

**Pravidla sestavování rozpočtu
Fakulty sociálních studií MU pro kalendářní rok 2024
(účinná od 25.3.2024)**

Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), po projednání v Akademickém senátu FSS MU vydávám tuto směrnici:

Článek 1

Předmět úpravy

Tato směrnice stanoví zejména způsob rozdělení přidělené normativní části příspěvku ze státního rozpočtu na vzdělávací a tvůrčí činnost (dále jen „příspěvek na vzdělávací činnost“) a způsob rozdělení prostředků přidělené institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumných organizací (dále jen „DKRVO“).

Tato směrnice dále stanoví způsob výpočtu podílu kateder a výzkumných pracovišť na financování centralizovaných a společných provozních nákladů Fakulty sociálních studií (dále jen „fakulta“).

Část první

Neinvestiční rozpočet

Článek 2

Struktura neinvestičního rozpočtu

Struktura rozpočtu neinvestičních prostředků je dána plánem výnosů a nákladů podle jednotlivých zdrojů.

- (1) Základním zdrojem neinvestičních výnosů je příspěvek na vzdělávací činnost – přínos kateder se vypočte dle metody uvedené v čl. 3.
- (2) Dalšími zdroji neinvestičních výnosů fakulty jsou:
 - a) DKRVO – přínos výzkumných pracovišť fakulty a vybraných kateder se vypočte dle metody uvedené v čl. 4;
 - b) dotace na účelovou podporu na specifický vysokoškolský výzkum. Tuto podporu rozděluje Masarykova univerzita podle Směrnice MU „Pravidla sestavování rozpočtu MU pro kalendářní rok 2024“ na jednotlivé projekty, které byly schváleny vedením fakulty;
 - c) účelové dotace ze státního rozpočtu ostatní (dotace zejména na vyhledávané programy jednotlivých resortů a dotace na programy výzkumu a vývoje), o které se prostřednictvím fakulty a MU ucházejí řešitelé z jednotlivých kateder a výzkumných pracovišť samostatně formou žádostí o účelovou dotaci – jsou výnosem příslušné katedry nebo výzkumného pracoviště fakulty (dále jen „pracoviště“);

- d) jiné příjmy ze státního rozpočtu, ze státních fondů a z rozpočtu obcí – jsou výnosem příslušného pracoviště;
- e) příjmy ze zahraničí – jsou výnosem příslušného pracoviště;
- f) finanční příjmy z darů – jsou výnosem pracoviště, které dar získalo, pokud dárcé neurčil jinak;
- g) finanční příjmy od nadací a nadačních fondů – jsou výnosem pracoviště, které finanční podporu získalo;
- h) příjmy z poplatků spojených se studiem – jsou výnosem fakulty vyjma příjmů z poplatků za studium v cizím jazyce, které jsou příjmem pracoviště, které studijní program uskutečňuje. U programů v cizím jazyce, na jejichž uskutečňování se podílí více pracovišť, jsou výnosy přiděleny jednotlivým pracovištím v souladu s Opatřením FSS č. 2/2022 (management studijních programů).
- i) poplatky za celoživotní vzdělávání dle § 60 odst. 1 a za další formy vzdělávání (kurzy apod.) – jsou výnosem příslušného pracoviště;
- j) výnosy z majetku
 - výnosy z pronájmu – jsou výnosem fakulty,
 - výnosy z prodeje movitého majetku – jsou výnosem fakulty;
- k) příjmy z hospodářské činnosti (hlavní a doplňkové) – jsou výnosem příslušného pracoviště;
- l) ostatní vlastní příjmy fakulty.

Článek 3

Výpočet přínosu na vzdělávací činnost

- (1) Příspěvek na vzdělávací činnost přidělený Masarykovou univerzitou fakultě, snížený o částku odpovídající navýšení z výměny za sníženou institucionální podporu, se rozdělí na přínos kateder z fixní části a přínos z výkonové části tak, že pro rok 2024 platí:
 - a) 76 % - fixní část
 - b) 24 % - výkonová část.
- (2) Přínos kateder ve fixní části se stanoví podle jejich podílu na kreditovém výkonu fakulty v jarních a podzimních semestrech v letech 2023, 2022, 2021 s váhami 50:30:20. Do kreditového výkonu pracovišť za jarní a podzimní semestr od roku 2021 nejsou započítány kredity studentů samoplátců v anglických programech a od roku 2022 kredity studentů samoplátců ve všech předmětech vyučovaných na FSS. Od roku 2022 jsou do kreditového výkonu pracovišť započítávány odučené kredity v rámci předmětů celouniverzitního základu „CORE“. Kredity v předmětech společných mezikatederních anglických programů budou mezi jednotlivé katedry rozpočítány na principu daném Opatřením FSS č. 2/2022 (management studijních programů).
- (3) Přínos kateder ve výkonové části se vypočítá v poměru hodnot jednotlivých ukazatelů, pro které platí následující váhy:

a) Výsledky výzkumu, vývoje a inovací	31 %
b) Externí příjmy spojené se vzdělávací a tvůrčí činností	10 %
c) Graduation rate (Míra úspěšnosti studentů)	10 %
d) Kvalifikační struktura akademických pracovníků – přepočtený počet profesorů a docentů	4 %
e) Počet studentů – cizích státních příslušníků (mimo občany SR)	5 %
f) Počet přijíždějících a vyjíždějících studentů na základě mobilitních programů za období 1.9.2020 – 31.8.2023	27 %
g) Počet cizojazyčných závěrečných prací za rok 2023	3 %
h) Počet přepočtených pracovních úvazků zaměstnanců – cizích státních příslušníků (mimo občany SR) ke dni 31.10.2023	10 %

Přítom ukazatele:

- Započítané výsledky výzkumu, vývoje a inovací se uplatní podle podílu na rozdělení DKRVO 2024.
 - Indikátor Graduation rate je složený ze dvou částí podle typu studia. První část výpočtu je provedena pro bakalářský a navazující magisterský stupeň studia, druhá část pro doktorský stupeň studia. Váha obou dílčích ukazatelů je 50:50.
 - Přepočtený počet profesorů a docentů se uplatní ve stavu k 1.2.2024.
- (4) Příspěvek na vzdělávací činnost odpovídající navýšení z výměny za sníženou institucionální podporu na DKRVO se rozdělí pracovištím, na které je rozdělována DKRVO dle čl. 4 těchto Pravidel. Kritérium pro rozdělení je totožné s kritériem pro rozdělení DKRVO uvedeném tamtéž.
- (5) Do přínosu pracoviště bude také započítán příspěvek ve výši odpovídající 60 % prostředků odvedeným na společné provozní náklady z projektů Horizon 2020, ERC, MSCA, ERC.CZ, GAČR – EXPRO, Junior Star; 50 % z ostatních projektů GAČR, resortních projektů jednotlivých ministerstev a 30 % z projektů TAČR (mimo programový rámec TAČR BETA) a ostatních projektů VaV (mimo OP VVV) v roce 2023. (Příloha č.2)

Článek 4

Výpočet přínosu na institucionální podporu na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumných organizací

- (1) Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace (dále DKRVO) přidělená fakultě Masarykovou univerzitou bude při sestavování rozpočtu rozdělena mezi výzkumná pracoviště fakulty, Katedru environmentálních studií,

Katedru mediálních studií a žurnalistiky, Katedru sociální politiky a sociální práce a Katedru sociologie.

(2) DKRVO přidělená fakultě Masarykovou univerzitou bude rozdělena na výpočet přínosu pracovišť uvedených v odstavci (1) následovně:

- Od 100 % objemu přidělené DKRVO r. 2024 bude nejprve odečteno 700 000 Kč. Tuto částku obdrží INPSY, a to jako strategický vklad určený na rozvoj výzkumného týmu zaměřeného na špičkový aplikovaný výzkum problematiky nadaných dětí, jenž je vítězem Cen TAČR 2023.
- Zbylá část objemu přidělené DKRVO bude rozdělena na základě výsledků z let 2020-2023.

Do výpočtu vstupují následující typy výsledků:

Jimp DEC1, Jimp Q1, Jimp Q2, Jimp Q3 (využita metrika *Article Impact Score* AIS)

JScQ1, JScQ2

Zahraniční monografie typ A, B, C (pozitivní seznam nakladatelství, viz příloha č.1)

Kapitola v zahraniční monografii typ A, B, C (pozitivní seznam nakladatelství, viz příloha č.1)

Výsledky v modulu Společenská role

Do hodnocení se nepočítají publikace vydané v časopisech nakladatelstvím MDPI v roce 2023 a později (i když jsou zařazeny ve Web of Science, budou vyřazeny).

DKRVO bude rozdělen ve čtyřech modulech:

Kvantita a produktivita (váha 40 %)

Excelence (váha 30 %)

Projekty (váha 20 %)

Společenská role (váha 10 %)

2.1. Připisování výsledků ke konkrétnímu pracovišti (řešení sporných situací)

- Jeden autor, afiliovaný na více pracovištích na FSS: deklarace přínosu jednotlivým pracovištím (zajišťují vedoucí pracovišť – netýká se „MVES-POL-MPÚ“, „SOC-ÚPS“, „PSY-INPSY“, MSZU-IRTIS a „SPSP-IVSP“).
- Více autorů, afiliovaných na různých pracovištích na FSS: deklarace přínosu jednotlivým pracovištím (zajišťují vedoucí pracovišť – netýká se „MVES-POL-MPÚ“, „SOC-ÚPS“, „PSY-INPSY“, a „SPSP-IVSP“, IRTIS).
- Publikace více autorů, ne všichni domácí – počítá se jako celá, pokud je potřeba, použijí se předchozí principy.
- Publikace mezi HS, na FSS podle deklarovaného podílu
- Připisování projektů: dedikace projektu k pracovišti.
- Dělení výsledků mezi INPSY a IRTIS: všechny výsledky, vzniklé před vznikem IRTIS, které by se jinak započítaly INPSY, byly rozděleny mezi obě

pracoviště dohodou vedoucích v lednu 2021, výsledky za r. 2021 se již přičítají odděleně.

- Dělení výsledků týmu pracovní psychologie mezi INPSY a IRTIS: výsledkem týmu pracovní psychologie se myslí všechny publikace, kde je spoluautorem Martin Vaculík, které vznikly v rámci projektů, které vedl nebo napsal ve spolupráci se svými doktorskými studenty, případně dalšími studenty PSY. Všechny výsledky týmu pracovní psychologie, které vznikly před rokem 2024, které by se jinak započítaly INPSY, budou přičteny IRTIS, jelikož tým pracovní psychologie pod IRTIS přechází. V případě publikací, na jejichž vzniku se podílely další osoby, které jsou svými úvazky na INPSY či PSY, bude dohodou mezi vedoucími IRTIS a INPSY stanoven příslušný podíl pro IRTIS a INPSY. V případě, že k dohodě nedojde, nebude daná publikace započítána nikomu. Za správnou evidenci odpovídá proděkan pro strategii a rozvoj, jejich kontrolou jsou pověřeny vedoucí IRTIS a INPSY.

2.2. Metodiky výpočtů

2.2.1. Kvantita a produktivita (váha na rozdělování: 40 % DKRVO)

Kvantita: publikace, případně podíly publikací, připsaných konkrétnímu pracovišti. Uplatní se následující váhy:

Typ publikace	Váhy
JimpDEC1, zahraniční kniha A	2,0
JimpQ1	1,8
JimpQ2, JScQ1, zahraniční kniha B	1
JimpQ3, JScQ2, zahraniční kniha C	0,7
Zahraniční kapitoly A, B, C	Zahraniční kniha stejného typu/8

Produktivita pracoviště: „vážené počty, případně podíly publikací, s alespoň jedním autorem, úvazkově v roce vázaným k pracovišti (tj. ne DPP)“ / „průměrný počet přepočtených akademických či odborných úvazků na pracovišti (počítá se dohromady za „MVES-POL-MPU“, „SOC-ÚPS“, „PSY-INPSY“ a „SPSP-IVSP“)“.

Rozdělení vah uvnitř modulu Kvantita a produktivita: kvantita 80 %, produktivita 20 %.

2.2.2. **Excellence** (váha na rozdělování: 30 % DKRVO)

Excelentní publikace za roky 2020 až 2023: Zahrnou se JimpDEC1, JimpQ1, JimpQ2 a zahraniční knihy v nakladatelstvích typu A s váhami stejnými jako v předchozím modulu. Jen zaměstnanci s úvazkem na FSS.

2.2.3. **Projekty** (váha na rozdělování: 20 % DKRVO)

Do výpočtu DKRVO se zahrne objem zakázek všech výzkumných projektů na FSS za roky 2020-2023 s výjimkou institucionální podpory, a projektů specifického výzkumu. Po výpočet je klíčová vyčerpaná, ne přidělená, částka, bez spolufinancování.

Konkrétní struktura výpočtu přínosu konkrétního projektu: vyčerpaný objem dotačních prostředků v předchozím roce snížený o výši tvorby fondu účelově určených prostředků (FUUP) a zvýšený o vyčerpané prostředky FUUP z předchozího roku.

2.2.4. **Společenská role** (váha na rozdělování: 10 % DKRVO)

Do výpočtu přínosu pracoviště budou započítány výsledky aplikovaného výzkumu (váha 30 %) podle statistiky v RIVu a plnění společenské role (váha 70 %) podle formuláře kategorií plnění společenské role, který vyplňují příjemci DKRVO za svá pracoviště

- (3) Do přínosu pracoviště bude také započítán příspěvek ve výši odpovídající 60 % prostředků odvedeným na společné provozní náklady z projektů Horizon 2020, ERC, MSCA, ERC.CZ, GAČR – EXPRO, Junior Star; 50 % z ostatních projektů GAČR, resortních projektů jednotlivých ministerstev a 30 % z projektů TAČR (mimo programový rámec TAČR BETA) a ostatních projektů VaV (mimo OP VVV) v roce 2023. (Příloha č.2)

Článek 5

Stanovení maximálního poklesu a maximálního nárůstu přínosu pracoviště

- (1) Vypočtený součet přínosů z příspěvku na vzdělávací činnost a z institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace každého pracoviště na rok 2024 bude porovnán s celkovým přínosem pracoviště v předchozím kalendářním roce.
- (2) Dojde-li k poklesu o více než 10 %, bude poskytnuta jednorázová kompenzace z centralizovaných fondů FSS tak, aby max. pokles činil 10 %. Dojde-li k nárůstu přínosu, bude tento nárůst pracovišti přiznán v rozmezí 10-25 %. Maximální výši nárůstu určí děkan po zohlednění přiděleného normativu z RMU pro všechna dotčená pracoviště stejným procentem. Toto procento oznámí před schvalováním rozpočtu akademickému senátu fakulty.

Článek 6

Centralizované zdroje fakulty

Centralizované zdroje jsou sdružené finanční prostředky dané součtem odvodů jednotlivých kateder a výzkumných pracovišť. Pro rok 2024 tvoří objem těchto prostředků

max. 43 % z obdržené dotace (obdrženou dotací se rozumí součet přínosu FSS z provozního příspěvku a DKRVO) a je určen k financování níže uvedených nákladů:

(1) Centralizované osobní náklady

- a) Funkční a výkonnostní příplatky členů vedení fakulty, vedoucích kateder a vedoucích výzkumných pracovišť;
- b) Osobní náklady a ostatní osobní náklady vyplácené na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr a účtované k tíži pracoviště 230001 (zejména odměny za členství v komisích, vypracování posudků, odměny školitelů úspěšných absolventů doktorských studijních programů);
- c) Odměny zahraničních učitelů, angažovaných na fakultě na základě rozhodnutí děkana;
- d) Podpora časopisů CYBERPSYCHOLOGY;
- e) Odměny zaměstnanců vyplácené dle Kolektivní smlouvy (např. pracovní výročí);
- f) Odměny vyplácené zaměstnancům MU za mimořádné pracovní výkony a za podíl na plnění úkolů fakulty na základě rozhodnutí děkana;
- g) Odvody na sociální a zdravotní pojištění, tvorba sociálního fondu a příslušné náhrady vyvolané vyplacením uvedených odměn a příplatků.

(2) Ostatní centralizované náklady

- a) nákup strojů, zařízení a software neinvestiční povahy;
- b) rozvoj informačních systémů, komunikačních a audiovizuálních technologií;
- c) nákup knih, periodik a přístupy do databází;
- d) pořízení a udržování celofakultních licencí software;
- e) náklady za služby vzniklé v souvislosti se vzdělávací činností na základě smluvních vztahů (např. za členství v komisích, vypracování posudků, odměny školitelů úspěšných absolventů doktorských studijních programů apod.);
- f) náklady za lékařské prohlídky
- g) odpisy majetku, které nebudou hrazeny z celouniverzitních zdrojů;
- h) příspěvek zaměstnavatele na stravování zaměstnanců s pracovním úvazkem 0,5 a vyšším;
- i) ostatní sociální náklady;
- j) náklady na propagaci fakulty;
- k) náklady na podporu zahraničních vztahů;
- l) centralizované náklady převedené z úrovně MU.

(3) Centralizovaná rezerva na financování mimořádných a těžko předvídatelných nákladů.

(4) Společné provozní náklady fakulty, kterými jsou:

- a) Osobní náklady centra informačních a komunikačních technologií, knihovny, správy budov, děkanátu

- b) Náklady na provoz centra informačních a komunikačních technologií, knihovny, správy budov, děkanátu
 - c) Náklady na provoz, údržbu a opravy budovy a vybavení budovy technologickými zařízeními a stroji, jakož i na provoz, údržbu a opravy mobiliáře poslucháren, učeben, knihovny a společenských prostor budovy, které spadají do působnosti centra informačních a komunikačních technologií, knihovny a správy budov;
 - d) Ostatní náklady např. pojištění, kurzovní ztráty apod., pokud tyto nejsou hrazeny z dílčích rozpočtů pracovišť a projektů.
- (5) Podíl FSS na tvorbě celouniverzitního fondu na centrálně zajišťované investiční akce a velké opravy.
- (6) Celkové osobní náklady uvedené v odst. (1) a odst. (4), písm. a) tvoří pro rok 2024 max. 72 % všech centralizovaných nákladů. Případné navyšování pracovních úvazků v rámci účelových a děkanátních pracovišť bude vždy předkládáno Kolegiu děkana.

Článek 7

Určení podílu pracovišť na financování centralizovaných a společných provozních nákladů

- (1) Při určení podílu pracovišť na financování centralizovaných a společných provozních nákladů fakulty jsou určujícími faktory:
- a) Počet studentů bakalářských a magisterských studijních programů na jednotlivých katedrách k 31.10.2023
 - b) Přepočtený počet zaměstnanců pracovišť k 1.2.2024 snížený o přepočtený počet studentů PhD programů, kteří jsou k 1.2.2024 v pracovním poměru na výzkumných projektech evidovaných na pracovišti. Výzkumným projektem pro tyto účely se rozumí projekty vědy a výzkumu mimo institucionální podporu, specifický výzkum a operační programy, vedené akademickým pracovníkem.
 - c) Celková plocha pracoven a dalších místností ve výhradním užívání jednotlivých pracovišť k 1.2.2024.
- (2) Stanovení vah parametrů pro výpočet podílu jednotlivých pracovišť na financování centralizovaných a režijních nákladů fakulty:
- | | |
|---|-----|
| • Počet studentů Bc. a Mgr. k 31.10.2023 | 0,2 |
| • Přepočtený počet zaměstnanců | 0,4 |
| • Velikost užívaných ploch pracoven a započtených místností | 0,4 |

Článek 8

Určení výše přidělených finančních prostředků pracovištím

- (1) Pracovištím budou přiděleny neinvestiční prostředky ve výši přínosu pracoviště dle čl. 3 a 4 po odečtení podílu pracoviště na úhradě nákladů dle čl. 6.

- (2) Hospodaření pracoviště s prostředky přidělenými dle této směrnice nesmí být ztrátové.

Část druhá Investiční rozpočet

Článek 9 Investiční rozpočet

- (1) Struktura investičního rozpočtu je dána plánem investičních výdajů podle jednotlivých zdrojů.
- (2) Zdroje financování reprodukce dlouhodobého majetku FSS jsou zejména:
- Fond reprodukce investičního majetku (FRIM)¹,
 - jiné účelové dotace ze SR na kapitálové výdaje
 - investiční dotace od územních a samosprávných celků,
 - institucionální podpora na kapitálové výdaje,
 - investiční prostředky poskytnuté MŠMT na základě žádosti o výměnu neinvestičního provozního příspěvku.

Část třetí Závěrečná ustanovení

Článek 10

- (1) Tato směrnice ruší Směrnici FSS č. 1/2024.
- (2) Výkladem této směrnice pověřuji tajemnici fakulty.
- (3) Tato směrnice náleží do oblasti metodického řízení „Rozpočet FSS“.
- (4) Kontrolu dodržování této směrnice vykonává tajemnice fakulty.
- (5) Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dnem zveřejnění.

V Brně dne 25.3.2024

Stanislav Balík, děkan

¹ Investiční dotace a dary se nezahrnují do tvorby FRIM.

Název nakladatelství

Cambridge University Press	A*
Columbia University Press	A*
MIT Press	A*
Oxford University Press	A*
Princeton University Press	A*
University of Chicago Press	A*
AP, London	A
Blackwell	A
Clarendon Press	A
Cornell University Press	A
CRC, New York	A
Duke University Press	A
ECPR Press / Rowman and Littlefield Int.	A
Edward Elgar	A
Elsevier Science Ltd.	A
Harvard University Press	A
John Wiley	A
John's Hopkins University Press	A
Kluwer, London	A
Kluwer, The Hague	A
Lexington	A
Palgrave MacMillan	A
Pergamon Press	A
Politico's	A
Polity Press	A
Routledge	A
Sage	A
Stanford University Press	A
University of Minnesota Press	A
University of New South Wales Press	A
University of Pennsylvania Press	A
WHO/EDM, Geneve	A
Wiley-Blackwell	A
Yale University Press	A
Ashgate - součást Routledge	B
Barbara Budrich Publishers	B
Basic Books, New York	B
Berg Publishers	B
Bloomsbury	B
Brill	B
C. H. Beck	B
CRC, Ghent, Belgium	B
Guilford Press	B

Harper & Row, New York	B
Kluwer Academic Publishers	B
New York University Press	B
Nomos	B
Penguin	B
Policy Press	B
Springer	B
SUNY Press	B
University of California Press	B
University of Michigan Press	B
University of Toronto Press	B
Walter de Gruyter	B
Berghahn Books	C
Hogrefe Verlag	C
Kluwer	C
Manchester University Press	C
Melbourne University Press	C
Prentice Hall	C
Random House, Inc.	C
CEU Press	C

Pravidla sestavování rozpočtu FSS MU 2024 - Příloha č.2

Pro rok 2024 jsou stanoveny následující pravidla pro uplatňování SPN* a vracení takto uplatněných odvodů v projektových rámcích:

Činnost	Název činnosti	Spolufinancování	Režie	vratka režii
2112	Institucionální podpora VaV dle výsledků	NE	platné SPN	NE
2126	Specifický výzkum od r.2010	NE	platné SPN	NE
2131	INTER - VECTOR	NE	platné SPN	50%
2184	NPO - Exceles	NE	nepřímé náklady - výše přidělena z RMU	NE
2196	OP VVV (VaV)	5%	nepřímé náklady	NE
2211	Grantová agentura ČR	dle pravidel GAČR	platné SPN	50%
2221	Technologická agentura ČR	0 až 20 % z celkových N	platné SPN	30%
2223	Ministerstvo vnitra	NE	platné SPN	50%
2613	Ostatní dotace ze zahraničí na VaV	NE	dle podmínek projektu; do výše % SPN uhradí pracoviště	30% z částky odvedené katedrou
2614	Nadace ze zahraničí - VaV	NE	NE	NE
2617	EU VaV - H2020	NE	platné SPN	60%
2711	Spolupříjemce Grantová agentura ČR	dle pravidel GAČR	platné SPN	50%
2719	Spolupříjemce - ostatní VaV	10%	dle podmínek projektu; do výše % SPN uhradí pracoviště	30% z částky odvedené katedrou
2721	Spolupříjemce Technologická agentura ČR	0 až 20 % z celkových N	platné SPN	30%
2724	Spolupříjemce Ministerstvo průmyslu a obchodu	15%	nepřímé náklady	NE
	OP JAK	5%	7%	
	spolufinancování k tíži katedry; doplatek režii nepožadován			
	* společných provozních nákladů			