

Zápis z jednání kolegia ředitele ÚVT

1.3.2021

Přítomni (online přes MS Teams): Matyska, Veselý, Dostál, Kvizdová, Kubík, Bartošek, Janovič, Zeman, Rebok, Holub, Regner, Dohnalová, Opálka (bod 1), Krejčí

K bodu strategie Horizon Europe: Palko (OV RMU), Křenek, Filipovič, Antol, Marek, Růžička, Licehammer, Hozzová, Drašar, Tovarňák, Laštovička, Plesník, Dudová, Stuchlík

1. Podklady do Výroční zprávy MU

- Termín dodání příspěvku do Výroční zprávy MU je 26.3. – za ÚVT půjde o 4 oblasti:
 - knihovní služby - M. Bartošek
 - shrnutí za VŠÚ – ředitel
 - rozvoj informační infrastruktury a informačních systémů – podle jednotlivých oblastí (rozešle F. Opálka)
 - Včetně Open Science – J. Marek a M. Růžička
 - příspěvek k informačním systémům – A. Kubík (včetně kvantitativních údajů)
- F. Opálka připraví sdílený dokument pro vložení příspěvků a zašle informace s interním termínem dodání příspěvků pro Ústav.

2. Zprávy z uplynulého týdne

- Ředitel informuje o setkání dne 26.2. v gesci prorektora Hanuše k tématu personální politiky – mezi tématy byl HR Award, Gender Equality Plan (GEP).
- Tajemnice informuje o přidělení finančních prostředků pro ÚVT na r. 2021 – jedná se o stejnou výši prostředků jako v loňském roce.
- Institucionální rozvojový plán MU – celková alokace pro MU je 149 mil. Kč. Pro letošní rok byl ustanoven jiný způsob financování: 7 základních opatření v souladu se strategickým záměrem MU, rozdělení do 31 projektů. ÚVT nemá explicitně přidělený žádný interní projekt, IT oblast je přítomna v projektech v gesci dr. Myslivečka.
- Rozpočet ÚVT na r. 2021 – finální podoba se předpokládá na konci března, bude potřeba schválení Vědeckou radou ÚVT.
- M. Veselý informuje o probíhajících konzultacích v souvislosti s přípravou výběrového řízení na nový ekonomicko-personální systém.
- Dne 3.3. se koná jednání Rady pro výstavbu MU – účast O. Dostál.
- Dnes se koná jednání Krizového štábu MU, odpoledne dále jednání Krizového štábu ÚVT: vznikly další požadavky na DIS v souvislosti s úpravami aplikací v Inetu.
- MU zaslala informace zaměstnancům v souvislosti s pandemickou situací: apel na home office. Ředitel žádá divizní vedoucí o kontrolu organizace práce na divizích. Na pracovišti by měly být pouze osoby, které jsou samy v kancelářích, k fyzickému setkávání osob by nemělo docházet.

- Nákup respirátorů na ÚVT je v řešení (počty a detaily budou domluveny na dnešním jednání Krizového štábu ÚVT); respirátory pak budou k dispozici cestou divizních vedoucích.

3. HR Award – další kroky

- Dne 25.2. byla odeslána [dokumentace k HR Award](#).
- Nyní se očekává vyjádření Evropské komise ohledně přidělení loga HR Award (do 3 měsíců), následně dvouletá fáze implementace akcí z akčního plánu, poté následuje „Internal review for Interim assessment“. Akční plán je připraven na dobu 5 let – viz [časová osa](#). Odpovědné osoby za jednotlivé oblasti jsou uvedeny přímo v [Akčním plánu](#).
- Zaměstnanci, kteří se chtějí intenzivněji zapojit do implementace akčního plánu (např. do zpětné vazby/konzultací pilotních verzí) se mohou hlásit A. Dohnalové (dohnalova@ics.muni.cz).

4. Zprávy od divizních

- PED:
 - Dnes bylo uveřejněno [Opatření ředitele č. 1/2021](#), týkající se změny organizační struktury ÚVT (změna u DKSD).
 - Plán vnitřních kontrol na r. 2021 – termín pro nastavení na Ústavu do 26.3.: tajemnice žádá divizní vedoucí o dohled nad nastavením plánu kontrol za své divize a zaslání podkladů v daném termínu Guzel Dostálové.
 - Kvůli technické komplikaci na Gotexu bude uzavřena kolárna pravděpodobně do konce března. Aktuální informace ke stavbě jsou k dispozici [na Portále](#).
- DIS:
 - O víkendu bylo nasazeno potvrzení o zaměstnání na MU v aplikaci [Prevence](#).
 - Finalizace prvního draftu dokumentace pro výběrové řízení na nový ekonomicko-personální systém.
 - Byla odevzdána první várka karet zahraničním studentům.
 - Ekonomická fakulta Slezské univerzity v Opavě má zájem o implementaci mapové aplikace pro jejich účely – probíhá jednání o budoucí spolupráci.
 - Stravenkový paušál – bude potřeba provést změny v Magionu, nasazení pravděpodobně koncem léta/začátkem podzimu.
- DITS:
 - Onboarding Adam Dobiáš od 1.3.
 - Statistiky studoven, analýza redukce systému „FRANK“
 - Nový článek ITSM News
- DITI:
 - 1.3. nastupuje do oddělení AIS posila cloudového týmu František Řezníček.

- Začínají práce na přípravě instalace a konfigurace výpočetního klastru na CEITECu.
- Minulý týden došlo při zemních pracích k incidentu týkajícímu se optického kabelu u hasičů na ulici Trnkové.

5. Různé

- Na Portále jsou k dispozici [informace projektové podpory ÚVT](#) včetně aktuálně otevřených výzev.

6. Návrh strategie Horizon Europe

- L. Palko prezentuje návrh strategie Horizon Europe přijatý vedením MU – vazba na rozvojový strategický projekt MU. Twinning, Excellence Hubs – oblast IT pro zdraví a bezpečnost.

7. Informace z personalistiky

- Nové pracovní poměry od 1.3.2021:
 - Mgr. Adam Dobiáš – Centrální a systémová správa (DITS) – přechod z dohody na pracovní smlouvu
 - Mgr. Filip Petrovič – Analýza a kooperace (DITI) – přechod z dohody na pracovní smlouvu
 - Ing. František Řezníček – Automatizované infrastrukturní systémy (DITI)
- Ukončené pracovní poměry k 28.2.2021:
 - Mgr. Michal Vičar – DITS
 - Muhammad Usman, Ph.D. – DITI
- Probíhá výběrové řízení na pozici [Network Team Manager](#) (DITI) – termín přihlášek do 5.3.

Zapsala:
Iva Krejčí

Schválil:
Luděk Matyska
ředitel ÚVT MU