

Zápis ze zasedání Vědecké rady ÚVT dne 16. 10. 2019

Přítomni: prof. Václav Hlaváč, prof. Michal V. Marek, prof. Jiří Damborský, Mgr. Vladimír Rohel, doc. Petr Holub, doc. Tomáš Brázdil, doc. Otto Dostál, prof. Luděk Matyska

Omluveni: prof. Ladislav Dušek

Zapisovatelka: Mgr. Iva Krejčí

Program:

1. Zahájení
2. Priority rozpočtu ÚVT na další období
3. Výzkumná a projektová činnost ÚVT, strategie rozvoje
4. Diskuse ke strategii rozvoje ÚVT
5. Závěr

1. Zahájení

- Ředitel přivítal členy vědecké rady a představil program zasedání.

2. Priority rozpočtu ÚVT na další období

- Ředitel prezentoval jednotlivé zdroje financování Ústavu a požadavek na příspěvek MU na provoz a centralizované prostředky (NEI a INV) pro r. 2020, který představuje nárůst v celkovém součtu o cca 7 % oproti r. 2019. Prioritní jsou náklady na pronájem prostor Gotexu pro ÚVT na Šumavské ul. (stěhování by mělo proběhnout ve 2. čtvrtletí r. 2020).
- Návrh rektora na využití IP pro r. 2020 – fixní složka (stav r. 2019) – podle r. 2019, výkonová složka, motivační nástroj rektora a účelová složka: 2 mil. Kč pro každé HS určené pro strategický rozvoj všech součástí MU.

3. Výzkumná a projektová činnost ÚVT, strategie rozvoje

- Ředitel představil členům vědecké rady základní strategické směry výzkumu – e-Infrastruktury a jejich aplikace, kyberbezpečnost, a dále výsledky z první etapy hodnocení 17+.
- Strategie rozvoje MU – MU zahájila přípravu strategie rozvoje na léta 2021 – 2025 (požadavek MŠMT). Rektor MU ustanovil pracovní skupiny pro přípravu Strategického záměru MU: Vzdělávání, Internacionalizace, Výzkum a doktorské studium, Společenská role, vnější vztahy, komunikace a Správa instituce (ÚVT má jmenovány zástupce ve všech skupinách).
- Strategický záměr MŠMT – první návrh bude k dispozici pravděpodobně v listopadu. MŠMT očekává, že jeho cíle budou reflektovány ve Strategickém záměru MU.

4. Diskuse ke strategii rozvoje ÚVT

Hlavními strategickými směry rozvoje ÚVT jsou:

- **Výkon ve výzkumu** – důraz na kvalitní časopisecké publikace (motivační program ústavu jednoznačně časopisecké publikace preferuje). Prof. Damborský zdůrazňuje potřebu zviditelnění výzkumných výsledků (i přes sociální sítě) a rovněž potřebu komplexní podpory, nezaměřené pouze na excelentní výsledky (vyžaduje ovšem dlouhodobé stabilní finanční zdroje). Podle doc. Holuba stejné problémy (s přílišným důrazem na okamžité výsledky) má i EMBL. Ředitel k tomu doplňuje, že ÚVT netlačí na kvantitativní publikování. Prof. Hlaváč: CIIRC má drtivou většinu financování z projektů a chybí volné prostředky na spolufinancování projektů, týmy si musí na spolufinancování vydělat. Do budoucna EU bude cílit financování do velkých projektů. K hodnocení pracovišť prof. Hlaváč uvedl, že na ČVUT je domluvena strategie určení vlastních kritérií, podle nichž budou pracoviště hodnocena a navrhuje anticipovat něco podobného i pro MU (částečně již nyní obsaženo v návrhu výkonnostního hodnocení). Pokračovala diskuse ohledně personálních záležitostí, podle prof. Hlaváče CIIRC nyní nabízí „tenure-track“ pro zvýšení atraktivity pro špičkové zahraniční pracovníky. CIIRCu se již daří získávat zahraniční postdocy ze Západu (na rozdíl od ÚVT): klíčová je úloha vedoucích týmů. Prof. Damborský: důležitá je strategie recruitmentu.
- **Výkon v projektech** – diskutováno národní i mezinárodní zastoupení ústavu. Větší důraz na mezinárodní projekty, kde lze získat větší zkušenost a lépe nastavují realistické zrcadlo vlastního výkonu. Koncentrace kolem e-infrastruktur a Life Sciences plus kyberbezpečnost. Aktuálně strategická spolupráce s RECETOXem, zapojení do stávajících a rozšíření o další projekty. Následovala diskuse o motivaci lidí a jejich zapojení do projektů (včetně přípravy) a rovněž vzájemné výměně vědeckých a dalších odborných pracovníků. Diskuse se vedle dlouhodobých pobytů (sabbatical) věnovala i výhodám a přínosům krátkodobých pobytů (2 až 4 týdny), např. k dopsání publikace. Prof. Hlaváč zmínil, že v ČR zatím příliš nefunguje interní výměna personálu na omezenou dobu. Ředitel: ÚVT má možnost této aktivity např. přes ELIXIR, problém je však s motivací lidí. Doc. Holub: lidé z infrastruktur cítí odpovědnost za služby, které vybudovali (komplikuje i krátkodobé „odtržení“ od provozu). Vytvořit mechanismus, který krátké pobyty pro tyto lidi ztraktivní? Prof. Damborský: prioritně by věnoval účelové 2 mil. Kč IP na výjezdy vědců do zahraničí (pauza na výzkum, prostředek proti vyhoření). Diskuse se dále krátce věnovala problematice investic v infrastrukturních projektech – vybavení není určeno výhradně pro MU, ale v celouniverzitních statistikách vytváří dojem, že není potřeba ze strany MU dále do těchto oblastí investovat.
- **Automatizace provozu** – možnost snížení nákladů (uvolnění finančních prostředků i lidských kapacit na jinou činnost), základ pro samostatnou výzkumnou a vývojovou činnost. Doc. Brázdil: jak se navazuje kontakt ÚVT s jinou fakultou/pracovištěm pro spolupráci? Prof. Hlaváč: je potřeba mít takový mechanismus, aby mohlo na univerzitě fungovat systematicky, jelikož jde o volné kapacity lidí. Ředitel: formální metody mají jen superpočítačová centra, ÚVT (i CERIT-SC) se kloní spíše k best effort přístupu (podobně jako počítačová síť) a vyšší formy

spolupráce podmiňovat dosavadními výsledky (využití infrastruktury) či společnými projekty. Problémem je nedostatečná kapacita lidí, protože při významném projektovém financování jsou všichni alokováni na projektech (to potvrdil i doc. Holub). Ředitel: systém funguje, spolupracující komunity máme (viz i konference ICS CON 40 17.10.2019), jen kapacitně není možné vyhovět všem.

- **Výuka** – možnosti se nacházejí mimo FI, případně i mimo MU (data management plans, zpracování velkých objemů dat se děje primárně mimo oblast informatiky). Prof. Hlaváč: důležitý je přímý kontakt se studenty – i mimo ČR (pro možnou budoucí spolupráci). Ředitel: vědecké spolupráce s potřebou e-infrastruktur (a částečně i kyberbezpečnosti) se etablojí pro ÚVT z jiných fakult než je FI, tomu musí odpovídat i strategie spolupráce na výuce.
- **Internacionalizace** – prof. Hlaváč: je potřeba zatraktivnit prostředí pro lidi ze zahraničí (administrativa, předpisy, ...), jinak toto téma bylo probíráno průběžně v předcházejících bodech.

5. Různé

- Prof. Hlaváč: je realizován velký projekt na průmyslové testbedy (Průmysl 4.0), nositelem CIIRC (prostředky na infrastrukturu) – polovina finančních prostředků jde do Brna (Pavel Václavěk – CEITEC VUT): klíčová je bezpečnost, možnost spolupráce (ale nejsou zde volné prostředky na úvazky).

6. Závěr

- Ředitel poděkoval členům vědecké rady za účast na zasedání.

Zapsala:
Iva Krejčí

Viděl:
Luděk Matyska