

## Zápis z porady vedení konané dne 11. 3. 2013

Přítomni: Kohoutková, Šrubařová, Novotná Buršíková, Ledvinka, Křenek, Holub, Regner, Račanský, Matyska, Veselý, Bartošek, Račanský, Dostál

### 1. Výuka zaměstnanců ÚVT

- Dostál informoval o zastoupení zaměstnanců ÚVT ve výuce a v komisích u státních zkoušek a o studujících zaměstnancích. Divizní doplní osoby ze svých divizí, které v prezentaci chyběly. (odpovídají divizní)
- U osob studujících na jiných univerzitách nebo fakultách – pozor na afiliaci příspěvků, autoři by měli jasně deklarovat, že pracují na ÚVT MU (afiliace). Poděkování a přiřazení projektům pak záleží na zdrojích financování, pokud nebudou publikace vykazovány za ÚVT, nemohou autoři očekávat, že ÚVT např. Uhradí cestu na konferenci apod. (za informovanost odpovídá Dostál, za realizaci a kontrolu linií vedoucí)
- Dostál vydá příkaz – v evidenci v ISu musí mít každý kompletní seznam publikací, včetně popularizačních prací, bez ohledu na to, komu je práce „přiřazena“. Požadujeme od zaměstnanců kompletní evidenci jejich publikací. (odpovídá Dostál)
- Na web ÚVT vystavit rovněž seznam všech zaměstnanců aktuálně řešených závěrečných prací (od bakalářských po doktorské disertace). Automatizace přes data evidovaná v ISu, plus roční zadávání u prací realizovaných mimo MU. (odpovídá Dostál, za technickou realizaci Kohoutková)

### 2. Stav vývoje sítí

- Holub informoval o stavu sítí
- Holub s Regnerem vyřeší po technické stránce hostování do sítě MUNI, pohlídají si řešení i po právní stránce. (odpovídá Holub a Regner)

### 3. Přebírání RMU pod správu ÚVT

- Veselý informoval o stavu přebírání RMU pod správu ÚVT. Podá celkovou zprávu o situaci, podle které se kvestor a Sellner rozhodnou, zda LVT přejde pod naši správu (odpovídá Veselý)
- Je třeba začít řešit otázku připojení ve science parcích (akademický versus komerční Internet).

### 4. CISCO

- Matyska informoval o jednání s CISCEM.

### 5. Rozpočet ÚVT

- Divizní dopracují rozpočet na jednotlivé zakázky (odpovídají divizní)
- **Proběhla diskuse k návrhu rozpočtu**
  - mzdové prostředky – upravit nárůst o 6 % – odpovídá zvýšení tarifů a kvalifikačnímu růstu zaměstnanců
  - výrazné změny proti loňskému roku zpravidla způsobeny změnou metodiky a jiným rozložením zdrojů (příspěvek MU versus rozvojový projekt). Dopřesní Ledvinka a Šrubařová, pošlou vysvětlující komentáře. (odpovídá Ledvinka a Šrubařová)

- **Kolegium předložený návrh se zapracovanými změnami schválilo.**

## **6. Různé**

- Bude se vracet Holubová z mateřské, ředitel souhlasí, aby jí byla umožněna práce z domu
- Místo pro výjezdní zasedání – Je možný hotel Allvet u Vyškova, Šrubařová pošle odkaz (odpovídá Šrubařová)
- Odměny – Matyska projedná s Ledvinkou částku na odměny a způsob rozdělení mezi divize, následně informuje divizní vedoucí. (odpovídá Matyska)
- Divizní dodají konkrétní podklady pro dorovnání nesrovnalostí plynoucích z projektů, uvedou jméno, částku a stručný důvod (odpovídají divizní, do konce týdne)
- Divizní popřemýšlí nad tvorbou balíčků (jak stanovit výši) pro různé typy odměn (odpovídají divizní)

Zapsala:  
Martina Novotná Buršíková

Schválil:  
Luděk Matyska  
ředitel ÚVT MU