

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 1. března 2002 pod čj. 14 224/2002-30 Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně

(ve znění účinném od 1.3.2002 do 31.12.2004)

Článek 1

Obecná ustanovení

Podle § 17 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), (dále jen „zákon“) a zákona č. 1/1992 Sb. o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění pozdějších předpisů, vydávám Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně (dále jen „mzdový předpis“).

Článek 2

Rozsah působnosti

- (1) Mzdový předpis upravuje poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost akademickým pracovníkům.
- (2) Tento mzdový předpis dále stanoví:
 - a) kvalifikační požadavky a katalog prací pro akademické pracovníky (příloha č. 1),
 - b) způsob zařazování do mzdových tříd a zápočet praxe,
 - c) podmínky pro poskytování osobního příplatku,
 - d) příplatek za vedení,
 - e) příplatek za zastupování,
 - f) příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí,
 - g) příplatek za práci v noci,
 - h) mzdu a náhradu mzdy za práci ve svátek,
 - i) odměnu za pracovní pohotovost,
 - j) mzdové nároky při čerpání tvůrčího volna,
 - k) podmínky pro poskytování odměn,
 - l) podmínky pro poskytování další mzdy,

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 1. března 2002 pod čj. 14 224/2002-30 Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

- m) okruh akademických pracovníků, s nimiž může být sjednávána individuální smluvní mzda.
- (3) V rámci kolektivního vyjednávání se v kolektivní smlouvě sjednávají tato mzdová ujednání:
- a) stupnice mzdových tarifů,
 - b) maximální výše osobního příplatku,
 - c) výše další mzdy,
 - d) podmínky pro stanovení výše příplatku za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí,
 - e) maximální výše odměny při životním výročí a odchodu do důchodu.

Článek 3

Zařazování do mzdových tříd

- (1) Při zařazování akademických pracovníků do mzdových tříd se použijí následující funkce:
- a) asistent
 - b) lektor
 - c) odborný asistent (dále jen „OA“)
 - d) docent
 - e) profesor
 - f) vědecký, výzkumný a vývojový asistent
 - g) vědecký, výzkumný a vývojový pracovník
 - h) samostatný vědecký, výzkumný a vývojový pracovník
 - i) vedoucí vědecký, výzkumný a vývojový pracovník.
- (2) Akademickým pracovníkům je přiznávána mzdová třída na základě plnění kvalifikačních požadavků a výkonu činností stanovených v příloze č. 1 pro jednotlivé pracovní funkce. Při zařazování se přihlíží k nejnáročnější pravidelně vykonávané pracovní činnosti. K ojediněle nebo výjimečně prováděným pracovním výkonům se nepřihlíží.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 1. března 2002 pod čj. 14 224/2002-30 Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Článek 4

Zápočet praxe

- (1) O zápočtu odborné praxe (příloha č. 1) rozhoduje na návrh příslušného vedoucího zaměstnance rektor nebo děkan, přičemž je nutné přihlížet k míře využití dosavadní praxe pro danou funkci.
- (2) Doba ukončeného prezenčního doktorského studijního programu se do praxe započítává plně – v rozsahu standardní doby studia, t.j. 3 roky.
- (3) K praxi před dosažením vysokoškolského vzdělání se nepřihlíží.

Článek 5

Mzdový tarif

- (1) Akademickému pracovníkovi přísluší mzdový tarif stanovený pro mzdovou třídu, do níž je zařazen. Stupnice mzdových tarifů je uvedena v příloze kolektivní smlouvy.
- (2) Mzdový tarif je stanoven s přihlédnutím k práci přesčas, a to v nejvyšším rozsahu práce přesčas, kterou může zaměstnavatel zaměstnanci nařídit.

Článek 6

Osobní příplatek

- (1) Akademickému pracovníkovi lze v závislosti na dosahovaných výsledcích práce přiznat osobní příplatek. Maximální výše osobního příplatku je uvedena v příloze kolektivní smlouvy a je daná procentem ze mzdového tarifu ve mzdové třídě, do které je akademický pracovník zařazen.
- (2) Osobní příplatek je nenároková složka mzdy. O přiznání, zvýšení, snížení nebo odebrání osobního příplatku rozhoduje na návrh příslušného vedoucího rektor nebo děkan, a to v závislosti na plnění podmínek uvedených v odstavci 1, nejméně jednou ročně.
- (3) Je-li akademickému pracovníkovi přiznán osobní příplatek i z jiné činnosti než ze základní dotace na vzdělávací činnost a výzkum, může celkový osobní příplatek překročit hranici stanovenou v příloze kolektivní smlouvy.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 1. března 2002 pod čj. 14 224/2002-30 Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Článek 7

Příplatek za vedení

- (1) Vedoucímu akademickému pracovníkovi přísluší podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce příplatek za vedení. Výši příplatku v rámci jednotlivých stupňů stanoví rektor nebo děkan v souladu s příslušným organizačním řádem:

Stupeň	rozpětí
1	3 000 – 12 000
2	500 – 5 000

- a) stupeň 1 - vedoucí akademický pracovník, který řídí více útvarů,
- b) stupeň 2 - vedoucí akademický pracovník, který řídí práci podřízených zaměstnanců, případně akademický pracovník, který je podle organizačního řádu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců (minimálně dva zaměstnanci).
- (2) Jestliže vedoucí akademický pracovník vykonává souběžně několik funkcí, za něž přísluší příplatek za vedení, náleží mu příplatek pouze jeden, a to za funkci v nejvyšším jemu přiznaném stupni řízení.

Článek 8

Příplatek za zastupování

Akademickému pracovníkovi, který zastupuje vedoucího akademického pracovníka na vyšším stupni řízení v plném rozsahu jeho řídicí činnosti po dobu delší než čtyři týdny a zastupování není součástí jeho povinností, vyplývajících z pracovní smlouvy, přísluší od prvního dne zastupování příplatek za zastupování ve výši určené zaměstnavatelem v rámci rozpětí příplatku za vedení, stanoveného pro zastupovaného vedoucího akademického pracovníka. Přísluší-li vedoucímu akademickému pracovníkovi příplatek za zastupování podle předchozí věty, jeho příplatek za vedení mu po dobu zastupování nepřislouží.

Článek 9

Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí

Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí se poskytuje akademickému pracovníkovi, který koná práce ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí, podle zvláštního právního předpisu¹. Výši příplatku mohou upravit fakulty ve svých kolektivních smlouvách.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 1. března 2002 pod čj. 14 224/2002-30 Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Článek 10

Příplatek za práci v noci

Koná-li akademický pracovník noční práci v rozsahu nejméně tří hodin a za podmínek stanovených v § 99 zákoníku práce, přísluší mu za hodinu této práce příplatek ve výši stanovené zvláštním právním předpisem.¹⁾

Článek 11

Mzda a náhrada mzdy za práci ve svátek

Za dobu písemně nařízené práce ve svátek přísluší akademickému pracovníkovi dosažená mzda a náhradní volno v rozsahu konané práce ve svátek. Za dobu čerpání náhradního volna přísluší akademickému pracovníkovi náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Pokud se zaměstnavatel s akademickým pracovníkem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu konané práce, přísluší akademickému pracovníkovi za hodinu práce ve svátek k dosažené mzdě příplatek ve výši průměrného hodinového výdělku.

Článek 12

Odměna za pracovní pohotovost

Při nařízené nebo dohodnuté pracovní pohotovosti mimo pracovní dobu, přísluší akademickému pracovníkovi za hodinu této pohotovosti odměna ve výši:

- a) 25 % průměrného hodinového výdělku - na pracovišti,
- b) 10 % průměrného hodinového výdělku - mimo pracoviště.

Článek 13

Mzdové nároky při čerpání tvůrčího volna

- (1) Akademickému pracovníkovi, kterému bylo poskytnuto tvůrčí volno podle § 76 odst. 1 zákona, přísluší:
 - a) mzdový tarif stanovený pro mzdovou třídu, do níž je zařazen,
 - b) příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí, pokud v tomto prostředí pracuje i po dobu čerpání tvůrčího volna.
- (2) Akademickému pracovníkovi, kterému bylo poskytnuto tvůrčí volno, může být ponechán osobní příplatek.
- (3) Vedoucímu akademickému pracovníkovi, kterému bylo poskytnuto tvůrčí volno, příplatek za vedení nenáleží.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 1. března 2002 pod čj. 14 224/2002-30 Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Článek 14

Odměny

- (1) Akademickému pracovníkovi lze přiznat mimořádnou odměnu:
 - a) za úspěšné splnění mimořádných nebo náročných pracovních úkolů,
 - b) za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo živelným událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život.
- (2) Akademickému pracovníkovi přísluší jednorázová odměna za následujících podmínek:
 - a) příslušné hospodářské středisko, ve kterém je akademický pracovník zařazen, má zajištěný finanční zdroj pro výplatu odměny,
 - b) v daném pololetí nedosáhne procentní výše další mzdy, sjednaná cestou kolektivního vyjednávání, poloviny dosaženého výdělku podle čl. 15 odst. 3.

Maximální výše odměny je dána rozdílem mezi sjednanou výší další mzdy a polovinou dosaženého výdělku podle čl. 15 odst. 3 v daném pololetí.
- (3) K ocenění pracovních výsledků je akademickému pracovníkovi poskytována odměna podle čl. 11 odst. 1 písm. a) a b) kolektivní smlouvy:
 - a) při dovršení 50 let věku,
 - b) při prvním skončení pracovního poměru po nabytí nároku na starobní důchod nebo přiznání invalidního důchodu.

Podmínkou pro přiznání odměny je trvání pracovního poměru v délce alespoň 2 let. Odměnu lze přiznat pouze v roce, na který připadlo příslušné výročí. Její výplata se uskuteční v měsíci, ve kterém bylo příslušného výročí dosaženo. Minimální výše odměny činí 2 000 Kč. Odměna nenáleží zaměstnanci, který je zaměstnán ve vedlejším pracovním poměru. Maximální výše odměny se sjednává v kolektivní smlouvě.

Článek 15

Další mzda

- (1) Za pracovní výkon náleží akademickému pracovníkovi v každém pololetí kalendářního roku další mzda ve výši určené podle odstavce 7, za podmínky nepřetržitého trvání pracovního poměru nejméně tři měsíce. Za nepřerušené trvání pracovního poměru se považuje i skončení a bezprostřední navázání pracovního poměru.
- (2) Výše další mzdy je určena z dosaženého výdělku v rozhodném období, přepočítaného na celkový fond pracovní doby rozhodného období.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 1. března 2002 pod čj. 14 224/2002-30 Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

- (3) Dosažený výdělek je součtem vyplacených tarifů a příplatků podle čl. 6 až 9.
- (4) Další mzda nenáleží akademickému pracovníkovi:
 - a) je-li zaměstnán ve vedlejší pracovním poměru,
 - b) pokud měl v rozhodném období neomluvenou absenci,
 - c) jeho pracovní poměr skončil před 30. červnem v prvním pololetí nebo před 30. listopadem ve druhém pololetí,
 - d) byl s ním zrušen pracovní poměr ve zkušební době (§ 58 zákoníku práce), okamžitě (§ 53 zákoníku práce) a nebo mu byla dána výpověď podle § 46 odst. 1 písm. e) a f) zákoníku práce.
- (5) Další mzda za první pololetí je splatná spolu se mzdou za měsíc červen a za druhé pololetí spolu se mzdou za měsíc listopad.
- (6) Poskytování další mzdy je závislé na dosažených hospodářských výsledcích a je přímo podmíněno vytvořením zdrojů pro její výplatu.
- (7) Procentní výše další mzdy se sjednává v závislosti na výsledcích hospodaření jednotlivých hospodářských středisek v rámci kolektivního vyjednávání samostatně pro jednotlivá pololetí, celková výše této mzdy nepřesáhne v kalendářním roce dosažený výdělek podle odstavce 3. Výše další mzdy se sjednává pro první pololetí podle výsledků hospodaření v předchozím roce, pro druhé pololetí na základě hodnocení výsledků hospodaření za tři čtvrtletí a odhadu hospodaření za celý rok.

Článek 16

Individuální smluvní mzda

- (1) Smluvní mzdu může sjednávat na dobu určitou:
 - a) rektor s děkany fakult, prorektory, popřípadě s dalšími akademickými pracovníky celouniverzitních pracovišť,
 - b) děkan s proděkany, popřípadě s dalšími akademickými pracovníky fakulty.
- (2) Smluvní mzda zahrnuje všechny složky mzdy s výjimkou odměn podle čl. 14 a 15.

Článek 17

Společná ustanovení

Ve věcech, které nejsou v tomto mzdovém předpise výslovně stanoveny, platí obecná ustanovení uvedená v čl. 1.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 1. března 2002 pod čj. 14 224/2002-30 Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Článek 18

Závěrečná ustanovení

- (1) Zrušuje se Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně registrovaný Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy dne 25. února 1999 pod čj. 15 484/99-30, ve znění pozdějších změn registrovaných dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30.
- (2) Tento mzdový předpis byl schválen podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona Akademickým senátem Masarykovy univerzity v Brně dne 25. února 2002.
- (3) Tento mzdový předpis byl podle § 4 odst. 3 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, a § 2 odst. 1 zákona č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, v platném znění, sjednán s Koordinační radou odborů Masarykovy univerzity v Brně dne 12. února 2002 jako příloha Kolektivní smlouvy Masarykovy univerzity v Brně.
- (4) Tento mzdový předpis nabývá platnosti podle § 36 odst. 4 zákona dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
- (5) Tento mzdový předpis nabývá účinnosti dnem 1. března 2002.

prof. RNDr. Jiří Zlatuška, CSc., v. r.
rektor

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 1. března 2002 pod čj. 14 224/2002-30 Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Příloha č. 1 ke mzdovému předpisu

Katalog prací a kvalifikační požadavky pro akademické pracovníky

Asistent I - tř. 1

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání.

Výuková činnost směřující k osvojování a upevňování znalostí studentů. Podíl na vedení a účast ve cvičeních a ostatních výukových a vědeckých nebo uměleckých činnostech, dokumentační zpracování odborné a vědecké literatury.

Zejména tyto činnosti:

- příprava na vedení cvičení,
- vedení cvičení zčásti pod přímým dohledem vedoucího v rámci získávání a prohlubování praktických zkušeností,
- zpracování dokumentačních podkladů pro diplomové práce,
- dokumentační zpracování odborné a vědecké literatury,
- účast na přijímacím řízení.

Asistent II - tř. 2

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- nejméně 2 roky praxe v oboru.

Komplexní pěstování a rozvíjení poznávacích a tvůrčích schopností studentů a absolventů vysoké školy, samostatné vedení cvičení, seminářů, exkurzí, případně přednášek, průběžná kontrola studia a poskytování konzultací. Účast na řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů se zadanými vstupy a výstupy. Samostatné zpracování dílčích výstupů.

Poskytování přímé metodické pomoci pedagogickým pracovníkům škol a školských zařízení v centru dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků.

Zejména tyto činnosti:

- vedení seminářů a cvičení,

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 1. března 2002 pod čj. 14 224/2002-30 Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

- vedení jednotlivých přednášek,
- ověřování znalostí studentů u postupových zkoušek,
- vedení a oponování bakalářských prací,
- vedení diplomových prací zčásti pod přímým dohledem vedoucího v rámci přípravy na jejich samostatné vedení,
- poskytování konzultací z příslušného oboru,
- odborná, případně vědecká publikační činnost,
- účast na přijímacím řízení.

Lektor I. - tř. 2

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- nejméně 2 roky praxe v oboru.

Komplexní pěstování a rozvíjení poznávacích a tvůrčích schopností studentů a absolventů vysoké školy, případně školení ve specializovaných doplňkových disciplínách, samostatné vedení cvičení, případně seminářů podle určeného programu, průběžná kontrola studia a poskytování konzultací.

Zejména tyto činnosti:

- vedení cvičení, případně seminářů,
- ověřování znalostí studentů u postupových zkoušek,
- poskytování konzultací z příslušného oboru,
- vedení a oponování bakalářských prací,
- účast na přijímacím řízení.

Odborný asistent - tř. 3

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- nejméně 3 roky praxe v oboru,
- vědecká hodnost CSc., Dr., Ph.D. nebo Th.D. (u Lékařské fakulty místo vědecké hodnosti je možná 2. atestace v oboru).

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 1. března 2002 pod čj. 14 224/2002-30 Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Komplexní pěstování a rozvíjení poznávacích a tvůrčích schopností studentů a absolventů vysoké školy, samostatné vedení cvičení, seminářů, exkurzí, případně přednášek, průběžná kontrola studia a poskytování konzultací. Účast na řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů se zadanými vstupy a výstupy. Samostatné zpracování dílčích výstupů.

Zejména tyto činnosti:

- vedení seminářů a cvičení
- vedení přednášek na základě pověření vedoucího oboru nebo katedry
- ověřování znalostí studentů u postupových zkoušek
- vedení a oponování bakalářských prací
- vedení a oponování diplomových prací
- poskytování konzultací z příslušného oboru
- odborná, případně vědecká publikační činnost
- účast na přijímacím řízení

Lektor II. – tř. 4

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- nejméně 5 let praxe v oboru,
- vědecká hodnost CSc., Dr., Ph.D. nebo Th.D. (u Lékařské fakulty místo vědecké hodnosti je možná 2. atestace v oboru).

Komplexní pěstování a rozvíjení poznávacích a tvůrčích schopností studentů a absolventů vysoké školy, samostatné vedení cvičení, seminářů, exkurzí, případně přednášek, průběžná kontrola studia a poskytování konzultací. Spoluúčast při řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů po stránce organizační. Organizace výukové činnosti.

Zejména tyto činnosti:

- vedení seminářů a cvičení,
- vedení přednášek na základě pověření vedoucího oboru nebo katedry,
- ověřování znalostí studentů u postupových zkoušek,
- vedení a oponování bakalářských prací,
- vedení a oponování diplomových prací,
- poskytování konzultací z příslušného oboru,

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 1. března 2002 pod čj. 14 224/2002-30 Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

- účast na přijímacím řízení.

Docent - tř. 5

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- jmenování docentem,
- nejméně 5 roků praxe v oboru.

Tvůrčí řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů nebo tvůrčí aplikace výsledků základního výzkumu, tvůrčí činnost v oblasti umění spolu s komplexním rozvíjením poznávacích a tvořivých schopností studentů a absolventů vysoké školy prostřednictvím jejich účasti na výzkumu, přednášení a vedení přednášek, expertizní, publikační a posuzovatelská činnost, aplikovaný a základní výzkum, vedení a oponování seminárních, diplomových a vědeckých prací.

Zejména tyto činnosti:

- vedení seminářů a cvičení,
- vedení uceleného souboru přednášek, vyplývajících ze studijního programu a přednášek svobodně zvolených,
- ověřování znalostí studentů u postupových zkoušek, státních zkoušek, státních závěrečných magisterských a bakalářských zkoušek a zkoušek v rámci studia v doktorském studijním programu,
- vedení a oponování diplomových a vědeckých prací,
- zpracování učebních textů a pomůcek,
- původní vědecká publikační činnost s odpovídajícím ohlasem,
- účast na přijímacím řízení.

Profesor - tř. 6

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- jmenování profesorem,
- nejméně 7 roků praxe v oboru.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 1. března 2002 pod čj. 14 224/2002-30 Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Tvůrčí specializované a systémové práce zahrnující sledování rozhodujících trendů vývoje vědy, výzkumu a umění, tvůrčí aplikace výsledků vědecké a výzkumné činnosti do výuky studentů a absolventů vysokých škol a do výchovy mladých vědeckých a uměleckých pracovníků, přednášení a vedení přednášek, vytváření podmínek pro interdisciplinární formy práce a rozvoj příslušného vědního a uměleckého oboru. Tvůrčí koordinace vědeckých projektů na mezinárodní úrovni.

Zejména tyto činnosti:

- vedení seminářů a cvičení, vedení specializovaných seminářů,
- vedení uceleného souboru přednášek, vyplývajících ze studijního programu a přednášek svobodně zvolených, případně vedení kurzů interdisciplinárního charakteru,
- ověřování znalostí studentů u postupových, blokových, státních závěrečných magisterských a bakalářských zkoušek a zkoušek v rámci studia v doktorském studijním programu,
- vedení a oponování diplomových a vědeckých prací,
- zpracování učebních textů a učebnic,
- původní vědecká publikační činnost s odpovídajícím ohlasem,
- účast na přijímacím řízení.

Vědecký, výzkumný a vývojový asistent - tř. 1

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání.

Provádění přípravných prací pro řešení přesně, věcně i časově stanovených konkrétních vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů, jednoduchý podíl na jejich řešení pod vedením zkušeného vědeckého pracovníka. Příprava a zpracování dílčích výstupů vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů.

Vědecký, výzkumný a vývojový pracovník - tř. 3

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- vědecká hodnost CSc., Dr., Ph.D. nebo Th.D.,
- nejméně 3 roky praxe v oboru.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 1. března 2002 pod čj. 14 224/2002-30 Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Účast na řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů se zadanými vstupy a vymezenými výstupy jako součást širšího vědeckého, výzkumného a vývojového úkolu. Samostatné zpracování dílčích výstupů. Post-doc programy. Částečný podíl na výuce studentů - mimo post-doc programy.

Samostatný vědecký, výzkumný a vývojový pracovník - tř. 5

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- jmenování docentem nebo vědecká hodnost DrSc.,
- nejméně 5 roků praxe v oboru.

Řešení komplexu vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů zpravidla s dlouhodobým časovým horizontem řešení a rozsáhlými a složitými vazbami na ostatní vědní obory, vyžadující vysoký stupeň zobecnování jevů s cílem získávání nových poznatků a zkoumání nových metod a postupů. Řešení úkolů základního výzkumu s rozhodujícím významem pro rozvoj příslušného vědního oboru. Tvůrčí koordinace náročných projektů.

Částečný podíl na výuce studentů.

Vedoucí vědecký, výzkumný a vývojový pracovník - tř. 6

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- jmenování profesorem, docentem nebo vědecká hodnost DrSc.,
- nejméně 7 roků praxe v oboru.

Řešení principiálně nových vědeckých, výzkumných a vývojových okruhů zpravidla významově přesahující velmi dlouhé časové horizonty s dopady na široký okruh lidských činností, vyžadující velmi vysoký stupeň zobecnování jevů a směřující ke stanovování obecných teorií, koncepcí a směrů vývoje, získávání nových poznatků zásadních pro poznávání nejširších souvislostí. Řešení úkolů základního výzkumu s rozhodujícím významem pro rozvoj příslušného vědního oboru. Tvůrčí koordinace nejnáročnějších národních nebo mezinárodních vědeckých, výzkumných a vývojových projektů.

Částečný podíl na výuce studentů.

¹ Nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, ve znění pozdějších předpisů.