

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Vnitřní mzdový předpis pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně

(ve znění účinném od 1.1.2001 do 28.2.2002)

Článek 1

Obecná ustanovení

Podle § 17 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), (dále jen "zákon") a zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, a nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí a za práci v noci, v platném znění, vydávám Vnitřní mzdový předpis pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně (dále jen "mzdový předpis").

Článek 2

Rozsah působnosti

- (1) Mzdový předpis upravuje poskytování mzdy a odměny za pracovní pohotovost neakademickým pracovníkům.
- (2) Tento mzdový předpis dále stanoví:
 - a) kvalifikační požadavky (příloha č. 1a)
 - b) způsob zařazování do mzdových tříd a stupňů
 - c) stupnice mzdových tarifů (příloha č. 2a)
 - d) podmínky pro poskytování osobního příplatku a jeho maximální výši
 - e) příplatek za vedení (příloha č. 3a)
 - f) příplatek za zastupování
 - g) podmínky pro poskytování příplatku za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí
 - h) příplatek za noční práci
 - i) příplatek za práci v sobotu a neděli
 - j) příplatek za práci ve směnném a nepřetržitém provozu
 - k) mzdu za práci přesčas
 - l) mzdu a náhradu mzdy za svátek

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

- m) podmínky pro poskytování odměn
- n) podmínky pro poskytování další mzdy
- o) okruh zaměstnanců, s nimiž může být sjednávána individuální smluvní mzda.

Článek 3

Zařazování do mzdových tříd a stupňů

- (1) Zaměstnanec se zařadí podle druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě a v jeho rámci na základě převážně vykonávaných nejnáročnějších pracovních činností do mzdové třídy podle celostátního katalogu prací. K ojediněle nebo výjimečně prováděným pracovním činnostem se při zařazování nepřihlíží.
- (2) Dělnické nebo obdobné práce se zařadí nejvýše do 7. mzdové třídy, a to při splnění speciální zkoušky odborné způsobilosti stanovené zaměstnavatelem.
- (3) Zaměstnanec se zařadí do mzdového stupně v závislosti na délce praxe započtené podle článku 5 a 6.
- (4) Postup do vyššího mzdového stupně může být odložen pouze v případech:
 - a) nekoná-li zaměstnanec po část období mezi dvěma postupy odbornou praxi (s výjimkou uvedenou v čl. 5)
 - b) prokazuje-li zaměstnanec neuspokojivé pracovní výsledky a podle § 46 odst. 1 písm. e) zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákoník práce“) byl vyzván k jejich odstranění a v přiměřené době je neodstranil.

Článek 4

Kvalifikační požadavky

- (1) Kvalifikační požadavek stupně vzdělání potřebného pro výkon prací zařazených do jednotlivých mzdových tříd je stanoven v příloze č. 1a.
- (2) Pro některé pracovní funkce může rektor nebo děkan stanovit požadavek na obory vzdělání.
- (3) Výjimečně může vedoucí zaměstnanec, který má pravomoc v pracovněprávních vztazích, rozhodnout o zařazení do třídy bez plnění předepsaného stupně vzdělání, jestliže výjimečně zařazovaný zaměstnanec dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Článek 5

Zápočet praxe

- (1) Do doby rozhodné pro zařazení zaměstnance do mzdového stupně příslušné mzdové třídy se započítá doba:
 - a) praxe v oboru požadované práce dosažená po ukončení stupně vzdělání stanoveného v příloze č. 1a - plně
 - b) praxe v oboru požadované práce, dosažená před ukončením stupně vzdělání, vykonávaná v rámci téže pracovní funkce - plně
 - c) praxe v oboru požadované práce, je-li zaměstnanec zařazen do 8. mzdové třídy a dosáhl jen úplného středního vzdělání - plně
 - d) praxe v oboru požadované práce dosažená před ukončením stupně vzdělání - čtyři pětiny
 - e) jiné praxe - maximálně tři čtvrtiny
 - f) výkonu vojenské základní (náhradní) služby a civilní služby - plně
 - g) mateřské a rodičovské dovolené nebo trvalé péče o dítě nebo děti v rozsahu odpovídajícím délce mateřské nebo rodičovské dovolené platné v době této péče podle zvláštních předpisů, pokud se zaměstnanec současně nepřipravoval v denním nebo prezenčním studiu na povolání a dále doba osobní péče o dlouhodobě těžce zdravotně postižené nezletilé dítě, které vyžadovalo mimořádnou péči, pokud nebylo umístěno v ústavu pro takové děti, nejvýše však v celkovém rozsahu šesti let - plně
 - h) jiné praxe podle ust. § 21 zákona č. 87/1991 Sb., o mimosoudní rehabilitaci, v platném znění, podle rozhodnutí rektora nebo děkana - plně.
- (2) U zaměstnanců zařazených do 1. až 3. třídy se délka praxe nesleduje.
- (3) Zaměstnanec je povinen poskytnout úplné informace o průběhu své praxe a o dalších započítatelných dobách, případně je doložit věrohodným dokladem. Započítatelnou praxi stanoví zaměstnavatel v dohodě s příslušným vedoucím zaměstnancem, který posoudí zejména míru využití dosavadní praxe pro požadovanou práci.
- (4) Prokáže-li zaměstnanec dodatečně další odbornou praxi, upraví se mu mzdový postup od prvního dne měsíce, v němž praxi prokázal.

Článek 6

Odpočet praxe při neplnění stupně vzdělání

Z doby započítatelné praxe podle čl. 5 se odečte u zaměstnance zařazeného do:

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

- a) 5. - 7. mzdové třídy, který nedosáhl úplného středního vzdělání, doba dvou roků, nebo doba čtyř roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání, s výjimkou zaměstnance zařazeného do této třídy v dělnickém povolání (čl. 3 odst. 2.)
- b) do 8. mzdové třídy, který dosáhl jen úplného středního vzdělání, doba tří roků
- c) do 9. a vyšší mzdové třídy, který dosáhl jen vyššího odborného vzdělání nebo bakalářského vzdělání, doba dvou roků, nebo jen úplného středního vzdělání, doba pěti roků
- d) 4. mzdové třídy doba dvou roků, pokud dosáhl jen základního vzdělání.

Článek 7

Mzdový tarif

- (1) Zaměstnanci přísluší měsíční mzdový tarif stanovený pro mzdovou třídu a stupeň, do kterých je zařazen. V první až třetí třídě se pro každou třídu stanovuje jeden mzdový tarif. Stupnice mzdových tarifů podle mzdových tříd a stupňů je uvedena v příloze č. 2a.
- (2) U zaměstnance zařazeného do 9. až 12. tarifní třídy je mzdový tarif stanoven s přihlédnutím k práci přesčas za podmínek stanovených § 96 odst. 1 zákoníku práce.
- (3) Mzdový tarif ve vyšším mzdovém stupni přísluší zaměstnanci od prvního dne měsíce, v němž dosáhl stanovené doby započitatelné praxe.

Článek 8

Osobní příplatek

- (1) Zaměstnanci, který dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků nebo kvalitně plní větší rozsah pracovních úkolů, může zaměstnavatel poskytnout osobní příplatek až do výše 50 % mzdového tarifu nejvyššího mzdového stupně třídy, v níž je zařazen. Zaměstnanci, který je vynikajícím odborníkem a vykonává práce zařazené do 9. až 12. třídy může zaměstnavatel poskytnout osobní příplatek až do výše 100 % mzdového tarifu nejvyššího mzdového stupně třídy, v níž je zařazen.
- (2) Osobní příplatek je nenároková složka mzdy. O přiznání, zvýšení, snížení nebo odebrání osobního příplatku rozhoduje na návrh příslušného vedoucího rektor nebo děkan, a to v závislosti na plnění podmínek uvedených v odst. 1, nejméně 1x ročně.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....
Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Článek 9

Příplatek za vedení

- (1) Vedoucímu zaměstnanci zaměstnavatele přísluší podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce příplatek za vedení. Výši příplatku stanoví v rámci jednotlivých stupňů (viz příloha č. 3a) rektor nebo děkan.
- (2) Jestliže vedoucí zaměstnanec vykonává souběžně několik funkcí, za něž přísluší příplatek za vedení, náleží mu příplatek pouze jeden, a to za funkci v nejvyšším jemu přiznaném stupni řízení.

Článek 10

Příplatek za zastupování

Zaměstnanci, který zastupuje vedoucího zaměstnance na vyšším stupni řízení v plném rozsahu jeho řídicí činnosti po dobu delší než čtyři týdny a zastupování není součástí jeho povinností, vyplývajících z pracovní smlouvy, přísluší od prvního dne zastupování příplatek za zastupování ve výši určené zaměstnavatelem v rámci rozpětí příplatku za vedení, stanoveného pro zastupovaného vedoucího zaměstnance. Přísluší-li vedoucímu zaměstnanci příplatek za zastupování podle předchozí věty, jeho příplatek za vedení mu po dobu zastupování nepřísluší.

Článek 11

Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí

Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí se poskytuje zaměstnanci, který koná práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí, podle nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí a za práci v noci, v platném znění. Výši příplatku mohou upravit fakulty ve svých kolektivních smlouvách.

Článek 12

Příplatek za noční práci

Koná-li zaměstnanec noční práci v rozsahu nejméně 2 hodiny a za podmínek stanovených v § 99 zákoníku práce, přísluší mu za hodinu této práce příplatek ve výši stanovené nařízením vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí a za práci v noci, v platném znění.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Článek 13

Příplatek za práci v sobotu a neděli

Zaměstnanci přísluší za hodinu práce v sobotu nebo v neděli příplatek ve výši 25% průměrného hodinového výdělku.

Článek 14

Příplatek za práci ve směnném a nepřetržitém provozu

Zaměstnanci, kterému byla v rámci dvousměnného, třisměnného nebo nepřetržitého provozu rozvržena pracovní doba tak, že střídavě vykonává práci v ranní, odpolední, případně v noční směně, se poskytne měsíční paušální příplatek:

- a) 150,- Kč při dvousměnném provozu,
- b) 200,- Kč při třisměnném provozu,
- c) 250,- Kč při nepřetržitém provozu.

Článek 15

Mzda za práci přesčas

Za hodinu práce přesčas přísluší zaměstnanci mzda a příplatek ve výši 25 % průměrného hodinového výdělku, pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu konané práce.

Článek 16

Mzda a náhrada mzdy za svátek

Za dobu písemně nařízené práce ve svátek přísluší zaměstnanci dosažená mzda a náhradní volno v rozsahu konané práce ve svátek. Za dobu čerpání náhradního volna přísluší zaměstnanci náhrada mzdy ve výši průměrného výdělku. Pokud se zaměstnavatel se zaměstnancem nedohodli na poskytnutí náhradního volna v rozsahu konané práce, přísluší zaměstnanci za hodinu práce ve svátek k dosažené mzdě příplatek ve výši průměrného hodinového výdělku.

Článek 17

Odměny

Zaměstnavatel může poskytnout zaměstnanci odměnu:

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

- a) za úspěšné plnění mimořádných nebo náročných pracovních úkolů
- b) k ocenění jeho pracovních zásluh při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na starobní důchod
- c) za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo živelným událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život.

Článek 18

Další mzda

- (1) Za pracovní výkon náleží zaměstnanci v každém pololetí kalendářního roku další mzda ve výši určené podle odstavce 6, za podmínky nepřetržitého trvání pracovního poměru nejméně dva měsíce a neskončí-li tento pracovní poměr v prvním pololetí před 30. červnem a ve druhém pololetí před 30. listopadem. Za nepřerušené trvání pracovního poměru se považuje i skončení a bezprostřední navázání pracovního poměru.
- (2) Výše další mzdy je určena z dosaženého výdělku v rozhodném období, přepočteného na celkový fond pracovní doby rozhodného období.
- (3) Dosažený výdělek je součtem vyplacených tarifů a příplatků podle čl. 8 až 11 a 14.
- (4) Další mzda nenáleží zaměstnanci, který je zaměstnán ve vedlejších pracovním poměru a dále zaměstnanci, který měl v rozhodném období neomluvenou absenci, a zaměstnanci, se kterým byl zrušen pracovní poměr okamžitě (§ 53 zákoníku práce) a nebo mu byla dána výpověď z pracovního poměru podle § 46 odst. 1 písm. e) a f) zákoníku práce.
- (5) Další mzda za první pololetí je splatná spolu se mzdou za měsíc červen a za druhé pololetí spolu se mzdou za měsíc listopad.
- (6) Procentní výše další mzdy bude vyhlášena samostatně pro jednotlivá pololetí.

Článek 19

Odměna za pracovní pohotovost

Při nařízené nebo dohodnuté pracovní pohotovosti mimo pracovní dobu, přísluší zaměstnanci za hodinu této pohotovosti odměna ve výši:

- a) 20 % průměrného hodinového výdělku - na pracovišti
- b) 10 % průměrného hodinového výdělku - mimo pracoviště.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

Článek 20

Individuální smluvní mzda

- (1) Smluvní mzdu může sjednávat na dobu určitou:
 - a) rektor s kvestorem, popřípadě s dalšími zaměstnanci celouniverzitních pracovišť,
 - b) děkan s tajemníkem, popřípadě s dalšími zaměstnanci fakulty.
- (2) Smluvní mzda zahrnuje všechny složky mzdy s výjimkou další mzdy a odměn podle čl. 17.

Článek 20a

Doplatek do minimální mzdy a minimálních mzdových tarifů

- (1) Nedosáhne-li mzda zaměstnance v kalendářním měsíci výše minimální mzdy a minimálního mzdového tarifu (nařízení vlády č. 333/1993 Sb., o stanovení minimálních mzdových tarifů a mzdového zvýhodnění za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí a za práci v noci, v platném znění), přísluší mu doplatek.
- (2) Do mzdy se pro účely stanovené v odstavci 1 nezahrnuje mzda za práci přesčas, příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí, za práci v noci a za práci ve svátek.
- (3) Zaměstnanci, který má sjednanou nebo povolenou kratší pracovní dobu, nebo neodpracoval v měsíci všechny pracovní směny, náleží minimální mzda a minimální mzdový tarif odpovídající odpracované době.
- (4) Zaměstnanci, jehož mzda nebo její část je splatná za delší než měsíční období, se doplatek podle odstavce 1 poskytuje zálohově a zúčtuje se při výplatě uvedené mzdy nebo její části za tři kalendářní měsíce předcházející dni této výplaty.

Článek 21

Společná ustanovení

Ve věcech, které v tomto mzdovém předpise nejsou výslovně stanoveny, platí obecná ustanovení uvedená v čl. 1.

Článek 22

Závěrečná ustanovení

- (1) Tento mzdový předpis byl schválen v souladu s § 9 odst. 1 písm. b) zákona dne 14. prosince 1998 Akademickým senátem Masarykovy univerzity v Brně.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....

Ing. J. Beneš, CSc.

ředitel odboru vysokých škol

- (2) Podle § 18 odst. 1 zákona č. 1/1992 Sb., a podle § 2 odst. 1 zákona č. 120/1990 Sb., v platném znění, byl tento mzdový předpis projednán s Koordinační radou odborů Masarykovy univerzity v Brně dne 21. prosince 1998.
- (3) Do nabytí účinnosti tohoto mzdového předpisu, podle odstavce 5, se na odměňování zaměstnanců Masarykovy univerzity v Brně vztahují dosavadní předpisy o odměňování ve znění platném do 31. prosince 1998.
- (4) Tento mzdový předpis nabývá platnosti podle § 36 odst. 4 zákona ode dne registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
- (5) Tento mzdový předpis nabývá účinnosti dne 1. března 1999.

Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), Akademickým senátem Masarykovy univerzity v Brně dne 4. prosince 2000.

Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně byly podle § 18 odst. 1 zákona č. 1/1992 Sb., o mzdě, odměně za pracovní pohotovost a o průměrném výdělku, v platném znění, a § 2 odst. 1 zákona č. 120/1990 Sb., kterým se upravují některé vztahy mezi odborovými organizacemi a zaměstnavateli, v platném znění, projednány s Koordinační radou odborů Masarykovy univerzity v Brně dne 22. listopadu 2000.

Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně nabývají platnosti podle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.

Tyto změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně nabývají účinnosti dnem 1. ledna 2001.

prof. RNDr. Jiří Zlatuška, CSc., v. r.
rektor

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....
Ing. J. Beneš, CSc.
ředitel odboru vysokých škol

Příloha č. 1a k mzdovému předpisu

Kvalifikační požadavek vzdělání pro neakademické pracovníky v jednotlivých tarifních třídách

Třída	Stupeň a druh vzdělání
1	Základní
2	základní
3	Základní
4	vyučení nebo střední odborné
5	úplné střední všeobecné nebo úplné střední odborné
6	úplné střední všeobecné nebo úplné střední odborné
7	úplné střední všeobecné nebo úplné střední odborné
8	vyšší odborné, bakalářské
9	vysokoškolské
10	vysokoškolské
11	vysokoškolské
12	Vysokoškolské

Vnitřní předpisy Masarykovy univerzity v Brně

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....
 Ing. J. Beneš, CSc.
 ředitel odboru vysokých škol

Příloha č. 2a k mzdovému předpisu

Stupnice mzdových tarifů (Kč měsíčně) – neakademičtí pracovníci

Mzdový stupeň				Počet let započítat. praxe	Mzdová třída									
	1	2	3		4	5	6	7	8	9	10	11	12	
1	4660	5080	5590	do 1 roku	5200	5500	5900	6350	6850	7500	8200	9200	10500	
2				do 2 let	5200	5500	6050	6500	7050	7750	8500	9500	10850	
3				do 4 let	5350	5650	6200	6700	7250	8100	8900	9900	11400	
4				do 6 let	5500	5850	6400	6950	7500	8400	9300	10400	12100	
5				do 9 let	5700	6100	6650	7250	7750	8750	9800	11000	12700	
6				do 12 let	5900	6350	6900	7550	8050	9100	10200	11500	13300	
7				do 15 let	6100	6600	7150	7850	8400	9500	10600	12000	14000	
8				do 19 let	6300	6800	7400	8150	8800	9950	11000	12600	14600	
9				do 23 let	6450	6950	7650	8400	9200	10350	11400	13100	15100	
10				do 27 let	6600	7100	7800	8600	9500	10700	11900	13500	15600	
11				do 32 let	6700	7250	7950	8800	9800	10900	12350	13850	15900	
12				32 let a více	6800	7500	8200	9100	10000	11100	12600	14100	16100	

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 27. prosince 2000 pod čj. 33 683/2000-30 změny a doplnění Vnitřního mzdového předpisu pro neakademické pracovníky Masarykovy univerzity v Brně.

.....
Ing. J. Beneš, CSc.
ředitel odboru vysokých škol

Příloha č. 3a k mzdovému předpisu

Příplatek za vedení

stupeň	Rozpětí
1	6 000 – 12 000
2	3 000 – 8 000
3	500 – 5 000

1. stupeň - vedoucí zaměstnanec ve funkci - kvestor.
 2. stupeň - vedoucí zaměstnanec, který řídí více útvarů.
 3. stupeň - vedoucí zaměstnanec, který řídí práci podřízených zaměstnanců, případně zaměstnanec, který je podle organizačního řádu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců (minimálně 2 zaměstnanci).
- Zařazování zaměstnanců do jednotlivých stupňů řízení musí být v souladu se Statutem a organizačním řádem školy.
- O zařazování dalších vedoucích zaměstnanců do 1. stupně rozhoduje rektor.