

Zápis z rozšířeného jednání kolegia ředitele ÚVT

30.1.2023

Přítomni (fyzicky nebo MS Teams): Mysliveček, Dostál, Kvizdová, Příbyla, Plesník, Janovič, Kubík, Zeman, Oswaldová, Krejčí, Drašar, Rusňák, Tovarňák, Laštovička, Velan, Ocelka, Machač, Kolovratník, Špringerová, Bejček, Strejčková, Antol, Holub, Bartošek, Marek, Růžička, Křenková, Filipovič, Rebok, Rexová, Jati, Unzeitigová, Vojtová

Omluveni: Matyska, Vochozková, Licehammer, Jakubička, Hejtmánek, Mazánek, Pivoluska

1. **Prezentace vize ÚVT pro vedení MU k evaluaci**

- Ředitel představil svou prezentaci vize ÚVT, která je určena pro vedení MU a bude prezentována během evaluačního pohovoru v pondělí 6.2. Na dalším rozšířeném kolegiu ředitel sdělí zpětnou vazbu na tuto prezentaci, kterou dostane od vedení MU.

2. **Komunikační strategie na ÚVT**

- Kolegium ředitele se koná každý týden, jednou za měsíc bude rozšířené kolegium za účasti vedoucích oddělení, kde budou komunikovány aktuální informace (HR, kyberbezpečnost,...).
- All hands meeting 1x za 3 měsíce (setkání se všemi zaměstnanci) – souvislost s nově nastaveným 3měsíčním trváním interních projektů pod PMO: shrnutí aktuálního stavu projektů a komunikace priorit na další kvartál, ale i příležitost se na cokoliv zeptat pro všechny zaměstnance.

3. **HR okénko**

- Spolupráce na personálním oddělení: Jana Vojtová – administrativa, zákonné povinnosti při přijímání nových zaměstnanců, Monika Oswaldová – inzerce, nábor, adaptace, koordinace interní komunikace dovnitř ÚVT, podpora vzdělávání (spolupráce s CERPEK), kontakt pro jakékoli problémy se zaměstnanci (kancelář G142). V případě požadavku na personálně-mzdové oddělení a HR skupinu je možné využít společný email alias <hr@ics.muni.cz>
- Adaptační proces zaměstnance – prostřednictvím aplikace Adaptace v Inet: dotazníky k vyplnění před nástupem (k zajištění potřebného vybavení včetně IT – z provozních prostředků dané divize), dále při nástupu a před koncem zkušební doby. Notifikace přímo z aplikace. Zpětná vazba na tuto aplikaci je velmi vítána. V plánu je podobná aplikace pro dohodáře.

4. **Kyberbezpečnostní okénko**

- Toto téma bude pravidelně zařazeno na rozšířená kolegia ředitele (v nedávné době phishingové útoky, ÚVT má ambici být leaderem v osvětě na MU).

- Na ÚVT proběhnou během roku cvičné phishingové kampaně, kterým bude předcházet osvěta. Následně zpětná vazba – správné identifikace phishingu.
- Zabezpečení elektronické pošty na MU – opatření v platnosti od 1.1.2023: apel na dodržování pravidel na ÚVT, případná pomoc J. Izydorczyk.
- Zavedení dvoufaktorového jednotného přihlášení MU – ředitel žádá o otestování zaměstnance na ÚVT.

5. Představení nového tajemníka

- Ředitel představil nového tajemníka ÚVT – Vojtěcha Příbylu, který se ujme funkce 1.2.

6. AOB

- Problematika sexuálního obtěžování na pracovišti – na MU existuje formální proces pro řešení těchto situací, kontaktní osoba na ÚVT je M. Oswaldová. Ředitel považuje toto téma za kritické a nabízí možnost neformálního řešení důvěrnou formou: při jakémkoli problému nabízí neformální a důvěrnou možnost všem zaměstnancům ÚVT probrat, co se stalo, a je připraven poskytnout maximální podporu při řešení dané situace.
- J. Marek navrhuje využít aktivit kolem Roku digitálních kompetencí (2023) pro větší zapojení žen na ÚVT. Probíhají rozhovory se ženami na odborných divizích na ÚVT (Monika) – sběr zpětné vazby (závěry probere s ředitelem a budou představeny na dalším rozšířeném kolegiu).
- Výjezdní zasedání ÚVT – pravděpodobně na konci dubna/začátkem května, jednodenní akce (bez přespaní). Jiná forma oproti předchozím běhům – více interaktivní, téma „minulost – přítomnost – budoucnost“, jednotlivé divize a oddělení budou mít možnost se představit.

Zapsala: Iva Krejčí

Schválil: Jan Mysliveček, ředitel ÚVT MU