

Zápis jednání rady ústavu 13. 5. 2015

Přítomni: Rosický, Janyška, Bulant, Čadek, Došlá, Došlý, Šimon Hilscher, Horák, Horová, Katina, Koláček, Kruml, Kučera, Paseka, Plch, Slovák, Zemánek.

Omluveni: M. Kolář

Program:

- 1) Rozpočet
- 2) Různé

1) Jednání zahájil ředitel ústavu následující prezentací:

Rozpočet ústavu má v letošním roce čtyři složky: SV (specifický výzkum), IRP (institucionální rozvojový plán), IP (institucionální podpora) a PVČ (výuka). SV je stejný jak loni. IRP je nová složka, kterou je nutno použít na rozvoj ústavu a její čerpání musí být koncem roku zdůvodněno. Rozpočet IP+PVČ vzrostl oproti loňsku o 14%, přitom PVČ vzrostla o 27% a IP klesla o 13%. Výnos IP+PVČ před zdaněním vzrostl o 7%, přitom PVČ vzrostla o 3% a IP vzrostla o 20%.

Přínos tzv. týmů k IP je podobný jako loni (MA 45,2%, AG 44,5%, AM 10,3%). Nepoměr v IP je dán tím, že loni PVČ daňově výrazně dotovala IP – letos je tato dotace zanedbatelná (360 tisíc). V nárůstu rozpočtu se také projevil pokles odvodů z projektů, neboť nám loni skončily projekty OPVK (tyto odvody jdou celé na PVČ). Rovněž se změnil způsob výpočtu nákladů na energie a naše záloha klesla o 750 tisíc Kč. Část záloh na energie každoročně přechází do FPP, loni to činilo 1 milion Kč. V současnosti máme na FPP 5,7 mil. Kč, což je 12% rozpočtu ústavu. Měli bychom z něj letos polovinu vyčerpat, zejména na rozvojové aktivity a na překlenutí mezery mezi čerpáním evropských strukturálních fondů. Tyto nám na ústavu v loňském roce skončily a projekty budoucího OPVVV budou skoro jistě celouniverzitní a jejich podoba je zatím nejasná. Ukončení projektů OPVK je letos kompenzováno naší úspěšností v GAČR. Získali jsme 5 nových grantů, z toho 4 z algebry (Kučera, Paseka 1 + 1 na česko-rakouskou spolupráci, Klíma) a 1 z aplikované matematiky (Lánský). Celkově máme na grantech GAČR 6 pracovních úvazků. Tarify k 1.4. vzrostly o 5%, přičemž výkonnostní příplatky zůstaly zachovány. Přesto odhad ON na tarify a výkonnostní příplatky je v letošním roce stejný jako loni. Znamená to výrazný nárůst zbývajících ON, které jsme v minulosti čerpali formou odměn. Vzhledem k tomu, že platy na ústavu jsou v rámci fakulty i univerzity vysoké, máme i zde prostředky pro rozvoj ústavu.

IRP letos činí 1482 tisíc Kč a vyčerpáme ji na podporu postdoktorandů: J. Bourke, P. Šepitka, I. Selingerová (od 1.7.) a A. Krause (od 1.9.). Bourke byl čtyři roky mým postdoktorandem v ECC a ECI, Šepitka loni ukončil doktorské studium pod vedením prof. Šimona Hilschera, oba se podílí na výuce a mají zájem o trvalé místo na ústavu. Selingerová končí doktorské studium pod vedením prof. Horové a A. Krause je ze Slovenska, vystudovala v Praze, PhD získala v Hasseltu a v současnosti působí v Lausanne. Pracuje ve statistice a má zájem o trvalé místo na ústavu.

Významnou součástí PVČ je naše výuka pro FI hrazená univerzitním systémem kooperace. Před zdaněním to činilo 11,3 milionu Kč, což je 22% výnosu z PVČ. Z našeho výnosu jsme FI převedli 2,25 milióny Kč.

Z FPP podpoříme postdoktoranda M. Pospíšila, jehož povede prof. Došlý v období červenec-srpen (v kombinaci s fakultním postdoktorandským programem) a případně D. Krause

(manžel A. Krause, PhD v Praze, v současnosti působí v Bernu), který pracuje ve statistice a rovněž má zájem o trvalé místo na ústavu. Vzhledem k tomu, že na rozdíl od většiny ostatních ústavů nemůžeme čerpat FPP na investice do přístrojů a naše investice do "lidských zdrojů" jsou dlouhodobé, pravděpodobně požádáme o převedení většiny FPP na příští rok s tím, že plán čerpání letos podrobně zpracujeme a zahájíme jeho plnění.

Vzhledem k tomu, že mé druhé funkční období ve funkci ředitele ústavu končí 30. 6., letos zajišťuji pouze nezbytné fungování ústavu s tím, že ostatní rozhodnutí činím po dohodě s mým nástupcem, či mu je přenechávám. Tím bude prof. Slovák, který bude jmenován ředitelem ústavu na základě výsledku výběrového řízení, do něhož se, kromě něho, přihlásila prof. Došlá.

Ústav má v současnosti 37,7 akademických pracovníků, z toho 7,4, tj. 20%, na projektech. Dále máme 6,5 „cizích“ pracovníků na projektech, z toho 5,5 na GAČR (1,5 na standardních grantech, 2 na grantu excelence, 2 na postdoktorandských grantech) a 1 na SoMoPro. Z toho je 5,9 pracovníků na AG a 0,6 na AM. Současné personální složení ústavu nám umožňuje zabezpečit potřebnou výuku s pedagogickými úvazky nebránícími intenzivní výzkumné činnosti. Pracovníci věnující se pouze výzkumu jsou výhradně na projektech. Máme však nyní prostředky k uvážlivému personálnímu rozvoji ústavu a mimořádnou příležitost k jeho internacionalizaci. Toto je však již úkolem mého nástupce, kterému přeji hodně úspěchů ve funkci ředitele ústavu.

Na prezentaci navázal prof. J. Slovák představením sebe, svého pohledu na vývoj ústavu a své koncepce řízení ústavu. Přílohou zápisu je původní materiál J. Slovákova předložený do výběrového řízení. Zároveň prof. J. Slovák oznámil, že jeho statutárním zástupcem bude dr. M. Bulant.

Poté vystoupila prof. Z. Došlá s následujícím vyjádřením. "Skupina matematické analýzy podporuje provést finanční analýzu nákladů a výnosů jednotlivých týmů v souladu se závěry výběrové komise. Na základě doporučení pana děkana při oznámení výsledků výběrového řízení, prof. Došlá společně s prof. Došlým a prof. Šimonem Hilscherem písemně formulovali svou představu o fungování ústavu a rozvoji své skupiny a předali ji prof. Slovákovi. Zároveň pan děkan doporučil, aby skupina matematické analýzy navrhla možné kandidáty na funkci statutárního zástupce ředitele ústavu. Matematická analýza považuje dr. Bulanta za nejvhodnějšího kandidáta."

Závěrem doc. M. Čadek poděkoval prof. J. Rosickému za jeho práci ve funkci ředitele ústavu.

Zapsal: Rosický Jiří