



Tisková zpráva, 5. ledna 2012

ČR hrozí nárůst ekonomicky závislých lidí. Řešení nabízí age management

Počet ekonomicky závislých lidí v České republice podle odborníků vzroste do roku 2050 na téměř dvojnásobek, pokud se včas nepodaří zvýšit zaměstnanost lidí nad 50 let. V důsledku demografického vývoje se totiž nejpočetnější skupinou v české populaci brzy stanou právě lidé ve věku od 50 do 64 let, jejichž zaměstnanost se nyní pohybuje jen kolem 59 %. Návrhy konkrétních opatření, která by měla přispět ke zvýšení zaměstnanosti v této věkové skupině, přinesl projekt Strategie Age Managementu v ČR vedený Asociací institucí vzdělávání dospělých ČR, na němž se podílí i odborníci z Ústavu pedagogických věd Filozofické fakulty Masarykovy univerzity (MU).

V rámci projektu odborníci srovnali situaci v České republice a ve Finsku, které patří k nejméně aktivním zemím EU při řešení otázky zaměstnávání stárnoucí populace. „Na rozdíl od Finska se v České republice dosud nepodařilo skloubit podmínky pro odchody do důchodu v připravované důchodové reformě s aktivní politikou zaměstnanosti a s podporou pracovní schopnosti stárnoucí populace,“ shrnula výsledky studie vedoucí expertního týmu Milada Rabušicová z Ústavu pedagogických věd Filozofické fakulty MU.

Starší pracovníci jsou přitom nejvíce ohroženi v situaci, kdy přijdou o zaměstnání a musí si znovu hledat práci. V následujících letech se situace ještě zhorší, protože lidí hledajících v tomto věku práci bude přibývat. „Možnost získat znovu práci je u těchto lidí závislá na jejich kvalitaci a schopnosti adaptovat se na současné požadavky trhu práce. Navíc je na starší pracovníky pohlíženo stereotypně,“ upozornil člen expertního týmu projektu Petr Novotný z Ústavu pedagogických věd Filozofické fakulty MU. Řada zaměstnavatelů je přesvědčena, že se lidé po 50 letech věku hůře učí novým věcem, hůře se adaptují na změny a pracují nižším tempem než lidé mladší, doplnil Novotný.

Odborníci přitom poukazují na to, že zaměstnávání starších lidí přináší i výhody. Při řešení praktických problémů mohou například využívat zkušenosti, které mladí nemají, připomíná studie. Dlouholeté výzkumy a pozorování navíc vyvracejí mýtus, že starší lidé nemají dostatečný potenciál pro učení. Lidé v tomto věku dokáží lépe využívat všechny informace, jejich zkušenost ovlivňuje i přístup k různým situacím a jejich interpretaci, disponují tedy nespornými výhodami.

Pro zohlednění všech specifík zaměstnávání lidí nad 50 let navrhuje odborníci začít mezi zaměstnavateli v ČR prosazovat systém řízení zohledňující věk zaměstnanců, tzv. age management, který zahrnuje doporučení v těchto oblastech: péče o zdraví; restrukturalizace pracovních míst; rozvoje pracovního prostředí; přizpůsobení organizace práce; hledání řešení, která omezují fyzickou zátěž pracovníků; řízení směn podle podnětů zaměstnanců; rozvoje mezigenerační spolupráce; podpory a propagace rozvoje fyzické kondice zaměstnanců; rozvoje personálních strategií s přihlédnutím k potřebě age managementu; uspokojení z práce a zachování pracovní pohody.

Kontakt: Mgr. Tereza Fojtová, tisková mluvčí MU, mobil: 724517335, fojtova@rect.muni.cz

Projekt Strategie Age Managementu v České republice realizuje Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, ve spolupráci s Úřadem práce Brno-město, Univerzitou Palackého v Olomouci, Masarykovou univerzitou a Finnish Institute of Occupational Health (Finsko). Projekt je spolufinancován Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Další informace na: <http://www.aivd.cz/agemanagement>



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

