

## **Opatření Právnické fakulty Masarykovy univerzity č. 13/2019**

### **O IMPLEMENTACI HR AWARD – HRS4R**

(ve znění účinném od 10.10.2019)

*Podle § 28 odst. 1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o vysokých školách“), vydávám toto opatření.*

#### **Článek 1**

##### **Předmět úpravy**

1. S úmyslem vytvořit dlouhodobě udržitelné, mezinárodní, prestižní a transparentní pracovní prostředí otevřené pro domácí i zahraniční výzkumné pracovníky je na Právnické fakultě MU s účinností od 10. 10. 2019 zahájena realizace nastavení strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání ocenění HR Award, jehož součástí je podpora a rozvoj lidských zdrojů a mezinárodní orientace výzkumu.

Tento projekt je v souladu s dlouhodobým záměrem Právnické fakulty MU, přičemž cílem Právnické fakulty je implementovat strategii lidských zdrojů pro výzkumné pracovníky (HRS4R), která bude uskutečňována v souladu s Doporučením Evropské komise 2005/251/EC o Evropské chartě pro výzkumné pracovníky a o Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.

2. Vedení Právnické fakulty považuje implementaci strategie lidských zdrojů (HRS4R) za jednu ze strategických priorit.

#### **Článek 2**

##### **Povinnost součinnosti**

Všichni zaměstnanci Právnické fakulty dle svých možností napomáhají a spolupracují s orgány, které se podílí na přípravě a uskutečňování strategie lidských zdrojů pro získání a udržení ocenění HR Award a na vyžádání jim poskytují součinnost.

#### **Článek 3**

##### **Schéma personálního zabezpečení realizace HR Award**

Schéma personálního zabezpečení získání a realizace HR Award tvoří přílohu č.1 tohoto opatření.

#### **Článek 4**

##### **Závěrečná ustanovení**

- (1) Výkladem tohoto opatření a jeho aktualizací, stejně jako kontrolou jeho dodržování, pověřuji proděkana pro strategii a rozvoj.
- (2) Toto opatření nabývá platnosti dnem podpisu a účinnosti dnem 10. října 2019.

V Brně dne 9. 10. 2019

doc. JUDr. Mgr. Martin Škop, Ph.D., v. r.,  
děkan Právnické fakulty

Příloha č. 1 Organizační schéma pro realizaci HR AWARD

