

KONCEPT UNIVERZITNÍCH CENTER LÉKAŘSKÉ FAKULTY

Současný stav:

Univerzitní centra jsou v článku II. odstavci 1 definovaná jako legislativní zkratka pro **jiná pracoviště pro vzdělávací, vědeckou, výzkumnou a vývojovou činnost** (univerzitní centra), v Čl. VIII jsou však tyto pojmy chápány rozdílně kde pro vedoucí *jiných pracovišť pro vzdělávací, výzkumnou, vědeckou, vývojovou a další činnost*, stanovuje, že jsou jmenováni na základě výsledků výběrového řízení děkane a pro *vedoucí univerzitních center* v jiném odstavci stanovuje, že je jmenuje děkan. Tato tři ustanovení jsou veškerou úpravou univerzitních center v organizačním řádu MU a jak je patrné, jsou mezi sebou do jisté míry v rozporu. Chybí jakákoliv úprava funkce, účelu, struktury a životního cyklu univerzitních center. Právní oddělení LF MU proto na podnět děkana LF MU navrhuje změnu úpravy univerzitních center v souladu s tímto konceptem.

ÚČEL

Účelem univerzitních center je **realizace základní akademické svobody bádání** a spolupráci při něm s dalšími odborníky. Univerzitní centra mohou sledovat cíle výzkumné, vzdělávací nebo znalecké.

ŽIVOTNÍ CYKLUS CENTRA

Zakládání

Univerzitní centrum zakládají minimálně **3 akademičtí pracovníci MU**, přičemž alespoň 2 z nich musí být zaměstnanci LF. Zakládající členové připraví **Chartu centra**, kde budou stanoveny základní výzkumné cíle centra, název univerzitního centra, který nemusí obsahovat slova „univerzitní centrum“ (tj. mohou se nazývat skupiny, instituty atd.) Charta dále stanoví dobu pro kterou se centrum zřizuje (2-5 let).

Chartu členové předkládají na projednání Vědecké radě LF a v případě jejího schválení také Akademickému senátu, který zváží uzná opodstatněnost existence centra a rozhodne o jeho vzniku. **Univerzitní centra vznikají na dobu určitou 2-5 let**, přičemž po uplynutí této lhůty rozhodne akademický senát o prodloužení existence centra.

Členové centra

Členství v univerzitních centrech je dobrovolné a otevřené všem zaměstnancům LF MU. Členové jsou přijímání a evidování vedoucím centra, členství zanechávají písemným oznámením vedoucímu centra. Členy centra mohou být i odborníci kteří nemají pracovní úvazek LF MU, o jejich členství rozhoduje vedoucí centra.

Členové univerzitního centra už zpravidla jsou zaměstnanci MU, není proto nezbytné zakládat nové pracovní úvazky. **Členstvím v centru automaticky nevzniká pracovní poměr** mezi členem a MU. Pokud má centrum vlastní rozpočet, může v případě potřeby vytvářet pracovní úvazky. U akademických pozic budou zaměstnanci vybíráni v souladu s řádem výběrového řízení MU a to i v případě, že uchazeči o pozici už mají úvazek na LF MU.

Vedení centra

V čele centra stojí vedoucí centra. Vedoucí centra je na návrh z řad členů centra vybírán děkanem LF MU (nezakládá pracovní poměr) na dobu „funkčního období“ centra (tj. do rozhodování o jeho prodloužení/zrušení). Centrum může vést pouze zaměstnanec LF.

Vykazování činnosti

Jednou ročně roku předkládají členové centra akademickému senátu **zprávu o činnosti centra**, ve které uvedou aktuální členy centra, popíší práci centra v uplynulém roce a prezentují výsledky práce centra.

Trvání centra

Doba existence centra je na dobu 2-5 let a je uvedena v Chartě centra a schválena akademickým senátem. Po uplynutí doby pro kterou je Centrum zřízeno Akademický senát na základě předložených výročních zpráv buď:

- prodlouží dobu trvání centra na dalších 2-5 let
- prodlouží dobu centra s podmínkou
- neprodlouží dobu trvání centra

Zánik centra

Centrum zaniká v těchto případech:

- Akademický senát po uplynutí období pro které bylo centrum zřízeno toto období neprodlouží.
- Rozhodnutím Akademického senátu o zrušení univerzitního centra na návrh vedoucího centra
- Nesplněním základních kritérií (méně než 3 členy nebo 2 akademiky LF MU)

ĚKONOMIKA CENTRA

Univerzitní centra fungují primárně jako podporná a „sekundární činnost“ k výzkumné, vzdělávací a znalecké činnosti vyvíjené na pracovištích LF MU. V případě, že centrum nemá na svůj provoz dostatečné prostředky, mohou členové centra jež jsou zaměstnanci LF MU k činnosti centra používat vybavení pracoviště v němž jsou zařazeni (prostory, počítače, literaturu), nesmí mu tím však vytvářet nepřiměřené náklady.

Existence rozpočtu a finančních prostředků není podmínkou existence centra. V případě, že centrum získá finanční prostředky řídí se hospodaření centra těmito zásadami:

- rozpočet spravuje děkanát LF MU ve spolupráci s vedoucím centra
- právní úkony centra činí děkan jménem LF MU, nebo jím pověřená osoba

- režie nákladů do jisté míry může být kryta děkanátem, v případě větších rozpočtů bude centrum přispívat na režii. Zde však vzniká mnoho dílčích problémů, protože z některých příjmů není možné „strhávat“ režii (např. dary).

Velmi problematická je dispozice se zdroji u center které nemají žádné pracovní úvazky, protože centru chybí „správce rozpočtu“ co se ukazuje jako velký problém z hlediska účetnictví a finanční kontroly.