

Strategický záměr
Farmaceutické fakulty
Masarykovy univerzity
na roky 2021–2028

Farmaceutická fakulta MU

Palackého tř. 1946/1 | 612 00 Brno, Česká republika

www.pharm.muni.cz

Poslání

Posláním Farmaceutické fakulty MU je realizovat univerzitní vzdělávání, vědeckou, výzkumnou a další tvůrčí činnost a odbornou činnost v oblasti farmacie.

Nedílnou součástí je naplňovat roli společenského působení univerzity a uskutečňovat činnosti naplňující poslání Farmaceutické fakulty MU jako akademické instituce.

Vize

V roce 2028 bude Farmaceutická fakulta

- Fakulta plně integrovanou do struktur Masarykovy univerzity
- Fakulta, která svými aktivitami propojuje ostatní fakulty MU v oblastech výuky, výzkumu i naplňování třetí role
- Fakulta s kvalitními magisterskými i doktorskými studijními programy
- Fakulta plně zapojená do systému internacionalizace
- Fakulta podporující interdisciplinaritu, vznik mezioborových výzkumných týmů a synergii mezi svými pracovišti i dalšími pracovišti univerzity
- Fakulta orientovaná na transfer nejnovějších vědecko-výzkumných poznatků do vzdělávání i do praxe
- Fakulta s excelentními výzkumnými pracovišti uznávanými na národní i mezinárodní úrovni
- Fakulta s altruisticky orientovanými a motivovanými pracovníky
- Fakulta se stabilizovaným rozpočtem
- Fakulta, která hospodaří a roste v souladu s principy udržitelného rozvoje

Výuka a vzdělávání

Absolvent Farmaceutické fakulty

Absolvent Farmaceutické fakulty je odborně způsobilý k výkonu zdravotnického povolání farmaceuta v souladu se Směrnicí 2005/36/ES o uznávání odborných kvalifikací a zákonem č. 95/2004 Sb. o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů.

Absolvent magisterského studijního programu Farmacie využívá teoretických i praktických znalostí o léčivech v celém rozsahu při přípravě látek používaných v terapii, diagnostice a profylaxi; uplatňuje znalosti technologických postupů při přípravě a výrobě léčivých přípravků na základě znalostí vlastností použitých látek; je schopen navrhnout, vysvětlit a využít metod hodnocení kvality, bezpečnosti a účinnosti léčiv; uplatňuje znalosti o indikacích, dávkování, mechanismech účinku a metabolickém profilu léčiv i účinku jejich metabolitů, jakožto i o účinku toxických látek, o možnostech interakcí léčiv současně podávaných, včetně nežádoucích účinků; má znalosti o ekologické likvidaci biologicky aktivních látek; má relevantní právní a ekonomické znalosti pro lékárenskou praxi a zacházení s léčivy; umí aplikovat farmakologické a základní farmakoterapeutické znalosti při dispenzační péči a konzultační a informační činnosti v lékárnách i dalších zdravotnických zařízeních; uplatňuje znalosti léčiv i lékové politiky v komunikaci s pacienty, s lékaři, se spolupracovníky a s dalšími občany; umí hodnotit vědecké údaje týkající se léčivých látek a léčivých přípravků; umí spolupracovat s dalšími odborníky v oblastech biologických i chemických věd, s psychology i odborníky z potřebných oblastí lékařských věd v lékárenské praxi i ve výzkumu a vývoji léčiv.

Absolventi Farmaceutické fakulty nacházejí uplatnění především v oblasti poskytování lékárenské a klinicko-farmaceutické péče (lékárníci, kliničtí farmaceuti), ale i v dalších odvětvích farmacie a zdravotnictví (např. bioanalytik ve zdravotnických laboratořích, odborný pracovník v laboratořích pro výzkum, vývoj a kontrolu léčiv, odborný pracovník ve výrobě a velkodistribuci léčiv, akademický a výzkumný pracovník v akademické sféře a v dalších institucích zabývajících se vědou, výzkumem a inovacemi, odborný pracovník v řídicích strukturách zdravotnictví, odborný pracovník v oblasti chemického, kosmetického a potravinářského průmyslu, konzultant v oblasti ochrany, podpory a rozvoje zdraví v neziskovém sektoru apod.).

Strategické cíle

Strategické cíle Farmaceutické fakulty vycházejí z cílů **Strategického záměru Masarykovy univerzity 2021-2028**. V oblasti **Výuky a vzdělávání** se jedná o cíle 1.1, 1.2, 1.3, 1.4. a 1.5.

Posílit **důležitost výuky jako prestižního akademického poslání** se zaměřením na **úspěšnost studentů** ve studiu i v životě a stát se fakultou charakteristickou svou **excelentní výukou, která je vyhledávaná kvalitními a talentovanými uchazeči**.

Zajistit **flexibilitu studijních cest** s důrazem na **personalizaci studia, interdisciplinaritu** kurikula a jeho **dlouhodobou uplatnitelnost** a posilovat **motivaci studentů** k vlastnímu rozvoji a učení se.

Rozvíjet progresivní moderní **výukové metody, distanční a online formy vzdělávání** a **posilovat participaci studentů a odborníků z praxe** na výuce i v hodnocení její kvality.

Umožňovat **vzdělávání** pro profesní růst a osobní rozvoj v **průběhu celého života** odpovídající studijní nabídkou a **posílením významu celoživotního vzdělávání**.

Vnímat a nadále posilovat **internacionalizaci jako integrální součást studijní nabídky**, kurikula, obsahu a forem výuky i poskytovaných služeb **na Farmaceutické fakultě**.

Opatření pro naplnění strategických cílů

I. Studijní nabídka, průchod studiem, služby a podpora studentům

- Podpora rozvoje farmaceuticky zaměřených studijních programů s cílem jejich etablování a integrace v rámci MU a **posílení jejich prestiže** v očích uchazečů v rámci konkurence v ČR i zahraničí
- Identifikace oblastí vhodných pro spolupráci a podpora vytváření **společných studijních programů** uskutečňovaných ve spolupráci Farmaceutické fakulty s jinými fakultami MU
- Identifikace oblastí a **příprava studijní nabídky** v podobě programů krátkého cyklu, non-degree, micro-credentialing, v režimu **celoživotního vzdělávání**, kombinované či distanční formy, které **umožní doplnění kvalifikace** zájemcům v průběhu profesního života nebo které přímo **reagují na poptávku zaměstnavatelů**

- Vytvoření **online kurzů z různých farmaceutických a souvisejících disciplín v českém i v anglickém jazyce** pro různé cílové skupiny a využití vlastních i mezinárodních platform pro jejich sdílení
- Participace na realizaci **specializačního a celoživotního vzdělávání** farmaceutů a dalších zdravotnických pracovníků
- Vytvoření a nastavení vnitřních pravidel umožňujících **přestupy mezi studijními programy, uznávání již absolvované části studia** a podpora personalizace studia
- Rozšíření služeb **kariérního poradenství** a aktivní udržování **kontaktu s absolventy Farmaceutické fakulty**, např. prostřednictvím nabídky jejich dalšího rozvoje pomocí odborných přednášek na fakultě, online kurzů, zapojení do vzdělávací činnosti apod.

II. Uchazeči, přijímací řízení, spolupráce se školami, studijní neúspěšnost

- **Regulace počtu studujících v jednotlivých studijních programech** v návaznosti na poptávku, úspěšnost studia a uplatnění absolventů
- **Sjednocování minimálních požadavků na uchazeče** v návaznosti na celouniverzitní opatření
- Posilování **alternativních forem přijímacího řízení** ve smyslu zohlednění mimoškolních aktivit uchazečů, např. účasti v odborných soutěžích, certifikovaných jazykových zkoušek, excelentních výsledků, a to vedle testů znalostí a předpokladů pro studium
- Participace na vytvoření celouniverzitní **nabídky vzdělávacích, tvůrčích, zájmových a dalších akcí pro žáky a studenty** základních a středních škol
- Posilování **aktivních forem prezentace studijní nabídky** Farmaceutické fakulty **na středních školách**, např. rozšířením sítě fakultních ambasadorů z řad studentů, zapojením akademických pracovníků do návštěv na středních školách atd.
- Maximalizace využití potenciálu **Středoškolské odborné činnosti** pro identifikaci talentovaných studentů a participace na rozvoji stávajících a vytvoření nových **programů pro rozvoj talentu motivovaných středoškolských studentů a žáků základních škol**
- Poskytování **odborného poradenství pedagogům na středních školách** v otázkách obsahu a formy výuky klíčových předmětů i v otázkách úskalí vysokoškolského studia z pohledu studenta, případně i navazování **systematické spolupráce v této oblasti se středními školami**
- Podpora při zajišťování **dostupnosti dat a relevantních analýz pro učitele a garanty studijních programů a předmětů** s cílem průběžně vyhodnocovat zdroje studijní neúspěšnosti i získávat zpětné vazby k různým aspektům výuky, předmětů a studijních programů

- **Revize a průběžné vyhodnocování požadavků na studenty** v počátcích i průběhu studia na úrovni studijních programů, rozložení studijních nároků v přiměřené míře do průběhu semestru a zajištění **včasné informovanosti studentů** o všech nárocích v průběhu akademického roku
- **Včasná identifikace studentů ohrožených předčasným ukončením studia** prostřednictvím dat v Informačním systému MU a dalších indikátorů reflektujících dosavadní studijní úsilí i další souvislosti
- Poskytování **individualizované podpory, konzultací a různých typů poradenství** studentům ohroženým studijním nezdarem
- Poskytování **podpory akademickým pracovníkům v oblasti metod výuky a komunikace se studenty** s cílem náležitě motivovat studenty a co nejvíce rozvíjet jejich potenciál, cílem podpořit studijní úspěšnost
- **Podpora a rozvíjení mentoringu ze strany studentů** vyšších ročníků směrem ke studentům v nižších ročnících
- Posílení metodické podpory zaměřené na studenty a učitele a implementace dalších potřebných opatření s cílem **posilování akademické etiky**

III. Výuka a učení, zajišťování kvality, inovativní prvky

- **Posilování důležitosti a prestiže pedagogické práce akademických pracovníků** Farmaceutické fakulty, např. podporou tvorby studijní literatury a materiálů, promítáním pedagogické kariéry do habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem, rozvojem a hodnocením pedagogických kompetencí učitelů, diskuzí o této problematice na různých fórech apod.
- **Identifikace nejlepších příkladů kvalitní výuky** a jejich náležitě **oceňování** formálními i neformálními způsoby
- Rozvíjení **ICT gramotnosti** akademických pracovníků Farmaceutické fakulty **pro distanční formu synchronní i asynchronní výuky**, včetně jejich podpory v aktivním využívání dostupných nástrojů
- Péče o kvalitu vzdělávací činnosti prostřednictvím realizace **pravidelných hodnocení studijních programů a tematických hodnocení** v různých oblastech výuky v návaznosti na celouniverzitní procesy zajišťování kvality
- Nastavení a revize **mechanismů sledování kvality uvnitř studijních programů, včetně reflexe názorů studentů a akademických pracovníků** Farmaceutické fakulty, zejména prostřednictvím **programových rad** studijních programů a poradních orgánů děkana fakulty

- **Realizace uchazečských, studentských a absolventských šetření a rozšíření práce s výsledky studentských průzkumů**, promítání jejich závěrů do úvah o inovacích ve výuce, o volbě vzdělávacích metod, o struktuře kurikula, o službách uchazečům, studentům, absolventům apod.
- Podpora **inovace** pedagogického procesu a obohacování frontální výuky **formami interaktivními, distančními, projektovou výukou, simulační výukou** apod. tam, kde je to relevantní
- **Modernizace fyzické podoby výukových prostor** v souladu s cíli a metodami výuky, vytváření prostředí **pro interdisciplinární příležitosti**, spolupráci studentů a propojení vzdělávací a tvůrčí činnosti
- Vytvoření **nové koncepce vnitřní diferenciaci magisterského studia farmacie** s důrazem na možnost zahájení profilace a specializace absolventa již v rámci pregraduálního studia, mezioborovou spolupráci ve zdravotnictví a integraci výuky mezi různými fakultami MU
- Vytváření příležitostí a podpora **zapojování studentů pregraduálního studia do výzkumných aktivit** Farmaceutické fakulty, např. formou stipendií, umožněním účasti na řešení projektů, motivací k účasti na studentských vědeckých konferencích apod.
- Podpora **praktických stáží studentů v tuzemsku i zahraničí** v návaznosti na vnitřní diferenciaci studia a vytváření dalších příležitostí k prohlubování spolupráce s partnerskými podniky, institucemi, organizacemi apod., působícími v oblasti farmacie a zdravotnictví
- Zajišťování výuky **předmětů zaměřených na inovace a trendy v oboru farmacie a příbuzných oblastech** s účastí významných a zkušených odborníků z praxe v návaznosti na vnitřní diferenciaci studia

IV. Internacionalizace kurikula, studijní nabídky a související služby

Internationalizace kurikula a jazykové kompetence

- Stanovení **minimálních požadavků pro implementaci prvků internacionalizace do kurikula a studijních povinností v magisterském studijním programu Farmacie**, realizovaných formou povinnosti absolvovat alespoň **jeden předmět** (povinně volitelný nebo volitelný) **v cizím jazyce** nebo absolvovat **část studia v zahraničí**
- Vytvoření nabídky **odborných předmětů vyučovaných v cizích jazycích** (zejména v angličtině) v českém magisterském studijním programu Farmacie

- Rozvíjení výuky **cizího jazyka** (Odborná angličtina, Odborná němčina) **pro odborné a profesní účely** se zaměřením na magisterský studijní program Farmacie (zejména v oblasti biologie, chemie, lékových forem a způsobu podávání léčiva, farmakologie, farmakognosie a sociální farmacie a lékárenství)
- Podpora a motivace k **rozvíjení kompetencí akademických a dalších pracovníků podílejících se na výuce** (vč. doktorandů) v oblasti internacionalizace kurikula. Snaha Farmaceutické fakulty o větší zapojení akademických pracovníků na výuce v cizím jazyce, v mobilitních programech a na výuce sdílené se zahraničními přednášejícími apod.
- Přijetí opatření pro **sledování kvality cizojazyčných předmětů a programů**
- Budování **knižních fondů** pro anglický magisterský studijní program Pharmacy, včetně elektronických informačních zdrojů, zajištění optimální dostupnosti cizojazyčných (anglických) elektronických a klasických odborných informačních zdrojů pro vzdělávací a tvůrčí činnost
- Zajištění **nabídky kurzů cizích jazyků** pro studenty, akademické a neakademické pracovníky ve spolupráci s Centrem jazykového vzdělávání MU (CJV) a dalšími interními či externími pracovníky Farmaceutické fakulty
- Podpora a **motivace ke zpracovávání diplomových, disertačních a rigorózních prací v anglickém jazyce** i v českých studijních programech
- Zavedení prezenční nebo online **výuky sdílené s přednášejícími ze zahraničních univerzit** alespoň jednou za semestr
- Rozvoj nabídky **společných předmětů pro domácí i zahraniční studenty** v rámci magisterského studijního programu Farmacie/Pharmacy pro posílení integrace zahraničních studentů do prostředí Farmaceutické fakulty a zvýšení jazykových a odborných kompetencí studentů v českém magisterském studijním programu Farmacie
- Podpora a rozšiřování **nabídky kurzů s hostujícími zahraničními pracovníky** a jejich zpřístupnění studentům všech fakult s cílem posílit **mezioborové vazby**
- Organizace **letních škol v cizích jazycích** (především ve spolupráci s Institutem celoživotního vzdělávání Farmaceutické fakulty)
- Vytvořit podmínky pro maximální míru automatického **uznávání výsledků ze studia v zahraničí** (na základě seznamu dohod s vybranými univerzitami např. v rámci programu Erasmus, partnerské spolupráce apod.)

Studijní nabídka v cizích jazycích

- Vytvoření a realizace **předmětů magisterského studia a kurzů v anglickém jazyce ve spolupráci s dalšími fakultami MU**
- Sledování a **vyhodnocení poptávky zahraničních studentů** po odborných předmětech a reakce odpovídající nabídkou předmětů ve výuce (formou organizování společných setkání min 1x ročně se zástupci fakulty a studenty anglického studijního programu– *Students' Feedback Day*)
- **Identifikace příležitostí** v oblasti vytváření **akreditací double degrees** apod., zejména v doktorských studijních programech

Zahraniční mobility

- Vytvoření **ucelené nabídky mezinárodních mobilit** pro studenty i pracovníky Farmaceutické fakulty, včetně podpory a propagace nových typů mobilit, jako jsou **Freemovers, Partnerské univerzity, ISEP** apod.
- Využití konsorcií spolupracujících univerzit, **EDUC, CGU, Haagská síť atd., k využívání netradičních typů mobilit** a dalších forem internacionalizace
- Zavedení **podpůrných nástrojů pro motivaci k výjezdům** těch skupin studentů, které obecně vyjíždějí méně, formou pravidelných setkání se studenty, online webinářů a propagačních videí
- Revize a **redukce všech stávajících smluv Erasmus+ a identifikace nejslibnějších partnerství s ohledem na QS ranking** a schopnost být solidním partnerem

Podpůrné služby a adaptační nástroje pro studenty i zaměstnance

- Vytvoření a poskytování **informačních materiálů** (elektronických i tištěných) **zahraničním zájemcům o studium** o nabídce studijních programů, službách pro studenty, procesu uznávání předchozího vzdělání získaného v zahraničí, procesu získání víza apod.
- Nabídka **adaptačních nástrojů a příležitostí pro příjíždějící studenty ze zahraničí** (např. prostřednictvím spolupráce na *Orientation Week* organizovaného Centrem zahraniční spolupráce MU, posílení *Buddy* systému pro studenty fakulty atd.)

Propagace a spolupráce

- Posílení **propagace možností studia v anglickém jazyce** aktivním marketingem v zahraničí, online formami a kampaněmi na sociálních sítích, využíváním k tomu určených portálů, prostřednictvím studentských ambasadorů apod. zejména formou oborově zaměřených webinářů, online veletrhů, využitím portálu *Study in Brno* atd.)

MUNI PHARM

- Nastavení **systemu spolupráce se zahraničními studenty a absolventy** (např. pomocí projektu *Alumni*)
- Zapojování do **strategické mezinárodní spolupráce**, budování partnerství a účast v mezinárodních organizacích a konsorciích na úrovni fakulty (především *European Association of Faculties of Pharmacy*)

Výzkum a doktorské studium

Strategické cíle

Strategické cíle Farmaceutické fakulty vycházejí z cílů **Strategického záměru Masarykovy univerzity 2021-2028**. V oblasti **Výzkumu a doktorského studia** se jedná o cíle 2.1, 2.2, 2.3, 2.4. a 2.5.

Usilovat o **excelenci v mezinárodním výzkumném prostoru** rozvíjením výzkumného potenciálu v **oblasti farmaceutických disciplín**, o **navázání interdisciplinárních spoluprací**, o **získávání národních a mezinárodních grantů** a o **aplikace vědecko-výzkumných výsledků**

Motivovat a podporovat **výjimečné vědce a mladé výzkumné pracovníky**, vytvořit **atraktivní výzkumné prostředí** i pro **získávání excelentních vědců ze zahraničí**

Zavést **vyšší standardy v doktorském studiu** s důrazem na **kvalitu vědeckých výsledků** doktorandů, **získávání mezinárodních zkušeností** v průběhu doktorského studia a na **dodržení časového harmonogramu studia** s cílem posílit jejich **motivaci pro úspěšné dokončení studia** a následnou kariéru

Opatření pro naplnění strategických cílů

I. Farmaceutický výzkum

Evaluace výzkumu, podpora excelence a grantová strategie

- Cílený **rozvoj strategických výzkumných priorit** vycházejících ze zdravotních, sociálních, technických a ekonomických výzev společnosti, a to zejména **v oblastech farmacie, biomedicíny, bezpečnosti, zdraví a kvality života**
- **Identifikace perspektivních oborů farmacie** dle stanovených kritérií (např. dle vnitřního formativního hodnocení výzkumu, bibliometrických analýz publikačního výkonu a mezinárodního oborového srovnání) a **podpora jejich rozvoje prostřednictvím interních grantových schémat**
- **Pravidelný monitoring vědeckých výstupů** s cílem identifikovat nová dynamická témata a osobnosti s mimořádně rychlým nástupem vědeckého ohlasu a **témata či osobnosti s tradičně dlouhodobě vynikajícím vědeckým ohlasem** a využití výsledků monitoringu v systému **individualizované podpory** i ve fakultních strategiích
- **Identifikace pracovníků a výzkumných týmů s potenciálem vědecké excelence** a zajištění jejich maximální individualizované podpory při získávání grantů i následného zázemí

- **Zavedení vnitřního formativního hodnocení výzkumu** a kvality práce a výkonu akademických a vědeckých pracovníků, získávání **nezávislého kritického peer review v hodnocení kvality vědecké práce** jako součásti vnitřního systému hodnocení
- **Implementace pravidel a motivačních nástrojů pro podporu publikování výsledků v nejvýznamnějších mezinárodních časopisech** podle rankingu Journal Citation Reports
- **Posilování vazby mezi kvalitní vědeckou činností a financováním vědy** v rozpočtové strategii Farmaceutické fakulty
- **Vytvoření grantové strategie** (interních grantových schémat) na úrovni fakulty **s cílem získávat granty z mezinárodních schémat** (zejména v Horizon Europe), **posílit zapojování do mezinárodních konsorcií** (např. v programu Horizont Europe a navazujících iniciativách) a **podporovat mezioborová a multioborová témata, i mladé vědce**
- **Identifikace příležitostí pro praktickou aplikaci vědeckých poznatků** a zavedení **podpůrných nástrojů pro motivaci vědců** k volbě témat nejen základního, ale i aplikovaného výzkumu, spolupráce s partnery z aplikační sféry (tj. průmysl)

Budování prestižního výzkumného prostředí

- **Motivace a praktická podpora vzniku mezioborových a multioborových týmů a projektů** z přírodovědných, inženýrských, společenských a humanitních oborů
- **Propojování výzkumu a výuky** zapojováním všech výzkumných pracovišť na Farmaceutické fakultě do vzdělávací činnosti adekvátní formou s cílem **posílení přenosu nejnovějších vědeckých poznatků** směrem k pregraduálním a postgraduálním studentům
- Posílení **aktivní komunikace i popularizace vědy a výzkumu** jako důležité součásti akademické a vědecké práce
- **Zajištění transparentního přístupu k fakultním výzkumným infrastrukturám** interním i externím uživatelům a posílení režimu sdílených laboratoří
- Uplatňování principů **core facility**.

II. Doktorské studium

Přijímací řízení do doktorského studia a předcházení studijní neúspěšnosti

- **Aktivní komunikace s uchazeči o doktorské studium** s cílem představovat možné kariérní dráhy (profesní vs. akademické) a požadavky na tvůrčí činnost i výuku, které na ně budou v průběhu studia kladeny
- **Nastavení přijímacího řízení ověřujícího motivaci uchazečů** k danému tématu s cílem posílit **výběr talentovaných a motivovaných** uchazečů s předpoklady studium dokončit (např. stanovení povinnosti zpracování eseje k danému tématu, zpracování projektu k výzkumnému cíli apod.)
- **Realizace mezinárodních výběrových řízení do doktorského studia** a tomu odpovídající inzerce náborových aktivit s cílem získávat do studia i perspektivní zahraniční studenty
- **Zavedení pravidel pro vypsání tématu** disertačního projektu **a pro jmenování školitelem**, regulace počtu doktorandů na jednoho školitele, **hodnocení školitelů**
- **Sledování úspěšnosti doktorandů v různých fázích studia**, analyzování příčin předčasného ukončování studia a následná práce se zjištěnými výsledky v rámci oborových rad
- **Systematická práce s oborovými radami** za účelem posílení jejich aktivní role v harmonizaci řízení doktorského studia, v **poskytování zpětné vazby studentům, v práci se školiteli** i v dalších aspektech
- **Zavádění mentoringu** jako dalšího způsobu podpory (poskytování zpětné vazby doktorským studentům i školitelům)
- **Zavedení systému pravidelného ověřování plnění cílů individuálních studijních plánů** doktorandů
- **Zavádění motivačních nástrojů** pro doktorandy i školitele k posílení úspěšnosti dostudování ve standardní době studia (definované milníky studia)
- **Standardizace požadavků na školitele** vymezující rozsah zodpovědnosti při vedení doktorandů a **poskytování metodické podpory školitelům** např. formou seminářů a workshopů (sdílení dobré praxe)
- **Hodnocení kvality** výzkumných výsledků a **uplatnění doktorandů** po dokončení studia

Koncepce doktorského studia

- **Implementace jednotných standardů doktorského studia** napříč studijními programy (požadavky na disertační práce, publikační výsledky atd.)
- **Zaměření činnosti doktorandů na aktivity související s výzkumem k tématu disertační práce**
- Podpora a vedení doktorandů k **publikování výzkumných výsledků v prestižních zdrojích** (časopisy, vydavatelé) v souladu s kvalitativními požadavky odpovídajícími daným vědním oborům
- **Revize kreditového systému** v doktorském studiu
- **Participace na konceptu doktorské školy** v podobě MUNI PhD Academia, jejímž cílem je zajišťování společných prvků studia (např. vzdělávání v přenositelných dovednostech, semináře pro sdílení poznatků, kurzy se zahraničními vědci apod.)
- **Posilování mezinárodních vazeb při přípravě doktorandů** a využívání principů dvojího vedení doktorských prací v rámci mezinárodní spolupráce
- Podpora realizací národních i mezinárodních **kolaborativních doktorátů**
- **Posilování interdisciplinarity** doktorského studia prostřednictvím nabídky kurzů z jiných vědních disciplín, zapojováním studentů do mezioborových projektů atd.
- **Rozvoj informační gramotnosti** doktorandů s cílem zvýšení kvality jejich vědeckých výsledků
- **Zapojování doktorandů do popularizace vědy a výzkumu** a zajištění tomu odpovídající podpory v rámci studia posilováním jejich komunikačních a dalších dovedností (např. pedagogických kompetencí)
- **Posilování internacionalizace** doktorského studia (disertační práce v anglickém jazyce, prezentace na mezinárodních konferencích apod.)

Zahraniční mobility, stáže a kariéra doktorandů

- **Motivace doktorandů k zahraničním pobytům i nad rámec jednoho měsíce**
- **Podpora stáží** studentů doktorského studia **v aplikační sféře** (průmysl, státní správa atd.) **a v jiných výzkumných institucích**
- Poskytování **kariérního poradenství** pro co nejlepší uplatňování končících studentů doktorského studia v akademické sféře i na odborných pozicích mimo ni

- Motivace absolventů doktorského studia k **pokračování kariéry na postdoktorandských pozicích v zahraničí** v nejvyšší možné míře
- **Mapování kariéry úspěšných absolventů** doktorského studia a udržování aktivního kontaktu s nimi

Společenská role

Strategické cíle

Strategické cíle Farmaceutické fakulty vycházejí z cílů **Strategického záměru MU 2021-2028**. V oblasti **Vnitřní kultury a společenského působení** se jedná o cíle 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 a 3.5.

Vytvořit **fakultní politiku pro oblast naplňování společenské role**, její zařazení do hodnocení kvality a motivace zaměstnanců a studentů Farmaceutické fakulty pro **naplňování společenské role** fakulty

Vystupovat jako **důvěryhodný a strategický partner** pro ostatní akademické i neakademické instituce a veřejnost

Podporovat **altruistické iniciativy zaměstnanců a studentů fakulty směrem k veřejnosti** a rozvíjet spolkové činnosti studentů a zaměstnanců Farmaceutické fakulty

Vytvářet **platformy a příležitosti pro vzájemná setkávání** studentů, zaměstnanců a veřejnosti a šíření vědění

Posilovat **sounáležitost studentů, absolventů a zaměstnanců s fakultou** a budování **fakultní komunity sdílející společné hodnoty** jako základní předpoklad pro naplňování všech fakultních rolí

Opatření pro naplnění strategických cílů

I. Koncepce a systematická opatření v naplňování společenské role

- Vytvoření **koncepce** naplňování společenské role Farmaceutické fakulty a postupná **implementace hodnocení naplňování společenské role**
- Stanovování **tematických priorit**, v návaznosti na společenskou potřebnost, s cílem **posílení dopadu realizovaných projektů do společnosti**
- Zakomponování **získávání zpětné vazby k naplňování společenské role** do relevantních studentských, absolventských a zaměstnaneckých průzkumů
- Vytvoření **fondů** spravujícího finanční prostředky **pro společensky prospěšné aktivity** a stanovení pravidel pro podporování konkrétních projektů iniciovaných studenty a zaměstnanci
- Podpora **dobrovolnictví** a jeho rozvoj v rámci spolků působících na Farmaceutické fakultě

II. Dopad společenské role fakulty

- Spolupráce s průmyslem a firmami, vzdělávacími institucemi, poskytovateli zdravotních a sociálních služeb, neziskovými a nevládními organizacemi, profesními sdruženími a asociacemi, veřejnou správou, státní správou atd. na konkrétních projektech, **uzavírání nových partnerství**
- Posilování **povědomí**, v rámci Farmaceutické fakulty i směrem k veřejnosti, **o spektru konaných aktivit pro společnost a o jejich efektech**

- Vytvoření a uskutečňování **mediálního tréninku** pro studenty doktorských programů, začínající akademické a vědecké pracovníky, pracovníky ve vedoucích pozicích atd. s cílem rozvoje jejich kompetencí i posílení motivace pro vystupování v médiích
- **Vyhodnocování mediálního obrazu** Farmaceutické fakulty ve vztahu k institucím podobného typu
- Podpora realizace **aktivit a iniciativ rozšiřující znalosti a dovednosti**, které přispívají k **osobnímu rozvoji jednotlivce i společnosti**
- Realizace **iniciativ a aktivit s cílem neformálního šíření vědění** formou otevřených výukových kurzů sdílených online, veřejných debat, popularizačních aktivit k vědeckým výsledkům, výstavám apod.
- Uskutečňování širokého spektra **vzdělávacích, osvětových, poradenských a prospěšných aktivit** k nejrůznějším **cílovým skupinám**, které takovou **pomoc potřebují** (jakkoliv znevýhodnění, tělesně a duševně handicapovaní, sociálně vyloučení, nemocní, senioři atd.)
- Budování **profesní identity** farmaceuta zapojením v činnostech profesních a zájmových komor a organizací posilujících šíření dobré praxe ve farmacii a **přenos poznatků do společenského života**
- Rozvoj **ediční činnosti** Farmaceutické fakulty k různým cílovým skupinám prostřednictvím vydávání odborných titulů i titulů naučně-popularizačních
- Vytváření **oborových sbírek v knihovnách** s cílem zachování historického vývoje vědeckého poznání
- **Sdílení kulturního dědictví** ve správě Farmaceutické fakulty, zejména knihovního fondu, archiválií, sbírek apod., a to **digitální formou** i formou expozice
- Pořádání portfolia akcí pro veřejnost i akademickou obec s cílem **rozvoje společenského, kulturního a sportovního života**

III. Zapojování a motivace studentů a zaměstnanců pro naplňování společenské role fakulty

- **Oceňování** (různými způsoby) **společensky prospěšných aktivit studentů, absolventů a zaměstnanců** jako součást jejich profesního kurikula
- Podpora **studentských projektů společensky prospěšného charakteru** a motivování k realizaci těchto aktivit např. symbolickou výší kreditů v rámci určených předmětů
- Motivace **zaměstnanců k naplňování společenské role** různými opatřeními (např. organizace dnů pro charitu apod.)
- Podpora činnosti a poskytování **zázemí spolkům** a zájmovým iniciativám studentů a zaměstnanců Farmaceutické fakulty

IV. Posilování sounáležitosti a budování fakultní komunity

- **Oceňování** (různými způsoby) **kvalitní práce studentů, absolventů a zaměstnanců** s cílem posilování kultury založené na vzájemném uznání

- Rozvíjení **interkulturní komunikace** a **integrace zahraničních pracovníků a studentů** do života Farmaceutické fakulty
- Budování **absolventské sítě a péče o vztahy s absolventy** informováním o dění na Farmaceutické fakultě, nabídkou zajímavých služeb a vytvářením příležitostí pro **jejich zapojení do činnosti a života fakulty** (např. zapojením do interního hodnocení kvality, tematických pracovních skupin při řešení různých koncepčních otázek apod.)
- **Přiblížení fakultního pracovního prostředí rodinám zaměstnanců**, zejména dětem, formou speciálně připravených akcí
- Zavedení dnů otevřených dveří Farmaceutické fakulty a jejich pracovišť a dalších obdobných akcí určených pro **interní veřejnost**
- Realizace **kulturně-společenského, sportovního a volnočasového programu** pro studenty a zaměstnance a vytváření dalších příležitostí pro **neformální setkávání** zaměstnanců a studentů
- Poskytování **informačních a poradenských** a dalších služeb **pro studenty, absolventy a zaměstnance**
- Posilování **komunikace v rámci vnitřního prostředí** fakulty

Personální řízení a rozvoj zaměstnanců

Strategické cíle

Strategické cíle Farmaceutické fakulty vycházejí z cílů **Strategického záměru Masarykovy univerzity 2021-2028**. V oblasti **Personálního řízení a rozvoje zaměstnanců** se jedná o cíle 4.1 a 4.2.

Být **prestižním zaměstnavatelem** se sdílenou vnitřní kulturou a otevřenou personální politikou s odpovídajícími procesy a nástroji personálního řízení

Vytvářet **motivační prostředí** oceňováním mimořádně kvalitních a výjimečných pracovních výsledků, poskytováním rovných příležitostí a podmínek pro individuální rozvoj a kariérní růst zaměstnanců i podporou sladování pracovního a osobního života

Opatření pro naplnění strategických cílů

I. Personální řízení

- **Zavádění systému interního hodnocení zaměstnanců** – systematické opakované hodnocení, stanovení evaluačních indikátorů, zavedení systému hodnocení akademických i neakademických pracovníků fakulty
- Vytvoření pravidel a zavádění **systému kariérního růstu – podpora** kariérního růstu pro akademické pracovníky, systematická podpora pracovníků směřujících k habilitaci, cílená podpora pracovníků směřujících ke jmenování profesorem, zavedení pravidel možnosti kariérního růstu pro vědecké pracovníky
- Nastavení **kvalifikačních požadavků a kritérií** pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem, příprava podkladů pro akreditaci, získání akreditací a realizace řízení dle schválených kritérií a požadavků
- Implementace **podpurných nástrojů pro zajištění průběžné generační obměny** pracovníků na všech úrovních (TOP managementu, středního managementu, akademických pracovníků seniorní/juniorní) včetně **motivace** k výchově nástupců
- Implementace opatření k předcházení **akademickému inbreedingu** zejména formou obsazování pracovních pozic akademických a vědeckých pracovníků na základě otevřených výběrových řízení inzerovaných mezinárodně a uplatňování kritéria mimouniverzitního pracovního angažmá
- Aplikování existujících **nástrojů podporujících částečné zapojování**, a následně plný návrat, **pečujících rodičů** o děti či blízké osoby **do pracovního života** v rámci jednotlivých součástí

Farmaceutické fakulty a jejich pracovišť – částečného pracovního úvazku (i další formy pracovněprávního vztahu), pružné pracovní doby, výkonu práce v rámci home office (vč. využívání IT nástrojů pro online účast na jednáních, vzdáleného přístupu k datům apod.), sdíleného pracovního místa

- Definování kritérií a vytvoření **systému pro identifikaci talentů** s cílem jejich dalšího rozvoje a přípravy na budoucí vedoucí či odborné pozice
- Nastavení pravidel, pro **paralelní působení** akademických a vědeckých pracovníků na více institucích
- Realizace specializovaných programů a **headhunting** aktivit zaměřených na získávání výjimečných zaměstnanců
- Posílení **vnímání etiky práce a jednání všech zaměstnanců jako součásti osobní integrity** , informační a metodická opatření v této oblasti, včetně právního servisu
- Zavedení **preventivních nástrojů pro předcházení nežádoucímu chování** (např. šikana, diskriminace, sexuální obtěžování apod.) i nástrojů pomoci v případně výskytu

II. Systematický rozvoj a vzdělávání zaměstnanců

- Tvorba **nabídky vzdělávání a rozvoje zaměstnanců** v oblast osobnostních kompetencí, manažerských kompetencí, kompetencí pro efektivní využívání IT technologií, cizích jazyků apod.
- Motivace a **podpora** akademických a neakademických **pracovníků k získávání zahraničních zkušeností** formou stáží, pracovních pobytů, blended mobility (přednášek online na zahraničních univerzitách, tvorbou webinářů, workshop) apod.
- Nastavení **adaptačního procesu pro akademické i neakademické pracovníky** nastupující do nových pozic (školitel, vedoucí pracoviště apod.) s cílem zrychlení jejich zapracování v souvislosti s novým obsahem práce a povinnostmi
- Vytvoření a implementace **koncepce** stanovující postupy a kritéria v zaměstnávání pracovníků působících na **postdoktorandských pozicích včetně** kontinuální péče o tyto pracovníky
- Podpora zisku zkušeností **specifických cílových skupin zaměstnanců** (začínající akademičtí, vědečtí a neakademičtí pracovníci na vedoucích pozicích, zaměstnanci na různých neakademických pozicích)
- Zavedení možnosti **zvyšování znalostí a podpora získávání teoretických i praktických dovedností** pro neakademické pracovníky

III. HR Award

- Příprava podkladů pro získání HR Excellence in Research Award – **mapování potřeb zaměstnanců** na všech funkčních úrovních a stanovení **požadavků** zpřesňujících kritéria **jejich kariérního růstu** a dalšího rozvoje
- **Získání a udržení ocenění HR Excellence in Research Award**
- **Rozvoj HR marketingu** s cílem posílení značky Farmaceutické fakulty jako součásti Masarykovy univerzity jako prestižního zaměstnavatele

Správa fakulty a infrastruktura

Strategické cíle

Strategické cíle Farmaceutické fakulty vycházejí z cílů **Strategického záměru MU 2021-2028**. V oblasti **Správy fakulty a infrastruktury** se jedná zejména o cíle 6.1, 6.2, 6.3.

Posílit **strategické řízení** a zajistit **ekonomickou stabilitu** Farmaceutické fakulty zodpovědným hospodařením s důrazem na **financování jasných priorit** ve vzdělávání a výzkumu i na tvorbu rezerv, a to prostřednictvím **výkonově orientovaného rozpočtu** s vazbou na strategické cíle fakulty

V souladu s **principy udržitelného** rozvoje nakládat se **zdroji energie, vodou a odpady** a posílit **informované řízení** provozu fakulty umožňující **efektivní užívání vybudovaných prostor** i nakládání s majetkem

Udržitelně a odpovědně řídit obnovu, rozvoj a budování fakultní infrastruktury i pořizování souvisejících technologií a vybavení s cílem zajistit odpovídající funkční zázemí pro excelentní výzkum a kvalitní výuku i příjemné prostředí pro studenty a zaměstnance

Opatření pro naplnění strategických cílů

I. Rozpočet a hospodaření fakulty

- **Analyzování výkonu a kvality činnosti Farmaceutické fakulty** ve všech činnostech s cílem **podpory strategického řízení**
- Zvýšení **povědomí o metodice sestavování rozpočtu** s cílem zlepšit informovanost akademické obce a posílit motivaci k dosažení lepších výsledků v rozpočtových kvalitativních indikátorech
- Zavedení **motivačního a výkonového systému financování vědy a výzkumu** s podporou interních grantových schémat
- Vytvoření a realizace **investiční strategie pro obnovu a rozvoj infrastruktury**
- Začlenění **Farmaceutické fakulty do ekonomické struktury univerzity** a její ekonomická soběstačnost

II. Provoz fakulty dle principů udržitelného rozvoje

- Vytvoření a implementace **strategií pro nakládání s energiemi, vodou a odpady**
- Zavádění systémových opatření pro snižování objemu produkovaného **nerecyklovatelného odpadu**
- Zpracování srozumitelných **zásad efektivního a zodpovědného nakládání s energiemi a vodou** a motivace studentů a zaměstnanců k jejich dodržování

III. Fakultní prostory a objekty

- Vypracování a implementace **politiky účelného využití fakultních prostor** s důrazem na jejich sdílení
- **Přesun Farmaceutické fakulty** do nových i stávajících prostor objektů v areálu Univerzitního kampusu