

Informace o zapojení MU do projektu Vzdělávání 2.0 na základě smlouvy z roku 2016

Co projekt znamenal a co konkrétně přinesl, jakož i zveřejnění výstupů a závěrů spolupráce a vykázané plnění je k dispozici na webových stránkách <https://www.vzdelavani20.eu/vystupy> a <https://www.muni.cz/vyzkum/projekty/36982>.

Osoby zapojené do projektu za MU jsou uvedeny na webových stránkách <https://www.muni.cz/vyzkum/projekty/36982>. Jedná se o zaměstnance Masarykovy univerzity, kteří na Masarykově univerzitě v rozhodné době působili v hlavním pracovním poměru.

Co se týče dotazu na mzdové ohodnocení (hodinová mzda a výše rozdělení sumy mezi řešitele projektu), pak je třeba uvést, že Masarykova univerzita nebyla řešitelem projektu a mezi řešitele projektu nemohly být rozděleny žádné prostředky. Členové řešitelského týmu, kteří za Masarykovu univerzitu plnili smlouvu o partnerství s finančním příspěvkem, vykonávali činnosti na základě pracovní smlouvy, kterou měli uzavřenou s Masarykovou univerzitou. Mzda byla stanovena podle vnitřních předpisů MU, viz <https://www.muni.cz/o-univerzite/uredni-deska/vnitri-mzdovy-predpis-mu>. Konkrétní výše hodinové mzdy jednotlivých řešitelů je dle ustanovení § 8a odst. 1 zákona o svobodném přístupu k informacím informace týkající se osobnosti, projevů osobní povahy, soukromí fyzické osoby a osobní údaje povinný subjekt poskytne jen v souladu s právními předpisy, upravujícími jejich ochranu.

Poskytnutí informací o výši hodinové mzdy bylo odmítnuto, jelikož tyto informace se týkají osobnosti a soukromí fyzické osoby a představují osobní údaje, jejichž poskytnutí je v souladu s platnou legislativou omezeno ustanoveními o ochraně osobnosti dle § 81 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník, o ochraně osobních údajů dle zákona č. 110/2019 o zpracování osobních údajů a Nařízení 2016/679 o ochraně osobních údajů.

Masarykova univerzita při svém rozhodování o poskytnutí či neposkytnutí požadovaných informací o výši hodinové mzdy vycházela ze skutečnosti, že je třeba volit mezi dvěma základními právy, které se dostaly do kolize. Jednak je to právo na ochranu soukromí zaměstnanců univerzity a na druhé straně pak právo žadatele na získání informace o veřejných prostředcích vynaložených na mzdy.

Podle nálezu Ústavního soudu sp.zn. IV.ÚS 1378/16 ze dne 17.10.2017 platí, že „Právo na informace ve veřejném zájmu není absolutní; pokud jeho výkon zasahuje do práva na ochranu soukromého života, chráněného článkem 10 Listiny a článkem 8 Úmluvy, je nutno v každém jednotlivém případě všechna tato práva poměřovat, a zajistit mezi nimi spravedlivou rovnováhu, neboť jde o práva rovnocenná.“

Z hlediska veřejné kontroly nakládání s veřejnými prostředky je dostatečná informace o tom, že řešitelé projektu byli odměněni v rámci standardní pracovní smlouvy dle podmínek stanovených vnitřním mzdovým předpisem, který podléhá kontrole Ministerstva školství mládeže a tělovýchovy.

Mezi jednotlivé členy řešitelského týmu nebyla žádná suma nad rámec vykázaných mzdových výdajů rozdělena. Všechny náklady proplacené v rámci projektu byly řádně vyúčtovány poskytovateli dotace, který s veřejnými prostředky primárně nakládá.

Masarykova univerzita

Žerotínovo nám. 617/9, 601 77 Brno, Česká republika

T: +420 549 49 1111, E: info@muni.cz, W: www.muni.cz

Bankovní spojení: KB Brno-město, ČÚ: 85636621/0100, IČ: 00216224, DIČ: CZ00216224

V odpovědi, prosím, uvádějte naše číslo jednací.