



MASARYKOVA
UNIVERZITA

Zpráva z průzkumu

Uplatnění absolventů Masarykovy univerzity 2015–2016 v praxi

Zkrácené znění

23. 8. 2018

Realizátoři průzkumu: Odbor pro strategii RMU, Středisko vědeckých informací ESF

Příprava dotazníku: **Jaroslav Nekuda**, Ekonomicko-správní fakulta
Ondřej Hofírek, Odbor pro strategii
Mikuláš Múdry, Odbor pro strategii

Autoři zprávy **Martin Guzi**, Ekonomicko-správní fakulta
Jaroslav Nekuda, Ekonomicko-správní fakulta

Revize zprávy **Ondřej Hofírek**, Odbor pro strategii
Mikuláš Múdry, Odbor pro strategii
Šárka Řehořová, Odbor pro strategii

Organizační zajištění **Ondřej Hofírek**, Odbor pro strategii
Jaroslav Nekuda, Ekonomicko-správní fakulta
Jiří Poláček, Ekonomicko-správní fakulta

Obsah

1. Úvod	4
2. Trh práce v ČR	5
3. Empirická část studie.....	8
3.1 Aktuální situace absolventů a první zaměstnání (podnikání) po absolvování MU	10
3.2 Aktuální zaměstnání (podnikání)	15
3.3 Aktuální výdělky – bližší pohled.....	28
3.4 Uspokojení absolventů dílčími prvky práce a celková spokojenost se současnou prací	36
3.5 Kvantitativní syntéza konceptu „uplatnění absolventů“	41
3.6 Absolventi MU, kteří aktuálně nepracují	44
3.7 Jazyková vybavenost absolventů Masarykovy univerzity.....	48
3.8 Společné hodnocení studia na Masarykově univerzitě.....	51
3.9 Demografická struktura absolventů MU	59
4. Závěr.....	70
5. Srovnání hlavních hodnot výzkumů uplatnění absolventů MU v praxi (1993–2016).....	72
6. Příloha č. 1 – Respondenti podle vystudovaných oborů	73

1. Úvod

V roce 2018 realizovala Masarykova univerzita již **pojedenačtý průzkum uplatnění vlastních absolventů v praxi**, aktuálně mezi absolventy z let 2015–2016. Poprvé se tak stalo v roce 1996, kdy byl realizován průzkum uplatnění absolventů z let 1993–1995.

Šetření byla realizována v následujících etapách:

Rok realizace šetření	návratnost dotazníků		
	absolventský ročník	v %	počet respondentů
r. 1996	1993–1995	47,3	1 047
r. 1997	1996	64,9	914
r. 2001	1997–2000	62,8	3 348
r. 2003	2001–2002	44,1	1 731
r. 2005	2003–2004	47,4	1 914
r. 2007	2005–2006	42,0	1 707
r. 2009	2007–2008	46,6	2 041
r. 2011	2009–2010	36,6	1 799
r. 2013	2011–2012	29,7	1 607
r. 2015	2013–2014	26,7	1 850
r. 2018	2015–2016	30,0	1 983

Celkově bylo postupně zmapováno uplatnění absolventů MU od roku 1993 až do roku 2016, tzn. dvacet čtyři absolventských ročníků.

Získané výsledky měly vždy poměrně dobrou vypovídací schopnost a setkávaly se s živým zájmem jak ze strany vedení Masarykovy univerzity, tak i jednotlivých fakult, odborné veřejnosti, médií i vlastních absolventů. Výsledky výzkumů byly také postupně vystavovány veřejnosti na webu MU¹.

Cílem tohoto průzkumu bylo zjistit, jaké je uplatnění absolventů MU v praxi. Snahou tedy bylo zachytit vazby mezi příležitostmi pro absolventy na trhu práce a jejich využitím, zachytit jejich strategie a pohyby na trhu práce po jednom až dvou letech od ukončení studia. Cílovou skupinou byli absolventi magisterského prezenčního a navazujícího magisterského prezenčního studia z let 2015 a 2016 ze všech fakult MU, občané ČR a SR.

Základ výzkumného konceptu, který byl zaveden již v roce 1996, se ukázal jako životaschopný, a tak mohl být s postupnými změnami a zlepšeními užít i v šetřeních následujících, což dává možnost zajímavých srovnání. V letošním roce došlo k poměrně široké redukci dotazníku zejména s cílem zvýšit návratnost a odpoutat se od proměnných, které se ukázaly jako ne zcela důležité ve vztahu k účelu šetření. Jednalo se zejména o sadu proměnných detailně popisujících první zaměstnání po absolvování vysoké školy, jejich redukce však proběhla tak, aby **byla zachována většina proměnných**, které dlouhodobě sledujeme a které dávají **možnost meziročního srovnání**. Letos byla také všem fakultám nabídnuta možnost si do průzkumu zařadit vlastní otázky; možnost využily tři fakulty: ESF, FI a PrF.

Distribuce oslovení respondentů k účasti na průzkumu proběhla podobně jako při předcházejících průzkumech, tedy částečně elektronicky (absolventům, kteří si v ISu v posledních čtyřech měsících před distribucí oslovení kontrolovali poštu, nebo mají elektronickou poštu přesměrovanou) pro minimalizaci finančních nákladů spojených s realizací průzkumu. Zbývajícím respondentům bylo oslovení rozesláno tradičně poštou. Respondentům byly pro zvýšení celkové návratnosti vyplněných dotazníků rozeslány celkem tři urgencye.

Jak uvidíme dále, vypovídací schopnost letošního šetření uplatnění absolventů MU z let 2015–2016 je v zásadě dobrá a dlouhodobě klesající trend „response rate“ se v meziročním srovnání podařilo zastavit. Shromáždilo se celkem 1 983 řádně vyplněných dotazníků a návratnost tak dosáhla **30,0 procent** (v předchozím běhu to bylo jen **26,7 %**). V kombinaci s poznatky obsahově podobných šetření u tzv. „čerstvých absolventů“ (k dispozici jsou již poznatky v časové řadě z let 1994–2017) má tak univerzita k dispozici skutečně ojedinělou informační bázi.

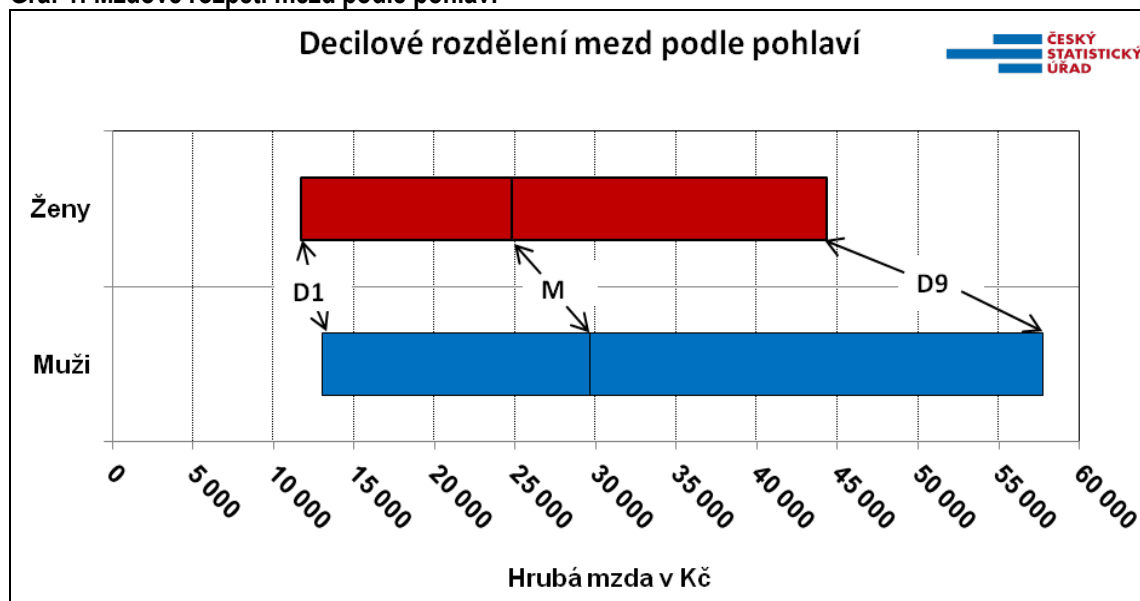
Dále jsou prezentována hlavní zjištění průzkumu uplatnění absolventů MU z let 2015–2016 v praxi.

¹ <http://strategie.rect.muni.cz/cs/studentske-pruzkumy/uplatneni-absolventu-mu-v-praxi>

2. Trh práce v ČR

Střední a východní Evropa je dnes nejrychleji rostoucím regionem Evropské unie. Dobrá výkonnost české ekonomiky má také pozitivní vliv na trh práce. V posledním čtvrtletí roku 2017 dosáhla míra zaměstnanosti historicky nejvyšší úroveň za období samostatné České republiky – tři čtvrtiny populace 15–64letých tvořili zaměstnaní. Míra nezaměstnanosti ke konci roku 2017 klesla až na 2,4 %, což je aktuálně nejnižší hodnota v EU. Podle ČSÚ byla nezaměstnanost u osob s vysokoškolským vzděláním ještě nižší, jen 1,3 %. Silný hospodářský růst a rostoucí poptávka po pracovních silách tlačili v minulém roce na růst výdělků. Podle podnikové statistiky ČSÚ v posledním čtvrtletí 2017 rostly průměrné mzdy meziročně o 8,0 % (reálný růst po započítání inflace byl 5,3 %), což je nejvyšší hodnota za poslední desetiletí. Průměrná mzda za rok 2017 byla ve výši 29 504 Kč. V posledním čtvrtletí 2017 byla mediánová mzda 27 320 Kč, což je o 2 244 Kč víc než ve stejném období předchozího roku. Medián mezd žen byl 24 790 Kč, zatímco u mužů byl 29 639 Kč. Mzdové rozpětí se koncem roku 2017 pohybovalo mezi 12 300 Kč (dolní decil mzdové distribuce, tj. desetina zaměstnanců pobírá výděly pod touto hranicí) a 51 412 Kč (horní decil, tj. desetina zaměstnanců vydělává nad tuto hranici).

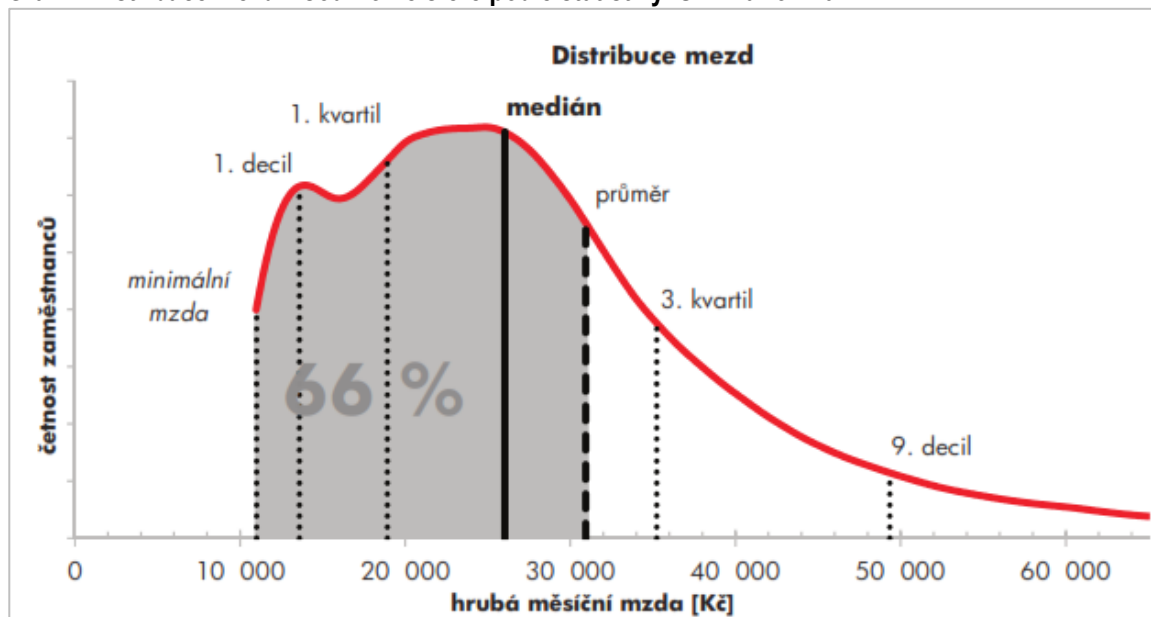
Graf 1: Mzdové rozpětí mezd podle pohlaví



Zdroj: ČSÚ, informace k 4. čtvrtletí roku 2017

Informační systém o průměrném výdělku (ISPV) používá odlišnou metodu sběru dat o mzdách, ale také obsahuje podrobnější informace o mzdách v soukromém sektoru u více než 3 milionů zaměstnanců. Mediánová mzda za rok 2017 podle ISPV byla 26 037 Kč, v Jihomoravském kraji to bylo 25 830 Kč. Diferenciace mezd mezi pracovníky je nejvyšší podle vzdělání. Zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním dosahují nejvyšších výdělků, jejich mediánová mzda byla 40 082 Kč a decilové rozpětí od 19 348 Kč do 91 257 Kč. Podle ISPV u vysokoškolsky vzdělaných pracovníků tvoří odměny v průměru 18 % výdělku, zatímco u pracovníků s nižším vzděláním je podíl odměn na mzdě mezi 14 a 16 %. Z dat ISPV také víme, že za měsíc odpracují zaměstnanci v privátní sféře v průměru 148 hodin, 14 hodin si vyberou na dovolenou a 6 hodin v měsíci nepracují kvůli nemoci. Přesčasy tvoří v průměru méně než 4 hodiny měsíčně.

Graf 2: Distribuce mezd v soukromé sféře podle statistiky ISPV za rok 2017



Zdroj: ISPV, Mzdová sféra rok 2017

Uplatnění vysokoškoláků na trhu práce

Středisko vzdělávací politiky na Pedagogické fakultě UK dlouhodobě sleduje uplatnění absolventů vysokých škol na trhu práce. Nezaměstnanost absolventů magisterských oborů je počítána jako podíl nezaměstnaných absolventů k počtu absolventů, kteří dále nepokračují ve studiu na VŠ. Statistiky sledují absolventy až dva roky po skončení studia a údaje se vztahují vždy k dubnu nebo září daného roku. Jak ukazuje následující tabulka, nezaměstnanost se výrazně liší pro absolventy různých oborů (statistika se týká absolventů magisterských oborů všech veřejných vysokých škol). Vyhlídky absolventů na trhu práce jsou pozitivní, nezaměstnanost dva roky po skončení studia je menší než v roce 2008, tedy před ekonomickou krizí. Absolventi s diplomem z právnických nebo pedagogických fakult mají obecně nižší míru nezaměstnanosti a nezaměstnanost vyšší než 5 % mají jenom absolventi uměleckých a zemědělských fakult.

Míra nezaměstnanosti absolventů magisterských oborů podle zaměření fakulty do dvou let od absolvování (sběr dat v září daného roku, absolventi absolvující 0–2 roky před tímto datem; v %)

Zaměření fakulty	r. 2005	r. 2008	r. 2011	r. 2014	r. 2017
Ekonomická	8,0	5,8	7,2	7,2	3,4
Humanitní	7,5	4,9	7,3	7,5	3,9
Lékařská	6,8	3,5	4,4	3,7	3,0
Pedagogická	5,5	4,5	4,7	4,9	2,3
Právnická	7,6	2,9	6,2	4,2	2,3
Přírodovědná	11,7	6,8	9,4	9,5	4,2
Technická	9,5	6,7	9,0	8,1	4,4
Umělecká	9,0	5,0	5,8	9,8	5,1
Zemědělská	17,2	13,1	16,8	13,5	8,5

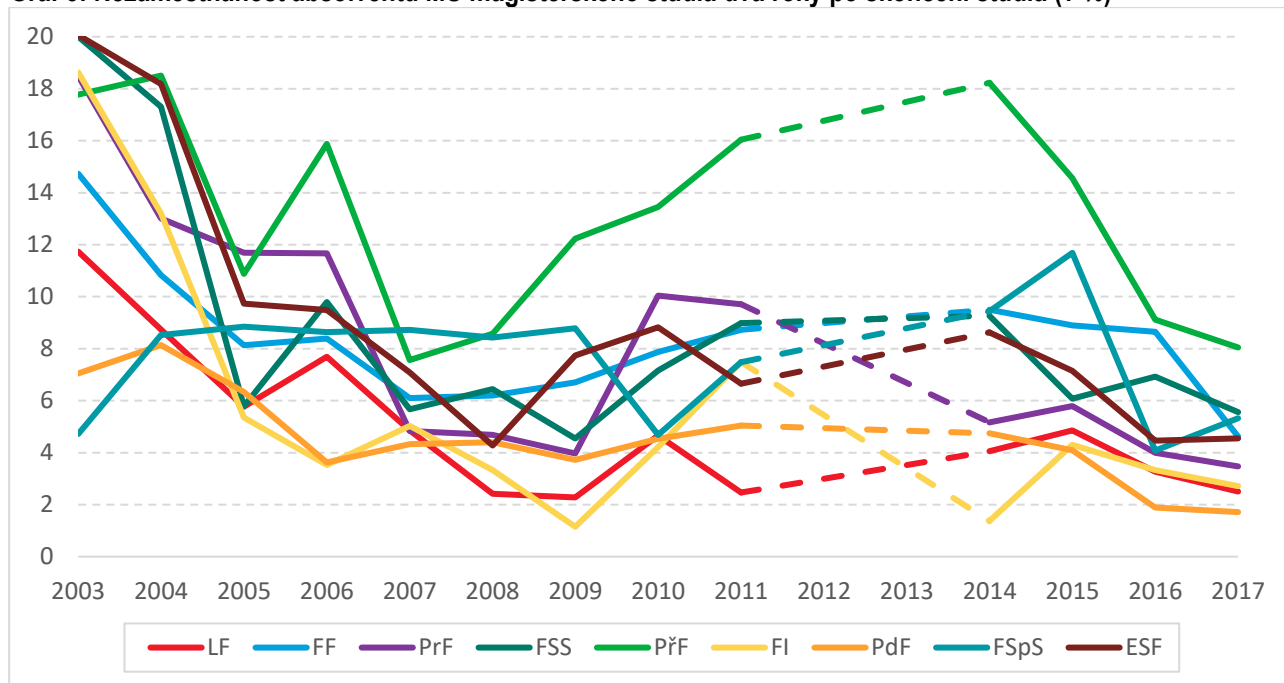
Zdroj: www.strediskovzdelavacipolitiky.info, databáze o nezaměstnaných vysokoškolácích.

Poznámka: Týká se 116 fakult veřejných vysokých škol, pro které je míra nezaměstnanosti k dispozici.

V roce 2017 byla míra nezaměstnanosti absolventů Masarykovy univerzity 6,4 %. Údaj se týká se absolventů, kteří ukončili studium v období říjen 2015 až září 2017.

Následující graf vyjadřuje nezaměstnanost absolventů dva roky po skončení studia podle fakult MU od roku 2003. Absolventi lékařské a pedagogické fakulty a informatici mají dlouhodobě nejnižší míru nezaměstnanosti. Absolventi přírodních věd mají nezaměstnanost relativně vyšší (8 % v roce 2017) ale v posledním období se úspěšnost absolventů na trhu práce výrazně zlepšila.

Graf 3: Nezaměstnanost absolventů MU magisterského studia dva roky po skončení studia (v %)*



* Čárkované části datových řad odkazují na chybějící data v databázi Střediska vzdělávací politiky, která je zdrojem pro tabulku.

3. Empirická část studie

Empirická část průzkumu se opírá o rozsáhlé dotazníkové šetření absolventských ročníků z let 2015 a 2016 – absolventů magisterského prezenčního a magisterského prezenčního navazujícího studia devíti fakult MU (podle pořadí užívaného v IS MU):

1. Lékařské fakulty (LF)
2. Filozofické fakulty (FF)
3. Právnické fakulty (PrF)
4. Fakulty sociálních studií (FSS)
5. Přírodovědecké fakulty (PřF)
6. Fakulty informatiky (FI)
7. Pedagogické fakulty (PdF)
8. Fakulty sportovních studií (FSpS)
9. Ekonomicko-správní fakulty (ESF)

Přehled respondentů podle vystudovaných oborů je uveden v části Příloha č. 1 – Respondenti podle vystudovaných oborů.

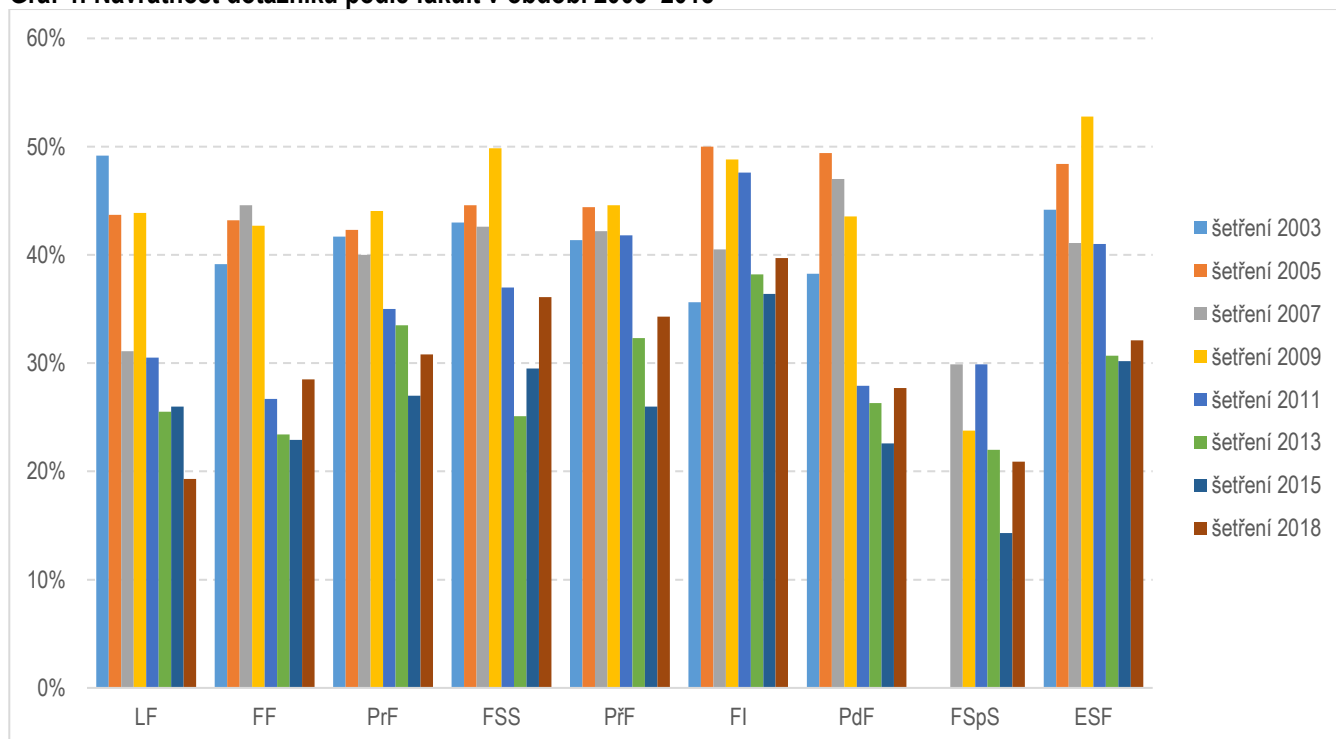
U fakulty sportovních studií (FSpS) bylo dosaženo malé návratnosti jak relativní (20,9 %), tak i absolutní, tj. 33 odpovědí. Z tohoto pohledu je třeba také pohlížet na prezentované údaje, které místy „vybočují“ z ostatních naměřených hodnot; **tyto odchylky nejsou v doprovodném textu obvykle vůbec komentovány.**

Základní soubor tvořili všichni **absolventi těchto fakult s českým a slovenským státním občanstvím**, celkem se jednalo o 6 607 osob.

Sběr dotazníků byl zajištěn kombinací písemné a e-mailové žádosti o vyplnění dotazníku s odkazem na internetovou adresu dotazníku a přístupovým heslem k „on-line“ sběru dat na webu MU, což snížilo náklady průzkumu oproti jiným možným technikám. Celkově se podařilo získat 1 983 vyplněných dotazníků, což představuje návratnost na úrovni 30 %.

Přehled o návratnosti dotazníků podle fakult podává následující srovnávací graf.

Graf 4: Návratnost dotazníku podle fakult v období 2003–2018



Fakulta	Obesláno*	n	Návratnost v %
LF	854	165	19,3
FF	1 284	366	28,5
PrF	987	304	30,8
FSS	695	251	36,1
PřF	729	250	34,3
FI	436	173	39,7
PdF	661	183	27,7
FSpS	158	33	20,9
ESF	803	258	32,1
Celkem	6 607	1 983	30,0

* Údaje o studentech – osobách. Pokud osoba absolvovala v letech 2015–2016 více studií, byla jí přiřazena náhodně jedna z fakult těchto studií (většinou ale platí, že se jednalo o absolutoria na téže fakultě). Toto se týkalo jen přibližně 2 % respondentů.

Z dlouhodobého pohledu můžeme vidět klesající ochotu absolventů účastnit se výzkumu s tím, že v letošním šetření se však tento trend podařilo zastavit a naopak dosáhnout o 3,3 p. b. vyšší návratnosti, než v šetření předchozím. Návratnost se zvýšila u všech fakult s výjimkou absolventů LF. Návratnost dotazníků ovlivňuje celá řada nekontrolovaných faktorů, které není možné přesně postihnout (jako např. časová zaneprázdněnost respondentů, „náročnost profese“ [nejnižší návratnost byla dosažena mezi absolventy medicíny – předpokládáme, že nižší návratnost u nich způsobuje právě jejich vysoké pracovní vytížení, jak uvidíme i dále], vztah k „alma mater“ nebo záliba či zběhlost ve využívání informačních technologií – nejvyšší návratnost byla dosažena u absolventů informatiky).

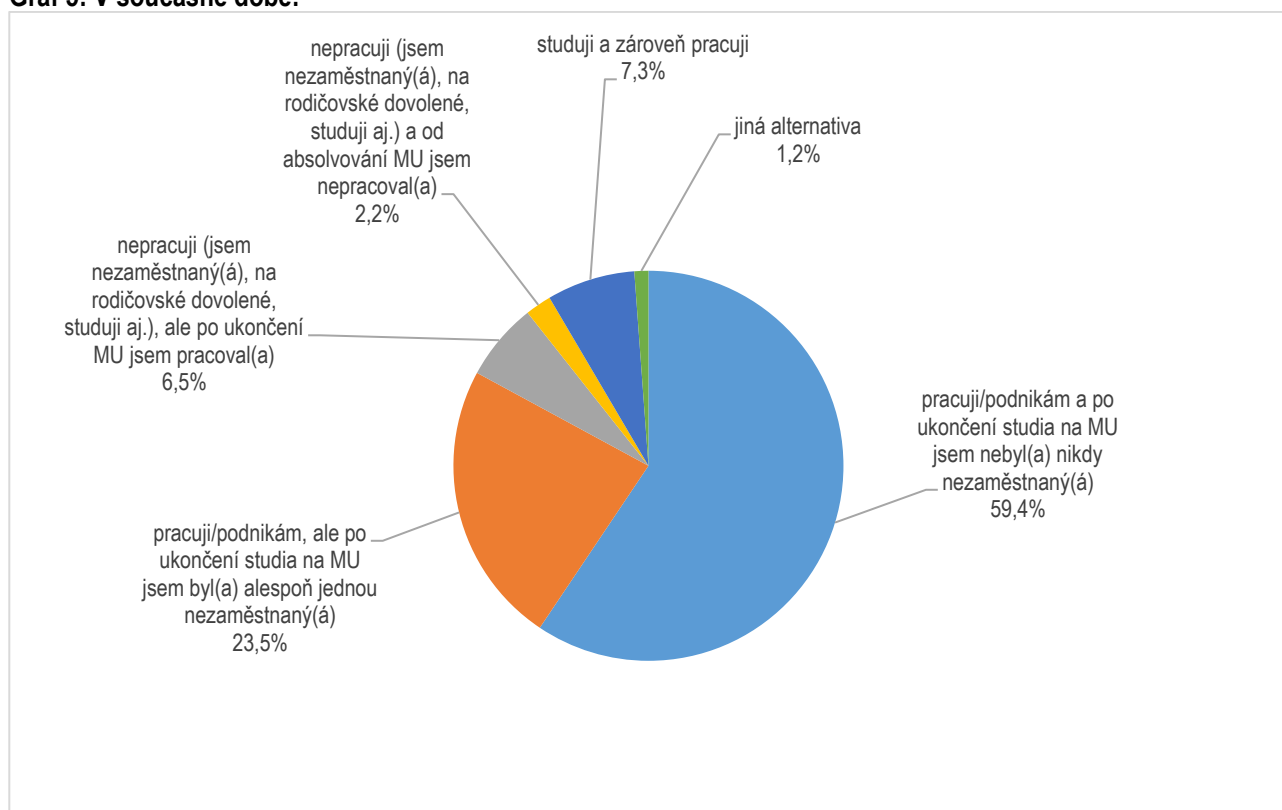
Je otázkou, do jaké míry by byly ovlivněny různé typy odpovědi (postojové proměnné či faktické údaje o zaměstnání a zkušenostech absolventů), pokud by návratnost byla podstatně vyšší. Tato nejistota, pokud jde o reprezentativitu, přítomná u všech šetření prováděných danými postupy, je cenou, kterou je třeba zaplatit za relativně jednoduchou a levnou techniku sběru dat. Podrobnější údaje o poměrně malých odchylkách mezi základním a výběrovým souborem jsou v části 3.9 Demografická struktura absolventů MU.

Podle způsobu vyplňování dotazníků lze usuzovat, že většina respondentů přistoupila k šetření velice zodpovědně. Jako významná se v tomto ohledu obvykle jeví absence různých „žertíků“, vysoká míra úplnosti vyplněných dotazníků, živý zájem o to, zda a kde budou výsledky průzkumu publikovány apod. S ohledem na použitou techniku **hodnotíme návratnost i reprezentativnost jako poměrně dobré**. Potvrzují to do značné míry i kontinuita a stálost hodnot v meziročním srovnání (viz část 5 Srovnání hlavních hodnot výzkumů uplatnění absolventů MU v praxi (1993–2016) této zprávy).

3.1 Aktuální situace absolventů a první zaměstnání (podnikání) po absolvování MU

Aktuálně zaměstnaní, podnikající nebo jinak ekonomicky aktivní absolventi MU představují 90,2 % (**předchozí šetření z let 2013–2014 = 88,4 %**²) ze všech respondentů. Úvodní otázka zjišťovala aktuální životní situaci z hlediska zaměstnanosti a selektovala všechny absolventy do dvou základních skupin. Na ty, kteří jsou aktuálně zaměstnaní, sami podnikají nebo jsou jinak ekonomicky aktivní, a ty, kteří jsou buď nezaměstnaní anebo nepracují z jiných důvodů (mateřská dovolená, postgraduální a jiné další studium, pobyty v zahraničí apod.). Rozložení odpovědí ukazuje následující graf a tabulka hodnot.

Graf 5: V současné době:



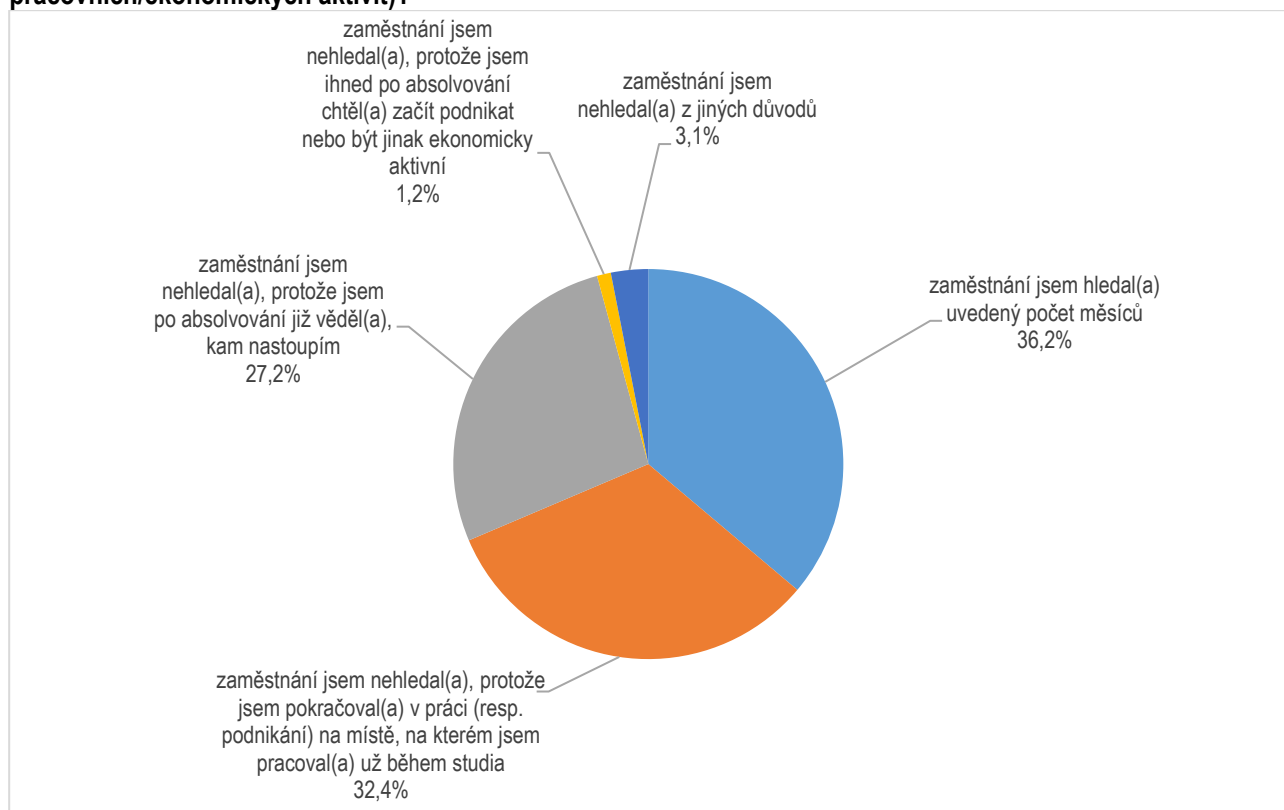
V současné době:	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	165	366	304	251	250	173	183	33	258	1 983
pracuji/podnikám a po ukončení studia na MU jsem nebyl(a) nikdy nezaměstnaný(á)	70,3	45,9	70,1	57,0	42,0	78,6	57,9	69,7	65,1	59,4
pracuji/podnikám, ale po ukončení studia na MU jsem byl(a) alespoň jednou nezaměstnaný(á)	16,4	32,2	21,1	26,7	21,6	13,9	19,7	15,2	27,5	23,5
nepracuji (jsem nezaměstnaný(á), na rodičovské dovolené, studuji aj.), ale po ukončení MU jsem pracoval(a)	9,7	7,1	2,0	8,0	5,6	3,5	14,2		5,4	6,5
nepracuji (jsem nezaměstnaný(á), na rodičovské dovolené, studuji aj.) a od absolvování MU jsem nepracoval(a)	1,8	2,5	1,0	1,6	6,0	1,2	2,2	3,0	0,8	2,2
studuji a zároveň pracuji	1,8	9,3	5,6	6,0	23,2	2,3	3,8	12,1	1,2	7,3
jiná alternativa		3,0	0,3	0,8	1,6	0,6	2,2			1,2
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

² Tímto způsobem (*tučná kurzíva*) jsou v dalším textu pro srovnání uváděny analogické hodnoty z předchozího šetření absolventů, tj. z let 2013–2014. Některé údaje jsou uváděny s vyloučením variant „nevím, jiná odpověď“ a mohou se tak částečně lišit od údajů v grafech nebo tabulkách.

Na následující otázky týkající se prvního zaměstnání (průběh jeho hledání i jeho základní charakteristiky jako lokalita nebo nástupní plat) odpovídali všichni absolventi, kteří od absolvování MU už pracovali (zahrnuje celkem cca 1 900 absolventů).

V úvodu dotazníku absolventi odpovídali, *po jaké době nastoupili do práce nebo začali být jinak ekonomicky aktivní*. Celkem 36,2 % absolventů nastoupilo do práce nebo začalo podnikat 1 měsíc (nebo déle) od absolvování MU a 32,4 % bezprostředně pokračovalo v práci na místě, kde pracovali už během studia.

Graf 6: Kolik měsíců po absolvování studia jste hledal(a) své první zaměstnání (resp. oblast svých pracovních/ekonomických aktivit)?



Kolik měsíců hledali zaměstnání?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	162	349	296	240	232	169	177	32	254	1 911
Hledal(a) měsíc nebo déle	22,2	45,8	41,6	40,8	37,1	14,8	37,9	40,6	32,7	36,2
nehledal(a), pokračoval v dosavadním	8,6	29,2	25,3	38,3	27,2	68,6	28,2	37,5	37,8	32,4
nehledal(a), věděl, kam nastoupí	67,9	18,1	30,1	15,0	28,9	14,8	29,9	18,8	27,6	27,2
nehledal(a), začal podnikat	0,6	2,3	1,4	0,8	1,7	0,6	0,6		0,4	1,2
nehledal(a) z jiných důvodů	0,6	4,6	1,7	5,0	5,2	1,2	3,4	3,1	1,6	3,1
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Přehled o době hledání prvního zaměstnání podle fakult – kumulativní údaje v %.

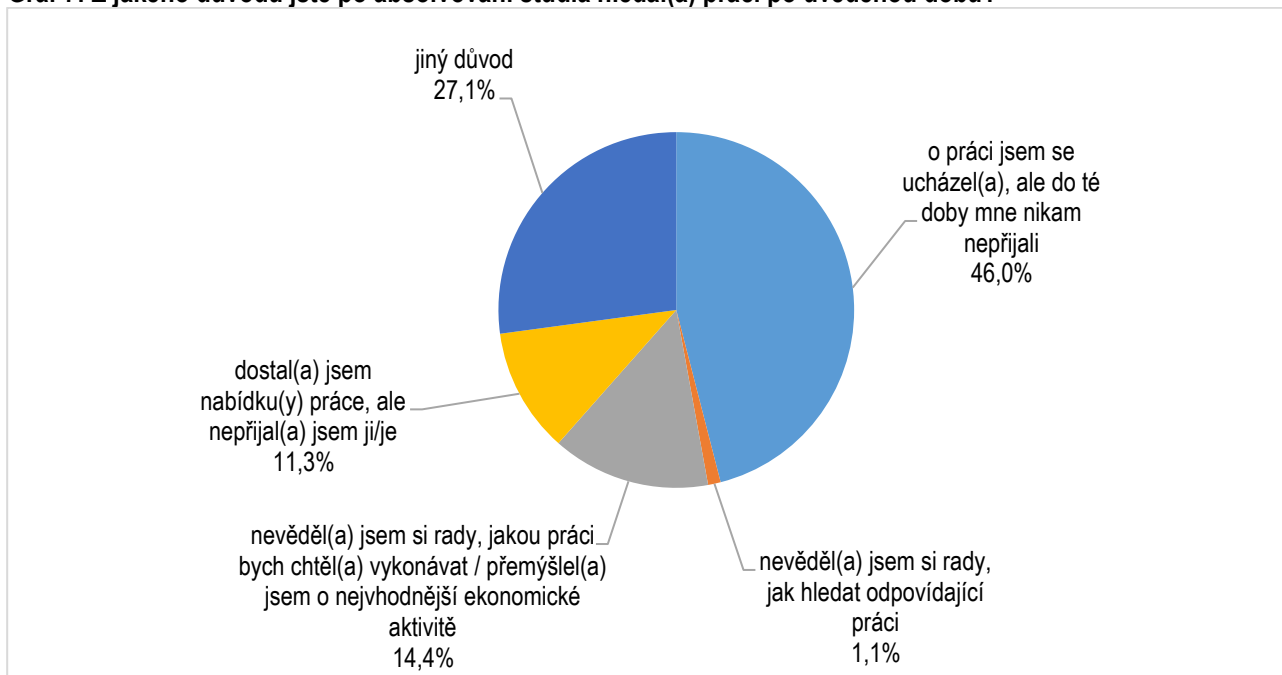
Délka hledání	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	162	349	296	240	232	169	177	32	254	1 911
nehledali	77,8	54,2	58,4	59,2	62,9	85,2	62,1	59,4	67,3	63,8
hledal 1 měsíc	85,8	65,3	76,0	72,7	71,1	89,3	73,6	69,7	79,9	75,2
2	94,4	76,3	90,1	81,6	76,6	92,9	86,0	87,9	89,4	84,9
3	98,1	84,2	96,2	87,8	80,9	95,8	91,6	93,9	94,1	90,4
4	98,1	89,8	97,3	92,2	84,7	98,2	92,1	97,0	96,9	93,3
5	98,8	91,2	98,3	93,9	87,7	98,2	96,1	97,0	97,6	94,8
6	99,4	96,0	98,3	95,5	94,9	98,8	96,6	100,0	98,4	97,1
7	99,4	96,0	98,6	96,7	95,3	99,4	98,3		98,8	97,7
8	100,0	96,9	98,6	97,1	97,4	99,4	98,3		99,2	98,2
9		97,7	98,6	97,1	97,4	100,0	99,4		99,6	98,6
10 a více měsíců		100,0	100,0	100,0	100,0		100,0		100,0	100,0

Pokud nástup do práce (zahájení podnikání či jiných ekonomických aktivit) trval více než jeden měsíc (celkem 701 absolventů), pak to bylo v průměru 3,1 měsíce (šetření r. 2013–2014 = **4,5 měsíce**) (medián = 2 měsíce, modus = 1 měsíc), viz následující přehled; fakulty jsou řazeny podle doby hledání.

Fakulta	Průměrná doba hledání v měsících	n
LF	2,2	36
FSpS	2,3	14
PrF	2,4	119
ESF	2,4	83
PdF	2,8	68
FI	3,0	24
FSS	3,4	103
FF	3,5	165
PřF	4,2	89
MU	3,1	701

Dotazník zjišťoval také důvody hledání práce po sledované období. Mezi aktuálním a minulým výzkumem došlo letos ke zmenšení podílu varianty „ucházel jsem se o práci, ale zatím mne nikam nepřijali“ o téměř 15 p. b. (46,0 % vs. **60,9 %**).

Graf 7: Z jakého důvodu jste po absolvování studia hledal(a) práci po uvedené době?



Z jakého důvodu hledal(a) práci po uvedené době?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	44	188	131	111	99	34	72	14	92	785
o práci jsem se ucházel(a), ale do té doby mne nikam nepřijali	27,3	49,5	39,7	51,4	56,6	20,6	65,3	21,4	37,0	46,0
nevěděl(a) jsem si rady, jak hledat odpovídající práci	2,3	1,6		0,9	1,0	2,9	1,4	7,1		1,1
nevěděl(a) jsem si rady, jakou práci bych chtěl(a) vykonávat / přemýšlel(a) jsem o nejhodnější ekonomické aktivitě	9,1	15,4	19,8	11,7	11,1	14,7	6,9	35,7	16,3	14,4
dostal(a) jsem nabídku(y) práce, ale nepřijal(a) jsem ji/je	22,7	8,0	16,8	6,3	6,1	20,6	2,8		21,7	11,3
jiný důvod	38,6	25,5	23,7	29,7	25,3	41,2	23,6	35,7	25,0	27,1
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Respondenti (celkem 200), kteří dostali nabídku, ale práci nepřijali, dále upřesňovali důvody, proč tak učinili (respondenti mohli zvolit více variant odpovědí). Z celkového počtu 453 odpovědí plyne, že absolventi nejčastěji nabídky odmítli, protože práce byla neperspektivní nebo jim nevyhovovalo finanční ohodnocení nebo pracovní náplň.

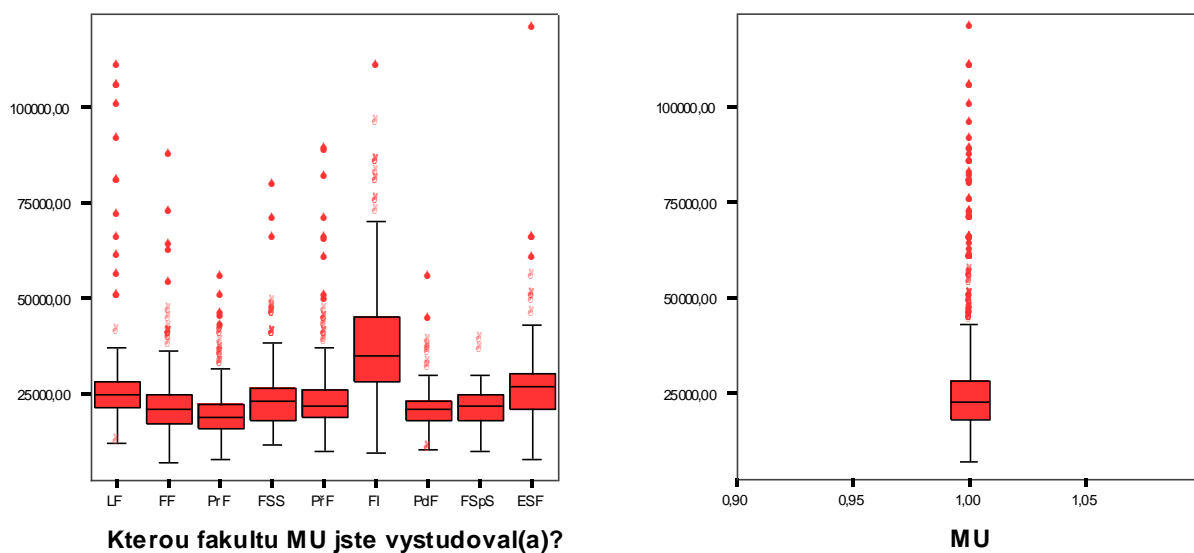
Dosavadní nabídky ...	%	n
práce mi nepřipadaly perspektivní	17,4	79
práce mi nevyhovovaly z hlediska finančního ohodnocení	15,0	68
práce mi nevyhovovaly z hlediska pracovní náplně	13,9	63
práce nebyly z hledaného oboru	10,6	48
práce mi nevyhovovaly z hlediska místa výkonu práce	9,7	44
práce mi nevyhovovaly z hlediska typu úvazku (např. nabídka pouze částečného úvazku, smlouva pouze	6,4	29
práce mi nevyhovovaly z hlediska termínu nástupu	5,5	25
práce mi nevyhovovaly z hlediska pracovního prostředí	5,3	24
práce mi nevyhovovaly z osobních ideových důvodů	5,3	24
práce mi nevyhovovaly z hlediska zaměstnanecké pozice	4,4	20
na přijetí dosavadních nabídek práce jsem se prostě necítil(a)	4,4	20
práce mi nevyhovovaly z jiného důvodu	2,0	9

Ve vztahu k prvním hlavním zaměstnáním jsme sledovali také nástupní platy a velikosti úvazku.

Nejvyšší nástupní platy v prvním zaměstnání (přepočítané na standardní úvazek 40 hodin za týden) vidíme u absolventů FI, LF a ESF, průměr za celou MU je 25 416 Kč, medián je 22 500 Kč a modus 20 000 Kč.

Fakulta	Kč	n
FI	43 301	169
LF	29 117	162
ESF	27 605	255
PřF	24 698	234
FSS	23 929	245
FSpS	22 094	32
FF	21 999	355
PdF	20 973	173
PrF	20 218	300
MU	25 416	1 925

Grafy 8 a 9*: Rozložení nástupních platů absolventů přepočtených na celé úvazky na fakultách MU



* Z grafů bylo pro vyšší přehlednost vyloučeno několik málo extrémních hodnot nad 125 000 Kč.

Průměrné týdenní pracovní úvazky jsou uspořádány po fakultách sestupně v následujícím přehledu.

Fakulta	Hod. za týden	n
PrF	39,7	301
ESF	39,1	255
LF	38,6	162
FSpS	38,1	32
FSS	37,1	246
FI	37,0	169
FF	36,2	357
PdF	35,8	176
PřF	35,0	235
MU	37,4	1 933

3.2 Aktuální zaměstnání (podnikání)

Zhruba šest absolventů z deseti aktuálně pracuje na místě, kam nastoupili po absolvování Masarykovy univerzity (nebo kde už pracovali během studia), tj. 58,8 %, zbytek (41,2 %) již práci změnil podle následujícího přehledu. Fakulty jsou seřazeny podle pole „pořád v prvním zaměstnání“ sestupně. Stále na prvním místě jsou nejčastěji lékaři a naopak nejvyšší fluktuaci vidíme u absolventů FSS.

Fakulta	pořád v prvním zaměstnání	práci již změnili	Celkem	n
LF	71,3	28,7	100,0	143
PřF	67,3	32,7	100,0	214
ESF	60,1	39,9	100,0	233
FF	58,9	41,1	100,0	319
PdF	56,8	43,2	100,0	146
PrF	55,8	44,2	100,0	285
FSpS	53,1	46,9	100,0	32
FI	52,9	47,1	100,0	157
FSS	51,2	48,8	100,0	215
MU	58,8	41,2	100,0	1 744

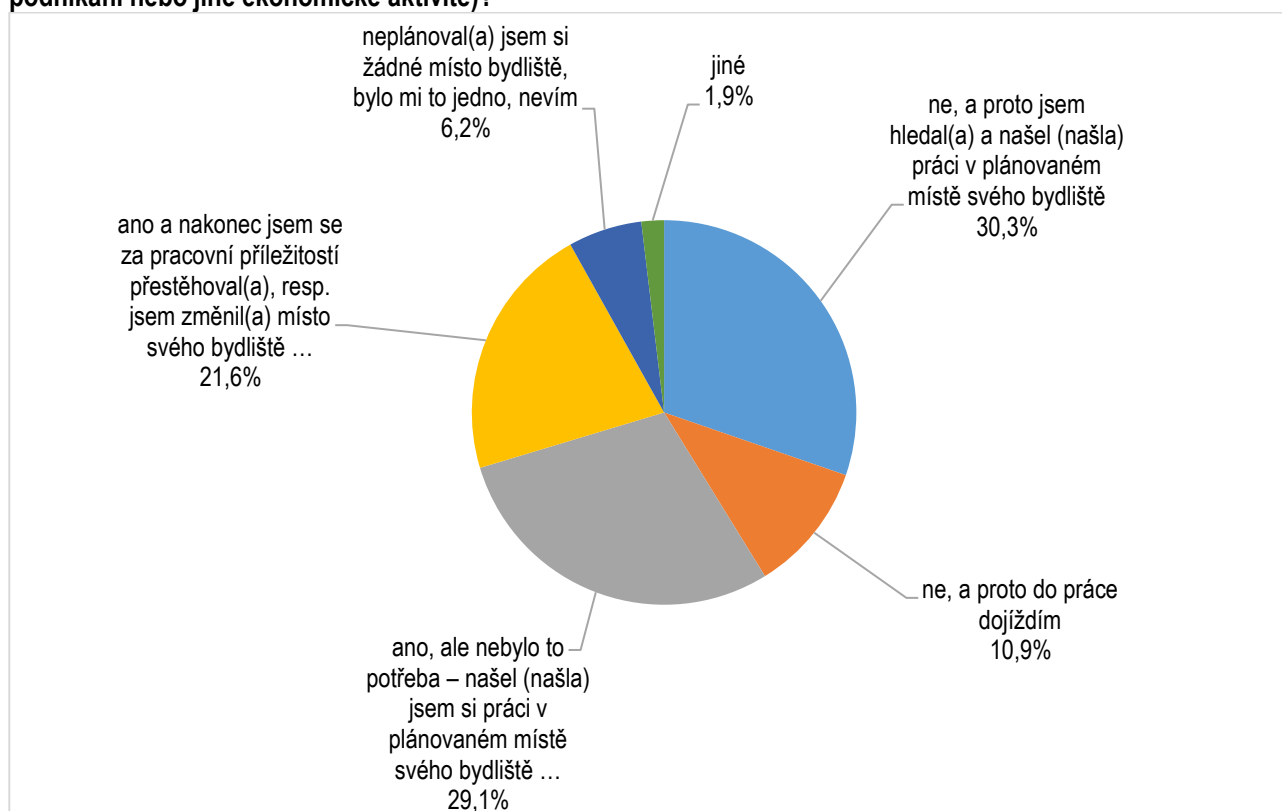
Zhruba každý čtvrtý absolvent má kromě hlavního zaměstnání (či podnikání) ještě další ekonomické aktivity, nejčastěji to jsou absolventi FF.

Máte ještě další ekonomické aktivity?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	138	303	281	210	207	153	136	30	223	1 681
nemá	71,7	63,4	80,8	69,5	74,4	79,7	66,9	56,7	76,2	72,5
má	28,3	36,6	19,2	30,5	25,6	20,3	33,1	43,3	23,8	27,5
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

V jakém regionu pracujete (resp. podnikáte nebo jste jinak ekonomicky aktivní) ve svém současném zaměstnání?

Region zaměstnání	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	142	319	284	214	214	156	147	32	233	1 741
Brno	28,9	44,2	44,0	36,4	55,6	59,0	39,5	59,4	42,9	44,4
Praha	7,7	10,0	23,9	32,2	10,7	7,1	5,4	6,3	17,2	15,2
Slovensko	11,3	6,9	3,2	5,6	4,7	8,3	0,7	6,3	12,4	6,5
jinde v zahraničí – uveďte stát	12,7	3,8	1,8	4,2	5,6	13,5	3,4		6,0	5,5
Jihomoravský kraj	7,7	7,2	2,8	1,4	4,7	0,6	19,7	9,4	2,1	5,3
Kraj Vysočina	4,9	6,6	3,9	2,3	4,2	1,3	9,5	6,3	4,7	4,7
Moravskoslezský kraj	9,9	3,4	5,6	3,3	3,7	0,6	4,1		1,7	3,8
Zlínský kraj	7,0	3,1	4,2	4,2	3,7	1,3	2,7	6,3	2,1	3,6
Olomoucký kraj	3,5	3,1	1,8	1,9	0,9	0,6	2,0		3,4	2,2
Pardubický kraj	3,5	1,3	2,5	1,9	2,3		4,1	3,1	1,3	2,0
Královéhradecký kraj	0,7	1,3	1,8	1,4	0,9	1,3	2,0		2,1	1,4
Středočeský kraj		3,4	0,4	0,5	0,9		4,1		0,9	1,3
místo výkonu mé práce není vázáno na konkrétní lokalitu		1,9	0,4	1,4	0,9	4,5			1,7	1,3
Plzeňský kraj		1,3	1,4	1,4	0,5	1,3	1,4		0,9	1,0
Jihočeský kraj	0,7	0,3	0,7	1,4		0,6	1,4	3,1		0,6
Liberecký kraj	0,7	1,3	0,7							0,4
Ústecký kraj	0,7	0,9	0,4		0,5				0,4	0,4
Karlovarský kraj			0,7	0,5						0,2
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

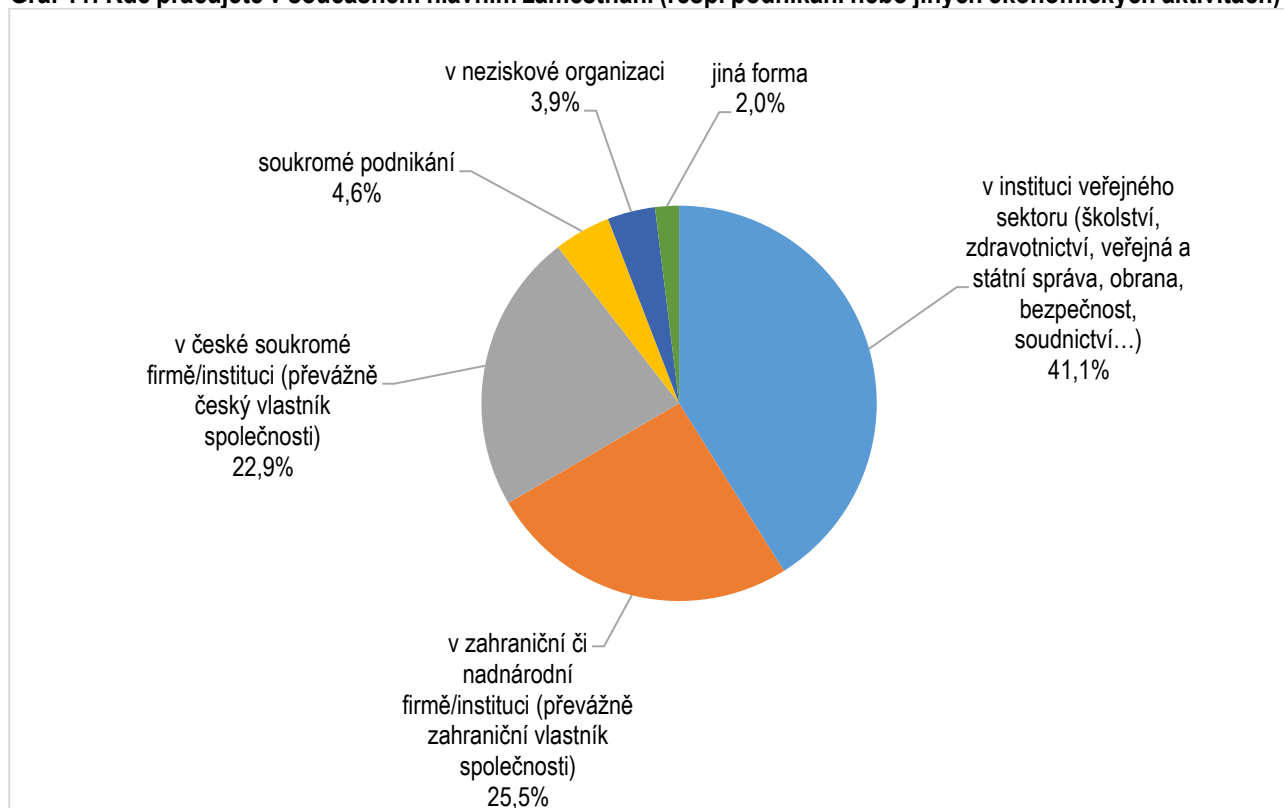
Graf 10: Byl(a) jste ochotný(á) přizpůsobit plánované místo svého bydliště svému současnému zaměstnání (resp. podnikání nebo jiné ekonomické aktivitě)?



Ochota přizpůsobit bydliště zaměstnání	LF	FF	PrF	FSS	PrF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	143	319	283	215	214	155	146	32	233	1 740
ne, a proto jsem hledal(a) a našel (našla) práci v plánovaném místě svého bydliště	28,7	30,7	34,6	27,4	25,7	30,3	27,4	28,1	34,3	30,3
ne, a proto do práce dojíždím	9,8	14,7	7,4	9,3	12,1	3,2	20,5	18,8	9,0	10,9
ano, ale nebylo to potřeba – našel (našla) jsem si práci v plánovaném místě svého bydliště anebo má práce není vázána na konkr. místo	25,2	29,5	30,0	27,0	26,2	38,1	30,1	37,5	27,0	29,1
ano a nakonec jsem se za pracovní příležitostí přestěhoval(a), resp. jsem změnil(a) místo svého bydliště	28,7	16,6	23,7	27,9	23,8	18,1	13,7	9,4	22,3	21,6
neplánoval(a) jsem si žádné místo bydliště, bylo mi to jedno, nevím	7,0	5,6	3,2	6,5	8,4	8,4	6,2	3,1	6,9	6,2
jiné	0,7	2,8	1,1	1,9	3,7	1,9	2,1	3,1	0,4	1,9
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Celkem 41,1 % (**42,0 %**) respondentů pracovalo ve veřejném sektoru (zejména to jsou absolventi PdF, LF, PŘF a FSpS), čtvrtina absolventů pak působí v zahraničních či nadnárodních firmách (častěji to jsou absolventi ESF a FI) a v českých soukromých firmách pracuje 22,9 % absolventů.

Graf 11: Kde pracujete v současném hlavním zaměstnání (resp. podnikání nebo jiných ekonomických aktivitách)?



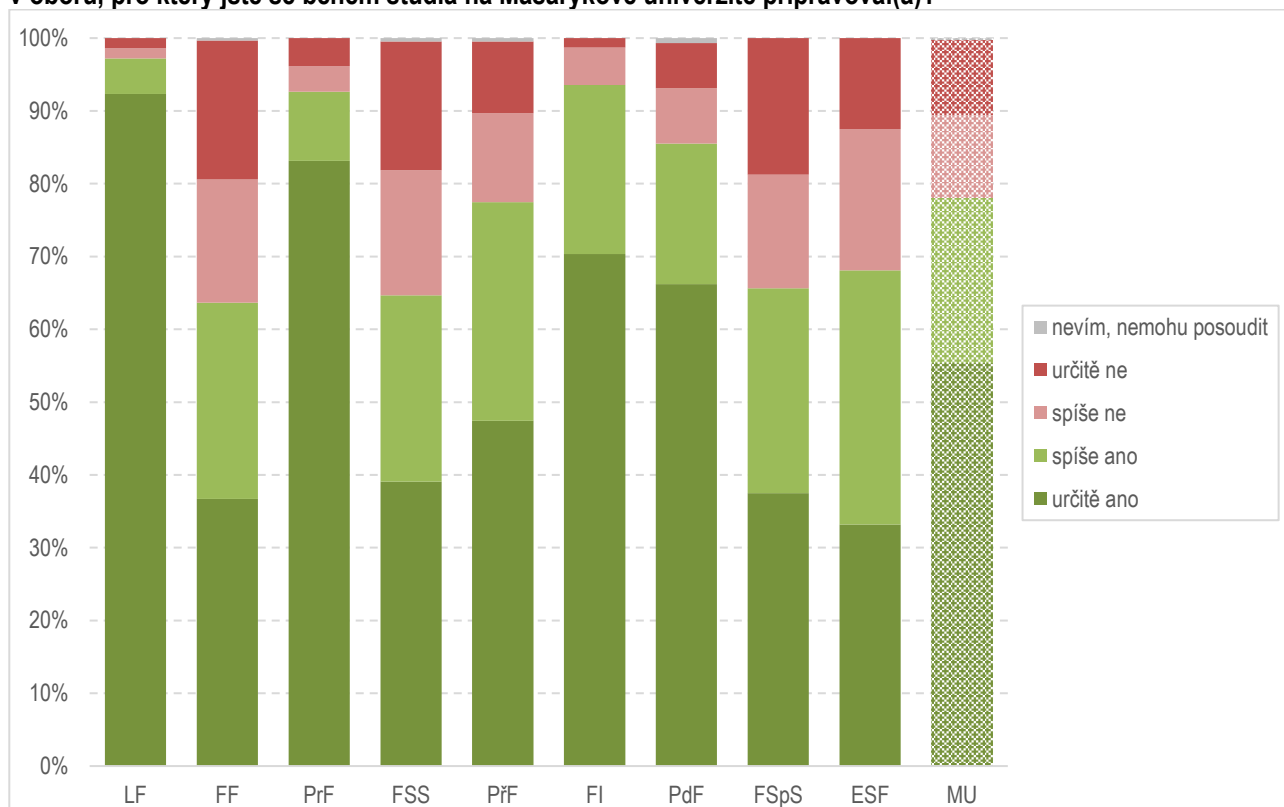
Kde pracujete v současném zaměstnání (podnikání)	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	143	319	285	215	214	155	146	32	233	1 742
v instituci veřejného sektoru	72,0	43,6	45,3	37,2	49,1	7,7	79,5	46,9	7,3	41,1
v zahraniční či nadnárodní firmě/instituci	5,6	25,1	10,2	21,4	21,0	51,6	7,5	18,8	59,7	25,5
v české soukromé firmě/instituci	17,5	16,6	35,1	23,3	24,3	30,3	5,5	28,1	23,6	22,9
soukromé podnikání	4,2	6,9	5,3	3,3	1,4	9,0	0,7	3,1	5,2	4,6
v neziskové organizaci		6,3	1,4	12,6	3,3		4,8		1,3	3,9
jiná forma	0,7	1,6	2,8	2,3	0,9	1,3	2,1	3,1	3,0	2,0
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Současné hlavní zaměstnání (podnikání apod.) je realizováno v následujících hospodářských odvětvích:

Hospodářské odvětví	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	143	318	285	215	213	155	145	32	233	1 739
právní a účetnické činnosti		2,5	63,5	2,3	0,9		0,7		26,2	14,8
vzdělávání		23,3	0,7	9,8	9,4	1,3	79,3	34,4	1,3	14,3
informační a komunikační činnosti	1,4	10,1	1,4	12,6	8,9	81,3	0,7	6,3	14,6	14,2
zdravotní a sociální péče	93,7	9,1	0,7	11,2	8,9		7,6		1,7	12,8
jiná odvětví	2,8	8,8	3,5	14,4	8,0	3,9	4,1	9,4	12,9	7,8
výzkum a vývoj	1,4	3,8	0,7	5,6	40,8	7,7		3,1	2,1	7,6
veřejná správa a obrana		4,4	23,2	11,6	1,4			12,5	4,3	7,0
administrativní a podpůrné činnosti		16,4	1,4	12,1	4,2		2,8	12,5	9,4	7,0
peněžnictví a pojišťovnictví		1,9	2,8	1,9	5,6	1,3		3,1	18,5	4,4
ostatní profesní a technické činnosti	0,7	2,5	0,7	10,2	8,9	3,9	2,1		4,7	4,1
kulturní, zábavní a rekreační činnosti		11,6	1,1	3,7	0,5		1,4	18,8	1,3	3,5
překladatelské a tlumočnické činnosti		4,7		0,5	0,9					1,0
ostatní činnosti		0,3	0,4	2,3	0,9		0,7		2,6	0,9
ubytování, stravování a pohostinství		0,6		1,9	0,5	0,6	0,7		0,4	0,6
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Více než polovina absolventů (55,5 %, předchozí šetření **56,3 %**) nyní působí přesně přímo v oborech, pro které se během studia připravovali (varianta odpovědi „určitě ano“). Největší podíly absolventů působících v oboru jsou mezi absolventy LF, PrF a FI, stejně jako v předchozím šetření. Za celou MU působí mimo vystudovaný obor 21,7 % absolventů (**22,9 %**), tj. součet variant „spíše ne“ a „určitě ne“. Nadprůměrně častou prací mimo obor můžeme pozorovat u absolventů FF a FSS.

Graf 12: Pracujete (resp. podnikáte nebo jste jinak ekonomicky aktivní) ve svém současném hlavním zaměstnání v oboru, pro který jste se během studia na Masarykově univerzitě připravoval(a)?



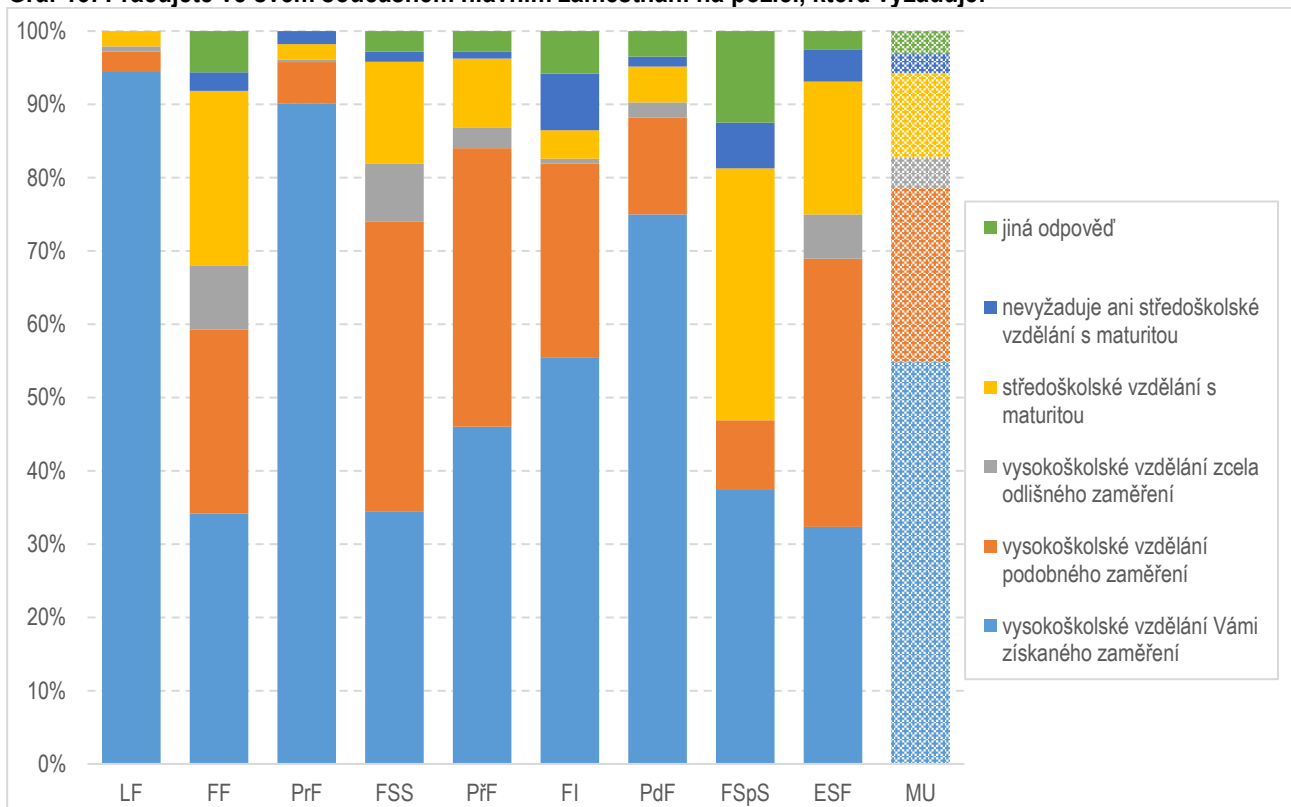
Pracuje v oboru vystudovaném na MU?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	143	319	285	215	213	155	145	32	232	1 739
určitě ano	92,3	36,7	83,2	39,1	47,4	70,3	66,2	37,5	33,2	55,5
spíše ano	4,9	27,0	9,5	25,6	30,0	23,2	19,3	28,1	34,9	22,6
spíše ne	1,4	16,9	3,5	17,2	12,2	5,2	7,6	15,6	19,4	11,4
určitě ne	1,4	19,1	3,9	17,7	9,9	1,3	6,2	18,8	12,5	10,3
nevím, nemohu posoudit		0,3		0,5	0,5		0,7			0,2
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Standardizované pořadí podle Z-score: nejčastěji pracují ve vystudovaném oboru lékaři, nejméně často pak absolventi FSS a FF.

Fakulta	Z-score	n
LF	-0,64	143
PrF	-0,48	285
FI	-0,38	155
PdF	-0,23	144
PřF	0,08	212
ESF	0,34	232
FSS	0,37	214
FSpS	0,39	32
FF	0,42	318

Mezi posledními dvěma výzkumy nepatrně poklesl podíl osob pracujících na místech vyžadujících právě VŠ vzdělání získaného zaměření, ten aktuálně představuje 54,9 % (**56,1 %**) absolventů MU. Podíl respondentů pracujících na místech, která nevyžadují vysokoškolské vzdělání, se změnil jen minimálně a činí 14,1 % (**15,7 %**). Častěji jsou na těchto pozicích absolventi FF a ESF.

Graf 13: Pracujete ve svém současném hlavním zaměstnání na pozici, která vyžaduje:

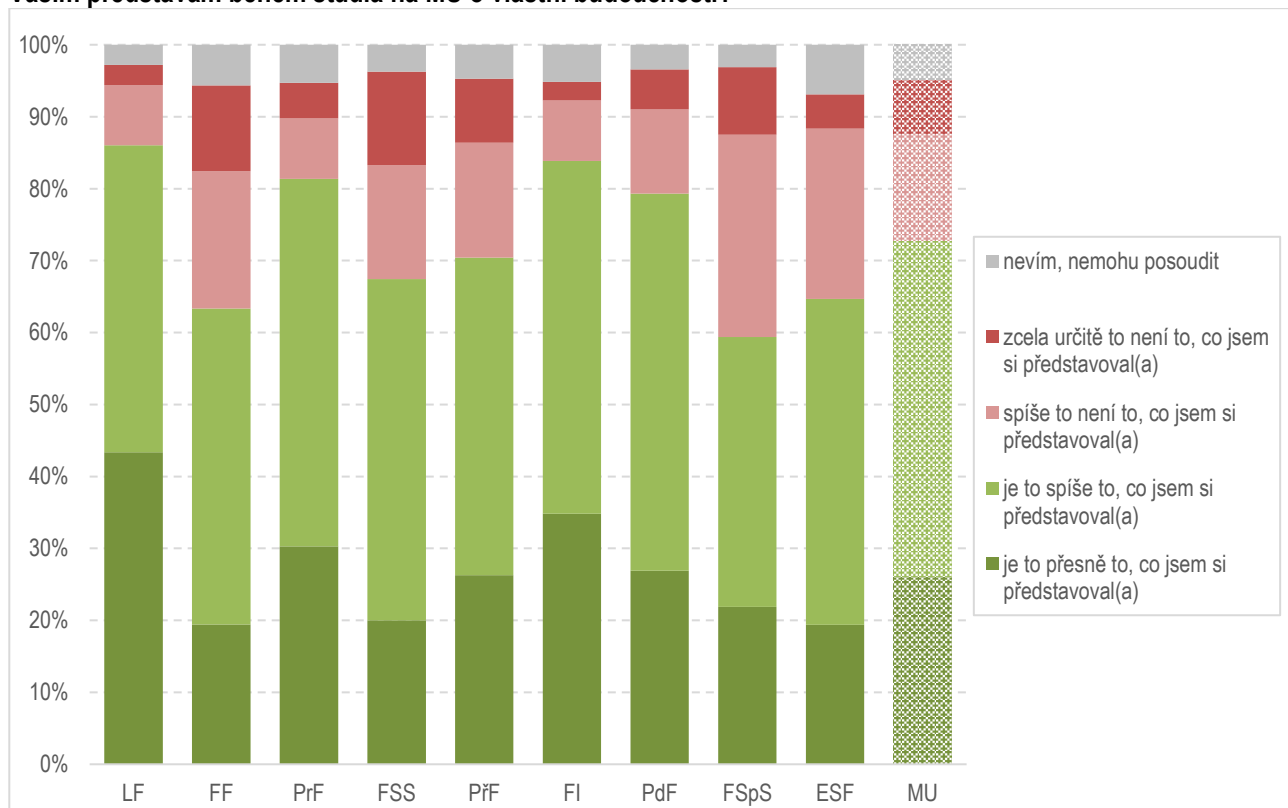


Jaké vzdělání pozice vyžaduje?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	143	319	284	215	213	155	144	32	232	1 737
vysokoškolské vzdělání získaného zaměření	94,4	34,2	90,1	34,4	46,0	55,5	75,0	37,5	32,3	54,9
vysokoškolské vzdělání podobného zaměření	2,8	25,1	5,6	39,5	38,0	26,5	13,2	9,4	36,6	23,8
vysokoškolské vzdělání zcela odlišného zaměření	0,7	8,8	0,4	7,9	2,8	0,6	2,1		6,0	4,1
středoškolské vzdělání s maturitou	2,1	23,8	2,1	14,0	9,4	3,9	4,9	34,4	18,1	11,6
nevyžaduje ani středoškolské vzdělání s maturitou		2,5	1,8	1,4	0,9	7,7	1,4	6,3	4,3	2,5
jiná odpověď		5,6		2,8	2,8	5,8	3,5	12,5	2,6	3,1
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Standardizované pořadí podle Z-score: nejčastěji na vysokoškolských pozicích získaného zaměření pracují lékaři a právníci, nejméně často pak absolventi FF a ESF.

Fakulta	Z-score	n
LF	-0,61	143
PrF	-0,53	284
PdF	-0,36	139
FI	-0,04	146
PřF	-0,01	207
FSS	0,23	209
ESF	0,39	226
FF	0,46	301
FSpS	0,69	28

Graf 14: Do jaké míry odpovídá Vaše současné hlavní zaměstnání (resp. podnikání nebo jiná ekonomická aktivita) Vaším představám během studia na MU o vlastní budoucnosti?



Odpovídá zaměstnání představám během studia	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	143	319	284	215	213	155	145	32	232	1 738
je to přesně ono	43,4	19,4	30,3	20,0	26,3	34,8	26,9	21,9	19,4	26,1
je to spíše ono	42,7	43,9	51,1	47,4	44,1	49,0	52,4	37,5	45,3	46,7
spíše to není ono	8,4	19,1	8,5	15,8	16,0	8,4	11,7	28,1	23,7	14,9
zcela určitě to není ono	2,8	11,9	4,9	13,0	8,9	2,6	5,5	9,4	4,7	7,4
nevím, nemohu posoudit	2,8	5,6	5,3	3,7	4,7	5,2	3,4	3,1	6,9	4,9
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Standardizované pořadí podle Z-score: největší shoda původních představ s realitou první práce panovala u lékařů a informatiků a naopak nejmenší byla u absolventů FF a FSS.

Fakulta	Z-score	n
LF	-0,39	139
FI	-0,30	147
PrF	-0,19	269
PdF	-0,09	140
PřF	0,05	203
ESF	0,13	216
FSS	0,22	207
FF	0,24	301
FSpS	0,26	31

Jaké je Vaše postavení v organizaci (firmě, instituci, podniku) ve výkonu Vašeho současného hlavního zaměstnání?

Postavení v organizaci	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	143	318	285	215	213	155	145	32	232	1 738
ředitel, majitel, spolumajitel	2,8	1,6	1,8	0,5	0,5	3,9	1,4		3,0	1,8
první linie řízení (např. náměstek, fin. ředitel)	2,8	1,6	1,1	0,5		1,3	0,7	6,3	6,0	1,8
druhá linie řízení (např. vedoucí útvaru, vedoucí oddělení)	3,5	5,0	7,0	10,7	6,1	2,6	6,2	3,1	5,6	6,0
nejnižší linie řízení (např. mistr, vedoucí malého kolektivu)	9,8	7,9	8,4	7,0	5,2	3,2	4,8	3,1	8,6	7,0
mimoliniová úroveň řízení (např. projektový manažer)	9,1	10,1	9,8	16,7	9,4	18,7	6,9	12,5	16,8	12,1
nemám podřízené pracovníky	72,0	73,9	71,9	64,7	78,9	70,3	80,0	75,0	59,9	71,2
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

V prvních třech řídicích úrovních jsou častěji zastoupeni absolventi ESF (14,7 %) a FSS (11,6 %).

Pracovní úvazky při nástupu do aktuálního zaměstnání, aktuální pracovní úvazky, reálně odpracovaný čas v hlavním zaměstnání a reálně odpracovaný čas ve všech pracovních aktivitách za účelem výdělku jsou patrné z následujícího přehledu. Údaje jsou v hodinách za týden a fakulty jsou seřazeny podle posledního sloupce sestupně. Vidíme, že nejvíce času reálně odpracují ve všech aktivitách zejména lékaři a právníci. Zde získává oporu hypotéza, že nižší návratnost při tomto šetření byla u lékařů způsobena právě mimo jiné i vyšším pracovním vytížením.

Fakulta	Pracovní úvazek při nástupu do souč. hl. zaměstnání (podnikání)	Současný pracovní úvazek v hl. zaměstnání (resp. podnikání)	Reálně odprac. čas v hlavním zaměstnání	Reálně odprac. čas ve všech prac. aktivitách
LF	39,6	40,2	45,2	47,4
FSpS	37,1	37,0	38,2	43,7
PrF	39,5	39,6	42,1	43,6
ESF	39,3	39,6	41,9	43,5
MU	38,3	38,5	40,4	43,0
PdF	38,0	39,1	38,9	42,8
PřF	36,4	36,1	39,8	42,2
FI	39,8	39,5	39,8	42,1
FF	36,6	37,2	38,2	41,9
FSS	38,2	38,1	39,0	41,9

Dále vidíme počet hlavních zaměstnání, které absolventi měli od ukončení studia na MU, a celkový počet jejich současných pracovních aktivit.

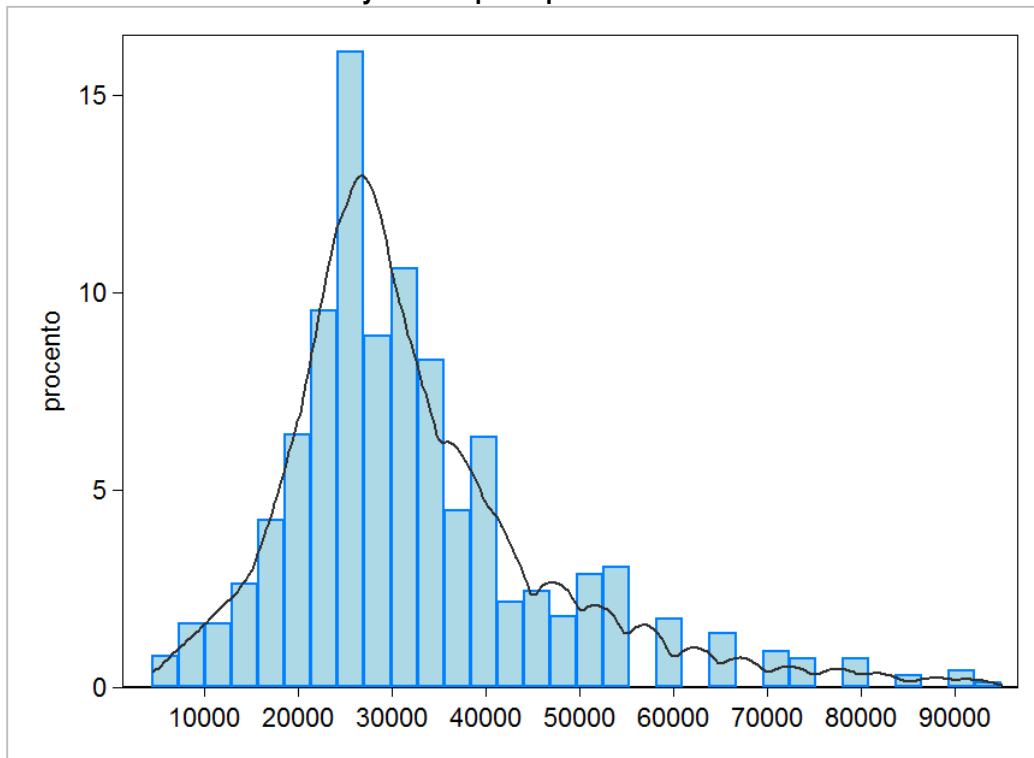
Počet hlavních zaměstnání n =	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
1	71,1	55,2	54,0	51,6	64,3	53,5	56,2	50,0	58,2	57,2
2	23,9	37,0	37,9	30,7	29,6	37,4	34,2	40,6	30,2	33,4
3 a více	4,9	7,8	8,1	17,7	6,1	9,0	9,6	9,4	11,6	9,4
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Celkový počet současných pracovních aktivit n =	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
1 (např. mám pouze pracovní smlouvu u 1 zaměstnavatele, nebo pouze podnikám ve své jediné firmě)	76,1	65,5	83,5	71,2	77,5	80,0	74,5	62,5	83,5	75,9
2 (např. mám pracovní smlouvu u zaměstnavatele a ještě u toho sám/sama podnikám, nebo mám 2 pracovní smlouvy atp.)	22,5	26,0	14,7	22,8	18,8	16,8	17,2	28,1	14,7	19,6
3 a více (např. mám pracovní smlouvu u zaměstnavatele a u dalších dvou zaměstnavatelů jsem zaměstnán(a) na DPČ/DPP atp.)	1,4	8,5	1,8	6,0	3,8	3,2	8,3	9,4	1,7	4,5
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Dále jsme sledovali nástupní příjmy z hlavního zaměstnání. Otázka zněla: *Jak vysoký hrubý nástupní měsíční plat (mzdu) včetně tzv. pohyblivé složky (např. osobní ohodnocení) jste dostal(a) ve svém současném hlavním zaměstnání?*

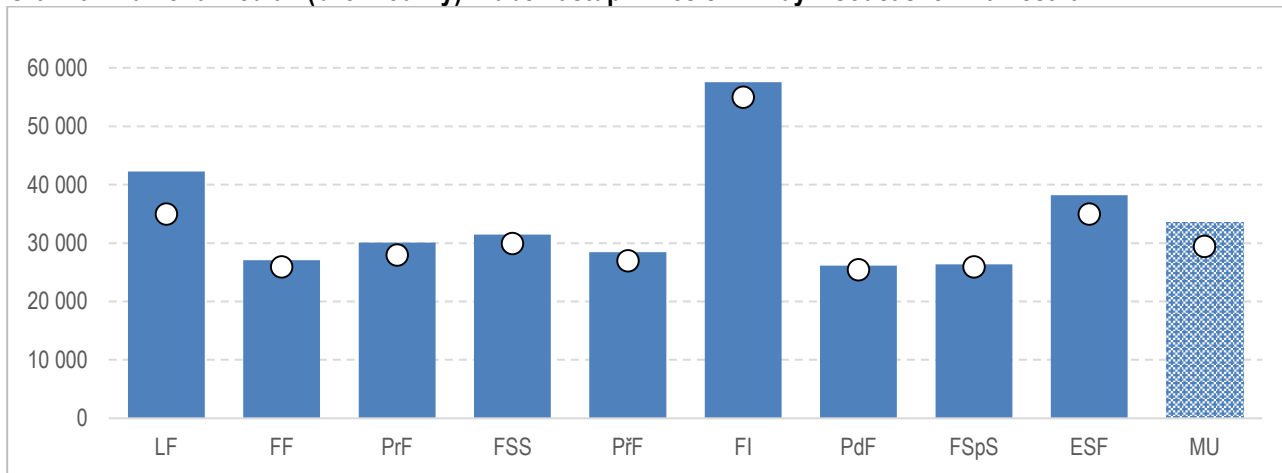
V analýze výdělků absolventů přistupujeme ke dvěma korekcím pro extrémní hodnoty. Tento postup je běžný v analýze mezd založené na datech z výběrového souboru. Abychom minimalizovali zkreslení informací o mzdách, z analýzy vylučujeme mzdy, které jsou po přepočítání na 40hodinové úvazky pod hranicí minimální mzdy (4 respondenti). V analýze také neuvažujeme s 1 % nejvyšších příjmů (18 respondentů), které nám zkreslují statistiku o průměrné mzdě (proto také uvádíme i mediánové mzdy).

Graf 15: Rozložení hodnot hrubých nástupních platů v současném zaměstnání



Rozložení platů je v porovnání s prvním zaměstnáním více nerovné. Polovina absolventů vydělávala více než 29,5 tis. Kč, ale mezi fakultami existují rozdíly.

Graf 16: Průměr a medián (bílé kroužky) hrubé nástupní měsíční mzdy v současném zaměstnání



Pro zajímavost jsme ještě vypočítali průměrné nástupní platy v aktuálním zaměstnání (podnikání) tak, abychom eliminovali vliv zkrácených úvazků (přepočítání na 40 hodin týdně), viz poslední sloupec v následující tabulce.

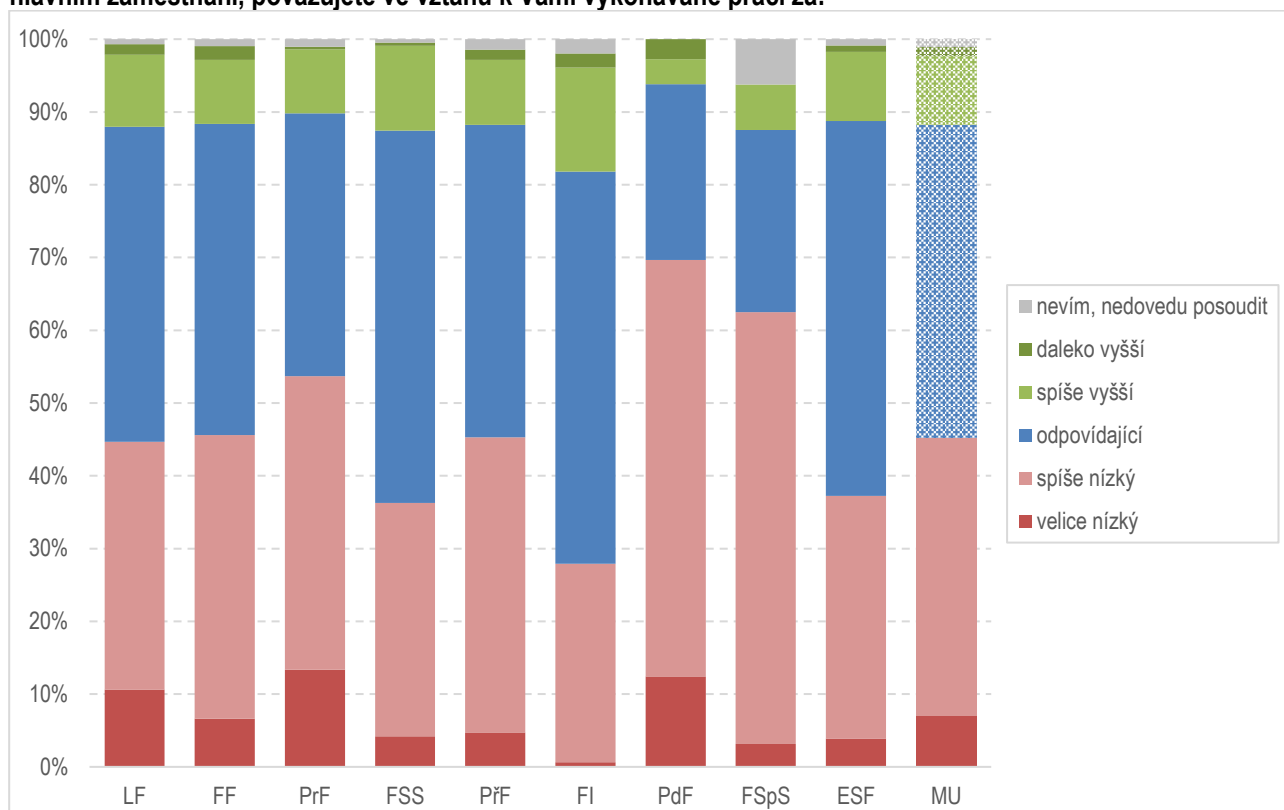
Fakulta	Průměr	Medián	n	Přepočítání na 40 hodin týdně
LF	31 634	25 000	161	32 096
FF	21 676	20 000	355	24 264
PrF	22 707	20 000	300	23 001
FSS	25 500	24 000	247	27 508
PřF	22 959	21 000	234	26 263
FI	48 590	43 000	166	50 770
PdF	20 865	21 000	174	22 783
FSpS	22 484	22 000	32	24 113
ESF	29 933	28 000	255	30 336
MU	26 674	23 000	1 924	28 337

Největší podíl absolventů mělo při nástupu standardní pracovní úvazek 40 hodin za týden (84 %), druhým nejčastějším typem pak je poloviční úvazek, tj. 20 hodin za týden (4,2 %). Podíl absolventů s úvazkem pod 30 hodin týdně je 7,0 % a kratší úvazky vidíme zejména u absolventů PřF (skoro každý pátý absolvent).

Fakulta	Průměr	Podíl úvazků < 30 h	n
LF	40,2	3 %	142
FF	37,2	11 %	319
PrF	39,6	2 %	285
FSS	38,1	9 %	215
PřF	36,1	18 %	213
FI	39,5	3 %	155
PdF	39,1	3 %	145
FSpS	37,0	13 %	32
ESF	39,6	2 %	230
MU	38,5	7 %	1 736

Sledovali jsme také spokojenost absolventů s platy (mzdami apod.) za aktuálně vykonávanou práci (podnikání). Meziročně poklesl podíl nespokojených z předchozích **50,4 %** na letošních 45,8 % (hodnoty s vyloučením varianty „nevím“).

Graf 17: Plat (mzdu), který za svoji práci (resp. podnikání nebo jiné ekonomické aktivity) nyní dostáváte ve svém hlavním zaměstnání, považujete ve vztahu k Vámi vykonávané práci za:



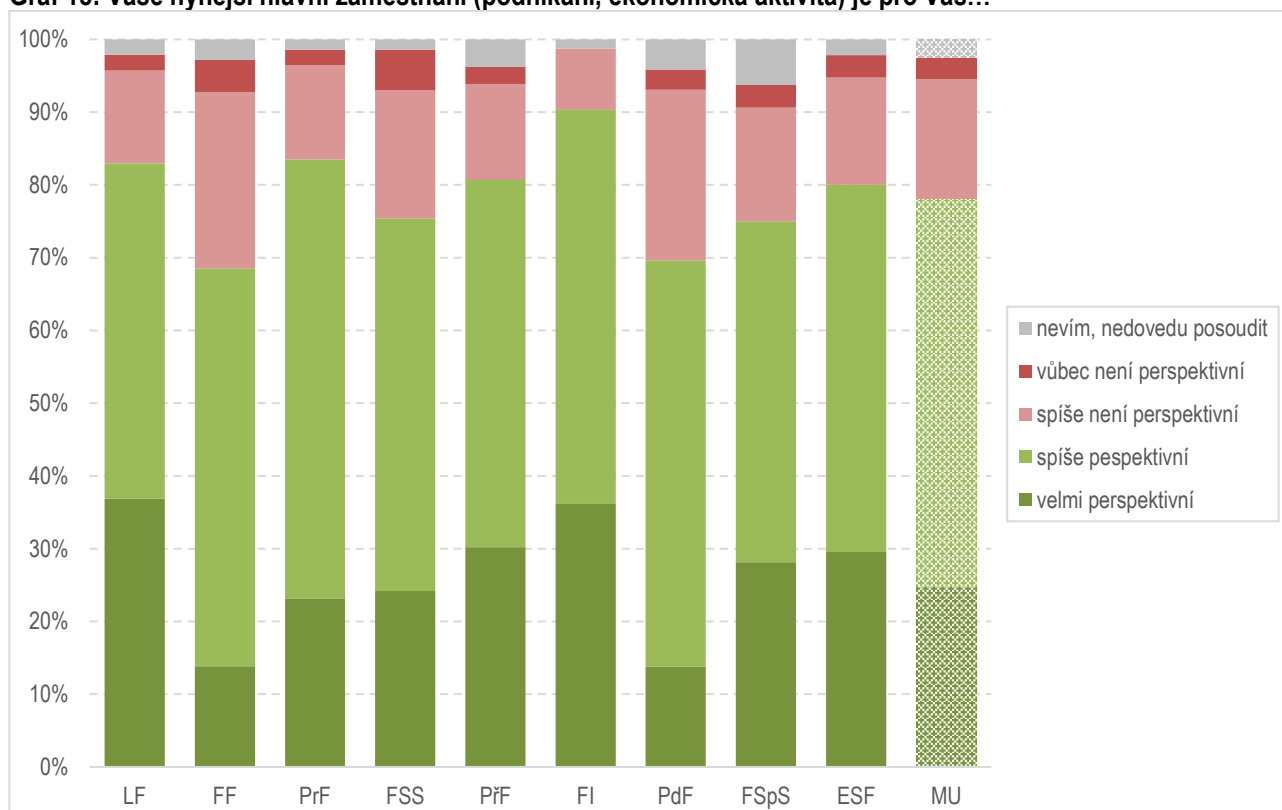
Plat, který za svoji práci nyní dostáváte ...	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	141	318	285	215	212	154	145	32	231	1 733
velice nízký	10,6	6,6	13,3	4,2	4,7	0,6	12,4	3,1	3,9	7,0
spíše nízký	34,0	39,0	40,4	32,1	40,6	27,3	57,2	59,4	33,3	38,3
odpovídající	43,3	42,8	36,1	51,2	42,9	53,9	24,1	25,0	51,5	43,0
spíše vyšší	9,9	8,8	8,8	11,6	9,0	14,3	3,4	6,3	9,5	9,3
daleko vyšší	1,4	1,9	0,4	0,5	1,4	1,9	2,8		0,9	1,3
nevím, nedovedu posoudit	0,7	0,9	1,1	0,5	1,4	1,9		6,3	0,9	1,0
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Standardizované pořadí podle Z-score: nejspokojenější se mzdami jsou již tradičně absolventi FI a naopak, nejméně spokojení jsou pedagogové (v minulém šetření to byli lékaři).

Fakulta	Z-score	n
FI	0,38	151
FSS	0,16	214
ESF	0,13	229
PřF	0,03	209
FF	0,01	315
LF	-0,02	140
PrF	-0,21	282
FSpS	-0,28	30
PdF	-0,40	145

Další sledovanou proměnnou byla perspektivnost aktuálního hlavního zaměstnání (podnikání). Od posledního výzkumu se podíl optimistických odpovědí zvýšil ze **79,2 %** na nyníšších 80,1 % (hodnoty s vyloučením varianty „nevím“).

Graf 18: Vaše nyníšší hlavní zaměstnání (podnikání, ekonomická aktivita) je pro Vás...



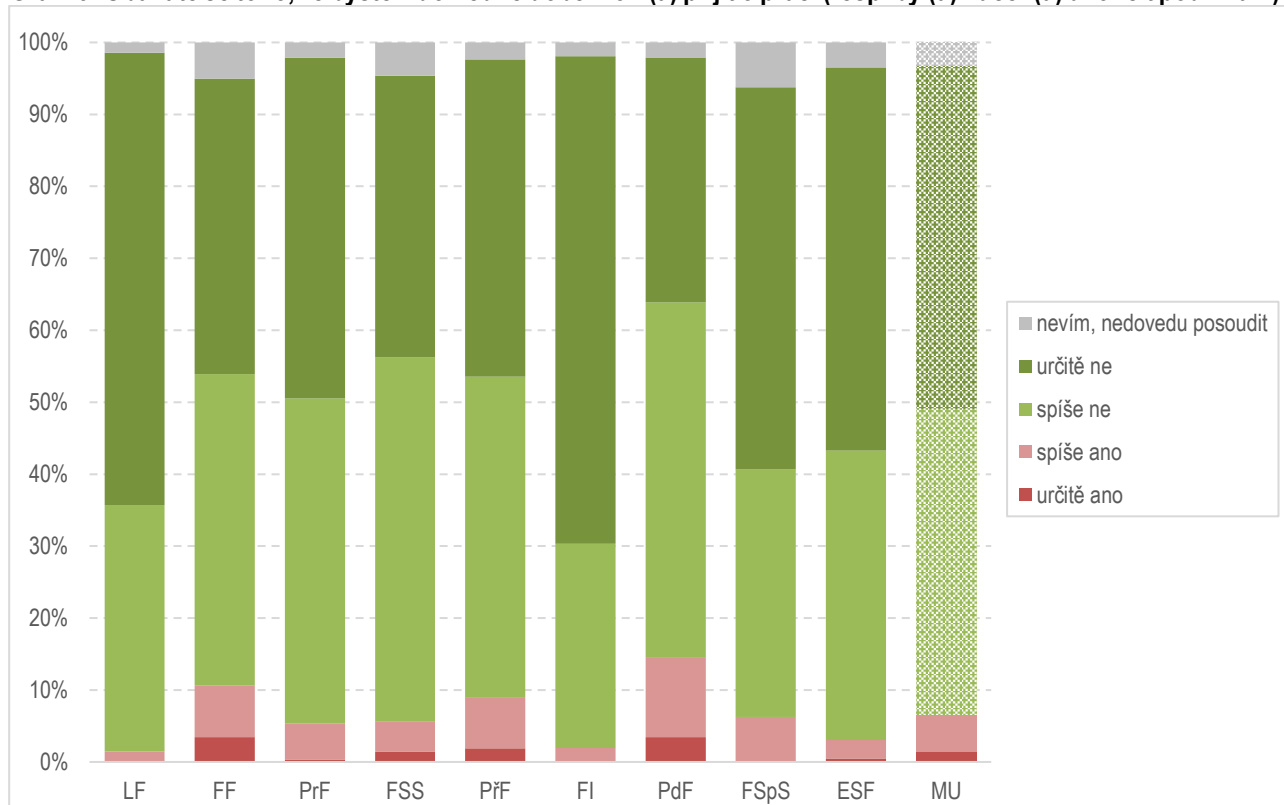
Vaše nyníšší hlavní zaměstnání je pro Vás...	LF	FF	PrF	FSS	PŕF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	141	318	285	215	212	155	145	32	230	1 733
velice perspektivní	36,9	13,8	23,2	24,2	30,2	36,1	13,8	28,1	29,6	24,9
spíše perspektivní	46,1	54,7	60,4	51,2	50,5	54,2	55,9	46,9	50,4	53,3
spíše není perspektivní	12,8	24,2	13,0	17,7	13,2	8,4	23,4	15,6	14,8	16,4
vůbec není perspektivní	2,1	4,4	2,1	5,6	2,4		2,8	3,1	3,0	3,0
nevím, nedovedu posoudit	2,1	2,8	1,4	1,4	3,8	1,3	4,1	6,3	2,2	2,4
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Standardizované pořadí podle Z-score: jako nejperspektivnější vidí své zaměstnání (podnikání) absolventi FI a LF a naopak, jako relativně nejméně perspektivní, absolventi PdF a FF.

Fakulta	Z-score	n
FI	-0,35	153
LF	-0,24	138
PŕF	-0,14	204
ESF	-0,09	225
FSpS	-0,06	30
PrF	-0,05	281
FSS	0,10	212
PdF	0,25	139
FF	0,30	309

Dále jsme se zajímali, zda se absolventi obávají ztráty pracovního místa. Meziročně se podíl osob obávajících se ztráty pracovního místa snížil z **8,9 %** na 6,9 % podíl (hodnoty s vyloučením varianty „nevím“).

Graf 19: Obáváte se toho, že byste v dohledné době mohl(a) přijít o práci (resp. byl(a) nucen(a) ukončit podnikání)?



Obáváte se, že byste mohl(a) přijít o práci?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	140	319	283	215	211	155	144	32	231	1 730
určitě ano		3,4	0,4	1,4	1,9		3,5		0,4	1,4
spíše ano	1,4	7,2	4,9	4,2	7,1	1,9	11,1	6,3	2,6	5,2
spíše ne	34,3	43,3	45,2	50,7	44,5	28,4	49,3	34,4	40,3	42,5
určitě ne	62,9	41,1	47,3	39,1	44,1	67,7	34,0	53,1	53,2	47,6
nevím, nedovedu posoudit	1,4	5,0	2,1	4,7	2,4	1,9	2,1	6,3	3,5	3,2
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

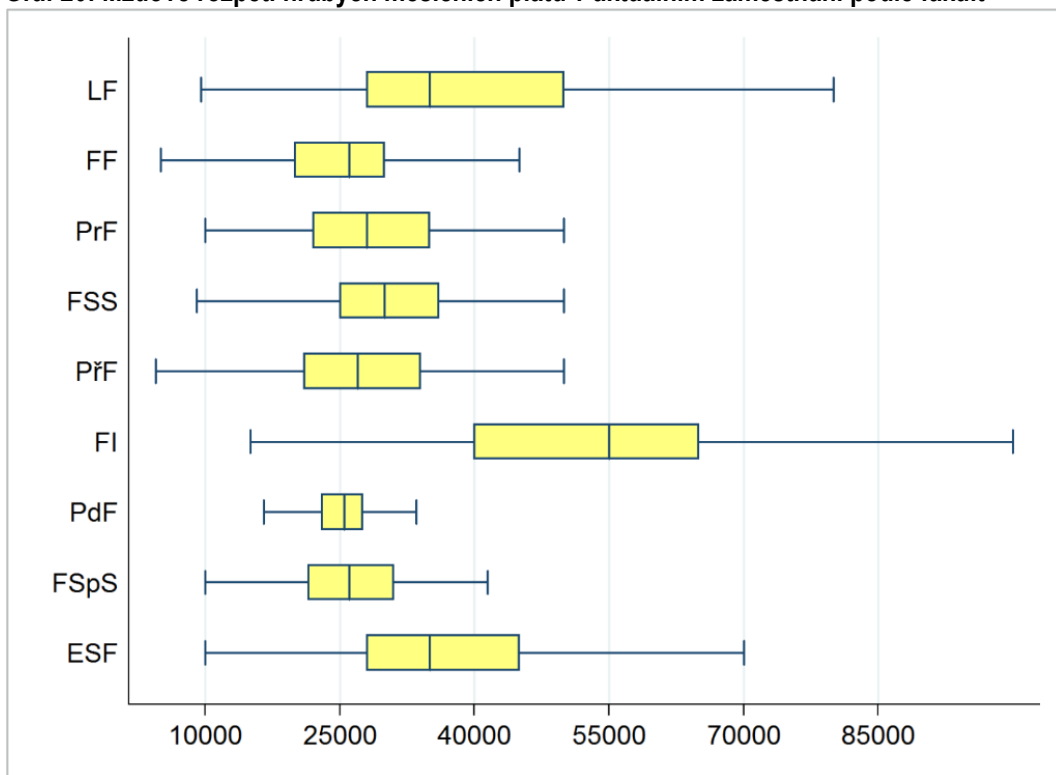
Standardizované pořadí podle Z-score: nejmenší obavy ze ztráty pracovního místa mají opět absolventi FI a LF (stejně jako v minulosti), největší pak absolventi PdF a FF.

Fakulta	Z-score	n
FI	0,40	152
LF	0,32	138
ESF	0,16	223
FSpS	0,14	30
PrF	0,03	277
PřF	-0,10	206
FSS	-0,11	205
FF	-0,19	303
PdF	-0,37	141

3.3 Aktuální výdělky – bližší pohled

Zajímavou oblast představují aktuální příjmy absolventů, budeme se jim věnovat poněkud zevrubněji. V další analýze se soustředíme na aktuální platy (mzdy, příjmy z podnikání) v nynějším zaměstnání. Do analýzy zařadíme absolventy, kteří mají úvazek alespoň 20 hodin týdně. Variabilita měsíčních hrubých výdělků podle fakult je patrná z následující grafiky a tabulky hodnot. Mediánový měsíční příjem absolventů MU je mezi 25 500 a 35 000 Kč na všech fakultách kromě FI, kde dosahuje 55 000 Kč. Dlouhodobě nejméně diferencované jsou příjmy u absolventů PdF (viz tvar boxplotu i hodnoty standardní odchylky). Naopak variabilita je typicky nejvyšší u informatiků a ekonomů. Oproti výsledkům šetření uplatnění absolventů MU 2013–2014 je možné pozorovat výrazné mzdové rozpětí hrubých měsíčních platů i u absolventů LF.

Graf 20: Mzdové rozpětí hrubých měsíčních platů v aktuálním zaměstnání podle fakult



Fakulta	průměr	10 percentil	25 percentil	medián	75 percentil	90 percentil
LF	42 239	20 500	28 000	35 000	50 000	70 000
FF	27 738	17 000	21 000	26 000	30 000	40 000
PrF	30 062	18 500	22 000	28 000	35 000	45 000
FSS	31 594	18 000	25 000	30 000	36 000	42 500
PřF	29 279	13 500	22 500	28 000	35 000	42 000
FI	57 521	35 000	40 000	55 000	65 000	85 000
PdF	26 243	20 500	23 000	25 500	27 500	30 500
FSpS	27 603	20 000	22 500	26 000	32 000	40 000
ESF	38 339	25 000	28 500	35 000	45 000	55 000
MU	33 845	19 000	24 000	29 500	39 500	55 000

Srovnání mezi oběma výzkumy ukazuje následující změny v průměrných platech:

Fakulta	Platy r. 13–14	Platy r. 15–16	Změna
LF	24 974	42 239	17 265
FF	20 529	27 738	7 209
PrF	19 819	30 062	10 243
FSS	23 904	31 594	7 690
PřF	21 185	29 279	8 094
FI	36 520	57 521	21 001
PdF	20 229	26 243	6 014
FSpS	18 333	27 603	9 270
ESF	27 131	38 339	11 208
MU	24 248	33 845	9 597

Srovnáním průměrných mezd u absolventů MU z let 2013–2014 a nynější skupiny (2015–2016) dostáváme enormní nárůst z 24 248 Kč na aktuální hodnotu 33 845 Kč, tj. o 9 597 Kč více.

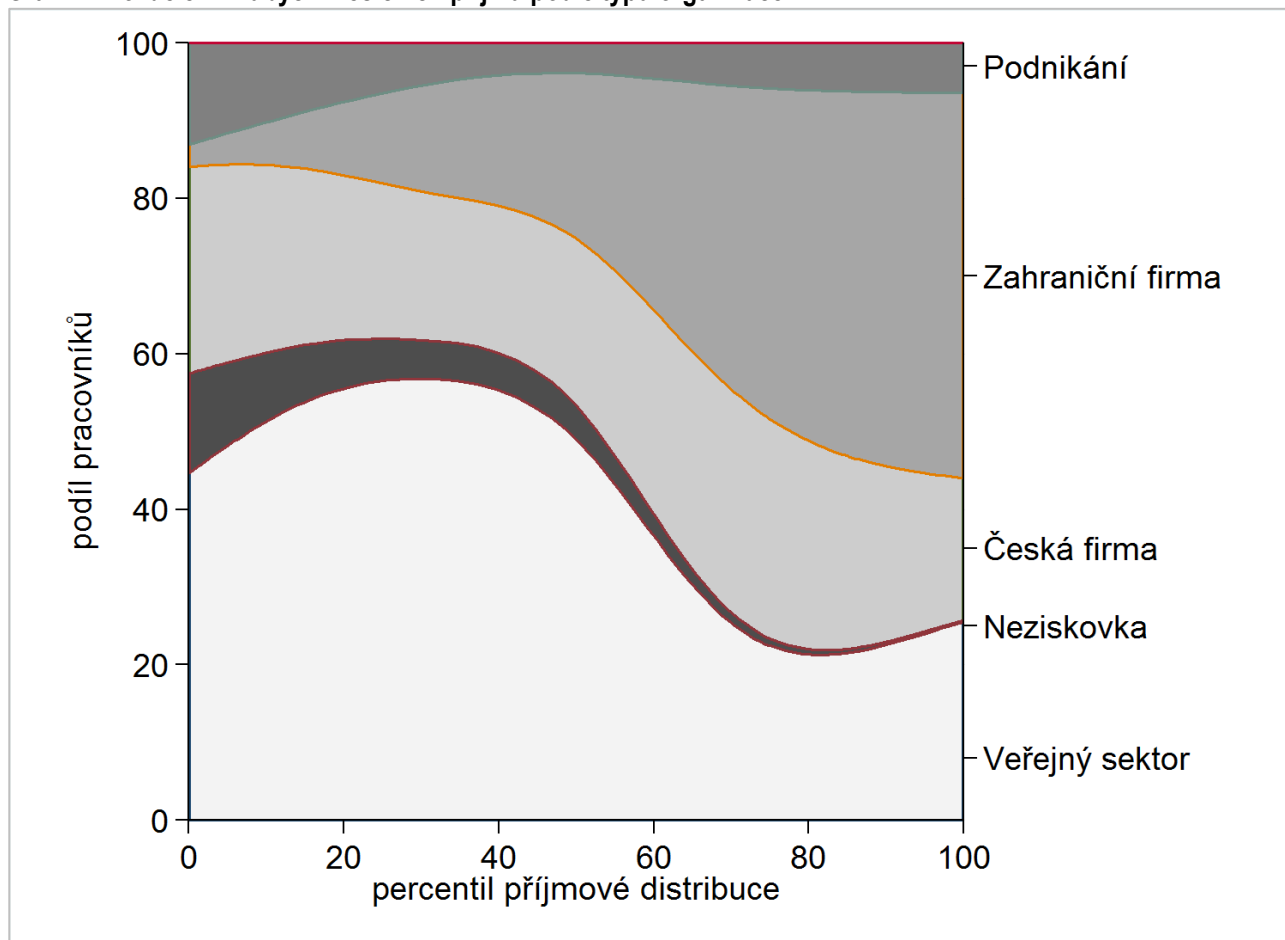
Z následující tabulky vyplývá, že mediánový příjem absolventů je mezi 150 a 200 Kč za hodinu na všech fakultách kromě FI, kde dosahuje 317 Kč. Hodinová mzda je vypočítána vzhledem k reálně odpracovanému počtu hodin. Většina absolventů (80 %) vydělává mezi 113 a 313 Kč za hodinu a polovina absolventů dostává více než 169 Kč za hodinu. Pro srovnání – v posledním šetření absolventů MU 2013–2014 byla mediánová mzda 126 Kč za hodinu.

Fakulta	průměr	10 percentil	25 percentil	medián	75 percentil	90 percentil
LF	217	115	146	190	248	363
FF	168	103	125	153	185	260
PrF	168	104	124	157	192	245
FSS	189	124	144	176	210	273
PřF	169	100	127	156	196	247
FI	347	202	240	317	404	577
PdF	165	109	127	152	173	220
FSpS	160	110	130	150	181	231
ESF	212	133	160	198	243	306
MU	196	113	137	169	222	313

Výdělky podle typu organizace

Následující graf ukazuje rozložení hrubých měsíčních příjmů absolventů MU podle typu organizace. Vidíme, že většina absolventů, kteří pracují ve veřejném sektoru (typicky absolventi LF a PdF) a téměř všichni absolventi neziskových organizací (13 % absolventů FSS a 6 % absolventů FF) se nachází ve spodní části rozdělení mezd. Naopak absolventi zaměstnaní v zahraničních firmách (typicky absolventi ESF a FI) se nachází v horní části příjmové distribuce. Zaměstnanci v českých firmách jsou rovnoměrně zastoupeni v celé distribuci mezd. Zajímavým zjištěním je, že absolventy, kteří začali podnikat (8–10 % absolventů FI, ESF, PrF a FF), nacházíme jak ve spodní, tak horní části distribuce – to zřejmě vyjadřuje rizika podnikání.

Graf 21: Rozdělení hrubých měsíčních příjmu podle typu organizace



Typ instituce	Měsíční plat průměr	Měsíční plat medián	Hodinová mzda průměr	Hodinová mzda medián
instituce veřejného sektoru	29 929	26 500	174	159
nezisková organizace	23 978	23 250	143	137
česká soukromá firma	33 345	30 000	193	169
zahraniční firma	42 535	38 000	241	208
soukromé podnikání	32 307	27 500	197	166

Determinanty mezd absolventů MU

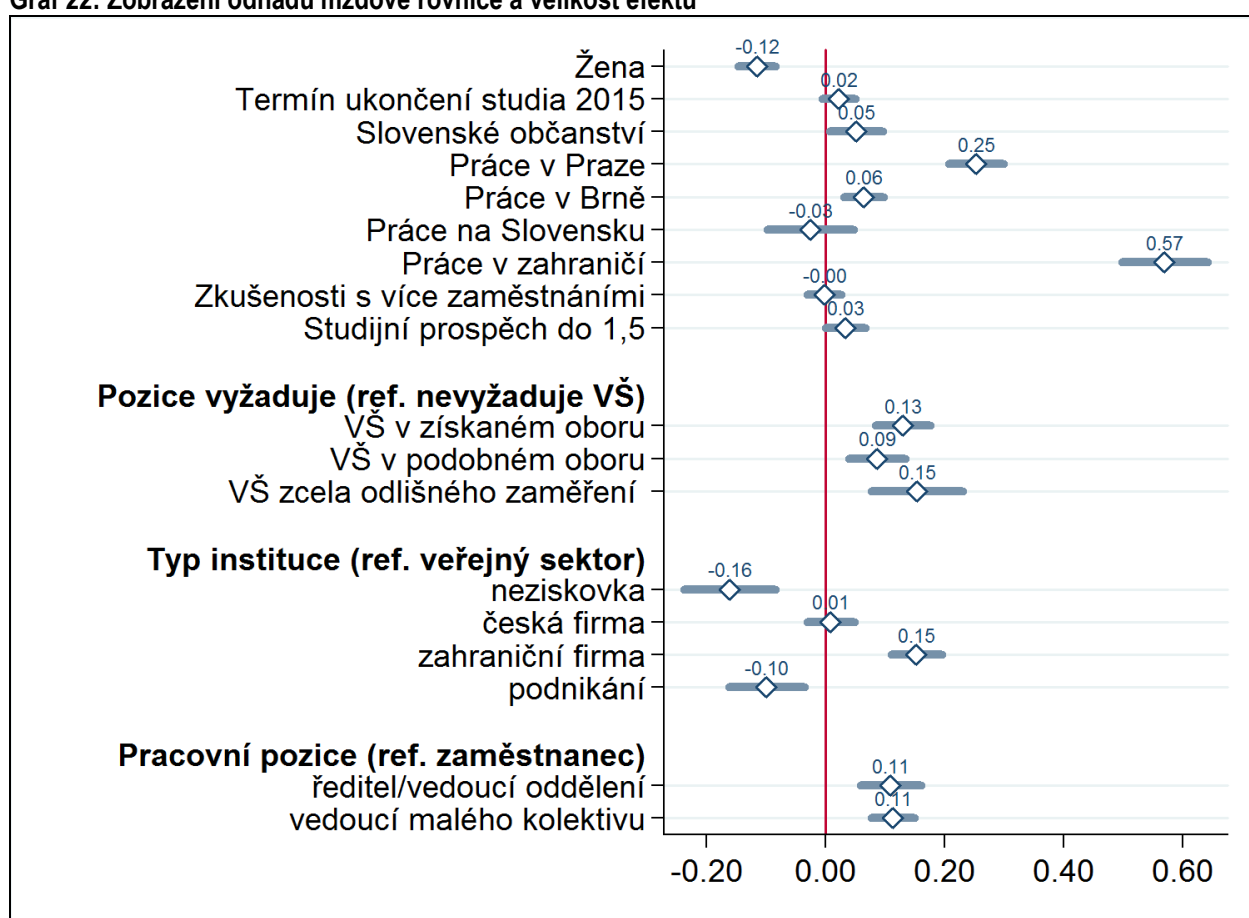
Cílem následující analýzy je ověřit vliv jednotlivých faktorů na výši výdělků absolventů MU. Odhadem mzdové rovnice dokážeme vysvětlit až 48 % variability v příjmech absolventů. Model specifikovaný mzdovými rovnicemi je často odhadován metodou nejmenších čtverců, která poskytuje konzistentní odhad koeficientů. Jako vysvětlovaná proměnná v modelu vystupuje logaritmus hrubých hodinových mezd. Hodinová mzda je počítaná vzhledem k reálně odpracovanému počtu hodin.

Odhadnuté koeficienty mzdové rovnice lze interpretovat jako procentuální změny od referenční kategorie. Referenční kategorií v našem případě představuje muž, absolvent LF, který ukončil studium v roce 2016, zaměstnaný ve veřejném sektoru, v prvním zaměstnání po skončení MU, jako zaměstnanec bez podřízených pracovníků.

Charakteristiky, u kterých byl prokázán statisticky významný vztah na výši výdělku:

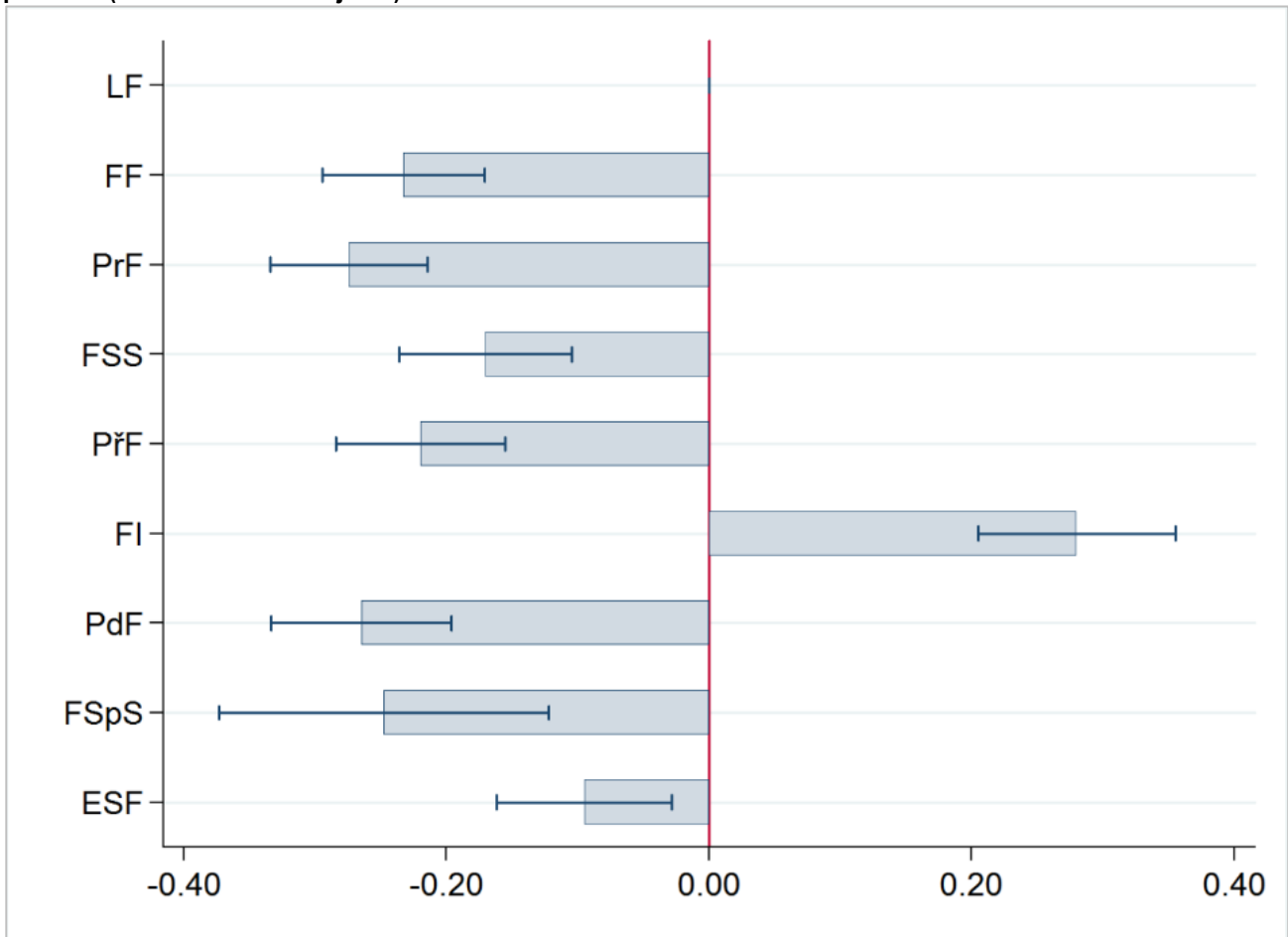
- Výdělky žen jsou o 12 % nižší, než je průměr.
- Absolventi, kteří skončili o rok dříve, v roce 2015, mají přibližně o 2 % vyšší mzdy.
- Absolventi MU ze Slovenska vydělávají v průměru o 5 % víc než jejich čeští kolegové.
- Absolventi, kteří našli práci v Praze, dostávají o 25 % a v Brně pak o 6 % více než v jiných městech ČR.
- Absolventi, kteří se uplatnili v zahraničí, vykazují hodinové výdělky v průměru o 57 % vyšší než jejich kolegové v ČR. Absolventi, kteří našli práci na Slovensku, vydělávají podobně jako v ČR.
- Absolventi se studijním prospěchem do 1,5 vydělávají v průměru o 3 % víc.
- Výdělky absolventů jsou v průměru o 13 % nižší na pozicích, které nevyžadují VŠ vzdělání.
- Zda se absolventi uplatní v získaném oboru nebo v podobném oboru nemá vliv na výši výdělků.
- České soukromé firmy platí v průměru stejně jako veřejný sektor. Výdělky v zahraničních firmách jsou v průměru o 15 % vyšší a v neziskových organizacích o 16 % nižší.
- Výše výdělků roste s pracovní funkcí, ředitelé a vedoucí malých kolektivů dostávají v průměru o 11 % více.
- U změny zaměstnání nebyl prokázán významný vliv na výši výdělku.

Graf 22: Zobrazení odhadů mzdové rovnice a velikost efektu



Vystudovaná fakulta v určité míře definuje možnosti absolventů na trhu práce. Pokud si stanovíme výdělky lékařů jako referenční, tak při zachování individuálních charakteristik a parametrů povolání (viz předchozí část) dostávají absolventi FI v průměru o 28 % víc, absolventi ESF a FSS mají platy v průměru o 10–17 % nižší než lékaři a absolventi z ostatních fakult mají v průměru o 22–27 % menší platy jako absolventi LF. Následující graf ukazuje odhad rozdílu ve výdělcích podle fakulty spolu s intervaly spolehlivosti (na hladině významnosti 90 %).

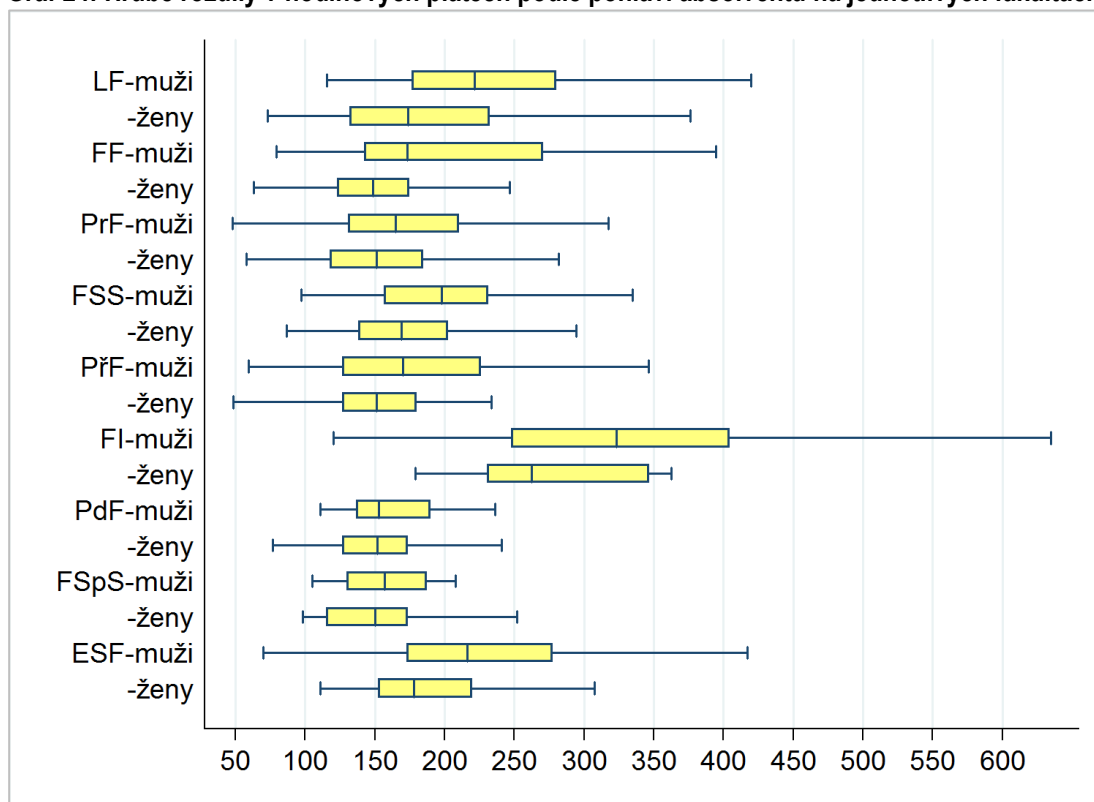
Graf 23: Rozdíly ve mzdách absolventů fakult, které nevyplývají z individuálních charakteristik a parametrů povolání (referenční fakultou je LF)



Rozdíly v platech podle pohlaví

Mzdové rozdíly mezi muži a ženami jsou jedním z nejviditelnějších ukazatelů genderových nerovností na trhu práce. Proto se vracíme k analýze platových rozdílů a zjišťujeme, jak platové rozdíly závisí na vystudované fakultě. Využití hodinových mezd je vhodnější pro srovnání mezd žen a mužů, protože počet odpracovaných hodin je obvykle vyšší u mužů než u žen. Hodinová mzda je počítaná vzhledem k reálně odpracovanému počtu hodin.

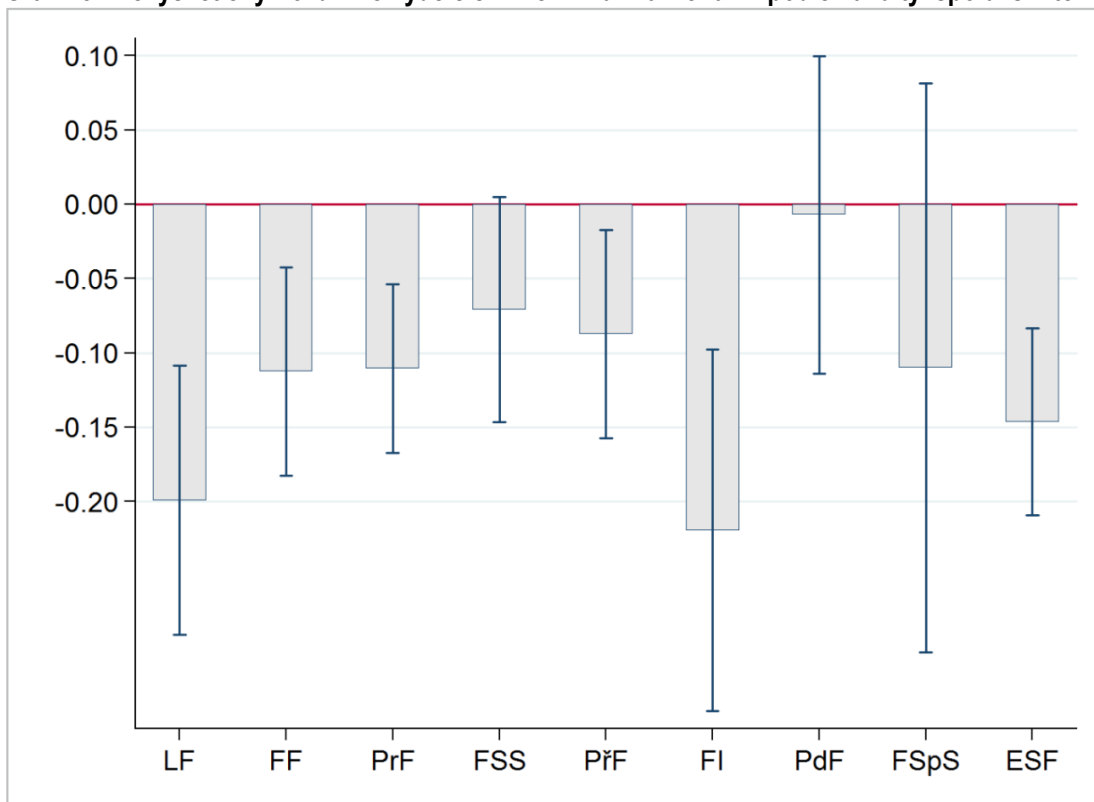
Graf 24: Hrubé rozdíly v hodinových platech podle pohlaví absolventů na jednotlivých fakultách



Fakulta	Muži		Ženy		MU celkem	
	Měsíční plat	Hodinová mzda	Měsíční plat	Hodinová mzda	Měsíční plat	Hodinová mzda
LF	53 560	258	37 286	199	42 239	217
FF	31 716	195	26 504	160	27 790	168
PrF	33 207	181	27 448	157	30 062	168
FSS	34 580	204	30 468	184	31 554	189
PřirF	31 377	182	28 063	161	29 279	169
FI	58 080	350	54 618	328	57 665	347
PdF	25 625	179	26 395	162	26 243	165
FSpS	28 722	162	25 773	155	27 603	160
ESF	42 773	232	34 134	194	38 189	212
MU	40 174	230	29 789	174	33 838	196

Rozdíly v platech jsou určeny celou řadou faktorů. Pokud by například muži nacházeli ve větší míře uplatnění v zahraničních firmách, ale ženy by preferovaly práci ve veřejném sektoru nebo u českých firem, rozdíly v platech by byly z velké míry determinovány typem organizace. V analýze mzdových rozdílů mezi muži a ženami je proto potřeba uvažovat individuální charakteristiky a parametry povolání. Navíc do mzdové rovnice přidáme interakce pohlaví a indikátory fakult. Následující graf ukazuje odhad rozdílů ve výdělcích podle fakulty spolu s intervaly spolehlivosti (na hladině významnosti 90 %).

Graf 25: Nevysvětlený rozdíl ve výdělcích mezi muži a ženami podle fakulty spolu s intervaly spolehlivosti



Genderové rozdíly v platech jsou výrazně a statisticky významné (rozdílné od nuly) u absolventů FI a LF (rozdíl je 20 %), o něco menší u absolventů ESF (15 %), FF a PrF (shodně 11 %). Rozdíl u FSS (7 %) je na hranici významnosti, ale můžeme ho také vzít v úvahu. Naopak rozdíly v platech neexistují u absolventů PdF a skupina absolventů FSpS je v našem datovém souboru malá, a proto je odhad výsledku nepřesný.

Je nutné zmínit, že tyto platové rozdíly nevyplývají z charakteristik povolání ani vlastností pracovníků, které jsou kontrolovány ve mzdové rovnici. Stále však existují různé další povahové vlastnosti a dovednosti, které ovlivňují výši výdělků a nemůžeme je v modelu zachytit (např. komunikativnost, průbojnost, kreativita).

Srovnání rozložení celkových příjmů absolventů podle fakult studia

V následující tabulce je zobrazeno rozložení příjmů respondentů ze všech jejich ekonomických aktivit, v další pak rozložení jejich hodinových výdělků podle jednotlivých fakult. Fakulty jsou vždy seřazeny podle průměrných příjmů.

Celkový příjem respondentů ze všech jejich ekonomických aktivit

Fakulta	průměr	10 perc.	25 perc.	medián	75 perc.	90 perc.
FI	60 451	35 000	41 000	55 000	75 000	95 000
LF	45 068	22 250	28 000	38 500	55 000	70 000
ESF	39 487	25 000	29 000	36 000	45 500	55 000
MU	35 331	20 000	25 000	30 000	40 000	55 000
FSS	33 132	21 500	26 000	30 500	38 000	45 500
PrF	31 202	19 500	23 000	28 750	35 000	47 500
PřF	30 231	16 500	23 000	28 500	35 000	43 000
FSpS	29 484	20 000	23 000	28 500	34 000	40 000
FF	28 984	18 000	22 500	26 500	33 000	42 500
PdF	27 379	21 000	24 000	26 500	28 500	35 000

Hodinová mzda

Fakulta	průměr	10 perc.	25 perc.	medián	75 perc.	90 perc.
FI	337	202	231	313	385	548
LF	221	115	148	189	254	363
ESF	211	132	156	198	241	302
MU	191	109	133	167	219	297
FSS	182	121	138	173	206	256
PrF	167	107	123	156	188	242
PřF	165	93	121	152	189	234
FF	161	99	120	150	179	236
FSpS	156	110	120	148	177	217
PdF	152	106	126	144	165	206

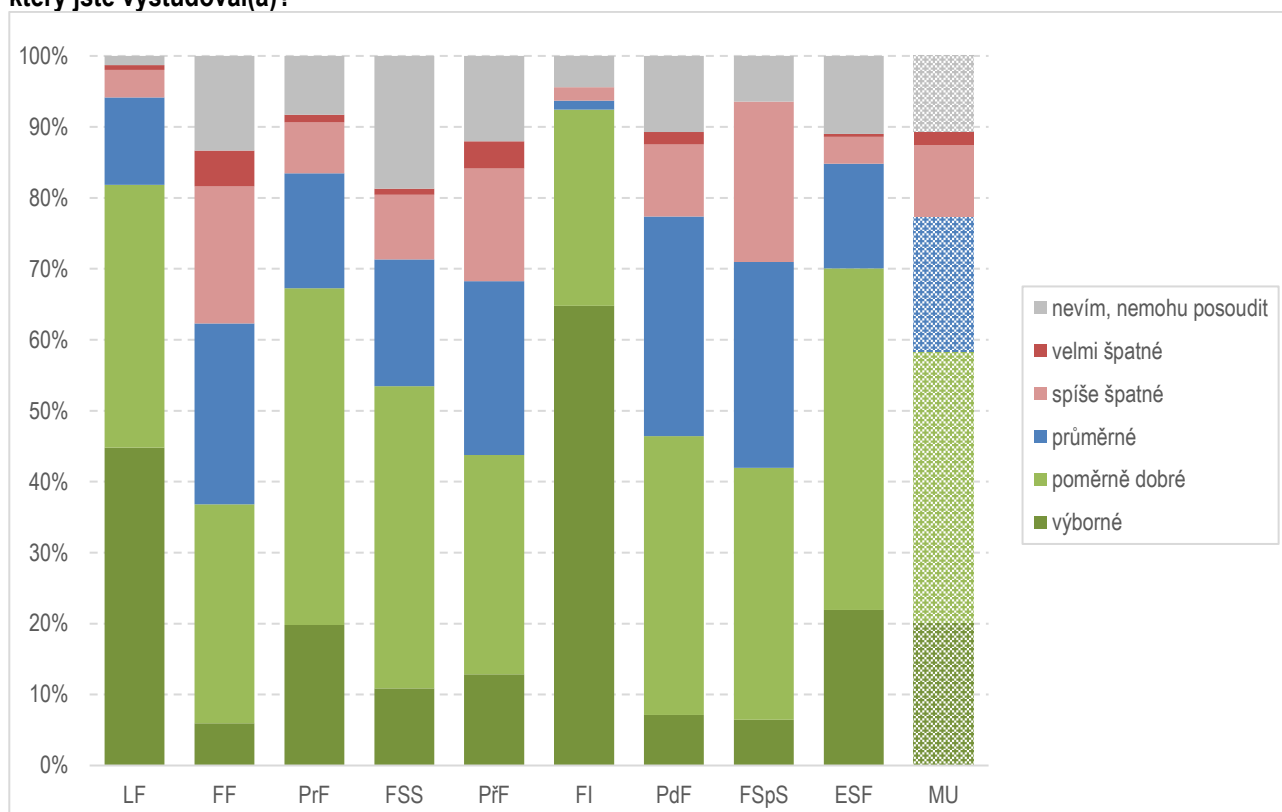
Následující tabulka zobrazuje podíly pozitivních odpovědí na otázky ohledně spokojenosti respondentů se mzdou (odpovídající či vyšší), perspektivnosti ekonomické aktivity a stability zaměstnání. Poslední sloupec v tabulce ukazuje podíly absolventů, kteří na všechny tři tyto otázky odpověděli kladně. Fakulty jsou seřazeny podle posledního sloupce a pořadí na prvních dvou místech (FI, LF) je stejné, jako u modelu kvantifikovaného celkového uplatnění absolventů, jak uvidíme dále.

Fakulta	Spokojenost se mzdou	Perspektivní zaměstnání	Stabilní zaměstnání	Spojenost se všemi třemi faktory
FI	72 %	91 %	97 %	68 %
LF	57 %	85 %	97 %	51 %
ESF	62 %	82 %	94 %	50 %
FSS	64 %	76 %	91 %	49 %
MU	55 %	80 %	90 %	44 %
PřF	55 %	84 %	89 %	44 %
PrF	46 %	85 %	92 %	40 %
FF	54 %	70 %	85 %	39 %
FSpS	34 %	79 %	90 %	24 %
PdF	30 %	73 %	83 %	22 %

3.4 Uspokojení absolventů dílčími prvky práce a celková spokojenost se současnou prací

Respondenti také hodnotili vyhlídky letošních absolventů v oborech, které sami vystudovali. Z následujícího přehledu je patrné, že součet „kladných“ hodnot (tedy součet variant hodnotících vyhlídky „čerstvých“ absolventů MU jako „výborné“ a „poměrně dobré“) dává na první místa FI, LF, ESF a PrF (stejně jako naposled); zbývající skupiny jsou relativně méně optimistické. Srovnání se starším výzkumem ukazuje značný nárůst součtu optimistických variant z **53,2 %** na letošních 65,3 % (s vyloučením varianty „nevím“).

Graf 26: Jak byste nyní ohodnotil(a) vyhlídky „čerstvých“ – tedy letošních – absolventů MU na uplatnění v oboru, který jste vystudoval(a)?



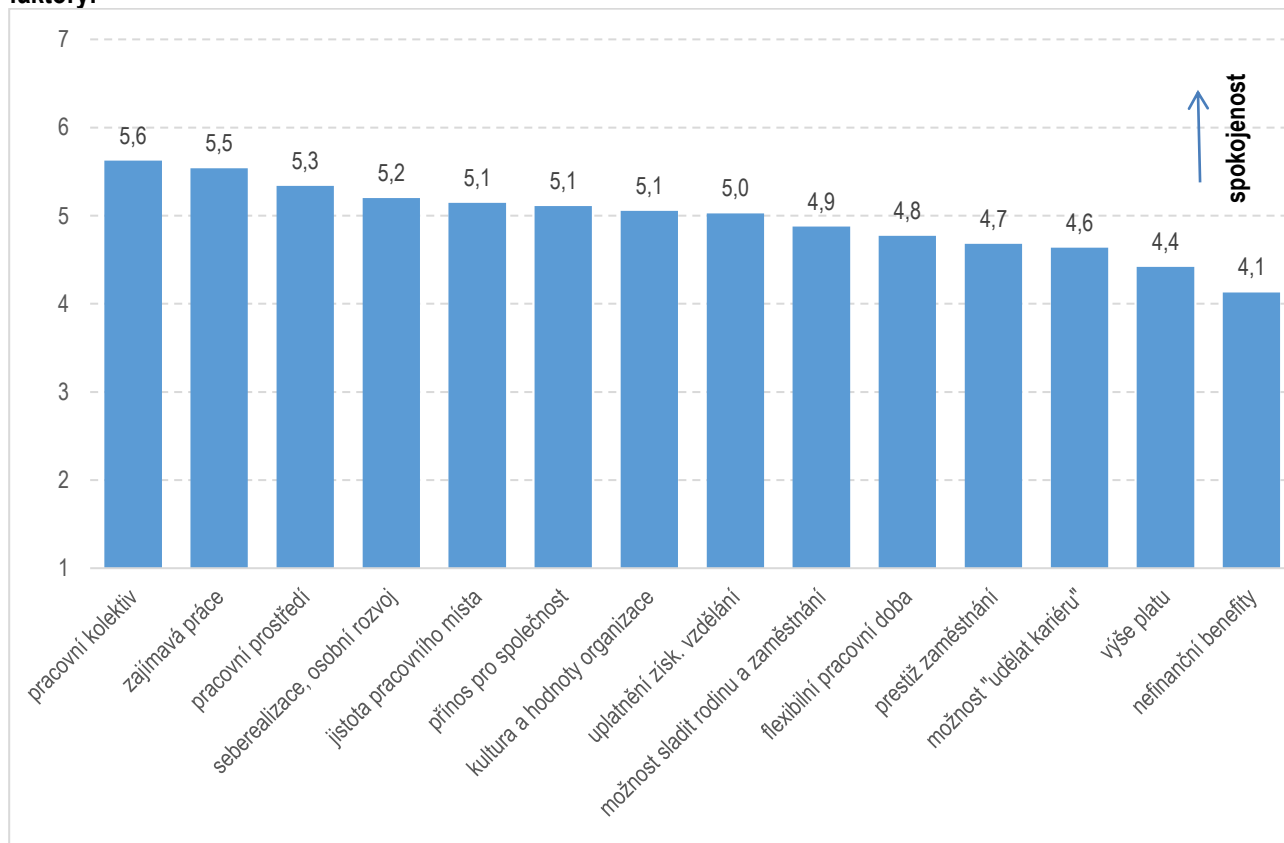
Vyhlídky „čerstvých“ absolventů MU ...	LF	FF	PrF	FSS	PŘF	FI	PdF	FSps	ESF	MU
n =	154	337	278	230	233	159	168	31	237	1 827
výborné	44,8	5,9	19,8	10,9	12,9	64,8	7,1	6,5	21,9	20,1
poměrně dobré	37,0	30,9	47,5	42,6	30,9	27,7	39,3	35,5	48,1	38,2
průměrné	12,3	25,5	16,2	17,8	24,5	1,3	31,0	29,0	14,8	18,9
spíše špatné	3,9	19,3	7,2	9,1	15,9	1,9	10,1	22,6	3,8	10,1
velmi špatné	0,6	5,0	1,1	0,9	3,9		1,8		0,4	2,0
nevím, nemohu posoudit	1,3	13,4	8,3	18,7	12,0	4,4	10,7	6,5	11,0	10,6
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Standardizované pořadí podle Z-score: neoptimističtější hodnotí vyhlídky informatici, lékaři a ekonomové (stejně jako v předchozím průzkumu), nejméně příznivě pak absolventi FF a PřF (opět jako v předchozím průzkumu).

Fakulta	Z-score	n
FI	-0,90	152
LF	-0,51	152
ESF	-0,26	211
PrF	-0,13	255
FSS	0,06	187
PdF	0,27	150
PřF	0,34	205
FSpS	0,44	29
FF	0,56	292

Absolventi také hodnotili, jak je v nynější hlavní pracovní aktivitě (podnikání) uspokojují následující faktory. Hodnota 1 = nejnižší uspokojení, 4 = „něco mezi“, 7 = nejvyšší uspokojení. Souhrnný přehled o stupni uspokojení dává následující graf.

Graf 27: Pokuste se ohodnotit, jak Vás ve Vaší nynější hlavní pracovní aktivitě (podnikání) uspokojují následující faktory.



Fakulta	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU 15–16	MU 13–14	Změna
pracovní kolektiv	5,5	5,5	5,6	5,6	5,8	5,6	5,6	5,4	5,8	5,6	5,5	0,1
zajímavá práce	5,8	5,4	5,5	5,5	5,8	5,4	5,6	5,3	5,4	5,5	5,5	0,0
pracovní prostředí	5,2	5,3	5,4	5,3	5,5	5,3	5,4	5,2	5,4	5,3	5,2	0,1
seberealizace, osobní rozvoj	5,4	5,0	5,1	5,2	5,4	5,3	5,3	5,0	5,1	5,2	5,1	0,1
jistota pracovního místa	5,9	5,0	5,2	4,9	5,0	5,4	5,0	5,3	5,0	5,1	4,8	0,3
přínos pro společnost	5,9	5,1	5,0	5,0	5,5	4,7	5,9	5,1	4,3	5,1	5,0	0,1
kultura a hodnoty organizace	4,8	5,1	5,0	5,0	5,3	5,0	5,2	4,5	5,0	5,1	N/A	N/A
uplatnění získ. vzdělání	5,9	4,6	5,7	4,4	5,1	5,1	5,2	4,1	4,6	5,0	4,9	0,1
možnost sladit rodinu a zaměstnání	4,4	5,0	4,9	4,9	4,8	5,2	5,2	4,8	4,7	4,9	4,6	0,3
flexibilní pracovní doba	3,0	4,9	4,7	5,0	5,4	5,6	3,9	4,2	4,9	4,8	4,6	0,2
prestíž zaměstnání	5,4	4,4	5,0	4,5	4,9	4,9	3,5	4,0	4,8	4,7	4,6	0,1
možnost "udělat kariéru"	5,1	4,2	4,8	4,5	4,8	5,1	3,8	4,1	4,9	4,6	4,4	0,2
výše platu	4,7	4,3	4,1	4,5	4,4	4,9	3,9	4,2	4,8	4,4	4,2	0,2
nefinanční benefity	3,4	4,2	4,0	4,2	4,2	4,8	3,3	3,5	4,6	4,1	3,9	0,2

Respondenti jsou spokojeni zejména s pracovním kolektivem (5,6), zajímavou prací (5,5) a s pracovním prostředím (5,3). Na opačném konci škály spokojenosti s faktory pak leží nefinančními benefity (4,1) a spokojenost s platem (4,4). Meziroční srovnání ukazuje zvýšení spokojenosti u všech naměřených hodnot s výjimkou jediné (zajímavá práce) a podobně pozitivní posun jsme zaznamenali i u předchozího šetření. Také pořadí faktorů podle spokojenosti je podobné předcházejícímu.

Následující tabulky zobrazující **faktory uspokojení v práci** jsou seřazené podle fakult. Například u faktoru „**pracovní kolektiv**“ (v tabulce vlevo nahoře) vidíme, že nejvyšší spokojenost vyjadřují přírodovědci (5,8) a ekonomové (5,8) a naopak relativně nejmenší uspokojení u tohoto faktoru je identifikováno u absolventů FF a LF (5,5). Analogicky pak čteme údaje i u ostatních faktorů.

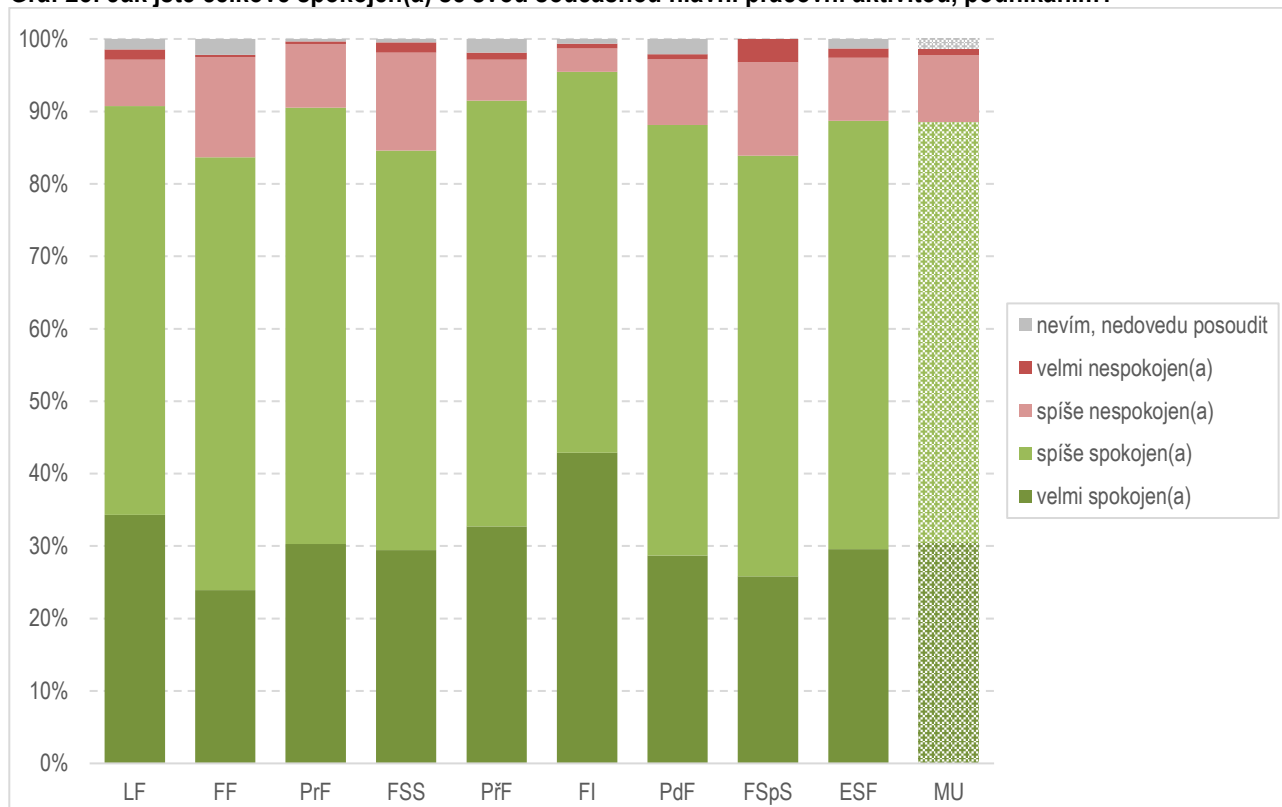
Jak již bylo řečeno, teoretický průměr uspokojení tvoří hodnota 4,0 a hodnoty je třeba posuzovat nejen jako relativní pozice fakult, ale též s přihlédnutím k dosaženým absolutním hodnotám – faktu, že většina naměřených hodnot se pohybuje v pásmu nadprůměru.

Pořadí faktorů podle fakult

pracovní kolektiv		zajímavá práce		pracovní prostředí		seberealizace, osobní rozvoj		jistota prac. místa	
Fak.		Fak.		Fak.		Fak.		Fak.	
PřF	5,8	PřF	5,8	PřF	5,5	PřF	5,4	LF	5,9
ESF	5,8	LF	5,8	ESF	5,4	LF	5,4	FI	5,4
FI	5,6	PdF	5,6	PdF	5,4	FI	5,3	FSpS	5,3
FSS	5,6	MU	5,5	PrF	5,4	PdF	5,3	PrF	5,2
MU	5,6	FSS	5,5	FI	5,3	FSS	5,2	MU	5,1
PrF	5,6	PrF	5,5	MU	5,3	MU	5,2	ESF	5,0
PdF	5,6	ESF	5,4	FF	5,3	ESF	5,1	PřF	5,0
LF	5,5	FF	5,4	FSS	5,3	PrF	5,1	PdF	5,0
FF	5,5	FI	5,4	LF	5,2	FSpS	5,0	FF	5,0
FSpS	5,4	FSpS	5,3	FSpS	5,2	FF	5,0	FSS	4,9
přínos pro společnost		kultura a hodnoty organizace		uplatnění získ. vzdělání		možnost sladit rodinu a zaměstnání		flexibilní pracovní doba	
Fak.		Fak.		Fak.		Fak.		Fak.	
LF	5,9	PřF	5,3	LF	5,9	PdF	5,2	FI	5,6
PdF	5,9	PdF	5,2	PrF	5,7	FI	5,2	PřF	5,4
PřF	5,5	FF	5,1	PdF	5,2	FF	5,0	FSS	5,0
FSpS	5,1	MU	5,1	FI	5,1	PrF	4,9	ESF	4,9
MU	5,1	PrF	5,0	PřF	5,1	MU	4,9	FF	4,9
FF	5,1	FI	5,0	MU	5,0	FSS	4,9	MU	4,8
FSS	5,0	ESF	5,0	FF	4,6	PřF	4,8	PrF	4,7
PrF	5,0	FSS	5,0	ESF	4,6	FSpS	4,8	FSpS	4,2
FI	4,7	LF	4,8	FSS	4,4	ESF	4,7	PdF	3,9
ESF	4,3	FSpS	4,5	FSpS	4,1	LF	4,4	LF	3,0
prestíž zaměstnání		možnost „udělat kariéru“		výše platu		nefinanční benefity			
Fak.		Fak.		Fak.		Fak.			
LF	5,4	LF	5,1	FI	4,9	FI	4,8		
PrF	5,0	FI	5,1	ESF	4,8	ESF	4,6		
PřF	4,9	ESF	4,9	LF	4,7	FSS	4,2		
FI	4,9	PřF	4,8	FSS	4,5	PřF	4,2		
ESF	4,8	PrF	4,8	MU	4,4	FF	4,2		
MU	4,7	MU	4,6	PřF	4,4	MU	4,1		
FSS	4,5	FSS	4,5	FF	4,3	PrF	4,0		
FF	4,4	FF	4,2	FSpS	4,2	FSpS	3,5		
FSpS	4,0	FSpS	4,1	PrF	4,1	LF	3,4		
PdF	3,5	PdF	3,8	PdF	3,9	PdF	3,3		

Část, která se zabývala zaměstnanými absolventy, jsme ukončili „syntetickou“ otázkou, sledující celkovou spokojenost s prací. I zde došlo od posledního šetření ke zvýšení spokojenosti z hodnoty **86,8 %** na 88,5 % (součet kladných odpovědí *velmi + spíše spokojen*).

Graf 28: Jak jste celkově spokojen(a) se svou současnou hlavní pracovní aktivitou, podnikáním?



Celková spokojenost s prací/podnikáním ...	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	140	318	284	214	211	154	143	31	230	1 725
velmi spokojen	34,3	23,9	30,3	29,4	32,7	42,9	28,7	25,8	29,6	30,4
spíše spokojen	56,4	59,7	60,2	55,1	58,8	52,6	59,4	58,1	59,1	58,1
spíše nespokojen	6,4	13,8	8,8	13,6	5,7	3,2	9,1	12,9	8,7	9,3
velmi nespokojen	1,4	0,3	0,4	1,4	0,9	0,6	0,7	3,2	1,3	0,9
nevím, nedovedu posoudit	1,4	2,2	0,4	0,5	1,9	0,6	2,1		1,3	1,3
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Standardizované pořadí podle Z-score: nejspokojenější jsou informatiči, přírodovědci a lékaři, nejméně spokojení pak absolventi FF.

Fakulta	Z-score	n
FI	-0,30	153
PřF	-0,09	207
LF	-0,09	138
PrF	-0,02	283
PdF	0,02	140
ESF	0,02	227
FSS	0,10	213
FF	0,16	311
FSpS	0,21	31

3.5 Kvantitativní syntéza konceptu „uplatnění absolventů“

Dále užitý koncept kvantifikace pojmu „*uplatnění absolventů*“ vychází z jednoduché premisy:

absolvent celkově spokojený se svým aktuálním zaměstnáním = dobře uplatněný absolvent

Nutno hned zpočátku říci, že toto tvrzení představuje jen východisko dalšího postupu, nikoli „absolutní“ premisu ve smyslu „základního kamene“. Na počátku bylo třeba najít určitý „opěrný bod“, ze kterého bychom vyšli. Dále jsme vzali všechny „dílní spokojenosti“ a provedli korelační analýzu právě s naší základní proměnnou – **celkovou spokojeností s aktuálním zaměstnáním** a do dalšího postupu jsme zahrnuli sedm faktorů s nejvyšší korelací. S jejich pomocí jsme pak vytvořili tzv. vážený index pracovního uplatnění – viz následující tabulku.

Faktory	Koef. vážení
celková spokojenost	1,00
seberealizace, osobní rozvoj	0,49
zajímavá práce	0,48
možnost "udělat kariéru"	0,44
kultura a hodnoty organizace	0,39
pracovní prostředí	0,39
výše platu	0,39
společenská prestiž zaměstnání	0,37

V horní části tabulky vidíme pořadí fakult podle „uplatnění jejich absolventů“ bez užití vážení, ve spodní části pak vidíme pořadí s užitím vážení. V obou případech je na prvních místech trojice LF – FI – PřF (v předchozím průzkumu bylo pořadí podobné: LF – FI – PrF).

Fakulta	celk. spokojenost	seberealizace	zajímavá práce	udělat kariéru	kultura a hodnoty org.	prac. prostředí	výše platu	prestíž	Celkem
LF	-0,09	-0,14	-0,20	-0,28	0,15	0,12	-0,18	-0,46	-1,07
FI	-0,30	-0,08	0,11	-0,28	0,01	-0,01	-0,34	-0,13	-1,02
PřF	-0,09	-0,14	-0,21	-0,13	-0,13	-0,12	0,03	-0,17	-0,96
ESF	0,02	0,03	0,07	-0,14	0,01	-0,03	-0,23	-0,06	-0,33
PrF	-0,02	0,07	0,02	-0,11	0,01	-0,02	0,22	-0,17	-0,01
FSS	0,10	-0,02	0,02	0,08	0,07	0,06	-0,07	0,10	0,33
FF	0,16	0,13	0,08	0,23	-0,05	0,04	0,08	0,15	0,83
PdF	0,02	-0,06	-0,02	0,50	-0,09	-0,03	0,33	0,71	1,37
FSpS	0,21	0,13	0,15	0,32	0,36	0,12	0,17	0,41	1,86

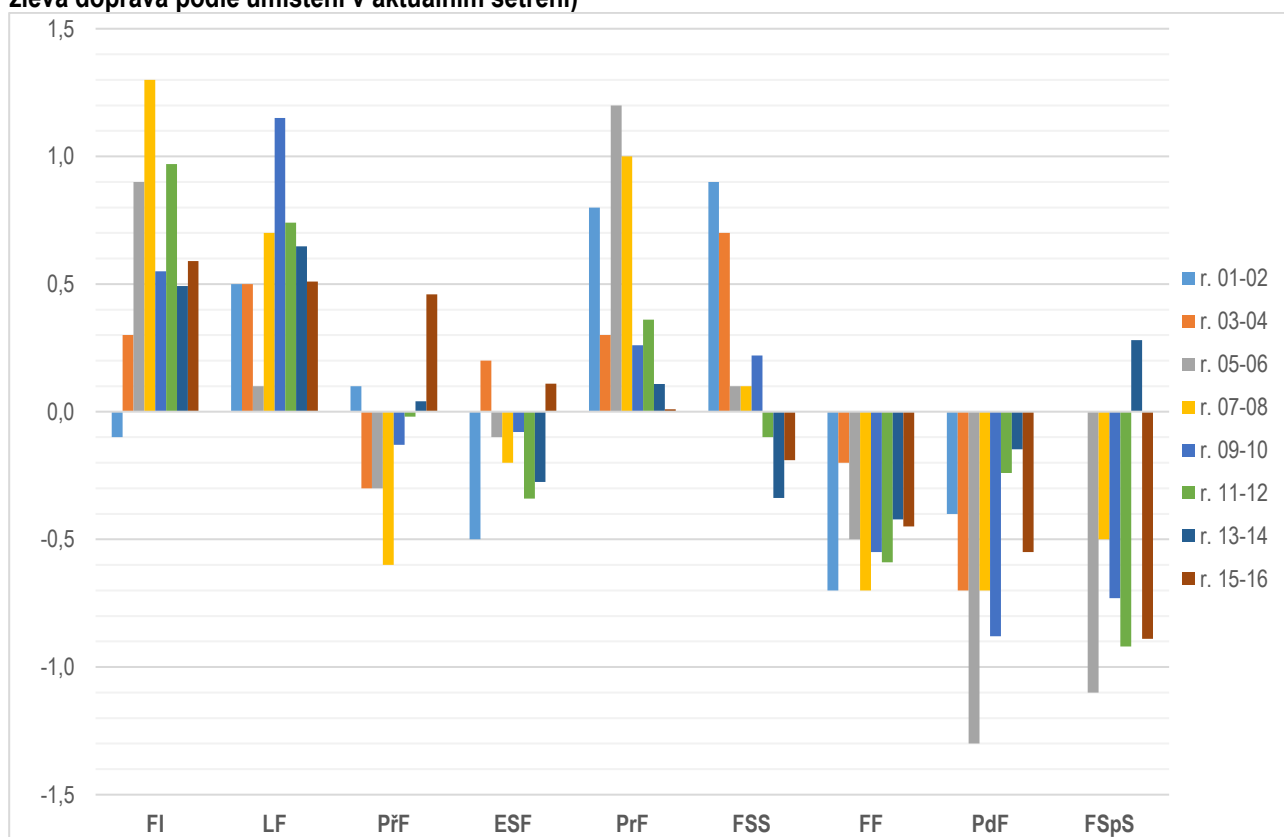
Fakulta	celk. spokojenost	seberealizace	zajímavá práce	udělat kariéru	kultura a hodnoty org.	prac. prostředí	výše platu	prestíž	Celkem
Koeficient	1,00	0,49	0,48	0,44	0,39	0,39	0,39	0,37	*
FI	-0,30	-0,04	0,05	-0,12	0,00	0,00	-0,13	-0,05	-0,59
LF	-0,09	-0,07	-0,09	-0,13	0,06	0,05	-0,07	-0,17	-0,51
PřF	-0,09	-0,07	-0,10	-0,06	-0,05	-0,05	0,01	-0,06	-0,46
ESF	0,02	0,02	0,03	-0,06	0,01	-0,01	-0,09	-0,02	-0,11
PrF	-0,02	0,04	0,01	-0,05	0,00	-0,01	0,08	-0,06	-0,01
FSS	0,10	-0,01	0,01	0,04	0,03	0,02	-0,03	0,04	0,19
FF	0,16	0,07	0,04	0,10	-0,02	0,02	0,03	0,05	0,45
PdF	0,02	-0,03	-0,01	0,22	-0,04	-0,01	0,13	0,26	0,55
FSpS	0,21	0,06	0,07	0,14	0,14	0,05	0,06	0,15	0,89

Následuje srovnání „vážených“ žebříčků za posledních osm šetření. S několika malými odchylkami vidíme, že na prvních dvou místech se v posledních několika šetřeních střídají: FI a LF.

Pořadí v šetření	Fakulty 2001/02	Fakulty 2003/04	Fakulty 2005/06	Fakulty 2007/08	Fakulty 2009/10	Fakulty 2011/12	Fakulty 2013/14	Fakulty 2015/16
1.	FSS	FSS	PrF	FI	LF	FI	LF	FI
2.	PrF	LF	FI	PrF	FI	LF	FI	LF
3.	LF	PrF	LF	LF	PrF	PrF	PrF	PřF
4.	PřF	FI	FSS	FSS	FSS	PřF	FSpS	ESF
5.	FI	ESF	ESF	ESF	ESF	FSS	PřF	PrF
6.	MF*	MF*	PřF	FSpS	PřF	PdF	PdF	FSS
7.	PdF	FF	FF	PřF	FF	ESF	ESF	FF
8.	ESF	PřF	FSpS	FF	FSpS	FF	FSS	PdF
9.	FF	PdF	PdF	PdF	PdF	FSpS	FF	FSpS

* Mezifakultní studium

Graf 29: Uplatnění absolventů MU podle fakult a šetření z let 2001–2016 (standardizované, vážené hodnoty, pořadí zleva doprava podle umístění v aktuálním šetření)

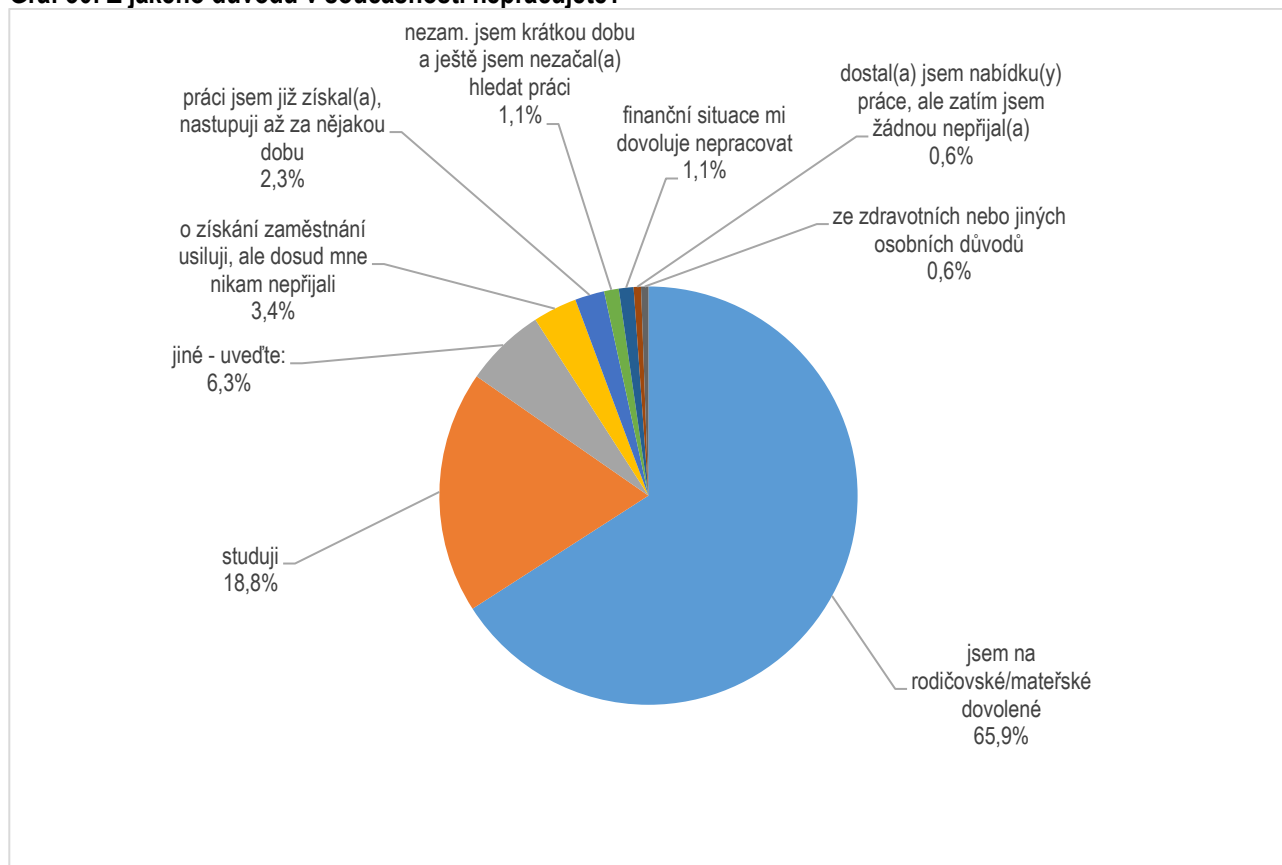


CELKOVÉ VÁŽENÉ UPLATNĚNÍ	r. 01–02	r. 03–04	r. 05–06	r. 07–08	r. 09–10	r. 11–12	r. 13–14	r. 15–16
FI	-0,1	0,3	0,9	1,3	0,6	1,0	0,5	0,6
LF	0,5	0,5	0,1	0,7	1,2	0,7	0,6	0,5
PřF	0,1	-0,3	-0,3	-0,6	-0,1	0,0	0,0	0,5
ESF	-0,5	0,2	-0,1	-0,2	-0,1	-0,3	-0,3	0,1
PrF	0,8	0,3	1,2	1,0	0,3	0,4	0,1	0,0
FSS	0,9	0,7	0,1	0,1	0,2	-0,1	-0,3	-0,2
FF	-0,7	-0,2	-0,5	-0,7	-0,6	-0,6	-0,4	-0,5
PdF	-0,4	-0,7	-1,3	-0,7	-0,9	-0,2	-0,1	-0,6
FSpS			-1,1	-0,5	-0,7	-0,9	0,3	-0,9

3.6 Absolventi MU, kteří aktuálně nepracují

Představu o respondentech, kteří aktuálně nepracují, podávají následující grafy a tabulky. Protože se jedná o poměrně malé skupiny, jsou místy uváděny i absolutní počty osob v jednotlivých kategoriích. Celkově se v této části opíráme o odpovědi skupiny 177 osob, tj. 8,9 % (**11,0 %**) ze všech získaných odpovědí.

Graf 30: Z jakého důvodu v současnosti nepracujete?



Celková aktuální nezaměstnanost absolventů MU z let 2015–2016 představuje podle získaných odpovědí 17 osob ze souboru 1 983 respondentů, tj. 0,9 % (**1,6 %**).

Z jakého důvodu v současnosti nepracujete?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	19	38	10	23	31	9	30	1	15	176
jsem na rodičovské/mateřské dovolené	89,5	55,3	60,0	73,9	41,9	44,4	90,0		73,3	65,9
studuji		18,4	10,0	8,7	51,6	22,2	6,7	100,0	13,3	18,8
jiné – uveďte:	5,3	10,5	20,0	4,3		11,1	3,3		6,7	6,3
o získání zaměstnání usiluji, ale dosud mne nikam nepřijali		10,5	10,0	4,3						3,4
práci jsem již získal(a), nastupuji až za nějakou dobu		5,3			3,2	11,1				2,3
nezam. jsem krátkou dobu a ještě jsem nezačal(a) hledat práci	5,3					11,1				1,1
finanční situace mi dovoluje nepracovat				4,3					6,7	1,1
dostal(a) jsem nabídku(y) práce, ale zatím jsem žádnou nepřijal(a)				4,3						0,6
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Respondenti aktuálně nepracující (nepodnikající apod.) také uváděli dobu, po kterou jsou neaktivní. Byly zaznamenány následující hodnoty:

Průměr = 8 měsíců (8)

Modus = 1 měsíce (3)

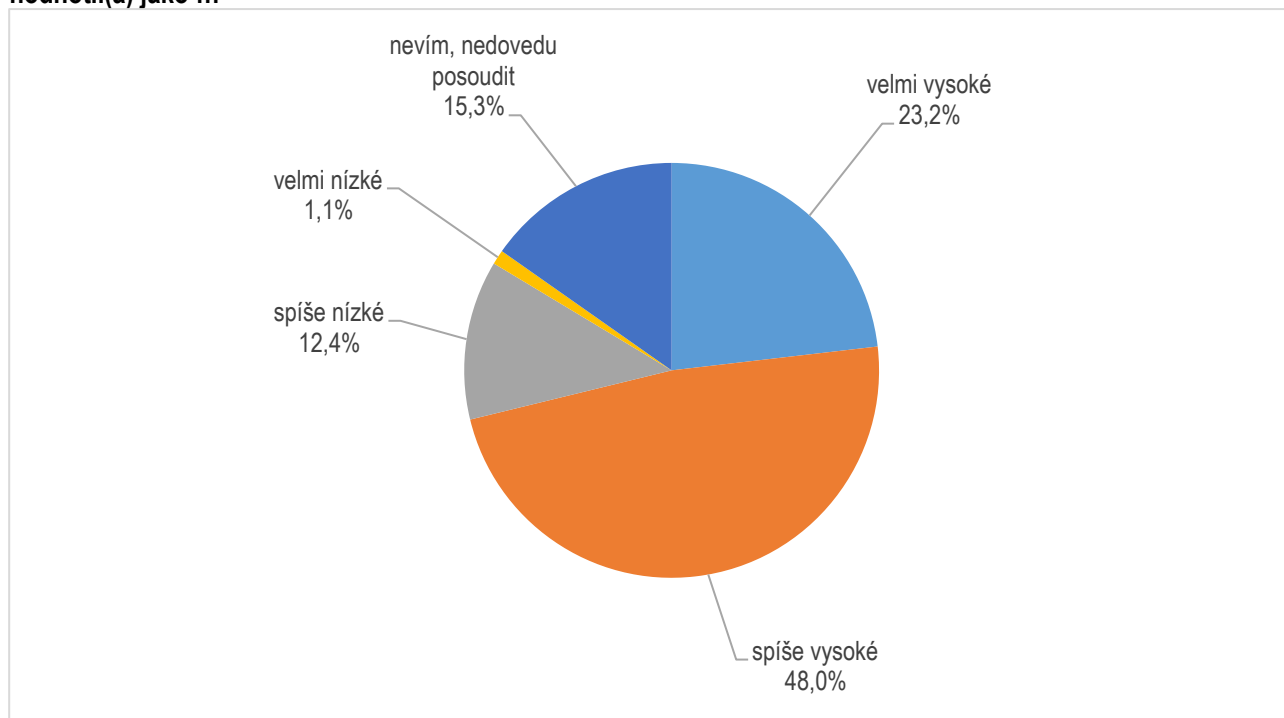
Medián = 5 měsíců (3)

Celkem 11,3 % (19,7 %) ekonomicky neaktivních bylo v době dotazování vedeno v evidencích úřadů práce.

Jste veden(a) jako nezam. na úřadu práce?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	19	38	10	23	31	9	31	1	15	177
ano	5,3	15,8	10,0	13,0	3,2	22,2	19,4			11,3
byl(a) jsem, ale již nejsem	26,3	31,6	10,0	17,4	19,4	33,3	19,4		20,0	22,6
nebyl(a) jsem a nejsem	68,4	47,4	80,0	60,9	77,4	44,4	51,6	100,0	80,0	62,1
jiná odpověď		5,3		8,7			9,7			4,0
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Aktuálně nepracující také hodnotili své budoucí vyhlídky na získání pracovního místa. Přehled o názorech aktuálně nepracujících absolventů opět dává další z grafů a tabulka hodnot. Součet kladných hodnot se letos zvýšil na 71,2 % z hodnoty předcházejícího výzkumu (2013–2014) – 53,7 %.

Graf 31: Pokud byste měl(a) posoudit své nynější šance na získání pracovního místa / resp. zahájení podnikání v dohledné době ev. po skončení mateřské či rodičovské dovolené, ukončení dalšího studia, pak byste své šance hodnotil(a) jako ...

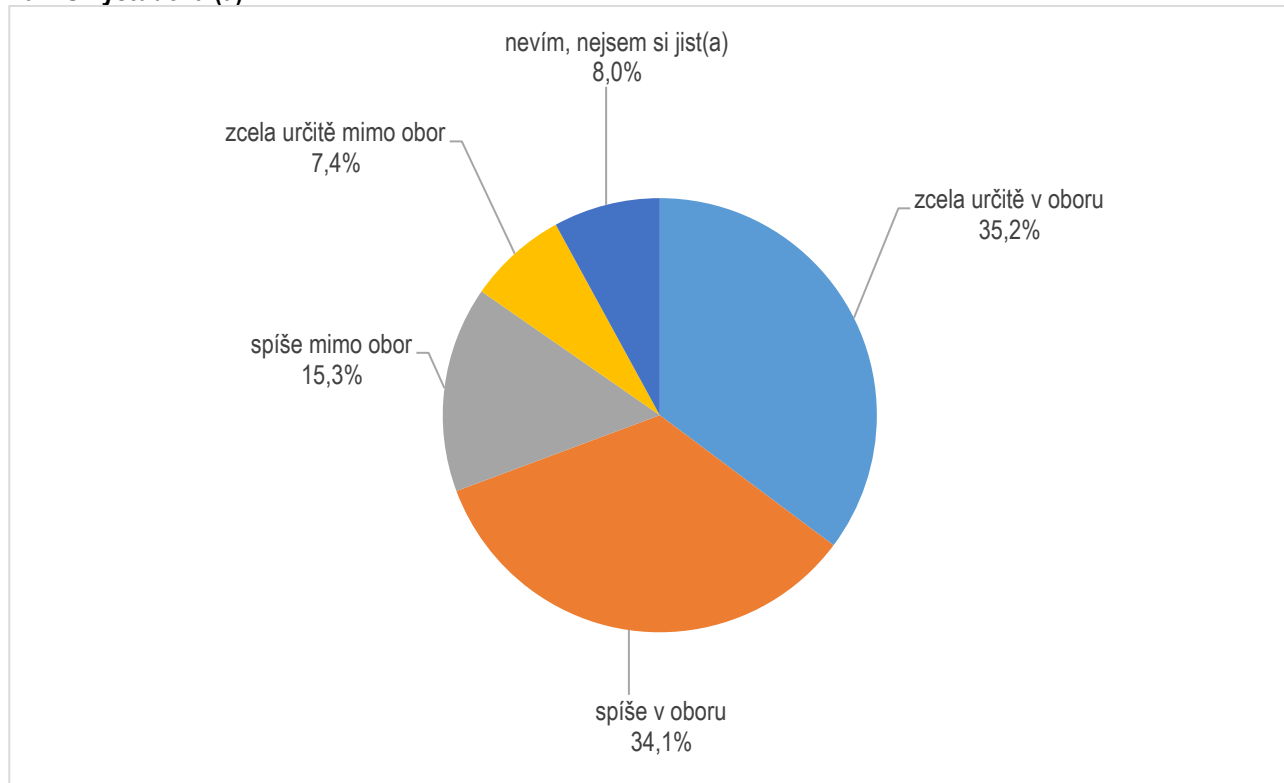


Šance na získání pracovního místa	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	19	38	10	23	31	9	31	1	15	177
velmi vysoké	57,9	7,9	30,0	30,4	19,4	55,6	9,7		20,0	23,2
spíše vysoké	31,6	44,7	40,0	52,2	48,4	33,3	61,3	100,0	53,3	48,0
spíše nízké		21,1	10,0	4,3	25,8		9,7		6,7	12,4
velmi nízké		2,6					3,2			1,1
nevím, nedovedu posoudit	10,5	23,7	20,0	13,0	6,5	11,1	16,1		20,0	15,3
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Dále se „nepracující“ vyjadřovali k otázce, zda budou hledat pracovní místo „v oboru“ nebo „mimo obor“, který vystudovali, viz následující graf a tabulku.

Zhruba každý čtvrtý absolvent z aktuálně „nepracujících“, tj. 22,7 % (**24,8 %**) hodlá hledat místo vně vystudovaného oboru.

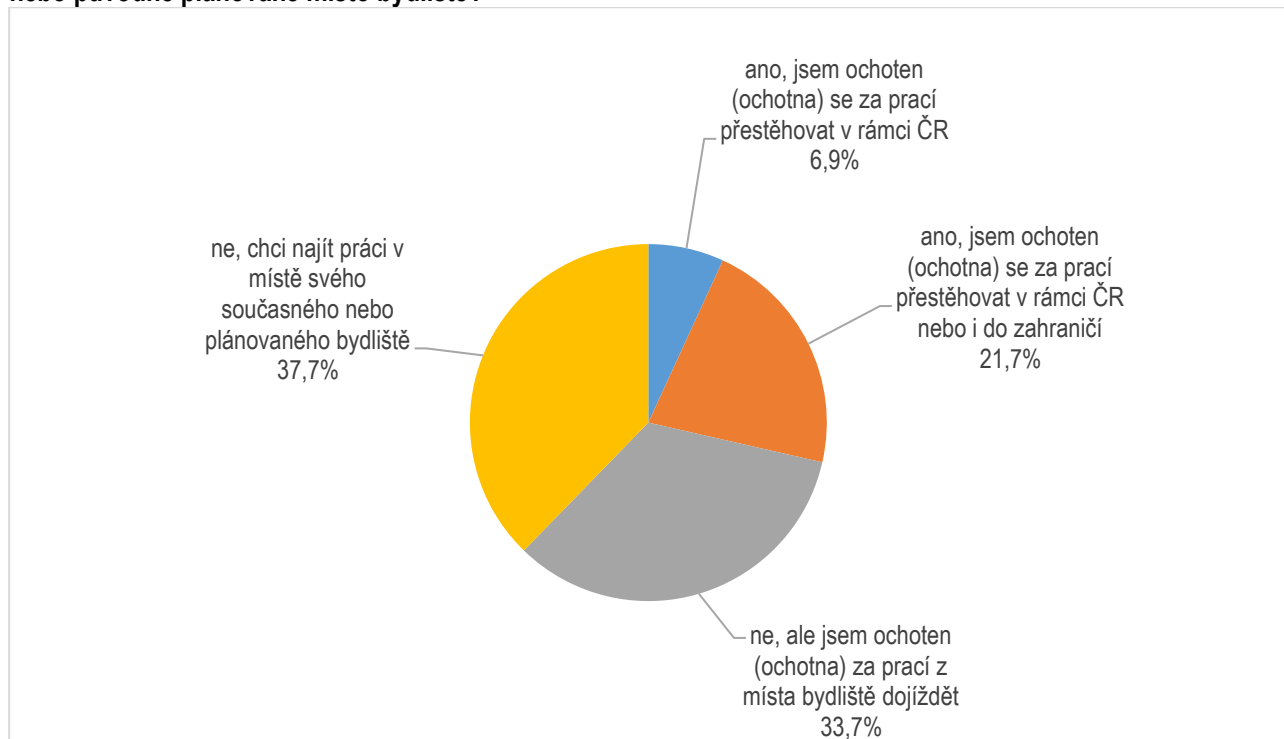
Graf 32: Budete hledat – nebo již máte vyhlédnuté/přislíbené – místo (resp. budete podnikat) v oboru, který jste na MU vystudoval(a)?



Budete hledat místo v oboru, který jste na MU vystudoval(a)?										
	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	19	38	9	23	31	9	31	1	15	176
určitě v oboru	89,5	15,8	11,1	34,8	32,3	44,4	38,7	100,0	20,0	35,2
spíše v oboru	5,3	39,5	33,3	21,7	45,2	55,6	32,3		46,7	34,1
spíše mimo obor		26,3	22,2	21,7	9,7		16,1		13,3	15,3
určitě mimo obor		15,8	11,1	8,7	3,2		3,2		13,3	7,4
nevím, nejsem si jist(a)	5,3	2,6	22,2	13,0	9,7		9,7		6,7	8,0
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Podobně, jako ekonomicky aktivní, deklarovali i nepracující svou ochotu změnit kvůli práci bydliště. Při srovnání s předchozím šetřením je možné vidět zmenšující se ochotu ke stěhování. Dříve to bylo **39,0 %**, nyní vidíme jen 28,6% podíl absolventů ochotných se stěhovat v rámci ČR nebo i zahraničí.

Graf 33: Jste ochoten (ochotna) v případě obdržení relevantní pracovní nabídky změnit kvůli práci své současné nebo původně plánované místo bydliště?



Jste ochoten (ochotna) změnit kvůli práci bydliště?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	19	38	9	23	30	9	31	1	15	175
ano, jsem ochoten (ochotna) se za práci přestěhovat v rámci ČR		10,5			13,3	22,2	3,2		6,7	6,9
ano, jsem ochoten (ochotna) se za práci přestěhovat v rámci ČR nebo i do zahraničí	10,5	18,4	33,3	43,5	26,7	11,1	12,9		20,0	21,7
ne, ale jsem ochoten (ochotna) za prací z místa bydliště dojíždět	47,4	28,9		39,1	30,0	22,2	51,6	100,0	13,3	33,7
ne, chci najít práci v místě svého současného nebo plánovaného bydliště	42,1	42,1	66,7	17,4	30,0	44,4	32,3		60,0	37,7
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

3.7 Jazyková vybavenost absolventů Masarykovy univerzity

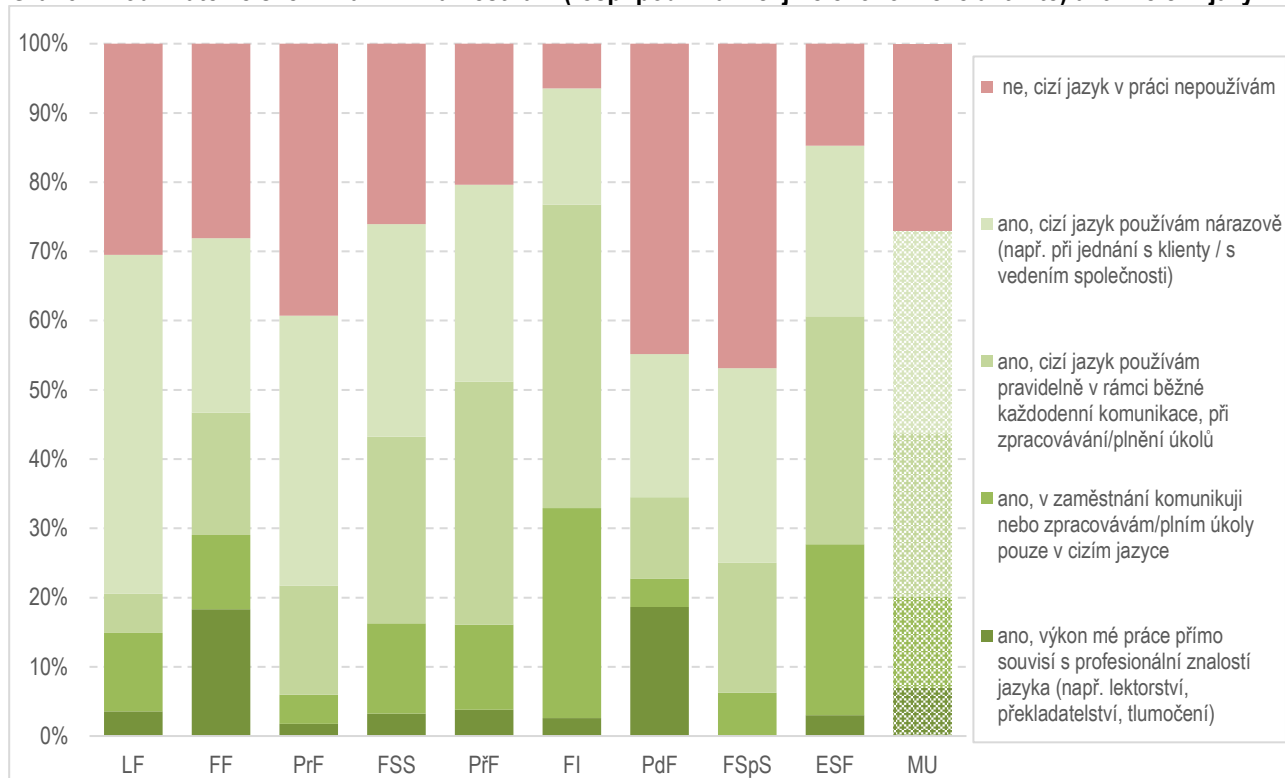
Zajímali jsme se také o to, zda pro pracující absolventy nebyla při hledání práce překážkou jazyková vybavenost, případně jak, a jaké cizí jazyky využívají při práci. Jen u necelých sedmi procent respondentů byla požadována vyšší úroveň znalosti cizího jazyka, než kterou disponovali.

Byla pro Vás úroveň Vaší jazykové vybavenosti bariérou při hledání či pro přijetí do zaměstnání (resp. zahájení podnikání či jiných ekonomických aktivit)?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	141	318	283	215	210	155	143	32	231	1 728
ne, znalost cizího jazyka nebyla požadována	55,3	28,3	36,7	26,0	14,8	7,1	44,8	59,4	14,3	28,1
ne, má znalost cizího jazyka byla na úrovni požadované/potřebné pro výkon práce	36,2	60,7	51,9	63,7	73,8	85,2	45,5	37,5	77,9	62,0
ano, byla požadována znalost jiného jazyka, než který ovládám	2,1	3,5	1,8	2,8	2,9	0,6	3,5		1,7	2,4
ano, byla požadována vyšší úroveň znalosti cizího jazyka, než kterou jsem disponoval(a)	3,5	7,2	8,8	6,0	7,1	7,1	5,6	3,1	5,6	6,6
ano, byla požadována oficiální certifikace úrovně jazyka, kterou jsem nedisponoval(a)	2,8	0,3	0,7	1,4	1,4		0,7		0,4	0,9
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Na stejnou otázku odpovídali i **aktuálně ekonomicky neaktivní** absolventi. Jak odpovídali je patrné z následující tabulky.

Byla pro Vás úroveň Vaší jazykové vybavenosti bariérou při hledání či pro přijetí do zaměstnání (resp. zahájení podnikání či jiných ekonomických aktivit)?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	19	38	10	23	31	9	31	1	15	177
ne, znalost cizího jazyka nebyla požadována	68,4	28,9	30,0	13,0	16,1		48,4		26,7	30,5
ne, má znalost cizího jazyka byla na úrovni požadované/potřebné pro výkon práce	15,8	57,9	50,0	73,9	54,8	100,0	45,2		73,3	55,4
ano, byla požadována znalost jiného jazyka, než který ovládám		2,6	10,0							1,1
ano, byla požadována vyšší úroveň znalosti cizího jazyka, než kterou jsem disponoval(a)		5,3	10,0				3,2			2,3
ano, byla požadována oficiální certifikace úrovně jazyka, kterou jsem nedisponoval(a)		2,6								0,6
nevím, nedovedu posoudit / nikdy jsem práci nehledal(a)	15,8	2,6		13,0	29,0		3,2	100,0		10,2
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

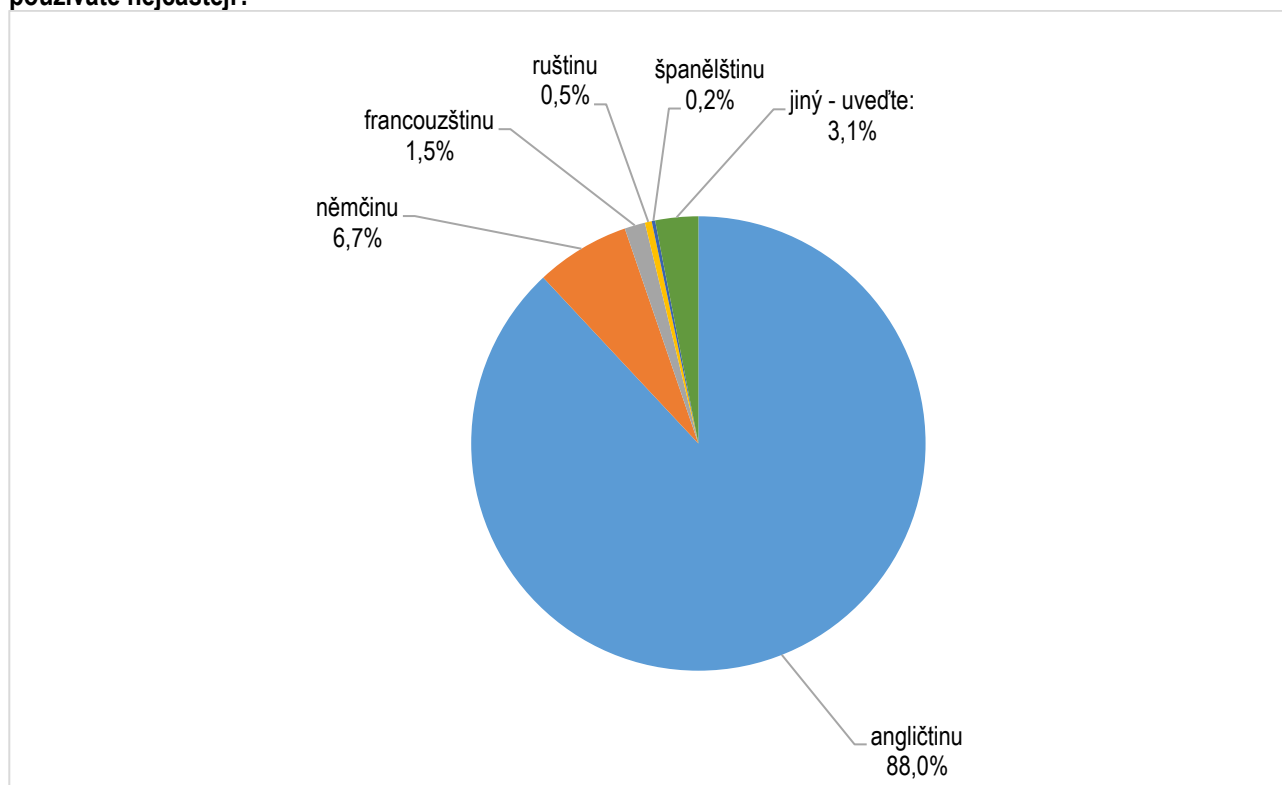
Graf 34: Používáte ve svém hlavním zaměstnání (resp. podnikání či jiné ekonomické aktivitě) aktivně cizí jazyk?



Používání cizího jazyka v hlav. zaměstnání	LF	FF	PrF	FSS	PŘF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	141	317	285	215	211	155	145	32	231	1 732
ano, výkon mé práce přímo souvisí s profesionální znalostí jazyka	3,5	18,3	1,8	3,3	3,8	2,6	18,6		3,0	7,0
ano, v zaměstnání komunikuji pouze v cizím jazyce	11,3	10,7	4,2	13,0	12,3	30,3	4,1	6,3	24,7	13,2
ano, cizí jazyk používám pravid. v rámci běžné komunikace	5,7	17,7	15,8	27,0	35,1	43,9	11,7	18,8	32,9	23,6
ano, cizí jazyk používám nárazově	48,9	25,2	38,9	30,7	28,4	16,8	20,7	28,1	24,7	29,3
ne, cizí jazyk v práci nepoužívám	30,5	28,1	39,3	26,0	20,4	6,5	44,8	46,9	14,7	27,0
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Na otázku, jaký jazyk absolventi v práci aktivně používají nejčastěji, odpovídali následovně:

Graf 35: Jaký cizí jazyk ve svém hlavním zaměstnání (resp. podnikání či jiné ekonomické aktivitě) aktivně používáte nejčastěji?



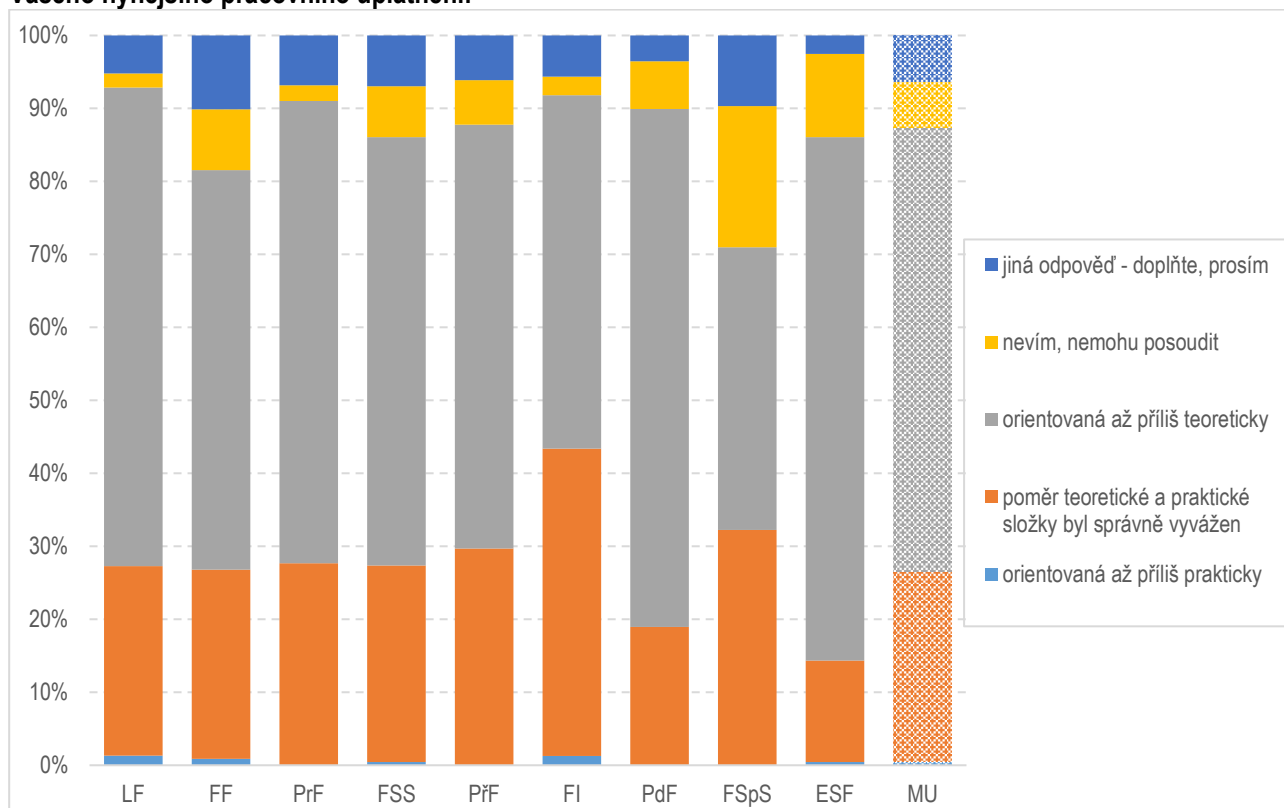
Jaký cizí jazyk aktivně používáte nejčastěji?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	37	159	76	102	112	123	54	10	146	819
angličtinu	64,9	73,0	93,4	98,0	96,4	98,4	79,6	90,0	88,4	88,0
němčinu	29,7	12,6	3,9	1,0	1,8	1,6	13,0	10,0	5,5	6,7
francouzštinu		2,5	1,3				3,7		3,4	1,5
ruštinu		1,3		1,0					0,7	0,5
španělštinu		0,6					1,9			0,2
jiný – uveďte:	5,4	10,1	1,3		1,8		1,9		2,1	3,1
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Podíl angličtiny se oproti minulému výzkumu zvýšil z **83,6 %** na nyníšších 88,0 % a podíl němčiny se snížil z **10,8 %** na aktuální podíl 6,7 %.

3.8 Společné hodnocení studia na Masarykově univerzitě

Další část dotazníku tvořily otázky pro všechny absolventy Masarykovy univerzity. První otázka zjišťovala, zda absolventům vyhovuje poměr teoretické a praktické složky vysokoškolského studia. V aktuálním výzkumu je podíl varianty „příliš teoretické“ prakticky stejný jako v posledním průzkumu – 60,8 % (výzkum 2013–2014: 60,2 %).

Graf 36: Domníváte se, že suma znalostí a dovedností, kterou jste si během studia na MU osvojil(a), byla z hlediska Vašeho nynějšího pracovního uplatnění:



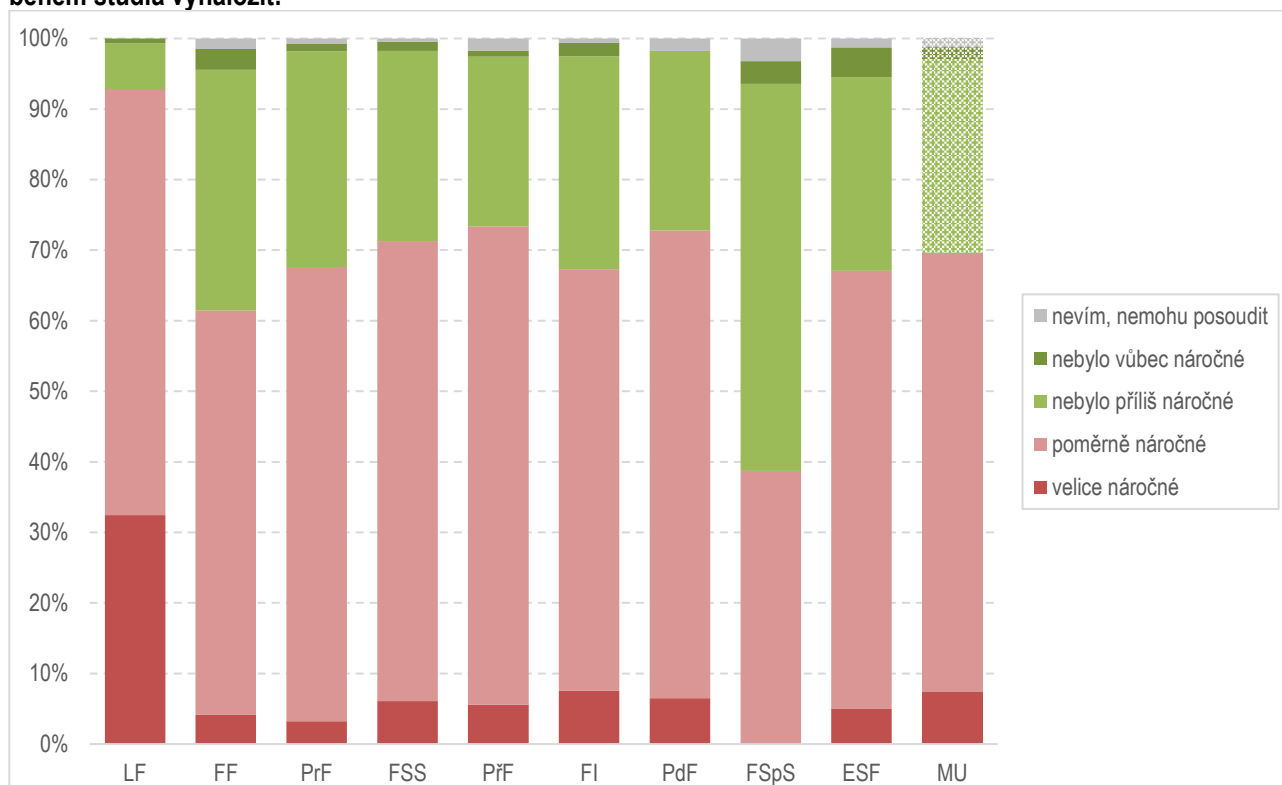
Orientace studia byla ...	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	154	336	278	230	229	159	169	31	237	1 823
příliš praktická	1,3	0,9		0,4		1,3			0,4	0,5
vyvážená	26,0	25,9	27,7	27,0	29,7	42,1	18,9	32,3	13,9	26,1
příliš teoretická	65,6	54,8	63,3	58,7	58,1	48,4	71,0	38,7	71,7	60,8
nevím, nemohu posoudit	1,9	8,3	2,2	7,0	6,1	2,5	6,5	19,4	11,4	6,3
jiná odpověď	5,2	10,1	6,8	7,0	6,1	5,7	3,6	9,7	2,5	6,3
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Standardizované pořadí podle Z-score: hodnocení výuky jako „praktičtější“ můžeme vidět zejména u FI a naopak, studium jako „příliš teoretické“ je vnímáno zejména na ESF a PdF.

Fakulta	Z-score	n
FI	-0,37	146
FSpS	-0,30	22
FF	-0,06	274
PřF	-0,06	201
FSS	-0,03	198
LF	0,01	143
PrF	0,01	253
PdF	0,21	152
ESF	0,29	204

Dále jsme sledovali míru úsilí, které museli absolventi MU k úspěšnému dokončení vysokoškolského studia vynaložit. Meziroční srovnání není, vzhledem ke změně použitých variant odpovědí, možné.

Graf 37: Domníváte se, že absolvování vysokoškolského studia na MU bylo z hlediska úsilí, které jste musel(a) během studia vynaložit:



Obtížnost studia	LF	FF	PrF	FSS	PŘF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	154	337	278	230	233	159	169	31	237	1 828
velice náročné	32,5	4,2	3,2	6,1	5,6	7,5	6,5		5,1	7,4
poměrně náročné	60,4	57,3	64,4	65,2	67,8	59,7	66,3	38,7	62,0	62,3
nebylo příliš náročné	6,5	34,1	30,6	27,0	24,0	30,2	25,4	54,8	27,4	27,4
nebylo vůbec náročné	0,6	3,0	1,1	1,3	0,9	1,9		3,2	4,2	1,8
nevím, nemohu posoudit		1,5	0,7	0,4	1,7	0,6	1,8	3,2	1,3	1,1
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

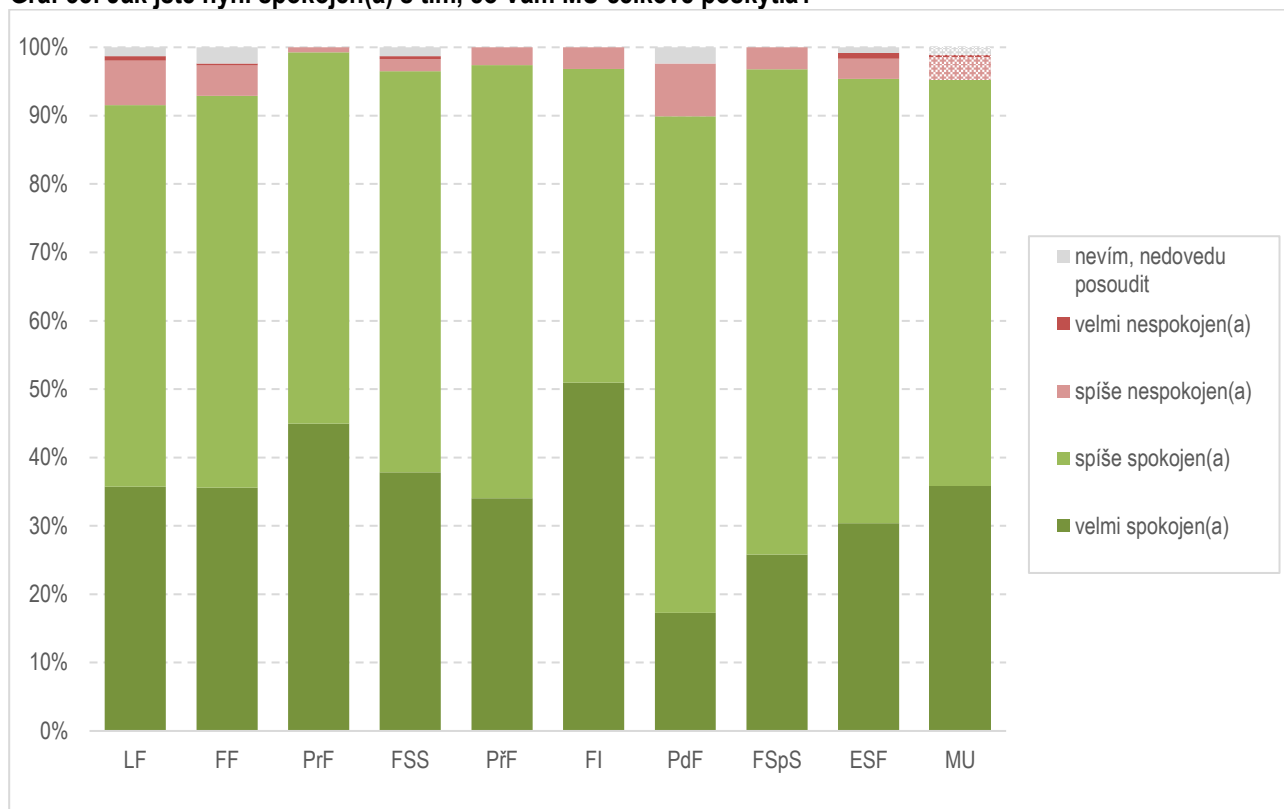
Standardizované pořadí podle Z-score: nejnáročnější studium je tradičně na LF, relativně méně náročné pak na FF a ESF.

Fakulta	Z-score	n
LF	-0,80	154
PdF	-0,08	166
PŘF	-0,06	229
FSS	-0,01	229
FI	0,04	158
PrF	0,10	276
ESF	0,12	234
FF	0,21	332
FSpS	0,65	30

Celková spokojenost a opakovaná volba vzdělávací dráhy

Dále jsme sledovali, jak jsou absolventi MU celkově spokojeni s tím, co jim „škola dala do života“. Rozložení hodnot je opět patrné z následujícího grafu a tabulky hodnot. **Hodnota kladných variant odpovědí letos vystoupala na historické maximum, tj. 96,2 %** – z hodnoty **91,2 %** v minulém výzkumu (výpočet s vyloučením varianty „nevím, nedovedu posoudit“).

Graf 38: Jak jste nyní spokojen(a) s tím, co Vám MU celkově poskytla?



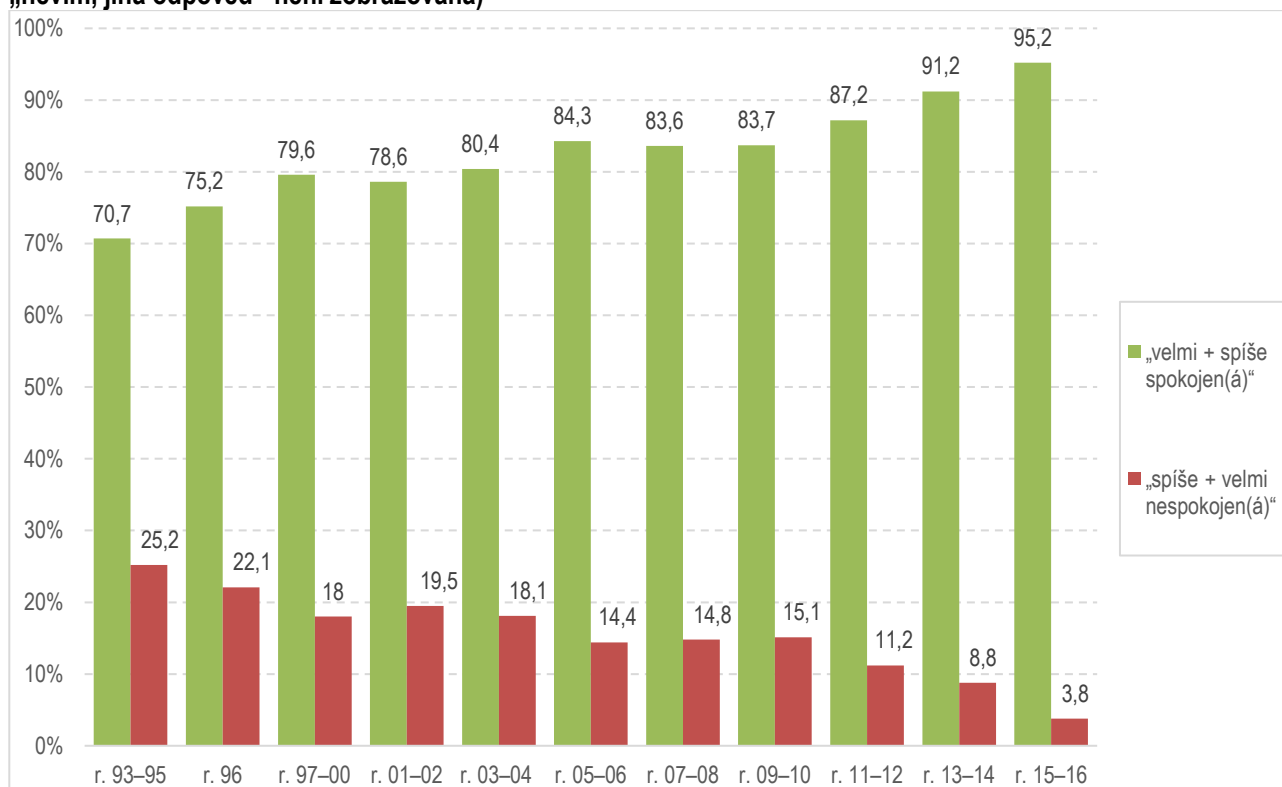
Spokojenost s MU	LF	FF	PrF	FSS	PŕF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	154	337	278	230	232	159	168	31	237	1 826
velmi spokojen(a)	35,7	35,6	45,0	37,8	34,1	50,9	17,3	25,8	30,4	35,9
spíše spokojen(a)	55,8	57,3	54,3	58,7	63,4	45,9	72,6	71,0	65,0	59,3
spíše nespokojen(a)	6,5	4,5	0,7	1,7	2,6	3,1	7,7	3,2	3,0	3,5
velmi nespokojen(a)	0,6	0,3		0,4					0,8	0,3
nevím, nedovedu posoudit	1,3	2,4		1,3			2,4		0,8	1,0
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Standardizované pořadí podle Z-score: nejspokojenější jsou absolventi FI a PrF a relativně méně spokojeni pak pedagogové a ekonomové.

Fakulta	Z-score	n
FI	-0,28	159
PrF	-0,22	278
FSS	-0,06	227
PŕF	0,01	232
FF	0,02	329
LF	0,07	152
ESF	0,11	235
FSpS	0,18	31
PdF	0,41	164

„Historické“ srovnání údajů o celkové spokojenosti se studiem na MU ukazuje příznivý trend s tím, že nejvyšší spokojenosti bylo dosaženo právě u posledních tří průzkumů; za posledních dvacet let se celková spokojenost zvýšila o více než 25 procentních bodů.

Graf 39: Vývoj spokojenosti absolventů s tím, co jim MU „dala do života“, r. 1993–2016 (sloučené varianty, varianta „nevím, jiná odpověď“ není zobrazována)



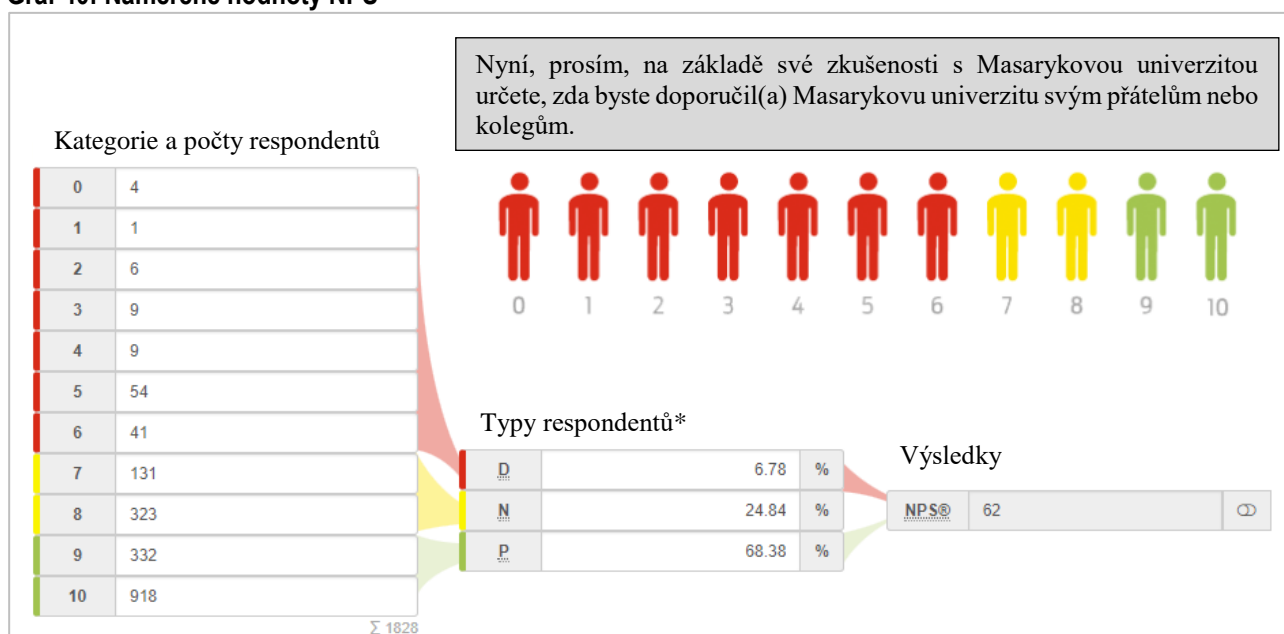
Spokojenost s tím, co MU „dala do života“	r. 93–95	r. 96	r. 97–00	r. 01–02	r. 03–04	r. 05–06	r. 07–08	r. 09–10	r. 11–12	r. 13–14	r. 15–16
„velmi + spíše spokojen(á)“	70,7	75,2	79,6	78,6	80,4	84,3	83,6	83,7	87,2	91,2	95,2
„spíše + velmi nespokojen(á)“	25,2	22,1	18,0	19,5	18,1	14,4	14,8	15,1	11,2	8,8	3,8

Net Promoter Score

V letošním roce byla nově zařazena následující otázka: *Nyní, prosím, na základě své zkušenosti s Masarykovou univerzitou určete, zda byste doporučil(a) Masarykovu univerzitu svým přátelům nebo kolegům.* Použitá škála měření: 0 = určitě NE, 10 = určitě ANO.

Takto formulovaná otázka se používá pro měření tzv. zákaznické spokojenosti nebo loajality. Vlastní hodnoty tzv. Net Promoter Score³ (zkráceně NPS) se vypočítají tak, že procentuální podíl těch, kteří odpověděli 0 až 6 (neloajální) se odečte od procenta těch, kteří odpověděli 9 nebo 10 (loajální klienti). Výsledný rozdíl je hodnotou NPS. Hodnoty NPS nižší než nula se obvykle vykládají jako příznak potíží s loajalitou, naopak hodnoty vyšší než 50 jsou považovány za výborné. Hodnota **NPS za MU dává vynikajících 62.**

Graf 40: Naměřené hodnoty NPS



* D=kritici, N=neutrální, P=promotéři

³ Viz https://cs.wikipedia.org/wiki/Net_Promoter_Score nebo https://en.wikipedia.org/wiki/Net_Promoter.

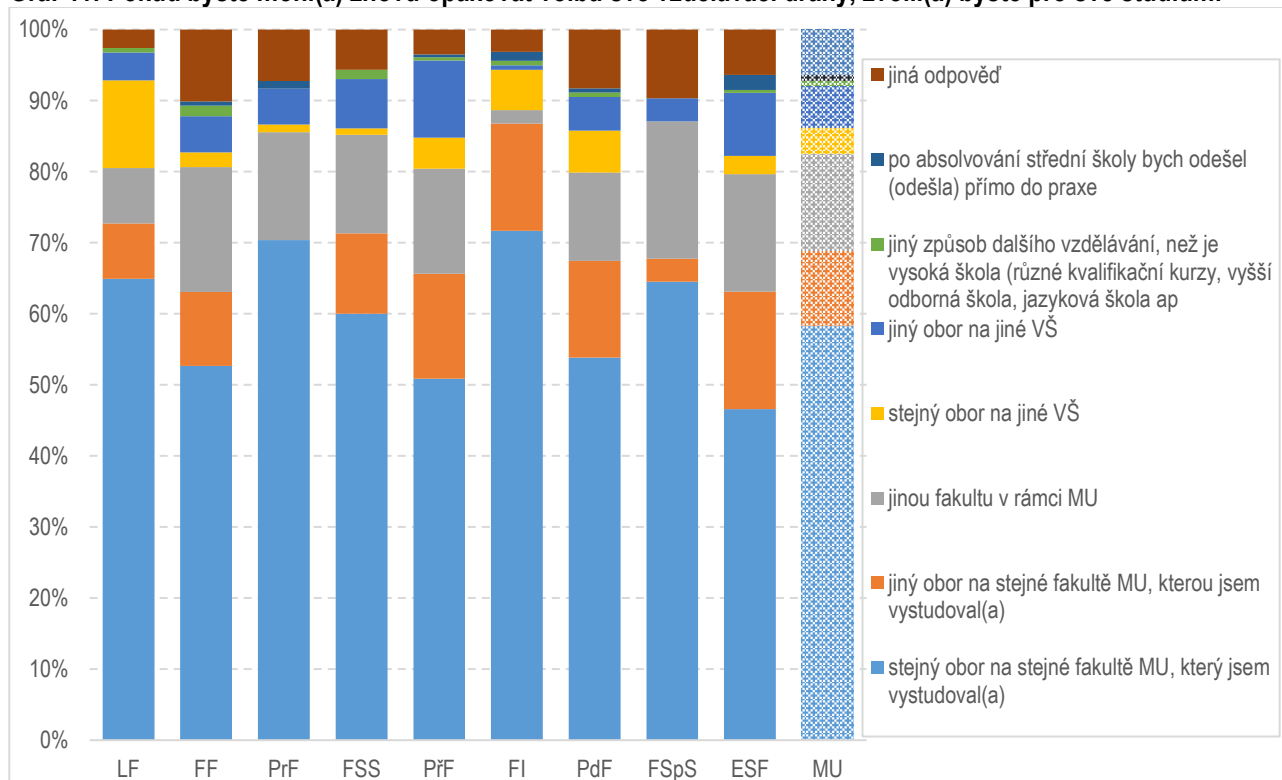
Pořadí fakult MU podle NPS (n = 1 828)

Fakulta	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem 0–6	Celkem 9–10	NPS
	určitě													
	KRITICI						PASIVNÍ			PŘÍZNIVCI				
PrF						0,4	0,7	2,5	15,5	18,0	62,9	1,1	80,9	80
FSS			0,9	0,4	0,4	1,7	0,9	6,1	12,2	20,9	56,5	4,3	77,4	73
FI						3,1	3,1	7,5	16,4	24,5	45,3	6,3	69,8	64
FF	0,3		0,6	0,9	0,6	4,2	1,8	6,0	15,2	16,7	53,9	8,3	70,5	62
MU	0,2	0,1	0,3	0,5	0,5	3,0	2,2	7,2	17,7	18,2	50,2	6,8	68,4	62
FSpS							3,2	12,9	19,4	9,7	54,8	3,2	64,5	61
ESF			0,4	0,4	0,4	1,7	2,5	11,8	18,1	25,3	39,2	5,5	64,6	59
PřF	0,4	0,4			0,4	3,0	2,6	7,3	21,5	13,3	51,1	6,9	64,4	58
LF	0,6			1,9	0,6	6,5	3,9	11,0	13,6	14,9	46,8	13,6	61,7	48
PdF	0,6		0,6	0,6	1,8	5,3	4,1	7,1	32,4	12,9	34,7	12,9	47,6	35

Zajímavé je zde srovnání výsledků absolventů „v praxi“ s „čerstvými“ absolventy MU z roku 2017. NPS u „čerstvých“ absolventů dosáhlo úrovně 50, tedy také výborné hodnoty, bylo však o 12 bodů nižší než u absolventů v praxi. Nabízí se tak hypotéza, že studenti až s určitým odstupem a praxí „docení“ svou alma mater více, než „čerství absolventi“. Tři fakulty s nejvyšším NPS – PrF, FSS a FI také figurovaly na prvních třech místech v průzkumu „čerstvých“ absolventů z roku 2017, byť v pozměněném pořadí na druhém a třetím místě: PrF, FI, FSS.

Zajímalo nás také, do jaké míry by absolventi MU – po zkušenostech, které získali s vysokou školou a v prvních letech „v praxi“ – opakovali svoji vzdělávací dráhu.

Graf 41: Pokud byste mohl(a) znovu opakovat volbu své vzdělávací dráhy, zvolil(a) byste pro své studium:



Opakovaná volba vzdělávací dráhy n =	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
stejný obor na stejné fakultě MU	64,9	52,7	70,4	60,0	50,9	71,7	53,8	64,5	46,6	58,3
jiný obor na stejné fakultě MU	7,8	10,4		11,3	14,8	15,1	13,6	3,2	16,5	10,6
jinou fakultu v rámci MU	7,8	17,6	15,2	13,9	14,8	1,9	12,4	19,4	16,5	13,6
stejný obor na jiné VŠ	12,3	2,1	1,1	0,9	4,3	5,7	5,9		2,5	3,6
jiný obor na jiné VŠ	3,9	5,1	5,1	7,0	10,9	0,6	4,7	3,2	8,9	6,0
jiný způsob dal. vzdělávání, než je VŠ	0,6	1,5		1,3	0,4	0,6	0,6		0,4	0,7
po absol. SŠ bych odešel(šla) do praxe		0,6	1,1		0,4	1,3	0,6		2,1	0,8
jiná odpověď	2,6	10,1	7,2	5,7	3,5	3,1	8,3	9,7	6,4	6,4
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100

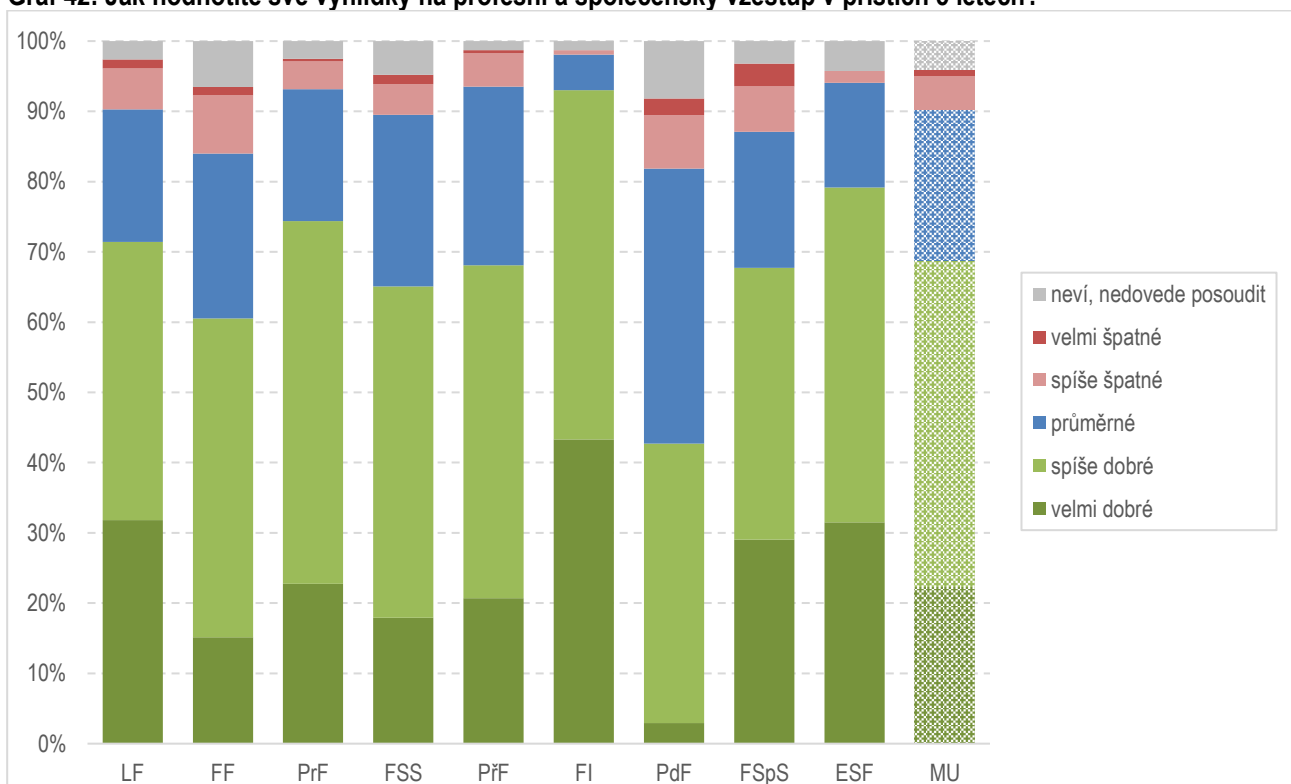
Vidíme, že vlastnímu oboru na mateřské fakultě by byli „nejvěrnější“ informatici a právníci (stejně jako v předchozím šetření) a naopak „nejvíce nevěrní“ by byli absolventi ESF a PřF. Dlužno dodat, že do tohoto hodnocení se pravděpodobně více než čirý citový vztah k „alma mater“ promítá komplex faktorů mající podobu rovnice „dal – získal“, kde na straně „dal“ se může jednat o vynaložené úsilí k absolvování školy a „získal“ pak to nejdůležitější z uplatnění.

MU jako celek by byla „znovu zvolena“ celkem 82,5 % (**81,8 %**) svých absolventů a jen 9,6 % (**12,0 %**) z absolventů by volilo jinou VŠ než MU.

Vyhledky absolventů MU na společenský vzestup

Další otázka sledovala názory absolventů na jejich vyhlídky na společenský vzestup v následujících pěti letech. Srovnání hodnot za aktuální a starší výzkum ukazuje letošní nárůst optimistických variant o 5,6 p. b. (viz dále).

Graf 42: Jak hodnotíte své vyhlídky na profesní a společenský vzestup v příštích 5 letech?



Vyhledky na společenský vzestup	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	154	337	277	229	232	157	171	31	235	1 823
velmi dobré	31,8	15,1	22,7	17,9	20,7	43,3	2,9	29,0	31,5	22,4
spíše dobré	39,6	45,4	51,6	47,2	47,4	49,7	39,8	38,7	47,7	46,4
průměrné	18,8	23,4	18,8	24,5	25,4	5,1	39,2	19,4	14,9	21,4
spíše špatné	5,8	8,3	4,0	4,4	4,7	0,6	7,6	6,5	1,7	4,9
velmi špatné	1,3	1,2	0,4	1,3	0,4		2,3	3,2		0,9
nevím, nedovedu posoudit	2,6	6,5	2,5	4,8	1,3	1,3	8,2	3,2	4,3	4,1
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Standardizované pořadí podle Z-score: informatici a ekonomové vidí svoji budoucnost lépe než absolventi PdF a FF; pořadí je prakticky stejné jako v předchozím šetření.

Fakulta	Z-score	n
FI	-0,58	155
ESF	-0,30	225
LF	-0,11	150
PrF	-0,08	270
FSpS	0,02	30
PřF	0,04	229
FSS	0,10	218
FF	0,22	315
PdF	0,61	157

Srovnání se starším výzkumem ukazuje nárůst optimistických očekávání o 5,6 p. b., v předcházejícím šetření činil nárůst 10,3 p. b.

Vyhledky na profes. a spol. vzestup	Výzkum 15–16	Výzkum 13–14	rozdíl
velmi dobré	22,4	16,3	6,1
spíše dobré	46,4	46,9	-0,5
průměrné	21,4	22,5	-1,1
spíše špatné	4,9	8,1	-3,2
velmi špatné	0,9	1,6	-0,7
neví, nedovede posoudit	4,1	4,6	-0,5
Celkem	100	100	

3.9 Demografická struktura absolventů MU

V souboru respondentů bylo celkem 65,9 % žen a 34,1 % mužů, analogický poměr v základním souboru je 65,3 % : 34,7 %, v základním souboru je tedy jen o 0,6 p. b. více žen než ve vlastním šetření, viz následující přehled.

Fakulta	Hladina význ. stat. odchylky	Šetření		Základní soubor		Odchylky
		muž	žena	muž	žena	ZS – šetření
LF	odchylka nevýznamná	24,0	76,0	29,9	70,1	5,8
FF	odchylka nevýznamná	18,7	81,3	20,4	79,6	1,7
PrF	odchylka nevýznamná	41,5	58,5	45,8	54,2	4,3
FSS	odchylka nevýznamná	22,6	77,4	26,0	74,0	3,4
PřF	5 % hladina významnosti	32,1	67,9	37,7	62,3	5,7
FI	odchylka nevýznamná	86,0	14,0	87,8	12,2	1,9
PdF	odchylka nevýznamná	14,0	86,0	11,8	88,2	-2,2
FSpS	odchylka nevýznamná	58,1	41,9	62,7	37,3	4,6
ESF	5 % hladina významnosti	44,3	55,7	38,6	61,4	-5,7
MU	odchylka nevýznamná	34,1	65,9	34,7	65,3	0,6

Jaké je Vaše státní občanství?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	154	337	277	230	234	157	171	31	235	1 826
ČR	70,8	83,7	89,9	86,5	80,8	47,8	98,8	90,3	73,2	80,6
SR	29,2	16,3	10,1	13,5	19,2	52,2	1,2	9,7	26,8	19,4
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Kde máte v současné době trvalé bydliště?	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	154	337	276	230	234	157	172	31	233	1 824
Brno	16,9	19,0	21,0	17,4	18,8	21,7	23,8	29,0	21,0	20,0
Slovensko	25,3	14,2	7,6	11,7	17,1	43,9	1,2	9,7	24,9	16,8
Jihomoravský kraj	16,2	15,7	12,3	11,3	17,9	7,0	27,3	25,8	9,4	14,7
Moravskoslezský kraj	9,7	5,9	13,8	7,4	9,8	5,1	7,0		6,4	8,1
Zlínský kraj	9,1	5,6	9,8	10,4	8,1	4,5	3,5	9,7	9,0	7,7
Kraj Vysočina	5,2	10,4	6,2	8,7	6,4	2,5	14,0	3,2	5,6	7,5
Olomoucký kraj	3,9	5,9	7,6	5,7	7,3	1,9	4,1	3,2	6,9	5,7
Královéhradecký kraj	1,9	4,2	4,3	3,5	3,0	3,2	4,1		3,4	3,5
Pardubický kraj	1,3	4,2	2,5	4,8	4,7		3,5	6,5	3,9	3,4
Praha	1,3	2,4	5,4	8,3	0,9	0,6	2,9		1,7	3,1
Jihočeský kraj	1,9	3,6	2,5	3,0	1,7	1,9	2,9	6,5	1,3	2,5
Středočeský kraj	0,6	3,6	2,5	1,7	0,4	1,3	2,3	6,5	1,7	2,0
jinde v zahraničí	5,2	1,2	0,4	1,7	2,1	4,5	1,2		2,1	2,0
Ústecký kraj	0,6	1,2	2,5	1,3	0,4		1,2		1,7	1,2
Plzeňský kraj		1,5	0,4	1,3	0,4	1,3	0,6		0,9	0,8
Liberecký kraj	0,6	1,2	0,7	0,9	0,4	0,6				0,6
Karlovarský kraj		0,3	0,4	0,9	0,4		0,6			0,3
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Kde v současné době žijete (trávíte nejvíce času bez ohledu na trvalé bydliště)?

	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	154	337	276	230	234	157	172	31	233	1 824
Brno	29,9	43,3	40,9	34,8	54,7	56,1	37,8	51,6	42,9	42,9
Praha	5,8	8,6	22,5	29,1	9,0	7,6	7,6	6,5	15,5	13,8
Jihomoravský kraj	10,4	8,9	6,9	2,6	9,4	3,8	19,2	19,4	5,2	8,2
Slovensko	11,7	6,8	2,9	5,7	4,7	9,6	0,6	6,5	10,7	6,4
jinde v zahraničí – uveďte stát	11,7	5,3	2,2	5,7	5,1	14,6	2,9		7,3	6,1
Kraj Vysočina	3,9	5,0	3,6	2,6	3,4	1,3	12,2	3,2	4,3	4,4
Moravskoslezský kraj	8,4	3,6	6,2	3,9	3,4	1,9	3,5		3,0	4,1
Zlínský kraj	7,8	3,9	4,0	4,8	3,8	1,3	2,3	6,5	3,0	3,9
Olomoucký kraj	3,9	3,3	2,2	1,7	1,7	0,6	1,7		3,0	2,3
Pardubický kraj	2,6	1,5	2,5	2,2	1,7		4,1	3,2	1,7	2,0
Královéhradecký kraj	0,6	2,4	1,8	2,2	0,4	1,3	2,9		1,3	1,6
Středočeský kraj	1,9	3,3	0,7	1,7	1,3		2,3		0,9	1,6
Plzeňský kraj		1,2	0,7	1,3	0,9	1,3	1,2		0,9	0,9
Jihočeský kraj	0,6	0,6	0,7	1,3		0,6	1,7	3,2		0,7
Liberecký kraj	0,6	1,5	0,7							0,4
Ústecký kraj		0,9	0,4		0,4				0,4	0,3
Karlovarský kraj			1,1	0,4						0,2
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Jak se liší místo, kde absolventi reálně žijí od toho, kde mají trvalé bydliště, je patrné z následujícího přehledu. Můžeme si například všimnout, že jen 37,3 % respondentů s trvalým bydlištěm na Slovensku skutečně žije na Slovensku, zatímco 35,9 % z nich žije (tráví nejvíce času) v Brně.

Kde v současné době žijete (trávíte nejvíce času bez ohledu na trvalé bydliště)?																		
Kde máte v současné době trvalé bydliště?	Brno	Praha	Jihomoravský kraj	Jihočeský kraj	Karlovarský kraj	Kraj Vysočina	Královéhradecký kraj	Liberecký kraj	Moravskoslezský kraj	Olomoucký kraj	Pardubický kraj	Plzeňský kraj	Středočeský kraj	Ústecký kraj	Zlínský kraj	Slovensko	jinde v zahraničí	Celkem
n =	782	251	150	13	4	81	30	8	75	42	37	17	29	6	71	116	111	1823
Brno	86,6	7,4	0,8			0,5		0,3	0,3			0,3	0,3			0,3	3,3	100
Praha	10,7	85,7															3,6	100
Jihomoravský kraj	34,3	7,1	50,4			0,7		0,4	1,1	0,4	0,7		1,5		0,4		3,0	100
Jihočeský kraj	37,0	26,1	2,2	23,9		2,2						4,3					4,3	100
Karlovarský kraj	16,7	16,7			16,7							16,7		16,7			16,7	100
Kraj Vysočina	29,9	10,2	2,2	0,7		51,8					0,7		1,5				2,9	100
Královéhradecký kraj	26,6	17,2		1,6			42,2				4,7						7,8	100
Liberecký kraj	27,3	27,3						36,4	9,1									100
Moravskoslezský kraj	38,5	6,8	0,7		0,7	0,7			45,3	0,7	0,7	1,4	0,7	0,7	0,7	0,7	2,0	100
Olomoucký kraj	39,4	20,2	1,0			1,0	1,0			34,6	1,0				1,0		1,0	100
Pardubický kraj	27,4	11,3				1,6	3,2	1,6		1,6	46,8		1,6				4,8	100
Plzeňský kraj	13,3	20,0										66,7						100
Středočeský kraj	16,2	29,7											45,9				8,1	100
Ústecký kraj	36,4	36,4						4,5					4,5	18,2				100
Zlínský kraj	32,1	11,4	2,9		1,4					1,4		0,7			46,4		3,6	100
Slovensko	35,9	13,1	0,7			0,7			1,0	0,3			0,7		1,0	37,3	9,5	100
jinde v zahraničí	8,3																91,7	100
Celkem	42,9	13,8	8,2	0,7	0,2	4,4	1,6	0,4	4,1	2,3	2,0	0,9	1,6	0,3	3,9	6,4	6,1	100

Velikostní struktura současných bydlíšť je patrná z následující tabulky:

Velikost bydlíště	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	154	336	277	230	233	156	171	31	233	1 821
více než milion obyvatel	6,5	11,3	22,7	28,7	11,6	10,9	10,5	6,5	17,6	15,5
100 001 obyvatel – 1 mil.	40,3	43,5	43,3	41,7	54,1	67,3	33,9	48,4	52,8	46,7
20 001 – 100 000 obyvatel	24,0	17,9	15,2	11,3	9,0	7,7	13,5	12,9	12,4	13,9
5 001 – 20 000 obyvatel	15,6	11,6	7,9	8,7	6,0	3,8	12,9	12,9	3,4	8,7
501 – 5 000 obyvatel	11,0	11,3	8,3	7,4	15,0	8,3	21,1	16,1	10,3	11,4
do 500 obyvatel	2,6	4,5	2,5	2,2	4,3	1,9	8,2	3,2	3,4	3,7
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Rodinný stav a rodinné plány jsou patrné z následujících dvou tabulek. Oproti minulému výzkumu můžeme vidět jen malé změny, Podíl svobodných (single) mužů zůstal stejný (52,6 % vs. **52,6 %**) a u svobodných žen došlo jen k malé změně (33,9 % vs. **36,8 %**). U rodinných plánů také nedošlo k výraznějším změnám, jen u žen vidíme nárůst podílu těch, které plánují mít dítě o 3,3 p. b. (38,5 % vs. **35,2 %**).

Rodinný stav – muži	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	37	63	115	52	75	135	24	18	104	623
svobodný, single	56,8	52,4	50,4	63,5	53,3	56,3	58,3	27,8	46,2	52,6
žijící ve společné domácnosti s druhem / družkou	18,9	25,4	35,7	28,8	30,7	28,1	16,7	50,0	36,5	30,7
ženateý / registrované partnerství	24,3	20,6	13,9	7,7	16,0	14,8	20,8	22,2	17,3	16,2
rozvedený		1,6				0,7	4,2			0,5
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Rodinný stav – ženy	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	117	273	162	178	159	22	147	13	131	1 202
svobodná, single	37,6	37,0	37,7	34,8	30,8	31,8	25,2	23,1	32,8	33,9
žijící ve společné domácnosti s druhem / družkou	33,3	38,5	41,4	42,1	47,8	36,4	34,0	38,5	38,9	39,6
vdaná / registrované partnerství	28,2	24,5	21,0	21,3	21,4	27,3	39,5	38,5	28,2	26,0
rozvedená	0,9			1,7		4,5	1,4			0,6
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Máte děti? – muži	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	37	63	115	52	75	135	23	18	104	622
nemám a v dohledné době neplánuji (neplánujeme) mít	59,5	60,3	58,3	73,1	52,0	65,2	60,9	38,9	66,3	61,4
nemám, ale v dohledné době plánuji (plánujeme) mít	16,2	17,5	36,5	19,2	34,7	26,7	26,1	44,4	26,0	27,7
nemám, ale již čekám(e) dítě	2,7	3,2	2,6	3,8	1,3	3,0		5,6	1,9	2,6
jedno dítě	16,2	9,5	2,6	3,8	8,0	3,7	8,7	11,1	3,8	5,8
dvě děti	5,4	4,8			1,3	0,7	4,3		1,9	1,6
tři a více dětí										
jiná odpověď		4,8			2,7	0,7				1,0
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Máte děti? – ženy	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	117	274	162	178	159	22	147	13	131	1 203
nemám a v dohledné době neplánuji (neplánujeme) mít	41,9	50,4	54,9	41,0	48,4	36,4	27,2	38,5	47,3	45,0
nemám, ale v dohledné době plánuji (plánujeme) mít	34,2	33,6	37,0	43,8	39,6	45,5	45,6	46,2	35,9	38,5
nemám, ale již čekám(e) dítě	12,0	5,1	2,5	4,5	3,1		7,5	15,4	7,6	5,7
jedno dítě	11,1	8,0	4,3	7,9	7,5	4,5	15,0		9,2	8,6
dvě děti	0,9	1,8	0,6	2,8	1,3	13,6	4,8			2,0
tři a více dětí		0,4								0,1
jiná odpověď		0,7	0,6							0,2
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Zajímali jsme se i o to, zda absolventi mají v současné době nějaké další studium. Jak v aktuálním, tak i předešlém průzkumu to je zhruba polovina respondentů, kteří mají nějaké studijní aktivity (45,8 % vs. **48,4 %** v předcházejícím průzkumu).

Současné studijní aktivity*	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	154	348	286	234	242	157	174	32	234	1 861
ano, studuji bakalářské/magisterské/navazující magisterské studium	0,6	4,0	4,5	3,4	2,9	1,3	2,9	3,1	3,0	3,1
ano, studuji doktorské studium	5,8	10,1	7,7	6,8	30,6	3,8	3,4	15,6	2,6	9,6
ano, studuji v rámci celoživotního vzdělávání na VŠ	1,9	2,3	0,3	0,4	1,7	0,6	4,6	3,1	0,4	1,5
ano, zvyšuji si kvalifikaci jiným způsobem než studiem VŠ (např. jazykové kurzy, profesní kurzy apod.)	39,6	35,6	28,0	33,8	21,5	29,3	28,2	21,9	38,9	31,6
nemám další studijní aktivity	51,9	48,0	59,4	55,6	43,4	65,0	60,9	56,3	55,1	54,1
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

* Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.

A dvě poslední otázky zjišťovaly termíny ukončení studia na MU a průměrný dosažený prospěch za celou dobu magisterského nebo navazujícího magisterského studia na MU.

Ukončení studia	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	154	337	277	230	232	157	172	31	233	1 823
leden–únor 2015	0,6	13,6	4,3	19,6	11,2	21,0	8,1	6,5	11,2	11,2
březen–duben 2015	5,8	0,6	1,1	1,7	0,9	0,6	4,1	3,2	0,9	1,7
květen–září 2015	46,1	32,0	51,6	31,7	40,5	24,8	34,3	51,6	38,6	38,0
říjen–prosinec 2015	0,6	0,3	0,4			0,6				0,2
leden–únor 2016	2,6	14,2	4,3	20,9	4,7	18,5	8,7	9,7	13,7	11,1
březen–duben 2016	3,2	0,6	0,4	2,2	1,3	3,2	2,3	6,5	1,3	1,6
květen–září 2016	39,6	35,9	34,7	20,9	40,5	28,0	39,0	19,4	33,0	33,7
říjen–prosinec 2016	1,3	1,2	1,4	0,4			0,6		0,9	0,8
jiná odpověď		1,5	1,8	2,6	0,9	3,2	2,9	3,2	0,4	1,6
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Studijní průměr	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	154	337	278	229	232	159	170	31	235	1 825
do 1,5 včetně	27,9	24,9	16,5	21,0	35,3	18,2	28,2	29,0	15,3	23,3
od 1,51 do 2,00	38,3	32,9	34,5	34,5	33,2	27,0	36,5	32,3	35,7	34,0
od 2,01 do 2,50	11,7	13,9	23,0	11,4	13,4	19,5	4,1	9,7	23,8	15,5
horší než 2,51	2,6	1,2	7,6	2,2	1,3	10,1	1,2	3,2	6,8	3,9
nevím, nejsem si jist(a), nevzpomínám si	19,5	27,0	18,3	31,0	16,8	25,2	30,0	25,8	18,3	23,2
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Orientační hodnoty průměrného prospěchu*, srovnání (řazeno sestupně podle prospěchu 2015–2016)

Fakulta	Průměry 15–16	Průměry 13–14	Změna
PdF	1,59	1,64	-0,05
PřF	1,63	1,72	-0,09
FSpS	1,66	1,53	0,13
LF	1,68	1,83	-0,15
FF	1,69	1,66	0,03
FSS	1,71	1,69	0,02
MU	1,75	1,80	-0,05
PrF	1,88	1,88	0,00
ESF	1,89	1,97	-0,08
FI	1,89	1,95	-0,06

* Hodnoty jsou přepočítané z intervalů známek (prospěch 1,00–1,50 = hodnota 1,25 apod.).

Z tabulky je patrný horší prospěch anebo spíše přísnější známkování (anebo obojí) zejména u FI, ESF a PrF (podobně jako v předchozím šetření) a naopak lepší prospěch (méně přísné známkování) zejména u PdF a PřF. Srovnání obou výzkumů ukazuje jen malé změny naměřených hodnot.

Doplněné otázky

Označte všechny služby nebo možnosti spolupráce z následujícího seznamu, o nichž víte, že je Masarykova univerzita svým absolventům nabízí, plus to, zda je Vy osobně využíváte. Hodnoty jsou seřazeny podle sloupce „znám a osobně využívám“.

Možnosti spolupráce	znám a osobně využívám	znám, ale nevyužil(a) jsem	o službě jsem nevěděl(a)	Celkem
služby informačního systému	60,6	28,2	11,2	100,0
přístup do univerzitních knihoven a zahraničních elektronických zdrojů	33,8	39,2	27,0	100,0
e-learningové kurzy	13,1	42,5	44,3	100,0
kariérní portál s nabídkou zaměstnání	12,4	48,1	39,4	100,0
využití technologického zázemí univerzity	11,1	29,6	59,3	100,0
využití výukových a dalších prostor	9,1	33,9	56,9	100,0
zapojení do výuky	8,3	37,8	53,8	100,0
karta absolventa s benefity	8,0	36,7	55,3	100,0
kurzy celoživotního vzdělávání	7,2	77,7	15,1	100,0
spolupráce na realizaci kulturních, společenských či vzdělávacích akcích	5,4	41,5	53,1	100,0
kariérní poradenství	5,0	48,9	46,0	100,0
partnerství a spolupráce ve výzkumu a vývoji	3,5	44,0	52,5	100,0
propagace v univerzitních médiích a prostorách	3,3	39,8	56,9	100,0
absolventská networkingová síť	3,2	48,5	48,2	100,0
spolek absolventů	2,2	58,7	39,0	100,0
jiné – vypište	1,6	5,7	92,7	100,0
mentoring	0,9	14,4	84,7	100,0
smluvní výzkum (výzkum na míru v konkrétní oblasti podnikání)	0,8	18,9	80,2	100,0
odborná školení a konzultace v transferu technologií a ochraně duševního vlastnictví	0,8	11,3	88,0	100,0
program Alumni Travel	0,1	6,2	93,7	100,0

Proč nyní žijete v Brně?

Proč Brno?*	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	147	389	324	238	370	277	184	53	287	2 269
našel jsem si zde zaměstnání – kariérní perspektiva	21,1	24,7	25,0	25,6	24,6	27,4	20,1	20,8	25,4	24,5
kvalita života (příroda, kultura, sport, občanská vybavenost, ...)	17,0	22,4	19,4	21,4	19,7	25,3	14,1	20,8	18,8	20,3
žiji zde s partnerem/partnerkou, manželem/manželkou	23,1	18,5	18,8	17,6	20,0	13,0	21,7	18,9	18,1	18,6
integrace do komunity (přátelé, hobby, spolky)	10,2	12,6	11,7	11,3	13,5	15,9	12,0	11,3	11,8	12,6
žil jsem v Brně již před nástupem na VŠ / setrvačnost / absence důvodu ke změně	10,2	10,0	12,3	12,6	9,2	7,9	14,1	7,5	13,9	11,0
mám zde rodiče nebo rodinu	8,8	4,9	7,4	6,3	5,4	2,9	9,8	7,5	6,6	6,2
vlastním / pořídil jsem si zde nemovitosti	6,8	4,1	3,7	4,2	4,3	5,8	6,0	7,5	3,8	4,7
jiné – doplňte	2,7	2,8	1,5	0,8	3,2	1,8	2,2	5,7	1,4	2,2
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

* Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.

Existují naopak nějaké důvody, kvůli kterým jste zvažovali odchod z Brna? Co Vás případně „táhlo“ jinam?

Zvažované důvody pro odchod z Brna*	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	86	300	231	159	258	190	140	28	208	1 600
kariérní perspektiva mimo Brno	10,5	16,0	19,9	23,3	20,9	21,1	15,0	3,6	21,2	18,8
rodiče/rodina jinde	19,8	14,3	13,9	14,5	11,6	13,7	12,9	17,9	13,0	13,8
negativní aspekty života v Brně (doprava, nedostatek bydlení, finanční náročnost života, životní prostředí)	14,0	14,0	10,0	13,8	13,6	8,4	12,1	10,7	13,0	12,3
nic, žádné takové důvody nebyly/nejsou	16,3	13,0	11,3	10,7	11,6	8,4	15,0	21,4	13,0	12,3
původní bydliště jinde	16,3	9,0	16,0	8,2	10,5	9,5	10,0	7,1	11,5	11,0
kvalita života jinde, než je Brno	5,8	10,7	10,4	8,8	9,7	12,1	11,4	14,3	10,1	10,3
partner/partnerka žijící jinde	3,5	8,3	5,6	8,8	8,5	9,5	7,1	10,7	6,3	7,6
komunita / přátelé / podmínky pro hobby jinde než v Brně	8,1	5,3	5,2	7,5	4,3	7,9	7,9	3,6	5,8	6,1
vlastnictví nemovitosti jinde, než je Brno	4,7	6,7	4,3	2,5	5,8	7,4	4,3	10,7	2,9	5,1
jiné faktory	1,2	2,7	3,5	1,9	3,5	2,1	4,3		3,4	2,9
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

* Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.

Proč jste odešli z Brna?

Proč ne Brno*	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	184	320	270	263	203	133	188	17	211	1 789
návrat do původního bydliště	28,8	29,4	24,4	21,7	19,7	15,8	29,3	52,9	27,0	25,3
našel jsem zaměstnání jinde	25,0	21,3	28,9	30,4	22,7	23,3	13,8	17,6	29,4	24,6
odešel jsem za partnerem/partnerkou	18,5	17,8	12,2	17,1	14,8	17,3	20,2		17,5	16,6
komunita / přátelé / podmínky pro hobby jinde než v Brně	8,7	7,8	6,7	6,5	8,4	12,0	7,4		8,5	7,9
kvalita života (jinde než v Brně)	4,9	5,3	6,3	10,3	8,4	12,0	3,7		6,2	6,9
jiné – doplňte	4,9	6,6	7,0	6,5	8,9	9,0	8,5	23,5	3,3	6,9
negativní aspekty života v Brně (doprava, nedostatek bydlení ... životní prostředí)	3,8	6,6	5,9	3,8	8,9	3,8	6,9	5,9	4,7	5,6
vlastnictví nemovitosti jinde než v Brně	3,8	4,7	6,3	2,7	7,4	6,0	8,0		2,8	5,0
odchod od rodičů/rodiny v Brně	1,6	0,6	2,2	1,1	1,0	0,8	2,1		0,5	1,2
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

* Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.

Co jste naopak zvažovali jako důvody proč žít v Brně? Co jste měli na pomyslných miskách vah – na misce „PRO“ Brno? Vyberte a označte tři nejdůležitější faktory.

Zvažované důvody pro Brno*	LF	FF	PrF	FSS	PřF	FI	PdF	FSpS	ESF	MU
n =	204	344	315	288	198	149	185	20	257	1 960
kvalita života (příroda, kultura, sport, občanská vybavenost...)	33,3	34,6	33,7	29,2	28,8	34,9	28,1	20,0	31,9	31,8
integrace do komunity (přátelé, hobby, spolky)	23,0	24,1	23,8	26,0	23,2	26,2	20,5	15,0	25,7	24,1
vůbec jsem nezvažoval(a) možn. žít v Brně	13,7	13,7	11,4	13,5	17,2	6,7	21,6	45,0	15,2	14,4
našel jsem si zde zaměst. – kariérní perspekt.	7,4	5,8	7,9	7,3	8,1	12,8	11,4	5,0	6,2	7,9
žil jsem zde s partnerem/partnerkou	8,8	6,4	7,6	7,3	8,6	5,4	4,9	15,0	5,1	6,9
žil jsem v Brně již před nástupem na VŠ / setrvačnost	5,4	4,9	5,7	6,6	4,5	4,0	5,4		8,2	5,7
mám/měl jsem v Brně rodinu	6,4	4,9	5,1	6,6	5,1	4,7	4,9		5,4	5,4
jiné – doplňte	1,5	5,2	3,5	2,1	4,0	2,7	3,2		1,6	3,1
vlastním / pořídil jsem si zde nemovitosti	0,5	0,3	1,3	1,4	0,5	2,7			0,8	0,9
Celkem	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

* Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.

Otázky doplněné fakultami

ESF MU

1. Jak nyní hodnotíte výběr studijního oboru? Volili byste nyní jinak?

TEXTOVÁ

2. Představte si situaci, že byste znovu stáli před rozhodnutím, zda studovat na ESF. Fakulta by nabízela jen jeden bakalářský obor s tím, že byste se o tom, jakou specializaci budete studovat, rozhodovali až ve druhém ročníku. Přivítali byste takovou možnost? Specializaci byste si volili na základě aktuálního zájmu a nabytých znalostí o skutečném obsahu studia v jednotlivých specializacích.

	%	n
určitě ano	39,7	92
spíše ano	37,5	87
spíše ne	14,7	34
určitě ne	5,2	12
nevím	3,0	7
Celkem	100,0	232

3. Pokud by se takto nabízený jediný bakalářský obor – s možností specializovat se až ve druhém ročníku studia – jmenoval „Ekonomie a management“, vnímali byste takový název jako přitažlivý?

	%	n
určitě ano	15,5	36
spíše ano	45,1	105
spíše ne	26,2	61
určitě ne	10,3	24
nevím	3,0	7
Celkem	100,0	233

4. Jste spokojeni s tím, jak Vás ESF vybavila pro Vaše uplatnění v praxi? Doporučili byste nějaké změny, zlepšení?

TEXTOVÁ

5. Jste od svého absolutoria ve spojení s ESF?

- Ano = 21,4 % (49 případů)
- Ne = 78,6 % (180 případů)

6. Chtěli byste něco vzkázat své fakultě?

TEXTOVÁ

FI MU

1. O jaké informace byste v rámci informačního servisu z Fakulty informatiky MU stál(a):

	%	n
zásadní aktivity a velké projekty (např. přestavba budovy, nový superpočítač)	24,2	103
strategie rozvoje FI/MU (např. plány na zcela nové studijní obory, strategické aliance)	23,5	100
úspěchy našich studentů, zaměstnanců	22,5	96
změny ve studijních programech, nové předměty apod.	12,4	53
informace o vybraných absolventech/studentech	10,6	45
změny ve struktuře a vedení fakulty, kateder apod.	4,7	20
jiné – uveďte jaké:	2,1	9
Celkem	100,0	426

* Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.

2. Pokud budou k informacím z Fakulty informatiky MU přidány nějaké informace z jiných částí MU, kolik procent z celkových zpráv by asi měly tvořit:

	%	n
0 %	4,8	7
do 20 %	54,5	79
21–33 %	31,0	45
34–50 %	9,0	13
více než polovinu	0,7	1
Celkem	100,0	145

3. V jaké frekvenci chcete ideálně být informováni:

	%	n
1x za čtvrt roku	37,4	55
1x za půl roku	40,8	60
1x ročně	18,4	27
méně často než ročně	3,4	5
Celkem	100,0	147

4. Budete-li požádán z Fakulty informatiky MU, byl(a) byste za určitých okolností ochoten(na):

	%	n
zodpovědět dotazy položené podskupině absolventů FI, pokud mi to nezabere více než 22 minut	37,0	128
pomoci s přednáškou z mé expertní oblasti, pokud úsilí na přípravu a přednášku nepřesáhne 10 hod	21,4	74
poskytnout rozhovor a podklady pro vytvoření profilu vybraného absolventa pro propagační účely	17,9	62
vést závěrečnou práci studenta FI	12,1	42
pomoci s výukou v rozsahu, který mne zatíží i více, ale ne přes 40 hodin	11,6	40
Celkem	100,0	346

PrF MU

1. Využíváte některou z možností, jak zůstat v kontaktu s Právnickou fakultou MU?

- Ano = 58,1 % (161 případů)
- Ne = 41,9 % (116 případů)

2. Pokud ano – jakou možnost využíváte?

	%	n
Facebook	46,6	125
IS MU	37,3	100
LinkedIn	11,2	30
jinou možnost – uveďte, jakou	4,9	13
Celkem	100,0	268

* Respondenti mohli volit více variant současně, údaje jsou založeny na celkovém počtu odpovědí.

3. Pokud ne – proč ne?

- Nevím o nich = 52,9 % (64 případů)
- Nemám zájem = 37,2 % (45 případů)
- Z jiného důvodu – uveďte, z jakého = 9,9 % (12 případů)

4. Měl(a) byste zájem spolupracovat s Právnickou fakultou MU v rámci zaměstnávání jejich studentů?

- Ano = 43,3 % (119 případů)
- Ne = 56,7 % (156 případů)

5. Měl(a) byste zájem spolupracovat s PrF MU v jiných oblastech (workshopy pro studenty, přednášky pro studenty, přednášky pro veřejnost, partnerství na společenských akcích typu ples atd.)?

- Ano = 66,4 % (180 případů)
- Ne = 33,6 % (91 případů)

4. Závěr

Nyní se pokusíme shrnout nejdůležitější informace z průzkumu uplatnění absolventů Masarykovy univerzity z let 2015–2016 v praxi. Do šetření se svými odpověďmi zapojilo celkem 1 983 absolventů (s českým a slovenským státním občanstvím) prezenčního magisterského a navazujícího magisterského studia všech devíti fakult MU.

Celkem bylo dosaženo návratnosti na úrovni 30,0 %, tj. o 3,3 p. b. vyšší než při předchozím běhu šetření.

Devět z deseti absolventů (90 %) MU z let 2015 a 2016 je zaměstnaných nebo podnikajících, zbývající část tvoří nepracující (mateřská dovolená, postgraduální a jiné další studium apod.) a nezaměstnaní.

Celková aktuální nezaměstnanost absolventů MU představuje podle získaných odpovědí 17 osob ze souboru 1 983 respondentů, tj. 0,9 % (1,6 %), což koresponduje s neobyčejně příznivou situací na trhu práce.

Ze všech absolventů po 1–2 letech v praxi 59 % pracuje u stejného zaměstnavatele jako po absolutoriu (nejvíce z LF 71 %, nejméně pak z FSS – 51 %), zbytek již práci změnil.

Do jednoho měsíce po skončení školy začalo pracovat (příp. pokračovalo v zaměstnání) 75 % absolventů. Jen 36 % absolventů po absolutoriu hledalo práci, další skupina (32 %) zaměstnání nehledala z toho důvodu, že absolventi pokračovali v dosavadním zaměstnání a dalších 27 % absolventů už vědělo, kam nastoupí. Měsíc a déle aktivně hledalo zaměstnání 36 % (nejvíce z FF – 46 %, nejméně pak z FI – 15 %). Průměrná doba hledání práce u těchto absolventů byla 3 měsíce, nejčastěji studenti hledali jen 1 měsíc. Více než 6 měsíců hledaly práci zhruba 3 % absolventů.

Z aktuálně pracujících absolventů necelé dvě třetiny (59 %) pracují stále u stejného zaměstnavatele (resp. podniká ve stejném oboru/oblasti) jako po ukončení studia na MU. Celkem 41 % absolventů pracuje ve veřejném sektoru (zejména to jsou absolventi PdF, LF, PrF a FSpS), čtvrtina absolventů pak působí v zahraničních či nadnárodních firmách (častěji to jsou absolventi ESF a FI) a v českých soukromých firmách pracuje 23 % absolventů. Více než polovina všech absolventů (56 %) pracuje jen ve čtyřech odvětvích: právní a účetnické činnosti, vzdělávání, informační a komunikační činnosti a zdravotní a sociální péče.

Téměř osm absolventů z deseti (78 %) absolventů působí přímo v oborech, pro které se během studia připravovali nebo v příbuzných oborech. Poněkud podprůměrné hodnoty dosahují u tohoto kritéria absolventi FSS a FF (65 resp. 64 %). Zhruba každý sedmý absolvent MU (14 %) pracuje na místě, které nevyžaduje vysokoškolské vzdělání (v předcházejícím šetření to bylo 16 %).

Mzdové rozdíly mezi muži a ženami jsou jedním z nejviditelnějších ukazatelů genderových nerovností na trhu práce. Proto jsme se v analýze platových rozdílů zaměřili na to, jak platové rozdíly mezi muži a ženami závisí na vystudované fakultě.

Celkový hrubý rozdíl v hodinových mzdách mužů a žen představuje 24,3 % (muži mají 230, ženy pak 174 Kč/hod.). Hlubší analýza potvrzuje, že odhadnuté genderové rozdíly v platech jsou statisticky významné jen u absolventů LF a FI (rozdíl je 20 %), o něco menší u absolventů ESF (15 %), FF a PrF (shodně po 11 %) a rozdíl u FSS (7 %) je na hranici statistické významnosti. Naopak rozdíly v platech mezi oběma skupinami neexistují u absolventů PdF.

Hrubé průměrné mzdy podle fakult a pohlaví:

Fakulta	Muži		Ženy		MU celkem	
	Měsíční plat	Hodinová mzda	Měsíční plat	Hodinová mzda	Měsíční plat	Hodinová mzda
LF	53 560	258	37 286	199	42 239	217
FF	31 716	195	26 504	160	27 790	168
PrF	33 207	181	27 448	157	30 062	168
FSS	34 580	204	30 468	184	31 554	189
PřirF	31 377	182	28 063	161	29 279	169
FI	58 080	350	54 618	328	57 665	347
PdF	25 625	179	26 395	162	26 243	165
FSpS	28 722	162	25 773	155	27 603	160
ESF	42 773	232	34 134	194	38 189	212
MU	40 174	230	29 789	174	33 838	196

Srovnáním průměrných mezd u absolventů MU z let 2013–2014 a nynější skupiny (2015–16) dostáváme enormní nárůst z 24 248 Kč na aktuální hodnotu 33 845 Kč, tj. o 9 597 Kč více.

Také celkové hodnocení příjmů vyznívá nejlépe za celou historii šetření, tedy od roku 1993. Zatímco doposud byla nespokojenost s příjmy vždy vyšší nebo rovna 50 % (v letech 1993–95 činil tento podíl dokonce 75 %), letos poprvé klesla pod polovinu, konkrétně na 45 %. Mezi fakultami ale existují poměrně velké rozdíly; nejvíce nespokojení jsou pedagogové a právníci, případně i lékaři a naopak spokojenější jsou informatici, absolventi ESF a FSS (podobně jako v minulosti).

V aktuálním zaměstnání jsou naši absolventi nejvíce spokojeni s tím, že pracují v dobrém pracovním kolektivu, mohou vykonávat zajímavou práci v příjemném pracovním prostředí a také se seberealizací. Naopak relativně méně spokojeni jsou s možností „udělat kariéru“, se svými platy a nefinančními benefity.

Z cizích jazyků absolventi v práci nejčastěji používají angličtinu (88 %), v menší míře pak němčinu – její podíl částečně klesl (z 11 % na 7 %) a francouzštinu (2 %). Jen u 7 % aktuálně pracujících absolventů byla požadována vyšší znalost jazyka, než kterou disponovali.

Zhruba polovina absolventů (46 %) má nějakou další formu studijní aktivity, většinou se jedná o zvyšování kvalifikace jiným způsobem než studiem na VŠ (jazykové a profesní kurzy apod.).

Dále byl použit model celkového uplatnění absolventů Masarykovy univerzity v praxi, do něhož bylo zahrnuto celkem osm faktorů, jako jsou například: celková spokojenost se zaměstnáním, seberealizace, zajímavost práce a další. Takto konstruovaný výsledný žebříček uplatnění absolventů ukazuje, že nejlepšího uplatnění dosahují aktuálně zejména absolventi FI, LF a PřF.

Velmi vysoká je také spokojenost mladých absolventů s tím, co jim univerzita během studia „dala do života“, v aktuálním výzkumu dosáhla nejvyššího podílu vůbec – 95 % (var. „nevím, jiná odpověď“ není zobrazována).

Net Promoter Score dosáhlo také vynikající hodnoty 62 – obecně se soudí, že hodnoty nad 50 je možné považovat za výborné.

Vysoký a relativně neměnný je i podíl absolventů, kteří by – pokud by takovou možnost měli – ke studiu znovu zvolili tu stejnou fakultu – 69 % (v minulém výzkumu to bylo 68 %). Masarykovu univerzitu by šlo znovu studovat 83 % absolventů (naposled to bylo 82 %).

Aktuální práci (podnikání) má za perspektivní 80 % absolventů (79 %); více než dvě třetiny absolventů (67 %) vidí své vyhlídky na společenský vzestup jako *velmi dobré* nebo *dobré*, srovnání se starším výzkumem ukazuje nárůst optimistických očekávání o 6 p. b.

Pozitivní posun také můžeme vidět u aktuálně nepracujících absolventů – své budoucí vyhlídky na získání pracovního místa hodnotí jako velmi vysoké a spíše vysoké celkem 71 % z nich, v předcházejícím výzkumu to bylo jen 54 %.

5. Srovnání hlavních hodnot výzkumů uplatnění absolventů MU v praxi (1993–2016)

(všechny údaje jsou v procentech, není-li uvedeno jinak)

Proměnná	r. 93–95	r. 96	r. 97–00	r. 01–02	r. 03–04	r. 05–06	r. 07–08	r. 09–10	r. 11–12	r. 13–14	r. 15–16
Podíl aktuálně pracujících nebo podnikajících absolventů	76,3	75,5	74,4	73,8	82,3	87,8	85,3	82,5	83,9	88,4	90,2 ⁴
Jaký podíl absolventů získal práci do 6 měsíců?	94,0	94,9	92,9	95,2	93,1	94,2	96,1	90,4	90,5	95,4	97,1
Podíl zaměst. v institucích veřejného sektoru (dříve i podniky s význ. účastí státu)	67,0	61,4	57,3	62,0	53,3	51,6	49,2	45,7	45,5	42,0	41,1
Pracuje v oborech, pro které se na VŠ připravovali („určitě ano“)	76,6	76,4	74,0	74,2	70,3	57,7	64,2	57,5	57,2	56,3	55,5
Pracuje v oborech, pro které se „určitě“ nepřipravovali	8,1	5,7	6,9	4,7	6,8	10,3	10,5	10,8	10,7	11,7	10,3
Pracuje na místě nevyžadujícím VŠ	10,2	6,3	7,7	8,5	9,6	11,1	12,7	13,8	14,4	15,7	14,1
Pracuje na místě, které „spíše“ + „určitě“ není takové, jaké si během VŠ představovali	23,3	28,8	24,1	21,1	21,5	21,6	23,1	24,0	22,6	21,2	22,3
Průměrný nástupní plat (Kč)	5 885	7 333	9 593	12 300	14 510	17 134	18 568	19 101	19 692 ⁵	23 670	25 416
Průměrný aktuální plat (Kč)	8 570	9 371	15 060	16 479	19 459	23 468	24 121	24 745	25 466	24 248	33 845
Aktuální plat žen v % platu mužů	90,6	78,1	71,8	76,3	83,8	76,2	80,2	78,8	72,4	76,3	74,1
Aktuální plat hodnotí jako „velice nízký“ + „spíše nízký“	74,6	72,7	64,8	63,7	56,7	55,0	58,2	54,6	52,9	50,4	45,8
Podíl absolventů se souběžným pracovním poměrem (nebo OSVČ)	13,2	13,5	13,0	11,8	13,7	15,5	20,4	22,0	26,9	23,4	24,1
Aktuální zaměstnání je „velice“ + „spíše“ perspektivní	53,5	55,2	65,5	66,8	68,5	70,8	69,6	72,5	75,2	79,2	80,1
Obavy ze ztráty pracovního místa (určitě ano + spíše ano)	9,5	15,2	9,0	9,0	10,0	7,4	13,4	18,3	16,0	8,9	6,9
Vyhlídky čerstvých absolventů jsou „spíše špatné“ + „určitě špatné“	42,5	53,6	30,2	21,9	27,2	17,1	31,4	40,3	39,0	19,8	13,5
Aktuálně nepracující hodnotí své šance na získání místa jako „spíše“ + „velmi nízké“	24,2	39,6	32,8	25,9	26,5	23,8	34,9	45,8	45,7	30,5	13,5
Studium bylo orientováno až příliš teoreticky	71,4	73,4	70,2	70,3	70,4	67,5	65,9	62,5	60,1	60,2	60,8
Studium nebylo „příliš“ + „vůbec náročné“	35,1 ⁶	16,1	14,8	13,9	13,7	11,8	10,7	11,3	13,0	13,6	29,5 ⁷
Celková spokojenost s tím, co MU „dala do života“ (velmi spokojen + spíše spokojen)	70,7	75,2	79,6	78,6	80,4	84,3	83,6	83,7	87,2	90,2	95,2
Podíl absolventů, kteří by „po zkušenosti“ studovali stejnou fakultu		66,5	69,3	69,8	67,9	69,0	68,6	68,0	68,0	68,3	68,9
Vyhlídky na společenský vzestup jsou „velmi dobré“ + „spíše dobré“					51,6	56,0	49,5	49,4	52,9	63,2	68,8

⁴ Částečně jiná metodika.

⁵ V tomto šetření jednoznačně definováno, že se jedná o *nástupní plat do prvního* zaměstnání po absolvování.

⁶ Použita jiná škála měření.

⁷ Použita částečně odlišná škála měření.

6. Příloha č. 1 – Respondenti podle vystudovaných oborů

Obor	n
Algebra a diskrétní matematika	1
Analytická biochemie	5
Analytická chemie	8
Andragogika	18
Anglický jazyk a literatura	19
Antropologie	6
Aplikovaná geografie	3
Aplikovaná informatika	55
Aplikovaná matem. pro víceoborové studium	4
Aplikovaná spor. edukace bezpeč. složek	6
Archeologie	4
Archivnictví	5
Balkanistika	2
Baltistika	3
Bezpečnost informačních technologií	7
Bezpečnostní a strategická studia	7
Biofyzika	2
Biochemie	22
Bioinformatika	2
Biomolekulární chemie	4
Botanika	3
Bulharský jazyk a literatura	1
Český jazyk a literatura	12
Český jazyk se specializací počít. lingvistika	2
Dějiny umění	9
Ekonomie	5
Environmentální studia	12
Estetika a kulturní studia	7
Etnologie	6
Evropská studia	17
Filozofie	4
Finance	70
Finanční matematika	13
Francouzský jazyk a literatura	3
Fyzická geografie	7
Fyzika kondenzovaných látek	4
Fyzika plazmatu	1
Fyzikální chemie	2
Fyzioterapie	12
Galerijní ped. a zprostředkování umění	1
Genomika a proteomika	4
Geografická kartografie a geoinformatika	12
Geologie	6
Geologie aplikovaná a environmentální	1
Historie	16
Hospodářská politika	25

Obor	n
Hospodářská politika a mezinárodní vztahy	9
Hra na klavír	1
Hudební věda	5
Chemie konzervování - restaurování	3
Chemie životního prostředí	6
Chemoinformatika a bioinformatika	2
Informační studia a knihovnictví	21
Informační systémy	16
Intenzivní péče	13
Italský jazyk a literatura	3
Latinský jazyk a literatura	1
Literatura a mezikulturní komunikace	1
Management sportu	8
Management v kultuře	1
Matematická biologie	7
Matematické a statistické metody v ekonomii	5
Matematické modelování a numerické metody	2
Matematika s informatikou	1
Materiálová chemie	2
Mediální studia a žurnalistika	25
Mediteránní studia	1
Mezinárodní vztahy	27
Mezinárodní vztahy a energetická bezpečnost	13
Molekulární biologie a genetika	27
Muzeologie	1
Německý jazyk a literatura	7
Nizozemský jazyk a literatura	2
Novořecký jazyk a literatura	2
Nutriční specialista	8
Obecná jazykověda	2
Optometrie	12
Organická chemie	5
Paralelní a distribuované systémy	4
Pedagogika	7
Počítačová grafika	10
Počítačové sítě a komunikace	4
Počítačové systémy	8
Podniková ekonomika a management	73
Podniková informatika	1
Politologie	22
Polský jazyk a literatura	4
Pomocné vědy historické	6
Pravěká archeologie Předního Východu	1
Právo	280
Programovatelné technické struktury	1
Překladařství anglického jazyka	10

Obor	n
Překladařství francouzského jazyka	1
Překladařství německého jazyka	8
Překladařství ruského jazyka	6
Psychologie	35
Psychologie	50
Psychoterapeutická studia	3
Regionální rozvoj a správa	21
Religionistika	1
Ruský jazyk a literatura	4
Skandinávská studia	3
Slavistika	1
Slovenský jazyk a literatura	1
Služby - výzkum, řízení a inovace	39
Sociální geografie a regionální rozvoj	7
Sociální pedagogika a poradenství	11
Sociální pedagogika a volný čas	10
Sociální práce	23
Sociologie	21
Speciální andragogika	2
Speciální biologie	20
Speciální pedagogika	18
Speciální pedagogika pro učitele	13
Srbský jazyk a literatura	1
Statistika a analýza dat	9
Strukturní chemie	1
Španělský jazyk a literatura	2
Teoretická fyzika a astrofyzika	5
Teoretická informatika	6
Teorie a dějiny divadla	2
Teorie a dějiny filmu a audiovizuální kultury	8
Teorie interaktivních médií	7
Učit. angl. jazyka a literatury pro střední školy	1
Učit. angl. jazyka a literatury pro střední školy	6
Učit. angl. jazyka a literatury pro střední školy	1
Učit. angl. jazyka a literatury pro základní školy	12
Učit. angl. jazyka pro základní a jazykové školy	6
Učit. biologie pro střední školy	7
Učit. českého jazyka a literatury pro SŠ	8
Učit. českého jazyka a literatury pro SŠ	2
Učit. českého jazyka a literatury pro ZŠ	15
Učit. dějepisu pro základní školy	6
Učit. estetické výchovy pro střední školy	8
Učit. franc. jazyka a literatury pro střední školy	2
Učit. franc. jazyka pro základní a jazykové školy	4
Učit. fyziky pro základní školy	4
Učit. geografie a kartografie pro střední školy	2
Učit. historie pro střední školy	5
Učit. hudební výchovy pro základní školy	1

Obor	n
Učit. chemie pro střední školy	5
Učit. chemie pro základní školy	1
Učit. matematiky pro střední školy	8
Učit. matematiky pro základní školy	2
Učit. matematiky pro základní školy	15
Učit. německého jazyka a literatury pro SŠ	9
Učit. německého jazyka a literatury pro ZŠ	2
Učit. něm. jazyka pro základní a jazykové školy	5
Učit. občanské výchovy pro základní školy	1
Učit. občanské výchovy pro základní školy	3
Učit. pro 1. stupeň základní školy	24
Učit. přírodopisu pro základní školy	4
Učit. ruského jazyka a literatury pro střední školy	2
Učit. speciální pedagogiky pro základní školy	3
Učit. španěl. jazyka a literatury pro střední školy	1
Učit. technické a inform. vých. pro ZŠ	1
Učit. tělesné výchovy pro základní a SŠ	12
Učit. výtvarné výchovy pro základní školy	2
Učit. základů spol. věd pro střední školy	1
Učit. základů spol. věd pro střední školy	1
Učit. zeměpisu pro základní školy	1
Učit. zeměpisu pro základní školy	6
Ukrajinský jazyk a literatura	1
Umělá intel. a zprac. přirozeného jazyka	6
Veřejná ekonomika a správa	20
Veřejná politika a lidské zdroje	25
Veřejná správa (L'Administration publique)	9
Vizuální tvorba	3
Všeobecné lékařství	86
Výtvarná výchova	2
Zoologie	7
Zpracování obrazu	1
Zubní lékařství	23

