

Zápis č. 2/2012

ze zasedání Komise pro hygienu práce LF MU ze dne 17. 5. 2012

Přítomni:

Mgr. Jana Fialová, Ph.D., Mgr. Petra Juřeniková, Ph.D., Mgr. Michal Koščík, Ph.D.,
doc. MUDr. Petr Piskač, CSc., MUDr. Drahomíra Stančeva Pernicová, Ph.D., Ing. Blanka
Sochorová, Bc. Edita Uherková

Program:

1. Představení referentky BOZP
2. Dodatková dovolená a rizikové příplatky
3. Preventivní prohlídky zaměstnanců LF
4. Principy nárokování OOPP na LF
5. Různé

Ad 1. Představení referentky BOZP

Členům komise byla představena nová referentka BOZP pro LF paní Bc. Edita Uherková. Komise ji podrobně seznámila s náplní a historií své činnosti. Bc. Uherková bude v budoucnu pravidelně zvána na všechna zasedání Komise pro hygienu práce.

Ad 2. Dodatková dovolená a rizikové příplatky

Vzhledem k měnící se legislativě je třeba v tabulkách kategorizace práce a OOPP aktualizovat nároky na dodatkovou dovolenou a případné rizikové příplatky dle platných právních předpisů. Dr. Koščík byl požádán o zjištění aktuální právní situace.

Ad 3. Preventivní prohlídky zaměstnanců LF

Spolu s revizí kategorizace práce jsou pro jednotlivá pracoviště a jednotlivé druhy rizik kontrolovány a revidovány i náplně a četnost preventivních prohlídek zaměstnanců. Oproti minulému období se navýšil počet zaměstnanců pracujících s laserovými přístroji třídy III. b (zařazených do kategorie rizika 3), kteří na návrh Krajské hygienické stanice (KHS) mají absolvovat každoroční prohlídku u očního lékaře.

Pozn.: U zaměstnanců, kteří pracují ve zvýšeném riziku ve více kategoriích a kteří mají povinnost se podrobit odpovídajícím preventivním prohlídkám, je žádoucí pokud možno tyto časově sloučit do jednoho termínu.

Ad 4. Principy nárokování OOPP na LF

Již v minulosti byla stanovena některá obecná pravidla pro nárokování OOPP, která vycházela ze zavedené praxe na LF a v současnosti byla dle aktuální situace doplněna. Dílčím způsobem byly tyto principy zmíněny na předchozích zasedáních Komise pro HP.

Aktuální principy nárokování OOPP - stručné shrnutí:

- ochranné oděvy, příp. některé druhy ochranné obuvi poskytuje zaměstnancům LF v pravidelném výdejovém systému
- specifikace OOPP pro každého zaměstnance je uvedena v tabulce kategorizace práce a OOPP příslušného pracoviště
- nárok vznáší zaměstnanci, u kterých nutnost používání ochranného oděvu vyplývá z náplně práce a jsou na LF zaměstnání minimálně na poloviční úvazek - 20 a více hodin týdně

- zaměstnanci s nižším úvazkem nebo studenti DSP s nižším úvazkem (příp. zaměstnanci na DPC) nenárokují v pravidelném výdejovém systému, ale potřebné ochranné oděvy jsou jim poskytovány pracovištěm
- laboratorní ochranné prostředky poskytují zaměstnancům jednotlivá pracoviště dle potřeby

Výjimky z těchto obecných principů poskytování OOPP po domluvě s vedoucím pracoviště schvaluje tajemnice LF.

Ad 5. Různé

Komise věnovala pozornost změnám legislativy v oblasti pracovnělékařské péče, zejména změnám v hrazení této péče, a očekávaným prováděcím předpisům.

Zapsala: J. Fialová

Příští zasedání Komise pro HP se uskuteční dle aktuální potřeby.