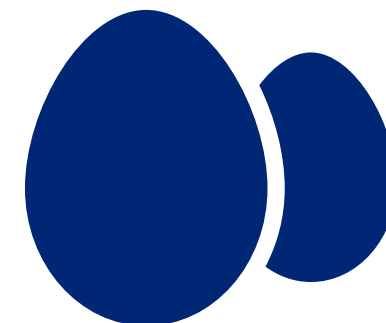


MUNI
IS

PŘEHÁZET SLOVA NESTAČÍ? PŘEDSTAVUJEME NOVÉ VEJCE VEJCI.

Jitka Brandejsová
OSK 2023



DIGITALIZACE DOKUMENTŮ

- 90. léta a následující desetiletí

Co nám přinesla?

- Pořádek – snadný přístup k zaříděným dokumentům
- Sdílení – mezi lidmi, přes mobily, ...
- Lesy – zůstává víc na kůrovce
- Neshoří dokumenty – když se data zálohují
- ...

Ale taky se z nich dá snadněji opisovat ☹

- V IS MU 2004 úložiště dokumentů – správce souborů, archiv závěrečných prací, studijní materiály, ...
- **...obavy:** Moje dokumenty budou někde nekontrolovaně kolovat? Opisovány?

PŘIŠEL ROK 2006 A CO SE STALO:

- MU vyvinula software proti plagiátům,
- byl přijat zákon o registrovaném partnerství,
- byl zaveden bodový systém pro řidiče.



Vygenerováno nástrojem Midjourney

A PROČ NOVÉ VEJCE VEJCI?

- Změny v přístupu „autorské tvorby“
- Plagiátorstvím není primárně kopírování textu, ale kopírování myšlenek
- Nové výzvy – generativní jazykové modely (umělá inteligence – AI) – bude potřeba stále reagovat na změny

A softwary se snaží pomoci najít v tom množství dokumentů i ty přeformulované texty, nejen ty skoro shodné.

Rok 2021

- Masarykova univerzita vyvinula v software pro kontrolu podobností nový algoritmus lépe odhalující přeformulované texty.



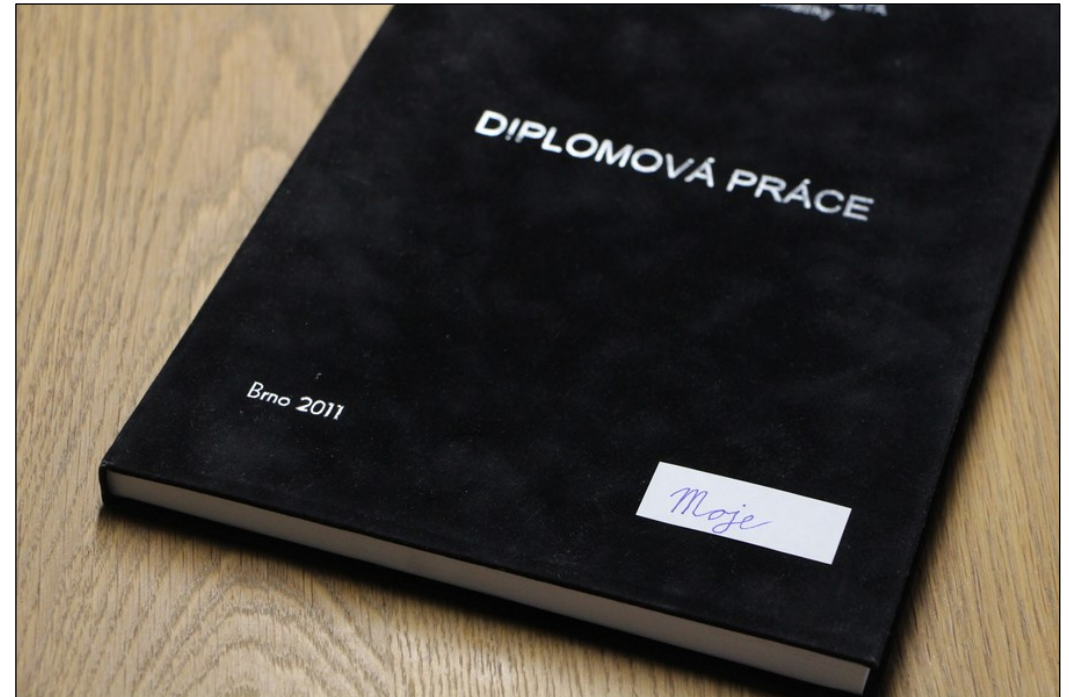
PLAGIÁT

„Opisuješ-li jednu práci, je to plagiát.

Opisuješ-li dvě práce, je to kompilát.

Opisuješ-li tři a více prací, je to vědecká studie.“

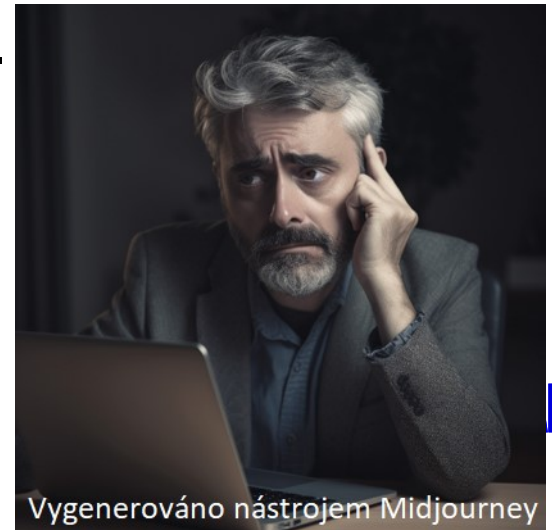
Murphyho zákon



REAKCE STUDENTŮ A VYUČUJÍCÍCH

- Zděšení z často vyššího procenta nebo množství nalezených textů
- Snaha přeformulovat a snížit procento nyní nemusí fungovat
- Často nereálná očekávání – aby systém sám vyhodnotil citace a nekontroloval konkrétní pasáže, např. přeskočil čestné prohlášení, literaturu, aby nehledal v nepřístupných dokumentech...

=> náročnější posouzení podobnosti



Vygenerováno nástrojem Midjourney

KOLIK PROCENT JE MOC?

- 15 % nebo 30 %?
- Dáte-li uživateli číslo, nebude chtít vidět víc.
=> **Je potřebné se zaměřit na konkrétní podobnosti.**

Neměli bychom

- stanovovat hranici v %,
 - považovat % podobnosti za výsledek kontroly nebo za hlavní kritérium ke stanovení hodnocení studenta,
 - vybízet studenty k tomu, aby přeformulovali text,
 - si myslet, že nález procenta vadí, nebo naopak, že absence procenta znamená, že je vše v pořádku.
-
- **Systém nemůže práce hodnotit, vyhodnotit musí vždy člověk.**
 - Systém je pomocníkem a uživateli slouží jeho funkce.

PRAKTICKÉ FUNKCE A APLIKACE V NOVÉ VERZI

- Interaktivní prvky
- Barevné zvýraznění pasáží
- Míra podobnosti
- Míra podobnosti vyjádřená intenzitou barvy
- Přeskočené a vyřazené dokumenty
- Porovnej dva
- 2D mapa
- <https://is.muni.cz/auth/napoveda/elearning/plagiat>

Stálý vývoj: technologie a společnost se vyvíjí,
grafickou interpretaci budeme také rozvíjet.

INTERAKTIVNÍ PRVKY A BAREVNÉ PASÁŽE

- Barevné zvýraznění ve zkoumaném textu koresponduje s nalezeným dokumentem
- Interaktivní ukazatel posunů po úsecích nalezených textů

The screenshot displays a search interface with a document view on the left and a sidebar on the right. The document text is highlighted in purple, and a green callout box labeled "Následující podobná pasáž" (Next similar passage) points to a navigation bar showing "3 / 36" and navigation arrows. The sidebar, titled "Zdroje" (Sources), shows two search results for "Závěrečná práce" (Final work) with percentages of 2.4% and 3.4%. The interface includes a top navigation bar with the date "Vyhodnoceno 13. 4. 2023" and a search bar with the text "Jak je to s počty zdrojových dokumentů?".

MÍRA PODOBNOSTI

- Více teček u zvýrazněné pasáže ukazuje na větší míru podobnosti

zabezpečit 2 ► pro organizaci dostatek schopných a motivovaných zaměstnanců s jejichž pomocí lze dosahovat 3 ► strategických cílů a dosahovat očekávaného výkonu. K plnění tohoto úkolu slouží jednotlivé personální činnosti, které 2 ► v menších organizacích většinou zabezpečují manažeři (vedoucí 3 ► pracovníci). V případě firem s větším počtem zaměstnanců obvykle s podporou personalistů nebo poskytovatelů personálních služeb (outsourcing).

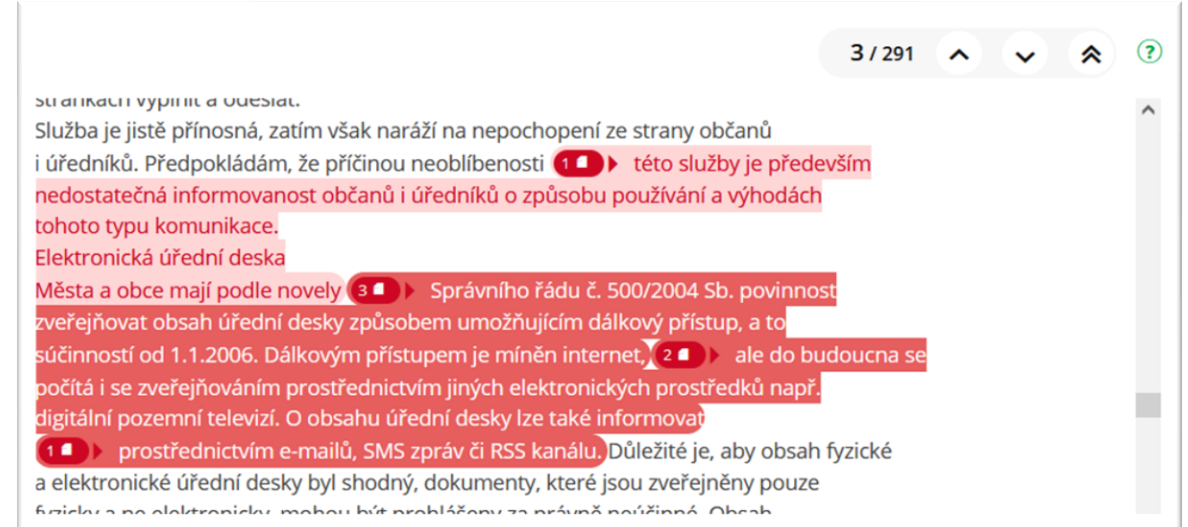
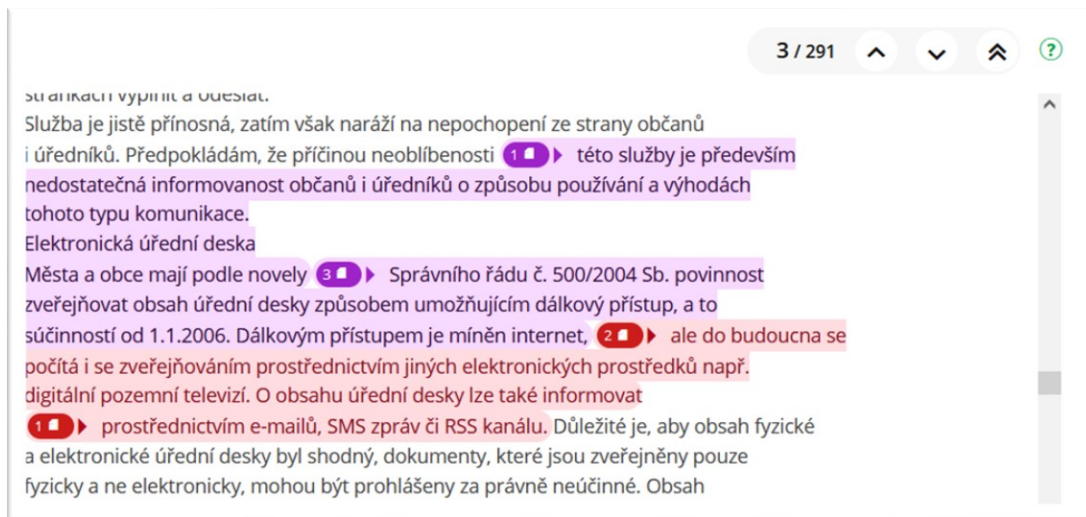
Podobnost pasáže s dokumenty

Studijni_opora_Management_lidskych_zdroju_EMP_2022.pdf	● ● ●
RLZ_BM_Studijni_opora.pdf	● ● ● ●
Řízení lidských zdrojů	● ● ● ● ●

šším pojetí 4 ► je sloužit tomu, aby byla zabezpečit 5 ► tento úkol organizace disponuje, zdrojů." (5 ► Koubek, 2015, s.16)

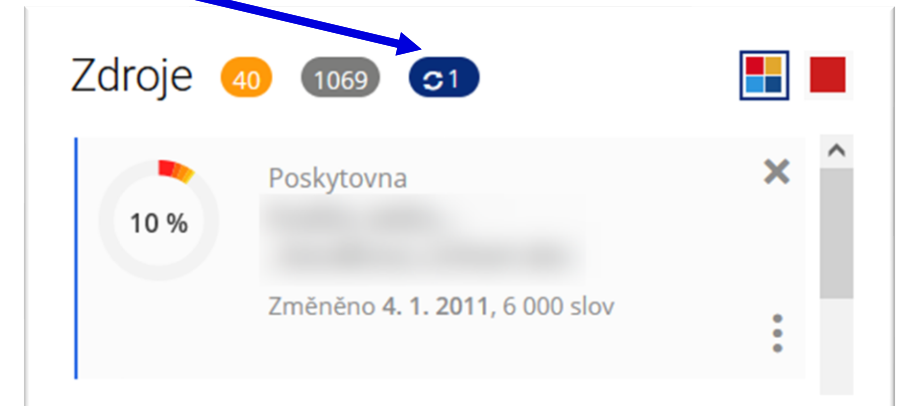
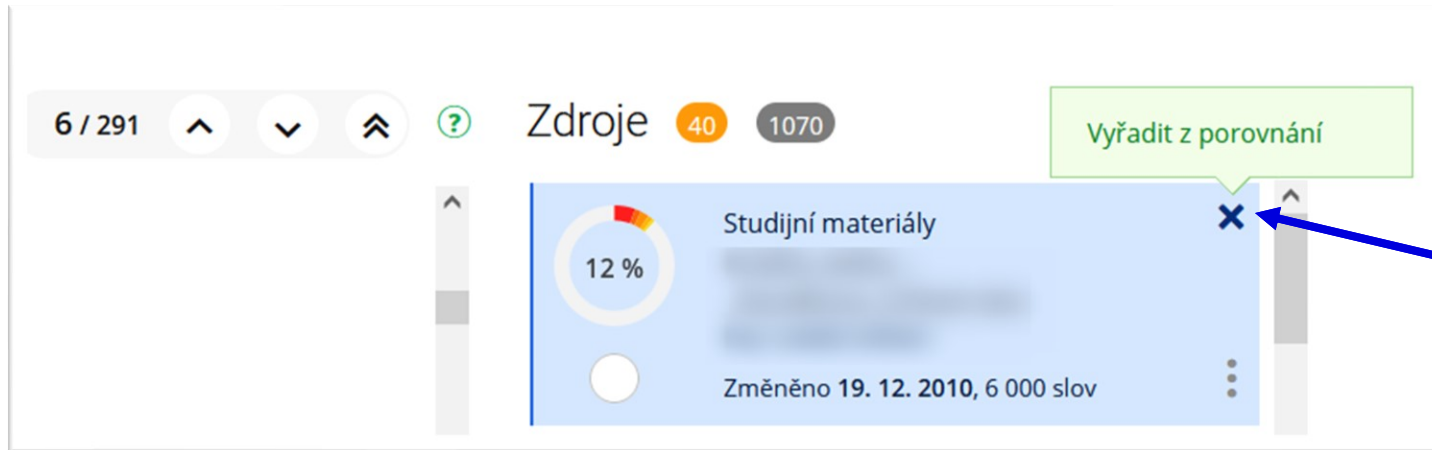
MÍRA PODOBNOSTI JINAK

- Míra podobnosti vyjádřená intenzitou barvy



VYŘAZENÍ DOKUMENTŮ

- Nalezené zdroje lze vyřadit a odkrýt dříve přeskočené podobnosti
- Lze vyřadit i více dokumentů najednou
- Vyřazené lze vrátit zpět do porovnání



FUNKCE POROVNEJ DVA

- Zobrazení dvou dokumentů vedle sebe, zvýraznění podobností v obou dokumentech
- Barevně vyznačená míra podobnosti
- Omezené zobrazení i nevěřejných dokumentů

Porovnání dvou dokumentů

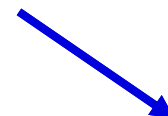
Změněno 3. 12. 2021, 18 000 slov

Staženo 11. 3. 2014, 13 000 slov

Tip: jak číst tuto 2D mapu?

2D MAPA

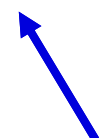
nevýrazná podobnost



- Pro rychlý přehled o charakteru podobných pasáží
- Na vodorovné ose je porovnávaný dokument, psaný zleva doprava, na svislé ose je zdrojový dokument, psaný zdola nahoru
- Barevné tečky ukazují podobné pasáže obou dokumentů, barva značí míru podobnosti



možný plagiát



JAK TO ZVLÁDNOUT?

- Zapomeňme na procenta
- Komunikujme se studentem
- Nebojme se zeptat, když se nám něco nezdá

istech@fi.muni.cz

etech@fi.muni.cz

