**Výroční zpráva o činnosti Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity za rok 2016**

Předkládá: doc. RNDr. Jaromír Leichmann, Dr., děkan

1. **Úvod**

Výroční zpráva o činnosti Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity za rok 2016 vyjadřuje naplňování Dlouhodobého záměru vzdělávací, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity (dále jen „PřF MU“) na období 2016 až 2020.

1. **Základní údaje o fakultě**
2. ***Úplný název, sídlo:***  Přírodovědecká fakulta Masarykovy univerzity, Kotlářská 267/2, 611 37 Brno

***Běžně užívaná zkratka:*** PřF MU

***Adresy součástí a útvarů fakulty:***

Kotlářská 267/2, 611 37 Brno

Ústav matematiky a statistiky

Ústav teoretické fyziky a astrofyziky[[1]](#footnote-1)

Ústav fyziky kondenzovaných látek

Ústav fyzikální elektroniky

Ústav geologických věd

Geografický ústav

Botanická zahrada

Ústřední knihovna

Děkanát

Kamenice 753/5, 625 00 Brno

Ústav chemie

Ústav biochemie

Centrum pro výzkum toxických látek v prostředí

Ústav experimentální biologie

Ústav botaniky a zoologie

Národní centrum pro výzkum biomolekul

Vinařská 499/5, 659 13 Brno

Ústav antropologie

Tvrdého 258/12, 602 00 Brno

Ústav fyziky země

1. ***Organizační schéma fakulty***: je uvedeno v Příloze č. 1 textové části Výroční zprávy o činnosti PřF MU za rok 2016
2. ***Složení vědecké rady PřF MU v roce 2016*** je uvedeno v Příloze č. 2 textové části Výroční zprávy o činnosti PřF MU za rok 2016, ***složení Akademického senátu PřF MU v roce 2016*** je uvedeno v Příloze č. 3 textové části Výroční zprávy o činnosti PřF MU za rok 2016, ***další orgány fakulty v roce 2016*** jsou uvedeny v Příloze č. 4 textové části Výroční zprávy o činnosti PřF MU za rok 2016, ***složení Disciplinární komise PřF MU*** ***v roce 2016*** je uvedeno v Příloze č. 5 textové části Výroční zprávy o činnosti PřF MU za rok 2016.
3. ***Zastoupení fakulty v Radě vysokých škol:*** **doc.** **Mgr. Tomáš Kašparovský, Ph.D.**, člen předsednictva Rady vysokých škol, člen Pracovní komise ekonomické a Pracovní komise pro strategii a rozvoj ve vysokém školství (zastupuje MU), **RNDr. Pavel Lízal, Ph.D.**, člen Sněmu Rady vysokých škol, člen Pracovní komise pro vzdělávací činnost a Pracovní komise pro kvalitu vysokých škol a její hodnocení (zastupuje PřF), **Mgr. Michal Bulant, Ph.D.**, člen Sněmu Rady vysokých škol, člen Pracovní komise ekonomické a Pracovní komise pro strategii a rozvoj ve vysokém školství, člen Mezirezortní pracovní skupiny pro podporu nadání (zastupuje MU).
4. ***Poslání, vize a strategické cíle fakulty:*** Jsou uvedeny v Dlouhodobého záměru vzdělávací, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity na období 2016 až 2020.
5. ***Změny v oblasti vnitřních předpisů fakulty v roce 2016:*** V roce 2016 nebyly projednány a schváleny žádné změny vnitřních předpisů fakulty.
6. ***Poskytování informací podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím*** – je záležitostí vedení Masarykovy univerzity (RMU).
7. **Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost**
8. ***Fakulta uvede, jaký je*** ***celkový počet akreditovaných studijních programů popsaných metodikou výstupů z učení v souladu s Národním referenčním rámcem terciárního vzdělávání*** - odpovídá počtu akreditovaných studijních programů dle tabulky 2.1 v tabulkové části Výroční zprávy o činnosti PřF MU za rok 2016 – jedná se celkem o 46 programů ve všech typech studia (bakalářské, navazující magisterské a doktorské).
9. ***Fakulta stručně charakterizuje další vzdělávací aktivity (mimo uskutečňování akreditovaných studijních programů), které v daném roce realizovala a které považuje za významné*** – jedná se zejména o práci s nadanými studenty - zaměstnanci fakulty pracují jako školitelé v rámci Studentské odborné činnosti studentů středních škol, organizují korespondenční kurzy pro nadané studenty zakončené soustředěními úspěšných účastníků (BRKOS, Vibuch apod.), zaměstnanci fakulty docházejí nebo dojíždějí na střední školy s demonstračními přednáškami, podílejí se na organizaci vzdělávací a propagační akce Noc vědců, fakulta se finančně i personálně podílí na kurzech programu BIOSKOP, který má za cíl seznámit s vědou širokou veřejnost.
10. **Studenti**
11. ***Fakulta stručně uvede, jaká opatření uplatňuje pro snížení studijní neúspěšnosti, například s ohledem na problematiku vyrovnávání nízkých kompetencí na vstupu, adekvátní informovanosti o náplni studijních programů, jejich souladu s požadavky studentů, apod.***

Podklady týkající se studijní neúspěšnosti jsou pravidelně projednávány na Kolegiu děkana i na Rozšířeném kolegiu děkana. Studijní neúspěšnost na PřF souvisí zejména s náročností studia na PřF MU, zejména v oborech matematiky, fyziky a chemie, ze stanovených požadavků vesměs nelze slevit. Fakulta intenzivně pracuje s talentovanými studenty středních škol a přijímá opatření vedoucí ke změně přijímacího řízení tak, aby byli přijímáni uchazeči se skutečným zájmem o studium.

1. ***Fakulta okomentuje, jaká opatření uplatňuje pro omezení prodlužování studia.***

Fakulta uplatňuje standardní opatření pro omezení prodlužování studia daná zákonem o vysokých školách, vnitřními předpisy a dalšími normami MU a fakulty.

1. ***Fakulta stručně charakterizuje, zda a jaké realizuje vlastní/specifické stipendijní programy.***

Fakulta v roce 2016 realizovala vlastní stipendijní programy na základě Opatření děkana č. 1/2016 Stipendia pro studenty Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity. Jednalo se o následující programy: Stipendijní program prospěchový, Stipendijní program na podporu tvůrčí činnosti studentů, Stipendijní program pro studenty doktorských studijních programů ze zahraničí, kteří nastoupí na fakultu ke studiu v českém jazyce, Stipendijní program na reprezentaci fakulty a Stipendijní program na podporu aktivit souvisejících se studiem.

1. ***Fakulta stručně uvede, jaké poradenské služby a v jakém rozsahu poskytuje studentům.***

Poradenské služby pro studenty jsou na fakultě poskytovány standardně příslušnými referenty pracovišť děkanátu a tajemnicí a právníkem fakulty.

1. ***Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem podporuje studenty se specifickými potřebami a jakým způsobem jsou tito studenti identifikováni.***

Fakulta zohledňuje studenty se specifickými potřebami, potřeba služeb pro ně je posuzována a realizován ve spolupráci se Střediskem pro pomoc studentům se specifickými nároky (TEIRESIAS).

1. ***Fakulta uvede, jakým způsobem podporuje a pracuje s mimořádně nadanými studenty a zájemci o studium.***

Zaměstnanci fakulty pracují jako školitelé v rámci Studentské odborné činnosti studentů středních škol, organizují korespondenční kurzy pro nadané studenty zakončené soustředěními úspěšných účastníků (BRKOS, Vibuch apod.).

1. ***Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem podporuje studenty se socioekonomickým znevýhodněním a jakým způsobem jsou tito studenti identifikováni.***

Identifikace těchto studentů je záležitostí RMU (sociální stipendia). Fakulta v rámci platných právních předpisů i vnitřních předpisů a norem MU a fakulty může na základě individuálních požadavků uplatnit vhodná opatření.

1. ***Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem podporuje rodiče mezi svými studenty.***

Fakulta podporuje rodiče mezi svými studenty vhodnými opatřeními na základě individuálních požadavků, podle příslušných ustanovení zákona o vysokých školách, vnitřních předpisů a norem MU a fakulty.

1. **Absolventi**
2. ***Fakulta stručně uvede, jakým způsobem spolupracuje a udržuje kontakt se svými absolventy.***

Fakulta udržuje kontakt se svými absolventy zejména prostřednictvím aktivit Odboru vnějších vztahů a marketingu RMU.

1. ***Fakulta uvede, jakým způsobem sleduje zaměstnanost a zaměstnatelnost svých absolventů a jaká opatření uplatňuje pro její zvýšení, zda provádí vlastní průzkumy uplatnitelnosti svých absolventů a zjištěná fakta reflektuje např. v obsahu studijních programů.***

Fakulta sleduje zaměstnanost a zaměstnatelnost svých absolventů z údajů MŠMT i Úřadů práce (vlastní průzkumy). Současný systém hodnocení zaměstnanosti absolventů ze strany MŠMT považuje vedení fakulty za velmi sporný a s malou vypovídací hodnotou, pokud má být použit pro hodnocení kvality vysoké školy či fakulty za účelem stanovení výše rozpočtu.

1. ***Fakulta uvede, jakým způsobem spolupracuje s budoucími zaměstnavateli svých studentů.***

Spolupráce s budoucími zaměstnavateli je realizována pomocí společných projektů vědy a výzkumu (zejména programy Technologické agentury ČR a Ministerstva průmyslu a obchodu) i v rámci Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání a Operačního programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost. Pro budoucí zaměstnavatele jsou realizovány i projekty smluvního výzkumu. Spolupráci s budoucími zaměstnavateli zajišťuje i Kariérní centrum MU, prostřednictvím RMU organizován Veletrh pracovních příležitostí atd.

1. **Zájem o studium**
2. ***Fakulta stručně uvede, jaký charakter mají přijímací zkoušky, zda jsou zajišťovány vlastními zdroji, zda jsou připraveny externími dodavateli atd.***

Přijímací zkoušky na PřF MU nebyly připravovány externími dodavateli; v roce 2016 bylo možné na základě žádosti prominout přijímací zkoušku mj. na základě výsledků z testu Obecných studijních předpokladů (OSP) nebo slovenské verze Všeobecné študijné predpoklady (VŠP) společnosti [www.scio.cz](http://www.scio.cz), s.r.o., ve stanovených termínech a při dosažení percentilu 80 % a výše. Podmínky pro přijetí do všech typů studia jsou zveřejněny na webových stránkách fakulty (www.sci.muni.cz), kde jsou přehledně uvedeny informace pro uchazeče o studium ve všech typech studijních programů (bakalářském, magisterském a doktorském).

1. ***Fakulta uvede, jakým způsobem spolupracuje se středními školami v oblasti své propagace***

PřF MU informuje uchazeče o studium i prostřednictvím středních škol, na střední školy v Jihomoravském kraji jsou zasílány letáky s informacemi o studiu i další propagační materiály vydávané PřF MU. Za spolupráci se středními školami je možné považovat i práci s nadanými studenty středních škol (bod 4 písm. f) této zprávy).

1. **Akademičtí pracovníci**
2. ***Fakulta stručně uvede, zda má zpracovaný kariérní řád pro své akademické pracovníky, zda a jaké přijala motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců v závislosti na dosažených výsledcích.***

Zaměstnanci PřF MU byli i v roce 2016 odměňováni v závislosti na dosažených výsledcích, k takovému odměňování slouží zejména tzv. pohyblivé složky mzdy – výkonnostní příplatek a odměny. Pro přiznávání odměn jsou ředitelem každého ústavu stanovena kritéria hodnotící, jaký je podíl konkrétního zaměstnance na rozsahu vzdělávací a vědeckovýzkumné činnosti ústavu, rozsah publikační činnosti, finanční přínos v účelových zdrojích financování, vedení bakalářských a diplomových prací a počet doktorských studentů. Pracovníci administrativy jsou odměňováni za splnění konkrétních úkolů nad rámec běžných pracovních povinností. Na některých ústavech jsou zpracovány motivační řády.

1. ***Fakulta uvede, jakým způsobem zajišťuje rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků.***

Na MU zajišťováno centrálně.

1. ***Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem podporuje rodiče mezi svými zaměstnanci.***

Fakulta poskytuje matkám malých dětí možnost zkrácení pracovního úvazku, dále jako zaměstnavatel postupuje podle provozních možností konkrétního pracoviště (možnost tzv. home office – výkonu práce mimo místo trvalého výkonu práce sjednaného v pracovní smlouvě).

1. **Internacionalizace**
2. ***Fakulta uvede, jakými způsoby podporuje účast studentů na zahraničních mobilitních programech, zejména s ohledem na nastavení studijních plánů   
   a možnost uznání udělených kreditů a absolvovaných předmětů v zahraničí.***

Studenti jsou o zahraničních mobilitních programech přehledně informováni na webových stránkách fakulty, zejména na <http://www.sci.muni.cz/cz/Pobyty-a-staze/Uznavani-stazi> . V rámci Děkanátu PřF jsou studentům se zájmem o zahraniční stáže poskytovány poradenské služby.

1. ***Fakulta uvede, jak zajišťuje integraci zahraničních členů akademické obce do svého života.***

Fakulta preferuje v tomto směru výrazně individuální přístup, a to i s ohledem na pravomoci ředitelů jednotlivých ústavů v pracovněprávní oblasti.

1. **Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost (ve smyslu §1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách)**
2. ***Fakulta stručně uvede, jakým způsobem propojuje tvůrčí činnost s činností vzdělávací.***

Pro PřF je tvůrčí činnost propojena s činností vzdělávací, vyučující jsou odborníci s vysokým vědeckým výkonem, přenášení nejnovějších vědeckých poznatků z jednotlivých oborů do praxe je na PřF MU samozřejmostí.

1. ***Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem se zapojují studenti bakalářských a magisterských, resp. navazujících magisterských studijních programů do tvůrčí činnosti na vysoké škole.***
2. Studenti všech typů studijních programů se zapojují do tvůrčí činnosti na fakultě především prostřednictvím projektů specifického výzkumu.
3. ***Fakulta uvede, jaké účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace byly získány v roce 2016 celkem a z toho specifikuje, kolik z nich bylo vynaloženo při řešení grantů a projektů přímo vlastní vysokou školou, resp. kolik z nich Fakulta vydala spoluřešitelům a dodavatelům.***

Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace, které byly čerpány v roce 2016, jsou uvedeny v tabulkách 5.b a 5.d tabulkové části Výroční zprávy o hospodaření Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity za rok 2016.

1. ***Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem podporuje studenty doktorských studijních programů a pracovníky na tzv. post-doktorandských pozicích (tj. přibližně do 5 let od absolvování doktorského studijního programu).***

Zaměstnanci na postdoktorandských pozicích byli v roce 2016 na jednotlivých ústavech podporování individuálně, předpokládá se, že program podpory této skupiny zaměstnanců bude vyhlášen v rámci Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání.

1. ***Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem se aplikační sféra podílí na tvorbě a uskutečňování studijních programů, a jakým způsobem toto zapojení aplikační sféry vyhodnocuje.***

Na výuce se na PřF podílejí i odborníci z praxe, do budoucna se předpokládá i jejich zapojení do tvorby studijních programů, cílem má být zlepšení uplatnění absolventů.

1. ***Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem probíhá spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací a jejich komercializace.***

Na MU je za tímto účelem zřízeno specializované pracoviště – Centrum pro transfer technologií.

1. ***Fakulta na příkladech z praxe uvede, jakými způsoby podporuje horizontální (tj. mezisektorovou) mobilitu studentů a akademických pracovníků a jejich vzdělávání směřující k rozvoji kompetencí pro inovační podnikání.***

Fakulta v roce 2016 nedisponovala nástroji pro podporu horizontální mobility studentů a akademických pracovníků.

1. **Závěr**

V roce 2016 byla Přírodovědecká fakulta MU nejvýkonnější výzkumnou fakultou v rámci MU a obhájila i své vynikající postavení mezi ostatními přírodovědeckými fakultami v České republice.

Institucionální finanční prostředky fakulty byly v roce 2016 rozděleny na základě výkonnosti jednotlivých ústavů tak, že vedly ke kladným hospodářským výsledkům jak celé fakulty, tak i ústavů. Fakulta má s ohledem na výsledky hospodaření v roce 2016 k dispozici finanční rezervy určené ke spolufinancování projektů operačních programů, financování jejich udržitelnosti a pro motivaci zaměstnanců na základě jejich výkonnosti.

V závěru roku 2016 začalo na fakultě (na Centru pro výzkum toxických látek v životním prostředí) řešení prvního z projektů financovaného z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání. Podmínky pro řešení tohoto i dalších plánovaných projektů v rámci OP VVV však fakulta nepovažuje za uspokojivé, je zcela zřejmé, že poskytovatel nezohlednil problémy z předchozího programovacího období a nastavil velmi komplikovaná pravidla způsobilosti výdajů i vykazování.

V rozvoji výzkumné činnosti je fakulta i nadále limitována narůstající byrokracií zejména při řešení výzkumných projektů, komplikovanými pravidly způsobilosti výdajů, požadavky na spolufinancování i vzrůstající četností kontrolní činnosti ze strany poskytovatelů. Problémem zůstává i dosavadní nastavení odvodů do centralizovaných zdrojů MU.

1. Užívá navíc pracoviště Observatoř Brno, Kraví hora 522/2, 616 00 Brno [↑](#footnote-ref-1)