

Výroční zpráva o činnosti Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity za rok 2020

1.1 Předkládá: doc. Mgr. Tomáš Kašparovský, Ph.D., děkan

1. Úvod

Výroční zpráva o činnosti Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity za rok 2020 vyjadřuje naplňování Dlouhodobého záměru vzdělávací, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity (dále jen „PřF MU“) na období 2016 až 2020.

2. Základní údaje o fakultě

- a) **Úplný název, sídlo:** Přírodovědecká fakulta Masarykovy univerzity, Kotlářská 267/2, 611 37 Brno

Běžně užívaná zkratka: PřF MU

Adresy součástí a útvarů fakulty:

Kotlářská 267/2, 611 37 Brno

Ústav matematiky a statistiky

Ústav teoretické fyziky a astrofyziky

Ústav fyziky kondenzovaných látek

Ústav fyzikální elektroniky

Ústav geologických věd

Geografický ústav

Ústav antropologie

Botanická zahrada

Ústřední knihovna

Děkanát

Kamenice 753/5, 625 00 Brno

Ústav chemie

Ústav biochemie

Centrum RECETOX

Ústav experimentální biologie

Ústav botaniky a zoologie

Národní centrum pro výzkum biomolekul

Tvrdého 258/12, 602 00 Brno

Ústav fyziky Země

- b) **Organizační schéma fakulty:** je uvedeno v Příloze č. 1 textové části Výroční zprávy o činnosti PřF MU za rok 2020
- c) **Složení vědecké rady PřF MU v roce 2020** je uvedeno v Příloze č. 2 textové části Výroční zprávy o činnosti PřF MU za rok 2020, **složení Akademického senátu PřF MU v roce 2020** je uvedeno v Příloze č. 3 textové části Výroční zprávy o činnosti PřF MU za rok 2020, **další orgány fakulty v roce 2020** jsou uvedeny v Příloze č. 4 textové části Výroční zprávy o činnosti PřF MU za rok 2020, **složení Disciplinární komise PřF MU v roce 2020** je uvedeno v Příloze č. 5 textové části Výroční zprávy o činnosti PřF MU za rok 2020.
- d) **Zastoupení fakulty v Radě vysokých škol: doc. Mgr. Tomáš Kašparovský, Ph.D.**, člen předsednictva Rady vysokých škol, člen Pracovní komise ekonomické a Pracovní komise pro strategii a rozvoj ve vysokém školství (zastupuje MU), **RNDr. Pavel Lízal, Ph.D.**, člen Sněmu Rady vysokých škol, člen Pracovní komise pro vzdělávací činnost a Pracovní komise pro kvalitu vysokých škol a její hodnocení (zastupuje PřF).
- e) **Poslání, vize a strategické cíle fakulty:** Jsou uvedeny v Dlouhodobém záměru vzdělávací, výzkumné, vývojové a další tvůrčí činnosti Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity na období 2016 až 2020.
- f) **Změny v oblasti vnitřních norem fakulty v roce 2020:** V roce 2020 došlo k přijetí nebo novelizaci následujících předpisů:
Vnitřní předpisy
Byl **novelizován** vnitřní předpis fakulty Jednací řád Vědecké rady Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity.

Směrnice

Byly **vydány** následující nové směrnice PřF:

Směrnice děkana 5/2020 - Proces nástupu a adaptace zaměstnanců na Přírodovědecké fakultě MU

Směrnice děkana 4/2020 - Zajištění bezpečnosti ochrany zdraví při práci a požární ochrany na Přírodovědecké fakultě

Směrnice děkana 3/2020 - Uzavírání smluv na PřF MU

Směrnice děkana 2/2020 - O evidenci, afiliaci a dedikaci výsledku vědeckovýzkumné činnosti na PřF MU

Směrnice děkana 1/2020 - Mzdové nároky zaměstnanců PřF

Opatření

Byla **vydána** následující opatření děkana.

Opatření děkana č. 7/2019 Podmínky stipendijních programů PřF platné od 1. 12. 2020

Opatření děkana č. 6/2019 Pravidla a podmínky přijímacího řízení PřF platné od 1. 6. 2020

Opatření děkana č. 5/2020 Zpracování osobních údajů v souvislosti s nálezou COVID-19

Opatření děkana č. 4/2020 Konání Státních závěrečných zkoušek v jarním semestru roku 2020

Opatření děkana 3/2020 Pravidla rozdělování finančních prostředků Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity v roce 2020

Opatření děkana 2/2020 Opatření děkana v souvislosti s epidemiologickou situací

Opatření děkana č. 1/2020 Konkrétní výše poplatků za studium v akademickém roce 2020/2021

Pokyny

Byly **přijaty** následující pokyny děkana:

Pokyn děkana 3/2020 - Rozvrh čerpání dovolené v roce 2020

Pokyn děkana 2/2020 - Realizace výuky, ukončení předmětů a ukončení studia v jarním semestru roku 2020

Pokyn děkana č. 1/2020 k provedení revize a zařazení stávajících zaměstnanců do struktury pracovních pozic a míst dle směrnice Systém pracovních pozic a pracovních míst na PřF MU

Organizační řády:

Byly **přijaty** organizační řády Ústavu botaniky a zoologie, Ústavu experimentální biologie, Ústavu matematiky a statistiky, Ústavu fyziky kondenzovaných látek a Centra RECETOX.

Byla **novelizována** Směrnice děkana 1/2017 - Rigorózní řízení na PřF MU

- g) ***Poskytování informací podle § 18 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím*** – je záležitostí vedení Masarykovy univerzity (RMU).

3. Studijní programy, organizace studia a vzdělávací činnost

- a) **Fakulta uvede, jaký je celkový počet akreditovaných studijních programů popsaných metodikou výstupů z učení v souladu s Národním referenčním rámcem terciárního vzdělávání** – odpovídá počtu akreditovaných studijních programů dle tabulky 2.1 v tabulkové části Výroční zprávy o činnosti PřF MU za rok 2020 – jedná se celkem o 174 programů ve všech typech studia (bakalářské, navazující magisterské a doktorské). Počet studijních programů se navýšil z důvodu nové akreditace dle novely ZVŠ a současného dokončování původních studijních programů.
- b) **Fakulta stručně charakterizuje další vzdělávací aktivity (mimo uskutečňování akreditovaných studijních programů), které v daném roce realizovala a které považuje za významné** – Vzhledem ke složité epidemiologické situaci v průběhu r. 2020 byl rozsah aktivit výrazně omezen. Fakulta se snažila pokračovat v rámci možností kontaktně, popřípadě distanční formou, zejména v práci s nadanými studenty - zaměstnanci fakulty pracují jako školitelé v rámci Studentské odborné činnosti studentů středních škol, organizují korespondenční kurzy pro nadané studenty zakončené soustředěními úspěšných účastníků (BRKOS, BrLOH, KoMAR, Vibuch apod.), zaměstnanci fakulty docházejí nebo dojíždějí – za normálních okolností - na střední školy s demonstračními přednáškami, podílejí se na organizaci vzdělávací a propagační akce Noc vědců, fakulta se finančně i personálně podílí na kurzech programu BIOSKOP, který má za cíl jednak získat pro fakultu motivované studenty, ale také seznámit s vědou širokou veřejnost.

4. Studenti

- a) **Fakulta stručně uvede, jaká opatření uplatňuje pro snížení studijní neúspěšnosti, například s ohledem na problematiku vyrovnávání nízkých kompetencí na vstupu, adekvátní informovanosti o náplni studijních programů, jejich souladu s požadavky studentů apod.**

Podklady týkající se studijní neúspěšnosti jsou pravidelně projednávány na Kolegiu děkana i na Rozšířeném kolegiu děkana. Studijní neúspěšnost na PřF souvisí zejména s náročností studia na PřF MU, zejména v oborech matematiky, fyziky a chemie, ze stanovených požadavků vzhledem k profilu absolventa nelze slevit. Fakulta intenzivně pracuje s talentovanými studenty středních škol a přijímá opatření vedoucí ke změně přijímacího řízení tak, aby byli přijímáni uchazeči se skutečným zájmem o studium a dostatečnými kompetencemi na vstupu. Během studia již není prostor pro dorovnávání nedostatečných kompetencí na vstupu.

- b) **Fakulta okomentuje, jaká opatření uplatňuje pro omezení prodlužování studia.**

Fakulta uplatňuje standardní opatření pro omezení prodlužování studia daná zákonem o vysokých školách, vnitřními předpisy a dalšími normami MU a fakulty. Prodlužování pregraduálního studia v je u PřF marginální záležitostí, takže není nutné provádět systémová opatření. U doktorského studia se pracuje na úrovni oborových rad a s konkrétními školiteli, kdy je zdůrazňována nutnost končit studium ve standardní době studia.

- c) **Fakulta stručně charakterizuje, zda a jaké realizuje vlastní/specifické stipendijní programy.**

Fakulta v roce 2020 realizovala vlastní stipendijní programy na základě Opatření děkana č. 7/2019 Podmínky stipendijních programů Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity – platné do 1. 12. 2020, poté prodloužena platnost Opatření

děkana č. 7/2019 Podmínky stipendijních programů Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity – platné od 1. 12. 2020. Jednalo se o následující programy: Stipendijní program prospěchový, Stipendijní program na podporu tvůrčí činnosti studentů, Stipendijní program na reprezentaci fakulty, Stipendijní program na podporu aktivit souvisejících se studiem a Stipendijní program na podporu studentských mobilit v rámci programu Erasmus+.

d) *Fakulta stručně uvede, jaké poradenské služby a v jakém rozsahu poskytuje studentům.*

Poradenské služby pro studenty byly na fakultě poskytovány standardně příslušnými referenty pracovišť děkanátu a tajemníkem a právníkem fakulty. Studentům jsou dále k dispozici pedagogičtí zástupci na všech ústavech a mohou se obracet také na garanty studijních programů. Studenti jsou zapojeni do programových rad nově akreditovaných bakalářských a magisterských studijních programů.

e) *Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem podporuje studenty se specifickými potřebami a jakým způsobem jsou tyto studenti identifikováni.*

Fakulta zohledňuje studenty se specifickými potřebami, potřeba služeb pro ně je posuzována a realizována ve spolupráci se Střediskem pro pomoc studentům se specifickými nároky (TEIRESIAS).

f) *Fakulta uvede, jakým způsobem podporuje a pracuje s mimořádně nadanými studenty a zájemci o studium.*

Zaměstnanci fakulty pracují v období, kdy aktivity nejsou omezeny hygienickými opatřeními, jako školitelé v rámci Studentské odborné činnosti studentů středních škol, organizují korespondenční kurzy pro nadané studenty zakončené soustředěními úspěšných účastníků (BRKOS, BrLOH, KoMAR, Vibuch apod.).

g) *Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem podporuje studenty se socioekonomickým znevýhodněním a jakým způsobem jsou tyto studenti identifikováni.*

Identifikace těchto studentů je záležitostí RMU (sociální stipendia). Fakulta v rámci platných právních předpisů i vnitřních předpisů a norem MU a fakulty může na základě individuálních požadavků uplatnit vhodná opatření.

h) *Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem podporuje rodiče mezi svými studenty.*

Fakulta podporuje rodiče mezi svými studenty vhodnými opatřeními na základě individuálních požadavků, podle příslušných ustanovení zákona o vysokých školách, vnitřních předpisů a norem MU a fakulty.

5. Absolventi

a) *Fakulta stručně uvede, jakým způsobem spolupracuje a udržuje kontakt se svými absolventy.*

Fakulta udržuje kontakt se svými absolventy zejména prostřednictvím vlastních absolventských aktivit a aktivit Odboru vnějších vztahů a marketingu RMU.

b) *Fakulta uvede, jakým způsobem sleduje zaměstnanost a zaměstnatelnost svých absolventů a jaká opatření uplatňuje pro její zvýšení, zda provádí vlastní průzkumy uplatnitelnosti svých absolventů a zjištěná fakta reflektuje např. v obsahu studijních programů.*

Fakulta sleduje zaměstnanost a zaměstnatelnost svých absolventů z údajů MŠMT i Úřadů práce (vlastní průzkumy). Současný systém hodnocení zaměstnanosti absolventů ze strany MŠMT považuje vedení fakulty za velmi sporný a s malou vypovídací hodnotou, pokud má být použit pro hodnocení kvality vysoké školy či

fakulty za účelem stanovení výše rozpočtu. U dvou nově akreditovaných profesních programů byly před akreditací provedeny průzkumy trhu práce s reflexí do kurikula studia.

c) *Fakulta uvede, jakým způsobem spolupracuje s budoucími zaměstnavateli svých studentů.*

Spolupráce s budoucími zaměstnavateli je realizována pomocí společných projektů vědy a výzkumu (zejména programy Technologické agentury ČR a Ministerstva průmyslu a obchodu) i v rámci Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání a Operačního programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost. Pro budoucí zaměstnavatele jsou realizovány i projekty smluvního výzkumu. Spolupráci s budoucími zaměstnavateli zajišťuje i Kariérní centrum MU, prostřednictvím RMU je organizován Veletrh pracovních příležitostí atd. Budoucí zaměstnavatelé se zapojují také do praktické části výuky dvou nových profesně orientovaných magisterských programů. V rámci přípravy budoucích středoškolských učitelů spolupracuje fakulta s celou řadou středních škol – bohužel i tato aktivita byla výrazně omezena v r 2020 kvůli existující epidemii.

6. Zájem o studium

a) *Fakulta stručně uvede, jaký charakter mají přijímací zkoušky, zda jsou zajišťovány vlastními zdroji, zda jsou připraveny externími dodavateli atd.*

Přijímací zkoušky na PřF MU nebyly připravovány externími dodavateli; v roce 2020 bylo možné na základě žádosti prominout přijímací zkoušku mj. na základě výsledků z testu Obecných studijních předpokladů (OSP) nebo slovenské verze Všeobecné studijné předpoklady (VŠP) společnosti www.scio.cz, s.r.o., ve stanovených termínech a při dosažení percentilu 80 % a výše. Podmínky pro přijetí do všech typů studia jsou zveřejněny na webových stránkách fakulty (www.sci.muni.cz), kde jsou přehledně uvedeny informace pro uchazeče o studium ve všech typech studijních programů (bakalářských, magisterských a doktorských).

b) *Fakulta uvede, jakým způsobem spolupracuje se středními školami v oblasti své propagace*

PřF MU informuje uchazeče o studium i prostřednictvím středních škol, na střední školy v Jihomoravském kraji jsou zasílány letáky s informacemi o studiu i další propagační materiály vydávané PřF MU. Za spolupráci se středními školami je možné považovat i práci s nadanými studenty středních škol (bod 4 písm. f) této zprávy).

7. Akademičtí pracovníci

a) *Fakulta stručně uvede, zda má zpracovaný kariérní řád pro své akademické pracovníky, zda a jaké přijala motivační nástroje pro odměňování zaměstnanců v závislosti na dosažených výsledcích.*

Fakulta je držitelem certifikace HR AWARD a postupně implementuje principy EU Charter and Code. Fakulta má zpracovaný kariérní řád – viz Směrnice děkana č. 2/2019 Kariérní řád PřF MU. Zaměstnanci PřF MU byli i v roce 2020 odměňováni v závislosti na dosažených výsledcích, k takovému odměňování slouží zejména tzv. pohyblivé složky mzdy – výkonnostní příplatek a odměny. Pro přiznávání odměn jsou ředitelem každého ústavu stanovena kritéria hodnotící např. na základě hodnocení z EVAK, jaký je podíl konkrétního zaměstnance na rozsahu vzdělávací a vědeckovýzkumné činnosti

ústavu, rozsah publikační činnosti, finanční přínos v účelových zdrojích financování, vedení bakalářských a diplomových prací a počet doktorských studentů. Pracovníci administrativy jsou odměňováni za splnění konkrétních úkolů nad rámec běžných pracovních povinností. Na některých ústavech jsou zpracovány individuální motivační řády.

- b) ***Fakulta uvede, jakým způsobem zajišťuje rozvoj pedagogických dovedností akademických pracovníků.***

Na MU zajišťováno centrálně v rámci CERPEK.

- c) ***Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem podporuje rodiče mezi svými zaměstnanci.***

Fakulta je držitelem certifikace HR AWARD a postupně implementuje principy EU Charter and Code. Fakulta poskytuje, i v souladu s principy této certifikace, rodičům malých dětí možnost zkrácení pracovního úvazku, dále jako zaměstnavatel postupuje podle provozních možností konkrétního pracoviště (možnost tzv. home office – výkonu práce mimo místo trvalého výkonu práce sjednaného v pracovní smlouvě).

8. Internacionalizace

- a) ***Fakulta uvede, jakými způsoby podporuje účast studentů na zahraničních mobilních programech, zejména s ohledem na nastavení studijních plánů a možnost uznání udělených kreditů a absolvovaných předmětů v zahraničí.***

Studenti jsou o zahraničních mobilních programech přehledně informováni na webových stránkách fakulty, zejména na <https://www.sci.muni.cz/student/bc-a-mgr/studijni-pobyty-v-zahranici> a <https://www.sci.muni.cz/student/phd/rozvoj-dovednosti/stay-abroad>. V rámci Děkanátu PřF jsou studentům se zájmem o zahraniční stáže poskytovány poradenské služby. Na podporu mobility bylo také zřízeno zvláštní stipendium děkana.

- b) ***Fakulta uvede, jak zajišťuje integraci zahraničních členů akademické obce do svého života.***

Fakulta je držitelem certifikace HR AWARD a postupně implementuje principy EU Charter and Code. Na fakultě zatím převažuje v tomto směru výrazně individuální přístup, a to i s ohledem na pravomoci ředitelů jednotlivých ústavů v pracovněprávní oblasti. Nastavení celkové integrace je součástí „akčního planu“ HR AWARD, který fakulta postupně integruje.

9. Výzkumná, vývojová, umělecká a další tvůrčí činnost (ve smyslu §1 zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách)

- a) ***Fakulta stručně uvede, jakým způsobem propojuje tvůrčí činnost s činností vzdělávací.***

Pro PřF je tvůrčí činnost propojena s činností vzdělávací, vyučující jsou odborníci s vysokým vědeckým výkonem, přenášení nejnovějších vědeckých poznatků z jednotlivých oborů do praxe je na PřF MU samozřejmostí. Při kvalifikačních a výběrových řízeních na jednotlivé pozice je vyžadována kvalitní tvůrčí činnost se zahraničním přesahem a schopnost uchazeče převést tyto poznatky do výuky. Schopnost akademiků propojovat tvůrčí a vzdělávací činnost je také součástí pravidelného hodnocení. Studenti se s tvůrčí činností seznamují především v rámci svých závěrečných prací prostřednictvím školitelů.

- b) ***Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem se zapojují studenti bakalářských a magisterských, resp. navazujících magisterských studijních programů do tvůrčí činnosti na vysoké škole.***

Studenti všech typů studijních programů se zapojují do tvůrčí činnosti na fakultě především prostřednictvím projektů specifického výzkumu. Ve většině studijních programů na PřF je tvůrčí činnost nedílnou součástí závěrečných prací.

- c) ***Fakulta uvede, jaké účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace byly získány v roce 2020 celkem a z toho specifikuje, kolik z nich bylo vynaloženo při řešení grantů a projektů přímo vlastní vysokou školou, resp. kolik z nich Fakulta vydala spoluřešitelům a dodavatelům.***

Účelové finanční prostředky na výzkum, vývoj a inovace, které byly čerpány v roce 2020, jsou uvedeny v tabulkách 5.b a 5.d tabulkové části Výroční zprávy o hospodaření Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity za rok 2020.

- d) ***Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem podporuje studenty doktorských studijních programů a pracovníky na tzv. post-doktorandských pozicích (tj. přibližně do 5 let od absolvování doktorského studijního programu).***

Podpora studentů doktorských programů je součástí implementace HR AWARD. Byl vytvořen nový web PostDoc PřF a PhD sekce webu fakulty, proběhl PhD Day 2020, byla vytvořena příručka PhD studenta – PhD Guide, na fakultě je zavedena pozice PhD Ombudmana, byla vytvořena PhD sekce webu – Rozvoj dovedností; spolupracujeme na konceptu celofakultního sdílení informací pro mladé vědce; proběhla příprava mentoringového konceptu pro doktorandy a postdoktorandy. Zaměstnanci na postdoktorandských pozicích byli v roce 2020 na jednotlivých ústavech podporováni individuálně, předpokládá se, že program podpory této skupiny zaměstnanců bude vyhlášen v rámci Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání.

- e) ***Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem se aplikační sféra podílí na tvorbě a uskutečňování studijních programů, a jakým způsobem toto zapojení aplikační sféry vyhodnocuje.***

Na výuce se na PřF podílejí i odborníci z praxe. V rámci přípravy nově akreditovaných studijních programů byly definovány spolupracující subjekty. Byly akreditovány dva profesně zaměřené magisterské programy s velkým podílem (6 týdnů) praxe v aplikační sféře. Zapojení partnerů ve výuce se vyhodnocuje v rámci pravidelného hodnocení studijních programů.

- f) ***Fakulta stručně charakterizuje, jakým způsobem probíhá spolupráce s aplikační sférou na tvorbě a přenosu inovací a jejich komercializace.***

Na MU je za tímto účelem zřízeno specializované pracoviště – Centrum pro transfer technologií.

- g) ***Fakulta na příkladech z praxe uvede, jakými způsoby podporuje horizontální (tj. mezisektorovou) mobilitu studentů a akademických pracovníků a jejich vzdělávání směřující k rozvoji kompetencí pro inovační podnikání.***

Fakulta v roce 2020 nedisponovala nástroji pro podporu horizontální mobility studentů a akademických pracovníků.

10. Závěr

V roce 2020 byly činnosti fakulty výrazně omezeny probíhající pandemií a s ní spojenými opatřeními Ministerstva Zdravotnictví. Přesto byla Přírodovědecká fakulta MU i v roce 2020 nejvýkonnější výzkumnou fakultou v rámci MU a obhájila i své vynikající postavení mezi ostatními přírodovědeckými fakultami v České republice. Fakulta vykazuje

dlouhodobý stabilní zájem uchazečů o studium. V žebříčcích atraktivity pro studenty se fakulta pravidelně umisťuje mezi přírodovědeckými fakultami na předních místech. V rámci vzdělávacích aktivit se fakulta snaží podporovat výjezdy studentů do zahraničí jako významnou součást vzdělávání budoucích absolventů. Na fakultě byla započata diskuse o vytvoření 5letého studia v rámci studijních programů připravujících budoucí středoškolské učitele. Fakulta akreditovala první navazující magisterský anglický program a připravuje další bakalářský program v angličtině.

V roce 2016 přijatá významná novela zákona o vysokých školách uložila fakultě povinnost přijmout nové vnitřní předpisy fakulty (splněno), dále se fakulta podílela na přípravě žádosti o institucionální akreditaci Masarykovy univerzity. Fakulta pokračovala v procesu transformace studijních oborů na studijní programy, rovněž v souladu s požadavky novely zákona o vysokých školách. I tyto úkoly znamenaly zvýšení administrativní náročnosti pro akademiky i fakultní administrativu, zejména v oblasti legislativní, studijní a personální.

V roce 2020 prošla fakulta také mezinárodním hodnocením v rámci MEP. Finální výsledky tohoto hodnocení – po připomínkách zaslanych k tomuto hodnocení ze strany vedení fakulty – budou známy na začátku roku 2021, nicméně předběžné zprávy o hodnocení fakulty ukazují na pozitivní odezvu hodnotitelů a indikují významné postavení fakulty. Připomínky k oblastem, které fakulta potřebuje posílit a které budou obsaženy ve finálním hodnocení, budou zohledněny vedením fakulty v přípravě strategického záměru v r 2021 pro další období tak, aby fakulta nejen udržela svoje postavení, ale i pokračovala v dalším rozvoji.

V rámci HR AWARD aktivit dokončila fakulta svoji Internal Review, dokument, který byl zaslán pro hodnocení Evropské komisi. Tento dokument obsahuje přehled toho, co a jakým způsobem fakulta udělala v rámci prvotně předloženého Akčního plánu v letech 2019-20, co nám zbývá udělat z plánu 2019-20 a na neposledním místě toho k čemu se zavazujeme v rámci revidovaného Akčního plánu v letech 2021-23.

Institucionální finanční prostředky fakulty byly v roce 2020 rozděleny na základě výkonnosti jednotlivých ústavů tak, že vedly ke kladným hospodářským výsledkům jak celé fakulty, tak i ústavů. Fakulta má s ohledem na výsledky hospodaření v roce 2020 k dispozici finanční rezervy určené ke spolufinancování projektů operačních programů, financování jejich udržitelnosti a pro motivaci zaměstnanců na základě jejich výkonnosti.

V roce 2020 pokračovalo na fakultě řešení necelé třicítky projektů financovaných z Operačního programu Výzkum, vývoj a vzdělávání: RECETOX RI, CETOCOEN Plus CETOCOEN Excellence, PreclinProgress, GEOBARR, Rozvoj doktorského studia chemie, DSP Bioanalytické technologie, Infrastruktura bioanalytické technologie, Infrastruktura chemie, Rozvoj a inovace doktorského programu Fyzika na PřF MU, ECOPOLARIS atd. Fakulta také pokračovala v zapojení do celouniverzitních projektů MUNI 4.0, SIMU, HR AWARD, Postdoc@MUNI a dalších. V průběhu roku 2020 byla Přírodovědeckou fakultou zahájena realizace celouniverzitního projektu OP VVV ZIP MUNI.

Fakulta meziročně výrazně navýšila zapojení do evropských projektů Horizon 2020 na 24, přičemž čtyři z těchto projektů koordinuje (PRORISK, R-Exposome Chair, CETOCOEN Excellence a URBAN_X na Centru RECETOX).

V rozvoji výzkumné činnosti je fakulta i nadále limitována narůstající byrokracií zejména při řešení výzkumných projektů, komplikovanými pravidly způsobilosti výdajů, požadavky na spolufinancování i vzrůstající četností kontrolní činnosti ze strany poskytovatelů. Problémem zůstává i dosavadní výše odvodů do centralizovaných nákladů MU – započítávání např. projektů OP VVV. Hlavním problémem zůstává malý podíl institucionálních prostředků (cca 43 %), v porovnání s příjmy fakulty z externích grantových zdrojů (cca 57 %). Pro udržitelný rozvoj fakulty by byl potřebný poměr alespoň 50:50. Budeme pokračovat v hledání vhodné alokace institucionálních prostředků z univerzitního rozpočtu na fakultu v takové výši, aby vyvážily zdroje, které fakulta dokázala získat úspěšným podáváním grantů. Dostatečné institucionální zdroje by řešily i potřeby vyšších odvodů na centralizované náklady. Další naléhavou potřebou v rámci rozvoje fakulty jsou nedostatečné plochy pro rozvoj především výzkumné činnosti. Fakulta má možnost získávat kvalitní odborníky ze zahraničí, kteří by napomohli rozvoji fakulty, nicméně je omezena dostupností ploch pro rozvoj.