

Zápis z porady vedení konané dne 5. 1. 2015

Přítomni: Malinka, Kohoutková, Šrubařová, Regner, Rebok, Račanský, Dostál, Novotná Buršíková, vedoucí oddělení

Omluveni: Křenek, Ledvinka

Setkání s vedoucími oddělení

1. Úvodní slovo ředitele

- Ředitel uvítal přítomné v novém roce a stručně je seznámil s očekávanými úkoly, výhledy a cíli ústavu pro rok 2015.

2. Motivační program

- Byla schválena finální verze motivačního programu, bude vydán jako pokyn ředitele s platností od 5. 1. 2015. K podpisu ředitele připraví tajemnice a sekretářka.

3. Školení soft skills

- Proběhlo setkání se zástupci Persona Unica, na jehož základě Regner seznámil s možnostmi podob školení, konkrétní program je potřeba upřesnit z naší strany.
- Školení jsou primárně určena pro liniové vedoucí, podobná školení v rámci projektového řízení mohou být tématem později.
- Na základě doporučení ředitele vznikne během tohoto týdne pracovní skupina divizních vedoucích a zástupců vedoucích oddělení, která stanoví odpovědnou osobu pro jednání s Persona Unica a způsob práce této osoby. (kontrola 12. 1., odpovídá Regner)

4. Projekty na ÚVT

- Na základě potřeby divizních, aby vznikl systém pro organizaci řízení projektů, představil Regner v prezentaci návrh tohoto systému.
- Z následné diskuse poté vyplynul úkol pro divizní vedoucí podle navrženého postupu zpracovat jednotlivé projekty uvnitř a zejména mezi divizemi do 17. 2.. Z této zkušenosti následně bude upřesněn postup a konkrétní data, která se budou i nadále sbírat (odpovídají divizní).
- Vedoucí oddělení zváží, zda jsou nějaké překážky toho, aby mohli jejich podřízenými a kolegové přicházet s novými nápady; případně zváží, zda je potřeba vyvinout nějaké nové postupy a nástroje. Cílem je podpořit nápad, nikoli byrokracii, nezapomínat však na personální a finanční krytí.
- Koncem února budou znova stanoveny výkonnostní příplatky. Jejich stanovení by měly předcházet osobní pohovory vedoucích s podřízenými, cílem prodiskutovat práci za uplynulý rok, plán pro příští rok, oboustranně práci vyjasnit, stanovit termíny a u každé činnosti odpovědnou osobu. Na příštím kolegiu bude diskutována základní forma pohovorů (jaké informace), následně bude poskytnuto vedoucím oddělení (odpovídá ředitel)
- Diskutována potřeba intenzivnější vnitroustavní spolupráce a dělby práce mezi divizemi; diskutováno na konkrétních příkladech. Stále přetrvávají nedostatky v interní informovanosti o tom, co další divize a oddělení ÚVT dělají a jak je možné tyto činnosti a služby využít. Na straně poskytovatelů je třeba výrazně zrychlit reakci a posílit „zákaznický“ přístup (např. formou předpřipravených rychle aplikovatelných řešení) – toto bude ředitel stále více vyžadovat a kontrolovat. Stejně tak je ale třeba

skutečně tyto možnosti využívat – jednou z diskutovaných možností bylo větší využití helpdesku jako místa, u něhož se informace o činnostech a možnostech ÚVT a jeho jednotlivých skupin/oddělení schází.

5. Klub vedoucích

- Strejčková shrnula poslední schůzku.
 - Prioritním tématem – bezpečnostní směrnice, nyní předána řediteli ke komentářům.
 - Shrnutí co dělat v případě výpadků vypracuje k připomínkám R. Peša.
 - Vedoucí postupně zpracovávají náměty z podzimního výjezdního zasedání, Strejčková navrhuje řešit i pomocí neformálních obědů.
 - Návrh na vytvoření centrální webové stránky určené pro studenty, kde je vše na jednom místě – činnost ústavu, možnosti spolupráce apod.

6. Ostatní

- Matyska připomněl změny ve vedení divizí oznamované před Vánocemi – z řádného výběrového řízení vzešli dva noví vedoucí divizí – Malinka a Rebok. Smlouva s oběma uzavřena na pětileté funkční období.
- Ředitel by byl rád pozván nejméně jednou za rok na schůze jednotlivých divizí.

Zapsala:
Martina Novotná Buršíková

Schválil:
Luděk Matyska
ředitel ÚVT MU