

Informace o disciplinárních řízeních se zaměstnanci z důvodu sexuálního obtěžování

Kolik disciplinárních řízení se zaměstnanci za rok 2022 vedla Vaše univerzita.

Masarykova univerzita vedla v roce 2022 celkem 0 disciplinárních řízení se zaměstnanci.

Můžete uvést údaje i za jednotlivé fakulty?

Na jednotlivých fakultách bylo vedeno v roce 2022 0 disciplinárních řízení se zaměstnanci.

Kolik podnětů / stížností na sexuální násilí / sexuální obtěžování / ohledně nevhodného chování zaměstnanců v roce 2022 Vaše univerzita obdržela?

Stávající evidence případů sexuálního obtěžování funguje od července roku 2022. K dnešnímu dni (21.3.2023) evidujeme 8 podnětů, které byly prošetřovány.

Kolik disciplinárních řízení se zaměstnanci aktuálně vede Vaše univerzita.

Masarykova univerzita vede celkem 0 disciplinárních řízení se zaměstnanci.

Můžete uvést údaje i za jednotlivé fakulty?

Na jednotlivých fakultách je vedeno 0 disciplinárních řízení se zaměstnanci.

Můžete prosím uvést kolik disciplinárních řízení se v roce 2022 zabývalo problematikou sexuálního násilí / sexuálního obtěžování / nevhodného chování na akademické půdě?

MU nedisponuje informací, že by bylo disciplinární řízení z těchto důvodů s některým studentem vedeno. Systém nahlásování případů nevhodného chování zavedený v polovině roku 2022 také žádný takový případ neeviduje.

Jak Vaše univerzita procesně postupuje při nahlášení takových oznámení?

Informace o procesních postupech jsou uvedeny jak na stránkách univerzity <https://www.muni.cz/studenti/sexualni-obtezovani>, tak především v metodice k řešení případů sexuálního obtěžování na Masarykově univerzitě <https://www.muni.cz/media/3499968/metodika-reseni-pripadu-sexobtezovani.pdf>.

Do zavedení mechanismu a evidence řešení sexuálního obtěžování prostřednictvím kontaktních osob měli studující a zaměstnanci možnost využít mechanismů ochrany dle Směrnice o stížnostech <https://www.muni.cz/o-univerzite/uredni-deska/podavani-stiznosti>.

Můžete uvést kolik z prověřovaných případů sexuálního násilí / sexuálního obtěžování / nevhodného chování v roce 2022 skončilo nějakou sankcí pro zaměstnance univerzity?

Od 1. 1. 2022 k dnešnímu byly řešeny 3 případy, které měly dopad do pracovněprávního vztahu zaměstnance (skončilo sankcí).