

## Opatření Farmaceutické fakulty Masarykovy univerzity č. 1/2021

### Implementace HR Award – HRS4R

Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“), vydávám toto opatření:

#### ČLÁNEK 1

##### Předmět úpravy

1. Účelem tohoto opatření je definovat základní rámec pro přípravu a implementaci **Strategie lidských zdrojů pro výzkumné pracovníky (HRS4R)**. Hlavním cílem této strategie je vytvořit na FaF MU dlouhodobě udržitelné, mezinárodní, prestižní, transparentní a otevřené prostředí pro domácí i zahraniční pracovníky fakulty.  
K dosažení tohoto cíle je na FaF MU zahájena s účinností od 1.2.2021 realizace nastavení strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání ocenění HR Award na FaF MU, jehož součástí je podpora a rozvoj lidských zdrojů a mezinárodní orientace výzkumu.
2. Vedení FaF MU považuje implementaci Strategie lidských zdrojů (HRS4R) za jednu ze strategických priorit. Tato bude uskutečňována v souladu s Doporučením Evropské komise 2005/251/EC o Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a o Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.

#### ČLÁNEK 2

##### Součinnost cílových skupin

Všichni zaměstnanci FaF MU dle svých možností napomáhají a spolupracují s orgány, které se podílí na přípravě a realizaci veškerých aktivit zaměřených na získání a udržení ocenění HR Award a poskytují potřebnou součinnost.

#### ČLÁNEK 3

##### Organizační zajištění

1. Příprava a implementace HR Award je realizována pod záštitou děkanky.
2. Schéma personálního zabezpečení získání a realizace HR Award FaF MU tvoří přílohu č.1 tohoto opatření.

#### ČLÁNEK 3

##### Závěrečná ustanovení

1. Výklad tohoto opatření, jeho aktualizace, stejně jako kontrola jeho dodržování spadá pod zodpovědnost děkanky.
2. Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dnem 1. února 2020.