

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 25. února 1999 pod čj. 15 484/99-30 Vnitřní mzdový předpis pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Vnitřní mzdový předpis pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně

(ve znění účinném od 1.3.1999 do 31.12.2000)

Článek 1

Obecná ustanovení

Podle § 17 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), (dále jen "zákon") a zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, a nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, v platném znění, vydávám Vnitřní mzdový předpis pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně (dále jen "mzdový předpis").

Článek 2

Rozsah působnosti

- (1) Mzdový předpis upravuje poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost neakademickým pracovníkům.
- (2) Tento mzdový předpis dále stanoví:
 - a) kvalifikační požadavky (příloha č. 1a)
 - b) způsob zařazování do mzdových tříd a stupňů
 - c) stupnice mzdových tarifů (příloha č. 2a)
 - d) podmínky pro poskytování osobního příplatku a jeho maximální výši
 - e) příplatek za vedení (příloha č. 3a)
 - f) příplatek za zastupování
 - g) podmínky pro poskytování příplatku za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí
 - h) příplatek za noční práci
 - i) příplatek za práci v sobotu a neděli
 - j) příplatek za práci ve směnném a nepřetržitém provozu
 - k) mzdu za práci přesčas
 - l) mzdu a náhradu mzdy za svátek
 - m) podmínky pro poskytování odměn

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 25. února 1999 pod čj. 15 484/99-30 Vnitřní mzdový předpis pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

- n) podmínky pro poskytování další mzdy
- o) okruh zaměstnanců, s nimiž může být sjednávána individuální smluvní mzda.

Článek 3

Zařazování do mzdových tříd a stupňů

- (1) Zaměstnanec se zařadí podle druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě a v jeho rámci na základě převážně vykonávaných nejnáročnějších pracovních činností do mzdové třídy podle celostátního katalogu prací. K ojediněle nebo výjimečně prováděným pracovním činnostem se při zařazování nepřihlíží.
- (2) Zaměstnanec se zařadí do mzdového stupně v závislosti na délce praxe započtené podle čl. 5 a 6.
- (3) Dělnické nebo obdobné práce se zařadí nejvýše do mzdové třídy sedmé, a to při splnění speciální zkoušky odborné způsobilosti stanovené zaměstnavatelem.

Článek 4

Kvalifikační požadavky

- (1) Kvalifikační požadavek stupně vzdělání potřebného pro výkon prací zařazených do jednotlivých mzdových tříd je stanoven v příloze č. 1a.
- (2) Pro některé pracovní funkce může rektor nebo děkan stanovit požadavek na obory vzdělání.
- (3) Výjimečně může vedoucí zaměstnanec, který má pravomoc v pracovněprávních vztazích, rozhodnout o zařazení do třídy bez plnění předepsaného stupně vzdělání, jestliže výjimečně zařazovaný zaměstnanec dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků.

Článek 5

Zápočet praxe

- (1) Do doby rozhodné pro zařazení zaměstnance do mzdového stupně příslušné mzdové třídy se započítá doba:
 - a) praxe v oboru požadované práce dosažená po ukončení stupně vzdělání stanoveného v příloze č. 1a - plně
 - b) praxe v oboru požadované práce, dosažená před ukončením stupně vzdělání, vykonávaná v rámci téže pracovní funkce - plně
 - c) praxe v oboru požadované práce, je-li zaměstnanec zařazen do 8. mzdové třídy a dosáhl jen úplného středního vzdělání - plně

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 25. února 1999 pod čj. 15 484/99-30 Vnitřní mzdový předpis pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

- d) praxe v oboru požadované práce dosažená před ukončením stupně vzdělání - čtyři pětiny
 - e) jiné praxe - maximálně tři čtvrtiny
 - f) výkonu vojenské základní (náhradní) služby a civilní služby – plně
 - g) mateřské a další mateřské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti v rozsahu odpovídajícím délce mateřské nebo další mateřské dovolené platné v době této péče podle zvláštních předpisů, pokud se žena současně nepřipravovala v denním studiu na povolání a dále doba osobní péče o dlouhodobě těžce zdravotně postižené nezletilé dítě, které vyžadovalo mimořádnou péči, pokud nebylo umístěno v ústavu pro takové děti, nejvýše však v celkovém rozsahu šesti let – plně
 - h) jiné praxe podle ust. § 21 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudní rehabilitaci, v platném znění, podle rozhodnutí rektora nebo děkana - plně.
- (2) U zaměstnanců zařazených do 1. až 3. třídy se délka praxe nesleduje.
- (3) Zaměstnanec je povinen poskytnout úplné informace o průběhu své praxe a o dalších započítatelných dobách, případně je doložit věrohodným dokladem. Započítatelnou praxi stanoví zaměstnavatel v dohodě s příslušným vedoucím zaměstnancem, který posoudí zejména míru využití dosavadní praxe pro požadovanou práci.
- (4) Prokáže-li zaměstnanec dodatečně další odbornou praxi, upraví se mu mzdový postup od prvního dne měsíce, v němž praxi prokázal.

Článek 6

Odpočet praxe při neplnění stupně vzdělání

Z doby započítatelné praxe podle čl. 5 se odečte u zaměstnance zařazeného do:

- a) 5. - 7. mzdové třídy, který nedosáhl úplného středního vzdělání, doba dvou roků, nebo doba čtyř roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání, s výjimkou zaměstnance zařazeného do této třídy v dělnickém povolání (čl. 3 odst. 3.)
- b) do 8. mzdové třídy, který dosáhl jen úplného středního vzdělání, doba tří roků
- c) do 9. a vyšší mzdové třídy, který dosáhl jen vyššího odborného vzdělání nebo bakalářského vzdělání, doba dvou roků, nebo jen úplného středního vzdělání, doba pěti roků.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 25. února 1999 pod čj. 15 484/99-30 Vnitřní mzdový předpis pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Článek 7

Mzdový tarif

Zaměstnanci přísluší měsíční mzdový tarif stanovený pro mzdovou třídu a stupeň, do kterých je zařazen. V první až třetí třídě se pro každou třídu stanovuje jeden mzdový tarif. Stupnice mzdových tarifů podle mzdových tříd a stupňů je uvedena v příloze č. 2a.

Článek 8

Osobní příplatek

- (1) Zaměstnanci, který dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo kvalitně plní větší rozsah pracovních úkolů, může zaměstnavatel poskytnout osobní příplatek až do výše 50 % mzdového tarifu nejvyššího mzdového stupně třídy, v níž je zařazen. Zaměstnanci, který je vynikajícím odborníkem a vykonává práce zařazené do 9. až 12. třídy může zaměstnavatel poskytnout osobní příplatek až do výše 100 % mzdového tarifu nejvyššího mzdového stupně třídy, v níž je zařazen.
- (2) Osobní příplatek je nenároková složka mzdy. O přiznání, zvýšení, snížení nebo odebrání osobního příplatku rozhoduje na návrh příslušného vedoucího rektor nebo děkan, a to v závislosti na plnění podmínek uvedených v odst. 1, nejméně 1x ročně.

Článek 9

Příplatek za vedení

- (1) Vedoucímu zaměstnanci zaměstnavatele přísluší podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce příplatek za vedení. Výši příplatku stanoví v rámci jednotlivých stupňů (viz příloha č. 3a) rektor nebo děkan.
- (2) Jestliže vedoucí zaměstnanec vykonává souběžně několik funkcí, za něž přísluší příplatek za vedení, náleží mu příplatek pouze jeden, a to za funkci v nejvyšším jemu přiznaném stupni řízení.

Článek 10

Příplatek za zastupování

Zaměstnanci, který zastupuje vedoucího zaměstnance na vyšším stupni řízení v plném rozsahu jeho řídicí činnosti po dobu delší než čtyři týdny a zastupování není součástí jeho povinností, vyplývajících z pracovní smlouvy, přísluší od prvního dne zastupování příplatek za zastupování ve výši určené zaměstnavatelem v rámci rozpětí příplatku za vedení, stanoveného pro zastupovaného vedoucího zaměstnance. Přísluší-li vedoucímu zaměstnanci příplatek za zastupování podle předchozí věty, jeho příplatek za vedení mu po dobu zastupování nepřisluší.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 25. února 1999 pod čj. 15 484/99-30 Vnitřní mzdový předpis pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Článek 11

Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí

Příplatek se poskytuje na fakultách, u nichž se práce ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí vyskytují. Výše příplatku a podmínky poskytování jsou upraveny v kolektivním smlouvě.

Článek 12

Příplatek za noční práci

Zaměstnanci přísluší za hodinu noční práce příplatek ve výši 5,- Kč.

Článek 13

Příplatek za práci v sobotu a neděli

Zaměstnanci přísluší za hodinu práce v sobotu nebo v neděli příplatek ve výši 25% průměrného hodinového výdělku.

Článek 14

Příplatek za práci ve směnném a nepřetržitém provozu

Zaměstnanci, kterému byla v rámci dvousměnného, třisměnného nebo nepřetržitého provozu rozvržena pracovní doba tak, že střídavě vykonává práci v ranní, odpolední, případně v noční směně, se poskytne měsíční paušální příplatek:

- a) 150,- Kč při dvousměnném provozu,
- b) 200,- Kč při třisměnném provozu,
- c) 250,- Kč při nepřetržitém provozu.

Článek 15

Mzda za práci přesčas

- (1) Za hodinu práce přesčas přísluší zaměstnanci dosažená mzda zvýšená o 25% průměrného hodinového výdělku a jde-li o dny nepřetržitého odpočinku v týdnu o 50% průměrného hodinového výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna místo zvýšení mzdy.
- (2) Zaměstnanci, kterému přísluší příplatek za vedení, je mzda stanovena s přihlédnutím k případné práci přesčas. To neplatí o práci přesčas konané v den pracovního klidu, v noci nebo při nařízené nebo dohodnuté pracovní pohotovosti.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 25. února 1999 pod čj. 15 484/99-30 Vnitřní mzdový předpis pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Článek 16

Mzda a náhrada mzdy za svátek

Za hodinu práce ve svátek přísluší zaměstnanci dosažená mzda zvýšená o 100% průměrného hodinového výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodil na poskytnutí náhradního volna místo zvýšení mzdy.

Článek 17

Odměny

Zaměstnavatel může poskytnout zaměstnanci odměnu:

- a) za úspěšné plnění mimořádných nebo náročných pracovních úkolů
- b) k ocenění jeho pracovních zásluh při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod
- c) za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo živelným událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život.

Článek 18

Další mzda

- (1) Za pracovní výkon náleží zaměstnanci v každém pololetí kalendářního roku další mzda ve výši určené podle odst. 6, neskončí-li tento pracovní poměr v prvním pololetí před 30. červnem a ve druhém pololetí před 30. listopadem.
- (2) Výše další mzdy je určena z dosaženého výdělku v rozhodném období, přepočteného na celkový fond pracovní doby rozhodného období.
- (3) Dosažený výdělek je součtem tarifu a všech příplatků.
- (4) Další mzda nenáleží zaměstnanci, který je zaměstnán ve vedlejší pracovním poměru a dále zaměstnanci, který měl v rozhodném období neomluvenou absenci, a zaměstnanci, se kterým byl zrušen pracovní poměr okamžitě (§ 53 zákoníku práce) a nebo mu byla dána výpověď z pracovního poměru podle § 46 odst. 1 písm. e) a f) zákoníku práce.
- (5) Další mzda za první pololetí je splatná spolu se mzdou za měsíc červen a za druhé pololetí spolu se mzdou za měsíc listopad.
- (6) Procentní výše další mzdy bude vyhlášena v závislosti na schváleném rozpočtu daného hospodářského roku.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 25. února 1999 pod čj. 15 484/99-30 Vnitřní mzdový předpis pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Článek 19

Odměna za pracovní pohotovost

Při nařízené nebo dohodnuté pracovní pohotovosti mimo pracovní dobu zaměstnance poskytne zaměstnavatel zaměstnanci za hodinu této pohotovosti odměnu:

- a) na pracovišti
 - v pracovní den 8,- Kč
 - v den pracovního klidu 16,- Kč
- b) mimo pracoviště
 - v pracovní den 4,- Kč
 - v den pracovního klidu 8,- Kč.

Článek 20

Individuální smluvní mzda

- (1) Smluvní mzdu může sjednávat na dobu určitou:
 - a) rektor s kvestorem, popřípadě s dalšími zaměstnanci celouniverzitních pracovišť,
 - b) děkan s tajemníkem, popřípadě s dalšími zaměstnanci fakulty.
- (2) Smluvní mzda zahrnuje všechny složky mzdy s výjimkou další mzdy, odměny k životnímu výročí, odměny za poskytnutí pomoci při živelných událostech.

Článek 21

Společná ustanovení

- (1) Ve věcech, které v tomto mzdovém předpise nejsou výslovně stanoveny, platí obecná ustanovení uvedená v čl. 1.
- (2) Zaměstnavatel bude upravovat mzdové tarify v závislosti na hospodářském výsledku školy.

Článek 22

Závěrečná ustanovení

- (1) Tento mzdový předpis byl schválen v souladu s § 9 odst. 1 písm. b) zákona dne 14. prosince 1998 Akademickým senátem Masarykovy univerzity v Brně.
- (2) Podle § 18 odst. 1 zákona č. 1/1992 Sb., a podle § 2 odst. 1 zákona č. 120/1990 Sb., v platném znění, byl tento mzdový předpis projednán s Koordinační radou odborů Masarykovy univerzity v Brně dne 21. prosince 1998.

Vnitřní předpisy Masarykovy univerzity v Brně

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 25. února 1999 pod čj. 15 484/99-30 Vnitřní mzdový předpis pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

- (3) Do nabytí účinnosti tohoto mzdového předpisu, podle odstavce 5, se na odměňování zaměstnanců Masarykovy univerzity v Brně vztahují dosavadní předpisy o odměňování ve znění platném do 31. prosince 1998.
- (4) Tento mzdový předpis nabývá platnosti podle § 36 odst. 4 zákona ode dne registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
- (5) Tento mzdový předpis nabývá účinnosti dne 1. března 1999.

*prof. RNDr. Jiří Zlatuška, CSc., v. r.
rektor*

Vnitřní předpisy Masarykovy univerzity v Brně

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 25. února 1999 pod čj. 15 484/99-30 Vnitřní mzdový předpis pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Příloha č. 1a k Vnitřnímu mzdovému předpisu pro neakademické pracovníky

**Kvalifikační požadavek vzdělání pro neakademické pracovníky
v jednotlivých tarifních třídách**

Třída	Stupeň a druh vzdělání
1	základní
2	základní
3	základní
4	vyučení nebo střední odborné
5	úplné střední všeobecné nebo úplné střední odborné
6	úplné střední všeobecné nebo úplné střední odborné
7	úplné střední všeobecné nebo úplné střední odborné
8	vyšší odborné, bakalářské
9	vysokoškolské
10	vysokoškolské
11	vysokoškolské
12	Vysokoškolské