



Tisková zpráva, 26. května 2015

Výzkum pracovní schopnosti: Starší Češi chtějí pracovat. Nemoci si příliš nepřipouštějí

První objektivní měření pracovní schopnosti zaměstnanců v České republice provedli v uplynulých měsících experti Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, o.s. a Ústavu pedagogických věd Filozofické fakulty Masarykovy univerzity. Z pilotní studie vzešlo, že Češi jsou obecně stejně praceschopní jako lidé v Nizozemí nebo severských zemích. Data navíc vyvrací zažitý stereotyp, že Češi zneužívají lékařskou péči, aby se práci vyhnuli.

Ukazuje se, že nemoci naopak spíš popírají. V doposud provedených měřeních pracovní schopnosti u zaměstnanců starších 50 let bylo zjištěno, že jejich zdravotní stav odpovídá jejich věku s průměrným počtem tří lékařem identifikovaných diagnóz, což je prakticky stejně jako v zemích, v nichž se měření pracovní schopnosti již řadu let realizuje. Neobvyklé je však to, že v našem výzkumu si samotní zaměstnanci připouštějí v průměru o jednu až dvě diagnózy méně.

Index pracovní schopnosti porovnává subjektivní hodnocení sebe sama ze strany zaměstnance a v části hodnocení nemocí s jejich objektivní kontrolou lékařem. Z šetření tak mimo jiné vzešlo, že českou společnost v žádném případě nelze odsoudit jako simulující. Až 95 procent účastníků studie totiž přiznávalo méně zdravotních potíží, než kolik jim přisuzují lékaři.

Pilotní měření indexu pracovní schopnosti (zkráceně WAI – Work Ability Index) provedené ve čtyřech podnicích v ČR nyní umožňuje formulovat první hypotézy o pracovní schopnosti generace ve věku 50 plus na českém pracovním trhu. Jeho cílem je přispět k lepšímu personálnímu řízení ve firmách. Index pracovní schopnosti totiž mj. umožňuje s předstihem řešit problémy související se změnou věkové struktury zaměstnanců v podniku. Ve zmíněném Nizozemí nebo severských zemích se využívá úspěšně už dvě desetiletí.

Doposud získaná data dokládají, že zatímco průměrné hodnoty indexu pracovní schopnosti zaměstnanců ve věku 50 až 60 let jsou v Česku prakticky stejné jako v nejvyspělejších zemích, u fyzicky pracujících situace tak dobrá není. „*Mezi těmito pracovníky je u nás podstatně větší podíl těch, kteří již mají nízkou pracovní schopnost hodnocenou indexem WAI. Nízkou pracovní schopnost fyzicky pracujících zaměstnanců v této věkové kategorii u nás vykazuje 11,1 procenta respondentů, zatímco v Nizozemí pouze 3,1 %,*“ uvedl Bohumil Pokorný z Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR, o.s.

Uskutečnění výzkumu umožnil projekt Implementace Age Managementu v České republice spolufinancovaný Evropským sociálním fondem a státním rozpočtem ČR v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Studie byla provedena s 240 respondenty staršími 50 let ze čtyř českých firem, nyní experti plánují jeho rozšíření do dalších významných podniků v Česku.

Kontakt: Tereza Fojtová, tisková mluvčí MU, fojtova@muni.cz, tel. 549 49 4949, 724 517 335