

MUNI

HR Award ocenění

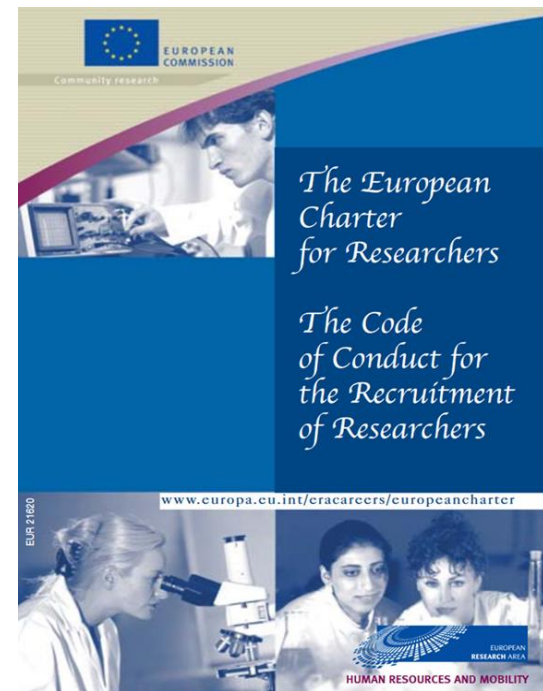
Uděluje Evropská komise výzkumným institucím , které prokážou naplňování 40 principů Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků

(Doporučení Evropské komise z 11. března 2005)

Proč HR Award – přínosy

Zkvalitňování managementu lidských zdrojů
a přizpůsobování vnitřních pravidel instituce,
aby v co nejširší možné míře odpovídaly mezinárodní
evropské úrovni – tedy principům Charty a Kodexu

- Zvýšení **mezinárodní prestiže** fakult a celé MU
- **Zvýhodnění v programech TAČR, HORIZON 2020**
a dalších
- Standardizace podmínek pro dosahování **celosvětové srovnatelných**
a excelentních výsledků v oblasti vědy , výzkumu a výuky
- Transparentní **výběrová řízení**
- Zvýšení kvality **péče o zaměstnance** pro plné využití jejich lidského a
profesionálního potenciálu
- Podpora **kariérního růstu**
- Zlepšení **rozvoje a vzdělávání**
- Spravedlivé **hodnocení zásluh a výsledků**



4 oblasti a 40 principů Charty a Kodexu chování

I. Ethical & Professional Aspects

- Svoboda výzkumu
- Etické zásady
- Profesní odpovědnost
- Profesní přístup
- Smluvní a zákonné povinnosti
- Odpovědnost
- Řádné postupy v oblasti výzkumu
- Šíření a využívání výsledků
- Veřejný závazek
- Nediskriminace
- Systém hodnocení

II. Recruitment & Selection

- Nábor
- Nábor (Kodex)
- Výběr (Kodex)
- Transparentnost (Kodex)
- Hodnocení zásluh
- Přerušování kariéry a změny v časovém pořadí u životopisů
- Uznávání zkušeností s mobilitou
- Uznávání kvalifikace
- Služební věk
- Pozice postdoktorandů

III. Working Conditions & Social Security

- Uznávání profese
- Výzkumné prostředí
- Pracovní podmínky
- Stabilita a stálost zaměstnání
- Financování a mzdy
- Rovnováha mezi pohlavími
- Rozvoj kariéry
- Hodnota mobility
- Přístup k odbornému poradenství
- Práva duševního vlastnictví
- Spoluautorství
- Výuka
- Stížnosti a odvolání
- Účast v rozhodovacích subjektech

IV. Training & Development

- Vztahy s dohlížejícími osobami
- Povinnosti spojené s kontrolou a řízením
- Nepřetržitý profesní rozvoj
- Přístup ke vzdělání a nepřetržitému rozvoji výzkumníků
- Kontrola

Implementace na MU

3 skupiny

➤ CEITEC a Přírodovědecká fakulta

- HR Award uděleno, práce na implementaci Akčních plánů

➤ ESF, FF, PdF, FSS, FSpS

- s využitím projektu OPVVV

➤ FI, PrF, LF, ÚVT

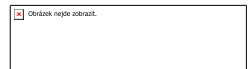
- bez projektu

+ Podpora RMU (osvěta, metodika, koordinace, školení)

Proč Vás má HR Award zajímat?

Prostřednictvím zástupců ve fakultní pracovní skupině HR Award, účastí na dotazníkovém šetření a diskuzích v různých odborných skupinách můžete:

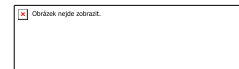
- **Projevit svůj názor** na klíčové otázky, které se týkají vaší práce
- **Příspěť ke zlepšení podmínek** pro vaši práci.
- **Sdělit své zkušenosti a ovlivnit tak:**
 - ✓ Transparentní nábor a výběr pracovníků
 - ✓ Adaptaci nových pracovníků na fakultě
 - ✓ Kariérní rozvoj a další vzdělávání pracovníků
 - ✓ Hodnocení pracovníků.
 - ✓ Zlepšení podmínek pro výzkum a výuku.
- 5 ✓ Jiné oblasti, které se týkají Vaší práce



Proč je důležité participovat na aktivitách HR Award

1. Vedou k **celouniverzitní diskuzi** o tom, do jaké míry je naše vnitřní regulace a skutečnost v souladu s principy Charty a Kodexu
2. **Umožňují reflexi** ve vztahu k formám standardizace procesů, které se realizují / nerealizují pro naplňování 40 principů
3. **Vyústí do dohody o společném postupu na změnách** a doplnění vnitřní legislativy pro HR Award na základě realistického vyhodnocení , jaké změny vůbec uskutečnit lze, a to i s ohledem na relevantní národní legislativu

Vše s cílem připravit efektivně a realisticky „gap analysis“ a „action plan“ za každou fakultu, tedy připravit plán, co se bude v dalších letech realizovat a kdy



Závěr

Děkujeme Vám za podporu procesů
vedoucích k získání HR Award a Vaši práci
na této pro budoucnost fakulty a univerzity
důležité aktivitě