



Opatření Právnické fakulty Masarykovy univerzity č. 2/2016

O bližších podmínkách poskytování tvůrčího volna na Právnické fakultě Masarykovy Univerzity a dalších formách podpory akademického růstu

(ve znění účinném od 22. 2. 2016)

Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“) vydávám toto opatření:

Článek 1 Účel opatření

1. Podle § 76 zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách (ve znění pozdějších předpisů), se akademickému pracovníku vysoké školy na jeho žádost poskytne tvůrčí volno v délce šesti měsíců jedenkrát za sedm let, nebrání-li tomu závažné okolnosti týkající se plnění vzdělávacích úkolů vysoké školy.
2. Toto opatření stanoví podrobnější podmínky poskytnutí tvůrčího volna a předpoklady pro udělení dalších forem podpory akademického růstu.

Článek 2 Žádost o udělení tvůrčího volna

1. Žádost o poskytnutí tvůrčího volna podává akademický pracovník písemně k rukám děkana fakulty, a to nejméně 6 měsíců před plánovaným zahájením tvůrčího volna. K žádosti se vyjadřuje vedoucí příslušné katedry (ústavu).
2. Žádost obsahuje popis tvůrčích aktivit, datum zahájení a dobu trvání tvůrčího volna a jeho podrobnější harmonogram.

Článek 3 Rozhodnutí o žádosti

1. O žádosti rozhoduje děkan.



2. Děkan zváží, zda udělení tvůrčího volna nebrání žádné závažné okolnosti, které by narušily výuku a další vzdělávací úkoly Právnické fakulty Masarykovy univerzity (dále jen „fakulta“).
3. V rozhodnutí děkan mj. stanoví účel tvůrčího volna a rozhodne o mzdě akademického pracovníka.

Článek 4 Délka tvůrčího volna

1. Tvůrčí volno může být akademickému pracovníkovi poskytnuto nejvýše v délce šesti měsíců, a to jednou za sedm let.
2. Tvůrčí volno lze poskytnout akademickému pracovníkovi, jehož pracovní poměr k fakultě ke dni zahájení tvůrčího volna trvá nejméně 5 let a jeho úvazek na fakultě je po celou tuto dobu v rozsahu 1,0.
3. Tvůrčí volno se zpravidla poskytuje vcelku. Na základě žádosti akademického pracovníka může děkan přerušit tvůrčí volno nebo rozhodnout o jeho předčasném ukončení. V případě, že děkan rozhodne o přerušení tvůrčího volna, stanoví ve svém rozhodnutí i termín pro čerpání zbytku tvůrčího volna.

Článek 5 Mzda po dobu tvůrčího volna

1. Pro pracovněprávní účely se doba tvůrčího volna posuzuje jako výkon práce v plném rozsahu. Akademickému pracovníkovi v této době náleží mzda určená děkanem v souladu s Vnitřním mzdovým předpisem Masarykovy univerzity.
2. Při stanovení (příp. odebrání) nadtarifních složek mzdy přihlíží děkan k charakteru tvůrčí činnosti, účelu tvůrčího volna, resp. jeho skutečnému čerpání akademickým pracovníkem. Přihlédne také k dosavadní vědeckovýzkumné činnosti akademického pracovníka na fakultě a přínosu udělení tvůrčího volna, zejména pro další kvalifikační růst žadatele.

Článek 6 Další formy podpory u habilitačních a profesorských řízení

1. V rámci podpory v habilitačním či profesorském řízení lze akademickému pracovníkovi poskytnout účelově vázanou podporu až do výše 50.000,- Kč.
2. Podpora se poskytuje na žádost akademického pracovníka podávanou samostatně nebo společně s žádostí o udělení tvůrčího volna. V žádosti se uvádí stručné odůvodnění plánovaných výdajů ve vazbě na habilitační či profesorské řízení.



3. O žádosti rozhoduje děkan, který přihlédně k dosavadní vědeckovýzkumné činnosti akademického pracovníka na fakultě. Článek IV odst. 2 platí obdobně.
4. Podpora je určena zejména k nákupu knih (event. dočasných přístupů ke speciálním databázím), k pořízení překladů a korektur, k náhradě cestovních nákladů a konferenčních poplatků a výjimečně i přístrojového vybavení pracoviště.
5. Návrh na zahájení habilitačního řízení či řízení profesorského musí být podán do 18 měsíců od přiznání podpory.

V Brně dne 22. února 2016



doc. JUDr. Markéta Selucká, Ph.D.,
děkanka