

Opatření Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity č. 9/2023
Prováděcí předpis k Vnitřnímu mzdovému
předpisu Masarykovy univerzity

(ve znění účinném od 1. 12. 2023)

Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“), a v souladu s čl. 1 odst. 1 Vnitřního mzdového předpisu Masarykovy univerzity (dále jen „VMP“) vydávám toto opatření:

Článek 1

Úvodní ustanovení

Toto opatření je prováděcím předpisem k VMP. Podrobněji upravuje odměňování za práci a poskytování dalších peněžitých plnění ze základního pracovněprávního vztahu pro zaměstnance Fakulty sociálních studií Masarykovy univerzity (dále jen „fakulta“).

Článek 2

Mzda a mzdové složky

- (1) Mzdou se rozumí peněžitá plnění poskytovaná zaměstnanci fakulty za práci v souladu se zákoníkem práce a VMP.
- (2) Složkami mzdy zaměstnanců fakulty se rozumí zejména:
 - a) mzdový tarif
 - b) osobní ohodnocení
 - c) funkční příplatek
 - d) odměna.
- (3) Výše mzdového tarifu se řídí mzdovou třídou, do které je zaměstnanec na základě sjednaného druhu práce zařazen. Zařazování zaměstnanců fakulty do mzdové třídy se řídí VMP a Katalogem pracovních pozic.

Článek 3

Osobní ohodnocení

- (1) Osobní ohodnocení je individuálně stanovenou pohyblivou složkou mzdy.
- (2) Výše osobního ohodnocení se stanovuje pro fakultu v tomto rozpětí: 0 % až 250 % mzdového tarifu, který je zaměstnanci přiznán. Výše osobního ohodnocení se stanovuje zpravidla jednou ročně k 1. 4. na základě pravidelného hodnocení zaměstnanců.
- (3) Hodnotící období pro určení výše osobního ohodnocení se stanovuje na dobu jednoho kalendářního roku zpravidla od 1. 4. do 31. 3. Nadřízený zaměstnanec provede revizi výše osobního ohodnocení zaměstnance, a v případě potřeby bude realizována jeho změna. O změně osobního ohodnocení (zvýšení, snížení, odebrání) k tomuto datu rozhoduje děkan fakulty (pro akademické zaměstnance) a tajemník fakulty (pro neakademické zaměstnance).
- (4) Osobní ohodnocení zaměstnanců může být změněno (zvýšeno, sníženo či odebráno), v souladu s čl. 6 VMP, také v průběhu hodnotícího období, a to zejména v případě změn v některém z kritérií: ve změně kvality vykonávané práce, poklesu výkonnosti, změně v manažerských a organizačních schopnostech, znalostech, dovednostech, zkušenostech, aktivitě, profesním a osobnostním rozvoji, schopnosti týmové spolupráce a osobním přístupem zaměstnance.

- (5) Osobní ohodnocení lze u zaměstnanců úměrně snížit v případě plošného zvyšování mzdových tarifů na Masarykově univerzitě, za předpokladu, že jsou přijati do pracovního poměru pouze na projekty, u kterých pravidla a rozpočet takovou úpravou neumožňují. Podmínkou je zachování dosavadní výše mzdy v součtu mzdového tarifu a osobního ohodnocení a dodržení plánovaných mzdových nákladů projektů.

Článek 4

Osobní ohodnocení při řešení excelentních výzkumných projektů

- (1) Vzhledem k nadstandardní náročnosti řešení excelentních projektů základního i aplikovaného výzkumu a vzhledem k fakultnímu zájmu, aby byly podobné projekty na fakultě úspěšně řešeny, je na fakultě přiznávána zvláštní složka osobního ohodnocení za členství v řešitelských týmech těchto projektů a za jejich koordinaci.
- (2) Osobní ohodnocení je v tomto případě dle čl. 6, odst. 5 VMP přiznáváno zpravidla na období odpovídající délce řešení projektu.
- (3) Za projekty spadající do působnosti čl. 4, odst. 1 tohoto Opatření se považují zejména projekty grantových schémat ERC a další obdobné důležitosti, včetně projektů na národní úrovni.
- (4) Výše osobního ohodnocení při řešení excelentních výzkumných projektů je stanovena v příloze č. 1.

Článek 5

Funkční příplatek

Dle čl. 7 odst. 1 a odst. 3 VMP se stanovuje výše funkčních příplatků takto: výše funkčních příplatků je stanovena v příloze č. 2.

Článek 6

Odměna

- (1) Odměna je složka mzdy, kterou je možné zaměstnanci přiznat za předpokladu splnění podmínek daných VMP. Zaměstnanci může být přiznána odměna výkonnostní nebo mimořádná.
- (2) Zvláštní odměnou jsou odměňováni akademičtí a neakademičtí pracovníci fakulty, kteří jsou členy těchto samosprávných orgánů fakulty: Akademický senát fakulty (dále jen „senát“), Disciplinární komise fakulty (dále jen „disciplinární komise“) a Pracovní skupina děkana fakulty pro udržitelnost (dále jen „pracovní skupina pro udržitelnost“). Tato odměna se nevztahuje na členy těchto orgánů, kteří jsou do nich zvoleni či nominováni jako studenti. Výše odměny se odvíjí od počtu zasedání orgánů, jichž se pracovník účastní. Přidělení odměny přiznává tajemník fakulty jednou ročně v prosinci na základě podkladů dodaných předsedou senátu, předsedou disciplinární komise a děkanem. Výše odměny je stanovena v příloze č. 3.

Článek 7

Smluvní mzda

- (1) Smluvní mzda je individuálně sjednaná mzda, která zahrnuje všechny mzdové složky s výjimkou odměn a ostatních zákonných mzdových práv.
- (2) Smluvní mzda se sjednává s děkanem a tajemníkem fakulty.
- (3) Ve výjimečných případech lze smluvní mzdu sjednat i s jinými zaměstnanci fakulty, v souladu s čl. 10 VMP.

Článek 8

Mzda při tvůrčím volnu

- (1) Zaměstnanci lze poskytnout tvůrčí volno v délce od šesti do dvanácti měsíců jedenkrát za sedm let, nebrání-li tomu závažné okolnosti týkající se plnění vzdělávacích a výzkumných úkolů MU.
- (2) V případě, že je poskytnuto tvůrčí volno delší než 6 měsíců, výše mzdy pro období od ukončení 6. měsíce do konce doby čerpání tvůrčího volna je určena takto: zaměstnanci náleží mzda ve výši mzdového tarifu.

Článek 9 Odchodné

Odchodné je peněžitým plněním, které se v souladu s čl. 12 odst.1 sjednává:

- a) vždy s děkanem a proděkaný. Výše odchodného je dána výpočtem dle VMP čl. 12 odst. 1a
- b) vždy s tajemníkem fakulty dle čl. 12 odst. 1b. Výše odchodného činí minimálně trojnásobek jeho průměrného měsíčního výdělku za poslední tři celé měsíce přede dnem odvolání. Tajemníkovi fakulty náleží nárok na zvýšené odchodné o částku rovnající se jednonásobku průměrného měsíčního výdělku, v případě, že jeho pracovní poměr v této funkci trval nejméně deset let. Odchodné je vyplaceno v nejbližším výplatním termínu po skončení funkce tajemníka.

Článek 10 Závěrečná ustanovení

- (1) Ostatní práva a povinnosti, stanovená ve VMP tímto předpisem nejsou dotčena.
- (2) Výkladem jednotlivých ustanovení této směrnice s výjimkou čl. 4 pověřuji vedoucí personálního oddělení.
- (3) Výkladem čl. 4 této směrnice pověřuji tajemníka fakulty.
- (4) Průběžnou aktualizací pověřuji vedoucího personálního oddělení.
- (5) Kontrolu dodržování této směrnice vykonává tajemníka fakulty.
- (6) Zrušuje se Opatření FSS MU 5/2022.
- (7) Toto opatření nabývá platnosti dnem vyhlášení a účinnosti dnem 1. prosince 2023.

V Brně dne 28. 11. 2023

prof. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.
děkan Fakulty sociálních studií MU

Příloha č. 1 Opatření Fakulty sociálních studií MU č. 9/2023: Stanovení výše osobního ohodnocení při řešení excelentních výzkumných projektů

Specifikace role při řešení projektu	Rozpětí výše osobního ohodnocení při 1,0 FTE (v Kč)
hlavní koordinátor výzkumu	20.000 – 60.000
výzkumný pracovník R4 (dle EU označení výzkumných pozic)	10.000 – 40.000
výzkumný pracovník R3(dle EU označení výzkumných pozic)	8000 – 30.000
výzkumný pracovník R2 (dle EU označení výzkumných pozic)	5000 – 25.000

Příloha č. 2 Opatření Fakulty sociálních studií MU č. 9/2023: Stanovení výše funkčních příplatků

Specifikace druhu příplatku	Rozpětí výše funkčního příplatku (v Kč)
1. stupeň řízení	3000 – 10.000
2. stupeň řízení	5000 – 30.000
3. stupeň řízení	12.000 – 60.000
Za trvalé zastupování vedoucího zaměstnance součásti MU (např. proděkani)	20.000 – 60.000
Za zastupování dočasně nepřítomného vedoucího zaměstnance	3000 – 12.000 (podle druhu a délky zastupované funkce)
Za výkon činnosti garanta studijního programu (vykonává-li zaměstnanec souběžně funkci garanta více studijních programů, náleží mu tento funkční příplatek pouze jeden)	5000

Příloha č. 3 Opatření Fakulty sociálních studií MU č. 9/2023: Stanovení výše odměny za účast na zasedáních vybraných samosprávných orgánů fakulty

Specifikace osoby	Výše v Kč za jedno zasedání
Člen senátu, který není předsedou senátu ani místopředsedou senátu (v případě, že předsedou senátu je studentský člen)	1000
Člen disciplinární komise, který není předsedou disciplinární komise	1000
Člen pracovní skupiny pro udržitelnost	1000
Předseda disciplinární komise pro účely zasedání disciplinární komise	3000
Místopředseda senátu (v případě, že předsedou senátu je studentský člen) pro účely zasedání senátu	2500
Předseda senátu (v případě, že předsedou senátu není studentský člen) pro účely zasedání senátu	3000