



DĚKAN LÉKAŘSKÉ FAKULTY MASARYKOVY UNIVERZITY

Akademickému senátu Lékařské fakulty MU

Váš dopis zn. / ze dne

Číslo jednací

Vyřizuje / e-mail

Místo, datum

Brno, 17. duben 2014

Zdůvodnění návrhu na sloučení Ústavu sociálního lékařství a veřejného zdravotnictví a Ústavu preventivního lékařství

Vážení členové akademického senátu,

na ústavu sociálního lékařství se z komplexní příčiny nepodařilo do poměrně vysokého věku pana profesora Holčíka vygenerovat nástupce, přinejmenším docenta a nejlépe lékaře. Navíc, celý tento obor nyní prodělává poměrně významné změny, (viz níže), a vhodní kandidáti se nenašli ani na jiných pracovištích v rámci ČR. Je potřeba také zdůraznit, že celý ústav byl velmi malý s minimální vědeckou nebo doplňkovou činností komerčního charakteru, která by mohla ústavu přinést finance. Nakonec se konkurzní komise rozhodla dát důvěru nelékaři, právníkovi, který předložil relativně důvěryhodně vypadající projekt a zdůrazňoval edukační komerční aktivity, které by byly i odborně zajímavé a přinesly by finanční prostředky. Bohužel, tyto vize se nenaplnily, uchazeč se ve své funkci neosvědčil a nakonec došlo na rozvázání pracovního poměru dohodou ke konci března. Dočasně byla vedením ústavu pověřena prof. Derflerová Brázdová. Tato situace ovšem dává možnost vzniku nové kvality. Ostatně, tento scénář byl již připraven pro případ, že by z posledního konkurzu nevyšel jako vhodný kandidát nikdo. Situace umožní vznik nového, zcela nově koncipovaného ústavu, podle nového pojetí termínu „public health“. Nakonec, takto je de facto i nutné současnou situaci řešit jak vzhledem k plánované re-akreditaci studijního oboru Všeobecné lékařství, tak i k ekonomické situaci. Nově koncipovaný předmět Ochrana a podpora zdraví vede k výrazné redukci výukových hodin a důraz je kladen s využitím projektu OPTIMED na inkorporaci aspektů ochrany a podpory zdraví do jednotlivých dílčích předmětů a topik. Samostatné problematiky zůstane výrazně méně, bude jinak, praktičtěji koncipovaná a umožní se tím tak získání prostoru pro další nezbytné modernizační výukové procesy v jiných předmětech.





V neposlední řadě se ušetří mzdové prostředky i prostory, které budou dále využity LF. Stručně je to patrné z následujících tabulek:

		110519 ÚSLaVZ	110520 ÚPL	celkem 110519+110520
přep.hodiny výuky 2013/14	VL	1 538,95	1 464,50	3 003,45
	státnice	256,00	768,00	1 024,00
	celkem VL	1 794,95	2 232,50	4 027,45
	ostatní /Bc,NMgr,ZL /	800,00	8 803,79	9 603,79
	celkem vše	2 594,95	11 036,29	13 631,24
mzdy 2014	VL	1 005 725,02	957 070,20	1 962 795,22
	státnice	167 299,53	501 898,58	669 198,11
	celkem VL	1 173 024,55	1 458 968,78	2 631 993,33
	ostatní /Bc,NMgr,ZL /	394 964,80	3 481 751,00	3 876 715,80
	celkem vše	1 567 989,35	4 940 719,78	6 508 709,13

Plánovaná redukovaná výuka začne nabíhat od r. 2015/2016 / rozpočet 2016 / . V celém rozsahu bude "přestavba " dokončena 2020/2021 / rozpočet 2021 /

přep.hodiny výuky 2020/21	VL	1 005,00
mzdy 2021	VL	656 781,07
úspora po přestavbě	přepočtené hodiny výuky VL	1 998,45
	Kč pro mzdové prostředky VL	1 306 014,15





plochy pracoviště
ÚSLaVZ

současný stav	459,14
---------------	--------

z toho:

2 posluchárny / 46,20+46,77 m2/	92,97	bude využito pro výuku stávajícího pracoviště i pro ostatní ústavy LF
2 seminárky /28,13+28,13 m2/	56,26	
pracovny Mgr. Wernerové	31,52	bude nadále využito ke stejnému účelu
ostatní prostory	278,39	plocha k dispozici

Nově vzniklý ústav bude tedy konečně mít všechny podmínky pro to, aby podpořil odborný, resp. kvalifikační růst každého svého akademického pracovníka a zároveň zajistil výuku v novém modelu všeobecného lékařství v odpovídající kvalitě i kvantitě, nicméně mnohem efektivněji. Ústavy ochrany a podpory zdraví (Dept. of Public Health) mají navíc silnou analogii ve struktuře zahraničních lékařských fakult i oborů a tato rozpoznatelnost je zřetelnou výhodou při všech žádostech o granty s mezinárodní účastí, stejně jako v zájmu zahraničních uchazečů o DSP.

Na naší lékařské fakultě, na rozdíl např. od fakultních nemocnic, není zatím nijak kodifikováno vnitřní členění ústavů. Je ale žádoucí, abychom měli ústavy větší, silné, ale vnitřně členěné. Tato situace je již řešena např. pro Farmakologický ústav v souvislosti s novými aktivitami, které se již budují, a které byly představeny novou přednostkou během jejího konkurzního řízení. I zde, v případě nového Ústavu podpory a ochrany zdraví, plánujeme kodifikovat vnitřní strukturu, která umožní racionální, pružnou, ale kvazi-samostatnou práci jednotlivých pracovních skupin.

Projednání organizační změny nyní je nutné z důvodu potřeby projednat tuto organizační změnu i v senátu MU. Oficiální schválení organizační změny přinese totiž možnost učinit některá racionální personální opatření, s cílem ušetřit mzdové prostředky již nyní.

Prof. MUDr. Jiří Mayer, CSc.

děkan

