

MUNI  
SPORT



STRATEGICKÝ ZÁMĚR  
FAKULTY SPORTOVNÍCH STUDIÍ  
MASARYKOVY UNIVERZITY  
NA OBDOBÍ 2021-2028



Předkládá: PhDr. Jan Cacek, Ph.D., děkan  
Strategický záměr byl projednán a vzat na vědomí  
na zasedání AS FSpS MU dne 29. 3. 2021.

# ÚVODNÍ SLOVO

## VÁŽENÉ KOLEGYNĚ, VÁŽENÍ KOLEGOVÉ,

strategický záměr Fakulty sportovních studií Masarykovy univerzity na období 2021–2028 představuje klíčový koncepční dokument pro rozvoj instituce, která je hrdou součástí Masarykovy univerzity. Masarykova univerzita je univerzitou demokratickou a progresivní; univerzitou, která se pod vedením svého rektora, prof. M. Bareše, snaží být společenstvím idejí, hodnot a ducha. O naplňování hodnotové orientace univerzity se Fakulta sportovních studií MU primárně snaží v oblasti sportovních věd (kinantropologie).

V dnešní epidemii poznamenané a dynamicky se měnící společnosti významně roste potřeba směřovat výukové i výzkumné aktivity do oblastí, které mají celospolečenský dosah a přínos. Cílem směřování fakulty je z tohoto úhlu pohledu kultivace společnosti sportem a pohybem jako prostředkem pro zkvalitňování života, prostředkem profesní seberealizace, prostředkem trávení volného času a konečně také významným prostředkem zdravotní prevence.

Vědomi si svého potenciálu i nesporné oborové výhody ve výše popsaných oblastech chceme být v budoucnu lídrem a partnerem, který se významně podílí na:

- propagaci a popularizaci pohybových aktivit, sportu a zdravého životního stylu jako zásadního prostředku prevence nemocí a podpory zdraví;
- edukaci špičkových, kriticky uvažujících odborníků v oblasti sportu;
- realizaci mezinárodních výzkumných projektů zaměřených na pohybové aktivity a sport;
- kultivaci a propagaci sportovního prostředí;
- kritické práci s informacemi, jež se vyskytují ve sportovním prostředí;
- inkubaci nových personálních kapacit pro výzkum i aplikační sféru z různých oblastí sportu;
- rozvoji oboru kinantropologie.

Popsané cíle budou dosažitelné za předpokladu systémových změn, které byly částečně nastartovány již v předchozím období. Změny, o nichž hovořím, zahrnují jednak revize fungování vnitřního prostředí fakulty, jednak posílení otevřenosti i způsobů vnější komunikace.

V plánovaném období 2021–2028 se chceme zaměřit na budování dobrých studijních i pracovních podmínek pro naše studenty a zaměstnance jako nezbytného předpokladu pro dosahování potřebných, zejména kvalitativních ukazatelů rozvoje. Klíčovou podmínkou je v tomto ohledu dobudování chybějící výukové i výzkumné infrastruktury, která poskytne vhodné prostředí pro univerzitní, národní i mezinárodní spolupráci v oblasti vzdělávání a vědecké činnosti.

Je především na nás, zaměstnancích Fakulty sportovních studií MU, jak budeme pro společné cíle motivováni a ochotni pracovat. V této souvislosti si dovoluji citovat amerického exprezidenta Baracka Obamu: „Změna nepřijde, pokud budeme čekat na někoho jiného nebo na jiný čas. My jsme ti, na které čekáme. My jsme tou změnou, kterou hledáme. („Change will not come if we wait for some other person or some other time. We are the ones we've been waiting for. We are the change that we seek.“)

**Jan Cacek**  
děkan



# POS LÁN Í

Posláním Fakulty sportovních studií Masarykovy univerzity je přispívat vzděláváním studentů, svou vědeckou činností a společenským působením k pohybově aktivnímu a zdravému životu všech věkových i výkonnostních skupin populace, k rozvoji poznání v oblasti sportu a k respektování pravidel fair play ve sportu i v běžném životě.

## HODNOTY

Fakulta sportovních studií Masarykovy univerzity respektuje a ctí demokratické a život podporující hodnoty a humanistické ideály. Tyto hodnoty a ideály tvoří základ její vnitřní kultury a jsou podporovány napříč akademickou obcí.

### POPSANÝMI HODNOTAMI JSOU:

- **Pravda**, jako vlastnost vět, kterými hovoříme o skutečnosti. Naší snahou je jednat pravdivě a poukazovat na pravdivostní hodnotu výroků v oblastech, které jsou blízké sportovním vědám. Chápeme ji také jako úctu k pravidlům, podle kterých budeme rozhodovat o tom, co je pravdivé a co nikoli.
- **Sounáležitost** jako přirozený princip držící pohromadě společenství. V našem pojetí nabývá nejen sportovně orientovaného, ale zejména univerzitního rozměru. Naše věrnost k univerzitní hodnotové orientaci, základním principům fungování a vizím představuje přirozenou linii našeho fakulního směřování.
- **Zodpovědnost** zdůrazňující úlohu fakulty jako spolutvůrce veřejného mínění, řešitele lokálních i celospolečenských témat a poskytovatele veřejné služby v oblasti prevence zdraví a sportu.
- **Zdraví** chápeme jako hodnotu, jejíž dosahování je jedním z nejdůležitějších aplikačních cílů kinantropologie. Již filozof Herakleitos z Efesu konstatoval: „Když chybí zdraví, moudrost je bezradná, síla je neschopná boje, bohatství je bezcenné a důvtip bezmocný.“ Naší snahou je probouzet touhu po zdraví, ukazovat trendy vedoucí ke zdraví a být příkladem správného jednání na cestě za zdravím.

## VIZE

### V ROCE 2028 BUDE FAKULTA SPORTOVNÍCH STUDIÍ MASARYKOVY UNIVERZITY:

- fakultou, kde je vzdělávání založeno na kritickém přístupu k informacím, nejnovějších poznacích a otevřeném a spravedlivém přístupu ke studentům, zaměstnancům i partnerům;
- fakultou, která flexibilně reaguje na společenské změny a potřeby trhu práce nabídkou kvalitních studijních programů, jejichž absolventi nalézají dobré uplatnění na trhu práce;
- fakultou, která podporuje interdisciplinaritu a personalizaci studia a trvale rozvíjí jeho kvalitu;
- fakultou, kde pracují mezioborové a mezinárodní výzkumné týmy v oblastech výzkumu s celospolečenskými dopady;
- fakultou respektovanou ve střeoevropském měřítku, udávající trendy v oblastech svého působení;
- fakultou, která inspiruje, dynamicky se rozvíjí a je otevřená novým možnostem spolupráce a výzvam;
- fakultou s širokým spektrem strategických partnerství v oblasti sportovních a pohybových aktivit na národní i regionální úrovni;
- fakultou, jež je příkladem zodpovědného a náročného zaměstnavatele s certifikací HR Award, který jedná dle principů transparentnosti a nediskriminace a který podporuje profesní růst i harmonizaci pracovního a osobního života svých zaměstnanců;
- fakultou s dostatečně rozvinutou infrastrukturou, která je předpokladem pro kvalitní vzdělávání, excelentní výzkumnou činnost a realizaci sportovních a pohybových aktivit studentů a zaměstnanců Masarykovy univerzity.

# 1 VÝUKA A VZDĚLÁVÁNÍ

## STRATEGICKÉ CÍLE

- 1.1 Optimalizovat a připravit reakreditaci stávajících studijních programů a vytvořit nové studijní programy s posílením oborových specifik reflektujících požadavky trhu práce.
- 1.2 Zajistit moderní, flexibilní a otevřenou studijní cestu napříč studijními programy s akcentem na personalizaci a interdisciplinarity studia, dlouhodobou uplatnitelnost a motivaci studentů.
- 1.3 Posílit roli distančních metod vzdělávání a online výuky v prezenčních i kombinovaných formách studijních programů s důrazem na zvyšování jejich kvality.
- 1.4 Posílit spolupráci se zástupci zaměstnavatelů v oblasti edukace, zejména rozvoje praktických dovedností se zaměřením na společenskou relevanci studia.
- 1.5 Revidovat nabídku Centra celoživotního vzdělávání (dále jen CŽV) v profesních a zájmových vzdělávacích programech, která bude flexibilně reagovat na zájem potenciálních uchazečů o vzdělání.
- 1.6 Rozšiřovat povědomí o Fakultě sportovních studií Masarykovy univerzity v mezinárodním kontextu podporou zahraničních mobility studentů a posilovat internacionalizační prvky studijní nabídky.

## KLÍČOVÉ VÝSLEDKY A INDIKÁTORY

- 1.1.1 Počet optimalizovaných studijních programů připravených k reakreditaci.
- 1.1.2 Počet nově vzniklých studijních programů reflektujících požadavky trhu práce nebo společenské relevance.
- 1.2.1 Počet přihlášených uchazečů do jednotlivých studijních programů.
- 1.2.2 Podíl neúspěšných studentů ve studijních programech v různých fázích studia (klesající trend).
- 1.2.3 Počet nově vzniklých nebo inovovaných předmětů či kurzů v rámci výuky Centra univerzitního sportu.
- 1.3.1 Počet online kurzů v jednotlivých studijních programech.
- 1.3.2 Počet předmětů s integrovanými distančními metodami vzdělávání a prvky online výuky.
- 1.3.3 Akademičtí pracovníci jsou kompetentní realizovat kvalitní online výuku a náležitě komunikovat se studenty.
  
- 1.4.1 Počet partnerů pro realizaci praxí a spoluprací ve výuce.
- 1.4.2 Počet odborníků z praxe podílejících se na realizaci výuky studijních programů.
- 1.5.1 Nárůst kvantitativních ukazatelů CŽV (počet kurzů, počet účastníků a absolventů, objem výnosů z činnosti CŽV aj.).
- 1.5.2 Počet zapsaných studentů v akreditovaných studijních programech celoživotního vzdělávání.
- 1.5.3 Zvyšující se počet spolupracujících subjektů, kteří mají zájem o vzdělávání v oblasti kinantropologie.
  
- 1.6.1 Zavedený studijní program v angličtině.
- 1.6.2 Počet studentů FSpS absolvujících v průběhu studia zahraniční studijní pobyt.
- 1.6.3 Počet zahraničních studentů absolvujících na FSpS krátkodobý studijní pobyt.
- 1.6.4 Povinnost absolvovat minimálně jeden odborný předmět v cizím jazyce v rámci studijních programů.
- 1.6.5 Počet nabízených předmětů v cizím jazyce v českých studijních programech.
- 1.6.6 Počet nabízených předmětů ve formátu blended learning vyučovaných v cizím jazyce.
- 1.6.7 Počet studentů absolvujících praktickou stáž v zahraničí.
- 1.6.8 Zavedení a realizace COIL kurzů.

## AKTIVITY A OPATŘENÍ PRO NAPLNĚNÍ STRATEGICKÝCH CÍLŮ

### CENTRALIZOVANÉ (PARTICIPACE FSPS V SOUČINNOSTI S RMU)

#### Studium a studijní programy

- Racionalizace struktury studijních programů zohledňující poptávku po studijních programech.
- Regulace počtu studujících v jednotlivých studijních programech s přihlédnutím k poptávce, úspěšnosti studia a uplatnění absolventů.
- Rozvoj nabídky studijních programů vytvářených a uskutečňovaných více fakultami.
- Zajištění dostupnosti dat a relevantních analýz pro učitele a garanty studijních programů s cílem systematického využívání podkladů jako nástroje zpětné vazby vedoucího ke zvyšování kvality vzdělávacích a souvisejících činností.
- Implementace společného univerzitního základu do kurikula jednotlivých studijních programů.
- Revize obsahu státních závěrečných zkoušek a požadavků na zpracovávání závěrečných prací zohledňující profil absolventa a výstupy z učení jednotlivých studijních programů.

- Revize systému bonifikací elitních sportovců jako součásti alternativních forem přijímacího řízení.
- Rozvíjení různých forem podpory pro otevírání příležitostí ke vzdělávání uchazečům se zdravotním, sociálním i jiným znevýhodněním.
- Poskytování podpory akademickým pracovníkům v oblasti metod a forem výuky s cílem náležitě motivovat a rozvíjet studenty v oblastech jejich profílace a tím přispět ke snižování studijní neúspěšnosti.
- Umožnění přístupu středoškolským studentům do výuky vybraných předmětů.
- Revize požadavků na studenty v počátcích i průběhu studia na úrovni jednotlivých studijních programů, rovnoměrné rozložení studijní zátěže během semestru a s tím související zajištění včasné informovanosti studentů.
- Nastavení vnitřních pravidel a doporučení pro spolupráci s garanty studijních programů, získávání jejich zpětné vazby a supervize jejich činnosti.
- Péče o kvalitu vzdělávací činnosti prostřednictvím realizace pravidelných hodnocení studijních programů a tematických hodnocení v různých oblastech výuky a vzdělávacích forem.
- Obohacování frontální výuky formami interaktivními, distančními, projektovou výukou, simulační výukou apod.
- Modernizace výukových prostor v souladu s cíli a metodami výuky, vytváření prostředí pro interdisciplinární příležitosti a spolupráci studentů.

## **CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ**

- Příprava studijní nabídky v podobě různých typů programů (např. non-degree, micro-credentialing aj.) v režimu celoživotního vzdělávání na základě poptávky zaměstnavatelů nebo společenské relevance.
- Příprava a realizace vzdělávacích programů v rámci specializačního vzdělávání (další vzdělávání pedagogických pracovníků).
- Podpora přednáškové a lektorské činnosti pro Univerzitu třetího věku.

## **INTERNACIONALIZACE**

- Podpora a motivace ke zpracovávání závěrečných prací v cizích jazycích i v českých studijních programech.
- Podpora praktických stáží nejlepších studentů v zahraničních sportovních organizacích.
- Rozvoj mezinárodní spolupráce v rámci celouniverzitních programů a sítí.
- Implementace procesů umožňujících jednotnou a koordinovanou správu zahraničních studijních pobytů, praktických stáží a výměnných pobytů zaměstnanců a studentů.
- Koordinovaná propagace studijních programů v cizích jazycích pro zahraniční studenty spojená s efektivními marketingovými strategiemi univerzity.

## **FAKULTNÍ ( REALIZOVANÉ NA FSPS )**

### **STUDIUM A STUDIJNÍ PROGRAMY**

- Hodnocení kvality studijních programů a specializací s důrazem na kontinuitu procesu zkvalitňování obsahu a forem výuky.
- Realizace analýz stávajících studijních programů na základě stanovených parametrů (uplatnitelnost na trhu práce, studijní úspěšnost atd.).
- Revize nabídky studijních programů na základě hodnocení jejich kvality a společenské relevance.
- Analýza nabídky předmětů nebo kurzů realizovaných Centrem univerzitního sportu a jejich případné přizpůsobení stávajícím podmínkám.
- Vytvoření a inovace učebních opor sloužících k podpoře distančních metod a online forem vzdělávání.
- Další vzdělávání akademických pracovníků v oblasti pedagogických kompetencí a používání online nástrojů výuky.
- Integrace tzv. blended learning do studijních programů.
- Podpora programů a aplikací pro přípravu k přijímacím zkouškám.
- Využívání sociálních médií k propagaci studijních programů.
- Zapojení absolventů do propagace studia na FSpS.
- Optimalizace rozvrhů pro prezenční a kombinované studium.
- Rozvoj systému hodnocení kvality výuky ze strany studentů.
- Zjednodušení a systematizace agendy praxí.
- Rozvoj sítě spolupracujících organizací pro praxe studentů.

## **CELOŽIVOTNÍ VZDĚLÁVÁNÍ**

- Vytvoření sítě partnerů, pro které fakulta realizuje vzdělávací akce v oblasti pohybových aktivit a sportu.
- Přizpůsobovat nabídku programů celoživotního vzdělávání poptávce zájemců o vzdělávání s cílem zvyšovat počty studentů celoživotního vzdělávání.

- Vytvoření programové rady Celoživotního vzdělání na FSpS.
- Revidovat nabídku CŽV ve speciálních profesních programech (např. trenérské licence, odborné kurzy atd.).
- Revidovat nabídku CŽV ve speciálních profesních programech umožňujících doplnění či změnu kvalifikace absolventů studijních programů Fakulty sportovních studií v profilových i doplňujících předmětech.
- Revidovat nabídku CŽV v zájmových programech (např. programy pro podporu zdraví, komerční pohybová cvičení pro zaměstnance MU a širokou veřejnost, letní školy).
- Podpora propagace nabídky celoživotního vzdělávání v akreditovaných studijních programech prostřednictvím moderních komunikačních forem.
- Rozvoj online metod vzdělávání v nabídce CŽV.
- Posílení marketingových aktivit a komunikace směrem k absolventům i široké veřejnosti.
- Pravidelné zjišťování a vyhodnocování informací o spokojenosti s poskytovanými službami.
- Analýza a identifikace potenciálních partnerů v oblasti vzdělávání v kinantropologii.
- Využití znalostního potenciálu akademické obce v přípravě rozšíření nabídky vzdělávání.

## **INTERNACIONALIZACE**

- Příprava a zavedení studijního programu vyučovaného v anglickém jazyce do studijní nabídky.
- Revize a úprava stávající nabídky odborných předmětů vyučovaných v anglickém jazyce.
- Rozšíření nabídky odborných předmětů v anglickém jazyce v českých studijních programech.
- Využívání potenciálu hostujících zahraničních akademických pracovníků aktivním zapojením do výuky.
- Zavedení nových forem výuky v českých studijních programech (online blended kurzy).
- Rozvoj nabídky společných předmětů pro domácí i zahraniční studenty.
- Zavádění nástrojů stimulujících jazykové kompetence studentů a akademických pracovníků.
- Revize zahraničních partnerských smluv a členství v sítích, spolicích a organizacích s cílem zvyšovat podíl mobilit uskutečňovaných u partnerských institucí hodnocených v mezinárodně uznávaných žebříčcích.
- Zavádění nástrojů motivace k podpoře zahraničních mobilit studentů a zaměstnanců.
- Přijetí opatření pro maximální míru uznávání absolvované části studia v zahraničí za povinné nebo povinně volitelné předměty.
- Vytvoření podmínek pro zavedení a realizaci nových forem mobilit (blended mobility, virtuální mobility a COIL kurzy).
- Zajišťování diversifikované nabídky zahraničních studijních pobytů ve vazbě na zaměření studijních programů.
- Aktivní zapojování fakulty do strategické mezinárodní spolupráce, budování a posilování partnerství v mezinárodních organizacích a konsorciích sdružujících univerzity různých států zaměřených na vzdělávání a výzkum v oblasti pohybové aktivity, sportu a zdraví.
- Posílení mezinárodně orientovaných propagačních aktivit a komunikace s využitím inovativních nástrojů a jejich strategická propagace dle odborného zaměření.
- Pravidelná organizace letních škol.

## 2 VÝZKUM A DOKTORSKÉ STUDIUM

### STRATEGICKÉ CÍLE

- 2.1** Zvýšit úspěšnost fakulty v národních a mezinárodních výzkumných grantových schématech prostřednictvím vhodně zvolené strategie s akcentem na uplatňování výsledků s vysokým aplikačním potenciálem a společenskou relevancí.
- 2.2** Stimulovat kvalitní vědecký výkon s mezinárodním ohlasem implementací nástrojů posilujících excelentní výzkum a kvalitu dosažených výsledků.
- 2.3** Zvyšovat kvalitu doktorského studijního programu Kinantropologie prostřednictvím aplikace společných standardů a procesů zajišťování kvality s důrazem na přijímání kvalitních doktorských studentů, na úspěšný průchod studiem a efektivnější kooperaci se školiteli
- 2.4** Podporovat internacionalizaci doktorských studentů a výzkumných pracovníků s cílem etablovat je v mezinárodní výzkumné komunitě a vytvářet podmínky pro vědecko-výzkumné spolupráce.

### KLÍČOVÉ VÝSLEDKY A INDIKÁTORY

- 2.1.1** Počet návrhů a získaných projektů v grantových schématech mezinárodních poskytovatelů v roli řešitele nebo spoluřešitele.
- 2.1.2** Počet projektů ve spolupráci s průmyslem a dalšími aplikačními partnery (rostoucí trend).
- 2.1.3** Objem výnosů ze smluvního výzkumu a z dalších forem spolupráce s aplikačními partnery.
- 2.1.4** Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum.
  
- 2.2.1** Počet publikací indexovaných v kvartilech Q1 a Q2 na Web of Science.
- 2.2.2** Rostoucí podíl mimouniverzitních a zahraničních autorů ve Studia sportiva.
- 2.2.3** Rostoucí podíl citací článků v časopise Studia sportiva.
  
- 2.3.1** Implementované standardizované požadavky na kvalitu práce školitelů doktorandů.
- 2.3.2** Podíl vědeckých výsledků doktorandů, které jsou indexovány hlavními světovými multidisciplinárními citačními databázemi (Web of Science, Scopus a další relevantní) z celkového počtu výsledků doktorandů z MU (rostoucí trend).
- 2.3.3** Podíl úspěšných absolventů doktorského studia v rámci standardní doby studia (rostoucí trend).
- 2.3.3** Podíl úspěšných studentů v doktorských studijních programech v různých fázích studia (rostoucí trend).
- 2.3.4** Počet doktorandů, kteří svá magisterská studia absolvovali mimo FSpS / MU (rostoucí trend).
- 2.3.5** Průměrná výše stipendia v doktorském studiu (rostoucí trend).
- 2.3.6** Podíl studentů absolvujících v průběhu doktorského studia jinou než povinnou zahraniční stáž.
  
- 2.4.1** Počet zahraničních odborníků podílejících se na výuce v doktorském studijním programu Kinantropologie.



# OPATŘENÍ PRO NAPLNĚNÍ STRATEGICKÝCH CÍLŮ

## CENTRALIZOVANÉ (PARTICIPACE FSPS V SOUČINNOSTI S RMU)

### VÝZKUM

- Využívání podpory specializovaných pracovišť MU pro zvýšení úspěšnosti podávaných projektů (grantová strategie v mezinárodních projektech).
- Posilování vazby mezi kvalitní vědeckou činností a financováním vědy v rozpočtových strategiích.
- Spolupráce s Mezinárodní vědeckou radou MU a dalšími panely odborníků při evaluaci výzkumu a reflektování získaných doporučení.
- Využívání podpory specializovaných pracovišť MU pro zvýšení kvality publikační činnosti.
- Posilování úzké výzkumné spolupráce s průmyslem, státní správou a samosprávou.
- Zohledňování bibliometrických analýz a získaných poznatků v rámci hodnocení výkonu jednotlivých pracovišť.
- Využívání klíčové výzkumné infrastruktury univerzity a sdílení laboratoří.
- Podíl na vytvoření vědecké koncepce strategického rozvojového projektu v oblasti inovací pro zdravou a bezpečnou společnost.

### DOKTORSKÉ STUDIUM

- Regulace počtu doktorandů na jednoho školitele.
- Standardizace požadavků na školitele vymezující rozsah zodpovědnosti při vedení doktorandů a poskytování metodické podpory školitelům např. formou seminářů a workshopů.
- Posilování propagačních a náborových aktivit doktorského studia na FSpS v rámci ČR i v zahraničí.
- Účast na společné celouniverzitní, příp. kampusové výuce přenositelných dovedností a metodologie vědy.
- Posílení interdisciplinarity doktorského studia prostřednictvím nabídky kurzů z jiných vědních disciplín, zapojováním studentů do mezioborových projektů.
- Nastavení přijímacího řízení ověřujícího motivaci uchazečů k danému tématu s cílem posílit výběr talentovaných a motivovaných uchazečů s předpoklady studium dokončit (zpracování projektu k výzkumnému cíli).
- Zapojování doktorandů do popularizace vědy a výzkumu.

## VÝZKUM

- Zavedení cílené podpory výzkumných pracovníků, která povede k vyšší angažovanosti při sestavování projektových konsorcií pro získávání grantů z národních programů (GA ČR, TA ČR), operačních programů, Horizontu Evropa a z dalších mezinárodních zdrojů.
- Zajištění informačního servisu k administrativě v rámci projektové činnosti.
- Zpracování grantové strategie v národním i mezinárodním měřítku.
- Podpora získávání špičkových vědeckých pracovníků (z ČR i zahraničí) do stávajících výzkumných týmů s cílem posílit vědecký výkon a kvalitu výsledků.
- Příprava a realizace workshopů a diskuzních panelů zvyšující povědomí o kvalitním výzkumu (Open science, Open Access, etické aspekty výzkumu, plagiátorství, duševní vlastnictví a autorská práva, spoluautorství v případě výzkumu s dohlížejícími osobami, nakládání s výzkumnými daty apod.).
- Provedení evaluace výzkumného výkonu a akademických aktivit prostřednictvím analytických nástrojů sledování kvality a výkonu výzkumu (EVAK) na úrovni kateder, výzkumných týmů i jednotlivců a zohledňování výsledků hodnocení v rámci personálního řízení.
- Provedení evaluace vědeckého výkonu Inkubátoru kinantropologického výzkumu po 3 letech fungování (9/2022) a revize jeho výzkumného směřování.
- Zahájení procesu indexace časopisu Studia sportiva v prestižní databázi
- Web of Science a případně jiných oborově významných databázích.

## DOKTORSKÉ STUDIUM

- Revize a následná implementace nových standardů školitelských povinností a dovedností.
- Zapojování studentů doktorského studia do reálné výzkumné činnosti a řešení témat v rámci výzkumných týmů, posílení samostatné tvůrčí činnosti v rámci studia prostřednictvím projektů specifického výzkumu.
- Příprava a implementace přehledného systému podpory zahraničních výjezdů a směrnice ke kontrole a organizaci stáží.
- Zapojování doktorských studentů do workshopů a diskuzních panelů k tématům zajišťujícím kvalitu výzkumu, tj. Open science, Open Access, etické aspekty výzkumu, plagiátorství, duševní vlastnictví a autorská práva, spoluautorství v případě výzkumu s dohlížejícími osobami, nakládání s výzkumnými daty.
- Snížení poplatku za studium pro zahraniční zájemce o doktorské studium na FSpS.
- Metodická podpora pro doktorské studenty shrnující informace a postupy v oblasti administrativní podpory na fakultě, projektové činnosti v anglické jazykové mutaci.

# 3 VNITŘNÍ KULTURA A SPOLEČENSKÉ PŮSOBENÍ

## STRATEGICKÉ CÍLE

- 3.1** Profilovat se jako inovátor a odborný garant v oblastech pohybové aktivity, sportu a zdraví, který srozumitelně propaguje poznání, kultivuje celospolečenskou diskusi a vytváří příležitosti pro inovativní spolupráci.
- 3.2** Vytvářet zdravé, motivující studijní a pracovní prostředí s důrazem na sounáležitost studentů, absolventů a zaměstnanců s fakultou a univerzitou.
- 3.3** Být spolehlivým a důvěryhodným partnerem pro spolupracující organizace, sportovní kluby, partnerské školy a univerzity v ČR i zahraničí.
- 3.4** Podporovat, kultivovat a rozvíjet společenský, kulturní a sportovní život ve městě i v regionu prostřednictvím organizace sportovních aktivit ve spolupráci s regionálními institucemi a dalšími partnery.

## KLÍČOVÉ VÝSLEDKY A INDIKÁTORY

- 3.1.1** Zavedený systém popularizace výsledků tvůrčí činnosti studentů a zaměstnanců.
- 3.1.2** Přehled popularizačních aktivit odborníků z fakulty.
- 3.1.3** Přehled uskutečněných akcí pro univerzitní komunitu a veřejnost.
  
- 3.2.1** Zavedené hodnocení zaměstnanců zohledňující naplňování společenské role.
- 3.2.2** Zavedený systém interní komunikace mezi zaměstnanci.
  
- 3.3.1** Zavedené nástroje pro evidenci a správu databáze externích partnerů fakulty.
  
- 3.4.1** Počet sportovních a popularizačních akcí a aktivit ve spolupráci s externími partnery.

## CENTRALIZOVANÉ (PARTICIPACE FSPS V SOUČINNOSTI S RMU)

- Efektivní využívání zavedených komunikačních nástrojů a platform umožňujících sdílenou komunikaci na fakultě a univerzitě.
- Koordinace a zavedení projektu Healthy Campus Label za účelem získání mezinárodní certifikace a posílení prestiže univerzity.
- Implementace a adaptace portálu pro zaměstnance jako informačního kanálu, posílení jeho významu.
- Koordinace tvorby koncepce sportu Masarykovy univerzity a její implementace podle stanoveného akčního plánu.

## FAKULTNÍ (REALIZOVANÉ NA FSPS)

- Nabídka odborného poradenství, vzdělávacích a osvětových aktivit v oblastech pohybové aktivity, sportu a zdraví pro veřejnost a specifické cílové skupiny (děti, senioři a osoby se zdravotním postižením či se specifickými potřebami) a posilování povědomí o spektru nabízených aktivit a o jejich efektech.
- Budování image zdravé univerzity v ČR i v zahraničí a propagace zdravého životního stylu.
- Zpřehlednění a posílení komunikace, propagace a medializace aktivit fakulty prostřednictvím variabilních komunikačních kanálů a interaktivních online nástrojů.
- Podpora aktivit v projektech podporujících terciární vzdělávání vrcholových sportovců.
- Rozvoj dobrovolnických a altruistických aktivit studentů a zaměstnanců v kooperaci s celou univerzitou.
- Vzdělávání a podpora kompetencí zaměstnanců v oblasti prezentačních dovedností, marketingu a online komunikace za účelem využívání dostupných digitálních nástrojů a online médií (Yammer, YouTube, Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter).
- Popularizace vědy a výzkumu, participace na propagaci partnerských projektů a organizace vědecko-naučných akcí napříč univerzitou.
- Podpora a rozšiřování nabídky sportovních a volnočasových aktivit pro studenty, absolventy a zaměstnance Masarykovy univerzity kultivující univerzitní komunitu a sounáležitost a reflektující aktuální trendy v péči o zdraví zaměstnanců.
- Podpora aktivit směřujících k posilování studentské komunity a její identifikace s univerzitou, fakultou i vlastním studijním programem.
- Rozvíjení interkulturní komunikace a integrace zahraničních pracovníků a studentů do života univerzity.
- Posílení role portálu pro zaměstnance v interní komunikaci.
- Identifikace jasné vizuální identity a její jednotné využívání ve vzdělávacích a vědecko-výzkumných aktivitách studentů a akademických i neakademických zaměstnanců.
- Rozvoj partnerství se vzdělávacími institucemi, sportovními kluby, neziskovými a zdravotními organizacemi a posilování spolupráce s komerční sférou a veřejnou správou při řešení národních, regionálních i lokálních témat nebo společných projektů.
- Implementace procesů evidence a správy takových partnerství.
- Organizace sportovních, popularizačních osvětových a dalších aktivit s externími partnery na podporu sportu, pohybových aktivit a zdraví.

# 4 PERSONÁLNÍ ŘÍZENÍ A ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ

## STRATEGICKÉ CÍLE

- 4.1** Být prestižní fakultou, která vytváří pro své zaměstnance otevřené a spravedlivé pracovní prostředí.
- 4.2** Vytvářet motivační prostředí oceňováním kvalitních a výjimečných pracovních výsledků poskytováním rovných příležitostí a podmínek pro individuální rozvoj, kariérní růst a sladování osobního a profesního života zaměstnanců.
- 4.3** Být fakultou s mezinárodními heterogenními pracovními týmy a funkčním mezinárodním propojením.

## KLÍČOVÉ VÝSLEDKY A INDIKÁTORY

- 4.1.1** Získané ocenění HR Award a jeho trvalé naplňování.
- 4.2.1** Zavedený systém hodnocení zaměstnanců a jeho provázání na strategické priority fakulty i finanční nástroje.
- 4.2.2** Zavedený systém podpory kariérního růstu akademických pracovníků směřující k habilitaci nebo jmenování profesorem (počet docentů a profesorů).
- 4.2.3** Stanovená maximální délka funkčního období pro vedoucí pracovníky akademických a výzkumných pracovišť.
- 4.2.4** Plně implementovaný systém vzdělávání zaměstnanců.
- 4.2.5** Zavedené nástroje na podporu harmonizace osobního a profesního života (přehled nástrojů).
- 4.3.1** Počet zahraničních zaměstnanců (vzrůstající trend).

## AKTIVITY A OPATŘENÍ PRO NAPLNĚNÍ STRATEGICKÝCH CÍLŮ

### CENTRALIZOVANÉ (PARTICIPACE FSPS V SOUČINNOSTI S RMU)

- Implementace metodik a nástrojů MU v oblasti personálního řízení.

### FAKULTNÍ (REALIZOVANÉ NA FSPS)

- Úspěšná realizace projektu HR Award, získání ocenění a naplňování akčního plánu a strategie HR Award.
- Průběžná aktualizace systému hodnocení akademických pracovníků s důrazem na dosahování kvalitativních ukazatelů.
- Audit nedostatků kariérního rozvoje akademických pracovníků a vytvoření programu k cílené podpoře kariérního růstu zaměřeného na dosažení habilitace nebo jmenování profesorem.
- Přijetí vnitřních pravidel pro obsazování pozic vedoucích pracovníků (omezení souběžného výkonu více vedoucích funkcí a nastavení maximální možné délky funkčního období).
- Vytvoření a implementace interního systému vzdělávání akademických i neakademických pracovníků (zejména v oblasti pedagogických, vědecko-výzkumných a popularizačních kompetencí, osobnostních a manažerských dovedností, IT a jazykových kompetencí).
- Vytvoření pravidel využívání distančních forem práce pro neakademické pracovníky ve vazbě na charakter pracovních činností a jejich efektivitu.
- Aplikace nástrojů na podporu slučitelnosti osobního a profesního života, a to s důrazem na podporu rodičů v návratové fázi a podporu zaměstnanců pečujících o další rodinné příslušníky.
- Aktivní podpora mobility akademických i neakademických pracovníků formou zahraničních stáží, pracovních pobytů a sdílení dobré praxe.

# 5 INFORMAČNÍ SYSTÉMY A IT PODPORA

## STRATEGICKÉ CÍLE

- 5.1 Být efektivně fungující bezpapírovou fakultou s elektronizovanými procesy, a to v maximální míře v hlavní i doplňkové činnosti.
- 5.2 Podílet se na rozvoji elektronických nástrojů pro efektivní zajištění hlavních i doplňkových činností fakulty, týmovou spoluprací a práci s daty a účinně podporovat jejich využívání.

## KLÍČOVÉ VÝSLEDKY A INDIKÁTORY

- 5.1.1 Přehled elektronizovaných agend hlavní i doplňkové činnosti.
- 5.1.2 Úroveň IT bezpečnosti a bezpečnosti dat se zvláštní ochranou.
- 5.2.1 Zavedený systém podpory využívání elektronických nástrojů pro synchronní a asynchronní výuku MU, výzkumné a projektové činnosti i oblast třetí role.

## AKTIVITY A OPATŘENÍ PRO NAPLNĚNÍ STRATEGICKÝCH CÍLŮ

### CENTRALIZOVANÉ (PARTICIPACE FSPS V SOUČINNOSTI S RMU)

- Implementace elektronizovaných agend a nových aplikací MU v maximální možné míře.
- Implementace bezpečnostních IT řešení MU.

### FAKULTNÍ (REALIZOVANÉ NA FSPS)

- Pokračování v plné elektronizaci agend všech oblastí činnosti fakulty v návaznosti na postup elektronizace na MU, digitalizace potřebného obsahu dat a revize souvisejících procesů.
- Modernizace procesů doplňkové činnosti (včetně prodeje produktů a služeb) prostřednictvím zavedení elektronických nástrojů.
- Zvyšování informovanosti a kompetencí zaměstnanců v oblasti IT bezpečnosti a průběžné proškolení.
- Zajištění kontinuálního vzdělávání a technické podpory pro efektivní využívání elektronizovaných agend a elektronických platforem pro výuku, týmovou a projektovou spolupráci, práci s daty, efektivní komunikaci, aj.



# 6 SPRÁVA INSTITUCE A INFRASTRUKTURA

## STRATEGICKÉ CÍLE

- 6.1** Zajištění ekonomické stability fakulty zodpovědným hospodařením s důrazem na výkonově orientovaný rozpočet vázaný na strategické priority fakulty a tvorbu rezerv.
- 6.2** Být fakultou s moderní, kapacitně i technologicky vyhovující infrastrukturou, která zajišťuje podmínky pro dosahování strategických cílů a požadovaných výkonů a současně vytváří kultivované studijní i pracovní prostředí a prostředí pro univerzitní sport.
- 6.3** Být společensky odpovědnou fakultou ve vztahu k udržitelnému rozvoji planety.

## KLÍČOVÉ VÝSLEDKY A INDIKÁTORY

- 6.1.1** Vnitřní rozpočtová pravidla vázaná na strategické priority fakulty a požadované ukazatele výkonu.
- 6.1.2** Organizační struktura utvářená dlouhodobě ekonomicky stabilními pracovišti.
- 6.1.3** Podíl normativních prostředků fakulty v rámci MU (nárůst kvalitativních rozpočtových ukazatelů).
- 6.1.4** Podíl výnosů z ČŽV a výnosů z doplňkové činnosti na celkových výnosech fakulty (nárůst).
- 6.1.5** Výše finančních rezerv pro (spolu)financování strategických rozvojových aktivit, zejména infrastrukturních.
- 6.2.1** Dobudování chybějící infrastruktury pro výuku, výzkum a univerzitní sport a modernizace stávajících prostor a technologií (vybudované a rekonstruované plochy m<sup>2</sup>).
- 6.2.2** Modernizace provozního managementu a zvýšení efektivity využívání stávající infrastruktury (provozní náklady na m<sup>2</sup>).
- 6.3.1** Zavedení systému pro-environmentálního provozu a správy fakulty (ukazatele odpadového hospodářství, ukazatele spotřeb energie a vody – snížení).

## AKTIVITY A OPATŘENÍ PRO NAPLNĚNÍ STRATEGICKÝCH CÍLŮ

### CENTRALIZOVANÉ (PARTICIPACE FSPS V SOUČINNOSTI S RMU)

- Implementace univerzitních řešení a opatření v oblasti energetického managementu infrastruktury a aktivit v rámci iniciativy tzv. Green Universities.

### FAKULTNÍ (REALIZOVANÉ NA FSPS)

- Implementace vnitřních rozpočtových pravidel a jejich aktualizace dle strategických priorit fakulty s důrazem na podporu nárůstu kvalitativních ukazatelů.
- Stimulace kateder k dosahování kvalitativních ukazatelů prostřednictvím motivačního systému hodnocení činnosti a zvýšení povědomí o vnitřních rozpočtových pravidlech a metodice sestavování rozpočtů pracovišť.
- Aktualizace organizačního řádu v návaznosti na dosahování strategických cílů a stabilitu pracovišť.
- Hodnocení efektivity ČŽV a doplňkové činnosti a následná implementace opatření za účelem dosažení vyšší efektivity a výnosů.
- Vybudování víceúčelového sportovního areálu v UKB.
- Revitalizace areálu Veslařská.
- Vestavba centra sportovní diagnostiky v pavilonu E34 UKB.
- Modernizace přístrojového vybavení pro vědu a výzkum v návaznosti na potřeby fakulty a efektivitu využití.
- Průběžná modernizace stávajících areálů a budov dle jejich stavu a fakultních potřeb.
- Audit efektivity využívání vlastních prostor a jejich provozní náročnosti, návrh opatření a jejich implementace.
- Elektronizace provozního managementu.
- Monitorování energetické náročnosti budov a provozu a přijímání účinných opatření ke snižování spotřeby.
- Implementace srozumitelných zásad pro odpovědné nakládání s energiemi, vodou, odpady a podpora motivace studentů a zaměstnanců k jejich dodržování.

