

Plán realizace Strategického záměru MU na rok 2022

1 Výuka a vzdělávání

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2022

Cíl 1.1 Posílit důležitost výuky jako prestižního akademického poslání se zaměřením na úspěch studentů ve studiu i v životě a stát se institucí charakteristickou svou excelentní výukou, která je vyhledávaná kvalitními a talentovanými uchazeči

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **1.1.1** Komplexní **zhodnocení vnitřního systému zajišťování kvality MU** s hlavním zřetelem na jeho schopnost řídit a podporovat výukové inovace, a to za účasti externích hodnotitelů
- **1.1.2** Nastavení **systemu predikce studijní neúspěšnosti** prostřednictvím identifikace rizikových studentů díky možnostem Informačního systému MU
- **1.1.3** Pilotní ověření **adaptivní verze Testu studijních předpokladů** v rámci přijímacího řízení a příprava na jeho plošné nasazení
- **1.1.4** Posílení **aktivních forem prezentace univerzity na středních školách** prostřednictvím nových forem přenosu informací a rozvoje konceptu studentských ambasadorů
- **1.1.5** Vybudování **nové sítě středních škol** (v návaznosti na kritéria počtu přichozících studentů na MU a jejich studijních výsledků apod.) a vytvoření **systemu pravidelných eventů** pro jejich ředitele, případně další pracovníky
- **1.1.6** Integrace informací a nabídky programů týkajících se **rozvoje talentu žáků a středoškolských studentů** do vhodné webové platformy
- **1.1.7** Posílení **aktivního vyhledávání talentovaných středoškoláků** s maximálním využitím potenciálu Středoškolské odborné činnosti
- **1.1.8** Vytvoření **online rozcestníku** pro snazší orientaci studentů s cílem **efektivního zacílení konkrétní péče** (tj. zprostředkování psychologického poradenství, karierního poradenství, stipendijních možností, pomoci v případě tíživé životní situace apod.)
- **1.1.9** Rozšíření univerzitní nabídky aktivit podporujících **podnikavost studentů** přípravou **nových předmětů** zaměřených na inovace a trendy v oboru s účastí **oborníků z praxe** a realizací pilotního ročníku **studentské soutěže** organizované CTT MU

Cíl 1.2 Zajistit flexibilitu studijních cest s důrazem na personalizaci studia, interdisciplinaritu kurikula a jeho dlouhodobou uplatnitelnost a posilovat motivaci studentů k vlastnímu rozvoji a učení se

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **1.2.1** Pokračování v pilotním **ověřování předmětů tzv. společného univerzitního základu** a další rozšíření jeho nabídky
- **1.2.2** Nastavení společných **pravidel pro volbu studijních plánů a přestupy mezi studijními programy** (s ohledem na přijetí novely zákona o VŠ)
- **1.2.3** Zahájení **přípravy nového Studijního a zkušebního řádu MU** reflektujícího změnou formu a obsah studijní nabídky

Cíl 1.3 Rozvíjet progresivní moderní výukové metody, distanční a online formy vzdělávání a posilovat participaci studentů a odborníků z praxe na výuce i v hodnocení její kvality

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **1.3.1** Příprava a zahájení centralizovaného programu pro **podporu online a distančních forem vzdělávání**
- **1.3.2** Příprava a zahájení centralizovaného programu pro **podporu inovací ve výuce a ověřování znalostí na úrovni předmětů**
- **1.3.3** Příprava a zahájení centralizovaného programu pro **podporu interaktivní a simulační výuky**
- **1.3.4** Novelizace vnitřního předpisu o zajišťování kvality s cílem posílit a zkvalitnit **participaci studentů v programových radách**
- **1.3.5** Rozvoj **systemu pedagogických praxí** s komplexní nabídkou a sladěnými postupy pro jejich uskutečňování **napříč univerzitou**

Cíl 1.4 Umožňovat vzdělávání pro profesní růst a osobní rozvoj v průběhu celého života odpovídající studijní nabídkou a posílením významu celoživotního vzdělávání

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **1.4.1** Vytvoření **webové platformy** zprostředkovávající kompletní **nabídku kurzů celoživotního vzdělávání** poskytovaného součástmi univerzity
- **1.4.2** Rozšíření nabídky vzdělávání o **nové mezioborové, mezifakultní a profesně zaměřené kurzy**
- **1.4.3** Posílení spolupráce s platformami zaměstnavatelů a dalšími institucemi (např. Krajská hospodářská komora jižní Moravy, Jihomoravské inovační centrum) s cílem **zvýšení relevance** celoživotního vzdělávání pro trh práce i společnost formou **vysoké specializace programů / kurzů dle aktuální poptávky firem**
- **1.4.4** Rozvoj nástrojů (tj. online kurzy, zápůjčky techniky, osobní asistence) pro posílení plnohodnotného **zapojení zdravotně znevýhodněných seniorů do vzdělávání**
- **1.4.5** Navržení a zavedení **klientského servisu**, včetně poradenské činnosti, **pro uchazeče o celoživotní vzdělávání**
- **1.4.6** Zvyšování **kvalifikace a organizačně-metodických kompetencí pracovníků** podílejících se na přípravě a realizaci programů celoživotního vzdělávání

Cíl 1.5 Vnímat a nadále posilovat internacionalizaci jako integrální součást studijní nabídky, kurikula, obsahu a forem výuky i poskytovaných služeb na všech fakultách univerzity

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **1.5.1** Pokračování v přípravě **mezioborového a mezifakultního** studijního programu typu Liberal Arts, a to rozšířením o část Sciences, s cílem vytvořit **komplexní Liberal Arts & Sciences v angličtině** pro bakalářský typ studia
- **1.5.2** Příprava **technologicky zaměřeného** magisterského studijního programu v oblasti **elektronové mikroskopie vyučovaného v angličtině**
- **1.5.3** Optimalizace nabídky mezinárodní mobility studentům i zaměstnancům s cílem navýšení výjezdů, a to cestou **vytvoření manuálu pro administraci nových typů mobilit a zavedení podpůrných nástrojů** pro motivaci k výjezdům
- **1.5.4** Realizace tradičních i netradičních typů mobilit (např. virtuální semináře, blended learning, COIL kurzy apod.) v rámci **konsorcia univerzit EDUC**

- **1.5.5** Nastavení procesů pro lepší využití potenciálu zahraničních akademických a vědeckých pracovníků pro **posílení tzv. internacionalizace doma**
- **1.5.6** Posílení **propagace možností** studia v cizích jazycích **online i offline marketingem**, širší využití sítě **studentských ambasadorů** a zavedení **stipendií pro studenty ze třetích zemí**
- **1.5.7** Pokračování v plné implementaci procesů nezbytných pro fungování nového modelu administrace mobility **Erasmus Without Paper**
- **1.5.8** Zahnutí cílové skupiny **zahraničních studentů a absolventů** do relevantních **celouniverzitních průzkumů**

2 Výzkum a doktorské studium

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2022

Cíl 2.1 Přispívat k řešení globálních a lokálních výzev prostřednictvím základního i aplikovaného výzkumu a uplatňování jeho výsledků ve společnosti v oblastech zdraví a kvalitního života, vzdělanosti, historického a kulturního dědictví, udržitelného rozvoje, technického pokroku, bezpečnosti, práv a rovnosti ve společnosti

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **2.1.1** Poskytování podpory žadatelům při přípravě **grantových návrhů k mezinárodním poskytovatelům vycházejících** z výzkumného záměru strategického rozvojového projektu
- **2.1.2** Zhodnocení **efektivity podpory projektů Proof of Concept** na Masarykově univerzitě včetně celouniverzitní konference s prezentací konkrétních výstupů
- **2.1.3** Organizace **Dne národních výzkumných infrastruktur 2022** společně s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR
- **2.1.4** Organizace celosvětové konference o výzkumných infrastrukturách **International Conference on Research Infrastructures 2022** společně s Evropskou komisí a Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy ČR
- **2.1.5** Posílení **sebe prezentace jednotlivých vědců na stránkách univerzity** formou propagace perzistentních identifikátorů a vědeckých sociálních sítí
- **2.1.6** Dokončení **integrace Farmaceutické fakulty MU** do systému podpory vědy a výzkumu na univerzitě

Cíl 2.2 Usilovat o excelenci v mezinárodním výzkumném prostoru rozvíjením interdisciplinárních strategických témat, akcentováním perspektivních výzkumných oblastí, efektivním využíváním a sdílením budovaného špičkového zázemí a schopností zaměstnávat a motivovat výjimečné vědce a mladé výzkumné pracovníky

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **2.2.1** Realizace **vnitřního kvalitativního hodnocení výzkumu** na úrovni pracovišť jednotlivých univerzitních součástí s účastí mezinárodních hodnotitelů a komunikace principů hodnocení výzkumu na národní i institucionální úrovni
- **2.2.2** Propojení interních aktivit souvisejících s přípravami žádostí o granty Evropské výzkumné rady (ERC) s činností **národní Expertní skupiny na podporu žadatelů ve výzvách ERC**
- **2.2.3** Příprava a pilotní ověření nástroje zapojujícího **řešitele a členy panelů ERC do konzultačního procesu** při přípravě nových projektů ERC
- **2.2.4** Zajištění podpory příchodu excelentních vědců ze zahraničí pomocí schémat **MUNI Award in Science and Humanities (MASH)** a **MASH JUNIOR**
- **2.2.5** Zapojení **držitelů MUNI Award in Science and Humanities do** inovovaného hodnotícího procesu interní **Grantové agentury MU**
- **2.2.6** Motivace a podporování vzniku mezioborových a multioborových týmů z přírodních, informatických, společenských a humanitních oborů prostřednictvím interního grantového schématu **GAMU INTERDISCIPLINARY**
- **2.2.7** Příprava pilotního schématu **financování výzkumných infrastruktur** na Masarykově univerzitě v návaznosti na zpracovanou strategii

Cíl 2.3 Posilovat kvalitní vědecký výkon s mezinárodním ohlasem na všech součástech univerzity, a to vhodnými nástroji zohledňujícími oborové odlišnosti a různou výchozí úroveň výzkumu

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **2.3.1** Analyzování publikační aktivity a vědeckého ohlasu jednotlivých oborů a součástí univerzity s cílem zajištění kvalitních podkladů pro **vytváření efektivních publikačních strategií**
- **2.3.2** Nastavení udržitelné a motivační **metodiky rozdělování zdrojů** financování výzkumu ze státního rozpočtu ČR **na základě sady kvalitativních indikátorů**
- **2.3.3** Podpora **implementace vytvořených strategií** fakultami a vysokoškolskými ústavami k jejich účasti **v programu Horizont Evropa** (např. prostřednictvím informačních akcí a workshopů)

Cíl 2.4 Zavést vyšší standardy v doktorském studiu napříč obory s důrazem na kvalitu vědeckých výsledků doktorandů, získávání mezinárodních zkušeností v průběhu doktorského studia a na dodržení časového harmonogramu studia

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **2.4.1** Uskutečnění **vnitřního hodnocení doktorských studijních programů** jako součásti hodnocení VaV na MU
- **2.4.2** Diskuse o standardu školitele a **příprava konceptu hodnocení školitelů**
- **2.4.3** Podpora excelentních výsledků v rámci studia formou **Ceny prorektorky za excelentní výsledky v doktorském studiu**
- **2.4.4** Zahájení diskuse nad novým **Studijním a zkušebním řádem MU** v částech týkajících se doktorského studia a nad úpravou návazných vnitřních předpisů MU s ohledem na schválená interní doporučení a zásady doktorského studia
- **2.4.5** Posilování **mezinárodních prvků doktorského studia** formou **podpory zahraničních výjezdů** doktorandů či příjezdů zahraničních odborníků včetně alternativních řešení pro případ mimořádných situací

Cíl 2.5 Věnovat náležitou pozornost socioekonomickému postavení doktorandů a jejich plnohodnotnému začleňování do vědecké komunity jako perspektivních kolegů s cílem posílit jejich motivaci pro úspěšné dokončení studia a následnou kariéru

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **2.5.1** Příprava **konceptu financování doktorského studia** s návazností na předpokládanou změnu národní legislativy
- **2.5.2** Rozšíření a zkvalitňování nabídky vzdělávacích a rozvojových **aktivit pro doktorandy a školitele** v rámci **MUNI PhD Academia**
- **2.5.3** Zařazení problematiky **popularizace výsledků VaV činnosti do kurikula doktorského studia** formou workshopů a seminářů k osvojení si prezentačních a komunikačních dovedností

3 Vnitřní kultura a společenské působení

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2022

Cíl 3.1 Vytvořit koordinovanou univerzitní politiku pro oblast naplňování společenské role a zakomponovat ji do hodnocení kvality na úrovni univerzity, fakult a pracovišť jako žádoucí poslání spolu se vzděláváním a výzkumem

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **3.1.1** Efektivní interní komunikace směrem ke všem součástem univerzity s cílem **zmapování témat**, která jsou vysoce relevantní **pro jejich komunikaci k široké veřejnosti**
- **3.1.2** Vytvoření **mediaplánu** pro elektronická i tištěná média a rozvoj mediálních partnerství s cílem **informovat** širokou veřejnost **o naplňování společenské role** Masarykovou univerzitou
- **3.1.3** Vytvoření koncepce, sestavení a **vydání ročenky sumarizující projekty s vysokou společenskou relevancí a altruistické iniciativy** směrem k veřejnosti realizované zaměstnanci a studenty Masarykovy univerzity
- **3.1.4** Pokračování v přípravě univerzitní **strategie** (vč. marketingové a komunikační) **k naplňování Cílů udržitelného rozvoje** (SDGs) univerzitou, jejími součástmi i spolky
- **3.1.5** Rozvoj **webových stránek** univerzity k tématu společenské odpovědnosti a **naplňování Cílů udržitelného rozvoje** (SDGs)

Cíl 3.2 Vystupovat jako důvěryhodný a strategický partner, který svým širokým portfoliem odborností, nezávislých expertiz a schopností srozumitelně oslovit celou společnost aktivně přispívá k řešení lokálních i globálních výzev, nastoluje témata nová a kultivuje veřejnou diskuzi

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **3.2.1** Provedení **revize a doplnění databáze univerzitních expertů**, jejímž účelem je přehled aktuálních kontaktů na odborníky různých disciplín, kteří jsou ochotni vystupovat ve veřejných diskuzích a v hromadných sdělovacích prostředcích, a jejich **vzdělávání v oblasti komunikace s médii**
- **3.2.2** Posílení **edukace veřejnosti** vztahující se **k aktuálním společenským tématům** prostřednictvím nabídky nových kurzů celoživotního vzdělávání
- **3.2.3** Podpora a **rozvoj projektu Badatelna jako výukové platformy** s exaktním přírodním a humanitním obsahem
- **3.2.4** Vznik **informačně-vzdělávacího portálu** oslovujícího veřejnost s **komplexní nabídkou** všech forem **popularizačních a vzdělávacích aktivit** univerzity, které reflektují cílové skupiny žák / student, rodič, pedagog ZŠ / SŠ i širokou veřejnost
- **3.2.5** Vytvoření **partnerského programu pro spolupracující organizace a instituce** s cílem vzájemné propagace a pořádání eventů pro strategické partnery
- **3.2.6** Vytvoření **nové komunikační strategie univerzity** směrem k jednotlivým cílovým skupinám

Cíl 3.3 Podporovat altruistické iniciativy směrem k veřejnosti iniciované studenty a zaměstnanci prostřednictvím otevřeného prostředí pro pomoc potřebným, rozvíjením spolkové činnosti a dobrovolnictvím

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **3.3.1** Rozvoj komunitní dobrovolnické sítě v rámci univerzity a pokračování činnosti **dobrovolnického centra MUNI POMÁHÁ**
- **3.3.2** Dokončení **konceptu fondu** spravujícího finanční prostředky **pro společensky prospěšné aktivity** iniciované studenty a zaměstnanci
- **3.3.3** Zakomponování problematiky **naplňování Cílů udržitelného rozvoje a společenské role univerzity do celouniverzitních průzkumů** s cílem získávání zpětné vazby i podnětů ze strany studentů a absolventů pro další možné aktivity univerzity v této oblasti

Cíl 3.4 Působit jako centrum společenského, kulturního a sportovního života pro studenty, zaměstnance i veřejnost a vytvářet platformy i příležitosti pro vzájemná setkávání a šíření vědění

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **3.4.1** Podpora **mezigeneračních aktivit** prostřednictvím **mimořádných kurzů** celoživotního vzdělávání
- **3.4.2** Vytvoření koncepce funkční, právní a finanční **podpory studentských spolků**
- **3.4.3** Organizace odborných i propagačních **aktivit v souvislosti s výročím narozením G. J. Mendela** (mezinárodní vědecká konference, nová výstava v rámci Mendelova muzea, Mendelovy dny)
- **3.4.4** Posílení **využití Univerzitního centra Telč** v souladu s potřebami fakult prostřednictvím **výstav uměleckých sbírek MU**, realizací **vzdělávacích kurzů** se zaměřením na kulturu měst apod.
- **3.4.5** Rozvoj spolupráce se spin-off společnostmi Masarykovy univerzity a činnosti **Spin-off platformy MU**

Cíl 3.5 Posilovat sounáležitost studentů, zaměstnanců a absolventů s univerzitou a utvářet univerzitní komunitu sdílející společné hodnoty jako základní předpoklad pro naplňování všech univerzitních rolí

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **3.5.1** Vytvoření **absolventského programu** a posílení komunikace s absolventy prostřednictvím nových či rozvinutých elektronických a online nástrojů
- **3.5.2** Příprava koncepce **nadačního programu** s cílem zapojení úspěšných absolventů do života univerzity
- **3.5.3** Zajištění jednotnosti grafických výstupů a dodržování **jednotného vizuálního stylu** napříč univerzitou prostřednictvím optimalizované databáze šablon s ohledem na uživatelský komfort

4 Personální řízení a rozvoj zaměstnanců

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2022

Cíl 4.1 Být prestižním zaměstnavatelem se sdílenou vnitřní kulturou a otevřenou personální politikou na úrovni předních evropských univerzit s odpovídajícími procesy a nástroji personálního řízení

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **4.1.1** Dokončení zpracování **Etického kodexu Masarykovy univerzity** a jeho implementace do praxe formou školení a seminářů
- **4.1.2** Celouniverzitní diskuze a vytvoření návrhu pro možné uchopení **tzv. funkčních míst docentů a profesorů** na MU, a to v návaznosti na zmapovanou zahraniční praxi
- **4.1.3** Dokončení novelizace **Řádu výběrového řízení MU** a jeho implementace do praxe
- **4.1.4** Vyjednávání a uzavření nové **kolektivní smlouvy** a následná **úprava Vnitřního mzdového předpisu MU**
- **4.1.5** Získání certifikace **HR Award Farmaceutickou fakultou MU** a zahájení plnění souvisejícího akčního plánu
- **4.1.6** Realizace části **opatření** z univerzitního **plánu genderové rovnosti**

Cíl 4.2 Vytvářet motivační prostředí oceňováním mimořádně kvalitních a výjimečných pracovních výsledků, poskytováním rovných příležitostí a podmínek pro individuální rozvoj a kariérní růst zaměstnanců i podporou sladování pracovního a osobního života

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **4.2.1** Zahájení celouniverzitní diskuse k vytvoření **Kariérního řádu MU** opírající se o rešerši tuzemské a zahraniční praxe
- **4.2.2** Inovace **interního hodnocení zaměstnanců** zahrnutím nových kritérií dle Metodiky M17+ a dalších ukazatelů
- **4.2.3** Vytvoření **společné platformy** pro podporu a koordinaci rozvoje a **vzdělávání všech zaměstnanců MU** (tj. akademických i neakademických pracovníků)
- **4.2.4** Zahájení celouniverzitní diskuse v oblasti **politiky práce s talenty** opírající se o rešerši tuzemské a zahraniční praxe
- **4.2.5** Vytvoření **konceptu** k možnostem uchopení **kariérního poradenství pro zaměstnance** na MU

5 Informační systémy a IT podpora

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2022

Cíl 5.1 Naplňovat roli akademického lídra v elektronizaci procesů na veřejných vysokých školách, ve vývoji vlastních informačních systémů i v úrovni IT infrastruktury

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **5.1.1** Pokračování vnitřní diskuse k **jednotné architektuře MU a k prioritizaci požadavků na IT MU**
- **5.1.2** Zahájení implementace principů Single Digital Gateway i změn v souvislosti s další elektronizací postupu orgánů veřejné moci (tzv. DEPO) a rozšíření **podpory pro poskytování digitální služby studentům** v návaznosti na aktuální legislativu
- **5.1.3** Pokračování v **komplexní digitalizaci dokumentačních procesů na MU** se zaměřením na právní jednání
- **5.1.4** Pokračování v **digitalizaci listinných fondů Archivu MU** včetně studijních spisů a velkoformátových dokumentů
- **5.1.5** Rozvoj **infrastruktury pro zpracování dat v biomedicinském výzkumu** a posílení role MU v ELIXIR-CZ a e-INFRA

Cíl 5.2 Posilovat kompetence a pozici univerzity jako strategického partnera v oblasti kyberbezpečnosti a aktivně se podílet na rozvoji informační společnosti

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **5.2.1** Rozvoj činnosti **CyberSecurity Hub, z.ú.**, jako certifikační autority a evropského digitálního inovačního hubu v oblasti kyberbezpečnosti
- **5.2.2** Aktivní účast MU na **národním řešení kyberbezpečnosti vysokých škol i zdravotnických zařízení** a na regionálním řešení kyberbezpečnosti významných systémů a sítí
- **5.2.3** Zapojení MU do budování **národní kvantové komunikační infrastruktury**
- **5.2.4** Pokračování v budování nových kapacit v rámci **CYBER CAMPUS CZ Masarykovy univerzity**
- **5.2.5** Zahájení **implementace univerzitní strategie pro Open Access a Open Data**

Cíl 5.3 Posílit efektivitu a flexibilitu fungování univerzity ve všech oblastech činnosti prostřednictvím IT podpory, elektronizace procesů a servisu uživatelům dle jejich aktuálních potřeb a stát se v maximální možné míře bezpapírovou institucí

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **5.3.1** Dokončení soutěžního dialogu k výběru **dodavatele nové generace manažersko-ekonomického systému**
- **5.3.2** Příprava **datového skladu** a pokračování **pilotního projektu datové analýzy pokročilými nástroji** v oblasti studijní neúspěšnosti a v oblasti projektového financování
- **5.3.3** Rozšíření funkcí a rozsahu decentralizovaných zdrojů pro **zaměstnanecký portál MU** a podpora jeho využívání jednotlivými součástmi univerzity
- **5.3.4** Rozvoj **IT podpory synchronní a asynchronní distanční výuky** s využitím zkušeností z organizace výuky v nouzovém stavu
- **5.3.5** Pokračování v implementaci **Erasmus Without Paper** a jeho elektronické podpory

6 Správa instituce a infrastruktura

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2022

Cíl 6.1 Posílit strategické řízení a zajistit ekonomickou stabilitu univerzity zodpovědným hospodařením s důrazem na financování jasných priorit ve vzdělávání a výzkumu i na tvorbu rezerv, a to prostřednictvím výkonově orientovaného rozpočtu s vazbou na strategické cíle univerzity

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **6.1.1** Nastavení **parametrů** nově zavedeného **kontraktového financování fakult pro období 2022–2026** a jejich implementace do pravidel sestavování rozpočtu MU pro rok 2022
- **6.1.2** Posílení váhy **pohyblivé části rozpočtového ukazatele A**, která reflektuje počty studentů a ekonomickou náročnost studijních programů, **z 20 % na 25 %**
- **6.1.3** Zvyšování **povědomí o metodice sestavování rozpočtu** uvnitř univerzity formou workshopů, vzdělávacích kurzů pro akademické i neakademické pracovníky a diskuzí v rámci různých platform

Cíl 6.2 Udržitelně a odpovědně řídit obnovu, rozvoj a budování univerzitní infrastruktury i pořizování souvisejících technologií a vybavení s cílem zajistit odpovídající funkční zázemí pro excelentní výzkum a kvalitní výuku i příjemné prostředí pro studenty a zaměstnance

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **6.2.1 Příprava stavebních investic** v rámci **strategického rozvojového projektu** zaměřeného na inovace pro zdravou a bezpečnou společnost
- **6.2.2** Realizace investic do infrastruktury v souladu s **Plánem investičních aktivit MU pro rok 2022**
- **6.2.3 Snižování energetické náročnosti budov** a modernizace souvisejícího technologického zařízení (stavební úpravy, energetický management)
- **6.2.4** Pokračování přípravy na **zahájení implementace Konceptu zavádění metody BIM v ČR** (Building Information Modeling) pro potřeby výstavby infrastruktury MU

Cíl 6.3 V souladu s principy udržitelného rozvoje nakládat se zdroji energie, vodou a odpady a posílit informované řízení provozu univerzity umožňující efektivní užívání vybudovaných prostor i nakládání s majetkem

Hlavní opatření pro rok 2022:

- **6.3.1** Implementace **strategie odpovědného veřejného nakupování** zohledňující širší ekonomické, environmentální a sociální aspekty včetně uplatňování kvalitativních kritérií na jednotlivých součástech univerzity
- **6.3.2** Dopracování a zahájení implementace **strategií pro nakládání s energiemi, vodou a odpady**, včetně vytvoření srozumitelných zásad efektivního a zodpovědného nakládání s nimi a motivace studentů a zaměstnanců k jejich dodržování
- **6.3.3** Pokračování přípravy na **monitorování uhlíkové i celkové environmentální stopy** univerzity
- **6.3.4** Implementace **CAFM systému** (Computer Aided Facility Management) pro potřeby efektivního provozu univerzitních budov včetně **řízení obsazenosti prostor** (Space Management)