

MUNI
SCI



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

**Masarykova univerzita
Přírodovědecká fakulta**

**Dlouhodobá rozvojová strategie
Přírodovědecké fakulty**

Květen 2021

Fakultní vize

Přírodovědecká fakulta MU má ambici se stát ve středoevropském regionu fakultou první volby pro ty, kteří chtějí získat specializované i interdisciplinární přírodovědné vzdělání, podílet se na inovativním výzkumu posunujícím hranice poznání i kvalitu života současné příštích generací a najít smysluplné uplatnění v nově se rozvíjejících oborech na regionálním i mezinárodním pracovním trhu.

Poslání Fakulty

Fakulta poskytuje vysokoškolské univerzitní vzdělání na všech úrovních v biologických, chemických, environmentálních, fyzikálních, matematických, geologických a geografických vědách, včetně interdisciplinárních oborů a vzdělávání učitelů. Vlastní vědeckou, výzkumnou a další tvůrčí činností pěstuje, prohlubuje a rozšiřuje dosažené poznání a v interdisciplinární spolupráci napříč univerzitou i dalšími výzkumnými a vzdělávacími institucemi doma i ve světě rozvíjí výzkum v přelomových oblastech definovaných potřebami společnosti 21. století.

Společenské potřeby

Dlouhotrvající růst světového hospodářství umožnil v předchozích obdobích dynamický technologický rozvoj, růst průmyslové a zemědělské výroby, počtu obyvatel a blahobytu společnosti i jednotlivce. Na druhé straně ale přinesl problémy a výzvy, se kterými je současná společnost každodenně konfrontována. Zahrnují měnící se stav planety, dostupnost přírodních zdrojů, energie a vody, klimatické změny, degradaci půdy a ohroženou produkci potravin, kontaminaci všech složek prostředí a její efekt na živé organismy, ztrátu biodiverzity, šíření invazivních druhů, ale také související ekonomické a sociální krize a jejich dopady na veřejné zdraví, kvalitu života a bezpečnost. Rozsah tohoto problému se v plné míře projevil v posledním roce, kdy celosvětová pandemie nového koronaviru zcela změnila zdánlivě stabilní hodnoty a jistoty společnosti.

Výzvy vyžadující okamžitou pozornost byly na úrovni OSN popsány v Cílech udržitelného rozvoje definujících globální priority do roku 2030. Globální Cíle udržitelného rozvoje se následně staly podkladem pro definici evropských, národních i regionálních priorit. Odrážejí se v evropské Zelené dohodě, Inovační strategii České republiky i v nové Regionální inovační strategii Jihomoravského kraje. Zároveň jsou ale vysoce relevantní i pro tvorbu rozvojové strategie PŘF MU, protože nastavují společenskou poptávku po interdisciplinárně vzdělaných odbornících, výzkumných kapacitách a inovacích pro další desetiletí. Cíle udržitelného rozvoje reflektují nutnost reagovat na **měnící se přírodní prostředí** (klimatická změna, život ve vodě i na souši), zohledňovat **individuální potřeby jednotlivců** (výživa, zdraví, vzdělání) i zajistit **udržitelný rozvoj lidských společenství** (energie, voda, udržitelná spotřeba, růst a města, průmyslové inovace). Horizontální cíle pak zdůrazňují potřebu silných **institucionálních spoluprací a partnerství**, která se také jasně prokázala v současné krizi.

Tematické směřování Fakulty

Výzkumné a vzdělávací kapacity Přírodovědecké fakulty dlouhodobě podporují inovativní výzkum ve všech uvedených prioritních oblastech a vytvářejí silnou interdisciplinární platformu umožňující hledání holistických přístupů k řešení problémů současného světa. Zároveň si Fakulta zachovává dostatečnou flexibilitu, která jí umožňuje pružně a tvořivě reagovat na aktuální problémy a společenské potřeby, kterou demonstrovala i v uplynulém roce.

Dlouhodobá rozvojová strategie předpokládá tematické směřování Fakulty do třech prioritních oblastí korespondujících s globálními cíli i regionální inovační strategií: **Měnicí se přírodní prostředí, Zdraví a kvalita života a Technologie pro udržitelnou společnost.** Plánovaný rozvoj přispěje k větší mezinárodní konkurenceschopnosti studentů, absolventů a zaměstnanců i Fakulty jako celku. Zvýší také její úspěšnost v mezinárodních grantových soutěžích, zejména ve výzvách nového evropského programu Horizon Europe, včetně výzev zaměřených na podporu implementace Zelené dohody pro Evropu.

Fakulta má ambici být v evropských grantových soutěžích nejúspěšnějším pracovištěm MU a navázat na dosavadní úspěchy ve výzvách na šíření excelence v evropském výzkumném prostoru. Projekty TEAMING, ERA Chair a TWINNING získané v těchto výzvách v posledních letech poslouží jako pilotní projekty testující nové přístupy a cesty k naplnění ambiciózní vize. Už samotný úspěch těchto pilotních projektů v evropské konkurenci potvrzuje správnost zvolené strategie.

Úspěšné naplnění cílů dlouhodobé rozvojové strategie Fakulty významně přispěje k realizaci strategických plánů Masarykovy univerzity i Regionální inovační strategie Jihomoravského kraje pro roky 2021-2025. Tři tematické okruhy fakultní strategie reflektují prioritní okruhy RIS (klimatická změna, zdravá společnost a digitální technologie) a konkrétní potřeby regionu, včetně potřeb na výchovu samostatných odborníků, excelentní výzkum a inovace a dlouhodobou mezisektorovou spolupráci. Její naplnění zajistí dostatek odborníků pro znalostní ekonomiku i mladých talentů pozitivně ovlivňujících regionální inovační systém.

Brno Living Lab budovaná fakultou a partnery v projektu TEAMING se stane srdcem brněnské laboratoře budoucnosti.

Budování nových výzkumných infrastruktur, center excelentní vědy a interdisciplinárních vzdělávacích programů na Fakultě je v souladu se všemi strategickými cíli MŠMT (rozvíjet kompetence přímo relevantní pro život a praxi v 21. století, zvýšit efektivitu a kvalitu doktorského studia a posilovat efektivní využívání kapacit v oblasti výzkumu a vývoje na vysokých školách) a strategie jako celek podporuje úspěšnou implementaci Národní inovační strategie České republiky představené v roce 2019.

Fakulta se bude rovněž podílet se na zvyšování vzdělanosti společnosti v oblasti přírodních věd, které mají zásadní význam při řešení zmíněných výzev. Svůj vědecký a lidský potenciál využije při vzdělávání učitelů středních škol.

Oblasti strategického rozvoje a specifické cíle

1. VÝUKA A VZDĚLÁVÁNÍ

Strategický cíl 1: Využívat výsledky vědy a výzkumu k rozvoji kvalitního vzdělávání přispívajícího k výchově sebevědomých, nezávislých a mezinárodně spolupracujících odborníků schopných přispívat k řešení zásadních společenských a vědeckých výzev 21. století.

Specifické cíle:

1.1 Být fakultou první volby pro talentované a motivované studenty bakalářského, magisterského a doktorského studia.

Opatření

- Fakulta bude posilovat nabídku popularizačních a vzdělávacích aktivit pro žáky a učitele středních škol (SOČ, olympiády, přednášky, výstavy, exkurze) a takto prezentovat Fakultu mezi potenciálními uchazeči o studium.
- Přijímací řízení nastaví tak, aby bonifikovalo studenty, kteří již během středoškolského studia projeví zájem o přírodovědné a matematické obory.
- Na základě zájmu jednotlivých ústavů a programů zavede stipendijní program pro nadané studenty prvního ročníku bakalářského studia.
- Fakulta bude usilovat o zavedení pětiletých učitelských programů a podporovat posílení odborné části ve vzdělávání budoucích středoškolských učitelů.
-

1.2 Poskytovat excelentní přírodovědné vzdělání na všech úrovních studia umožňující relevantní uplatnění absolventů ve všech sférách (soukromý sektor, veřejný sektor, výzkum).

Opatření

- Fakulta bude pokračovat v propojování vzdělávání a výzkumu formou zapojování studentů do výzkumu a běžících projektů na jednotlivých pracovištích.
- Nadále bude rozvíjet kontakty s potenciálními zaměstnavateli svých absolventů a prostřednictvím stáží umožní studentům co nejužší kontakt s budoucími zaměstnavateli. Zaměří se na rozvoj dalších kompetencí (příprava samostatných projektů, protokolů, prezentací a zpráv včetně jazykové gramotnosti) s cílem připravit své absolventy na reálné požadavky praxe.

1.3 Podporovat interdisciplinární studium napříč fakultou a univerzitou a společné programy s partnerskými univerzitami včetně mezinárodních.

Opatření

- Fakulta bude pokračovat v hledání nových možností v mezioborovém studiu. Široký vědecký záběr jí umožňuje rychle reagovat na aktuální vývoj pracovního trhu a vytvářet nové programy a specializace na rozhraní disciplín.
- Bude usilovat o zjednodušení procesů vnitřních akreditací, které by takovéto pružné reakce umožňovaly a motivovaly k nim.
- Bude také podporovat spolupráci s ostatními fakultami MU, dalšími vysokými školami a vědeckými pracovišti v ČR i zahraničí.

- 1.4 Posilovat internacionalizaci studia, studentské mobility a výukové spolupráce a současně podporovat a vyžadovat znalost cizích jazyků u studentů a absolventů studijních oborů.

Opatření

- Fakulta bude formou stipendií podporovat mezinárodní mobilitu studentů a zjednoduší mechanismy a podmínky uznávání studia a jednotlivých předmětů absolvovaných v zahraničí. Např. zavedením „Mobility window“ do studijních plánů zejména navazujícího studia, či vypisováním zkoušek pro studenty po návratu ze zahraničního pobytu z povinných předmětů i v semestrech, kdy se předmět nevyučuje.
- Bude i nadále podporovat krátké přednáškové pobyty zahraničních hostujících profesorů (například „Innovative Lectures“ INNOLEC).
- Bude zvyšovat podíl předmětů a celých bakalářských a magisterských programů vyučovaných v anglickém jazyce a zároveň (formou inzerce i partnerských sítí) usilovat o získání kvalitních zahraničních studentů.
- Fakulta bude ve spolupráci se zahraničními partnery usilovat o rozšíření možnosti „joint degree“ či „double degree“, jejichž získání by absolventům výrazně zvýšilo šance na uplatnění na mezinárodním pracovním trhu.
- Zapojit se do programu Turing pro mobilitu do UK.
- Ve spolupráci se zahraničními partnerskými univerzitami usilovat o lepší koordinaci vyučovaných předmětů a tím umožnit jejich snadnější vzájemné uznávání.

- 1.5 Umožnit distanční formu studia v případech, kdy je to relevantní (kdy nedochází ke snížení kvality studia), a podporovat rozvoj celoživotního a profesního vzdělávání pro odborníky a firmy.

Opatření

- Fakulta v maximální míře využije zkušenosti i vybavení získané v průběhu nuceného přechodu na on-line výuku pro jejich aplikaci v situacích, kdy to bude účelné a přinese to studentům žádoucí profit (např. online účast na seminářích pro studenty na zahraničním pobytu, možností nahrávat a ukládat přednášky v ISu) a nesníží žádným způsobem kvalitu výuky. Fakulta považuje kontaktní výuku vedenou nejlepšími odborníky za základ své vzdělávací činnosti.
- Prověří zájem regionálních firem o zajištění profesního vzdělávání a následně připraví nabídku komerční výuky.
- Prostřednictvím všech forem celoživotního vzdělávání (vzdělávání učitelů středních a základních škol, speciální kursy pro firmy, univerzita třetího věku) bude seznamovat širokou veřejnost s výsledky své výzkumné činnosti.

2. VĚDA A VÝZKUM

Strategický cíl 2: Podporovat základní, aplikovaný a interdisciplinární výzkum a hledání inovativních řešení relevantních pro potřeby společnosti, průmyslu a tvorby politiky („policy-making“).

Specifické cíle

2.1 Rozvíjet základní výzkum, inovace a technologický pokrok v definovaných prioritních oblastech (tj. Měníci se přírodní prostředí, Zdraví a kvalita života, Technologie pro udržitelnou společnost) a jeho prostřednictvím přispívat k řešení společenských výzev.

Opatření

- V návaznosti na závěry pilotního hodnocení Masarykovy univerzity dle Metodiky 17+ a v součinnosti s jednotlivými ústavy posílí Fakulta motivační mechanismy směřující je zlepšení kritických parametrů výzkumu (společenská relevance, kompetitivní granty, podpora mladých výzkumníků, zapojení žen).
- Nastaví organizační a ekonomické parametry tak, aby podporovaly týmy s největším potenciálem a stimulovaly flexibilní rozvoj nových mezioborových směrů reagujících na aktuální společenské potřeby.
- Bude průběžně reagovat na globální, evropské, národní a regionální výzvy a strategické dokumenty (2030 UN Agenda for Sustainable Development, Green Deal for Europe, Národní inovační strategie, Regionální inovační strategie) a zároveň
- Bude vyhledávat nové příležitosti a finanční mechanismy k realizaci strategických cílů a posilování výzkumných kapacit (Operační programy evropských strukturálních fondů, Národní plán obnovy, Horizon Europe, Evropská partnerství).
- Bude motivovat akademické pracovníky k zapojení do panelů ovlivňujících směřování vědy, výzkumu a inovací na národní i mezinárodní úrovni (strategické pracovní skupiny evropských agentur, agentur a programů OSN, strategické a hodnotící panely Horizon Europe, ESFRI, RVVI, RVI, GAČR, TAČR, NAU) a dále využívat těchto zkušeností při tvorbě interních strategií.

2.2 Podporovat mezinárodní excelenci výzkumu, rozvoj strategických výzkumných partnerství a zapojení do mezinárodních výzkumných projektů.

Opatření

- V návaznosti na Metodiku 17+ zohlední Fakulta excelentní výsledky výzkumu, publikační výkon a úspěšnost v prestižních grantových soutěžích při tvorbě rozpočtů.
- Mezinárodní indikátory kvality (mezinárodní zkušenost, grantová úspěšnost, Q1 publikace, oborově specifická citovanost, aplikační výstupy) budou hlavním hodnotícím kritériem vědecké kvalifikace při habilitačních a jmenovacích řízeních.
- Návazně na implementaci „HR-Award“ budou nastaveny mechanismy pro získávání talentovaných vědců a zajištění podmínek pro jejich efektivní fungování.
- Fakulta ve spolupráci s ústavy posílí projektovou (pre-award, post-award), administrativní a ekonomickou podporu pro zapojení nadějných týmů do mezinárodních grantových soutěží při zohlednění zkušeností nejúspěšnějších pracovišť.
- V návaznosti na univerzitní strategii Open Science zahájí Fakulta implementaci procesů vedoucích k otevřenému sdílení dat a výsledků výzkumu.

- Fakulta bude usilovat o získávání individuálních mezinárodních prestižních výzkumných grantů – např. ERC, MSCA, a pod

2.3 Dále zvyšovat kvalitu doktorského studia, vytvářet vhodné podmínky pro postgraduální studenty a jejich zapojení do atraktivních výzkumných směrů.

Opatření

- V souladu s doporučeními ISAB a MEP zavede Fakulta systémová opatření pro zlepšení kvality, efektivity a úspěšnosti (graduation rate) doktorského studia a posílení jeho mezinárodního renomé.
- Bude upraven systém rozpočtování v oblasti financování Ph.D. zohledňující uvažované zrušení kapitačních plateb ze strany MŠMT a zahrnující parametry kvality. (např. graduation rate, termíny včasného ukončování, publikační výstupy absolventů aj.).
- Fakulta bude klást důraz na zapojení Ph.D. studentů do přípravy a realizace národních a mezinárodních projektů a zvýšení mezinárodní a intersektorální mobility Ph.D. studentů.
- Fakulta se spolu s ostatními fakultami a pracovišti působícími v Univerzitním kampusu Bohunice zapojí do vybudování společné Ph.D. platformy podporující interdisciplinární vzdělávání doktorandů a rozvoj jejich profesních kompetencí (příprava a řízení projektů, vedení studentů a výzkumných týmů, komunikace vědy).

2.4 Vytvořit dlouhodobý program rozvoje výzkumných kapacit s důrazem na rozvoj lidských kapacit, získávání nových talentů a podporu mezioborové spolupráce.

Opatření

- V souvislosti s implementací HR Award Fakulta zváží vytvoření mezinárodního poradního panelu pro správné nastavení vnitřního systému hodnocení kvality, získávání talentů a zajištění podmínek pro dlouhodobý rozvoj akademických pracovníků včetně talentovaných vědců v rané fázi kariéry.
- Ve spolupráci s ústavu a s využitím jejich zkušeností se vedení Fakulty zaměří na vypracování systému dlouhodobého rozvoje mladých vědeckých pracovníků a budování jejich klíčových kompetencí, včetně schopností přípravy a vedení kompetitivních projektů, budování mezinárodních sítí, vedení studentů a výzkumných týmů, prezentace a komunikace vědy.
- Budou revidovány organizační řády ústavů a vnitřní procesy Fakulty tak, aby byla posílena autonomie a zodpovědnost vedoucích výzkumných skupin na jednotlivých ústavech, včetně dobudování elektronických nástrojů pro efektivní řízení těchto skupin.
- Akademická obec bude motivována k aktivnímu zájmu o chod Fakulty a Univerzity. Při této příležitosti bude provedena analýza současného systému reflektující aktuální stav Fakulty a otevřena diskuse ke strategickému směřování v této oblasti
- Při obsazování pozic ředitelů ústavů, profesorů, docentů a dalších akademických pracovníků bude Fakulta usilovat o získávání nejlepších možných kandidátů s využíváním otevřených výběrových řízení včetně mezinárodní inzerce.

2.5 Rozvíjet aplikovaný výzkum, spolupracovat s partnery na úrovni města Brna a Jihomoravského kraje, vyhledávat aplikační partnery pro praktické uplatnění výsledku VaV.

Opatření

- Výsledky pilotního hodnocení Fakulty dle metodiky 17+ v modulu 3 a doporučení MEP budou zohledněny při budování systému podpory aplikovaného výzkumu na Fakultě.
- V rámci tohoto systému budou sledovány a komunikovány nové příležitosti pro podporu aplikačního výzkumu, ale také vyhodnocována úspěšnost Fakulty a jednotlivých ústavů v relevantních výzvách, poskytována doporučení a administrativní podpora.
- Fakulta ve spolupráci s CTT vypracuje analýzu existujících dlouhodobých strategických partnerství se subjekty z komerčního i nekomerčního aplikačního sektoru a strategii jejich dalšího rozvoje.
- Na základě této analýzy bude vypracován (v součinnosti s CTT) plán dalšího postupu rozvoje komercializace výsledků VaV, např. získávání investičního partnera pro další rozvíjení výsledků, tak aby byly přímo aplikovatelné v komerční sféře (viz spin off CasInvent)
- Fakulta bude dále rozvíjet strategická partnerství navázaná v rámci operačních programů a dalších projektových schémat (např. OPVVV, Interreg, TAČR apod.) se spolupracujícími organizacemi a připravovat nová partnerství pro nadcházející programová období – JAK, TAK
- Bude mimo jiné prověřena možnost poskytování komerčního vzdělávání nebo rozvoje společných vzdělávacích programů (collaborative Ph.D.).
- Zvláštní pozornost bude věnována spolupráci s regionální správou (SMB a JMK) a Jihomoravským inovačním centrem a intenzivnějšímu zapojení do řešení regionálních priorit definovaných novou regionální strategií JMK, zejména v oblasti budování brněnské inovační laboratoře.
- Fakulta vypracuje systém komunikace vědeckých výstupů a jejich možného uplatnění směrem k jejich potenciálním uživatelům a odborné i laické veřejnosti.

3. VÝZKUMNÁ INFRASTRUKTURA

Strategický cíl 3: Rozvíjet mezinárodní viditelnost a atraktivitu Přírodovědecké fakulty pro studenty, vědce i zahraniční partnery prostřednictvím strategického budování špičkové výzkumné infrastruktury (zejména Velké Výzkumné Infrastruktury – VVI) a navazujících služeb vědecké komunitě.

Specifické cíle

3.1 Definovat fakultní strategii budování výzkumných infrastruktur s ohledem na potřeby výzkumných týmů a dostupné formy financování (tj. velké mezinárodní (ESFRI) a národní (Cestovní mapa) výzkumné infrastruktury, sdílené univerzitní a výukové infrastruktury), včetně odpovídající formy podpory.

Opatření

- Fakulta připraví katalog fakultních infrastruktur s otevřeným přístupem a jejich služeb s důrazem na pracoviště zapojená do projektů české Cestovní mapy VVI /ESFRI projektů.
- V rámci diskuse o implementaci fakultní výzkumné a vzdělávací strategie budou identifikovány infrastrukturní potřeby pro její realizaci, posouzena jejich dostupnost a formulována fakultní strategie dalšího budování specifických infrastrukturních kapacit, včetně jejich financování.

3.2 Posilovat povědomí o strategické roli velkých výzkumných infrastruktur pro budoucí konkurenceschopnost MU i celé ČR ve vědě a podporovat zapojení relevantních pracovišť do strategických národních a mezinárodních infrastruktur, včetně posílení mezinárodního využívání existujících kapacit v režimu „open access“.

Opatření

- Fakulta bude iniciovat/zapojí se do celouniverzitní diskuse o strategii budování výzkumných infrastruktur na MU, jejich typech, možném financování, propojování, zviditelňování a zapojování do národních a mezinárodních struktur.
- Bude prosazovat vznik odborného panelu podporujícího implementaci této strategie a zajištění rozvoje a dlouhodobé udržitelnosti klíčových infrastruktur, včetně zvyšování jejich kvality, viditelnosti a otevřeného využívání vědeckou komunitou i aplikačním sektorem a komerčního využití.
- Bude podporovat zapojení fakultních odborníků do národních i mezinárodních strategických pracovních skupin pro zlepšení komunikace a přenosu informací.
- Nastaví mechanismy na podporu mezinárodního zapojení stávajících výzkumných infrastruktur – jejich viditelnosti, aktualizované nabídky služeb, atraktivity a vstřícnosti k potřebám externích klientů, ale také na podporu koordinačních rolí v infrastrukturních projektech na národní (Cestovní mapa) i mezinárodní (ESFRI, INFRAIA, INFRADEV a jejich alternativy v Horizon 2020) úrovni.

3.3 Budovat odpovídající materiální, lidské a organizační kapacity pro fungování výzkumných infrastruktur na PŘF s využitím zkušenosti etablovaných pracovišť

Opatření

- Fakulta reviduje stávající statut existujících výzkumných infrastruktur, jejich organizační a prostorové začlenění a nastavení procesů (včetně finančních mechanismů) pro zajištění souladu s národní legislativou a národními i mezinárodními poskytovateli dotací.

- Při implementaci HR Award zohlední Fakulta také specifické personální potřeby velkých výzkumných infrastruktur (specializované vědecké a technické pozice, management „open-access“, mezinárodní komunikace, řídicí a mezinárodní vědecké rady atd.) a zaměří se na získávání a trénink těchto odborností.
- Zapojí existující špičková infrastrukturní pracoviště do vzdělávání a výchovy mladých odborníků i do přípravy projektů mezinárodní a mezisektorové mobility.

4. SPOLEČENSKÝ DOPAD A TŘETÍ ROLE

Strategický cíl 4: Prostřednictvím orientovaného základního a aplikovaného výzkumu přispívat na regionální, národní i mezinárodní úrovni k řešení společenských výzev a rozvoji spolupracující komunity výzkumných a vzdělávacích pracovišť, inovativních firem, regionálních autorit, občanských hnutí i jednotlivců sdílejících společné hodnoty a cíle.

Specifické cíle

4.1 Posilovat společenskou roli fakulty jako nezbytnou součást jejího fungování, do relevantních aktivit zapojovat zaměstnance i studenty

Opatření:

- Fakulta bude usilovat o širší zapojení do národních (TAČR) a mezinárodních (Mise a Partnerství Horizon Europe) projektů usilujících o řešení aktuálních společenských výzev (dostupnost přírodních zdrojů, energie a vody, nové technologie, klimatické změny, degradaci půdy a ohrožená produkce potravin, kontaminace prostředí a ztráta biodiverzity, související ekonomické a sociální krize a jejich dopady na veřejné zdraví a kvalitu života).
- Zároveň bude aktivně vytvářet komunikační rozhraní, které usnadní přenos výsledků těchto projektů do aplikační praxe. To zahrnuje komunikaci s privátním, státním i nevládním sektorem (průmysl, zdravotnictví, státní správa, regionální samospráva, nevládní organizace).
- Na regionální úrovni naváže Fakulta spolupráci s JIC na implementaci brněnské „laboratoře budoucnosti“ definované v RIS JmK na roky 2021-2025. Město a kraj se v ní staví do role nultého zákazníka pro firmy reagující na globální výzvy, schopného formulovat inovační poptávku a být partnerem pro vývoj a testování nových řešení.
- Fakulta bude podporovat aktivity svých týmů na národní i mezinárodní úrovni, zapojení do expertních skupin a poradních orgánů, vytváření společných pracovišť a spin-off firem podporujících potřebné transformační změny.

4.2 Budovat kapacity pro odbornou spolupráci se soukromým i veřejným sektorem, přenos know-how do aplikační sféry, poskytování poradenství a veřejných služeb i operativní řešení aktuálních problémů

Opatření

- Na základě výsledků hodnocení M17+ a hodnocení MEP v roce 2020 vyhodnotí vedení Fakulty současný stav spolupráce jednotlivých ústavů se partnery z privátní a veřejné aplikační sféry. Ve spolupráci s CTT a jednotlivými ústavů pak zhodnotí efektivitu poskytované podpory, očekávané potřeby a možnosti (například aktivní vyhledávání aplikovatelných výsledků výzkumu) a navrhne další strategii.
- Ve spolupráci s MU a CTT se bude Fakulta podílet na organizaci propagačních akcí zaměřených na představení aplikačního potenciálu Fakulty a urychlení přenosu jejího know-how do aplikační sféry.
- Propagace aplikovatelných vědeckých výstupů směrem k jejich potenciálním uživatelům bude součástí nové komunikační strategie Fakulty. K tomuto účelu bude využito stávajících (webové stránky) i nových komunikačních kanálů Fakulty (například formou rozhovorů a krátkých reportáží o dosažených úspěších).
- Bude navržena platforma pro systematickou spolupráci s úspěšnými absolventy Fakulty (jejich prezentace jako profesních vzorů, rozvíjení kontaktů pro získávání studentů, uplatnění absolventů nebo přípravu společných projektů).

4.3 Zlepšit komunikaci vědy a viditelnost PŘF, zapojit širokou veřejnost do života fakulty a prostřednictvím pořádaných akcí podpořit zájem veřejnosti a zejména dětí a mládeže o přírodovědecké a technické obory

Opatření:

- Fakulta zřídí pozici mediálního konzultanta s cílem využít nejrůznějších médií k rozšíření povědomí o fakultě jako mezinárodně excelentní výzkumné instituci, vymykající se z průměru českých VŠ a řešící závažná témata celospolečenského charakteru.
- Bude vytvořena komunikační strategie definující cílové skupiny (potenciální studenti a spolupracovníci, uživatelé výsledků, veřejnost, ale také stávající studenti a zaměstnanci), komunikační kanály a hlavní sdělení.
- Bude vytvořeno portfolio popularizačních a propagačních akcí Fakulty pro širokou škálu cílových skupin včetně dětí a mládeže, s důrazem na studenty ucházející se o studium na fakultě.
- Bude sestaven panel odborníků schopných v médiích aktivně propagovat výzkumnou činnost Fakulty, ale také se kompetentně vyjadřovat k aktuálním celospolečenským problémům souvisejícím s obory pěstovanými na Fakultě.
- Do těchto aktivit budou zapojeny ústavy a jednotliví vědečtí a pedagogičtí pracovníci Fakulty.
- Bude posílena externí komunikace prostřednictvím dvojjazyčných webových stránek, včetně průběžné aktualizace záložek „výzkum“ a „kariéra“ přibližujících veřejnosti významné projekty, dosažené výsledky, pořádané akce a zajímavé osobnosti.
- V rámci snahy o naplňování cílů udržitelného rozvoje bude fakulta snižovat vlastní ekologickou stopu, provede audit možností, jak tohoto cíle dosáhnout (hospodaření s vodou v UKB, tepelné a hydroizolační vlastnosti budov, odpadové hospodářství, zohlednění provozních a energetických nároků při nové výstavbě a rekonstrukcích).

4.4 Budovat sounáležitou komunitu založenou na shodných hodnotách se silným hlasem ve veřejné diskusi, připravenou aktivně se zapojit do lokálního i širšího dění a pozitivně je ovlivňovat

Opatření:

- Nová komunikační strategie fakulty bude jako jednu z cílových skupin zahrnovat vlastní zaměstnance a studenty s cílem posilování jejich sounáležitost s MU, Fakultou a jejími pracovišti. Budou popsány pořádané akce i komunikační kanály.
- Důležitým aspektem bude motivace mladých vědců a studentů k zapojení do pořádaných akcí, přednáškových cyklů a popularizace vědy.

5. PODPŮRNÉ FUNKCE

Strategický cíl 5: Vybudovat odpovídající zázemí pro práci a profesní růst vědců, učitelů, studentů a zaměstnanců fakulty a posilovat strategické řízení na všech úrovních, včetně řízení VaV.

Specifické cíle

5.1 V souladu s HR Award implementovat robustní HR strategii s cílem vybudovat motivační a zdravě konkurenční prostředí podporující individuální rozvoj a karierní růst spokojených zaměstnanců

Opatření:

- Vedení Fakulty zhodnotí stav implementace HR Award a aktualizuje HR strategii z hlediska podpory dlouhodobého rozvojového plánu Fakulty, zejména zvyšování kvality vědy a výuky.
- S vědomím toho, že realizace dlouhodobého plánu zásadně závisí na kvalitě lidských zdrojů bude vedení fakulty dbát na to, aby veškerá opatření směřovala nejen k získávání kvalitních odborníků, ale i vytváření nejlepších podmínek pro jejich práci a rozvoj, včetně zefektivnění administrativních činností prostřednictvím jejich elektronizace.
- Vedení Fakulty připraví společně s týmem HR Award plán implementace další etapy projektu HR Award stojící na přehledné definici pozic i možností a podmínek karierního rozvoje a transparentním obsazováním všech pozic na základě výběrových řízení. Výběrová řízení na pozice akademických pracovníků a ředitelů ústavů budou obsazovány na základě mezinárodních výběrových řízení, přičemž budou diskutována pravidla pro obsazování funkce ředitelů ústavů.
- Aktualizovaná HR strategie zohlední výsledky hodnocení MEP z listopadu 2020 a zaměří se na oblast rovných příležitostí a genderové politiky. Fakulta připraví soubor opatření, který usnadní rodičům vědeckou či pedagogickou činnost v průběhu rodičovské dovolené a po návratu z ní, včetně možnosti snížených úvazků a práce z domova. Při jeho přípravě bude vedení Fakulty spolupracovat s jednotlivými ústavu, Akademickým senátem, Panelem pro rovné příležitosti MU a pracovními skupinami HR Award.
- Fakulta v rámci HR Award zváží ustavení pozice ombudsmana pro pracovně právní otázky.

5.2 Stát se vyhledávaným a dobře hodnoceným zaměstnavatelem atraktivním nejen v regionálním, ale i mezinárodním kontextu.

Opatření:

- Fakulta ve spolupráci s ústavu navrhne transparentní a motivační systém rozdělování institucionálních prostředků podporující naplnění cílů dlouhodobé rozvojové strategie a reflektující výsledky hodnocení dle Metodiky 17+.
- Vedení Fakulty bude věnovat pozornost vytváření příležitostí (včetně finančních) pro nové talenty (MASH) a inovativní výzkum a posílí podporu nově příchozích (zejména zahraničních) zaměstnanců.
- Součástí fakultní HR strategie bude strategie komunikace Fakulty jako mezinárodně atraktivního zaměstnavatele.

5.3 Systematicky budovat kapacity pro strategické řízení vědy a výzkumu na úrovni fakulty a v těsné spolupráci s dalšími součástmi i na úrovni MU

Opatření:

- Vedení Fakulty využije při přípravě a implementaci dlouhodobě strategie zkušeností a kapacit Vědecké rady a zváží ustavení mezinárodního vědeckého poradního orgánu (ISAB).
- Plán rozvoje lidských zdrojů zohlední potřebu budování kapacit pro strategické řízení vědy, přípravu a implementaci mezinárodních projektů, včetně velkých výzkumných infrastruktur a dalších strategických projektů.
- Fakulta ve spolupráci s oddělením VaV RMU posílí systém podpory mezinárodních projektů zahrnující monitoring výzev, podporu zapojení vědců a přípravy projektů s cílem zvýšit podíl prostředků získaných ze zahraničních zdrojů.

5.4 Implementovat podpůrné nástroje pro řízení fakulty a její efektivní fungování s cílem snížit administrativní zátěž, digitalizovat agendy a zajistit jejich bezpečnost.

Opatření:

- Fakulta bude pokračovat v digitalizaci jednotlivých agend s cílem zvýšení efektivity řízení a odstranění redundantních procesů. Elektronizace procesu přispěje nejen k pružnější administrativě, ale eliminací papíru také k ekologické zodpovědnosti a snížení „environmentální stopy“.
- Na všech ústavech bude postupně zavedena funkce tajemníka s cílem zabezpečit podporu pro naplňování akademických funkcí ústavu a umožnit ředitelům ústavů soustředit se na rozvoj výzkumu a vzdělávání.
- Vedení Fakulty se také zaměří na budování komunitní sounáležitosti prostřednictvím zlepšené interní komunikace, informací a služeb poskytovaných zaměstnancům Fakulty na zaměstnaneckých portálech.
- Fakulta ve spolupráci s dalšími univerzitními partnery implementuje nástroje zajišťující kybernetickou bezpečnost vědeckých nebo pracovních dat.

V Brně, dne 11.5.2021.

RNDr. Pavel Lízal, Ph.D.
Ph.D. předseda AS PŘF MU

doc. Mgr. Tomáš Kašparovský,
děkan