

**Směrnice Lékařské fakulty Masarykovy univerzity č. 1/2021****Výzkumné skupiny na LF MU**

V souladu s § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen, zákon o vysokých školách"), vydávám tuto směrnici.

## Část první

**ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ****I. Předmět úpravy**

- (1) Cílem této směrnice je stanovit pravidla pro vytváření a působení výzkumných skupin (dále také jako „VS“) na LF MU.

**II. Úvodní ustanovení**

- (1) VS je organizační jednotkou pracoviště LF MU hospodařící s jí určenými finančními prostředky (rozpočtem). VS je vedena akademickým pracovníkem (Vedoucím výzkumné skupiny, VVS), který samostatně řeší výzkumné téma, řídí kolektiv pracovníků a podílí se na školení doktorských studentů, edukaci a profesním rozvoji juniorních výzkumných pracovníků.
- (2) VS může být zřízena, v závislosti na kvalifikaci VVS, jako:
- a) Juniorní výzkumná skupina,
  - b) Výzkumná skupina,
- (3) Zvláštní formu Výzkumné skupiny nebo Juniorní výzkumné skupiny v závislosti na kvalifikaci vedoucího výzkumné skupiny, afiliaci a způsobu financování, představuje:
- a) Sdílená výzkumná skupina (Joint Research Group, JRG):
    - i. Dvě a více institucí, resp. pracovišť jedné instituce, se podílí na financování a využívání infrastruktury pracoviště výzkumné skupiny. Při vzniku JRG je uzavřena dohoda mezi vedoucími zapojených pracovišť a institucí upravující financování, projektovou strategii, dedikaci výsledků výzkumu, případně další otázky související s činností JRG: cílem je vyrovnané zastoupení zapojených institucí/pracovišť na projektech i výsledcích JRG. Primární afiliace JRG je dána kmenovým pracovištěm vedoucího výzkumné skupiny.

- b) Asociovaná výzkumná skupina (Associate Research Group, ARG):
  - i. Výzkumná skupina, která není plně financována pracovištěm z institucionálních zdrojů, ale je financována, mimo jiné, i z projektových zdrojů. Asociovaná výzkumná skupina však využívá infrastrukturu kmenového pracoviště vedoucího výzkumné skupiny.
- (4) Podmínky vzniku, struktura, financování, evaluace i zániku JRG a ARG se řídí pravidly platnými pro Juniorní, resp. Výzkumnou skupinu

## Část druhá **FINANCOVÁNÍ**

### **III. Zdroje financování VS**

- (1) VS je ustanovena jako organizační podjednotka kmenového pracoviště LF MU. Má zřízeno vlastní nákladové středisko, příkazcem operace u operací týkajících se výzkumné skupiny je ve smyslu zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (dále jen „zákon o finanční kontrole“) vedoucí výzkumné skupiny.
- (2) Financování VS může být vícezdrojové, rozpočet může být tvořen:
  - a) prostředky přidělenými z rozpočtu kmenového pracoviště a u JRG i dalších subjektů,
  - b) prostředky přidělenými LF MU,
    - i. mimořádnou dotací na rozvoj strategické oblasti,
    - ii. Interní grantovou agenturou LF MU (v souladu s platnými pravidly upravujícími působení Interní grantové agentury LF MU),
    - iii. jiným účelovými zdroji,
  - c) prostředky získanými z MU či od externích poskytovatelů (tuzemských i zahraničních).
- (3) Rozpočet jednotlivých VS je pro každý kalendářní rok působení VS na LF MU stanovován individuálně vedoucím kmenového pracoviště. Za čerpání rozpočtu VS odpovídá vedoucí výzkumné skupiny.
- (4) Rozpočet výzkumné skupiny je zpřístupněn vedoucímu výzkumné skupiny, vedoucímu kmenového, případně zapojeného pracoviště/instituce (v případě JRG), tajemníkovi a vedení LF MU. V případě JRG je stanoven rozpočet s uvedením zdrojů financování. Výše prostředků přidělených VS je dána transparentními rozpočtovými pravidly uplatňovanými vedoucím příslušného pracoviště.
- (5) Minimální výše rozpočtu VS z rozpočtu pracoviště LF MU, pod něž daná VS spadá, je stanovena ve výši odpovídající výši mzdových prostředků pro 1,0 FTE VVS, včetně souvisejících zákonných odvodů a tvorby SF.

- (6) V případě vzniku Asociované výzkumné skupiny je minimální výše rozpočtu VS z rozpočtu mateřského pracoviště LF MU (případně více pracovišť či institucí v případě JRG) stanovena jako rozdíl mezi 1,0 FTE VVS a vyšší úvazku/úvazků VVS, kterými je VVS zapojen v projektech.
- (7) Finanční prostředky z rozpočtu VS je možné použít na financování mzdových nákladů, nákladů na služby a spotřební materiál, případně další náklady bezprostředně související s činnostmi výzkumné skupiny.

Část třetí  
**VÝZKUMNÉ SKUPINY**

**IV. Vznik výzkumné skupiny**

- (1) VS se ustanovuje na základě dvoukolového veřejného mezinárodního výběrového řízení (VŘ). Součástí vyhlášení VŘ je vždy uvedení výzkumného tématu navržené VS.
- (2) Výběrové řízení pro ustanovení VS může být iniciováno:
  - a) na žádost pracovníka (budoucího VVS) při splnění níže uvedených podmínek;
  - b) na žádost vedoucího pracoviště LF MU;
  - c) vyhlášením soutěže vedením LF MU;
  - d) na základě projektové výzvy.
- (3) Žadatel o zřízení VS (VVS) předloží v rámci VŘ:
  - a) návrh výzkumného tématu a názvu VS;
  - b) návrh financování VS na dobu nejméně jednoho roku, včetně případných požadavků na přidělení prostředků dle čl. III.;
  - c) návrh personálního složení VS (pozice, jejich počet, předpokládaná výše mzdových nákladů) a jeho odůvodnění;
  - d) výčet potřebné infrastruktury – vybavení, které plánuje při výzkumu používat. V rámci LF MU je vhodné mít předem uzavřenou dohodu o vytíženosti přístrojů a možnosti jejich využití. Pokud se jedná o externí spolupráci se subjektem mimo LF MU, tak je požadováno potvrzení o spolupráci s tímto subjektem;
  - e) plán práce na období 2 let se stanovenými milníky;
  - f) souhlas vedoucího kmenového pracoviště se zřízením VS;
  - g) název pracoviště LF MU, pod kterým má být VS ustanovena.
- (4) Pokud je navrhováno zřízení Juniorní VS, musí být v žádosti uveden návrh na ustanovení mentora juniorního VVS.
- (5) Výběrové řízení pro ustanovení VS je dvoukolové.

- (6) V prvním kole výběrového řízení je provedeno hodnocení naplnění formálních požadavků žádosti o vznik VS, následně je zjišťována adsorpční kapacita pracovišť LF MU pro navrženou VS s ohledem na financování, infrastrukturu a vybavení.
- (7) Druhé kolo výběrového řízení probíhá formou osobního jednání před výběrovou komisí, která je pro tyto účely zřízena děkanem LF MU. Výběrová komise se skládá nejméně z pěti členů:
- a) proděkana pro vědu, doktorské studium a organizační rozvoj LF MU;
  - b) vedoucího pracoviště LF MU, jehož součástí má být navrhovaná VS (v případě většího počtu potenciálních pracovišť je zastoupen vždy jeden zástupce za pracoviště);
  - c) zástupce akademické obce LF MU;
  - d) externího vědecko-výzkumného pracovníka působícího v oblasti výzkumu zřizované VS;
  - e) tajemníka LF MU.
- (8) Předsedou výběrové komise je proděkan pro vědu, doktorské studium a organizační rozvoj LF MU.
- (9) Výběrová komise přijímá rozhodnutí na základě neveřejného hlasování nadpolovičním počtem hlasů všech členů výběrové komise.
- (10) Výběrová komise je oprávněna na základě hlasování doporučit zřízení VS vedoucímu pracoviště LF MU, na němž by měla VS vzniknout. Vedoucí daného pracoviště LF MU má právo na zamítnutí zřízení VS na tomto pracovišti. V případě doporučení zřízení VS výběrovou komisí a zamítnutí zřízení vedoucím příslušného pracoviště LF MU bude, umožněn vznik VS v rámci jiného pracoviště LF MU, a to v případě dohody VVS a vedoucího tohoto pracoviště.
- (11) V případě kladného doporučení výběrové komise a souhlasu vedoucího kmenového pracoviště LF MU připraví tajemník zřizovací listinu o vzniku VS ve struktuře obsahující:
- a) pracoviště, pod kterým má být VS zřízena;
  - b) jméno VS;
  - c) jméno a UČO VVS;
  - d) jméno a UČO zástupce VVS;
  - e) výši a zdroje financování VS pro daný rok a plán pro rok následující.
- (12) Na základě této zřizovací listiny bude v ekonomickém a personálním systému LF MU zřízeno nákladové středisko, upraveny nebo zřízeny související zakázky a nastavena finanční kontrola dle zákona o finanční kontrole, upraven rozpočet zřizujícího pracoviště (zřizujících pracovišť) a nastaven rozpočet VS.



## **V. Struktura výzkumné skupiny**

(1) Struktura VS může být tvořena:

- a) VVS;
- b) akademickými a/nebo výzkumnými pracovníky;
- c) administrativními či infrastrukturními pracovníky
- d) pregraduálními (a)nebo postgraduálními studenty;

(2) Minimální ani maximální velikost VS není stanovena. Velikost VS se stanovuje individuálně na základě výsledku evaluace VS, dostupných finančních zdrojů pro činnost VS a potřeb řešeného výzkumného projektu.

## **VI. Vedoucí výzkumné skupiny**

(1) VVS uskutečňuje ve VS vědecké, manažerské, edukační a školitelské aktivity.

(2) Vedoucí kmenového pracoviště může na VVS delegovat:

- a) provádění evaluace členů dané VS;
- b) rozvrhování pracovní doby členů dané VS;
- c) schvalování dovolené členů dané VS;
- d) návrhy na odměny pro členy dané VS;
- e) podíl na rozhodování v personálních záležitostech členů VS, tj. zapojení se do výběrového řízení na pozice v dané VS, účast na přijímání neakademických členů VS, návrh na ukončení pracovně-právního vztahu členů VS vedoucímu příslušného pracoviště LF MU.

(3) VVS je povinen

- a) nést odpovědnost za dodržování profesních a etických norem v rámci své výzkumné činnosti a výzkumné činnosti VS;
- b) nést odpovědnost za účelné, efektivní a hospodárné využívání finančních zdrojů dané VS;
- c) přispívat k úhradě režijních nákladů LF MU v souladu s vnitřními předpisy MU;
- d) dedikovat publikační výstupy VS v souladu s vnitřními předpisy LF MU;
- e) vytvářet podmínky pro úspěšné řešení projektů řešených v rámci VS;
- f) každoročně předkládat sumarizaci výsledků práce VS vedoucímu pracovníkovi příslušného pracoviště LF MU;
- g) plnit povinnosti vyplývající ze zákona o finanční kontrole.

## VII. Kvalifikační předpoklady na VVS

(1) Juniorním VVS může být osoba splňující následující podmínky:

- a) minimální dosažené vzdělání odpovídá titulu Ph.D. (maximální doba od získání titulu Ph.D. činí 8 let, respektive se může jednat o osobu do 40 let věku včetně, se zohledněním případného přerušení kariéry);
- b) výzkumná aktivita na úrovni R2;
- c) významná publikační aktivita v daném oboru, odpovídající juniornímu stupni kariéry,
  - i. minimálně jedna prvoautorská publikace s IF nad mediánem oboru (počet a kvalita může být upravena ve výběrovém řízení dle zvyklostí a publikační úrovně daného oboru);
- d) zahraniční zkušenost na výzkumném pracovišti delší než šest měsíců;
- e) vlastní nezávislý, atraktivní a kompetitivní vědecký program s potenciálem uspět v mezinárodní konkurenci;
- f) způsobilost vést VS.

(2) VVS může být osoba splňující následující podmínky:

- a) minimální dosažené vzdělání odpovídající titulu Ph.D.;
- b) výzkumná aktivita na úrovni R3 – odborník na národní, preferenčně mezinárodní kompetitivní úrovni;
- c) minimálně 1 aktuálně řešený externí projekt v roli hlavního řešitele nebo spoluřešitele;
- d) dostatečná publikační aktivita (počet a kvalita může být upravena ve výběrovém řízení dle zvyklostí a publikační úrovně oboru),
  - i. 20 originálních prací, z toho minimálně 10 jako první nebo korespondenční autor, 5 v časopisech s IF, z toho 3 jako první nebo korespondenční autor a 1 nad mediánem oboru dle WoS,
  - ii. v případě prvoautorské originální publikace v prvním kvartilu oboru dle WoS, je minimální počet originálních prací 10, z toho minimálně 5 jako první nebo korespondenční autor,
  - iii. dostatečná citovanost dle WoS - 35 citací bez autocitací (VVS v preklinických oborech), 25 (interní obory), 10 (chirurgické obory),
  - iv. H-index > 15 u VVS nad 40 let (se zohledněním oborových zvyklostí);
- e) aktivní zapojení v rámci mezinárodní vědecké spolupráce;
- f) pravidelná aktivní účast na mezinárodních odborných konferencích;
- g) způsobilost vést VS.

## **VIII. Evaluace výzkumné skupiny**

### **Pravidelná evaluace**

- (1) Pravidelná evaluace všech výzkumných skupin probíhá jednou ročně. Evaluace VS je vždy spojena s evaluací příslušného VVS.
- (2) Pravidelnou evaluaci řídí a provádí vedoucí příslušného pracoviště LF MU.
- (3) Cílem a součástí pravidelné evaluace VS je:
  - a) kvalitativní hodnocení vědeckého výkonu VS,
  - b) kvalifikační rozvoj juniorních členů VS,
  - c) personální zajištění VS,
  - d) financování a projektová strategie VS,
  - e) naplňování milníků dlouhodobého plánu práce VS.
- (4) Výstupem z pravidelné evaluace je zápis z hodnotícího pohovoru s VVS.

### **Strategická evaluace**

- (5) Jednou za 5 let je prováděna strategická evaluace VS (s výjimkou Juniorních VS).
- (6) Strategickou evaluaci iniciuje a řídí vedoucí pracoviště ve spolupráci s proděkanem pro vědu a doktorské studium LF MU.
- (7) Součástí strategické evaluace VS je:
  - a) zhodnocení dosažení dlouhodobých cílů VS a naplnění plánu její práce,
  - b) zhodnocení strategie činnosti VS,
  - c) vyhodnocení kompetitivnosti VS a jejího programu, výkonu a udržitelnosti,
  - d) předložení cílů a plánu na další pětileté období, včetně plánu financování a projektové strategie,
  - e) doporučení pro rozvoj a zaměření práce VS v následujícím období.
- (8) Pro účely strategické evaluace VS je přizván k hodnocení nejméně jeden vědecký pracovník, který není v zaměstnaneckém poměru vůči LF MU, a jeden zahraniční vědecký pracovník působící ve vědní oblasti VS.
- (9) Na základě výstupu (zápisu) ze strategické evaluace a jednání s VVS bude následně rozhodnuto proděkanem pro vědu, doktorské studium a organizační rozvoj LF MU o pokračování v činnosti, podmíněném pokračování nebo o zániku VS.

### **Evaluace Juniorní VS**

- (10) Juniorní VS je po uplynutí prvního tříletého období hodnocena pomocí mezinárodní evaluace.
- (11) Evaluace VS může být provedena formou vzdáleného peer review dosavadního výkonu a předloženého plánu pokračování v činnosti.

- (12) Cílem a součástí evaluace je:
- a) zvážení udržitelnosti a kompetitivnosti Juniorní VS,
  - b) zvážení pokračování jejího výzkumného programu formou Výzkumné skupiny.
- (13) Na základě výstupů (zápisu) z evaluace Juniorní VS je doporučeno:
- a) pokračování v činnosti VS,
  - b) podmíněné pokračování v činnosti VS na definované období,
  - c) zánik Juniorní VS.

### **IX. Zánik výzkumné skupiny**

- (1) Děkan VS zruší pokud:
- a) Dojde k ukončení pracovního poměru VVS LF MU;
  - b) VS není po dobu delší než 12 měsíců ani částečně financována z externích zdrojů;
  - c) na žádost VVS;
  - d) pokud za rozhodné období nebo na základě evaluace nebyly naplněny stanovené cíle;
  - e) na základě vážného porušení profesních nebo etických zásad ze strany VVS.
- (2) V případě rozhodnutí o zrušení VS je stanoveno nanejvýše dvanáctiměsíční období na vypořádání závazků VS, za které je odpovědný VVS a vedoucí pracoviště.

Část pátá

## **ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ**

### **X. Závěrečná ustanovení**

- (1) Výkladem jednotlivých ustanovení této směrnice a aktualizací této směrnice je pověřen proděkan pro vědu, doktorské studium a organizační rozvoj LF MU.
- (2) Kontrolu dodržování této směrnice provádí děkan LF MU.
- (3) Dnem účinnosti této směrnice se zrušuje směrnice LF MU č. 4/2020 – Výzkumné skupiny na LF MU.
- (4) Tato směrnice nabývá platnosti a účinnosti dnem 1. 4. 2021.

V Brně, 9. 3. 2021

MASARYKOVA UNIVERZITA  
Lékařská fakulta  
625 00 Brno, Kamenice 5  
24

prof. MUDr. Martin Repko, Ph.D.  
děkan LF MU