

MUNI | RECETOX
SCI

OPATŘENÍ ŘEDITELE 02/2020 -
FINANČNÍ PODMÍNKY PRO STUDENTY
DOKTORSKÉHO PROGRAMU CENTRA RECETOX

Opatření Finanční podmínky pro studenty doktorského programu Životní prostředí a zdraví centra RECETOX (dále jen „Opatření“ a „Centra“) jsou stanovena v souladu se souvisejícími předpisy MU upravujícími mzdu, pracovní zařazení pracovníků a podmínky poskytování stipendií.

Účelem Pravidel je podpořit dosahování cílů Centra v oblasti rozvoje mladých výzkumníků-Ph.D. studentů během jejich studia.

Všichni studenti prezenční formy denního českého studia doktorského studijního programu jsou zároveň zaměstnanci MU.

Finanční podmínky pro studenty doktorského studijního programu Centra jsou zajišťovány kombinací stipendií a mzdy získanými z prostředků centra či studenty individuálně získanými projekty.

Část I Pravidelný měsíční příjem

Článek 1 Celkový příjem

(1) V rámci mzdové politiky Centra je úroveň celkového měsíčního příjmu studenta po dobu souběhu standardní doby prezenčního studia a zaměstnaneckého poměru stanovena na 28 000 Kč čistého.

(2) Skládá se ze:

- a) **stipendia na podporu studia**, dle § 91 odst. 4 písm. c) zákona
- b) **mzdy** na základě uzavřeného pracovního poměru
- c) **stipendia** ze zdrojů centra RECETOX

(3) Skladba finančních zdrojů celkového příjmu studenta se odvíjí od možností jeho vedoucího pracovníka v závislosti na výši svěřeného rozpočtu a finančních prostředcích vlastních projektových zdrojů.

(4) Projektové zdroje vedoucího, resp. studenta, pokud takové získá, jsou na pokrytí úvazku používány jako primární finanční zdroj.

Článek 2 Pracovní zařazení a mzda

(1) Student doktorského programu Centra je při uzavírání zaměstnaneckého poměru zařazován v souladu se Systémem pracovních pozic a míst PŘF na pozici Výzkumník I. a jeho základní měsíční mzda sestává ze mzdového tarifu. Osobní ohodnocení se přiznává pouze v případech vynucených konkrétním projektovým financováním.

(2) Pracovní poměr je se studentem uzavřen po rozhodnutí vedoucího pracovníka, do jehož výzkumné skupiny je student zařazován, v průběhu prvního semestru studia. Pracovní poměr je uzavírán na dobu jednoho roku s následným prodloužením o jeden až tři roky, nejdéle však do data plánovaného ukončení standardní doby studia.

(3) Pokud nastanou důvody pro prodloužení studia nad rámec jeho standardní doby, je možnost prodloužení pracovního poměru, výše úvazku a mzda řešena individuálně mezi vedoucím a studentem v souladu s mzdovou politikou centra.

(4) Výše týdenního úvazku je po dobu standardního studia stanovena z pravidla 20 hodin. V odůvodněných případech může být vyšší.

Článek 3 **Stipendia na podporu studia**

(1) Studentovi v prezenční formě studia v doktorském studijním programu lze po standardní dobu studia přiznat Stipendium na podporu studia v doktorském studijním programu (dle § 91 odst. 4 písm. c) zákona). Minimální výše stipendia je stanovena MU a upravována Opatřením děkana PŘF MU.

(2) Studentovi lze současně přiznat stipendium ze zdrojů centra RECETOX k dosažení stanovené úrovně celkového příjmu 28 000 Kč (dle článku 1, odst. 1 tohoto Opatření).

Přidělení stipendia dle tohoto odstavce navrhuje příslušný školitel, resp. vedoucí výzkumné skupiny v souladu s úrovní plnění Individuálního studijního plánu a výzkumné, vývojové a inovační činnosti studentem. V případě neuspokojivého plnění lze toto stipendium nebo jeho část nepřiznat a snížit tak studentovi celkový příjem stanovený v čl. 1 odst. 1). Stipendium je přiznáváno vždy na jeden semestr.

V rámci pravidelného ročního hodnocení Ph.D. studentů dochází Oborovou radou k posouzení plnění individuálního studijního plánu a přehodnocení nastavené výše stipendia.

Část II

Článek 4 **Ocenění publikačních výsledků**

(1) Studentovi MU, který se jako první autor podílí na publikačních výsledcích Centra, může být ředitelem Centra dvakrát ročně navrženo stipendium na podporu tvůrčí činnosti. Výše stipendia se odvozuje od oborového kvartilu časopisu dle WOS, ve kterém publikace vyšla, a to následovně:

- a) Q1 – 15 000 Kč
- b) Q2 – 10 000 Kč
- c) Q3 – 5 000 Kč

Výpočet probíhá centrálně v květnu a listopadu.

Článek 5 **Ocenění za excelenci**

(1) Za účelem ocenění excelentního výkonu studentů může ředitel jednou za kalendářní rok navrhnout po schválení oborovou radou až dvě stipendia ze zdrojů centra RECETOX do výše 40 000 Kč.

(2) Ředitel může dále navrhnout studenta na cenu děkana nebo cenu rektora v souladu s pravidly, která pro tyto ceny stanoví MU a PřF MU.

Článek 6 **Podpora mobility**

(1) Studenti-zaměstnanci účastníci se pracovního zahraničního výjezdu tuto cestu realizují formou cestovního příkazu; v rámci výjezdu jim nenáleží kapesné.

(2) Zejména v případě dlouhodobého zahraničního pobytu (nad 14 dní) lze studentovi poskytnout částečné krytí nákladů prostřednictvím stipendia, a to v individuální výši dle rozhodnutí vedoucího pracovníka s přihlédnutím k očekávaným nákladům cesty a zdrojům financování.

(3) Studentům-zaměstnancům vyjíždějícím na zahraniční pobyt či stáž hrazenou z externích stipendijních zdrojů může být pro předejití dvojího či nezpůsobilého financování po dobu trvání výjezdu přerušen výkon práce v rámci sjednaného pracovního poměru.

Článek 7 **Další prostředky finanční podpory**

(1) Student po dobu studia může obdržet finanční podporu i z jiných prostředků jako jsou studentské projekty, národní a mezinárodní zdroje na podporu mobility, nebo stipendia a ceny dle příslušných pravidel MU a PřF nebo jiných zdrojů financování.

Článek 8 **Závěrečná ustanovení**

- (1) Výkladem tohoto opatření a jeho aktualizací pověřuji Operačního ředitele.
- (2) Návrhy na aktualizace tohoto opatření schvaluje ředitel Centra a seznamuje s nimi Radu Centra po projednání s oborovou radou doktorského studijního programu.
- (3) Toto Opatření nabývá platnosti dnem vyhlášení a účinnosti dnem 1. 10. 2020.

V Brně dne 31.7. 2020


.....
prof. RNDr. Jana Klánová, Ph.D.
Ředitelka centra RECETOX