

Zápis z jednání kolegia ředitele ÚVT

2.8.2021

Přítomni (online přes MS Teams): Matyska, Veselý, Dostál, Kvizdová, Bartošek, Kubík, Janovič, Holub, Jelínková, Regner, Rebok

Omluveni: Zeman, Krejčí

1. Zprávy z uplynulých týdnů

- Od 1.8. nastupuje nový ředitel CESNETu (Ing. Jakub Papírník) – 22.7. proběhla schůzka ředitele ÚVT s novým i dosavadním ředitelem CESNETu (dosavadní má od 1.8. pozici poradce ředitele), snaha zachovat nadstandardní vztah mezi MU a CESNETem, neplánují se zásadní změny po nástupu.
- Obdrželi jsme nové hodnocení výzkumných e – infrastruktur, obě infrastruktury, ve kterých jsme zapojeni -- e-INFRA CZ i ELIXIR-CZ – získaly vynikající hodnocení. Celkově výzkumné infrastruktury, do nichž je MU zapojena, dopadly velmi dobře nebo výborně.
- Martin Veselý informuje o schůzce (20.7.) finalizující podklady pro VŘ EPS, 26.7. byla uchazečům odeslána výzva k účasti v soutěžním dialogu týkající se zpracování architektonického návrhu/koncepce otevřeného informačního systému pro MU s termínem dodání do 10.9.
- Otto Dostál informuje, že byl s p. ředitelem řešen motivační program a odsouhlaseny částky k vyplacení. Bude následovat příprava zpřesnění podmínek (snaha více sledovat celostátní hodnocení).

2. Zpětná vazba EK k HR Award (A. Jelínková)

- Společně s udělením ocenění HR Award byla obdržena [zpráva od hodnotitelů EK](#) vč. hodnocení kvality – ocenění přiděleno bez požadavku na doplnění zaslaných materiálů.
- Ve zprávě jsou dále uvedena doporučení pro další postup, především:
 - zvážit, zda v GAP analýze uvádět „plně implementováno“ i v bodech, kde je zároveň navrženo zlepšení – po diskuzi shoda na tom, že není nutné obecně měnit (proces je stále možné zlepšovat), ale bude vhodné jednotlivé body znovu projít;
 - zvážit zahrnutí opatření navržených v principech 21 (rozvoj a kariéra pro postdoktorandy) a 22 (jak lépe porozumět nespokojeným zaměstnancům) do Akčního plánu. Z následné diskuze vyplynulo, že u postdoktorandů je třeba si rozmyslet, jaké možnosti jsou jim dále nabízeny (jaká je pravděpodobnost pokračování jejich působení v pracovní pozici) a u nespokojených zaměstnanců je třeba najít mechanismus konkrétních kroků, jak vyřešit bezpečné prostředí pro jejich zpětnou vazbu (nelze řešit pouze anonymními dotazníky).

- Doporučení se týká také konkretizace kvantifikace jednotlivých indikátorů. U všech indikátorů, kterým mají kvantitativní charakter, bude nutné se zamyslet nad jejich číselným uchopením – bude třeba zjistit současný stav a případně doplnit historickou číselnou řadu (tři roky zpátky). Kde to bude možné, pokusíme se o kvalifikovaný odhad očekávaného posunu.
 - Další doporučení se týká Akce 8 – vytvoření interních pravidel pro cizojazyčnou komunikaci, z diskuze vyplynula jako vhodná možnost nabídnout rovněž kvalitní nástroj na překlady.
- Za dva roky proběhne zhodnocení jednotlivých doporučení, celkově bude nutné projít všechny indikátory.
 - V závěru zprávy je uvedena pochvala za kvalitní zpracování veškeré dokumentace.

3. Zprávy od divizních

- PED:
 - Stipendia je možné vyplácet přímo přes ÚVT (nikoliv přes FI či další fakulty MU, jak tomu bylo dříve), v případě potřeby výplaty stipendia je nutné s požadavkem kontaktovat tajemnici.
 - Nahlásit tajemnici počet osob vč. případných dohodářů (kvalifikovaný odhad vedoucího divize, není nutné kontaktovat přímo zaměstnance), které se účastní výjezdního zasedání (v termínu 7.- 8.10.), a to do pondělí 9.8. Zároveň upřesnit počet zájemců, kteří chtějí jet autobusem z Brna.
- DKSD:
 - Evaluace kurzu Kyberbezpečnost pro U3V – výborné hodnocení i zájem účastníků v kurzech pokračovat.
 - Dle zprávy kyberbezpečnostního týmu je aktuální stav v kyberbezpečnosti stabilní, neděje se nic zásadního.
- DITI:
 - Obdrželi jsme závěrečné hodnocení projektu ANALYZA (řešeno ve spolupráci s Policií ČR), který byl uzavřen poskytovatelem (Ministerstvo vnitra ČR) s hodnocením “Vynikající výsledky”.
- DITS:
 - Na CPS nasazen jednotný vizuální styl (vzhled plakátů), navázání spolupráce s APUA (první školení v 11/21).
 - Proběhl kickoff datové analýzy.
 - Implementace jednotného přihlášení.
 - Nutnost řešit business data analyst – spolupráce s Alešem Kubíkem.
 - Dva incidenty minulý týden:
 - DDOS útok, neřešen CESNETem s ohledem na relativně malý datový tok (problém v limitu, bude následovat další diskuse s CESNETem ohledně možných ochran);

- problém přístupu k webovým stránkám muni.cz, následně problém i s přístupem k ISu (byly zablokovány IP adresy DNS serverů O2,) – k řešení na straně ÚVT.
- DIS:
 - Pokračují workshopy k novému EPS.
 - Řešení implementace reportu Moss s Magionem (již jsme obdrželi nabídku).

4. HR

- V řešení používání loga HR Award – ve spolupráci s Filipem Opálkou.
- Na univerzitní úrovni se tvoří závěrečná zpráva pro Gender equality plán, za ÚVT kompletovány potřebná data pro gender audit, nutná zpětná vazba ze strany vedení v tomto týdnu.
- Od 1.8. v rámci HR týmu nastoupila na dohodu nová kolegyně Denisa Matoušková (informace i v červencovém newsletteru ÚVT).

5. Různé

- Otto Dostál informuje, že se s největší pravděpodobností bude splněn termín výstavby propojení lokalit uzlů ÚVT Botanická – Šumavská (termín plnění do 31.8.).
- Na Portále jsou k dispozici [informace projektové podpory ÚVT](#).

6. Informace z personalistiky

- Nový pracovní poměr od 1.8.2021: Jiří Rája – Skupina výzkumu a inovací (DKSD).
- Ukončení pracovního poměru k 31.7.2021: RNDr. Zora Sebastianová (DITI, odchod do důchodu).

Zapsala:
Šárka Kvizdová

Schválil:
Luděk Matyska
ředitel ÚVT MU