

Opatření Filozofické fakulty Masarykovy univerzity č. 12/2020

**Koncepce rozvoje personální politiky v oblasti vzdělávání
zaměstnanců činných ve výzkumu a jeho podpoře
pro období 2020–2022**

Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“), vydávám toto opatření:

Článek 1

Předmět a účel úpravy

- (1) Účelem tohoto opatření je stanovit koncepci rozvoje personální politiky pro období let 2020 až 2022 v oblasti komplexního a systematického vzdělávání zaměstnanců fakulty směřujícího ke zvýšení kompetencí pracovníků ve vědě a výzkumu a v oblasti podpory vědy a výzkumu.
- (2) Koncepce reaguje na výsledky analýzy strategického řízení organizace, a to zejména v oblastech vzdělávání a práce s mladými vědecko-výzkumnými pracovníky. Zároveň reaguje na potřeby definované Dlouhodobým záměrem Filozofické fakulty Masarykovy univerzity na léta 2016–2020, zejména na strategický cíl podporovat vzdělávání a kariérní růst zaměstnanců vyjádřený v bodě 9.3 výše uvedeného dokumentu.
- (3) Plánované vzdělávací akce umožní efektivní zavedení principů Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků (doporučení Evropské komise ze dne 11. března 2005 - více na <https://euraxess.ec.europa.eu/euraxess/charter-code-researchers>), ke kterým se Filozofická fakulta Masarykovy univerzity hlásí.

Článek 2

Cílové skupiny

Cílovými skupinami jsou zaměstnanci Filozofické fakulty Masarykovy univerzity:

- (1) Studenti doktorských programů a začínající vědecko-výzkumní pracovníci.
- (2) Vědecko-výzkumní pracovníci.
- (3) Administrativní a techničtí pracovníci podporující vědecko-výzkumnou práci ve specializovaných činnostech.

Článek 3

Oblasti a cíle vzdělávacích aktivit

Cílem vzdělávacích aktivit je zvyšování, prohlubování a rozvíjení kompetencí zaměstnanců především v těchto oblastech:

- (1) Studenti doktorských studijních programů a začínající vědecko-výzkumní pracovníci
 - a) možnosti kariérního rozvoje – především efektivní rozvoj kariéry mladých vědců v oblasti vědecko-výzkumné práce po úspěšném ukončení doktorského studia, zapojení do výzkumných týmů, získání finanční podpory pro vlastní výzkum a budování vlastní badatelské skupiny.
 - b) projektové řízení – především zvyšování předpokladů pro předložení úspěšného projektového návrhu, jeho realizaci a ukončení (přehled grantových programů, formální podmínky pro zapojení do grantových soutěží, formulace badatelské otázky pro potřeby návrhu grantového projektu, řízení a správa grantového projektu).
 - c) publikační činnost – především příprava textů pro mezinárodní oponentního řízení, tzv. peer review (výzkumná otázka, struktura, vymezení pojmů, zapojení vlastního výzkumu do nadnárodního proudu bádání).
 - d) socio-manažerské dovednosti – především rozvoj technik duševní práce a komunikace (tzv. soft skills) vhodných pro efektivní práci ve výzkumném týmu a ve vědeckém prostředí.
- (2) Vědecko-výzkumní pracovníci
 - a) mentoring – především rozvoj a prohlubování kompetencí při vedení a mentoringu studentů doktorských programů a začínajících vědecko-výzkumných pracovníků s cílem vytvářet pracovní prostředí příznivé pro rozvoj jejich kreativity.
- (3) Administrativní a techničtí pracovníci podporující vědecko-výzkumnou práci ve specializovaných činnostech
 - a) socio-manažerské dovednosti – především komplexní rozvoj interpersonálních dovedností (tzv. soft skills) zaměstnanců Filozofické fakulty Masarykovy univerzity za účelem pozitivního rozvoje kultury organizace.
 - b) rozvoj personálního řízení – především pochopení významu strategie rozvoje organizace a její vazby na oblast personalistiky, seznamování s moderními trendy a novými metodami nutnými pro práci se zaměstnanci podle jejich specifických potřeb, hledání vhodné formy, jak tyto přístupy uplatnit v personálním řízení fakulty.
 - c) projektové řízení – především prohlubování znalostí specializovaných pracovníků Filozofické fakulty Masarykovy univerzity za účelem poskytování odborné podpory vědecko-výzkumným pracovníkům Filozofické fakulty Masarykovy univerzity v rámci projektového cyklu od návrhu projektu po jeho ukončení včetně finančního a personálního řízení a koordinace dílčích procesů.
 - d) informační technologie – především zdokonalování dovedností v oblasti informačních technologiích ve vazbě k oblastem projektového, ekonomického a personálního řízení za účelem zvýšení efektivity práce.
 - e) jazykové vzdělávání – především posilování jazykové kompetence zaměstnanců jakožto jednoho z klíčových indikátorů stanovených v Dlouhodobém záměru Filozofické fakulty Masarykovy univerzity na léta 2016–2020.

Článek 4

Organizační zajištění

- (1) Školení budou organizována pověřenými pracovníky Děkanátu Filozofické fakulty Masarykovy univerzity.

Článek 5

Závěrečná ustanovení

- (1) Výkladem jednotlivých ustanovení tohoto opatření a jeho průběžnou aktualizací pověřuji proděkana pro výzkum a rozvoj.
- (2) Kontrolu dodržování tohoto opatření vykonává tajemník fakulty.
- (3) Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu.
- (4) Toto opatření nabývá účinnosti dnem zveřejnění na veřejné části internetových stránek Masarykovy univerzity, účinnost končí dne 31. 12. 2022.

V Brně dne 25. března 2020

prof. PhDr. Milan Pol, CSc.
děkan