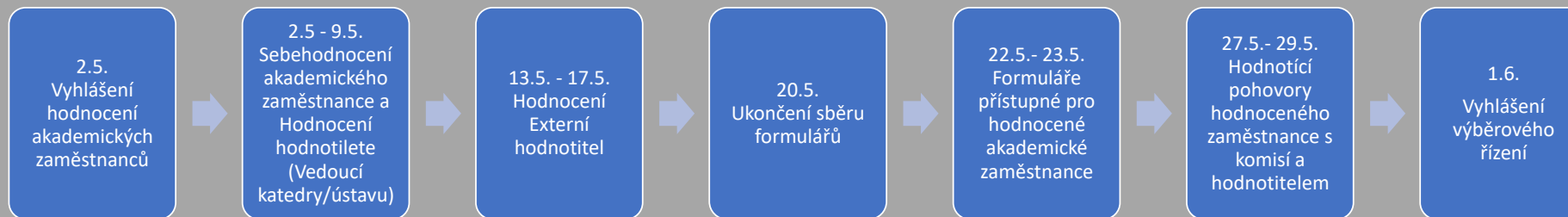


Hodnocení akademického zaměstnance pro účely rozhodování o prodloužení pracovního poměru

HARMONOGRAM HODNOCENÍ AKADEMICKÝCH ZAMĚSTNANCŮ



Harmonogram hodnocení:

1. **Vyhlášení hodnocení 2.5. 2019**

2.

Sebehodnocení zaměstnance od 2.5. do 9.5. 2019

Hodnocený zaměstnanec vyhotoví sebehodnocení na dvou formulářích "**Sebehodnotící formulář**" a "**Hodnocení publikační činnosti Z**". Na list "Základní údaje" vyplňte Vaše jméno, příjmení a pracovní pozici. Na formulář "Sebehodnotící formulář" (uveďte % plnění do vyznačeného sloupce a ke všem oblastem sebehodnocení napište stručný komentář, kromě oblasti vědecko-výzkumné a publikační). Na formulář "Hodnocení publikační činnosti uveďte prosím 3 nejvýznamější publikace a zde napište stručný komentář. Podepsané formuláře budou předány a zaslány v elektronické podobě ve stanoveném termínu na personální oddělení.

3. **Hodnocení hodnotitelem (vedoucím katedry/ústavu) od 2.5. do 9.05. 2019**

Hodnotitel vyplňuje formulář "**Formulář pro vedoucího**". Na list "Základní údaje" vyplňte Vaše jméno, příjmení a pracovní pozici. Na "**Formulář pro vedoucího**" uveďte % plnění a stručný komentář (pro oblast OBLAST VĚDECKO-VÝZKUMNÁ a PUBLIKAČNÍ se **hodnocení ponechá na 0%**, tato oblast bude doplněna hodnocením od externího hodnotitele později). Vytištěný a podepsaný formulář bude odevzdán a zaslán v elektronické podobě ve stanoveném termínu na personální oddělení.

4. **Hodnocení externím hodnotitelem od 13.5. do 17.5. 2019**

Externí hodnotitel vyplní a odevzdá formulář "Hodnocení publikační činnosti Z" (uveďte prosím % a stručný komentář). Vyhotovený formulář bude externím hodnotitelem předán a zaslán v elektronické podobě ve stanoveném termínu na personální oddělení.

5. **Ukončení sběru formulářů v písemné i elektronické podobě dne 20.5. 2019**

7. **Personální oddělení poskytne zaměstnanci všechna hodnocení k seznámení před pohovorem s hodnotící komisí od 22.5. do 23.5. 2019**

6. **Schůzky s hodnotící komisí, hodnotitelem a hodnoceným zaměstnancem od 27.5. do 29.5. 2019**

Komentář k hodnocení:

- Hodnocení slouží vedení Právnické fakulty MU jako podpůrný nástroj pro rozhodnutí o prodloužení pracovního poměru s hodnoceným zaměstnancem, zejména zda jsou s ohledem na jeho dosavadní výsledky důvody pro prodloužení trvání pracovního poměru bez výběrového řízení.
- Hodnocení si rovněž klade za cíl poskytnout zpětnou vazbu těm zaměstnancům, jejichž dosavadní výsledky v odpovídající míře nenaplnují požadavky kvalitního vysokoškolského vzdělávání, včetně vědeckého bádání, a nepříspějí k realizaci cílů vymezených v Dlouhodobém záměru Právnické fakulty Masarykovy univerzity na roky 2016 až 2020.
- Hodnocení publikační činnosti bude se zohledněním Metodiky M17+ provedeno akademickým pracovníkem/akademickými pracovníky z jiného pracoviště Právnické fakulty MU (externím hodnotitelem).
- S výsledky hodnocení na všech úrovních bude hodnocený zaměstnanec seznámen a má možnost se k nim vyjádřit.
- Po ukončení procesu hodnocení budou materiály založeny v osobním spisu hodnoceného zaměstnance.

FORMULÁŘE PROSÍM NEUPRAVUJTE A NEMAŽTE ŽÁDNÉ LISTY.

Vyplňte prosím základní údaje, propíší se do všech následujících listů:

Jméno a příjmení hodnoceného:

Pracovní pozice:

Jméno a příjmení hodnotitele:

Pracovní pozice:

**SEBEHODNOCENÍ akademických zaměstnanců PrF
za hodnocené období 1.2.2016 - 24.4.2019**

Hodnocený:	<input type="text" value="0"/>	Pracovní pozice:	<input type="text" value="0"/>
Hodnotitel:	<input type="text" value="0"/>	Pracovní pozice:	<input type="text" value="0"/>

Oblasti hodnocení	Kriteria hodnocení (viz Opatření děkana č. 3/2010 a Směrnice MU č.5/2017)	Ukazatele plnění kritérií v dané oblasti	Sebehodnocení (Komentář, procenta)
OBLAST PEDAGOGICKÁ	Kvalita a rozsah výuky, garantování předmětů, zavádění nových výukových metod, inovace výuky, zajištění výuky vlastními učebními pomůckami a materiály nebo spoluúčast na jejich tvorbě, podíl na zajištění výuky v cizím jazyce	1. kvantitativní ukazatele dle výtěžnosti; 2. kvalitativní zhodnocení dosažení kritéria zahrnující také zohlednění nedostatků (např. nepřítomnost či opakovaná nepřítomnost ve výuce; případně neodůvodněné využívání doktorandů pro zajištění výuky; výrazné pozdní příchody; nepřítomnost v konzultačních hodinách; odůvodněné stížnosti studentů apod.)	Komentář (slovně okomentujte, zdůrazněte svoje úspěchy nebo popište důvody nižšího plnění)
			Na základě uvedeného slovního sebehodnocení se navrhuje hodnotit u daného kritéria těmito procenty (% plnění) zhodnocení kvantitativní a kvalitativní
			0%
OBLAST DOKTORSKÉHO STUDIA	Práce školitele, garantování předmětů, kvalita a rozsah výuky, práce v komisích, oponentské posudky atd.	1. kvantitativní ukazatele dle výtěžnosti; 2. kvalitativní zhodnocení dosažení kritéria dle podílu na výuce v doktorském studijním programu, přípravě materiálů, doktorandských seminářů apod.	Komentář (slovně okomentujte, zdůrazněte svoje úspěchy nebo popište důvody nižšího plnění)
			Na základě uvedeného slovního sebehodnocení se navrhuje hodnotit u daného kritéria těmito procenty (% plnění) zhodnocení kvantitativní a kvalitativní
			0%
OBLAST VĚDECKO-VÝZKUMNÁ a PUBLIKAČNÍ	Kvalita a kvantita výsledků ve vědě a výzkumu, příprava a řešitelství projektů, grantů, zapojení se do projektů a grantů, přednášky mimo fakultu, spolupráce se zahraničím. V oblasti publikační budou hodnoceny položky dle členění v IS se zvláštním důrazem na publikace v zahraničí mimo SR.	1. kvantitativní ukazatele dle počtu a struktury publikací v ISu a počtu vykázaných citací; 2. kvalitativní posouzení dle obsahu publikací, úrovně a prestiže periodik, v nichž hodnocený publikuje; 3. zhodnocení počtu a kvality publikací v zahraničí (mimo SR)	Komentář viz. Formulář Hodnocení publikační činnosti - SEBEHODNOCENÍ
			Na základě uvedeného slovního sebehodnocení se navrhuje hodnotit u daného kritéria těmito procenty (% plnění) zhodnocení kvantitativní a kvalitativní
			0%
DALŠÍ OBLASTI PRÁCE PRO FAKULTU	Administrace náročných fakultních či jiných pro fakultu významných záležitostí, zapojení do dalších činností reprezentujících fakultu, včetně nekomerčních činností rozvíjejících spolupráci s praxí.	1. zejména organizace konferencí, seminářů, sekcí, včetně účasti v organizačních a vědeckých výborech; 2. členství v mezuniverzitních, univezitních a fakultních orgánech; členství v redakčních radách 3. ostatní aktivity posilující dobré jméno fakulty	Komentář (slovně okomentujte, zdůrazněte svoje úspěchy nebo popište důvody nižšího plnění)
			Na základě uvedeného slovního sebehodnocení se navrhuje hodnotit u daného kritéria těmito procenty (% plnění) zhodnocení kvantitativní a kvalitativní
			0%

Podpis hodnoceného:

Datum:

**Hodnocení akademických zaměstnanců PrF (VEDOUCÍM KATEDRY/ÚSTAVU)
za hodnocené období 1.2.2016 - 24.4.2019**

Hodnocený:	<input type="text" value="0"/>	Pracovní pozice:	<input type="text" value="0"/>
Hodnotitel:	<input type="text" value="0"/>	Pracovní pozice:	<input type="text" value="0"/>

<i>Cíle (kritéria, oblasti) hodnocení</i>	<i>Kritéria hodnocení (viz Opatření děkana č. 3/2010 a Směrnice MU č.5/2017)</i>	<i>Ukazatele plnění kritérií v dané oblasti</i>	<i>Komentáře, údaje</i>
OBLAST PEDAGOGICKÁ	Kvalita a rozsah výuky, garantování předmětů, zavádění nových výukových metod, inovace výuky, zajištění výuky vlastními učebními pomůckami a materiály nebo spoluúčast na jejich tvorbě, podíl na zajištění výuky v cizím jazyce	1. kvantitativní ukazatele dle vytiženosti; 2. kvalitativní zhodnocení dosažení kritéria zahrnující také zohlednění nedostatků (např. nepřítomnost či opakovaná nepřítomnost ve výuce; nadměrné, případně neodůvodněné využívání doktorandů pro zajištění výuky; výrazné pozdní příchody; nepřítomnost v konzultačních hodinách; odůvodněné stížnosti studentů apod.)	<p><i>Komentář (slovně okomentujte, zdůrazněte úspěchy nebo popište důvody nižšího plnění zaměstnance)</i></p> <p><i>Na základě uvedeného slovního hodnocení navrhuji hodnotit u daného kritéria těmito procenty (% plnění) zhodnocení kvantitativní a kvalitativní</i></p> <p align="center">0%</p>
OBLAST DOKTORSKÉHO STUDIA	Práce školitele, garantování předmětů, kvalita a rozsah výuky, práce v komisích, oponentské posudky atd.	1. kvantitativní ukazatele dle vytiženosti; 2. kvalitativní zhodnocení dosažení kritéria dle podílu na výuce v doktorském studijním programu, přípravě materiálů, doktorandských seminářů apod.	<p><i>Komentář (slovně okomentujte, zdůrazněte úspěchy nebo popište důvody nižšího plnění zaměstnance)</i></p> <p><i>Na základě uvedeného slovního hodnocení navrhuji hodnotit u daného kritéria těmito procenty (% plnění) zhodnocení kvantitativní a kvalitativní</i></p> <p align="center">0%</p>
OBLAST VĚDECKO-VÝZKUMNÁ a PUBLIKAČNÍ (hodnocení bude se zohledněním metodiky 2017+ prováděno interními fakultními hodnotiteli)	Kvalita a kvantita výsledků ve vědě a výzkumu, podání projektů, grantů, zapojení se do projektů a grantů, přednášky mimo fakultu, spolupráce se zahraničím. V oblasti publikační budou hodnoceny položky dle členění IS se zvláštním důrazem na publikace v zahraničí mimo SR.	1. kvantitativní ukazatele dle počtu a struktury publikací v ISu a počtu vykázaných citací; 2. kvalitativní kritéria dle obsahu publikací, úrovně a prestiže periodik, v nichž hodnocený publikuje; 3. zhodnocení počtu a kvality publikací v zahraničí (mimo SR).	Tuto oblast hodnotí externí hodnotitel
DALŠÍ OBLASTI PRÁCE PRO FAKULTU	Administrace náročných fakultních či jiných pro fakultu významných záležitostí, zapojení do dalších činností reprezentujících fakultu, včetně nekomerčních činností rozvíjejících spolupráci s praxí.	1. zejména organizace konferencí, seminářů, sekcí, včetně účasti v organizačních a vědeckých výborech; 2. členství v meziuniverzitních, univerzitních a fakultních orgánech; členství v redakčních radách 3. ostatní aktivity posilující dobré jméno fakulty	<p><i>Komentář (slovně okomentujte, zdůrazněte úspěchy nebo popište důvody nižšího plnění zaměstnance)</i></p> <p><i>Na základě uvedeného slovního hodnocení navrhuji hodnotit u daného kritéria těmito procenty (% plnění) zhodnocení kvantitativní a kvalitativní</i></p> <p align="center">0%</p>

Uveďte zvláštní důvody, pokud existují, pro prodloužení pracovního poměru bez výběrového řízení (např. garantování studijního programu, ředitelství projektu, řízení fakultního orgánu apod.).

Podpis hodnotitele:

Datum :

SEBEHODNOCENÍ publikační činnosti akademických zaměstnanců PrF
za hodnocené období 1.2.2016 - 24.4.2019

Hodnocený:

Pracovní pozice:

Hodnotitel:

Pracovní pozice:

Cíle (kritéria, oblasti) hodnocení			Komentáře, údaje
OBLAST PUBLIKAČNÍ	3 nejvýznamější publikace hodnoceného zaměstnance	1.	
		2.	
		3.	
			<i>Na základě uvedeného slovního sebehodnocení se navrhuji hodnotit u daného kritéria těmito procenty (% plnění) zhodnocení kvantitativní a kvalitativní</i>
			0%

Podpis hodnoceného:

Datum:

Hodnocení publikační činnosti akademických zaměstnanců PrF (EXTERNÍ HODNOTITEL)
za hodnocené období 1.2.2016 - 24.4.2019

Hodnocený:

0

Pracovní
pozice:

0

Oblast hodnocení	Hodnocené publikace		Kritérium hodnocení	Stupnice pro hodnocení kritéria	Souhrnné hodnocení v % vč. stručného komentáře
OBLAST PUBLIKAČNÍ	3 nejvýznamější publikace hodnoceného zaměstnance	1.	Kvalita v oblasti publikační činnosti hodnoceného zaměstnance	<p>A = výborné > 85%</p> <p>Výborné výsledky; nadprůměrná schopnost psát odborné texty, které komplexním způsobem pokrývají danou problematiku a využívají rozsáhlé množství pramenů; schopnost hodnoceného obstát v nejširším mezinárodním srovnání; vynikající publikace v prestižních tuzemských i zahraničních recenzovaných periodících</p>	<p>Na základě uvedeného slovního hodnocení navrhuji hodnotit publikační oblast těmito procenty (% plnění) zhodnocení kvantitativní a kvalitativní</p> <p align="center">0%</p>
		2.		<p>B = velmi dobře 74-84%</p> <p>Velmi dobré výsledky; nadprůměrná schopnost psát odborné texty, které velmi dobře pokrývají danou problematiku a využívají rozsáhlé množství pramenů; schopnost uchazeče obstát ve středoevropském srovnání; velmi dobré publikace v tuzemských i zahraničních recenzovaných periodících</p>	
		3.		<p>C = dobře 64-73%</p> <p>Dobré výsledky; průměrná schopnost psát odborné texty, které průměrným způsobem analyzují danou problematiku a využívají standardní množství pramenů; schopnost uchazeče obstát v národním srovnání; dobré publikace v relevantních tuzemských periodících</p>	
		<p>D = uspokojivé 56 – 63%</p> <p>Uspokojivé výsledky; mírně podprůměrná schopnost psát odborné texty; počet pramenů, schopnost jejich kombinace a provedení analýzy a syntézy je mírně podprůměrná; publikace spíše v nerecenzovaných periodících či sbornících; uchazeč mírně zaostává v porovnání s celostátním hodnocení</p>			
		<p>E = vyhovující 51 – 55%</p> <p>Vyhovující výsledky; podprůměrná schopnost psát odborné texty, jejichž charakter je spíše na úrovni deskriptivních textů; výsledkům chybí schopnost analýzy a syntézy na akademické úrovni; nedostatky v oblasti interpretačních a argumentačních metod; publikace spíše v nerecenzovaných periodících; uchazeč zaostává v celostátním hodnocení</p>			
		<p>F = nevyhovující <50%</p> <p>Nevyhovující výsledky; výrazně podprůměrná schopnost psát odborné texty, jejichž charakter je z hlediska úrovně vysokoškolské vědecké práce nedostačující; výsledkům výrazně chybí schopnost analýzy a syntézy; výrazné nedostatky v oblasti interpretačních a argumentačních metod; publikace v nerecenzovaných periodících; výrazně nízký počet publikací; uchazeč výrazně zaostává v celostátním hodnocení</p>			

Datum:

Hodnocení akademických zaměstnanců PrF
Shrnutí hodnoticího rozhovoru

Hodnocený: <input style="width: 80%;" type="text" value="0"/>	Pracovní pozice: <input style="width: 80%;" type="text" value="0"/>								
Hodnotitel: <input style="width: 80%;" type="text" value="0"/>	Pracovní pozice: <input style="width: 80%;" type="text" value="0"/>								
Členové komise: <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr></table>					Pracovní pozice: <table border="1" style="width: 100%;"><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr><tr><td> </td></tr></table>				

Základní pokyny:

Závěrečné shrnutí vyplňuje komise. Hodnocený se k němu může vyjádřit, pokud bude chtít. Toto hodnocení je podkladem pro vedení Právnické fakulty MU při rozhodování ohledně prodloužení pracovního poměru hodnoceného. Hodnocení nemá za cíl stanovit další pracovní cíle a rozvoj. Tyto budou stanoveny v závislosti na prodloužení pracovního poměru v samostatném dokumentu.

Komise zde uvede celkový výsledek procentuální hodnocení a stručně slovně odůvodní své stanovisko ohledně prodloužení pracovního poměru hodnoceného.

Zvláštní důvody pro prodloužení pracovního poměru bez výběrového řízení (například garantství studijního programu, projekty navázané na hodnoceného apod.)s

Podpis člena komise: <input style="width: 80%;" type="text"/>	Podpis člena komise: <input style="width: 80%;" type="text"/>
Datum: <input style="width: 80%;" type="text"/>	Datum: <input style="width: 80%;" type="text"/>
Podpis člena komise: <input style="width: 80%;" type="text"/>	Podpis člena komise: <input style="width: 80%;" type="text"/>
Datum: <input style="width: 80%;" type="text"/>	Datum: <input style="width: 80%;" type="text"/>
Podpis Hodnotitele: <input style="width: 80%;" type="text"/>	
Datum: <input style="width: 80%;" type="text"/>	

Prostor pro vyjádření hodnoceného:

Podpis hodnoceného: <input style="width: 80%;" type="text"/>
Datum: <input style="width: 80%;" type="text"/>