

**PLÁN REALIZACE  
DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU  
MASARYKOVY UNIVERZITY  
NA ROK 2019**

## Strategická priorita:

# 1 Diverzifikace a otevřenost studijní nabídky

### **Cíl 1.1 Zvýšit studijní úspěšnost zejména pomocí dobře nastaveného přijímacího řízení, komunikací s uchazeči a aktivním poradenstvím v průběhu studia**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 1.1.1 Pokračování přípravy adaptivní verze Testu studijních předpokladů MU
- 1.1.2 Revize a garance obsahu celouniverzitních akcí pro nově zapsané studenty s akcentem na předcházení studijní neúspěšnosti
- 1.1.3 Pokračování v kampani zaměřené na prevenci studijní neúspěšnosti, na podporu služeb Poradenského centra MU a na servis poskytovaný skrze [www.muni.cz/studenti](http://www.muni.cz/studenti)
- 1.1.4 Implementace nové formy komunikace s uchazeči o studium v podobě celoroční kampaně cílené nejen na maturanty
- 1.1.5 Evaluace činnosti celofakultních garantů a poradců odpovědných za řešení studijní neúspěšnosti
- 1.1.6 Rozšíření sítě poradců na úrovni studijních programů, kteří poskytují informace a poradenství směrem ke studentům a uchazečům
- 1.1.7 Rozšíření obsahu webového portálu Poradenského centra MU

### **Cíl 1.2 Zavést nové nástroje otevírající přístup ke studiu a jeho úspěšnému absolvování všem motivovaným uchazečům s potřebnými studijními předpoklady i navzdory jejich případnému znevýhodnění**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 1.2.1 Navržení doporučených vstupních předpokladů pro uchazeče, a to dle specifík jednotlivých oblastí vzdělávání nebo studijních programů
- 1.2.2 Vytvoření motivačního programu pro romské uchazeče a zástupce dalších etnických minorit ve prospěch aktivizace potenciálních uchazečů o vysokoškolské vzdělávání

### **Cíl 1.3 Zjednodušit studijní nabídku a zpřehlednit strukturu a informace o studijních programech**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 1.3.1 Transformace zbývajících studijních oborů na studijní programy v souladu s požadavky novely vysokoškolského zákona a vnitřními pravidly MU a v relevantních případech převedení studentů do nových studijních programů
- 1.3.2 Revize Studijního a zkušebního řádu MU, a to zejména v kontextu nových studií od září 2019

### **Cíl 1.4 Obohatit spektrum nabízeného vzdělávání zejména o dvouoborové a interdisciplinární programy, technologicky zaměřené programy, inovované učitelské programy a relevantní programy reflektující trendy na trhu práce**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 1.4.1 Příprava čtrnácti nových nebo inovovaných studijních programů reflektujících trh práce a trendy společnosti na sedmi fakultách MU v rámci strategického projektu MUNI 4.0
- 1.4.2 Příprava hlavního a vedlejšího studijního plánu pro sdružené studium prezenční formy v oblasti vzdělávání Právo

## **Cíl 1.5 Reflektovat potřebu celoživotního učení v odpovídající studijní a vzdělávací nabídce**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 1.5.1 Posílení mezinárodní spolupráce v oblasti celoživotního vzdělávání s Dunajskou univerzitou v Kremži s cílem realizace vzdělávacích aktivit v Univerzitním centru Telč
- 1.5.2 Rozvoj mezinárodní spolupráce s rakouskými partnery při tvorbě a uskutečňování vzdělávacích programů pro seniory
- 1.5.3 Posílení spolupráce s Krajským úřadem Jihomoravského kraje s cílem rozvoje nabídky vzdělávacích programů pro seniory i mimo město Brno

## **Strategická priorita:**

# **2 Kvalitní vzdělávání reflektující aktuální trendy**

## **Cíl 2.1 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality a získat institucionální akreditaci**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 2.1.1 Zahájení činnosti nově ustavených programových rad studijních programů
- 2.1.2 Vytvoření a pilotní ověření metodiky vnitřního hodnocení studijních programů
- 2.1.3 Vytvoření koncepce k dobudování vnitřního systému zajišťování kvality propojením hodnocení vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností
- 2.1.4 Dílčí revize vnitřních předpisů v návaznosti na dosavadní zkušenosti s novým systémem zajišťování kvality na univerzitě
- 2.1.5 Vymezení společného profilu absolventa Masarykovy univerzity

## **Cíl 2.2 Posílit aktivní roli studentů v procesech zajišťování kvality vzdělávacích činností**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 2.2.1 Nastavení podmínek pro efektivní zapojení studentů do hodnocení činností realizovaných programovými radami

## **Cíl 2.3 Revidovat kurikulum v bakalářských studijních programech a rozšířit jejich obecný základ**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 2.3.1 Vytvoření pilotního konceptu výuky předmětů společného univerzitního základu
- 2.3.2 Příprava doporučení z dosavadních zkušeností s transformací bakalářských studijních programů pro jejich budoucí využití například v přeměně příbuzných studijních oborů na specializace v rámci nových studijních programů

## **Cíl 2.4 Modernizovat a zatraktivnit vzdělávání reflexí technologických trendů a implementací nových metod a forem výuky**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 2.4.1 Zahájení využití simulačních technologií ve výuce v rámci strategického projektu MUNI 4.0 a modernizace studijního prostředí vybraných programů
- 2.4.2 Vytvoření nového designu pro aplikace i materiály e-learningu s podporou mobilních zařízení

## **Strategická priorita:**

# **3 Internacionalizace ve vzdělávání**

## **Cíl 3.1 Zavést užívání cizího jazyka jako nedílnou součást studia ve všech jeho stupních a fázích**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 3.1.1 Dokončení standardů internacionalizace výuky v rámci standardů kvality pro nové studijní programy

## **Cíl 3.2 Rozšířit nabídku i výuku cizích jazyků a posílit výuku předmětů v cizích jazycích domácími i zahraničními akademickými pracovníky**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 3.2.1 Pokračování v systémové podpoře vytváření předmětů vyučovaných v cizích jazycích s preferencí zejména předmětů v kategoriích povinné a povinně volitelné

## **Cíl 3.3 Rozvíjet nabídku studijních programů vyučovaných v cizích jazycích a zvýšit počet studujících v těchto programech**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 3.3.1 Vyhledání a využití nových možností zahraniční propagace v prioritních zemích pro rok 2019, zejména ve Velké Británii, USA a Kanadě
- 3.3.2 Provedení kompletní revize využívaných propagačních služeb od externích agentur a třetích stran a odpovídající redesign marketingových služeb
- 3.3.3 Inovace sekce zpravodajského portálu MU zaměřené na nové studenty univerzity přicházející ze zemí mimo ČR a SR
- 3.3.4 Příprava a distribuce nového newsletteru pro studenty přicházející ze zahraničí

## **Cíl 3.4 Zvýšit kvalitu činností souvisejících se zajišťováním zahraničních mobilit studentů**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 3.4.1 Pokračování v koncepčním uchopení tzv. *Mobility Windows* v nově ustanovených studijních programech

## Strategická priorita:

# 4 Individualizované doktorské studium

### **Cíl 4.1 Posílit individuální práci se studenty v doktorském studiu a pozornost věnovanou jejich socioekonomickému postavení**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 4.1.1 Organizace interní výroční konference k doktorskému studiu na téma *Supervision in Doctoral Education* s cílem sdílení dobré praxe mezi oborovými radami na univerzitě
- 4.1.2 Formulování doporučení pro nastavení mentoringu v doktorském studiu na univerzitě zpracováním rešerše jinde fungujících modelů mentoringových programů

### **Cíl 4.2 Založit školu doktorských studií a aplikovat společné standardy a procesy zajišťování kvality v doktorských studijních programech**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 4.2.1 Realizace letní školy doktorských studií v novém širším pojetí a inovovaného programu *PREFEKT* pro doktorské studenty
- 4.2.2 Mapování procesů spojených s vedením doktorských programů na univerzitě a vytvoření metodického dokumentu pro implementaci standardů dle dobré praxe

### **Cíl 4.3 Zavést aktivní podporu profesního uplatňování absolventů doktorského studia v akademických i neakademických drahách**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 4.3.1 Realizace motivačního semináře pro doktorské studenty se zaměřením na jejich profesní uplatnění mimo akademickou sféru
- 4.3.2 Navržení koncepce a zahájení realizace tréninkového programu pro studenty v závěrečné fázi jejich doktorského studia zaměřeného na stínování vybraných pozic v konkrétních inovativních firmách

### **Cíl 4.4 Zvýšit mezinárodní renomé a atraktivitu doktorského studia Masarykovy univerzity**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 4.4.1 Transformace doktorských studijních oborů na studijní programy v souladu s požadavky novely vysokoškolského zákona a vnitřními pravidly MU
- 4.4.2 Další rozvoj *MUNI Seminar Series* jako výběrového přednáškového bloku pro doktorské studenty
- 4.4.3 Podpora náborových aktivit cílených na budoucí doktorandy formou propagace doktorských pozic na univerzitě na mezinárodní úrovni

## Strategická priorita:

# 5 Excellence a relevance výzkumu

### **Cíl 5.1 Vymezit výzkumné priority a strategická mezioborová témata Masarykovy univerzity**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 5.1.1 Příprava návrhu kritérií pro hodnocení výzkumných organizací v modulech 3–5 dle metodiky hodnocení výzkumných organizací (M17+)

### **Cíl 5.2 Upevnit postavení a viditelnost univerzitního výzkumu v mezinárodním prostředí a zvýšit zapojení univerzity v mezinárodních výzkumných projektech a konsorciích**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 5.2.1 Cílená podpora *Open Access* pro publikace vstupující do modulu 1 dle metodiky hodnocení výzkumných organizací (M17+)
- 5.2.2 Rozvoj mezinárodní spolupráce ve výzkumu a vývoji formou zapojení do mezinárodních sítí v rámci Evropského výzkumného prostoru
- 5.2.3 Organizace interních informačních akcí v souvislosti s přípravou nového rámcového programu pro výzkum, vývoj a inovace *Horizon Europe*

### **Cíl 5.3 Zvýšit společenský a ekonomický dopad výsledků univerzitního výzkumu**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 5.3.1 Navržení motivačních pobídek k nastavení transparentního a motivačního prostředí pro vznik a rozvoj spin-off společností univerzity
- 5.3.2 Organizace *Business Research Forum MU 2019*

## Strategická priorita:

# 6 Efektivita výzkumu a stimulující prostředí

### **Cíl 6.1 Zavést systém plánování, pořizování a sdílení nákladných přístrojů, zařízení a technologií pro výzkum**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 6.1.1 Uskutečnění workshopu na téma rozvoj sdílení přístrojů pro výzkum za účasti odborných rad a komisí pro výzkumné infrastruktury

### **Cíl 6.2 Realizovat evaluaci výzkumu na všech úrovních a implementovat nástroje pro posilování výzkumného výkonu a kvality výsledků**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 6.2.1 Vyhodnocení dopadu Grantové agentury MU po šesti letech jejího fungování na univerzitě a návrh strategie rozvoje na další období

## **Cíl 6.3 Zajistit profesionální servis k výzkumné činnosti a vytvořit organizační a materiální podmínky pro maximalizaci přínosu klíčových vědeckých pracovníků a jejich týmů**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 6.3.1 Vytvoření a uskutečnění podpůrného programu v rámci projektu *Postdoc@MUNI* pro pracovníky příchozí ze zahraničí na postdoktorandské pozice s cílem usnadnění jejich orientace v tuzemském vědeckém prostředí
- 6.3.2 Rozvoj metodické podpory řešitelů výzkumných projektů v oblasti etiky výzkumu a ochrany osobních údajů přípravou manuálů, vzorových dokumentů a smluv, školeními a konzultacemi

## **Strategická priorita:**

# **7 Vnitřní kultura založená na sdílených hodnotách**

## **Cíl 7.1 Vytvářet inspirující univerzitní prostředí s cílem podporovat sdílení společných hodnot studenty a zaměstnanci a posilovat jejich sounáležitost s univerzitou**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 7.1.1 Konání oslav 100. výročí založení Masarykovy univerzity s cílem posílení identifikace zaměstnanců a studentů s vlastní univerzitou a budování pozitivního vnímání univerzity u široké veřejnosti
- 7.1.2 Příprava koncepce aktivit směřujících k budování studentské komunity a posilování sounáležitosti studentů s univerzitou
- 7.1.3 Pokračování v implementaci nové vizuální identity Masarykovy univerzity do webové prezentace, zpravodajského portálu a dalších nástrojů komunikace

## **Cíl 7.2 Posílit vzájemnou informovanost a vnitřní komunikaci napříč univerzitou**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 7.2.1 Posílení informovanosti zahraničních zaměstnanců na univerzitě přípravou a zahájením využívání nových komunikačních nástrojů i inovací těch stávajících
- 7.2.2 Zahájení implementace koncepce pro používání angličtiny jako druhého provozního jazyka na univerzitě

## **Cíl 7.3 Rozšířit spektrum, dostupnost a kvalitu poskytovaných služeb směrem ke studentům a zaměstnancům**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 7.3.1 Vývoj a pilotní testování portálu pro podporu praxí a stáží studentů, a to dle potřeb praktické výuky v akreditovaných studijních programech
- 7.3.2 Rozvoj studentské aplikace *Plánovač studia* pro rozvrhování průchodu studiem, a to v souladu s aktuálními požadavky studijních plánů
- 7.3.3 Vytvoření a nabídka kurzu pro studenty *Kariérní start* s cílem rozvoje kompetencí studentů v sestavování plánů své budoucí kariéry a posílení kariérního poradenství
- 7.3.4 Implementace pomocných nástrojů pro studenty se zrakovým a sluchovým postižením prostřednictvím vývoje systému tlumočení, rozvojem stávajícího rozhraní hybridní knihy, zpřístupňováním relevantních vizuálních dokumentů atd.

## Strategická priorita:

# 8 Inspirace a odpovědnost ke společnosti

**Cíl 8.1 Upevnit roli univerzity jako významné názorové autority při formování strategií a politik na národní a regionální úrovni**

### Hlavní aktivity pro rok 2019:

8.1.1 Aktivní působení zástupců univerzity v nastavování hodnocení vědy a výzkumu pro segment vysokých škol v ČR

**Cíl 8.2 Stát se vyhledávaným a strategickým partnerem, který reaguje na potřeby komunit a společenské výzvy**

### Hlavní aktivity pro rok 2019:

8.2.1 Organizace nového veletrhu pracovních příležitostí pro studenty univerzity a instituce státní správy

8.2.2 Posilování povědomí mezi zaměstnavateli o nabídce Kariérního centra MU jako personální agentury Masarykovy univerzity

**Cíl 8.3 Podporovat vzdělanost a kultivovanost společnosti aktivním šířením a sdílením vědění**

### Hlavní aktivity pro rok 2019:

8.3.1 Realizace propagační kampaně *100 příběhů* se záměrem šíření poznatků vyprodukovaných na univerzitě za 100 let jejího působení směrem k akademické obci a široké veřejnosti

8.3.2 Slavnostní pokřtění jubilejních publikací Masarykovy univerzity v průběhu oslav 100. výročí založení MU

8.3.3 Pořádání 20. ročníku tradiční konference *Hodnocení kvality vysokých škol* v průběhu oslav 100. výročí založení MU, a to v širším mezinárodním pojetí co do obsahu akce a účasti řečníků

8.3.4 Pořádání mezinárodní konference Evropské asociace univerzitních nakladatelů *Sharing Academic Knowledge 2019. Current perspectives on means of academic publishing*

8.3.5 Rozvoj konceptu *Science slam* pro popularizaci vědy formou celorepublikového turné po středních školách a zapojením dalších brněnských univerzit do projektu

## Strategická priorita:

# 9 Personální řízení a profesní rozvoj zaměstnanců

**Cíl 9.1 Revidovat procesy personálního řízení, zejména kritéria a nástroje pro přijímání zaměstnanců, kvalifikační růst a obsazování vedoucích pozic**

### Hlavní aktivity pro rok 2019:

9.1.1 Pokračování v implementaci Vnitřního mzdového předpisu Masarykovy univerzity vyhotovením prováděcích předpisů na jednotlivých součástech univerzity a vzájemným sdílením dobré praxe



- 9.1.2 Pokračování v implementaci Řádu výběrového řízení Masarykovy univerzity zejména formou vyhodnocení prvních zkušeností a metodickou podporou podle konkrétních potřeb
- 9.1.3 Příprava žádostí o akreditace oborů habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem v souladu s nařízením vlády č. 274/2016 Sb., o standardech pro akreditace ve vysokém školství

### **Cíl 9.2 Nastavit otevřenou personální politiku cílenou na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí univerzity**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 9.2.1 Rozšíření nabídky služeb *International Support Office MU* poskytující servis zaměstnancům přicházejícím ze zahraničí směrem k dalším pracovištím Masarykovy univerzity

### **Cíl 9.3 Vybudovat ucelený systém vzdělávání zaměstnanců Masarykovy univerzity**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 9.3.1 Rozšíření nabídky vzdělávání v rámci Centra rozvoje pedagogických kompetencí MU o kratší, úzce tematicky zaměřené kurzy pro akademické pracovníky
- 9.3.2 Rozšíření nabídky vzdělávacích kurzů manažerského a osobnostního rozvoje pro neakademické pracovníky
- 9.3.3 Rozšíření nabídky jazykového vzdělávání pro neakademické pracovníky
- 9.3.4 Pokračování v zavádění řízeného procesu adaptace zaměstnanců na nových pozicích, a to doplněním nástrojů o zpětnou vazbu od samotného zaměstnance, zpřístupněním procesu i zahraničním zaměstnancům atd.
- 9.3.5 Pokračování v implementaci systému hodnocení a poskytování zpětné vazby pro neakademické pracovníky a zavedení elektronické podpory tohoto procesu hodnocení

### **Cíl 9.4 Vytvořit koncepci k podpoře sladění profesní kariéry na univerzitě s rodinným životem a rozšířit spektrum nabízených zaměstnaneckých výhod**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 9.4.1 Zpracování informačního materiálu *Kariéra na Masarykově univerzitě* s cílem prezentace povinností, práv a výhod osob majících status zaměstnance MU
- 9.4.2 Zavedení nových opatření v oblasti zaměstnaneckých benefitů

## **Strategická priorita:**

# **10 Infrastruktura a správa instituce**

### **Cíl 10.1 Dobudovat potřebné infrastrukturní zázemí pro výuku a výzkum**

#### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 10.1.1 Realizace rekonstrukcí, staveb a souvisejících pozemkových operací v souladu s prioritami univerzity

## **Cíl 10.2 Zvýšit efektivitu provozování i správy budov a jejich bezpečnost**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 10.2.1 Prověření stavu vytipovaných historických univerzitních budov z hlediska bezpečnosti jejich provozování se zaměřením na statiku nosných konstrukcí, historické fasády, střechy a podkrovní prostory
- 10.2.2 Dokončení průzkumu a náprava nevyhovujícího stavu budovy Právnické fakulty MU
- 10.2.3 Zvýšení efektivity provozování učeben Lékařské fakulty MU v Univerzitním kampusu Bohunice, a to elektronickou kontrolou vstupu včetně doplnění o kamerový systém (v 1. nadzemním podlaží)
- 10.2.4 Sjednocení kamerového systému v Univerzitním kampusu Bohunice rekonstrukcí analogového kamerového systému ve starších etapách výstavby kampusu na systém IP kamer

## **Cíl 10.3 Optimalizovat dělbu kompetencí mezi součástmi univerzity a zefektivnit vnitřní fungování**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 10.3.1 Zefektivnění oběhu smluvní dokumentace v rámci univerzity formou jednotného dostupného úložiště se snadným dohledáváním, vytvořením nových smluvních vzorů, elektronizací oběhu dokumentů apod.
- 10.3.2 Zefektivnění univerzitní administrativy vybraných personálních a ekonomických agend přechodem na jejich plné elektronizované užívání v celouniverzitním rozsahu

## **Cíl 10.4 Zajistit ekonomickou stabilitu a výkonové rozpočtování univerzity s prvky solidarity**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 10.4.1 Nastavení rozpočtových pravidel univerzity v návaznosti na aktualizované podmínky pro institucionální financování veřejných vysokých škol ze strany poskytovatelů
- 10.4.2 Přijetí nových opatření k tvorbě a využívání finančních investičních a neinvestičních rezerv v rámci univerzity

## **Strategická priorita:**

# **11 Informační systémy a IT podpora**

## **Cíl 11.1 Rozvíjet integraci stávajících informačních systémů a pokračovat v jejich vývoji, a to i s cílem zvýšení jejich uživatelské přívětivosti a zajištění přístupu z mobilních zařízení**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

- 11.1.1 Zajištění koordinovaného sběru a vyhodnocování požadavků na rozvoj univerzitních informačních systémů
- 11.1.2 Pokračování v úpravách designu informačních systémů s cílem zvýšení jejich uživatelské přívětivosti, včetně přístupu z mobilních zařízení, a se zohledněním příslušných národních a evropských směrnic

11.1.3 Úpravy rozhraní systému INET s cílem postupného nahrazení potřeby přímého přístupu do systému Magion

11.1.4 Nalezení výsledného řešení pro budoucí implementaci a užívání ekonomického a personálního systému univerzity

## **Cíl 11.2 Implementovat uživatelsky komfortní platformu umožňující pružnou spolupráci a komunikaci v rámci pracovních skupin z řad zaměstnanců a studentů**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

11.2.1 Rozvoj univerzitního portálu pro zaměstnance o nové i inovované aplikace, a to na základě požadavků uživatelů po pilotním testování

## **Cíl 11.3 Rozvinout nástroje pro efektivní práci s daty a pokračovat v elektronizaci vnitřních procesů a v digitalizaci informací**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

11.3.1 Pokračování v elektronizaci studijních a souvisejících agend, včetně správy poplatků a elektronického podepisování studijních dokumentů v různých fázích studia až po vystavování e-diplomu

11.3.2 Zajištění aplikační podpory přechodu na novou strukturu studijních programů a procesů v souvislosti s akreditacemi a činností Rady pro vnitřní hodnocení MU

11.3.3 Revize digitálního archivu v souladu s podmínkami Národního digitálního archivu

11.3.4 Integrace digitálního podepisování do informačních systémů univerzity s cílem minimalizace vydávání papírových listin

## **Cíl 11.4 Optimalizovat univerzitní e-infrastrukturu a zajistit bezpečné kybernetické prostředí**

### **Hlavní aktivity pro rok 2019:**

11.4.1 Mapování možností pro nasazení nového transakčního systému pro budoucí generaci Informačního systému MU

11.4.2 Pokračující rozvoj a sjednocování datových úložišť a vytvoření metodiky pro práci s citlivými daty, včetně propojení s interními a externími cloudovými řešeními

11.4.3 Rozvoj digitálního podepisování v informačních systémech univerzity, a to zejména v rámci implementace zákona o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce

11.4.4 Synchronizace Informačního systému MU s evropským nařízením o soukromí a elektronických komunikacích a se změnou zákona na ochranu osobních údajů

11.4.5 Zajištění bezdrátového připojení k internetu pro absolventy a hosty MU v hlavních prostorách univerzity