Monitor plnění programu děkana LF MU k 1. 11. 2021		
Oblast	**Zodpovědný člen vedení**	**Aktuální stav plnění**
1. Kvalitní výuka		
Pregraduální výuka		
Snížení studijní neúspěšnosti	Proděkani pro studium (prod. Kaňková, prod. Štourač, prod. Izakovičová Hollá, prod. Pokorná, prod. Křivan)	Studijní neúspěšnost můžeme analyzovat ze dvou aspektů. • Pokud je jako základní kritérium zohledněno efektivní vynakládání veřejných prostředků, pak lze jako úspěšné studium hodnotit to, které je dokončeno za standardní dobu studia (SDS) plus 1 rok. Do této skupiny jsou zařazeni nejen studenti, kteří vícekrát opakují předměty pro neúspěch u zkoušek a studium tak protahují, ale také ti, kteří mají souběžná studia a jedno z nich předčasně ukončí anebo přeruší a ukončí po dostudování zbylého, nebo v témže studiu pokračují na jiné univerzitě, a to původní ukončí aj. Toto jsou z pohledu konkrétní fakulty dominantně administrativní důvody a není v jejich silách je významně ovlivnit. • Jinou možností, jak nahlížet na studijní neúspěšnost, je hodnocení faktické neúspěšnosti, tj. ukončení studia pro nesplnění požadavků daných studijním a zkušebním řádem. V této kategorii patří LF MU k vůbec nejúspěšnějším fakultám MU, kdy v dlouhých Mgr. SP (VL a ZL) dosahuje šestiletý průměr neúspěšnosti 18 resp. 15 %. Dle očekávání se neúspěšně ukončená studia koncentrují do teoretické a preklinické fáze studia s maximem po 4. semestru. Zřejmě není potenciál toto procento dále snížit, protože neúspěšní studenti vesměs využili možnost zdvojnásobit dobu strávenou předmětem a počet zkušebních termínů, a přesto to nevedlo k úspěchu. Ve spektru NLSP je neúspěšnost více heterogenní podle SP, ale je patrná jednotná tendence, a to, že se koncentruje na průchod studiem po 2. semestru.
Zefektivnění tvorby rozvrhu		Rozvrhování v prostředí UNITIME probíhá díky kontinuální kultivaci a v návaznosti na zpřesňování údajů v IS MU a rozvoji funkcionalit informačního systému. Procesy jsou nastaveny i díky vytvořené směrnici pro rozvrhování **Směrnice Lékařské fakulty Masarykovy univerzity č. 3/2020** Pravidla vedení rozvrhového procesu pro studijní programy LF MU. Pravidelně probíhají školení lokálních rozvrhářů pro NLSP fakultní rozvrhářkou RNDr. L. Grycovou, Ph.D. Připravena byla speciální webová stránka pro rozvrhování, stanoven harmonogram rozvrhování a připraveny metodické pokyny a edukační materiály pro lokální rozvrháře. Zintenzivnila se spolupráce

		mezi studijním oddělením a oddělením pro kvalitu tak, aby byla včas aktualizována data. Zároveň je udržována informovanost “ROZVRHOVÝMI OBČASNÍKY”, které jsou stejně jako ostatní hromadná korespondence zasílány na všechny kontakty, které jsou v databázi rozvrhářů LF, a to ve frekvenci, jak se budou vyskytovat nové důležité informace. Uvedené “občasníky” ze strany fakultních rozvrhářů k lokálním rozvrhářům jsou a budou distribuovány cestou elektronické pošty v nepravidelných intervalech.
Studijní kurikulum		V AR 2021/2022 byla zahájena výuka v přeměněných SP Bc. úrovně: Porodní asistence, Všeobecné ošetřovatelství, Radiologická asistence a NMgr. Úrovně: Výživa dospělých a dětí. Dokončena byla přeměna posledního studijního oboru NMgr. Fyzioterapie a připravena akreditace SP Aplikovaná fyzioterapie (18. 10. 2021 odesláno na MZ ČR k vyjádření). Akreditace je připravena tak, aby absolventi získali specializovanou odbornou způsobilost v oblasti fyzioterapie. Efektivně fungují Programové rady (PR) již dříve přeměněných SP a ustanoveny jsou PR nově přeměněných SP. V říjnu 2021 proběhla na LF MU historicky první tzv. “velká” evaluace SP Optika a optometrie, Ortoptika a NMgr. Optometrie (hodnoticí schůzka 25. 10. 2021). Probíhá další kultivace přípravy závěrečných prací (Směrnice LF MU 2/2020, šablony pro přípravu ZP, příručky proti plagiátorství a sjednocení termínů harmonogramů přípravy ZP).
Oborová a programová pestrost		Vedle standardně fungujících VL a ZL dlouhodobých magisterských programů byla z hlediska NLSP zachována nabídka doposud akreditovaných studijních programů, a navíc byli přijímáni druhým rokem studenti do magisterského studijního programu Bioanalytická laboratorní diagnostika ve zdravotnictví – Embryolog pro AR 2021/2022 (přijato 24 studentů). Pro AR 2022/2023 bylo AS LF MU schváleno přijímací řízení do SP Veřejné zdravotnictví v kombinované formě studia s kapacitou 20 studentů.
Sdílení předmětů mezi studijními programy		Trvá realizace výuky pro NLSP ve sloučených předmětech v rámci racionalizace výuky a multidisciplinárního přístupu k profesní přípravě. Sdružovány jsou předměty pro tyto obory: OPOP a ORTO (případně FYZI); PA, ZACH, VO – v AR 2021/2022 sjednocena výuka Ošetřovatelských postupů v těchto třech SP. Rovněž velké společné přednášky pro všechna kurikula bakalářských studijních programů (typicky Anatomie /6 SP/, Biochemie /6 SP/, Fyziologie /3SP/).
Spolupráce s fakultními nemocnicemi a s nefakultními poskytovateli zdravotní péče		Snížila se míra kompetice s jinými vzdělavateli v rámci klinické výuky, která je velmi dobře zajištěna v obou fakultních nemocnicích na území města Brna (pro NLSP majoritně ve FN Brno, s výjimkou Fyzioterapie a Dentální hygieny – ty majoritně ve FN USA a Intenzivní péče – rovnoměrně rozloženo ve FN Brno a FN USA). Byla udržena nabídka pracovišť poskytovatelů lůžkových i ambulantních zdravotních služeb pro odborné praxe. Jedná se o pracoviště jak na území města Brna – MOÚ (rozšíření výuky pro další studijní programy), Městská nemocnice U Milosrdných bratří, Úrazová a Vojenská nemocnice. Zároveň vzrostl počet realizovaných odborných stáží mimo Brno i mimo území

		Jihomoravského kraje. Podepsáno bylo nové Memorandum o spolupráci mezi LF MU a ZZS JmK, které zahrnuje bezplatnou realizaci stáží studentů v rámci výjezdových skupin ZZS JmK a rovněž upřesnění realizace teoretické výuky. Prohloubila se spolupráce s Vodní záchrannou službou. Dále probíhá spolupráce se 17 nefakultními pracovišti v rámci předmětu Prohloubení praktických aspektů předpromoční praxe v rámci kurikula VL. Uvedený předmět absolvuje v rámci akademického roku 100 % studentů v ročníku.
Optimalizace klinických oborů		V rámci optimalizace výukové zátěže bylo provedena realokace některých kruhů klinické výuky interních oborů v rámci stávající výukové kapacity, a nově i do Nemocnice milosrdných bratří. Byla posílena kapacita výukových pracovišť předmětu Paliativní medicína o další hospici. Pokračuje spolupráce se 17 mimofakultními pracovišti na zajišťování předmětu Prohloubení praktických aspektů předpromoční praxe. V rámci optimalizace zatížení výukových pracovišť byly některé klinické předměty nebo jejich části nově vyučovány v Simulačním centru Lékařské fakulty. Proběhla příprava a pilotáže dalších předmětů klinické části výuky či klinického charakteru v preklinické části s nasazením od akademického roku 2021/2022.
Navýšení počtu pedagogů		Na pracovištích, garantujících NLSP, jsou stále preferovány úvazky akademických pracovníků proti DPČ / DPP. U odborníků, zajišťujících klinickou praxi, jsou však stále ještě nutností, a to především s ohledem na potřebu udržení klinických expertních znalostí a denního kontaktu s klinickým prostředím a péčí o pacienty. Nadále bude trvat motivace jednotlivých ústavů a klinických pracovišť, směřující k navýšení počtu pedagogů s cílem dalšího zkvalitnění výuky a snížení počtu studentů na pedagoga.
Studentské ankety		Snaha o zlepšení kvality klinické výuky studentů VL a ZL vedla k zahájení evaluace výuky na klinických pracovištích bezprostředně po ukončení blokových stáží. Cílem je získat rychlou zpětnou vazbu, odkrýt potenciální problémy a zajistit změny vedoucí k nápravě. Pilotní projekt ve spolupráci se SIMU se týká v podzimním semestru 2021-2022 4 pracovišť (2 chirurgická a 2 interní). Studenti po skončení bloku výuky vyplňují krátký dotazník formou odpovědníku v IS, který je podmínkou získání zápočtu. Výsledky budou zhodnoceny na konci semestru. Po zhodnocení a případných potřebných úpravách bude evaluace postupně rozšířena na celou klinickou výuku s přihlédnutím ke specifikům jednotlivých předmětů/oborů.
Stipendijní programy		V nabídce stipendijních programů byl doplněn stipendijní program Cena děkana pro zahraniční studenty – Excellence Award, jinak zůstává skladba stipendijních programů jako předchozí rok. V době pandemie COVID-19 bylo významně omezeno čerpání stipendií na podporu mobility a tvůrčí činnosti, stejně jako na reprezentaci LF, vzhledem k rušení prezenčních akcí (konferencí a kongresů, společenských akcí apod.).

		Ceny děkana byly studentům předány dne 21.4. 2021 děkanem LF za přísných hygienických opatření, bez obvyklého ceremoniálu.
Postgraduální výuka		
Publikační výstupy	Prod. Kašpárek	Publikační výstupy doktorandů jsou nastaveny v celofakultních podmínkách, jejich plnění je průběžně sledováno, včetně povinné afiliace publikací lékařské fakultě.
Kvalita versus kvantita		Platí doporučení jednotlivým oborovým radám v tomto smyslu, zejména v klinických oborech při souběhu s klinickou praxí, doporučujeme nástup do studia po zvládnutí základních klinických dovedností, např. po absolvování kmene. Kvalita doktorského studia na LF MU byla hodnocena zahraničními hodnotiteli z mezinárodní organizace Orpheus. Na základě evaluace se LF MU na podzim 2021 stala její součástí a zařadila se tak po bok takových institucí, jako Aarhus University, Karolinska Institute, University of Oslo, University of Bergen, University of Bern, University of Basel, University of Lisboa, University of Cordoba.
Mandatorní zahraniční stáže		Jsou povinnou součástí akreditace doktorských studijních programů, podpora je v gesci OPK, v gesci Mgr. Bureše, vč. vyhledávání vhodných stipendijních programů. Byl zřízen zcela nový Stipendijní program na podporu studentských mobilit v rámci doktorského studijního programu (DSP).
Mezioborová a meziinstitucionální spolupráce		Standardně probíhá formou zařazování doktorských studentů do výzkumných skupin spolupracujících institucí v rámci MU i mimo ni (AV, ICRC atd.)
Specializační vzdělávání		
Předsednictví KOR	Prod. Štěrba	V r. 2020 pracovala LF MU v rámci předsednictví KOR, v únoru 2021 předáno předsednictví 2. LF UK. Situace byla významně ovlivněna pandemií COVID-19, dominantně řešeno online kurzy apod. V jarním semestru proběhlo setkání všech fakult na půdě LF MU. Na jednání byly projednány problémy novelizace specializačního vzdělávání, akreditace pracovišť a další nejasnosti spojené s přípravou lékařů a setkání bylo celkově hodnoceno kladně. Podzimní termín byl zrušen z důvodu pandemie COVID-19. Během předsednictví probíhala úzká spolupráce s MZ ČR a ostatními fakultami při řešení otázek k zachování stanovených termínů atestačních zkoušek, kmenových zkoušek a povinných kurzů tak, aby specializační vzdělávání lékařů nebylo zcela ochromeno nouzovým stavem a COVID pandemií. Spolu s MZ a hygienou byly dohodnuty postupy, standardy a výjimky pro pořádání zkoušek a kurzů.
Kvalita a kvantita vzdělávacích kurzů		Všechny naplánované zkoušky a kurzy byly organizovány dle harmonogramu. Z důvodu nouzového stavu a covidové situace v nemocnicích byl počet přihlášených lékařů ke zkouškám a kurzům nižší než v předchozích letech. V případě odhlášení lékařů byly akce zrušeny. Atestační i kmenové zkoušky

		proběhly kontaktní formou, kurzy byly organizovány pro malý počet lékařů kontaktně a v jarním semestru i on-line formou na základě výjimky. Jaro 2020 - Atestace v 9 oborech, 48 atestantů, z toho 2 neprospěli, další 3 omluveni a 6 přihlášek bylo vráceno - Kmenové zkoušky v 8 kmenech, 18 absolventů - Kurzy – bylo vypsáno 8 kurzů a 2 testy. Pouze 1 kurz byl zrušen. Celkem kurzy a testy absolvovalo 59 lékařů Podzim 2020 - Atestace v 7 oborech, 13 atestantů, další 2 omluveni a 2 přihlášky byly vráceny - Kmenové zkoušky v 7 kmenech, 16 absolventů - Kurzy – bylo vypsáno 8 kurzů a 1 test. Zrušen 1 kurz a test pro nezájem zrušen. Celkem kurzy a testy absolvovalo 86 lékařů Zapsáno na LF MU celkem 2150 lékařů Jaro 2021 - Atestace ve 4 oborech, 29 atestantů - Kmenové zkoušky v 11 kmenech, 68 absolventů - Kurzy – bylo vypsáno 18 kurzů a 1 test, který byl zrušen stejně jako 1 kurz. Celkem kurzy a testy absolvovalo 249 lékařů. Podzim 2021 výhled - Atestace v 7 oborech. 3 obory nebudou pořádány, ve dvou nejsou přihlášeni žádní lékaři, u oboru Ortodoncie nesplnil žádný lékař podmínky pro absolvování atestační zkoušky. Na ostatní obory je přihlášeno celkem 95 lékařů - Kmenové zkoušky v 15 kmenech, 73 absolventů - Kurzy – bylo vypsáno 15 kurzů a 2 testy. Jeden kurz byl zrušen. Celkem kurzy a testy absolvovalo 305 lékařů Zapsáno na LF MU k 15 říjnu celkem 2324 lékařů
Úvazky v procesu specializačního vzdělávání		3 úvazky
Oddělení pro kvalitu studia	Prod. Kašpárek + taj. Sellner	Vzniklo oddělení pro kvalitu, které zajišťuje komplexní agendu hodnocení na LF: • organizaci akreditačních a evaluačních procesů pregraduálních a postgraduálních studijních programů a akreditací habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem, • vykazování výsledků vědecké a výzkumné činnosti a připravuje podklady pro hodnocení vědy,

		• provádí analýzu stávajících personálních procesů a podílí se na nastavení procesů nových v souladu s principy HR Award, • zajišťuje veškerou studijní agendu zahraničních Ph.D. studentů a poskytuje podporu při administraci povinných zahraničních stáží doktorských studentů. Cílem je provázanost a synergie, datová základna pro hodnocení, pro minimalizaci redundantních administrativních činností v rámci opakovaných hodnocení v různých oblastech (hodnocení výuky, výzkumu, doktorského studia, akad. i neakad. pracovníků atd. probíhá oficiálně v oddělených procesech, sjednocení agendy umožňuje žádoucí komplexní pohled na aktivity LF).
Stabilizace počtu a kvality pedagogů	Studijní prod. + taj. Sellner	K 31.12.2019 byl průměrný přepočtený počet akademických pracovníků na Lékařské fakultě 326,248. K 31.10.2020 byl tento stav 335,288, tj. došlo ke zvýšení počtu o 9,04 úvazků. K 31.10.2021 byl tento stav 353,000, tj. meziročně došlo ke zvýšení počtu 17,712 úvazků akademických pracovníků.
Akademické hodnosti	Prod. Kala	Od 1. 11. 2020 proběhlo 15 zasedání/jednání VR LF MU, z toho 7 x per rollam, kdy byly schvalovány podklady procesní povahy a 8 x se uskutečnilo zasedání vědecké rady z důvodu nepříznivé epidemické situace hybridní formou (platforma pro vzdálený přístup: MS Teams). Celkem bylo projednáno 29 kvalifikačních řízení, z toho 20 habilitačních řízení a 9 řízení ke jmenování profesorem. Od 1. 11. 2020 bylo na Lékařské fakultě MU zahájeno 30 kvalifikačních řízení, z toho 23 habilitačních řízení a 7 řízení ke jmenování profesorem. Před Vědeckou radou LF MU proběhlo od 1. 11. 2020 úspěšně celkem 29 kvalifikačních řízení, z toho 20 habilitačních řízení a 9 řízení ke jmenování profesorem. Od 1. 11. 2020 bylo jmenováno docentem 21 uchazečů, 9 řízení ke jmenování profesorem bylo postoupeno rektorovi Masarykovy univerzity. Prezident ČR jmenoval ve sledovaném období 9 našich uchazečů profesorem.
Pedagogické kompetence	Studijní proděkani	V rámci existující kapacity využívá fakulta maximálně platformu CERPEK. V běhu D (2019/2021 - prodloužení díky pandemii) bylo proškoleno 10 učitelů LF MU. V aktuálně probíhajícím běhu E prozatím participují 3 akademici LF MU. Další zvyšování kvalifikace viz položka Akademické hodnosti.
Ekonomika	Taj. Sellner	viz část Ekonomická rozvaha a rozpočtová stabilita
Prostory		Došlo k přestěhování Stomatologické kliniky z prostor Komenského 2 do nově vybudovaných prostor v SIMU. Uvolněny byly částečně prostory Katedry laboratorních metod a Katedry ošetřovatelství a porodní asistence. Připravuje se zvýšení prostorových kapacit pro výuku a vědeckou činnost probíhající vestavbou nových prostor do pavilonů A18 a A19. Díky otevření SIMU došlo ke zvýšení počtu výukových prostor.

		Učebny v Kampusu byly začleněny do rozvrhového systému LF a jsou používány pro výuku ve sdíleném režimu, kde to lze. Připravuje se revize jejich možného sdílení. Byla zahájena revize obsazení pracoven a laboratoří akademickými i neakademickými pracovníky. Aktivní zapojení LF MU do připravovaného projektu MU - Preklinického centra.
2. Vědecko-výzkumná činnost		
Grantové a další projekty	Prod. Kašpárek	Grantová činnost je klíčový nástroj podpory výzkumu na LF, v posledních 2 letech odchází z LF více žádostí než v minulém období, úspěšnost je proměnlivá, v kontextu alokovaných financí na jednotlivé soutěže. Dominantně se zapojujeme do národních schémat, v posledním roce se začínají objevovat už i projekty do evropských schémat – jak individuální (ERC), tak konsorciálních (jeden koordinátorský H2020, jeden projekt Teaming, jeden partnerský H2020, jeden partnerský CHIST-ERA). Z mezinárodních projektů jsme zatím úspěšní zejména v ERASMUS schématech. LF získala v posledních dvou letech prestižní národní individuální granty (UHE, BÚ – GAČR junior star, GAČR LA).
Projektové kanceláře		Ve spolupráci dvou projektových oddělení vzniká podpora pro národní a mezinárodní projekty. Projektové kanceláře průběžně zvyšují svou expertízu v individuální podpoře. Aktivní postoj LF MU v připravovaných projektech NPO a OP JAK.
Interní grantová agentura		Obnovená InGA vypsala již 3. kolo Start-up projektů, vyhlašuje nově i další připravená schémata, aktuálně jde o projekty “Postdok” a “Accelerate”.
Společný prostor biomedicínského výzkumu		LF má setrvalý zájem na spolupráci s partnerskými institucemi, zejména fakultními nemocnicemi a výzkumnými institucemi, jak uvnitř MU, tak vně. V rámci MU koordinujeme intenzivněji naše aktivity zejm. s PřF a CEITEC, ať už jde o společné aktivity v rámci doktorského studia, sdílení výzkumných infrastruktur nebo hodnocení vědy a strategické rozvojové projekty.
HR Award		LF po intenzivní přípravě a vypracování Gap analýzy spolu s Implementačním plánem získala v r. 2021 HR Excellence in Research award. Na těchto přípravných krocích pracovala skupina akademiků (Pracovní skupina pro HR award), koordinovaná Mgr. Voráčovou a Mgr. Tomaštíkovou z OPK, celý proces byl pravidelně supervidovaný a připomínkovaný poradou vedení děkana v roli “steering committee”. Aktuálně se pracuje na všech 111 opatřeních z Implementačního plánu ke zlepšení personálních procesů a obecně akademického prostředí.
P-Pool	Prod. Kaňková	Modul P-PooL se od svého vzniku (AR 2013/14) pevně etablovat jako atraktivní a vysoce výběrová varianta standardního kurikula SP Všeobecné lékařství, která atrahuje uchazeče s hlubším zájmem o medicínské poznání s výzkumnou orientací. Studenti v modulu P-PooL patří k těm nejúspěšnějším, dosahuje velmi dobrých studijních výsledků a jsou schopni během své pregraduální dráhy publikovat svá originální data jako prvoautorské či spoluautorské práce. V roce 2019 obhájilo svou závěrečnou

		práci a absolvovalo 12 studentů P-PooL, v roce 2020 to bylo 16 studentů, v r. 2021 obhájilo 12 studentů a v r. 2022 se k obhajobě chystá 10 studentů.
Studentská vědecká konference		I přes nepříznivé epidemiologické podmínky proběhla v r. 2020 SVK (64. ročník bez přetržky) výhradně online formou. Aktualizace: v roce 2021 proběhl 65. ročník konference prezenční, resp. hybridní formou (prezentující a komise fyzicky na místě, diváci online) 9. listopadu.
3. Ekonomická rozvaha a rozpočtová stabilita		
Výkonnostně nastavený rozpočet	Taj. Sellner	Rozpočet LF je nastavený výkonově a je orientovaný na zohlednění náročnosti výuky a podporu vědy a výzkumu. Protože dochází ke změnám v pravidlech poskytování prostředků na straně MU (jak pro příspěvek na vzdělávací činnost, tak pro institucionální podporu pro dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace), revidují se pravidla pro tvorbu rozpočtu LF tak, aby umožnila reflexi těchto změn při maximálním zachování principu spravedlivého odměňování.
Externí zdroje		K významným externím zdrojům patří příjmy za studium VL a ZL v anglickém jazyce. Přes obtížnou situaci díky COVID-19 (víza, ubytování, karanténa apod.) se podařilo udržet příjmy zhruba ve stejné výši, jako v předchozím roce. Pro získávání externích zdrojů jsou dále posilovány aktivity Oddělení pro rozvoj a projektové podpory. Hledají se možnosti financování ze zahraničních grantů (ERASMUS+, Marie Curie, Horizon Europe, MSCA, ERC apod.) i národních grantů (AZV, GAČR, TAČR, OP, …).
Interní zdroje		Došlo ke sjednocení oddělení zahraničních a tuzemských projektů, což povede k vyšší efektivitě využívání zdrojů děkanátu.
4. Internacionalizace		
Studium v anglickém jazyce	Prod. Křivan	Přes komplikovanou situaci během pandemie, kdy nebyl možný kontaktní nábor zahraničních studentů, se podařilo zahájit projekt online přijímacího řízení a propagace LF. Ke studiu byl přijat plánovaný počet zahraničních studentů do programů GM a D. Vzniklo několik nových volitelných předmětů v AJ, jak online, tak i prezenční podobě.
Mobilita pregraduálních studentů v českých programech		Mobilitu pregraduálních studentů bohužel díky pandemické situaci a plošnému lockdownu v ČR i v zahraniční nebylo možné provádět téměř vůbec. Studentské mobility se opět znovu aktivují od podzimu 21-22.
Mobilita postgraduálních studentů		Mobilitu postgraduálních studentů bohužel díky pandemické situaci a plošnému lockdownu v ČR i zahraniční nebylo možné provádět téměř vůbec. Studentské mobility se opět znovu aktivují od podzimu 21-22, respektive po odeznění restriktivních protiepidemických opatřeních.

<table>
<tr><td>Mobilita akademiků</td><td rowspan="2"></td><td>Z důvodu pandemické situace a plošnému lockdownu v ČR byly v roce 2021 mobility značně omezeny. Přesto ale přijeli na Lékařskou fakultu 4 zahraniční hosté v rámci programu CEEPUS (Central European Exchange Program for University Studies), 2 hosté v rámci programu Erasmus+ a 1 host přednášet v rámci Mendel Lectures. Celkem tedy v roce 2021 přijelo 7 zahraničních hostů. 20.9.2021 se uskutečnila celofakultní přednáška profesora Bohdana Pomahače.
Z LF do zahraniční vycestovalo 38 zaměstnanců, z toho 7 v rámci projektu Erasmus+.</td></tr>
<tr><td>Fakultní a univerzitní mezinárodní spolupráce</td><td>Rozšířila se spolupráce v rámci online programů, COIL, EDUC. Nově jsme navázali spolupráce s partnerskými nemocnicemi v Japonsku a Izraeli, která umožní našim zahraničním studentům absolvovat některé prázdninové praxe v domovských zemích. Zejména v Izraeli tato nová možnost významně zvyšuje naši konkurenceschopnost při náboru nových studentů.
LF se v roce 2021 stala součástí CRP na němž se podílí další 3 univerzity v ČR a NAÚ. Cílem je připravit podmínky pro akreditaci WFME, tak aby se absolventi naší fakulty mohli i po roce 2024 ucházet o práci v USA.</td></tr>
<tr><td>5. Řídící procesy a personalistika</td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>DPČ/DPP vs. úvazky</td><td rowspan="2">Taj. Sellner, prod. Fialová</td><td>Pomocí rozpočtového mechanismu jsou preferovány úvazky akademických pracovníků nad DPČ/DPP. Kde to má smysl, dochází k přesouvání dohodových pracovníků na stálé zaměstnance s pracovní smlouvou.
<table>
<tr><td>[hod]</td><td>2020</td><td>2021*</td></tr>
<tr><td>DPČ</td><td>46 454
(23,13 FTE)</td><td>37 790
(22,60 FTE)</td></tr>
<tr><td>DPP</td><td>32 005
(15,94 FTE)</td><td>27 927
(16,70 FTE)</td></tr>
<tr><td>CELKEM</td><td>78 459
(39,07 FTE)</td><td>65 717
(39,30 FTE)</td></tr>
</table>
* data k 31.10.2021
Meziročně došlo ke snížení počtu hodin odpracovaných na dohodách.</td></tr>
<tr><td>Administrativní pracovníci vs. akademici</td><td>
<table>
<tr><td>[počet pracovníků]</td><td>2020</td><td>2021*</td></tr>
<tr><td>Administrativních</td><td>282,1</td><td>307,7</td></tr>
<tr><td>Akademických</td><td>344,9</td><td>353,0</td></tr>
<tr><td>CELKEM</td><td>627,0</td><td>660,7</td></tr>
</table>
* data k 31.10.2021</td></tr>
</table>

		Rozvoj admin. pracovníků sleduje posílení zákaznického přístupu děkanátu a vznik nových agend, klíčových pro úspěch LF v strategických oblastech, které mají rozpočtové dopady – projektová aktivita, aplikovaný výzkum, internacionalizace a zapojení do mezinárodních sítí, kvalifikační růst akademiků LF pro zvýšení excelence a mezinárodní kompetitivnosti.
Hodnocení akademických a neakademických pracovníků		Hodnocení neakademických pracovníků již probíhá standardně. V rámci HR award start pilotování EVAK akademických pracovníků, pokračování v létě 2022. Komunikace o parametrech evaluace s pracovní skupinou na RMU (ředitel Pokorný, pror. Hanuš).
Evidence docházky		Evidence docházky je zcela funkční.
Vzdělávání zaměstnanců		Probíhá vzdělávání pracovníků – jsou k dispozici jak jazykové kurzy, tak kurzy manažerské a další (externí dodavatelé). Pro oblast vzdělávání byla vyčleněna kapacita na Personálním oddělení. Kontaktní osobou ke vzdělávání na LF je Mgr. et Mgr. Markéta Bártová. Aktuálně je přístupný vzdělávací portál SEDUO. LF má k dispozici 230 licencí; aktivně se zapojilo 223 pracovníků, pravidelně jej využívá 132 pracovníků z prakticky všech pracovišť LF. Celkem bylo využito 307 různých kurzů. Pro všechny zaměstnance je k dispozici nabídka online školení na úrovni rektorátu i LF (přes zaměstnanecký portál) Proběhla školení pro sekretariáty akademických pracovišť, dále MS Word, MS PowerPoint, techniky prezentování, řešení konfliktních situací a školení k finanční kontrole. Zaměstnanci děkanátu mají možnost se vzdělávat v oblastech úprav webu (Umbraco). V jazykové oblasti jsou zaměstnanci děkanátu vzděláváni v angličtině a němčině.
Revize procesů personální administrativy		V této oblasti úspěšně proběhl proces zavedení HR AWARD, který s sebou nese řadu změn, které jsou postupně implementovány. Více viz HR AWARD. Audit na LF a příprava podkladů pro GEP: V období březen-červen 2021 byl na půdě LF realizován podle podkladů a pokynů MU, s využitím materiálů MŠMT a EK, rozsáhlý audit týkající se otázek rovných příležitostí mužů a žen, podmínek pro rozvoj pracovní kariéry s ohledem na rodičovství a osobní život zaměstnanců, zastoupení mužů a žen ve vedoucích pozicích, a zahrnutí genderové dimenze do výzkumu, jako klíčové podmínky pro získávání grantů v blízké budoucnosti (od 1.1.2021). Byla provedena detailní analýza dat získaných v předchozím období ze šetření HR Award, doplněná ještě o další data z jara 2021. Byla zpracován kvantitativní analýza, proběhla institucionální analýza požadovaných dokumentů a proběhlo také kvalitativní šetření spočívající ve třech klíčových individuálních rozhovorech s představiteli fakulty a pěti rozhovory v rámci vybraných focus groups. Na

		základě komplexního auditu byly vypracovány návrhy na opatření, které byly spolu se zprávou o výsledcích auditu v létě zaslány ke zpracování na RMU. Nyní čekáme na dokument ke schválení.
Elektronizace administrativních procesů		Probíhá zavádění elektronické podpory procesů a její rozšiřování. Aktuálně jsou plně funkční procesy: dovolená, cestovní příkazy, objednávky, závazky (došlé faktury), kontroly a kontrolní systém, timesheety pro projekty, DNS, centr. nákupy, projekty (ISEP), stipendia, telefonie, evidence pracovní doby, výběrová řízení, odměny, manuální účetní doklady, elektronické podepisování dokumentů a nově podpora životního cyklu smluv. Zajištěna efektivní spolupráce s Radou IT RMU (za LF MU prod. Pokorná, Ing. Sellner), která umožní postupnou elektronizaci a implementaci dalších agend v online prostředí.
6. Legislativa		
Flexibilní pracovní doba	Dr. Koščík	Flexibilita pracovní doby byla do velké míry akcelerovaná vývojem epidemie COVID-19. Pro akademické pracovníky dle univerzitních předpisů platí, že mohou pracovat z domova po dobu, kdy nemají rozvrhovanou výuku, nebo není jejich přítomnost výslovně vyžádána nadřízeným. Pro neakademické pracovníky byly dočasně připraveny dohody o práce z domova, administrativní pracovníci mají možnost volby začátku a konce pracovní směny, musí však být na pracovišti mezi 9:00 a 15:00. Informační systémy jsou nastaveny tak, že lze o práci z domova flexibilně požádat prostřednictvím aplikace INET. Progres v informačním zázemí umožnil konání telekonferencí a spolupráce na dálku způsobem, který byl v roce 2019 ještě nemyslitelný.
Kvalifikovaná podpora zahraničním studentům i pracovníkům		Na právním oddělení byla v roce 2020 vyčleněna kapacita a kontaktní pracovník pro podporu studentských spolků a organizací (MIMSA, IFMSA). Právní oddělení poskytuje podporu pro vyřizování pracovních a pobytových povolení.
Pravidla pro nakládání s výzkumnými daty		V roce 2019 bylo nakládání s daty nastaveno na nově přijímanou legislativu (GDPR). V roce 2022 čeká LF MU revize rejstříku zpracování a aktualizace pravidel v návaznosti na zkušenosti s prvními třemi lety provozu.
7. Infrastruktura		
Výukové prostory a zázemí	Taj. Sellner	
Reorganizace a efektivní využití stávajících prostor		Rostou požadavky některých pracovišť na prostory (vědeckovýzkumné aktivity). Bude potřeba na úrovni vedení LF zahájit **revizi obsazení prostor** jednotlivými akademickými i neakademickými pracovišti.
Administrativa		
Zvýšení jazykových kompetencí pracovníků děkanátu		V jazykové oblasti jsou zaměstnanci děkanátu vzděláváni v angličtině a němčině.

Elektronizace agend		Probíhá zavádění elektronické podpory procesů a její rozšiřování. Aktuálně jsou plně funkční procesy: dovolená, cestovní příkazy, objednávky, závazky (došlé faktury), kontroly a kontrolní systém, DNS, centr. nákupy, projekty (ISEP), stipendia, telefonie, evidence pracovní doby, stravenky, výběrová řízení, odměny, manuální účetní doklady, elektronické podepisování dokumentů a nově podpora životního cyklu smluv.
Adaptace nových zaměstnanců		Je k dispozici adaptační příručka pro nové pracovníky. Primární je zaměření na přednosty a sekretářky; je rozšiřována o části pro další pracovníky. Pro sekretářky je navíc připraveno specializované školení.
Zvyšování měkkých dovedností		Jde o jeden z klíčových bodů implementačního plánu HR AWARD. Byly zahájeny kurzy zaměřené na měkké dovednosti (manažerské dovednosti, krizové situace a další).
8. Vnější vztahy a komunikace		
Mediální prezentace a komunikace	Dr. Komenda + Dr. Dostál	Prezentace fakulty směrem k veřejnosti probíhá klasickou cestou tiskových zpráv, prezentací novinek na webu, ale i podáváním odborných stanovisek do mediálního prostoru našimi akademiky. Důležitým krokem byla příprava aktualizace webu v souladu s požadavky fakulty s naplněním regulí JVS MU. Nejzásadnějším počinem je implementace Juniorské akademie jako klíčového bodu k naplnění komunikace se středními školami a k vyhledávání kvalitních uchazečů. Nově byly zavedeny pravidelné zprávy o novinkách z VaV. Maximální pozornost je věnována komunikaci se studenty, pro které byla vytvořena sada profesního i volnočasového oblečení se značkou MED MUNI.
Webové prostředí		Od roku 2018 probíhá kontinuální kultivace webového prostředí a webové prezentace LF MU v souladu s JVS (Jednotným vizuálním stylem MU). Byla provedena analýza počtu webových stránek, jejich racionalizace a identifikace odpovědných osob – garantů stránek. V průběhu pandemie COVID-19 bylo nezbytné prioritizovat aktuální informace na úvodní stránce webu LF MU, které se vztahují k protiepidemickým opatřením a umožňují rychlou orientaci v aktuálních opatřeních. V minulosti užívané číselné kódy pro označení webových stránek byly upraveny formou logických odkazů s využitím klíčových slov. Vyčleněna je hlavní kontaktní osoba pro správu webových stránek LF MU v týmu OKVV, v případě potřeby je k dispozici výpomoc z CIT UKB (především školení práce s redakčním systémem Umbraco). Poslední aktualizace obsahu byla realizována v listopadu 2021, přičemž byla upravena úvodní stránka webu za účelem vyšší uživatelské přívětivosti a zvýšení atraktivity obsahu. Plánován je další rozvoj v klíčových oblastech komunikačních strategií a v návaznosti na rozvoj nových oddělení LF MU. Připravena je nová profilová stránka OKVV včetně sady strukturovaných formulářů pro zasílání požadavků na zveřejnění informací (kalendář, aktuality, ocenění). Za účelem zkvalitnění obrazové dokumentace byla zakoupena licence na fakultní fotobanku, která bude primárně využívána pro potřeby grafiků.

Spolupráce s JmK a městem Brnem		Dny otevřených dveří (online, leden 2021), Univerzitní pohár darování krve (v rámci kampaně „Darujme krev pro Brno“), Pracovní skupina pro elektronizaci (koordinace z LF MU ve spolupráci s JmK a MMB a zástupci PZS a plátců péče – celkem 18 subjektů).
9. Společenský život		
Společenská - 3. role fakulty		Aktivní zapojení a pomoc studentů v další covidové vlně – dobrovolnická činnost i povinné nasazení.
Promoce	Prod. Fialová	Promoce absolventů proběhly na půdě LF prezenčně, v termínech 29. 6. – 2. 7. 2021 v aule LF a 26. 10. 2021 v aule PrF.
Spolkové aktivity		Během pandemie bylo nutno prezenčně konané akce zrušit, studenti některé modifikovali či převedli na online aktivity. V této podobě probíhaly po celý rok workshopy, přednášky a besedy; Ve spolupráci s LF byl koncem roku 2020 uspořádán online koncert studentů a uchazečů. Navzdory přísným opatřením proběhla před Vánoci 2020 také dobročinná sbírka šatstva pro lidi bez domova, organizovaná IFMSA. Během celého roku studenti tvořili také nejrůznější výtvarná díla, jejichž výstava byla otevřena 14. 10.2021. Průběžně pokračující sbírka na opravu památníku dárcům těl je znovu připomínána v souvislosti s Pietou. Během jarních měsíců studenti IFMSA ve spolupráci s LF připravili kampaň na podporu očkování proti COVID-19. Během jara probíhaly opakovaně jednání s RMU ohledně studentských prostor na Kom. nám. Kromě sdílených studentských prostor zůstává spolkům LF dosavadní Klub A. Trýba s přilehlými skladovými prostorami (v užívání Spolkem mediků, IFMSA, MIMSA a Mediků na ulici).
Campus Day		Campus Day byl vzhledem k pandemické situaci na jaře 2021 zrušen, stejně jako ostatní společenské akce a setkání.
10. Specifické výzvy		
Integrace nových studijních programů		
Klinická farmacie		SP byl realizován prostřednictvím vzniku nové fakulty FaF MU.
Embryolog ve zdravotnictví	Prod. Pokorná	Viz výše informace u udržení studijní nabídky: V AR 2021/2022 byli přijímáni druhým rokem studenti do magisterského studijního programu Bioanalytická laboratorní diagnostika ve zdravotnictví – Embryolog (pětileté studium). Garantem SP je doc. MVDr. Aleš Hampl, CSc., garančním pracovištěm Ústav histologie a embryologie. Zapsáno bylo celkem 24 studentů. Jedná se o unikátní profesní studijní program, který připravuje odborníky regulované profese v klinické embryologii. Na podzim roku 2021 byl vydán nový kvalifikační standard pro vzdělávání v Bioanalytické laboratorní diagnostice ve zdravotnictví a v návaznosti na tuto změnu byl doplněn jeden předmět praktické výuky v lékárenské praxi.

Veřejné zdravotnictví		Na základě udělené akreditace pro navazující magisterské studium (dvouletý studijní program) do 22. 6. 2027. (garant prof. PhDr. Andrea Pokorná, Ph.D. - garanční pracoviště Institut Biostatistiky a analýza LF MU) bylo AS LF MU odsouhlaseno, že pro AR 2022/23 bude zahájena výuka v kombinované formě studia s kapacitou 20 studentů.