

Akademický senát Masarykovy univerzity

Zápis z řádného zasedání ze dne 6. 3. 2017

čj. MU-IS/28591/2017/493754/RMU

Program zasedání

1. Zahájení	2
2. Kontrola úkolů	2
3. Vnitřní mzdový předpis MU	3
4. Zrušení hospodářského střediska a součásti MU Institut biostatistiky a analýz	5
5. Personální politika MU - přehled opatření v návaznosti na DZ MU 2016-2020	6
6. Různé	8
A. Síť Muni Yammer	8
B. Pokračování diskuse z bodu Vnitřní mzdový předpis MU ohledně mezd	8
C. Podněty k univerzitnímu sportu	9

Přílohy zápisu

- [Prezenční listina](#)
- [Přijatá usnesení](#)
- Změna Vnitřního mzdového předpisu Masarykovy univerzity

Přítomni

Členové AS senátoři uvedení v prezenční listině a v tabulce účasti, která tvoří [přílohu č. 1](#) tohoto zápisu;
při zahájení zasedání AS MU bylo přítomno 41 senátorů a senátorek;
celkem se zasedání zúčastnilo 41 členů AS

Zvaní hosté prof. MUDr. Martin Bareš, Ph.D., prorektor zastupující rektora
Mgr. Michal Bulant, Ph.D., prorektor pro studium a informační technologie
prof. JUDr. Naděžda Rozehnalová, CSc., prorektorka pro záležitosti studentů
doc. PhDr. Markéta Pitrová, Ph.D., prorektorka pro rozvoj
doc. PhDr. Mgr. Hana Svatoňová, Ph.D., prorektorka pro vnější vztahy
Mgr. Marta Valešová, MBA, kvestorka
Mgr. Iva Zlatušková, kancléřka
doc. RNDr. Ladislav Dušek, Ph.D., vedoucí Institutu biostatistiky a analýz
Mgr. Tomáš Kašparovský, Ph.D., delegát MU v RVŠ
Mgr. Tereza Fojtová, ředitelka pro komunikaci

Další členové akademické obce MU

1. Zahájení

Jednání zahájil předseda AS Stanislav Balík, uvítal na zasedání všechny přítomné a konstatoval usnášeníschopnost AS MU.

Ze zasedání se omluvili: Matej Patrik Žitňanský, Eva Hladká, Michaela Tvrdoňová, Filip Příhoda a Jan Štáva.

Jeden mandát za SK FF je neobsazen, měla by se sejít Volební komise AS a navrhnout harmonogram voleb. Tomáš Rejlek za SK ESF oznámil skončení studia dne 6. 3. 2017, bude povolán náhradník.

Předseda AS pověřil pořízením zápisu ze zasedání Petra Konopáče.

Předseda AS navrhl program zasedání v souladu s pozvánkou na zasedání. Návrh programu byl jednohlasně schválen.

2. Kontrola úkolů

Předseda AS informoval o plnění úkolů AS:

- AS MU požádal rektora, aby zvážil možnou podporu zavedení elektronizace přiznávání stipendií v IS MU;
- AS MU požádal rektora, aby prověřil využívání stipendijních fondů fakult;
- předseda AS MU požádal rektora, aby seznámil AS MU se stavem plnění DZ MU 2016-2020.

Elektronizace stipendií v IS MU

Prorektorka Rozehnalová uvedla, že vztah se studenty je vyřešen. Všechny fakulty ji informovaly, že aplikaci v IS MU využívají. Doplnila, že 2 fakulty procházejí zkušební fází finanční kontroly v systému INET (administrativní problematika, nedotýká se studentů).

Předseda AS uzavřel, že ohledně elektronizace stipendií byly učiněny dostatečné kroky ze strany rektorátu a úkol považuje za splněný.

Využívání stipendijních fondů fakult

Předseda AS uvedl, že AS byl poskytnut materiál ohledně využívání stipendijních fondů fakult. Pokud z diskuse nevzejdou zásadní připomínky, bod bude považován za splněný.

Diskuse k využívání stipendijních fondů fakult

(zápis je v tomto i v dalších bodech zjednodušenou a zkrácenou verzí diskuse, nejedná se o doslovný přepis)

Bednaříková Zeptala se, zda ubytovací stipendium uděluje pouze rektorát MU.

Rozehnalová Ubytovací stipendium je hrazeno z dotace, rozděluje se centrálně (rektorát MU). Fakulty by mohly ze svých stipendijních fondů vyhlásit stipendijní programy, nebo by se mohlo jednat o mimořádná stipendia. Nemá informaci, že by některá fakulta takto postupovala.

Předseda AS úkol uzavřel jako splněný.

Informace o plnění DZ MU 2016-2020

Předseda AS uvedl, že trvá žádost rektorovi o informace ohledně plnění DZ MU 2016-2020.

3. Vnitřní mzdový předpis MU

Předseda AS uvedl, že rektor předložil ke schválení AS Vnitřní mzdový předpis MU v termínu stanoveném JŘ.

Pror. Bareš informoval ohledně revize Vnitřního mzdového předpisu MU. 14. 2. 2017 byla uzavřena nová kolektivní smlouva (s účinností od 1. 4. 2017). Kolektivní smlouva byla uzavřena pouze na 1 rok. Největší změnou je navýšení mzdových tarifů o 10 %. Upozornil, že fakticky nejde o navyšování mezd, ale o zvýšení nárokové části mezd. Navýšení mezd je plánováno na příští rok, pokud dojde ke zvýšení rozpočtu MU.

Stanovisko LK AS MU

(předsedkyně LK, V. Smutná) LK AS MU se osobně nesešla a nezaujala stanovisko v této věci. Nejde o právní otázku.

Diskuse

- Lízal Požádal prorektora Bareše o vysvětlení informace, že nedojde k navýšení mezd.
- Bareš MU bohužel v tuto chvíli nemá prostředky, aby mzdy navýšila plošně o 10 %. MU bude nucena nevyplatit část nenárokových složek mezd. Pouze v případech, kdy mzdu pracovníků tvoří jen nárokové složky (zejm. mzdový tarif), dojde k navýšení (cca 7 % zaměstnanců MU). Většina zaměstnanců má k mzdovému tarifu navíc ještě osobní ohodnocení, výkonnostní příplatky a odměny. Proto uvedl, že se jedná o zvýšení nárokové části mzdy.
- Kyselý V čl. 13 bodě 4 kolektivní smlouvy je uvedeno, že MU umožňuje zaměstnancům využívat sportoviště. Jak to funguje?
- Předseda AS Upozornil, že kolektivní smlouva není předmětem schvalování AS.
- Bareš Směřuje to zejm. ke garanci celouniverzitního sportu, který je zajišťován FSpS. Jedná se o ustanovení převzaté z minulosti.
- Kerekeš Zeptal se, k čemu slouží změna mzdových tarifů, když se celková výše mezd většiny zaměstnanců nebude měnit.
- Bareš MU a fakulty byly dlouhodobě kritizovány ze strany odborů za nepoměr mezi nárokovou a nenárokovou složkou mezd. Proto MU přistoupila ke zvýšení nárokové části mezd.
- Kerekeš Nezpůsobí to problémy s ohledem na výkonnostní složku mezd?
- Bareš Výkonnostní složka mzdy a osobní ohodnocení nebudou měněny z důvodu navýšení tarifů. Lze pouze měnit výši nenárokové složky mezd (zejm. nenárokových odměn). Probíhá příprava propracovanější evaluace odměňování. Je velký tlak na zvyšování mezd, MU na to musí reagovat jako zodpovědný zaměstnavatel.
- Tomandl Týká se navýšení i pracovníků, kteří jsou placeni z grantů? Tito zaměstnanci jsou mnohdy zaměstnaní na MU na základě dohod

- o pracích konaných mimo pracovní poměr, nebo mají pracovní smlouvu na dobu určitou.
- Kvestorka Navýšení mzdových tarifů se vztahuje na zaměstnance v pracovním poměru, netýká se právních vztahů založených dohodami o pracích konaných mimo pracovní poměr.
- Mazal Pokud dojde ke zvýšení mzdových tarifů, kdo zaplatí zvýšení mezd dočasným zaměstnancům, kteří jsou financováni z projektů? Poskytovatel grantu další prostředky podle jeho názoru neposkytne. Upozornil, že tito zaměstnanci obvykle mají pouze nárokovou složku mzdy, nemívají odměny.
- Bareš MU reaguje na vývoj odměňování za práci ve veřejném a soukromém sektoru. Zvýšení bylo projednáno s děkany.
- Mazal Nepovažuje za vhodné, aby v budoucnu docházelo ke snižování nenárokových složek mezd (odměn). Jedná se o motivační nástroj. Mzdový tarif je podle jeho názoru stále příliš nízký.
- Bareš Ke zvýšení mezd by mohlo dojít v příštím roce, pokud bude navýšen rozpočet VVŠ. Souhlasil, že mzdový tarif je stále příliš nízký. Je otázka, co je více motivační: zda vidina odměn, nebo postupné navyšování mzdových tarifů.
- Bednaříková Má MŠMT představu, jak by se měl rozpočet VVŠ navýšit?
Předseda AS Upozornil, že MU k datu schůze senátu dosud nemá informaci, kolik obdrží v rámci institucionální podpory na rok 2017, ptát se na další roky je proto spíše zbytečné.
- Bareš MU nemá informace o konkrétní představě MŠMT. Řada aktérů si uvědomuje, že by mělo dojít k navýšení rozpočtů VVŠ. MU zatím skutečně neví, kolik obdrží v rámci institucionální podpory.
- Dytrt Pokud se bude zaměstnanci navyšovat mzdový tarif a zaměstnanec neměl nenárokové odměny, kde pracoviště získá prostředky na zvýšení mzdy tomuto zaměstnanci?
- Bareš To je záležitost sestavení rozpočtu daného hospodářského střediska, tedy většinou fakulty. Je to odpovědnost zejm. děkanů.
- Dytrt Nezaznamenal, že by na FF děkan o této záležitosti hovořil s vedoucími pracovišť.
- Bareš Opakovaně o zvyšování mzdových tarifů před děkany hovořil, proběhlo i jednání ohledně kolektivní smlouvy.
- Mazal Domnívá se, že někteří děkani proti zvyšování protestovali. Není znám rozpočet MU pro rok 2017.
- Bareš Děkani na jednáních neprotestovali.
- Bulant Upozornil, že nenárokové složky mezd se u obchodních korporací pohybují kolem 30 %. Na MU jde o cca 40 %.
- Bauer *(nejen jako senátor, ale i jako předseda Koordinační odborové rady MU)*
Poznamenal, že jednání o kolektivní smlouvě bylo dlouhé a komplikované. Odbory se shodly s vedením MU, že by se mělo směřovat k situaci, kdy mzdový tarif bude činit určité procento mzdy. V průběhu jednání bylo dohodnuto, že kolektivní smlouva bude uzavřena na jeden rok. V budoucnu hodlají odbory řešit pravidla pro přiznávání osobních příplatků. Odbory mají signály, že na některých pracovištích MU se nevyplatí pracovat.

Mazal	Považuje za nepříjemné, že nebyli zohledněni projektoví zaměstnanci. Důsledky padnou na bedra ústavů a kateder.
Bareš	Projekty běží kontinuálně, těžko lze najít datum vyhovující všem. Věří, že příští rok bude rozpočet MU znám dříve.

Hlasování o Vnitřním mzdovém předpise MU

Počet přítomných členů AS MU byl před zahájením hlasování 41.

Pro: 41

Proti: 0

Zdržel se: 0

Přijaté usnesení:

Akademický senát Masarykovy univerzity v souladu s § 9 odst. 1 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů schvaluje Vnitřní mzdový předpis Masarykovy univerzity v navrženém znění, který tvoří přílohu zápisu ze zasedání.

4. Zrušení hospodářského střediska a součásti Masarykovy univerzity Institut biostatistiky a analýz

Předseda AS uvedl, že rektor předložil AS MU návrh na zrušení hospodářského střediska a součásti MU Institut biostatistiky a analýz (IBA MU) v termínu stanoveném JŘ.

Prorektor Bareš informoval, že od poloviny roku 2016 probíhalo jednání s vedoucím IBA MU a fakultami ohledně přesunu aktivit; stále více se činnost IBA MU přibližuje čistě akademické práci, která standardně probíhá na LF a PŘF. Ukázalo se, že existence samostatného hospodářského střediska MU je zbytná. Proběhla řada jednání s LF a PŘF. Řada činností již byla převedena na IBA LF a IBA PŘF. Datum zrušení IBA je k 30. 9. 2017. Důvodem je, aby ke zrušení došlo těsně po začátku akademického roku.

Jedná se o iniciativu vedoucího IBA MU (doc. Duška), se souhlasem rektora a předemětných fakult.

Doc. Dušek (vedoucí IBA MU) uvedl, že rektor ke zrušení IBA MU přistoupil na základě jeho žádosti. Jde o zrušení odnože IBA, která je rozdělena do několika pracovišť (IBA LF, IBA PŘF a IBA MU). Před 10 lety bylo zřízeno hospodářské středisko IBA MU, kde probíhal tzv. contract research. Výuka zůstala na fakultách. Během 10 let se změnil trh. Je nutné zvažovat, zda bude probíhat výzkum, nebo výuka. Fakticky nejde o zrušení, aktivní projekty budou dokončeny (převedeny pod LF). Změna se nedotkne studentů, ani výuky IBA.

Diskuse

Tomandl Podklady k jednání obsahovaly dopis děkana LF, kde děkan hovořil o podmínkách převodu IBA na LF. Bude převod probíhat v souladu s těmito podmínkami?

Bareš Podmínky jsou akceptovatelné. V určité fázi bude převod nezvratný. V 2. polovině roku 2017 bude AS informován o průběhu převodu. Rámcová smlouva mezi IBA a fakultami je před podpisem.

Dušek Podmínky děkana se týkají auditů. Doplnil, že nepodepsal smlouvu, která neprošla finanční kontrolou a kontrolou ze strany rektorátu.

Hlasování o zrušení IBA MU

Počet přítomných členů AS MU byl před zahájením hlasování 41.

Pro: 41

Proti: 0

Zdržel se: 0

Přijaté usnesení:

Akademický senát Masarykovy univerzity rozhodl podle ustanovení § 9 odst. 1 písm. a) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů a podle ustanovení čl. 14 odst. 4 Statutu Masarykovy univerzity o zrušení hospodářského střediska a součásti Masarykovy univerzity Institut biostatistiky a analýz, a to s účinností od 30. 9. 2017.

5. Personální politika MU - přehled opatření v návaznosti na DZ MU 2016-2020

Prorektor Bareš prezentoval přehled opatření v návaznosti na DZ MU 2016-2020. Informoval o personální politice MU. Upozornil, že z pozice prorektora nemá pravomoc rozhodovat, je pouze vyjednávačem.

Plnění DZ je v r. 2017 ovlivněno novelou ZVŠ. Byla uzavřena kolektivní smlouva. Proběhla diskuse ohledně revize vnitřního mzdového předpisu (tzv. malá revize, schválená na tomto zasedání, viz výše), na podzim 2017 by měl být předložen nový návrh (tzv. velká revize). Hovořil o směrnici o tvůrčím volnu, směrnici o hodnocení zaměstnanců, Řádu výběrových řízení a Kariérním řádu.

Probíhá spolupráce na uceleném systému vzdělávání CERPEK (centrum pedagogických kompetencí) a revize procesů personálního řízení, zejm. kritérií a nástrojů pro přijímání zaměstnanců, kvalifikační růst a obsazování vedoucích pozic.

Byl vypsán program rektora na podporu personální politiky. Nově se zástupce jmenovaný rektorem účastní výběrových řízení. Probíhá diskuse o zaměstnaneckých benefitech a využití Univerzitního centra Šlapanice (např. jako Academic Senior House).

Odchází Jarmila Bednaříková

Diskuse

Strejček Má vedení MU zájem unifikovat systém evaluací na celé MU?

Bareš Vedení MU necílí na unifikaci evaluací na celé MU. Podstatné je, aby evaluace probíhaly a staly se standardní součástí práce na MU. Měly by být zohledněny základní činnosti, které daný zaměstnanec vykonává. Evaluačních indikátorů by mělo být 20-25 v cca 5 oblastech. Nabídl osobní konzultaci problematiky. Pokud se má MU zlepšit, je to právě personální politika, která se musí stát jedním z nejvýznamnějších nástrojů.

Bláha V současné době dostává akademik, který využije tvůrčího volna, mzdu pouze ve výši mzdového tarifu. Existují úvahy o změně výše odměny v průběhu tvůrčího volna?

- Bareš Akademik by v průběhu tvůrčího volna měl mít min. 70 % průměrného výdělku z předchozího roku. Opatření není rozpočtově neutrální, jde o investici. Vedení MU chce více podpořit využití tvůrčího volna.
- Došla Zeptala se, zda správně porozuměl, že v souladu čl. 6 kolektivní smlouvy by se s vyučujícími neměly sjednávat pracovní smlouvy na dobu určitou.
- Bareš MU musí respektovat zákon, který neumožňuje neomezené řetězení pracovních poměrů na dobu určitou.
- Smutná S vyučujícím lze opakovaně sjednat pracovní smlouvu na dobu určitou až 3x po sobě (§39 odst. 2 zákoníku práce). Předpokládá, že čl. 6 kolektivní smlouvy souvisí se zákonnou možností dohodnout na základě kolektivní smlouvy opakované „neomezené“ prodlužování pracovních poměrů na dobu určitou v případě specifických pracovních pozic (§39 odst. 4 zákoníku práce).
- Bouda Je v rámci podpory zahraničních pracovníků na MU zřízeno něco jako International Welcome Point?
- Bareš Bude to spadat pod personální odbor rektorátu v rámci tzv. Welcome Office. Paralelně probíhá jednání s krajem o sdílené platformě pro několik univerzit.
- Bouda Je něco z toho v provozu?
- Kvestorka Je vyčleněna 1 pracovnice rektorátu na Welcome Office. Aktuálně má za úkol zjistit, jak se na pracovištích MU postupuje v případě příchozích zahraničních zaměstnanců. Cílem je využít existujících Best Practices, které fungují. V kraji existuje tzv. integrační centrum. Dále má MU uzavřenou smlouvu s Brno Expat Centre. Cílem MU není zaměstnávat množství pracovníků, ale nastavit základní standard ve spolupráci s fakultami.
- Bouda Nabídl zkušenosti a zpětnou vazbu s postdoc akademiky.
- Najvar V prezentaci prorektora Bareše zazněly informace o boji proti inbreedingu. U určitých oborů nevidí inbreeding automaticky jako špatný jev.
- Bareš Otázka zní, zda má MU významný inbreeding. Odpověď je ano. Pokud MU toto chce řešit a pokud se chce posunout v mezinárodním srovnání, je třeba tuto skutečnost zohlednit. Jde o celou řadu opatření. Nejde o dogma, ale je třeba o inbreedingu diskutovat. Tato problematika souvisí i s tvůrčím volnem. Je dobré toto téma otevřít a potom k němu rozumně přistupovat.

Odchází Markéta Sedláková

- Dytrt Plánuje vedení MU strategii proti nepotismu v rámci akademické obce, včetně technicko-administrativních pozic?
- Bareš Poděkoval za námět k diskusi. Zahraniční univerzity toto spíše neumožňují.
- Dytrt Setkal se s tím, že neakademičtí pracovníci FF mají automaticky pracovní smlouvu na dobu neurčitou. Upozornil, že tato strategie zaměstnanosti není rozumná a zeptal se, zda vedení MU v této věci plánuje nějaké kroky.

- Bareš To je agenda paní kvestorky, nelze najít univerzální řešení. I z tohoto důvodu MU zavádí hodnocení pracovníků. Drtivá většina pravomocí v oblasti personální politiky je v rukou děkanů.
- Kvestorka Fakulty mají v otázce personální politiky velké pravomoci. Práce s lidmi začíná výběrem. Pokud není správně nastaven základní rámec, nelze pracovníka řídit a rozumně odměňovat. Proto musí být nastaveny procesy výběru a odměňování. Domnívá se, že MU jde dobrým směrem.

6. Různé

A. Síť Muni Yammer

Ředitelka pro komunikaci, T. Fojtová, představila komunikační síť Yammer. Jde o interní komunikační systém od společnosti Microsoft, který je k dispozici v rámci Office 365. Všichni zaměstnanci a studenti MU mají k tomuto systému přístup.

Předseda AS uvedl, že 7. 3. 2017 bude založena skupina AS MU v síti Yammer.

Diskuse

- Strejček Podotkl, že funkcionality sítě Yammer jsou z části podobné diskusním fórům IS MU. Zeptal se, proč univerzita podporuje platformy, které jsou podobné dostupným aplikacím?
- Fojtová Diskusní fóra jsou vhodná na komunikaci pedagog-student a další témata. Jejich převádění do mobilních zařízení není praktické. Cílem není nahrazení jiných aplikací. Yammer je dostupný v rámci Office 365, přirozeně se nabízí jeho využití.
- Bulant Upozornil, že Office 365 je dostupný pro všechny studenty a zaměstnance MU. Všichni mají k dispozici až 5 instalací.
- Bláha Je záměr MU vytvořit komunikační platformu celé MU, podobně jako je to běžné v obchodních korporacích?
- Bulant Úvahy jdou dvojím směrem: platforma je k dispozici v rámci Office 365, nabízí se její využití, a pokud se osvědčí, může se jednat o standardní komunikační kanál MU.
- Bláha Je to budoucnost, do které má smysl investovat čas, nebo jde jen o dočasné řešení?
- Bulant Cca před rokem proběhlo testování i jiných platforem. Směřujeme k tomu, že minimálně část platformy bude dopracována ke standardnímu používání.

B. Pokračování diskuse z bodu Vnitřní mzdový předpis MU

Předseda AS otevřel diskusi ke mzdám.

Diskuse

- Dytrt Zeptal se, jak řešit situaci, kdy na pracovišti dojde ke zvýšení mzdových tarifů při stagnaci rozpočtu daného pracoviště (a pracovníkům nenáležela žádná nenároková složka mezd). Pracovišti se automaticky sníží rozpočet a prostředky budou chybět.
- Předseda AS Tyto prostředky budou chybět dané fakultě.

Bareš	Toto je pravomoc a odpovědnost děkana dané fakulty. Důrazně varoval před snižováním nárokových složek mezd (zejm. výkonnostních a osobních příplatků).
Bouda	Upozornil, že GAČR stanoví max. 30 tis. Kč dofinancování. V minulosti GAČR považoval výši dofinancování za závaznou a neumožňoval ji ani zvýšit. V tomto roce umožnil zvýšení o 10 %.
Bulant	Změna výše mzdového tarifu může být individuálně problém. Stejně problémy jsou na všech VVŠ.

Odchází Klára Dříčková

C. Podněty k univerzitnímu sportu

Předseda SK uvedl, že SK obdržela od studentů podněty k univerzitnímu sportu. Požádal vedení MU o zahájení diskuse o této problematice.

Diskuse

Předseda SK	Zeptal se, zda MU uvažuje přejít na model VUT. Případně, zda vedení MU zvažuje nějaké změny v celouniverzitním sportu.
Bareš	Jde o důležitý podnět, není si jistý, zda je MU připravena změnit současnou koncepci celouniverzitního sportu. Připravuje se nový rozpočet. Je třeba domyslet důsledky.
Bulant	Předpokládá, že cílem SK není zásadní změna, ale spíše přehled nákladů a využívání nabídky sportů. Sport je součástí akreditovaných programů, v dohledné době nelze provádět zásadní změny.
Předseda SK	Cílem SK je otevřít diskusi ohledně sportu.
Kvestorka	Sport se stal povinným na základě rozhodnutí rektora před mnoha lety. Upozornila, že pokud sport nebude povinný, pak fakulty podle jejího názoru nemusí mít zájem na něj přispívat ve stejném objemu, jako v současnosti. Nabídka je ve srovnání s ostatními VVŠ velmi dobrá, jde o vysoký standard.
Došla	Při srovnání nabídky povinných a placených sportů je zjevné, že pokud sport nebude povinný, dojde k omezení nabídky.
Reguli	FSpS se snaží vyhovět všem zájemcům. Je třeba oddělit diskusi ohledně povinné tělesné výchovy a sportovních soutěží, volitelných placených sportů, využití sportovišť, apod.

Nejbližší řádné zasedání akademického senátu MU bylo svoláno na 3. dubna 2017.

Předseda AS poděkoval na závěr přítomným za účast a ukončil zasedání v 18.15 hod.

Zapsal: Petr Konopáč

V Brně, dne 6. 3. 2017

Text schválil: doc. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D., předseda AS MU, dne 17. 3. 2017.

Zápis zveřejněn po sedmidenní lhůtě na uplatnění připomínek členů AS dne 28. 3. 2017.

.....
doc. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.

Příloha č. 1

PREZENČNÍ LISTINA
Zasedání Akademického senátu MU dne 6. 3. 2017
Komora akademických pracovníků

	Přítomen	Nepřítomen
Právnická fakulta		
prof. JUDr. Josef Bejček, CSc.	X	
JUDr. Veronika Smutná, Ph.D.	X	
JUDr. Klára Dričková, Ph.D.	X	
Lékařská fakulta		
prof. MUDr. Milan Brázdil, Ph.D.	X	
prof. MUDr. Marie Nováková, Ph.D.	X	
doc. RNDr. Josef Tomandl, Ph.D. – <i>předseda KAP</i>	X	
Přírodovědecká fakulta		
prof. RNDr. Luděk Bláha, Ph.D.	X	
RNDr. Pavel Lízal, Ph.D.	X	
doc. RNDr. Ctibor Mazal, CSc.	X	
Filozofická fakulta		
doc. PhDr. Jarmila Bednaříková, CSc.	X	
Jeffrey A. Vanderziel, B.A.	X	
doc. PhDr. Petr Dytrt, Ph.D.	X	
Pedagogická fakulta		
Mgr. Petr Najvar, Ph.D.	X	
doc. RNDr. Jaroslav Beránek, CSc.	X	
PaedDr. Jan Šťáva, CSc.		omluven
Ekonomicko-správní fakulta		
RNDr. Luboš Bauer, CSc.	X	

doc. RNDr. Josef Kunc, Ph.D.	X	
Mgr. Josef Menšík, Ph.D.	X	
Fakulta informatiky		
doc. RNDr. Jan Bouda, Ph.D.	X	
doc. RNDr. Eva Hladká, Ph.D.		omluvena
doc. RNDr. Jan Strejček, Ph.D.	X	
Fakulta sociálních studií		
doc. PhDr. Stanislav Balík, Ph.D.	X	
PhDr. Petr Suchý, Ph.D.	X	
PhDr. Zdeněk Sychra, Ph.D.	X	
Fakulta sportovních studií		
doc. PhDr. Bc. Zdenko Reguli, Ph.D.	X	
Mgr. Oldřich Racek, Ph.D.	X	
Mgr. Jan Došla, Ph.D.	X	
Vysokoškolské ústavy		
doc. Mgr. Ctirad Hofr, Ph.D.	X	
Mgr. Karel Kubíček, Ph.D.	X	
Mgr. Lenka Zouhar Ludvíková	X	

PREZENČNÍ LISTINA
Zasedání Akademického senátu MU dne 6. 3. 2017
Studentská komora

	Přítomen	Nepřítomen
Právnická fakulta		
Petr Procházka	X	
Jiří Růžička		X
Lékařská fakulta		
MUDr. Tibor Stračina	X	
Senad Kolář	X	
Jiří Libra	X	
Přírodovědecká fakulta		
Mgr. Michaela Tvrdoňová		omluvena
Bc. Ondřej Vymazal – <i>předseda SK</i>	X	
Filozofická fakulta		
- neobsazeno -		
Bc. Matej Patrik Žitňanský		omluven
Pedagogická fakulta		
Karel Doleček	X	
Mgr. et Mgr. Markéta Sedláková	X	
Ekonomicko-správní fakulta		
- neobsazeno -		
Mgr. Daniel Kerekeš	X	
Fakulta informatiky		
Mgr. Lukáš Ručka	X	
Bc. Jakub Peschel	X	
RNDr. František Blahoudek	X	

Fakulta sociálních studií		
Bc. Vojtěch Kyselý	X	
Bc. Filip Příhoda		omluven
Fakulta sportovních studií		
PhDr. Martin Bugala	X	
Ing. Tomáš Vodička		X

Příloha č. 2

PŘIJATÁ USNESENÍ ***Zasedání Akademického senátu MU dne 6. 3. 2017***

1. Akademický senát Masarykovy univerzity v souladu s § 9 odst. 1 písm. b) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů schvaluje Vnitřní mzdový předpis Masarykovy univerzity v navrženém znění, který tvoří přílohu zápisu ze zasedání.
2. Akademický senát Masarykovy univerzity rozhodl podle ustanovení § 9 odst. 1 písm. a) zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů a podle ustanovení čl. 14 odst. 4 Statutu Masarykovy univerzity o zrušení hospodářského střediska a součásti Masarykovy univerzity Institut biostatistiky a analýz, a to s účinností od 30. 9. 2017.