

Akademický senát Masarykovy univerzity

Zápis z mimořádného zasedání ze dne 26. 3. 2007

Přítomni: senátoři dle prezenční listiny (v příloze tohoto zápisu) – celkem 27
Hosté: prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., rektor
prof. Ing. Antonín Slaný, CSc., prorektor
Mgr. Et Mgr. Jiří Nantl, kancléř

Program: Diskuse s kandidátem na funkci rektora Masarykovy univerzity

Ad 1. Diskuse s kandidátem na rektora

Jednání zahájil předseda AS MU JUDr. Filip Křepelka, Ph.D., krátce představil jediného kandidáta na funkci rektora MU prof. PhDr. Petra Fialu, Ph. D. (dále jen „kandidát“), kterému předal slovo.

Kandidát poděkoval za podporu své kandidatury a představil svá východiska a cíle ve stručné prezentaci, které vycházejí ze dvou základních dokumentů:

- Dlouhodobý záměr MU do roku 2009
- Programové prohlášení kandidáta MU.

(následovat nebude samotná prezentace kandidáta, ale o zápis z prezentace nezahrnující výklad kandidáta k jednotlivým bodům):

Základní strategické cíle:

- úspěšná a uznávaná evropská univerzita
- prestižní vzdělávací instituce
- centrum vynikajícího výzkumu a vývoje
- silný partner pro aplikační sféru nejen v Jihomoravském kraji
- respektovaný aktér ve vysokoškolské a výzkumné politice v českém a evropském kontextu
- vnitřní kultura.

Současný stav univerzity:

- více než 36 000 studentů a zájem roste
- rozvíjející se celoživotní vzdělávání
- vysoce kvalifikovaní a dobře placení zaměstnanci
- přiměřený rozpočet s vnitřními pravidly
- konsolidované a integrované prostředky a služby pro studenty
- mezinárodní úspěchy ve vědecké činnosti
- sílící postavení
- zvyšující se prestiž univerzity.

Proměny univerzity v číslech (*následovala prezentace grafů*).

Nové výzvy vysokoškolské a výzkumné politiky

- vzrůstající požadavek na odpovědnost univerzity
- „evropský rozměr“ vzdělání a výzkumu
- posilující kvalitativní hlediska ve státní politice financování
- omezení růstu veřejných prostředků na vysoké škole
- vliv populačního vývoje
- vzrůstající konkurence na „trhu se vzděláním“
- potřeba spolupráce s aplikační sférou
- stále komplexnější a komplikovanější regulace prostředí, v němž univerzita působí

Podmínky úspěchu v evropském prostoru vzdělání

- udržení atraktivity pro uchazeče z České republiky a zvýšení pro zahraniční zájemce
- vytváření nových studijních oborů
- vytváření studijních příležitostí (doktorské studium, celoživotní studium atd.)

- dostatečná a flexibilní nabídka nejrůznějších forem celoživotního studia
- zapojování studentů do výzkumu a dalších činností
- rozvíjení stipendijní politiky a nabídky studijních programů

Podmínky úspěchu v evropském výzkumném prostoru

- rozvinutí nástrojů administrativní, ekonomické a právní podpory výzkumných projektů na všech úrovních univerzity
- rozšíření doktorského studia a podpory doktorandů
- podpora kvalifikačního a kariérního růstu akademických pracovníků a motivační mzdové politiky
- vytváření lepších podmínek pro mezioborovou spolupráci
- vytváření předpokladů pro transfer znalostí
- udržení, popř. vylepšení finančních a legislativních podmínek pro tzv. základní výzkum

Předpoklady úspěchu univerzity:

- motivování zaměstnanců, studentů a jejich sounáležitosti s univerzitou
- strategie řízení založené na koncenzu univerzitní obce a jejich reprezentací o směřování univerzity
- kultura komunikace a spolupráce uvnitř univerzity
- profesionální, efektivní a nebyrokratická administrativa
- dokončení výstavby univerzitního kampusu
- dosažení zajištění finančních prostředků i uznání kvality prostřednictvím úspěchu v soutěžích o evropské strukturální fondy a 7. rámcového programu
- ovlivňování podoby veřejné podpory
- efektivní a profesionální komunikace s veřejností a veřejnými autoritami.

Po ukončení prezentace předseda AS MU otevírá diskusi:

Dotaz: zatím není dostatečný public relation pro majetné studenty, kteří by nám mohli zajistit výuku nikoliv výzkum.

Kandidát: zejména LF má zahraniční studenty i z „atraktivních“ zemí, výuka probíhá v angličtině; FSS, PřF, FI připravují výuku v angličtině;

MU je součástí univerzitních sítí, prostřednictvím kterých se vzdělání na MU nabízí.

Druhá je otázka méně majetných studentů. Studium v českém jazyce se neplatí, na rozdíl od studia v angličtině.

Bylo založeno JCMM, které vyplácí stipendium studentům ze zemí bývalého Ruska.

Doc. Bláha: na LF je nárůst zahraničních studentů, spíše jsou problémy s prostorem a časem

Kandidát: dodává k otázce zahraničních studentů - zahraniční studenti jsou platicími studenty, tzn. klienty

Další otázkou je znalost angličtiny na studijních odděleních, vyučujících, dále překlad IS, ubytování, vyjednávání s cizineckou policií

Doc. Trunc: pravidla pro rozdělování financí nejsou „šťastná“. Výzkum by měl být podporován, tzn. neodvádět za zvýšený počet pracovníků peníze do centrálních prostředků.

Kandidát: Problémy jsou dva:

- rozpočtová pravidla platí 5 let, rektor je může ovlivnit minimálně, jsou konsenzem fakult
- z centrálních prostředků se platí podpurné procesy (administrativní podpora výzkumu díky níž se nevyskytují formální chyby, neplatí se pokuty)

Je složité najít model, který nevyvolá nespravedlnost ještě větší. Otázkou je, zda případný nový model vyřeší problém PřF.

Otázka režii. Nemáme jasno, jak velké režie máme.

2 členové AS MU odešli.

Nejenom administrativní servis, ale i metodický (tzn. informace o větších režiiích), jaký je poměr chyby mezi žadateli a administrativou je otázka.

Přichází 1 člen AS MU.

Úkolem je finančně vyjádřit všechny režie.

Přichází 1 člen AS MU.

Dotaz: potřeba zahraničních studentů je zřejmá, na fakultách zůstává více peněžních prostředků, ale je třeba vnímat univerzitu i ve vztahu k českých studentům.

Kandidát: nejsme zatím v situaci, kdy zahraniční studenti jsou konkurencí českých studentům. Řešení je dlouhodobé. Spíše se dostáváme do situace, kdy některé obory nejsou obsazovány.

Chceme-li být evropskou univerzitou, je třeba mít zahraniční studenty, ale nikdy to nebude palčivý problém, protože nejsme anglicky mluvící zemí.

Prof. Vašků: otázka mezinárodních doktorátů? A dále vnitřní grantový systém – bude se navyšovat?

Odchází předseda AS MU.

Kandidát: Existují join degree, double degree, je dobré je rozvíjet na úrovni fakult, ale nikoliv univerzity, ta je podpoří.

Přichází předseda AS MU.

K otázce grantového systému - původně z rezervy rektora, letos ve výši 2,5 mil. z centrálních prostředků a je možnost navýšení v případě kvalitních projektů.

Vojtěch Straka: FSS univerzitní postoj k tělesné výchově nesdílí. Nelze najít jiné řešení tělesné výchovy?

Kandidát: stávající podoba odpovídá jednání fakult. Žádný signál k novému řešení nemám. Celý systém je založen na minimu, v případě zájmu je možné systém navýšit.

Dotaz: Jsou další soukromé zdroje kromě zahraničních studentů?

Kandidát: nahrazení veřejných zdrojů soukromými nelze, jedná se o iluzi.

Sponzoring je systematizovaný, umožňuje nám financovat některé akce soukromého charakteru.

1 člen AS MU odchází.

Příklad: ESF – studenti pracují na institucích ve Francii, ale nejedná se o nahrazení veřejných zdrojů.

Dotaz: přestěhování PrF do Kampusu se zohlední v rozpočtu?

Kandidát: budou jiné kompenzační mechanismy, rozdělování rozvojových prostředků, uvažuje se o centrální správě prostor, které MU má. Otázkou je podoba modelu, probíhá zkouška provozu na Kampusu.

Předseda AS MU: otázka úvěrového zatížení MU díky Kampusu?

Kandidát: - přímý vklad do Kampusu

- půjčka EIB

Přímý vklad je méně příjemný. V roce 2009 se začne splácet návratná finanční výpomoc – ročně 100mil. Kč. Je třeba se pokusit o to, aby část platil stát. Kurzové odchylky již stát převzal.

SK AS: Jakým způsobem budou lidé ze zahraničí, příp. akademičtí pracovníci, přitahováni, aby pracovali na MU?

Kandidát: centrálně nelze řešit, motivační je mzdová politika, IS, rekonstruované budovy, Kampus.

Příklad: ředitel CEITEC, který má zkušenosti ze zahraničí.

***Termín dalšího zasedání AS MU 2. 4. 2007 v 16 hodin v aule PrF.
Bude probíhat volba rektora.***

Zapsala: Michaela Poremská