



DOHODA

o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených k vyúčtování podle ust. § 252 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce

Masarykova univerzita

se sídlem Žerotínovo nám. 9, 601 77 Brno

zastoupena

IČ: 00216224

(dále jen „zaměstnavatel“)

a

Jméno a příjmení, titul

datum narození:

trvalé bydliště:

(dále jen „zaměstnanec“)

uzavírají podle § 252 a násl. zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „ZP“) tuto dohodu o odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených k vyúčtování:

I.

Zaměstnanec na základě této dohody přejímá odpovědnost k ochraně hodnot, které mu zaměstnavatel svěřil k vyúčtování, a odpovídá za schodek případně na nich vzniklý, a to za

.....

na základě Protokolu o provedení inventarizace ze dne, tvořícího Přílohu č. 1, která je nedílnou součástí této dohody, jakož i za další hodnoty těžce specifikace jako výše uvedené, které později v době výkonu své práce převezme. V případě, že zaměstnanci budou v době výkonu této práce svěřeny další hodnoty jiné specifikace než shora uvedené, uzavře s ním zaměstnavatel další dohodu o odpovědnosti k ochraně svěřených hodnot, event. tuto dohodu zruší a uzavře novou, která zahrne obsah původní, tj. této dohody, jakož i další svěřené hodnoty jiné specifikace než shora uvedené.

Pro účely této dohody se za hodnoty způsobilé k ochraně svěřených hodnot považují hotovost, ceniny, zboží, zásoby materiálu nebo jiné hodnoty, které jsou předmětem obratu nebo oběhu, s nimiž má zaměstnanec možnost osobně disponovat po celou dobu, po kterou mu byly svěřeny. Inventarizací se rozumí zjištění, zda skutečný stav hodnot odpovídá stavu hodnot v účetnictví, a to způsobem stanoveným zejména zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů a v případech vymezených ZP.

II.

Zaměstnanec potvrzuje svým podpisem, že byl řádně seznámen s ostatními předpisy vztahujícími se k práci jím vykonávané včetně všeobecné a zvláštní oznamovací a zakročovací povinnosti zaměstnance k předcházení škodám podle ustanovení § 249 a násl. ZP. Zaměstnanec se zavazuje hodnoty řádně vyúčtovat, vést předepsané zápisy (výkazy) ve stanovených lhůtách a provádět opatření v zájmu prevence škod na svěřených hodnotách. Zaměstnanec se zproští odpovědnosti zcela nebo zčásti, pokud prokáže, že schodek vznikl zcela nebo zčásti bez jeho zavinění, zejména tím, že mu bylo zanedbáním povinností zaměstnavatele znemožněno se svěřenými hodnotami nakládat.

Současně bere na vědomí, že je povinen nahradit schodek na svěřených hodnotách v plné výši.

Vykonává-li zaměstnanec kdykoliv později po vzniku pracovního poměru, popř. jiného obdobného pracovněprávního vztahu (zejména dohody o pracovní činnosti) jinou práci, je-li převáděn na jinou práci nebo na jiné pracoviště nebo je-li překládán, odpovídá za schodek na svěřených hodnotách, pokud od této dohody neodstoupil.

III.

Zaměstnavatel je povinen zajišťovat zaměstnanci takové pracovní podmínky, aby mohl řádně plnit své pracovní úkoly i bez ohrožení majetku zaměstnavatele; zjistí-li závady, zejména brání-li řádnému hospodaření se svěřenými hodnotami, je povinen učinit opatření k jejich odstranění. Pokud zaměstnavatel závady v pracovních podmínkách, které brání řádnému hospodaření se svěřenými hodnotami, neodstraní ve lhůtě do 15 kalendářních dnů od obdržení písemného upozornění zaměstnancem, je zaměstnanec oprávněn od této dohody odstoupit.

IV.

Zjistí-li zaměstnanec, že nemá vytvořeny pracovní podmínky potřebné zejména k výkonu práce spojené s odpovědností k ochraně svěřených hodnot, nebo hrozí-li v této souvislosti škoda, je povinen tuto skutečnost bezodkladně oznámit nadřízenému vedoucímu zaměstnanci, popř. zakročit proti hrozící škodě dle § 251 ZP.

V.

Dohoda o odpovědnosti k ochraně svěřených hodnot zaniká dnem skončení pracovního poměru, popř. jiného obdobného pracovněprávního vztahu nebo dnem, kdy bylo odstoupení od této dohody doručeno zaměstnavateli, není-li v odstoupení uveden den pozdější. Odstoupení musí být zaměstnavateli oznámeno písemně.

Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu jejich účastníků.

Dohoda se vyhotovuje ve třech stejnopisech, z nichž po jednom obdrží zaměstnanec, po dvou zaměstnavatel.

Dohoda se stává nedílnou součástí pracovní smlouvy č.j. ze dne (jiného obdobného pracovněprávního vztahu).

V Brně dne

.....

zaměstnanec

.....

za zaměstnavatele

Příloha č. 1: Protokol o provedení řádné (mimořádné) inventarizace ze dne

Doložka o společné odpovědnosti k ochraně hodnot svěřených k vyúčtování:

Zaměstnanec odpovídá za schodek na hodnotách svěřených k vyúčtování společně

s.....,

který(á) uzavřel(a) se zaměstnavatelem obdobnou dohodu o odpovědnosti a pracuje s ním na jednom pracovišti.

Zaměstnanec odpovídá i za případný schodek na svěřených hodnotách zjištěný nejbližší inventarizací na dřívějším

pracovišti, pokud nepožádá o inventarizaci v případech ukončení pracovního poměru, popř. jiného obdobného

pracovněprávního vztahu, výkonu jiné práce, převedení na jinou práci nebo na jiné pracoviště či přeložení. Za případný

schodek zjištěný nejbližší inventarizací odpovídá též zaměstnanec, který je zařazován na pracoviště, kde pracují zaměstnanci

se společnou odpovědností, a nepožádá zároveň o provedení inventarizace, pokud od této dohody neodstoupil. Tímto není

dotčeno oprávnění zaměstnance odstoupit od dohody, jestliže je na pracoviště zařazen jiný zaměstnanec nebo ustanoven jiný

vedoucí nebo jeho zástupce.

V Brně dne

.....

zaměstnanec

.....

za zaměstnavatele