

## Zápis z porady vedení konané dne 4. 5. 2015

Přítomni: Novotná Buršíková, Malinka, Dostál, Šrubařová, Rebok, Křenek, Bartošek, Matyska od 10:45, vedoucí oddělení

Omluveni: Račanský, Regner, Kohoutková

### Setkání s vedoucími oddělení

#### 1. Informace z klubu vedoucích – Strejčková

- Klub vedoucích shledal školení soft skills jako přínosné, budou probíhat ještě další běhy, možnost rozšířit nabídku.
- Evaluační pohovory – na výjezdním zasedání bude pracovníkům objasněn smysl této akce a konkrétní záměry do budoucna. Celkové vyhodnocení bude možné až po úplném ukončení pohovorů a jejich posouzení. V rámci evaluačních pohovorů projevilo několik pracovníků zájem o angličtinu.
- Klub konstatoval, že nastala patová situace kolem RT z hlediska komunikace, nyní hledají řešení pro tento typ problému.
- Je třeba najít vhodné komunikační kanály ze strany vedení dovnitř směrem k oddělením proaktivní podpory a vnějších vztahů.
- V závěru výjezdního zasedání bude možnost plenárního vystoupení s dotazy na vedení, s důležitými sděleními, prezentacemi zajímavostí a úspěchů.

#### 2. Výjezdní zasedání

- Křenek seznámil se základním harmonogramem výjezdního zasedání a hlavní myšlenkou diskusních skupin.
- Antol seznámil s programem, jeho strukturou a hlavním záměrem, s tím, jak má probíhat řízená diskuse, a s účelem jednotlivých etap.
- Ředitel zopakoval, že nejsou dopředu dány „správné“ a „špatné“ závěry, ale že jde především o získání zpětné vazby, jak srozumitelně se daří zformulovat základní ideje strategie ústavu a jeho dalšího směřování, jak jsou interpretovány a zda skutečně odpovídají tomu, co i lidé mimo vedení ústavu vidí jako důležité náměty pro další jeho rozvoj.
- V pondělí odpoledne a večer budou přítomni kvestor a prorektor Janyška.

#### 3. Personální politika ústavu

- Ředitel stručně nastínil personální politiku ústavu, kterou podrobněji představí na výjezdním zasedání.
- Jedním z nástrojů bude intenzivní (spolu)práce s osobami z kategorie vizionář a nejvyššího zařazení kategorie vývojář.
- Do přípravy projektů OP VVV budeme potřebovat širší zapojení osob na ústavu, hlavně takových, které jsou schopny samostatně vyřešit svěřený nedostatečně precizně formulovaný úkol. Jména osob v kategoriích vizionář a nejvyššího zařazení kategorie vývojář budou veřejná.

#### 4. Různé

- Malinka informoval, že možnost stáže na ÚVT nebyla pro studenty oboru SSME dostatečně atraktivní, nakonec všichni s předběžným zájmem dali přednost standardním komerčním firmám. Požádal vedoucí o návrh změn pro příští nabídky, které budou

zveřejněny koncem května. Ředitel považuje zapojení do programu SSME za důležité a požádal o seriózní zpracování nabídek stáží a zamyslet se, jak změnit obraz ústavu v očích studenta (není vyloučeno, že bude třeba několika neúspěšných běhů, než se podaří se studenty najít společnou řeč).

- K návrhu zakázek nepřišly žádné námitky, zakázky jsou tedy považovány za uzavřené. V případě potřeby dodatečných změn bude vedoucí zakázky kontaktovat Eva Rexová, tajemnice požádala o maximální součinnost.

Zapsala:  
Martina Novotná Buršíková

Schválil:  
Luděk Matyska  
ředitel ÚVT MU