

Programové prohlášení kandidáta na funkci děkana Lékařské fakulty Masarykovy univerzity Brno

Anna Vašků

Současnost

Lékařská fakulta Masarykovy univerzity prošla v minulých čtyřech volebních obdobích pod vedením děkanů prof. Vorlíčka a prof. Žaloudíka dynamickým obdobím rozvoje. V této době došlo nejenom k výraznému nárůstu počtu studentů bakalářského, magisterského i postgraduálního typu studia, ale také k převratným změnám spojeným s realizací podstatné části stavby Univerzitního kampusu Bohunice, kde bude mít Lékařská fakulta brzy všechny své teoretické ústavy.

Díky tomu se fakulta dostává na hranici svých možností dalšího extenzivního růstu, protože její absorpční kapacita se již blíží naplnění, a to jak s ohledem na kapacitu učitelského sboru, tak s ohledem na možnosti klinických pracovišť. Pokud bychom tuto skutečnost podcenili a již v tomto období racionálně neřešili, a to jak po stránce technicko-organizační, tak po stránce psychologické, mohli bychom se snadno ocitnout na cestě vedoucí ke snížení kvality pedagogické i vědecké činnosti.

Výzvy

Přes nepopíratelné úspěchy, kterých Lékařská fakulta v uplynulém období dosáhla a za něž je spravedlivé jednoznačně ocenit minulé i stávající vedení, je zřejmé, že dosavadní strategie a způsob řízení musejí být dále rozvíjeny a podle potřeby i změněny. Extenzivní rozvoj fakulty je nutné doplnit dynamickým intenzivním rozvojem s důrazem na kvalitativní aspekty výuky i vědecké práce.

Prvořadým úkolem příštího děkana by tak mělo být intenzivní úsilí o vytvoření kultivovaného prostředí pro skutečný *dialog* mezi vedením fakulty, vedením fakultních nemocnic a akademickou obcí tak, aby se všechny úkoly, které složitá organizační struktura Lékařské fakulty zajišťuje, bylo možno plnit nejen dobře, ale také s nezbytnou mírou radosti a hrdosti na odvedené dílo. Součástí této snahy musí být také podpora a do jisté míry i obnova pocitu *sounáležitosti* všech učitelů, neučitelských pracovníků i studentů v rámci jedné Alma mater. Naše fakulta má již dlouhou a v mnoha směrech imponující historii, ke které je potřeba se stále vracet a ze které je také možno čerpat energii pro další práci.

Úkoly

V tomto volebním období budou stát před vedením fakulty velké úkoly, jejichž řešení bude mít s velkou pravděpodobností dalekosáhlé a dlouhodobé následky. Jedním z nich je diskuze o postavení *fakultních nemocnic v celouniverzitním kontextu*. Vedení LF by mělo v tomto období sehrát velmi aktivní úlohu, protože je zcela podstatné udržet maximální podíl vedení Masarykovy univerzity a Lékařské fakulty

na strategických rozhodnutích fakultních, resp. univerzitních nemocnic. S tím souvisí také nutnost udržet alespoň stávající rozsah akademických svobod pro pracovníky fakulty. Fakulta v tomto období musí být schopna udržet v optimální míře strukturu všech studijních programů, a to v kontextu spolupráce s vedením fakultních nemocnic. To bude jistě příležitost, aby vedení fakulty prokázalo své schopnosti interakční komunikace na úrovni všech zúčastněných významných subjektů.

V minulém období se nepodařilo prosadit vznik Fakulty zdravotních studií MU. Ať už byly důvody vedoucí k tomuto neúspěchu jakékoliv, v nejbližším období bude nutno se soustředit na *zajištění kvalitní výuky nelékařských oborů* na Lékařské fakultě. Je potřeba zajistit dostatečné prostory na výuku v rámci možností konstrukce rozpočtu Lékařské fakulty, poskytnout adekvátní učitelskou kapacitu a ve většině případů také dopracovat studijní programy s ohledem na nové zkušenosti s hodnocením absolventů. Je jistě v zájmu klinických pracovišť mít možnost podílet se na výchově a motivaci vzdělaného středně zdravotnického personálu, jehož úbytek je v naší zemi v současné době zjevný. Je potřeba vytvořit takovou atmosféru, aby se studenti nelékařských oborů s fakultou ztotožňovali ve všech směrech podobně, jako to činí studenti jiných směrů a oborů.

Jak již bylo řečeno, mezi podstatné úkoly vedení fakulty bude patřit *zajištění výuky magisterského studia*, protože počty studentů v současné době stoupají. *Zvýšení učitelské kapacity* můžeme považovat za dočasné, ale dostačující řešení, protože již v horizontu několika příštích let očekáváme pokles zájmu o náročné studium na lékařské fakultě v důsledku nepříznivé demografické situace. V rámci této výuky je naopak nutno zvýšit její kvalitu na základě vnitřního intelektuálního akademického auditu, který by mělo nové vedení fakulty iniciovat a organizovat.

Doktorské studium by mělo představovat vrchol studia na naší fakultě. Dosavadní vedení fakulty udělalo v podpoře nejenom této formy studia na LF mnoho. V případě doktorského studia by nové vedení fakulty mohlo dále přispět ke kvalitě výsledků doktorských prací zavedením vnitřních grantů, které by pomohly školitelům v jejich snaze dosáhnout vyššího vědeckého přínosu této formy studia.

Je v zájmu Lékařské fakulty co nejvíce se podílet na *organizaci atestačního vzdělávání* od základní evidence lékařů, přes organizaci povinných kurzů, stáží atd. až po atestační zkoušky. Pověření realizovat toto vzdělávání na LF nemá dosud žádná z fakult v ČR a je proto o ně potřeba nadále usilovat, samozřejmě s ohledem na jasně deklarovaný a zajištěný způsob jeho financování (např. možnost plně zaplacených rezidenčních míst apod.).

Dalším podstatným rysem práce na Lékařské fakultě je vědecko-výzkumná oblast. V tomto smyslu je potřeba maximálně podpořit všechny snahy pracovníků fakulty získávat prostředky na výzkumnou práci. Týká se to velkých rozvojových projektů (ICRC, CEITEC), ale i projektů menších a malých. Vedení fakulty by mělo v tomto směru vždy pozorně sledovat, garantovat a hájit zájmy fakulty jako celku (viz Stanovisko Masarykovy univerzity a její Lékařské fakulty ke koncepci klinického výzkumu v Brně, 2009).

Habilitační a profesorské řízení

Držitelé titulů docent a profesor přímo odrážejí kvalitu fakulty i její schopnost konkurence minimálně v evropském měřítku a vedení fakulty musí vyvíjet snahu je za všech okolností podporovat, protože tato skupina lidí má v dané době nejlepší schopnosti přispívat k rozvoji fakulty.

Na poli udělování těchto titulů je potřeba dosáhnout přesných formulací a bezvýhradného dodržování schváleného znění podmínek habilitačního a profesorského řízení s důrazem nejen na scientometrické údaje, ale také na prokazatelnou pedagogickou praxi uchazečů a jejich skutečnou pedagogickou způsobilost, neboť se jedná o vědeckopedagogické tituly fakulty. Předpokládám větší účast administrativního aparátu fakulty na přípravě řízení a zjednodušení formálních procedur řízení.

Reforma práce administrativního aparátu

Efektivní fungování fakulty ve výše uvedených úkolech předpokládá, že těmto potřebám se přizpůsobí administrativní aparát. Je nezbytné dbát na to, aby se z děkanátu stal za všech okolností výkonný a kompetentní orgán, který je skutečnou a vstřícnou pomocí pro všechny pracovníky a studenty fakulty v jejich náročné práci.

Motivace

Za nezbytnou součást programového prohlášení považuji také vysvětlení vlastní motivace pro přijetí kandidatury.

Pro funkci děkana nabízím více než dvacetipětileté zkušenosti s prací na fakultě. Prošla jsem všemi akademickými rolemi od asistenta až po profesora. Od roku 2004 vedu Ústav patologické fyziologie. Mám rozsáhlé zkušenosti s prací ve fakultních komisích (Komise pro přestavbu studia, Studijní, Rozvrhová, Ediční) i s organizací Studentské vědecké konference. Po dvě období jsem pracovala v Akademickém senátu fakulty a Akademickém senátu Masarykovy univerzity. Dvě minulé období jsem byla členkou Vědecké rady Lékařské fakulty Masarykovy univerzity.

Pedagogickou i vědeckou (97 položek ve Web of Science, 399 citací bez autocitací, *h* index=13) práci jsem vždy považovala za integrální charakteristiku profilu vysokoškolského učitele. Na celostátní úrovni jsem reprezentovala fakultu několik let ve FRVŠ a zejména v Grantové agentuře České republiky, kde jsem v roce 2006 vedla Komisi lékařských věd..

Funkci děkana LF chápu jako náročnou službu, ke které jsem byla vyzvána několika členy akademické obce, jejichž názoru si vážím. Pro tuto funkci se v tuto chvíli cítím být způsobilá i kvalifikovaná a jsem ji připravena, pokud mi bude dána důvěra, s plným nasazením vykonávat. Chtěla bych přispět k tomu, aby se Lékařská fakulta Masarykovy univerzity dále dobře vyvíjela k radosti a prospěchu nás všech.

V Brně 4.10.2009

Prof. Anna Vašků

