

Směrnice Lékařské fakulty Masarykovy univerzity č. 4/2020

Výzkumné skupiny na LF MU

Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“), vydávám tuto směrnici.

Část první

ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

I. Předmět úpravy

- (1) Cílem této směrnice je stanovit pravidla pro vytváření a působení výzkumných skupin (dále jen VS) na LF MU.

II. Úvodní ustanovení

- (1) VS je organizační jednotkou pracoviště LF MU, která hospodaří s jí přidělenými finančními prostředky. Je vedena akademickým pracovníkem (Vedoucí výzkumné skupiny, dále jen VVS), který samostatně řeší výzkumné téma, řídí kolektiv pracovníků a podílí se na edukaci a profesním rozvoji juniorních výzkumných pracovníků.
- (2) VS může být zřízena, v závislosti na kvalifikaci VVS, jako:
 - a) Juniorní VS,
 - b) Seniorní VS,
 - c) Význačná VS.

Část druhá

FINANCOVÁNÍ

III. Zdroje financování VS

- (1) Financování VS je vícezdrojové.
- (2) Minimální výše rozpočtu VS z rozpočtu pracoviště LF MU, pod nějž daná VS spadá, je stanovena ve výši mzdových prostředků pro 1,0 FTE VVS, včetně souvisejících zákonných odvodů a tvorby SF.
- (3) Tyto finanční prostředky je možné použít na mzdové a provozní účely a spotřební materiál.

- (4) Možným zdrojem financování je, mimo jiné, účelová podpora ze zdrojů LF MU poskytnutá v souladu se směrnicí LF MU č. 3/2020 upravující působení Interní grantové agentury LF MU (dále jen InGA).
- (5) Rozpočet jednotlivých VS je pro každý daný rok působení VS na LF MU stanovován individuálně.

Část třetí

VÝZKUMNÉ SKUPINY

IV. Vznik výzkumné skupiny

- (1) VS se ustanovuje na základě dvoukolového veřejného mezinárodního výběrového řízení. Jako součást vyhlášení výběrového řízení se vždy uvede téma navržené VS.
- (2) Výběrové řízení pro ustanovení VS může být iniciováno:
 - a) na žádost pracovníka při splnění níže uvedených podmínek;
 - b) na žádost vedoucího pracoviště LF MU;
 - c) vyhlášením soutěže vedením LF MU;
 - d) na základě projektové výzvy.
- (3) Žadatel o zřízení VS, VVS předloží v rámci VŘ:
 - a) návrh výzkumného tématu a názvu VS,
 - b) návrh financování VS (další zdroje financování mimo prostředků přidělených z rozpočtu pracoviště LF MU, pod něž daná VS spadá, dle čl. III této Směrnice), tj. zejména prostředky z grantů externích poskytovatelů, prostředků získaných od InGA a další)
 - c) návrh personálního složení VS (pozice, jejich počet, předpokládaná výše mzdových nákladů) a jeho odůvodnění
 - d) potřebná infrastruktura – vybavení, které plánuje při výzkumu používat. (V rámci LF je vhodné mít předem domluvu o vytíženosti přístrojů a možnosti jejich využití.) Pokud se jedná o externí spolupráci se subjektem mimo LF MU, tak je požadováno potvrzení takového subjektu o této spolupráci.
 - e) plán práce na období 2 let, milníky
 - f) pracoviště LF MU, pod kterým má být VS ustanovena.
- (4) Pokud je navrhováno zřízení Juniorní VS, musí být v žádosti uveden návrh na ustanovení mentora Juniorního VVS.
- (5) Výběrové řízení pro ustanovení VS je dvoukolové.
- (6) V prvním kole výběrového řízení je provedeno hodnocení naplnění formálních požadavků na žádosti o vznik VS, následně je zjišťována adsorpční kapacita pracovišť LF MU pro navrženou VS s ohledem na financování, infrastrukturu a potřebné prostory.

- (7) Druhé kolo výběrového řízení probíhá formou osobního jednání před výběrovou komisí, která je pro tyto účely zřízena děkanem LF MU. Výběrová komise se skládá nejméně z pěti členů:
- a) proděkan pro vědu, doktorské studium a organizační rozvoj LF MU,
 - b) vedoucí pracoviště LF MU, jehož může být VS součástí (v případě většího počtu potenciálních pracovišť vždy jeden zástupce za pracoviště),
 - c) zástupce akademické obce LF MU,
 - d) externí vědeckovýzkumný pracovník působící v oblasti výzkumu zřizované VS,
 - e) tajemník LF MU.
- (8) Předsedou výběrové komise je proděkan pro vědu, doktorské studium a organizační rozvoj LF MU.
- (9) Výběrová komise přijímá rozhodnutí na základě neveřejného hlasování nadpolovičním počtem hlasů všech členů výběrové komise.
- (10) Výběrová komise je oprávněna, na základě hlasování, doporučit zřízení VS vedoucímu pracoviště LF MU, na němž by měla VS vzniknout. Vedoucí daného pracoviště LF MU má právo na zamítnutí zřízení VS na tomto pracovišti. V případě doporučení zřízení VS výběrovou komisí a zamítnutí zřízení vedoucím příslušného pracoviště LF MU bude, na základě dohody VVS a dalšího vedoucího pracoviště LF MU, případně umožněn vznik VS v rámci jiného pracoviště LF MU.

V. Struktura výzkumné skupiny

- (1) Strukturu VS může tvořit:
- a) VVS,
 - b) seniorní výzkumný pracovník,
 - c) juniorní výzkumný pracovník,
 - d) Ph.D. student.
- (2) Minimální ani maximální velikost VS není stanovena. Velikost VS se stanovuje individuálně na základě výsledků evaluace VS, dostupných finančních zdrojů pro činnost VS a potřeb řešeného výzkumného projektu.

VI. Vedoucí výzkumné skupiny

- (1) VVS vede v VS vědecké, manažerské a edukační, školitelské aktivity.
- (2) Podle dohody s vedoucím příslušného pracoviště VVS:
- a) provádí evaluaci členů dané VS;
 - b) schvaluje dovolené členů dané VS;
 - c) navrhuje odměn pro členy dané VS;

- d) podílí se rozhodování v personálních záležitostech členů VS, tj. zapojuje se do výběrového řízení na pozice v dané VS, účastní se přijímání neakademických členů VS, navrhuje vedoucímu příslušného pracoviště LF MU ukončení pracovně-právního vztahu členů VS.

(3) VVS je povinen

- a) nést odpovědnost za dodržování etických norem v rámci své výzkumné činnosti a výzkumné činnosti VS;
- b) nést odpovědnost za účelné, efektivní a hospodárné využívání finančních zdrojů dané VS;
- c) přispívat ze zdrojů externího financování k úhradě režijních nákladů LF MU v souladu s vnitřními předpisy MU,
- d) dedikovat publikační výstupy VS v souladu s vnitřními předpisy LF MU.
- e) nést odpovědnost za úspěšné řešení projektu financovaného z externích zdrojů.
- f) každoročně předkládat sumarizaci výsledků práce VS vedoucímu pracovníkovi příslušného pracoviště LF MU.

(4) Juniorním VVS může být osoba splňující následující podmínky:

- a) dosaženo minimální vzdělání odpovídající titulu Ph.D.,
- b) významná publikační aktivita v daném oboru, odpovídající juniornímu stupni kariéry,
- c) minimálně jedna prvoautorská publikace s IF nad mediánem oboru (počet a kvalita může být upravena ve výběrovém řízení dle zvyklostí a publikační úrovně daného oboru),
- d) zahraniční zkušenost na výzkumném pracovišti delší než šest měsíců,
- e) vlastní nezávislý, atraktivní a kompetitivní vědecký program s potenciálem uspět v mezinárodní konkurenci.

(5) Seniorním VVS může být osoba splňující následující podmínky:

- a) dosaženo minimální vzdělání odpovídající titulu Ph.D.,
- b) výzkumná aktivita na úrovni R3 – odborník na národní, preferenčně mezinárodní kompetitivní úrovni,
- c) minimálně 1 řešený externí projekt v roli hlavního řešitele nebo spoluřešitele,
- d) dostatečná publikační aktivita (počet a kvalita může být upravena ve výběrovém řízení dle zvyklostí a publikační úrovně oboru):
 - i. 20 originálních prací, z toho minimálně 10 jako první nebo korespondenční autor, 5 v časopisech s IF, z toho 3 jako první nebo korespondenční a 1 nad mediánem oboru dle WoS,

- ii. V případě prvoautorské originální publikace v prvním kvartilu oboru dle WoS, je minimální počet originálních prací 10, z toho minimálně 5 jako první nebo korespondenční autor.
 - e) dostatečná citovanost dle WoS – 35 citací (VVS v preklinických oborech), 25 (interní obory), 10 (chirurgické obory),
 - f) H-index > 15 u VVS nad 40 let,
 - g) aktivní zapojení v rámci mezinárodní vědecké spolupráce,
 - h) pravidelná aktivní účast na mezinárodních odborných konferencích,
 - i) způsobilost vést VS.
- (6) Význačným VVS může být osoba splňující následující podmínky:
- a) dosaženo minimální vzdělání odpovídající titulu Ph.D.,
 - b) výzkumná aktivita na úrovni R4 – odborník na mezinárodně kompetitivní úrovni, leader v dané vědní oblasti,
 - c) významná mezinárodní projektová aktivita,
 - d) excelentní publikační aktivita (počet a kvalita může být upravena ve výběrovém řízení dle zvyklostí a publikační úrovni oboru):
 - i. 30 originálních prací, z toho minimálně 15 jako první nebo korespondenční autor, 12 v časopisech s IF, z toho 6 jako první nebo korespondenční a 3 nad mediánem oboru dle WoS,
 - ii. V případě prvoautorské originální publikace v prvním kvartilu oboru dle WoS, je minimální počet originálních prací 20, z toho minimálně 10 jako první nebo korespondenční autor; v časopisech s IF 10, 5 jako první nebo korespondenční, 3 nad mediánem oboru.
 - e) dostatečná citovanost dle WoS – 100 citací (VVS v preklinických oborech), 70 (v interních), 30 (v chirurgických). Minimálně 15 citací (bez autocitací) publikací, kde je prvním nebo korespondenčním autorem.
 - f) H-index > 15 u VVS nad 40 let
 - g) aktivní zapojení v rámci mezinárodní vědecké spolupráce,
 - h) pravidelná aktivní účast na mezinárodních odborných konferencích,
 - i) způsobilost vést VS.

VII. Evaluace výzkumné skupiny

Pravidelná evaluace

- (1) Pravidelná evaluace VS probíhá jednou ročně. Evaluace VS je vždy spojena s evaluací příslušného VVS.

- (2) Pravidelnou evaluaci řídí a provádí vedoucí příslušného pracoviště LF MU.
- (3) Součástí pravidelné evaluace VS je:
 - a) kvalitativní hodnocení vědeckého výkonu VS
 - b) kvalifikační rozvoj juniorních členů VS
 - c) personální zajištění VS
 - d) financování a projektová strategie VS
 - e) naplňování milníků dlouhodobého plánu práce VS.

Strategická evaluace

- (4) Jednou za 3 roky bude provedena strategická evaluace VS.
- (5) Součástí strategické evaluace VS je:
 - a) zhodnocení dosažení dlouhodobých cílů VS a naplnění plánu její práce,
 - b) předložení cílů a plánu na další tří leté období, včetně plánu financování a projektové strategie,
- (6) Pro účely strategické evaluace VS je přizván k hodnocení nejméně jeden vědecký pracovník, který není v zaměstnaneckém poměru vůči LF MU a jeden zahraniční vědecký pracovník působící ve vědní oblasti VS.
- (7) Cílem strategické evaluace VS je:
 - a) zhodnocení strategie činnosti VS,
 - b) doporučení pro rozvoj a zaměření práce VS v následujícím období,
 - c) vyhodnocení kompetitivnosti VS a jejího programu, výkonu a udržitelnosti.
- (8) Na základě výstupu strategické evaluace a jednáním s VVS bude následně rozhodnuto proděkanem pro vědu, doktorské studium a organizační rozvoj LF MU o pokračování v činnosti, podmíněném pokračování či o zániku VS.

Evaluace Juniorní VS

- (9) Juniorní VS je po uplynutí prvního tříletého období hodnocena pomocí mezinárodní evaluace.
- (10) Evaluace VS může být provedena formou vzdáleného peer review dosavadního výkonu a předloženého plánu pokračování v činnosti, na jehož základě je doporučeno pokračování v činnosti jako Standardní VS, podmíněné pokračování v činnosti na definované období, či zánik VS.
- (11) Obsahem evaluace Juniorní VS je zvážení udržitelnosti a kompetitivnosti VVS a jeho výzkumného programu jako Standardní VS.

VIII. Zánik výzkumné skupiny

- (1) VS je zrušena, pokud:
 - a) Vedoucí VS ukončí pracovní poměr na LF MU.
 - b) VS není po dobu delší než 12 měsíců financována ani částečně z externích zdrojů
 - c) Na žádost vedoucího VS
 - d) Pokud za rozhodné období nebo na základě evaluace nebyly naplněny stanovené cíle
 - e) Na žádost vedoucího pracoviště, pod nějž daná VS spadá
- (2) Rozhodnutí o zrušení VS vydá proděkan pro vědu, doktorské studium a organizační rozvoj LF MU.
- (3) V případě rozhodnutí o zrušení VS je stanoveno nanejvýše dvanáctiměsíční období na vypořádání závazků VS.

Část pátá

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

IX. Závěrečná ustanovení

- (1) Výkladem jednotlivých ustanovení této směrnice a aktualizací této směrnice je pověřen proděkan pro vědu, doktorské studium a organizační rozvoj LF MU.
- (2) Kontrolu dodržování této směrnice provádí děkan LF MU.
- (3) Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dnem 8. 6. 2020.

V Brně, 8. 6. 2020

MASARYKOVA UNIVERZITA
Lékařská fakulta
625 00 Brno, Kamenice 5

24

prof. MUDr. Martin Repko, Ph.D.
děkan LF MU

