

Masarykova univerzita jako významná univerzita v Evropě založená na respektu k morálním hodnotám a excelenci svých akademických pracovníků a studentů

Masarykova univerzita dosáhla v několika posledních letech maxima ve většině kvantitativních ukazatelů a má všechny předpoklady pro akceleraci procesu zvyšování kvality v parametrech, které odlišují výzkumnou univerzitu od ostatních. Úkolem rektora a vedení Masarykovy univerzity v nadcházejících letech bude tedy systematické zvyšování kvality a budování prestiže Masarykovy univerzity, jako významné evropské univerzity a to i ve složitých ekonomických a zhoršujících se demografických podmínkách České republiky.

Proces zvyšování kvality a budování prestiže nesmí vycházet ze zjednodušených a pouze selektivně aplikovatelných scientometrických ukazatelů nebo výkonových parametrů ve vzdělávání, ale musí být založen na hloubkové a správné identifikaci excelence, oborových priorit a potřeb v rámci jednotlivých fakult. S vědomím dlouhodobé perspektivy univerzity je dále nutné aktivně se bránit nekonceptčnímu pronikání tržního způsobu řízení do akademické sféry a trvale dbát na vytváření prostředí vysoké kultury společenských vztahů mezi fakultami, pracovišti i jednotlivými pracovníky univerzity.

Za mimořádně důležité považují zejména následující úkoly, jejichž řešení bylo ve většině případů započato a je očekáváno i od nového vedení univerzity:

1. koordinovaná snaha o posílení vlivu Masarykovy univerzity na utváření vědní a vzdělávací politiky státu;
2. zvyšování kvality služeb poskytovaných studentům cestou zvyšování kvality pedagogů, standardních vzdělávacích programů, programů pro talentované studenty, mimoškolních aktivit studentů a vzdělávacího zázemí;
3. důraz na uplatňování transparentního a dynamického systému správy a administrace veřejných i vlastních finančních prostředků univerzity s imperativem postupného zvyšování kvality všech fakult a oborů;
4. systematické zvyšování podílu národně a mezinárodně uznávaných odborníků na všech fakultách a ve všech oborech, například implementací proaktivního náborového systému zaměřeného na získávání nejlepších lidí pro univerzitu;
5. posílení prostředí sounáležitosti s univerzitou a vzájemného respektu mezi fakultami a obory všemi možnými způsoby, včetně zvláštní podpory mezifakultních studijních oborů, mezifakultních výzkumných projektů a doplňkových aktivit studentů;
6. zavedení osvědčených a mezinárodně akceptovaných evaluačních systémů zohledňujících specifika jednotlivých fakult a oborů s logickými, transparentními a akceptovatelnými konsekvencemi;

7. důraz na vytváření prostředí vysoké a stimulující míry ekonomické autonomie jednotlivých pracovišť na úrovni ústavů a kateder s efektivní dělbou a funkčním propojením administrativy mezi centrálním řízením univerzity, fakultami a jednotlivými pracovišti;
8. zavedení optimálního způsobu koexistence jednotlivých fakult Masarykovy univerzity a velkých výzkumných center budovaných s pomocí strukturálních fondů EU s cílem racionálního využití dotací, vysokého vědeckého výkonu univerzity a pozitivního dopadu na vzdělávací aktivity v magisterských a doktorských programech;
9. zvýšení úspěšnosti v získávání finančních prostředků z EU i národních zdrojů cestou adresné podpory a motivace lidí a týmů s vysokým inovačním potenciálem;
10. systematická kultivace dobrých vztahů a oboustranně prospěšné spolupráce s ústavy AV ČR i jinými univerzitami;
11. snaha o vytvoření prostředí s nejefektivnějším podpůrným aparátem a nejmenší administrativní zátěží tvůrčích pracovníků v republice.

Petr Dvořák

V Brně, 23. ledna 2011