

Stanovení mezd na základě participace na projektu

Článek 1 Úvodní ustanovení

1. Tato příloha stanovuje postup při určování mzdových složek na základě participace zaměstnanců na projektových aktivitách, Směrnice FaF MU č. 01/2021, čl. 3, odst. 1, písm. e). U zaměstnanců, kteří jsou na FaF MU zaměstnání úvazkem 1,0 a na projektu projektech participují nad rámec svých běžných pracovních povinností, zejména s ohledem k odpovědnosti za projekt, projektový tým či další participující osoby a prováděné práce na projektu, je přiznám funkční příplatek.
2. Zaměstnanci participující na projektech jsou do projektu začleněni formou úvazku či dohody z projektových prostředků. V Obecné rovině náleží funkční příplatek těm zaměstnancům, kteří jsou na FaF MU zaměstnání na plný úvazek.
3. U projektů s počátkem řešení před 1. lednem 2021 je postupováno s přihlédnutím ke stávající praxi, pravidel a možností projektu.
4. Funkční příplatek je stanoven s ohledem na úvazek zaměstnance, participujícího na projektu. Není-li v rámci projektu určen pro zaměstnance úvazek, není možné stanovit funkční příplatek. Funkční příplatek je stanoven až do výše 100 % tarifu zaměstnance (0 % až 100 % tarifu zaměstnance). Při stanovení výše funkčního příplatku je přihlíženo zejména k níže uvedeným skutečnostem, které jsou součástí zdůvodnění pro stanovení funkčního příplatku zaměstnance:
 - a) Velikosti výzkumného týmu, včetně participujících osob, řešitelů a spoluřešitelů v rámci projektu.
 - b) Výše úvazku osoby participující na projektu, které funkční příplatek náleží.
 - c) Dosavadní akademická a vědecká praxe v návaznosti na doposud řešených projektech.
 - d) Finanční spoluúčast FaF MU na projektu.
 - e) Další skutečnosti.
5. Rozhodnutí o výši funkčního příplatku je v kompetenci přednosty ústavu. Nespadá-li zaměstnanec svým pracovním zařazením pod ústav, je tato kompetence na přímém nadřízeném zaměstnanci.

Článek 2

Případy, kdy není vyplácen funkční příplatek dle Směrnice 01/2021 FaF MU, čl. 3, odst. 1, písm. e)

1. *Je-li úvazek zaměstnance na FaF MU v době sjednání pracovního úvazku na projektu nižší, nežli 1 a jeho úvazek je navyšován na FaF MU výhradně na základě participace na projektu či je pracovní poměr sjednáván na FaF MU výhradně na projekt – daný zaměstnanec pobírá mzdu určenou na projektu. Danému zaměstnanci není přiznán funkční příplatek za řešení na projektu, jelikož jeho činnost na projekt je součástí jeho pracovních povinností v rámci úvazku na projektu.*
2. *Je-li zapojení zaměstnance participujícího na projektu řešeno z projektových prostředků formou odměn, nikoliv vyčleněním úvazku – odměna je vyplácena za splnění určitého úkolu a to max. 4x do roka. Danému zaměstnanci není přiznán funkční příplatek za řešení projektu, jelikož se nejedná o každodenní činnosti na projektu dle úvazku a výkon činnosti na projektu je ohodnocen odměnou za určité období na základě výkonu po ukončení úkolu z projektových prostředků.*
3. *Je-li participace zaměstnance na projektu určena dohodou, a to ať už se jedná o DPP či DPČ – dohoda je vyplácena dle určení projektu. Danému zaměstnanci není přiznán funkční příplatek za řešení projektu, jelikož se jedná o jiný pracovní úvazek, který se netýká výkonu jeho práce na hlavním pracovním poměru. Při sjednávání DPP či DPČ je třeba vést v patrnosti, že není možné sjednávat dohodu na stejnou činnost, která je uvedena v pracovním poměru zaměstnance. Dále není možné sjednávat dohodu jako nadúvazek (nad úvazek 1) k úvazku daného zaměstnance.*
4. *Jedná-li se o projekt, jehož počátek řešení na FaF MU je před 1.1.2021 – v takovém případě je postupováno dle Směrnice FaF MU č. 01/2021, čl. 9 odst. 4, tj. u projektů s počátkem řešení před 1.1.2021, je postupováno dle dřívější praxe a není vyplácen funkční příplatek dle Směrnice FaF MU č. 01/2021, čl. 3 odst. 1, písm. e). Nové i již probíhající projektové závazky budou realizovány včleněním do úvazku zaměstnanců FaF. V případech, kdy tomuto způsobu brání zásadní podmínky již probíhajících projektů, lze učinit výjimku na základě rozhodnutí děkana.*

Článek 3

Určení mzdového tarifu z projektových prostředků

1. Mzda na projektu, neodporuje-li to podmínkám projektu či jiným závazným dokumentům poskytovatele projektu, bude nastavená dle aktuálních průměrných mezd u daných pozic a pracovního zařazení na MU. Průměrné mzdy u daných pozic se míní mzdy bez odměn.
2. Určení mzdy při podávání projektu se nastaví až do výše průměrných mezd MU u daných pozic, a to v době podání projektu, přičemž za platný se považuje průměr na MU vztahující

se k dané pozici za předešlý rok. Nejsou-li v době podání projektu známe průměrné mzdy k pozicím za předešlý rok, použijí se průměrné mzdy k tomu datu známé. Tato mzda, s přihlédnutím ke schválenému financování projektu ze strany poskytovatele, je nastavena pro celou dobu řešení projektu, a to až do výše finančního zajištění projektu.

3. Určení mzdy u mezinárodních projektů bez ohledu, zdali se jedná o národního či mezinárodního poskytovatele, se stanoví mzda individuálně s ohledem na požadavky a pravidla poskytovatele, vždy je však přihlédnuto k běžné praxi na MU.

Článek 4

Mzdový výměr a složky mzdy

1. Byl-li zaměstnanec participujícím na projektu přiznán jiný funkční příplatek či osobní ohodnocení (popř. obojí) hrazený ze zdrojů fakulty (z příspěvku na PVČ nebo DKRVO), zůstává zachován/o v plné výši (tj. není krácen).
2. Převyšuje-li mzdy na projektu tarif zaměstnance (dané pozice, kterou zaměstnanec zastává), bude tato částka (převyšující tarif) zaměstnanci vyplácena z projektových prostředků formou osobního ohodnocení z daného projektu.
3. Mzdový výměr zaměstnance participujícího pracovním úvazkem na projektu je rozepsán v jednotlivých položkách tak, aby bylo ze mzdového výměru patrné:
 - a) mzda vyplácená z projektu, včetně určení zakázky (dle projektu), činnosti (dle projektu) a pracoviště, a to za každý projekt odděleně. Odděleně je uvedeno i osobní ohodnocení za projekt, tak aby bylo možné osobní ohodnocení pod projektem evidovat (tj. s určením příslušné projektové zakázky a činnosti),
 - b) funkční příplatek za řešení projektu, včetně zakázky (1115), činnosti (1111, resp. 2112) a pracoviště, je na mzdovém výměru uvedeno za každý projekt odděleně,
 - c) tarif a další příplatky z prostředků fakulty, zakázka (1115) a činnost (1111, resp. 2112).