

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....  
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

## **Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně**

(ve znění účinném od 1.1.2001 do 28.2.2002)

### Článek 1

#### Obecná ustanovení

Podle § 17 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), (dále jen "zákon") a zákona č. 1/1992 Sb. o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, a nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, v platném znění, vydávám Vnitřní mzdový předpis pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně (dále jen "mzdový předpis").

### Článek 2

#### Rozsah působnosti

- (1) Mzdový předpis upravuje poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost akademických pracovníků.
- (2) Tento mzdový předpis dále stanoví:
  - a) kvalifikační požadavky a katalog prací pro akademické pracovníky (příloha č. 1),
  - b) způsob zařazování do mzdových tříd a zápočet praxe,
  - c) mzdové tarify pro jednotlivé třídy (příloha č. 2),
  - d) podmínky pro poskytování osobního příplatku a jeho maximální výši,
  - e) příplatek za vedení (příloha č. 3),
  - f) příplatek za zastupování,
  - g) podmínky pro poskytování příplatku za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí,
  - h) podmínky pro poskytování odměn,
  - i) podmínky pro poskytování další mzdy,
  - j) okruh akademických pracovníků, s nimiž může být sjednávána individuální smluvní mzda,

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....  
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

- k) mzdu a náhradu mzdy za svátek,
- l) příplatek za noční práci.

### Článek 3

#### Zařazování do mzdových tříd

- (1) Při zařazování akademických pracovníků do mzdových tříd se použijí následující funkce:
  - a) asistent
  - b) lektor
  - c) odborný asistent (dále jen „OA“ )
  - d) docent
  - e) profesor
  - f) vědecký, výzkumný a vývojový asistent
  - g) vědecký, výzkumný a vývojový pracovník
  - h) samostatný vědecký, výzkumný a vývojový pracovník
  - i) vedoucí vědecký, výzkumný a vývojový pracovník.
- (2) Akademickým pracovníkům je přiznávána mzdová třída na základě plnění kvalifikačních požadavků a výkonu činností stanovených v příloze č. 1 pro jednotlivé pracovní funkce. Při zařazování se přihlíží k nejnáročnější pravidelně vykonávané pracovní činnosti. K ojediněle nebo výjimečně prováděným pracovním výkonům se nepřihlíží.

### Článek 4

#### Zápočet praxe

- (1) O zápočtu odborné praxe (příloha č. 1) rozhoduje na návrh příslušného vedoucího zaměstnance rektor nebo děkan, přičemž je nutné přihlížet k míře využití dosavadní praxe pro danou funkci.
- (2) Doba ukončeného prezenčního doktorského studijního programu se do praxe započítává plně – v rozsahu standardní doby studia, t.j. 3 roky.
- (3) K praxi před dosažením vysokoškolského vzdělání se nepřihlíží.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....  
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

#### Článek 5

##### Mzdový tarif

- (1) Akademickému pracovníkovi přísluší mzdový tarif stanovený pro mzdovou třídu, do níž je zařazen (příloha č. 2).
- (2) Mzdový tarif je stanoven s přihlédnutím k práci přesčas za podmínek stanovených § 96 odst. 1 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákoník práce“).
- (3) Akademickému pracovníkovi, kterému bylo poskytnuto tvůrčí volno podle § 76 zákona, přísluší mzdový tarif stanovený pro mzdovou třídu, do níž je zařazen.

#### Článek 6

##### Osobní příplatek

- (1) Akademickému pracovníkovi, který dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo kvalitně plní větší rozsah pracovních úkolů, může zaměstnavatel poskytnout osobní příplatek
  - a) v 1. mzdové třídě - do 60 % mzdového tarifu třídy
  - b) ve 2. mzdové třídě - do 65 % mzdového tarifu u A II  
- do 100 % mzdového tarifu u lektora
  - c) ve 3. mzdové třídě - do 10 % mzdového tarifu u docenta bez habilitace  
- do 90 % mzdového tarifu
  - d) ve 4. mzdové třídě - do 80 % mzdového tarifu
  - e) v 5. mzdové třídě - do 100 % mzdového tarifu.
- (2) Osobní příplatek je nenároková složka mzdy. O přiznání, zvýšení, snížení nebo odebrání osobního příplatku rozhoduje na návrh příslušného vedoucího rektor nebo děkan, a to v závislosti na plnění podmínek uvedených v odstavci 1, nejméně 1x ročně.
- (3) Akademickému pracovníkovi, kterému bylo poskytnuto tvůrčí volno, může být osobní příplatek ponechán.
- (4) Je-li akademickému pracovníkovi přiznán osobní příplatek i z jiné než vzdělávací činnosti, může celkový osobní příplatek překročit hranici stanovenou v odstavci 1 a v příloze č. 2.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....  
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

#### Článek 7

##### Příplatek za vedení

- (1) Vedoucímu zaměstnanci zaměstnavatele přísluší podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce příplatek za vedení. Výši příplatku stanoví v rámci rozpětí jednotlivých stupňů (viz příloha č. 3) rektor nebo děkan.
- (2) Jestliže vedoucí zaměstnanec vykonává souběžně několik funkcí, za něž přísluší příplatek za vedení, náleží mu příplatek pouze jeden, a to za funkci v nejvyšším jemu přiznaném stupni řízení.
- (3) Vedoucímu zaměstnanci, kterému bylo poskytnuto tvůrčí volno, příplatek za vedení nenáleží.

#### Článek 8

##### Příplatek za zastupování

Zaměstnanci, který zastupuje vedoucího zaměstnance na vyšším stupni řízení v plném rozsahu jeho řídicí činnosti po dobu delší než čtyři týdny a zastupování není součástí jeho povinností, vyplývajících z pracovní smlouvy, přísluší od prvního dne zastupování příplatek za zastupování ve výši určené zaměstnavatelem v rámci rozpětí příplatku za vedení, stanoveného pro zastupovaného vedoucího zaměstnance. Přísluší-li vedoucímu zaměstnanci příplatek za zastupování podle předchozí věty, jeho příplatek za vedení mu po dobu zastupování nepřísluší.

#### Článek 8a

##### Mzda a náhrada mzdy za svátek

Za dobu písemně nařízené práce ve svátek přísluší akademickému pracovníkovi dosažená mzda a náhradní volno v rozsahu konané práce ve svátek. Za dobu čerpání náhradního volna přísluší akademickému pracovníkovi náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Pokud se zaměstnavatel s akademickým pracovníkem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu konané práce, přísluší akademickému pracovníkovi za hodinu práce ve svátek k dosažené mzdě příplatek ve výši průměrného hodinového výdělku.

#### Článek 8b

##### Příplatek za noční práci

Koná-li akademický pracovník noční práci v rozsahu nejméně 2 hodiny a za podmínek stanovených v § 99 zákoníku práce, přísluší mu za hodinu této práce příplatek ve výši stanovené nařízením vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....  
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí a za práci v noci, v platném znění.

#### Článek 9

##### **Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí**

- (1) Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí se poskytuje zaměstnanci, který koná práce ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí, podle nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí a za práci v noci, v platném znění. Výši příplatku mohou upravit fakulty ve svých kolektivních smlouvách.
- (2) Akademickému pracovníkovi, který v rámci poskytnutého tvůrčího volna pracuje ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí, příplatek náleží.

#### Článek 10

##### **Odměny**

Zaměstnavatel může poskytnout akademickému pracovníkovi odměnu

- a) za úspěšné splnění mimořádných nebo náročných pracovních úkolů
- b) k ocenění jeho pracovních zásluh při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod
- c) za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo živelným událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život.

#### Článek 10a

##### **Odměna za pracovní pohotovost**

Při nařízené nebo dohodnuté pracovní pohotovosti mimo pracovní dobu, přísluší akademickému pracovníkovi za hodinu této pohotovosti odměna ve výši:

- a) 20 % průměrného hodinového výdělku - na pracovišti
- b) 10 % průměrného hodinového výdělku - mimo pracoviště.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....  
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

#### Článek 11

##### **Další mzda**

- (1) Za pracovní výkon náleží akademickému pracovníkovi v každém pololetí kalendářního roku další mzda ve výši určené podle odstavce 6, za podmínky nepřetržitého trvání pracovního poměru nejméně dva měsíce a neskončí-li tento pracovní poměr v prvním pololetí před 30. červnem a ve druhém pololetí před 30. listopadem. Za nepřerušené trvání pracovního poměru se považuje i skončení a bezprostřední navázání pracovního poměru.
- (2) Výše další mzdy je určena z dosaženého výdělku v rozhodném období, přepočítaného na celkový fond pracovní doby rozhodného období.
- (3) Dosažený výdělek je součtem vyplacených tarifů a příplatků podle čl. 6 až 8 a 9.
- (4) Další mzda nenáleží akademickému pracovníkovi, který je zaměstnán ve vedlejším pracovním poměru a dále akademickému pracovníkovi, který měl v rozhodném období neomluvenou absenci a akademickému pracovníkovi, se kterým byl zrušen pracovní poměr okamžitě (§ 53 zákoníku práce) a nebo mu byla dána výpověď podle § 46 odst. 1 písm. e) a f) zákoníku práce.
- (5) Další mzda za první pololetí je splatná spolu se mzdou za měsíc červen a za druhé pololetí spolu se mzdou za měsíc listopad.
- (6) Procentní výše další mzdy bude vyhlášena samostatně pro jednotlivá pololetí.

#### Článek 12

##### **Individuální smluvní mzda**

- (1) Smluvní mzdu může sjednávat na dobu určitou:
  - a) rektor s děkany fakult, prorektory, popřípadě s dalšími akademickými pracovníky celouniverzitních pracovišť,
  - b) děkan s proděkany, popřípadě s dalšími akademickými pracovníky fakulty.
- (2) Smluvní mzda zahrnuje všechny složky mzdy s výjimkou další mzdy a odměn podle čl. 10.

#### Článek 13

##### **Společná ustanovení**

Ve věcech, které nejsou v tomto mzdovém předpise výslovně stanoveny, platí obecná ustanovení uvedená v čl. 1.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....  
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

#### Článek 18

##### Závěrečná ustanovení

- (1) Tento mzdový předpis byl schválen podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona dne 14. prosince 1998 Akademickým senátem Masarykovy univerzity v Brně.
- (2) Podle § 18 odst. 1 zákona č. 1/1992 Sb., a podle § 2 odst. 1 zákona č. 120/1990 Sb., v platném znění, byl tento mzdový předpis projednán s Koordinační radou odborů Masarykovy univerzity v Brně dne 21. prosince 1998.
- (3) Do nabytí účinnosti tohoto mzdového předpisu podle odstavce 5 se na odměňování akademických pracovníků Masarykovy univerzity v Brně vztahují dosavadní předpisy o odměňování, ve znění platném do 31. prosince 1998.
- (4) Tento mzdový předpis nabývá platnosti podle § 36 odst. 4 zákona ode dne registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
- (5) Tento mzdový předpis nabývá účinnosti dne 1. března 1999.

---

Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), Akademickým senátem Masarykovy univerzity v Brně dne 4. prosince 2000.

Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně byly podle § 18 odst. 1 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, a § 2 odst. 1 zákona č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, v platném znění, projednány s Koordinační radou odborů Masarykovy univerzity v Brně dne 22. listopadu 2000.

Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně nabývají platnosti podle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2001.

prof. RNDr. Jiří Zlatuška, CSc., v. r.  
rektor

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

Příloha č. 1 k mzdovému předpisu

## Katalog prací a kvalifikační požadavky pro akademické pracovníky

### Asistent I - tř. 1

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání.

Výuková činnost směřující k osvojování a upevňování znalostí studentů. Podíl na vedení a účast ve cvičeních a ostatních výukových a vědeckých nebo uměleckých činnostech, dokumentační zpracování odborné a vědecké literatury.

Zejména tyto činnosti:

- příprava na vedení cvičení,
- vedení cvičení zčásti pod přímým dohledem vedoucího v rámci získávání a prohlubování praktických zkušeností,
- zpracování dokumentačních podkladů pro diplomové práce,
- dokumentační zpracování odborné a vědecké literatury,
- účast na přijímacím řízení.

### Lektor - tř. 2

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,

Komplexní pěstování a rozvíjení poznávacích a tvůrčích schopností studentů a absolventů vysoké školy, případně školení ve specializovaných doplňkových disciplínách, samostatné vedení cvičení, případně seminářů podle určeného programu, průběžná kontrola studia a poskytování konzultací.

Zejména tyto činnosti:

- vedení cvičení, případně seminářů,
- ověřování znalostí studentů u postupových zkoušek,
- poskytování konzultací z příslušného oboru,



Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....  
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

- vedení a oponování bakalářských prací,
- účast na přijímacím řízení.

### Asistent II - tř. 2

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- nejméně 2 roky praxe v oboru.

Komplexní pěstování a rozvíjení poznávacích a tvůrčích schopností studentů a absolventů vysoké školy, samostatné vedení cvičení, seminářů, exkurzí, případně přednášek, průběžná kontrola studia a poskytování konzultací. Účast na řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů se zadanými vstupy a výstupy. Samostatné zpracování dílčích výstupů.

Poskytování přímé metodické pomoci pedagogickým pracovníkům škol a školských zařízení v centru dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků.

Zejména tyto činnosti:

- vedení seminářů a cvičení
- vedení jednotlivých přednášek
- ověřování znalostí studentů u postupových zkoušek
- vedení a oponování bakalářských prací
- vedení diplomových prací zčásti pod přímým dohledem vedoucího v rámci přípravy na jejich samostatné vedení
- poskytování konzultací z příslušného oboru
- odborná, případně vědecká publikační činnost
- účast na přijímacím řízení

### Odborný asistent - tř. 3

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....  
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

- nejméně 3 roky praxe v oboru,
- vědecká hodnost CSc., Dr., Ph.D. nebo Th.D. (u Lékařské fakulty místo vědecké hodnosti je možná 2. atestace v oboru).

Komplexní pěstování a rozvíjení poznávacích a tvůrčích schopností studentů a absolventů vysoké školy, samostatné vedení cvičení, seminářů, exkurzí, případně přednášek, průběžná kontrola studia a poskytování konzultací. Účast na řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů se zadanými vstupy a výstupy. Samostatné zpracování dílčích výstupů.

Zejména tyto činnosti:

- vedení seminářů a cvičení
- vedení přednášek na základě pověření vedoucího oboru nebo katedry
- ověřování znalostí studentů u postupových zkoušek
- vedení a oponování bakalářských prací
- vedení a oponování diplomových prací
- poskytování konzultací z příslušného oboru
- odborná, případně vědecká publikační činnost
- účast na přijímacím řízení

#### **Docent - tř. 4**

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- habilitace, případně jmenování docentem,
- nejméně 5 roků praxe v oboru.

Tvůrčí řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů nebo tvůrčí aplikace výsledků základního výzkumu, tvůrčí činnost v oblasti umění spolu s komplexním rozvíjením poznávacích a tvořivých schopností studentů a absolventů vysoké školy prostřednictvím jejich účasti na výzkumu, přednášení a vedení přednášek, expertizní, publikační a posuzovatelská činnost, aplikovaný a základní výzkum, vedení a oponování seminářních, diplomových a vědeckých prací.

Zejména tyto činnosti:

- vedení seminářů a cvičení,

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....  
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

- vedení uceleného souboru přednášek, vyplývajících ze studijního programu a přednášek svobodně zvolených,
- ověřování znalostí studentů u postupových zkoušek, státních zkoušek, státních závěrečných magisterských a bakalářských zkoušek a zkoušek v rámci doktorského studia,
- vedení a oponování diplomových a vědeckých prací,
- zpracování učebních textů a pomůcek,
- původní vědecká publikační činnost s odpovídajícím ohlasem,
- účast na přijímacím řízení.

### Profesor - tř. 5

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- ukončené profesorské řízení,
- nejméně 7 roků praxe v oboru.

Tvůrčí specializované a systémové práce zahrnující sledování rozhodujících trendů vývoje vědy, výzkumu a umění, tvůrčí aplikace výsledků vědecké a výzkumné činnosti do výuky studentů a absolventů vysokých škol a do výchovy mladých vědeckých a uměleckých pracovníků, přednášení a vedení přednášek, vytváření podmínek pro interdisciplinární formy práce a rozvoj příslušného vědního a uměleckého oboru. Tvůrčí koordinace vědeckých projektů na mezinárodní úrovni.

Zejména tyto činnosti:

- vedení seminářů a cvičení, vedení specializovaných seminářů,
- vedení uceleného souboru přednášek, vyplývajících ze studijního programu a přednášek svobodně zvolených, případně vedení kurzů interdisciplinárního charakteru,
- ověřování znalostí studentů u postupových, blokových, státních závěrečných magisterských a bakalářských zkoušek a zkoušek v rámci doktorského studia,
- vedení a oponování diplomových a vědeckých prací,
- zpracování učebních textů a učebnic,
- původní vědecká publikační činnost s odpovídajícím ohlasem,
- účast na přijímacím řízení.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....  
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

### **Vědecký, výzkumný a vývojový asistent - tř. 1**

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání.

Provádění přípravných prací pro řešení přesně, věcně i časově stanovených konkrétních vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů, jednoduchý podíl na jejich řešení pod vedením zkušeného vědeckého pracovníka. Příprava a zpracování dílčích výstupů vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů.

### **Vědecký, výzkumný a vývojový pracovník - tř. 3**

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- vědecká hodnost CSc., Dr. nebo Ph.D.,
- nejméně 3 roky praxe v oboru.

Účast na řešení vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů se zadanými vstupy a vymezenými výstupy jako součást širšího vědeckého, výzkumného a vývojového úkolu. Samostatné zpracování dílčích výstupů.

Post-doc programy.

Částečný podíl na výuce studentů - mimo post-doc programy.

### **Samostatný vědecký, výzkumný a vývojový pracovník - tř. 4**

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- habilitace nebo DrSc. (popřípadě jmenování docentem),
- nejméně 5 roků praxe v oboru.

Řešení komplexu vědeckých, výzkumných a vývojových úkolů zpravidla s dlouhodobým časovým horizontem řešení a rozsáhlými a složitými vazbami na ostatní vědní obory, vyžadující vysoký stupeň zobecňování jevů s cílem získávání nových poznatků a zkoumání nových metod a postupů. Řešení úkolů základního výzkumu s rozhodujícím významem pro rozvoj příslušného vědního oboru. Tvůrčí koordinace náročných projektů.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

Částečný podíl na výuce studentů.

### **Vedoucí vědecký, výzkumný a vývojový pracovník - tř. 5**

Kvalifikační požadavky:

- vysokoškolské vzdělání,
- ukončené profesorské řízení, habilitace nebo DrSc.,
- nejméně 7 roků praxe v oboru.

Řešení principiálně nových vědeckých, výzkumných a vývojových okruhů zpravidla významově přesahující velmi dlouhé časové horizonty s dopady na široký okruh lidských činností, vyžadující velmi vysoký stupeň zobecňování jevů a směřující ke stanovování obecných teorií, koncepcí a směrů vývoje, získávání nových poznatků zásadních pro poznávání nejširších souvislostí. Řešení úkolů základního výzkumu s rozhodujícím významem pro rozvoj příslušného vědního oboru. Tvůrčí koordinace nejnáročnějších národních nebo mezinárodních vědeckých, výzkumných a vývojových projektů.

Částečný podíl na výuce studentů.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Příloha č. 2 k mzdovému předpisu

## Stupnice mzdových tarifů (Kč měsíčně) – akademičtí pracovníci

	Mzdová třída	Mzdový tarif	Maximální osobní příplatek	
			%	Kč
A I, vědecký, výzkumný a vývojový asistent	1	8 300	60 %	4 960
A II lektor	2	9 300	65 % 100 %	6 045 9 300
OA, vědecký, výzkumný a vývojový pracovník	3	12 400	75 %	9 300
docent bez habilitace	4	15 500	10 %	1 550
docent s habilitací, samostatný vědecký, výzkumný a vývojový pracovník			90 %	13 950
profesor, vedoucí vědecký, výzkumný a vývojový pracovník	5	18 600	100 %	18 600

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro akademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

---

### Příloha č. 3 k mzdovému předpisu

## Příplatek za vedení

stupeň	rozpětí
1	6 000 – 12 000
2	3 000 – 8 000
3	500 – 5 000

1. stupeň - vedoucí zaměstnanec ve funkci - děkan, prorektor.
2. stupeň - vedoucí zaměstnanec, který řídí více útvarů.
3. stupeň - vedoucí zaměstnanec, který řídí práci podřízených zaměstnanců, případně zaměstnanec, který je podle organizačního řádu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců (minimálně 2 zaměstnanci).

Zařazování zaměstnanců do jednotlivých stupňů řízení musí být v souladu se Statutem a organizačním řádem školy.

O zařazování dalších vedoucích zaměstnanců do 1. stupně rozhoduje rektor.