



MASARYKOVA
UNIVERZITA

AKTUALIZACE DLOUHODOBÉHO ZÁMĚRU MASARYKOVY UNIVERZITY NA ROK 2016

Strategická priorita:

1 Diverzifikace a otevřenost studijní nabídky

Cíl 1.1 Zvýšit studijní úspěšnost zejména pomocí dobře nastaveného přijímacího řízení, komunikací s uchazeči a aktivním poradenstvím v průběhu studia

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 1.1.1 Analýza korelace mezi výsledky přijímacího řízení a studijní úspěšností
- 1.1.2 Celouniverzitní diskuze k výsledkům analýz přijímacího řízení a návrh prvních změn v přijímacím řízení podle specifik fakult
- 1.1.3 Návrh nové strategie komunikace s různými cílovými skupinami uchazečů o studium

Cíl 1.2 Zavést nové nástroje otevírající přístup ke studiu a jeho úspěšnému absolvování všem motivovaným uchazečům s potřebnými studijními předpoklady i navzdory jejich případnému znevýhodnění

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 1.2.1 Analýza problematiky a návrh nových nástrojů pro vyrovnávání rozdílů ve vstupních znalostech studentů a pro předcházení studijních selhání

Cíl 1.3 Zjednodušit studijní nabídku a zpřehlednit strukturu a informace o studijních programech

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 1.3.1 Příprava revize údajů o studijních programech v Informačním systému MU a realizace prvních úprav
- 1.3.2. Analýza struktury studijních programů ve srovnání s mezinárodní praxí

Cíl 1.4 Obohatit spektrum nabízeného vzdělávání zejména o dvouoborové a interdisciplinární programy, technologicky zaměřené programy, inovované učitelké programy a relevantní programy reflektující trendy na trhu práce

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 1.4.1 Analýza mezinárodní praxe dvouoborového a víceoborového studia
- 1.4.2 Zahájení přípravy nových a inovovaných studijních programů (zejména technologických a učitelkých programů)

Cíl 1.5 Reflektovat potřebu celoživotního učení v odpovídající studijní a vzdělávací nabídce

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 1.5.1 Systematizace činností spojených s průběžnou aktualizací nabídky programů celoživotního vzdělávání napříč univerzitou

Strategická priorita:

2 Kvalitní vzdělávání reflektující aktuální trendy

Cíl 2.1 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality a získat institucionální akreditaci

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 2.1.1 Zpracování plánu implementace dopadů novely vysokoškolského zákona
- 2.1.2 Návrh koncepce vnitřního akreditačního procesu
- 2.1.3 Dokončení paragrafovaného znění vnitřní normy o studijních programech
- 2.1.4 Zahájení diskuse o vnitřních standardech kvality studijních programů

Cíl 2.2 Posílit aktivní roli studentů v procesech zajišťování kvality vzdělávacích činností

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 2.2.1 Revize stávajících studentských průzkumů a rozšíření nástrojů pro práci s výsledky těchto šetření

Cíl 2.3 Revidovat kurikulum v bakalářských studijních programech a rozšířit jejich obecný základ

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 2.3.1 Definování témat špičkových kurzů pro budoucí interdisciplinární moduly v akademických bakalářských studijních programech
- 2.3.2 Analýza univerzitní praxe v oblasti společných základů více oborů

Cíl 2.4 Modernizovat a zatraktivnit vzdělávání reflexí technologických trendů a implementací nových metod a forem výuky

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 2.4.1 Analýza používaných e-learningových systémů a nástrojů a návrh strategie jejich dalšího rozvoje
- 2.4.2 Podpora zavádění technologických inovací a IT nástrojů do výuky ve vybraných oborech

Strategická priorita:

3 Internacionalizace ve vzdělávání

Cíl 3.1 Zavést užívání cizího jazyka jako nedílnou součást studia ve všech jeho stupních a fázích

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 3.1.1 Zavedení nástrojů v Informačním systému MU pro sledování cizojazyčné výuky
- 3.1.2 Analýza výuky v cizích jazycích na jednotlivých fakultách
- 3.1.3 Zahájení diskuse o univerzitním standardu využívání cizojazyčné studijní literatury

Cíl 3.2 Rozšířit nabídku i výuku cizích jazyků a posílit výuku předmětů v cizích jazycích domácími i zahraničními akademickými pracovníky

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 3.2.1 Rozšíření nabídky výuky cizích jazyků směrem ke studentům i zaměstnancům
- 3.2.2 Podporovat zavádění výuky odborných předmětů v cizích jazycích různými motivačními a finančními nástroji
- 3.2.3 Podpora dlouhodobého působení významných zahraničních akademických pracovníků

Cíl 3.3 Rozvíjet nabídku studijních programů vyučovaných v cizích jazycích a zvýšit počet studujících v těchto programech

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 3.3.1 Podpora přípravy cizojazyčných studijních programů a společných studijních programů se zahraničními institucemi
- 3.3.2 Podpora organizování letních škol v cizích jazycích
- 3.3.3 Posílení propagačních aktivit studijní nabídky směrem do zahraničí pomocí využití moderní nástrojů (např. webinars)

Cíl 3.4 Zvýšit kvalitu činností souvisejících se zajišťováním zahraničních mobilit studentů

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 3.4.1 Rozšiřování nabídky příležitostí pro oboustrannou mezinárodní mobilitu studentů a zaměstnanců s postižením
- 3.4.2 Prohloubení přípravy pro vyjíždějící studenty za studiem do zahraničí prostřednictvím speciálně zaměřených kurzů
- 3.4.3 Rozvoj spolupráce s Brno Expat Centre při přijímání zahraničních studentů ke studiu na MU

Strategická priorita:

4 Individualizované doktorské studium

Cíl 4.1 Posílit individuální práci se studenty v doktorském studiu a pozornost věnovanou jejich socioekonomickému postavení

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 4.1.1 Příprava a pilotní realizace průzkumu u absolventů doktorského studia
- 4.1.2 Organizace vzdělávacího kurzu pro začínající školitele doktorandů

Cíl 4.2 Založit školu doktorských studií a aplikovat společné standardy a procesy zajišťování kvality v doktorských studijních programech

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 4.2.1 Založení školy doktorských studií zajišťující společné prvky doktorského studia

Cíl 4.3 Zavést aktivní podporu profesního uplatňování absolventů doktorského studia v akademických i neakademických drahách

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 4.3.1 Příprava a zajištění základních vzdělávacích kurzů nabízených napříč doktorskými studijními programy (např. mezioborové přednáškové bloky)
- 4.3.2 Inovace a modernizace kurzu PREFEKT (organizace a řízení výzkumu, projektový management, etika výzkumu, kariéra ve výzkumu)

Cíl 4.4 Zvýšit mezinárodní renomé a atraktivitu doktorského studia Masarykovy univerzity

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 4.4.1 Příprava strategie marketingových a náborových aktivit doktorského studia směrem k různým cílovým skupinám
- 4.4.2 Rozšiřování informačních webových stránek k doktorskému studiu

Strategická priorita:

5 Excelence a relevance výzkumu

Cíl 5.1 Vymezit výzkumné priority a strategická mezioborová témata Masarykovy univerzity

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 5.1.1 Organizace interních workshopů k definování výzkumných priorit a strategických mezioborových témat
- 5.1.2 Pilotní definice prioritních mezioborových témat pro projekty podporované v rámci Programu podpory výzkumu na MU

Cíl 5.2 Upevnit postavení a viditelnost univerzitního výzkumu v mezinárodním prostředí a zvýšit zapojení univerzity v mezinárodních výzkumných projektech a konsorciích

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 5.2.1 Zahájení činnosti mezinárodního poradního vědeckého panelu MU
- 5.2.2 Zpracování návrhu univerzitní koncepce Open Access
- 5.2.3 Příprava strategie dalšího rozvoje a působnosti CEITEC MU
- 5.2.4 Podpora výzkumným týmům při přípravě projektů do Horizon 2020

Cíl 5.3 Zvýšit společenský a ekonomický dopad výsledků univerzitního výzkumu

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 5.3.1 Vytvoření nabídky výzkumných témat zabývajících se řešením společenských problémů pro spolupráci s organizacemi veřejné správy
- 5.3.2 Implementace nových systémových opatření pro podporu dovyvinutí nadějných technologií a výstupů výzkumu na MU (tzv. Proof of Concept) včetně medializace úspěšných výsledků
- 5.3.3 Podpora výzkumných týmům při přípravě projektů do OP Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost

Strategická priorita:

6 Efektivita výzkumu a stimulační prostředí

Cíl 6.1 Zavést systém plánování, pořizování a sdílení nákladných přístrojů, zařízení a technologií pro výzkum

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 6.1.1 Kompletace opatření pro plánování, pořizování a využívání nákladných přístrojů a zařízení pro výzkum ve formě vnitřní legislativy, rezervačního systému a uživatelské databáze

Cíl 6.2 Realizovat evaluaci výzkumu na všech úrovních a implementovat nástroje pro posilování výzkumného výkonu a kvality výsledků

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 6.2.1 Identifikace vhodných postupů a návrh metodiky pro pravidelnou evaluaci výzkumu na úrovni pracovišť
- 6.2.2 Implementace komplexního bibliometrického servisu pro vedení univerzity, fakult a pracovišť
- 6.2.3 Systematická podpora projektů ERC, Marie Curie apod.

Cíl 6.3 Zajistit profesionální servis k výzkumné činnosti a vytvořit organizační a materiální podmínky pro maximalizaci přínosu klíčových vědeckých pracovníků a jejich týmů

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 6.3.1 Uspořádání druhého ročníku Grants Week
- 6.3.2 Organizace seminářů a workshopů k získávání a realizaci projektů Horizon 2020
- 6.3.3 Elektronizace dalších kroků v podávání a správě projektů (tj. elektronické průvodky, propojení ISEP a Úřadovny aj.) v rámci informačních systémů

Strategická priorita:

7 Vnitřní kultura založená na sdílených hodnotách

Cíl 7.1 Vytvářet inspirující univerzitní prostředí s cílem podporovat sdílení společných hodnot studenty a zaměstnanci a posilovat jejich sounáležitost s univerzitou

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 7.1.1 Zpracování plánu oslav 100. výročí založení univerzity
- 7.1.2 Revize udělovaných cen studentům, absolventům a zaměstnancům
- 7.1.3 Rozvoj a podpora dobrovolnických aktivit stipendijními a jinými nástroji
- 7.1.4 Návrh koncepce podpory činnosti spolků a zájmové činnosti

Cíl 7.2 Posílit vzájemnou informovanost a vnitřní komunikaci napříč univerzitou

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 7.2.1 Zpracování koncepce interní komunikace a zahájení její realizace
- 7.2.2 Implementace inovovaného jednotného vizuálního stylu
- 7.2.3 Rozvoj multimediálního obsahu zpravodajského portálu online.muni.cz s využitím příspěvků MuniTV

Cíl 7.3 Rozšířit spektrum, dostupnost a kvalitu poskytovaných služeb směrem ke studentům a zaměstnancům

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 7.3.1 Analýza možností pro poskytování služeb seniorům z řad zaměstnanců MU
- 7.3.2 Rozvoj poskytovaných služeb Kariérního centra MU směrem ke studentům a zaměstnavatelům
- 7.3.3 Analýza pracovního uplatnění absolventů se zdravotním postižením

Strategická priorita:

8 Inspirace a odpovědnost ke společnosti

Cíl 8.1 Upevnit roli univerzity jako významné názorové autority při formování strategií a politik na národní a regionální úrovni

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 8.1.1 Aktivní participace zástupců univerzity na řešení témat na národní úrovni, zejména v otázkách legislativy a financování vysokých škol
- 8.1.2 Aktivní zapojení univerzity do řešení humanitárních problémů

Cíl 8.2 Stát se vyhledávaným a strategickým partnerem, který reaguje na potřeby komunit a společenské výzvy

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 8.2.1 Realizace integračních aktivit pro etnické a národnostní menšiny v rámci podpořených projektů
- 8.2.2 Analýza právních podmínek a zpracování věcného záměru Nadačního fondu MU
- 8.2.3 Zpracování koncepce komunikace a spolupráce s absolventy ze zahraničí
- 8.2.4 Analýza technických možností a obsahového potenciálu profesních sociálních sítí jako nástroje pro komunikaci s absolventy
- 8.2.5 Revize stávajícího pojetí partnerství se středními školami
- 8.2.6 Podpora aktivního poradenství s institucemi, jimž MU poskytuje expertní, poradenské a servisní služby v oblasti inkluzivního vzdělávání

Cíl 8.3 Podporovat vzdělanost a kultivovanost společnosti aktivním šířením a sdílením vědění

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 8.3.1 Zpracování koncepce elektronického celostátního časopisu o vysokoškolské politice a vysokém školství

- 8.3.2 Zavedení nového designu univerzitních webových stránek v návaznosti na inovovaný vizuální styl a aktuální trendy digitálního marketingu
- 8.3.3 Zpracování strategie rozvoje univerzitního nakladatelství a využití potenciálu e-publikování
- 8.3.4 Zpracování strategie rozvoje knihovních služeb

Strategická priorita:

9 Personální řízení a profesní rozvoj zaměstnanců

Cíl 9.1 Revidovat procesy personálního řízení, zejména kritéria a nástroje pro přijímání zaměstnanců, kvalifikační růst a obsazování vedoucích pozic

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 9.1.1 Revize řádu pro výběrová řízení zaměstnanců posilující otevřenost personální politiky
- 9.1.2 Revize vnitřního mzdového předpisu posilující transparentní diferenciaci
- 9.1.3 Zpracování prvního návrhu koncepce pro obsazování pozic vedoucích pracovníků a promítnutí změn do vnitřní legislativy
- 9.1.4 Realizace celouniverzitního workshopu k dosavadním zkušenostem v evaluaci akademických pracovníků a využívání podpůrných nástrojů
- 9.1.5 Analýza zařazování výzkumných a odborných pracovníků do pracovních funkcí a s tím souvisejících práv v akademické obci
- 9.1.6 Analýza stavu a podmínek habilitačních řízení a řízení ke jmenování profesorem na jednotlivých fakultách

Cíl 9.2 Nastavit otevřenou personální politiku cílenou na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí univerzity

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 9.2.1 Analýza předchozího pracovního působení zaměstnanců MU mimo univerzitu s cílem měření otevřenosti vlastní personální politiky
- 9.2.2 Diskuze a návrh požadavků na realizaci mezinárodních výběrových řízení pro obsazování pracovních pozic
- 9.2.3 Analýza možností podpory pobytů zahraničních akademických pracovníků na MU v průběhu jejich tvůrčího volna

Cíl 9.3 Vybudovat ucelený systém vzdělávání zaměstnanců Masarykovy univerzity

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 9.3.1 Rešerše a analýza korporátních systémů interního vzdělávání zaměstnanců s cílem definovat optimální model pro MU
- 9.3.2 Návrh koncepce celouniverzitního pracoviště pro vzdělávání zaměstnanců a zahájení výběru budoucích zaměstnanců
- 9.3.3 Návrh koncepce úvodního vzdělávání pro začínající akademické pracovníky a nově přichozí neakademické pracovníky
- 9.3.4 Návrh koncepce vzdělávacího programu v problematice vysokého školství

- 9.3.5 Podpora rozvoje lektorských kompetencí akademických pracovníků působících ve vzdělávání dospělých a seniorů

Cíl 9.4 Vytvořit koncepci k podpoře sladění profesní kariéry na univerzitě s rodinným životem a rozšířit spektrum nabízených zaměstnaneckých výhod

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 9.4.1 Diskuze opatření podporujících zajištění předškolní péče pro děti zaměstnanců
- 9.4.2 Revize aktuálních zaměstnaneckých benefitů a analýza potenciálu dalších služeb a produktů pro rozšíření jejich nabídky
- 9.4.3 Zpracování strategie zajišťování koordinovaného centralizovaného základního servisu pro příchozí zaměstnance ze zahraničí a realizace prvních kroků

Strategická priorita:

10 Infrastruktura a správa instituce

Cíl 10.1 Dobudovat potřebné infrastrukturní zázemí pro výuku a výzkum

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 10.1.1 Realizace rekonstrukcí, staveb a souvisejících pozemkových operací v souladu s Přílohou 1 Aktualizace DZ MU na rok 2016

Cíl 10.2 Zvýšit efektivitu provozování i správy budov a jejich bezpečnost

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 10.2.1 Koordinace rozvrhování výukového času na všech fakultách
- 10.2.2 Posílení motivace pracovníků ke sdílení a efektivnímu využívání prostorových kapacit prostřednictvím rozpočtových a dalších nástrojů
- 10.2.3 Stanovení víceletého realizačního plánu pro posílení bezpečnosti univerzitních objektů
- 10.2.4 Aktualizace metodik a standardů Building Management System MU (BMS MU)
- 10.2.5 Integrace technologií Integrovaných laboratoří biomedicínských technologií do BMS MU
- 10.2.6 Revize a aktualizace dat v Building Information Model
- 10.2.7 Rozšíření webového GISu Kompas o zpřístupnění a prezentaci dat technologického pasportu MU

Cíl 10.3 Optimalizovat dělbu kompetencí mezi součástmi univerzity a zefektivnit vnitřní fungování

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 10.3.1 Revize a aktualizace integrovaných provozních agend (např. služby odpadového hospodářství, dodávky energií aj.)
- 10.3.2 Posouzení efektivity integrovaného řešení agendy BOZP a požární ochrany v oblasti povinných revizí i v oblasti dodávky komplexních služeb

- 10.3.3 Posouzení efektivity integrovaného řešení služby správy tepelných a energetických zdrojů v objektech MU

Cíl 10.4 Zajistit ekonomickou stabilitu a výkonové rozpočtování univerzity s prvky solidarity

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 10.4.1 Modifikace vnitřních rozpočtových pravidel a mechanismů rozdělování rozpočtu
- 10.4.2 Analýza právních možností nabídky studia v rámci institutu neziskového typu

Strategická priorita:

11 Informační systémy a IT podpora

Cíl 11.1 Rozvíjet integraci stávajících informačních systémů a pokračovat v jejich vývoji, a to i s cílem zvýšení jejich uživatelské přívětivosti a zajištění přístupu z mobilních zařízení

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 11.1.1 Restrukturalizace Rady pro informační technologie MU a revize užívaných informačních systémů a spravovaných agend
- 11.1.2 Definování agend v informačních systémech, které mají být vedeny i v cizích jazycích
- 11.1.3 Rozvoj funkcionalit EIS Magion v návaznosti na legislativní změny (registr smluv, registrační pokladny atd.) a požadavky uživatelů
- 11.1.4 Zvýšení uživatelského komfortu ekonomicko-správních systémů úpravou vizuálního stylu a podporou přístupu z mobilních zařízení

Cíl 11.2 Implementovat uživatelsky komfortní platformu umožňující pružnou spolupráci a komunikaci v rámci pracovních skupin z řad zaměstnanců a studentů

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 11.2.1 Ověřování a analýza různých technologických řešení a výběr vhodné platformy pro sdílenou práci a komunikaci

Cíl 11.3 Rozvinout nástroje pro efektivní práci s daty a pokračovat v elektronizaci vnitřních procesů a v digitalizaci informací

Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 11.3.1 Revize stávající struktury a úplnosti potřebných dat v informačních systémech a definování potřeb pro manažerské účely
- 11.3.2 Identifikace agend vhodných pro plnou elektronickou podporu v rámci informačních systémů (zejména v souvislosti se změnami legislativy)
- 11.3.3 Rozvoj Spisové služby MU směrem k dlouhodobému ukládání a archivaci dokumentů a další rozšíření spektra evidovaných agend
- 11.3.4 Rozvoj nástrojů pro rozvrhování a podporu výuky v Informačním systému MU
- 11.3.5 Restrukturalizace Obchodního centra MU

- 11.3.6 Implementace technického řešení univerzitního e-shopu pro prodej publikací a dalšího zboží v tuzemsku a zahraničí
- 11.3.7 Rozvoj elektronizace administrativy se zaměřením na personalistiku a mzdy, správu majetku a projektovou administrativu
- 11.3.8 Analýza výchozího stavu a identifikace potřeb pro rozvoj nástrojů s cílem efektivního ukládání, zpracování a zpřístupnění vědeckých dat
- 11.3.9 Příprava infrastruktury, vývoj softwaru a zpracování podkladů k žádosti pro získání akreditace Digitálního archivu MU

Cíl 11.4 Optimalizovat univerzitní e-infrastrukturu a zajistit bezpečné kybernetické prostředí
Hlavní aktivity pro rok 2016:

- 11.4.1 Příprava politiky práce s citlivými daty na MU
- 11.4.2 Revize služeb a kapacit univerzitní e-infrastruktury a stanovení strategie pro zajištění kapacit datové sítě a provozu optických vláken Radou pro informační technologie MU
- 11.4.3 Revize stávajícího stavu IT zařízení a potřebného servisu Radou pro informační technologie MU

Příloha 1: Specifikace vybrané investiční činnosti MU v roce 2016

- Projektová příprava univerzitního simulačního centra v Univerzitním kampusu v Bohunicích v rámci OP Výzkum, vývoj a vzdělávání
- Projektová příprava dobudování univerzitního centra ICT v areálu ul. Botanické pro Fakultu informatiky MU a Ústav výpočetní techniky MU v rámci OP Výzkum, vývoj a vzdělávání
- Projektová příprava rozšíření Centra pro výzkum toxických látek v prostředí (Recetox) v areálu Univerzitního kampusu Bohunice v rámci OP Výzkum, vývoj a vzdělávání
- Projektová příprava a realizace stavby II. etapy rekonstrukce a dostavby historického areálu Filozofické fakulty MU v rámci programu 13321J
- Předprojektová a projektová příprava rekonstrukce kolejí Vinařská, blok A2 a A3 v rámci programového financování MŠMT ČR
- Realizace centralizovaných menších investičních akcí, mimo programové a projektové financování, krytých vlastními finančními zdroji MU