

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy registrovalo podle § 36 odst. 2 a 5 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), dne 2017 pod čj. 2017-30 změny Vnitřního mzdového předpisu Masarykovy univerzity.

.....
Mgr. Karolína Gondková
ředitelka odboru vysokých škol

III.

ZMĚNY

VNITŘNÍHO MZDOVÉHO PŘEDPISU MASARYKOVY UNIVERZITY

Článek 1

Vnitřní mzdový předpis Masarykovy univerzity se mění takto:

1. V čl. 1, odstavec 1 zní: „Vnitřní mzdový předpis stanoví, v souladu s ustanovením § 17 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), a v návaznosti na zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů a právních předpisů vydaných k jeho provedení, zejména skladbu a způsob určení mzdy zaměstnanců, kterou jsou odměňováni za práci v pracovním poměru k Masarykově univerzitě (dále jen „MU“).“
2. V čl. 2, odstavec 2 se věta první nahrazuje větou: „Mzda je splatná po vykonání práce v následujícím kalendářním měsíci, pokud nejsou se zaměstnancem sjednány jiné podmínky pro vyplácení a zúčtování sjednané mzdy za delší než měsíční období.“
3. V čl. 3, odstavec 1 zní: „Mzdový tarif se zaměstnanci stanoví v rámci mzdové třídy, do níž je zaměstnanec zařazen podle tohoto vnitřního mzdového předpisu.“
4. V čl. 3, odstavec 3 se věta první nahrazuje větou: „Zaměstnanec, který není akademickým pracovníkem, je zařazen podle druhu práce vykonávané podle pracovní smlouvy do odpovídající mzdové třídy uvedené v příloze č. 2.“
5. V čl. 7, odstavec 1, písmeno c) zní: „c) k ocenění pracovních zásluh v souvislosti s dovršením 50 a 60 let věku nebo k datu přiznání starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu III. stupně, kterou lze až do výše měsíčního průměrného výdělku na MU v předchozím kalendářním roce přiznat zaměstnanci, jehož pracovní poměr k MU trval před splněním rozhodné skutečnosti nejméně 12 měsíců.“
6. V příloze č. 1 písmeno a) zní:
„a) Stanovení mzdových tříd, předepsané kvalifikace a mzdových tarifů pro jednotlivé pracovní funkce akademických pracovníků

Mzdová třída	Pracovní funkce	Předepsaná kvalifikace	Mzdový tarif
1.	(1A) Asistent (1B) Lektor prvního stupně (1C) Výzkumný asistent	Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu	20 500
2.	(2A) Odborný asistent (2B) Výzkumný pracovník prvního stupně	Vysokoškolské vzdělání v doktorském studijním programu	24 500
3.	(3A) Lektor druhého stupně (3B) Výzkumný pracovník druhého stupně	Vysokoškolské vzdělání v doktorském studijním programu a nejméně 5 let praxe nebo vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu a nejméně 10 let praxe ve výkonu relevantních činností v příslušném akademickém oboru	27 300
4.	(4A) Docent (4B) Výzkumný pracovník třetího stupně	Jmenování docentem	30 100
5.	(5A) Profesor (5B) Výzkumný pracovník čtvrtého stupně	Jmenování profesorem	35 800

“

7. Příloha č. 2 včetně nadpisu zní:

„Stanovení mzdových tříd, rámcové charakteristiky pracovní funkce, předepsané kvalifikace a mzdových tarifů zaměstnanců, kteří nejsou akademickými pracovníky

Mzdová třída	Rámcová charakteristika pracovní funkce	Předepsaná kvalifikace	Mzdový tarif
1.	Zaměstnanci vykonávající jednoduché, pomocné a méně kvalifikované práce stejného druhu podle přesného zadání a s přesně vymezenými výstupy.	Základní vzdělání	11 800
2.	Zaměstnanci vykonávající práce technického nebo administrativního charakteru podle obvyklých postupů nebo rámcových instrukcí, se stanovenými výstupy a vazbami na další procesy.	Střední odborné vzdělání	15 300
3.	Zaměstnanci vykonávající řemeslné, technicko-provozní nebo hospodářsko-správní činnosti v rámci ucelené agendy.	Střední odborné vzdělání nebo úplné střední vzdělání	18 300

4.	Zaměstnanci vykonávající specializované odborné práce nebo samostatně zajišťující odborné agendy ekonomického nebo správního charakteru.	Úplné střední odborné vzdělání nebo Vyšší odborné vzdělání	20 500
5.	Zaměstnanci vykonávající komplexní správní, specializované a odborné činnosti, nebo dílčí činnosti na podporu výzkumu a vývoje, s obecně vymezenými vstupy, rámcově stanovenými výstupy, značnou variantností, způsobu řešení a postupu.	Vysokoškolské vzdělání v bakalářském studijním programu	22 300
6.	Zaměstnanci vykonávající odborné, systémové, metodické a koordinační činnosti v oblasti specializovaných agend nebo podpory výuky, výzkumu a vývoje, se širokými vazbami na další procesy.	Vysokoškolské vzdělání v magisterském studijním programu	24 600
7.	Zaměstnanci vykonávající složité systémové práce, řídicí a koordinační činnosti s možnými vazbami na celé spektrum dalších činností, s vysokou mírou odpovědnosti za hmotné škody, se značnými nároky na schopnost řešit složité situace.		27 200
8.	Zaměstnanci vykonávající systémové činnosti související s řízením a koordinací systémů, s odpovědností za hmotné škody, které mohou vzniknout činností přímo řízených i navazujících systémů.		30 100

“

Článek 2

1. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Masarykovy univerzity byly schváleny podle § 9 odst. 1 písm. b), bod 3. zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Akademickým senátem Masarykovy univerzity dne 6. března 2017.
2. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Masarykovy univerzity byly projednány s Koordinační odborovou radou Masarykovy univerzity dne 14. února 2017.
3. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Masarykovy univerzity nabývají platnosti podle § 36 odst. 4 zákona o vysokých školách dnem registrace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy.
4. Tyto změny Vnitřního mzdového předpisu Masarykovy univerzity nabývají účinnosti dnem 1. dubna 2017.

doc. PhDr. Mikuláš Bek, Ph.D., v. r.

rektor