

**Strategický záměr Lékařské fakulty
Masarykovy univerzity
na léta 2021-2028**

Úvod

Strategický záměr (SZ) fakulty obsahuje široce prodiskutované priority a cíle, které jsou konsenzuálním průsečíkem debat zúčastněných aktérů. Priority SZ jsou orientovány na klíčové oblasti a cíle identifikují především ta místa, která umožňují rozvoj a růst, avšak i eliminaci slabých stránek.

SZ reflektuje zároveň i zcela nové situace, jimž je fakulta nucena čelit, jako například přechod na distanční formy výuky z důvodu mimořádného vývoje celosvětové epidemiologické situace, či vystoupení Velké Británie z EU, jež přináší nové nároky na uznávání vzdělání zahraničních studentů. Unikátní novinkou je začlenění zcela nových forem simulační medicínské výuky v SIMU.

Součástí tohoto materiálu je tabulka, která uvádí rozpis cílů do dílčích opatření a indikátorů.

Poslání

Posláním Lékařské fakulty Masarykovy univerzity je vzdělávat nové generace lékařů a zdravotníků, sdílet svoje nejlepší znalosti a dovednosti a aktivně se podílet na vědeckých výzkumech.

Hodnoty

Naše hodnoty stojí na respektu k člověku v jeho individuální rozmanitosti, na našem stálém úkolu napomáhat zlepšování podmínek pro lidské bytí a na našem závazku poskytovat léčbu lidem bez ohledu na jejich sociální statut, zdravotní stav, či náboženské přesvědčení.

Vize

- Být lídrem v oblasti lékařského i nelékařského zdravotnického vzdělávání ve střední Evropě, být prestižním místem pro studium i budování akademické kariéry, přitahovat pozornost excelentních studentů i akademiků.
- Být součástí úspěšných vědeckých týmů, být místem inovací ve vzdělání i výzkumu a vývoji v oblasti medicíny.
- Usilovat o zachování lidské úrovně medicíny.
- Být vyhledávanými partnery pro spolupráci s akademickým, zdravotnickým, průmyslovým i veřejnosprávním sektorem.
- Být aktivní v mezinárodních sítích v oblasti vzdělávání, vědy i veřejné správy.
- Být tvůrci a nositeli témat v oblasti péče o zdraví, jež míníme prosazovat v regionálních, národních i mezinárodních politikách.

Strategická priorita č. 1 – Výuka a vzdělávání v pregraduálním studiu

Lékařská fakulta byla, je a vždy bude fakultou profesní. Zakládáme si proto na maximální péči o naše pregraduálními studenty, kterým chceme v nadcházejícím období nabídnout kvalitní možnost studia nejen v kontaktní, ale i v distanční formě. Kvalitní studium však nebude možné beze změn v hodnocení studia, v jeho kultivaci, a především ve zvyšování kompetencí samotných vyučujících. Jedinečným nástrojem pro kvalitativní posun se tak stává mimo jiné i SIMU.

Strategické cíle

1. Péče o potenciální uchazeče.
2. Racionalizace nabídky studijních programů.
3. Kontinuální kultivace studia.
4. Kontinuální rozvoj pedagogických kompetencí vyučujících na LF.
5. Snížení studijní neúspěšnosti.
6. Podpora nadaných studentů a programu P-Pool.
7. Zvýšení kvality studia se zapojením simulačních technik a využití SIMU.
8. Stabilizace personálního obsazení oborů na LF.

Strategická priorita č. 2 – Výzkum a doktorské studium

Doktorské studium i výzkum budou v nadcházejícím období akcentovány výrazným způsobem. Rozvoj doktorského studia je jednoznačně veden v kvalitativní rovině, a to od důrazu na kvalitu samotných školitelů, zlepšení socioekonomického statutu našich doktorandů, zapojení do vědecko-výzkumných struktur lokálního i globálního charakteru, po přímou podporu grantových mezinárodních a multidisciplinárních aktivit.

Výzkumné aktivity LF pak musí odrážet moderní trendy a pečlivě sledovat společenské zájmy. Výrazně budou podpořeny aktivity spojené s translací výsledků základního výzkumu do klinické praxe.

Proaktivní vyhledávání zahraničních partnerů a zajištění kvalitního výzkumného prostředí pro mezinárodní juniorní i seniorní výzkumníky je zásadní cestou pro zvýšení kvality výzkumu na LF.

Strategické cíle

1. Podpora experimentální práce doktorských studentů, posílení vědeckého výkonu studentů.
2. Integrace doktorandů do řešitelských týmů grantových projektů, rozvoj excelence.
3. Kvalitní a mezinárodně kompetitivní doktorské studium, kladoucí důraz na kvalitu, dodržení časového harmonogramu studia a snížení míry studijní neúspěšnosti.
4. Zvýšení kvality školitelů doktorandů.
5. Další rozvoj a posílení stávající interdisciplinární spolupráce v rámci doktorského studia, rozvoj konceptu PhD School v rámci kampusu i univerzity.
6. Ukotvení socioekonomického postavení doktorandů, včetně jejich plnohodnotného začlenění do fakultní a univerzitní vědecké komunity a nastavení kariérních drah.
7. Posílení míry internacionalizace doktorského studia, zapojení zahraničních školitelů, financování studentů v anglických studijních programech.

8. Řešení globálních a lokálních výzev prostřednictvím základního a aplikovaného výzkumu a uplatňování jeho výsledků v oblastech zdraví a kvality života.
9. Identifikace a podpora strategických vědeckovýzkumných témat, posílení interdisciplinární spolupráce, podpora perspektivních výzkumných oblastí, včetně podpory nových výzkumných témat.
10. Důraz na kvalitní vědecký výkon s národním i mezinárodním ohlasem, snaha o dosažení excelence v mezinárodním výzkumném prostoru.
11. Větší zapojení do prestižních mezinárodních grantových schémat.
12. Efektivní využívání zdrojů (finančních i lidských), fakultní i sdílené infrastruktury (core facilities), založené na komplexním systému hodnocení.
13. Rozvoj infrastruktury pro výzkum ve strategických oblastech (zvířetník, sdílené zázemí pro preklinický výzkum, infrastruktura pro inovativní léčebné přístupy a jejich translaci do klinických hodnocení (CZECHRIN, ACIU).
14. Translace výsledků základního výzkumu do klinické praxe, rozšíření aplikačního potenciálu výsledků vědecko-výzkumné činnosti, rozvoj akademických klinických hodnocení (propojení s FN, aktivní přístup v transferu technologií a spolupráci s aplikační sférou).
15. Rozvoj internacionalizace výzkumné činnosti, kontraktování juniorních i seniorních zahraničních výzkumných pracovníků (vč. ustálení pozice postdoka v kariérním řádu) za využití podpůrných grantových schémat a jiných finančních nástrojů.

Strategická priorita č. 3 – Specializační vzdělávání

Poskytování specializačního vzdělání naší fakultou je dlouhodobou aktivitou. Naší jedinečností je pestrá nabídka, kterou chceme nejen udržet, ale především kvalitativně rozvíjet.

Strategické cíle

1. Zachování a prohlubování jedinečné komplexní nabídky specializačního vzdělávání VL, ZL, NLZP a JOP VŠ.
2. Kvalitativní růst specializačního vzdělávání.

Strategická priorita č. 4 – Internacionalizace a studium zahraničních studentů

Mezinárodní význam Lékařské fakulty Masarykovy univerzity je nezpochybnitelný, což dokládají rostoucí počty zahraničních samoplátců, jež se zvyšují již řadu let. Odchod Velké Británie z EU však přinesl nové výzvy v souvislosti s mezinárodním aspektem uznávání medicínského vzdělávání. Naším dlouhodobým zájmem v této souvislosti je minimálně udržet stávající počty studentů, zajistit jim adekvátní vzdělání, servis a péči a zajistit uznávání našeho vzdělání v zahraničí. Především však nekompromisně zvyšovat kvalitu studia nejen v kontaktní, ale nyní i v distanční podobě.

Poslední jmenovaný bod je zcela zásadní a bude vyžadovat nejen zvyšování pedagogických kvalit, ale primárně především kvalit jazykových, a to nejen u pedagogů, ale i v administrativě a v neposlední řadě i samotných studentů.

Jako velkou výzvu v nadcházejícím období vnímáme zvýraznění viditelnosti LF v globální měřítku, především ve smyslu širšího zapojení do sítí vzdělávacích a vědecko-výzkumných aktivit.

Atraktivita fakulty pro zahraniční akademické pracovníky se pak odrazí nejen ve zvyšující se kvalitě samotného výzkumu, ale i v růstu standardů akademické kultury.

Strategické cíle

1. Podpora mobility a mezinárodní spolupráce
2. Propagace LF v zahraničí
3. Zvýšení kvality výuky zahraničních studentů v klinických oborech.
4. Budování mezinárodního renomé.
5. Kontinuální rozvoj jazykových kompetencí vyučujících a administrativních pracovníků na LF, ale i studentů.

Strategická priorita č. 5 – Informační zdroje a systémy, IT podpora

Současná doba jasně ukázala potřebnost a také limity plné elektronizace výuky i administrativního chodu fakulty. V blízké budoucnosti musíme být schopni mnohem intenzivněji rozvinout funkčnost všech elektronických systémů a agend.

Strategické cíle

1. Rozvoj IS MU v návaznosti na potřeby LF MU.
2. Rozvoj INET v návaznosti na potřeby LF MU.
3. Implementace chystaného nového univerzitního ekonomického informačního systému se zohledněním procesů a potřeb LF.
4. Úplná elektronizace rozvrhování na LF MU.

Strategická priorita č. 6 – Management lidských zdrojů, správa instituce a infrastruktura

Dynamický rozvoj fakulty není možný bez správně nastavených procesů v oblasti řízení lidských zdrojů a financí. Především oblast řízení lidských zdrojů je klíčovou oblastí rozvoje pro období 2021-2028, a to nejen díky snahám o získání HR Excellence Award. Vedení LF MU si zcela zásadně uvědomuje nutnost kvalitního personálního zázemí a transparentní personální politiky, která bude lákavá jak pro juniorní výzkumníky, tak pro již etablované vědce, ale i klinické pracovníky.

Neméně důležitým parametrem pro další fungování naší fakulty bude udržení vedoucí pozice při transparentním zadávání veřejných zakázek a zapojení fakulty do procesů udržitelného rozvoje.

Strategické cíle

1. Stát se mezinárodně prestižním zaměstnavatelem s otevřenou personální politikou.
2. Vytváření podmínek pro atraktivní akademickou a vědeckou kariéru.
3. Vytváření podmínek pro vyvážený poměr mezi pedagogickou, výzkumnou a klinickou činností.
4. Poskytování rovných příležitostí a vytváření podmínek pro skloubení pracovního a rodinného života.
5. Posilování administrativního a podpůrného zázemí pro výzkum a vývoj.

6. Optimalizace administrativních procesů a jejich digitalizace.
7. Kontinuální vzdělávání pracovníků administrativy a správy.
8. Vytvoření otevřeného vnitřního mechanismu rozdělování finančních prostředků a odměňování, který bude zohledňovat strategii fakulty a podporovat její rozvoj ve stanovených prioritních oblastech.
9. Optimalizace využívání prostor mimo UKB.
10. Zavedení konceptu odpovědného zadávání veřejných zakázek (zadávání, které kromě aspektů ekonomických zohledňuje také aspekty sociální a environmentální).

Strategická priorita č. 7 – Akademické prostředí a společenská role

Stávající otevřenost fakulty okolnímu prostředí je jednou z velkých devíz. Rovněž aktivita studentů a jejich společenská angažovanost je nejen nadmíru prospěšná, ale i obecně důležitá. Fakulta tyto aktivity, společně s hlubším pocitem sounáležitosti, míní nejen rozvíjet, ale i dále budovat.

Strategické cíle

1. Podpora společenské role fakulty, tzv. 3. role.
2. Podpora činnosti a aktivit studentů a studentských spolků.
3. Využití Anatomického muzea prof. Karla Žlábka jako místa propagace LF.
4. LF jako místo vzdělávání laické veřejnosti.
5. Juniorská akademie.
6. Pěstovat sounáležitost, hrdost, loajalitu a sdílení společných hodnot na úrovni zaměstnanců a studentů, absolventů.
7. Rozvoj poradenství jako nástroje motivace ke studiu a snižování studijní neúspěšnosti.
8. Etické principy jako základní předpoklady práce pro akademické i neakademické pracovníky.