

## Dodatek č. 2

### ke KOLEKTIVNÍ SMLouvĚ

uzavřené dne 12. června 2018, č.j. MU-IS/73685/2018/714152/RMU-1

Smluvní strany:

#### Masarykova univerzita

veřejná vysoká škola

se sídlem v Brně, Žerotínovo nám. 617/9

zastoupená rektorem prof. MUDr. Martinem Barešem, Ph.D.

a

#### Vysokoškolský odborový svaz - Koordinační odborová rada Masarykovy univerzity,

zastoupená předsedou RNDr. Lubošem Bauerem, CSc.,

jednající za všechny odborové organizace působící na Masarykově univerzitě na základě pověření výboru VOS ze dne 24. 11. 2005 k zastupování základních organizací ve věci kolektivního vyjednávání na úrovni vysoké školy

se v rámci kolektivního vyjednávání tímto dodatkem č. 2 dohodly na změně Kolektivní smlouvy uzavřené dne 12. 6. 2018 (dále jen KS), jak následuje:

I. Zrušuje se znění článku 12 a vkládá se nový ve znění:

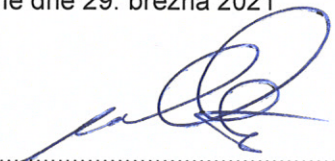
#### „Článek 12 Stravování

1. Podle ustanovení § 236 zákoníku práce umožní zaměstnavatel zaměstnancům v pracovním poměru ve všech směnách stravování, a to zejména ve vlastních menzách, popřípadě ve stravovacích zařízeních jiných subjektů. Zaměstnavatel umožní stravování všem zaměstnancům v průběhu pracovní směny.
2. Nárok na příspěvek na stravování vzniká zaměstnancům, pokud splňují podmínku výkonu práce v délce alespoň 4 hodinové směny a pokud mají na univerzitě sjednaný pracovní poměr s rozsahem nejméně poloviny stanovené týdenní pracovní doby (tj. 20 hodin týdně). U zaměstnanců ve vícesměnných provozech se podmínka odpracovaných hodin alikvótně snižuje. Podmínka sjednaného minimálního rozsahu pracovní doby neplatí v případech zaměstnanců, kteří jsou zároveň zaměstnanci a zároveň poživateli starobního důchodu.
3. Zaměstnavatel poskytuje příspěvek na stravování formou peněžitého příspěvku v souladu se zákonem o daních z příjmů, a to ve výši 55 Kč.
4. Při splnění podmínky stanovené v odst. 2 má zaměstnanec nárok na peněžité příspěvek na stravování na jedno jídlo za každou odpracovanou směnu.
5. Pokud je stanovená a odpracovaná délka pracovní směny delší než 11 hodin, vzniká zaměstnanci nárok na další jeden peněžité příspěvek na stravování s tím, že částka, o kterou dojde k překročení maximálního možného daňově uznatelného příspěvku na daný kalendářní rok, podléhá dani z příjmů a odvodům pojistného na straně zaměstnance."

II. Ostatní ustanovení KS zůstávají beze změny.

III. Tento dodatek nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran a účinnosti dne 1. května 2021.

V Brně dne 29. března 2021



prof. MUDr. Martin Bareš, Ph.D.  
rektor



RNDr. Luboš Bauer, CSc.  
předseda KOR